

Novela zákona o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia

Vládny návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa **zákon č. 355/2007 Z. z.** o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení **zákon č. 455/1991 Zb.** o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov, vyšiel v Zbierke zákonov č. **289/2017 Z.z.**

Zákon NR SR č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov je komplexne zameraný na prevenciu, ochranu a podporu zdravia; v **§ 30 upravuje povinnosti zamestnávateľov súvisiace s ochranou zdravia pri práci.**

Zmeny, ktoré nám novela zákona prináša, sú nasledovné:

- Zamestnávatelia nie sú povinní zabezpečiť pre svojich zamestnancov Pracovnú zdravotnú službu (PZS) s využitím trvalého zmluvného vzťahu, ale spravidla jednorazovo, a to s ohľadom na zdravotné riziko pri práci.
- Dochádza k zúženiu PZS zabezpečovanej zamestnávateľom voči zamestnancom 1. kategórie prác (úplne bez rizika, napr. administratívni pracovníci) a 2. kategórie prác (s minimálnym rizikom, napr. manuálne práce bez prekročenia stanovených limitov).
- Zamestnávatelia zamestnancov 1. kategórie prác budú v rámci PZS oslobodení od povinnosti jedenkrát ročne hodnotiť zdravotné riziko a kategorizáciu prác na pracovisku u svojich zamestnancov. Táto povinnosť sa mení na jednorazovú.
- U zamestnancov 2. kategórie sa frekvencia predlžuje z každoročne na každých 18 mesiacov, u zamestnancov 3. a 4. kategórie prác sa zachováva súčasná frekvencia jedenkrát ročne.
- Predkladať príslušnému orgánu verejného zdravotníctva návrhy na zaradenie prác do 3. alebo 4. kategórie bude zamestnávateľ v spolupráci s PZS.
- Predkladanie výsledkov hodnotenia rizík a vykonaných opatrení musí zamestnávateľ oznámiť do 15. januára nasledujúceho roka, tieto údaje je povinný poskytnúť zamestnávateľ aj zástupcom zamestnancov.
- Autorizovaní bezpečnostní technici (ABT) a Bezpečnostní technici (BT) nebudú vykonávať PZS (dohľad nad pracovnými podmienkami), ruší sa ich oprávnenie na túto činnosť.

Vzhľadom na požiadavky vyplývajúce z praxe budú upravené závery lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu a to:

1. Spôsobilý na výkon posudzovanej práce
2. Spôsobilý na výkon posudzovanej práce s dočasným obmedzením
3. Dlhodobu nespôsobilý na výkon posudzovanej práce