ROČNÍK 7

Júl 2015

SPEKTRUM

ČASOPIS INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

www.ioz.sk

25 ROKOV KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÄZOV SR 1990 - 2015

„Každý má právo na prácu, slobodnú voľbu povolania, právo na primerané a uspokojivé pracovné podmienky a na ochranu proti nezamestnanosti“.

Všeobecná deklarácia ľudských práv OSN, 10. 12. 1948

Dvadsaťpäťročná existencia Konfederácie odborových zväzov SR a teda aj nových odborov dokazujú, že také jednoduché to nebolo ani na začiatku a vôbec nie je ani po štvrťstoročí. Historické zmeny v krajine a v spoločnosti radikálne zasiahli aj do fungovania odborového hnutia. Rozdelenie federálneho štátu, odborových centrál, vznik samostatných slovenských odborových zväzov na odvetvovom a profesnom princípe, samostatnej odborovej centrály KOZ SR, aktualizácia cieľov v nových podmienkach a určenie stratégie na ich napĺňanie – to je z pohľadu dneška logický sled udalostí. Nič nové sa nerodí a ani vtedy, pred dvadsiatimi piatimi rokmi sa nerodilo ľahko. Každý deň, mesiac či rok prichádza nová výzva a možnosť popasovať sa s problémami. Privatizácia podnikov, transformácia ekonomiky a sociálnej sféry výrazne ovplyvnili životy občanov Slovenska a aktivity odborárov.

Bez ohľadu na skutočnosť, že téma odborov a ich požiadaviek dnes neplní stránky tlače, dôležité je, že odbory a Konfederácia odborových zväzov SR nestáli bokom, keď to bolo najviac potrebné. So svojimi skúsenosťami z európskych odborových štruktúr, zo spolupráce s partnerskými odborovými centrálami, prispeli k úspešnému začleneniu Slovenskej republiky do Európskej únie. Patričným tlakom na plnenie európskych noriem, od Zákonníka práce po rozširovanie kolektívnych zmlúv, mzdové či sociálne otázky, prispeli významnou mierou k sociálnemu zmieru a sú plne akceptovaným sociálnym partnerom vlády a zamestnávateľov.

Odborové hnutie na Slovensku je dnes alternatívou v rámci odborovej plurality. Je to široká platforma, kde dochádza k zjednocovaniu v politike, ktorá odborom prináleží, v politike ochrany záujmov zamestnancov. Jeho devízou je: ***budúcnosť a sila odborov je v rukách odborárov.***

Z publikácie 25 rokov Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky, Bratislava 2015

sorea HOTELOVÁ SPOLOČNOSŤ

ŠTÁTNA ÚČELOVÁ DOTÁCIA 2015

Z ROKOVANIA SNEMU INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

Tretie rokovanie Snemu Integrovaného odborového zväzu sa uskutočnilo 30. apríla toho roku v Žiline. Z poverenia Predsedníctva IOZ ho otvoril a viedol Jozef Bóna, člen Predsedníctva IOZ. Na rokovaní sa tiež zúčastnili Jozef Kollár, prezident KOZ SR, Jan Rejský, predseda OS DOSIA, Zdeněk Heller, predseda OS TOK ČR, Jan Čup, podpredseda OS DOSIA a Miloš Konečný, podpredseda OS TOK ČR ako hostia.

Po otvorení rokovania a následnom schválení programu, pracovných skupín a overovateľa protokolu bola predložená správa mandátovej komisie, ktorá konštatovala uznášaniaschopnosť snemu. Kontrolou plnenia prijatých uznesení neboli zistené nedostatky v tejto oblasti.

V duchu predloženej správy o činnosti (písomnou formou členom snemu) obsahom rokovania bola téma **Zamestnanosť v pôsobnosti IOZ so zameraním na rizikové kategórie.**

Predniesla ju Marta Brodzianska, predsedníčka odborového zväzu, ktorá zdôraznila, že činnosť zväzu a jeho súčastí boli ovplyvňované najmä sociálno-ekonomickou situáciou v spoločnosti, kde predovšetkým priaznivý vývoj ekonomiky pozitívne ovplyvnil vývoj nezamestnanosti. Tiež bol zaznamenaný nárast makroekonomických ukazovateľov a pokračovalo znižovanie inflácie až na jej medziročný úhrn o 0,3 % (marec).

Na úradoch práce bolo oproti predchádzajúcemu mesiacu v evidencii o ďalších 7-tisíc uchádzačov menej. Počet ľudí, ktorí mohli okamžite nastúpiť do práce, bol 325-tisíc. Miera evidovanej nezamestnanosti sa v marci vrátila na úroveň roku 2009, dosiahla 12,06 percentuálneho bodu.

Pokles nezamestnaných bol v marci vo všetkých krajoch. Počet nezamestnaných klesal aj v rizikových kategóriách dlhodobo nezamestnaných a študentov. Napriek uvedeným priaznivým ukazovateľom aj dnes konštatujeme, že v odvetviach v pôsobnosti IOZ nenastal výraznejší pozitívny posun, zdôraznila M. Brodzianska.

S touto oblasťou úzko súvisí minimálna mzda. Orgány KOZ SR pri návrhu na úpravu minimálnej mzdy pre rok 2015 zvýraznili svoje trvalé priority: „Dôstojná práca za dôstojné mzdy“ a „Boj proti fenoménu pracujúcej chudoby“. V tomto duchu pokračujú aj v návrhoch pre rok 2016. Konfederácia predkladá svojim sociálnym partnerom návrh 410 €, čo je viac o 30 € oproti súčasnej výške. Zmyslom je, aby minimálna mzda bola nad hranicou chudoby.

Uvedomujeme si, že rokovania budú ťažké. Podľa reakcie sociálnych partnerov – zástupcov zamestnávateľov, budú opäť požadovať stagnáciu minimálnej mzdy a to aj napriek tomu, že v národnom hospodárstve naďalej narastá produktivita práce a trhová produkcia, konštatuje sa v správe.

V tejto súvislosti je zrejmé, že na elimináciu negatívnych dopadov na zamestnancov a zabezpečenie garantovaných nárokov, je žiaduce mať uzatvorené kvalitné a platné kolektívne zmluvy. Na úrovni odborového zväzu a základných organizácií k tejto úlohe pristupujeme v súlade so schváleným Postupom kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ, kde garantom kolektívneho vyjednávania KZVS pre jednotlivé odvetvia sú odvetvové sekcie.

V súčasnosti v odborovom zväze sú platné, resp. vyjednávajú KZVS v odvetví stavebníctva, civilného letectva a pre dopravné podniky. V odvetví textil, odev, koža je situácia nezmenená. Nevyjednáva sa! Z dôvodu neexistencie sociálneho partnera. Podobné problémy v tejto oblasti registrujeme aj u našich niektorých partnerských odborových zväzoch v zahraničí. A tento trend nastáva v dobe, kedy všeobecne v týchto krajinách odvetvie textil, odev a koža sa stabilizovalo, ba aj jeho výkonnosť rastie. Na celoštátnej úrovni sme súčasťou vyjednávania KZVS pre zamestnancov vo verejnej správe a štátnej službe, konštatovala v ďalšom M. Brodzianska.

V správe je tiež uvedené, že platná KZVS je v stavebníctve (2012-2015). Na návrh IOZ bol vyjednaný Dodatok č. 3, ktorý nadobudol účinnosť 1. apríla 2015. Dodatok predlžuje platnosť a účinnosť KZVS do 31. 12. 2018 a upravuje rast minimálnych mzdových taríf a to v nadväznosti na rast minimálnej mzdy pre tento rok. Odborový zväz spoločne so sociálnym partnerom ZSPS predložili návrh MPSVR SR na jeho rozšírenie. Tento akt je v záujme zamestnancov – členov OZ, ktorých zamestnávatelia nie sú členmi ZSPS a tým KZVS pre nich neplatí. Je aj formou zamedzenia nerovnomerného odmeňovania zamestnancov, sociálneho dampingu pre ekonomické činnosti výroba výrobkov z betónu, sadry a cementu, výstavba budov, inžinierske stavby a špecializované stavebné práce.

Ukončené je vyjednávanie Dodatku č. 11 ku KZVS na roky 2002-2016 pre zamestnávateľov dopravných podnikov. Ide v ňom o rast minimálnych mzdových taríf, v nadväznosti na rast minimálnej mzdy a navýšenie benefitu – mzdového zvýhodnenia v dôsledku delenej zmeny, príspevku na stravovanie.

V odvetví civilného letectva prebieha vyjednávanie o novej KZVS, ale zatiaľ neúspešne. Scenár sa opakuje ako v roku 2014. Podnikové kolektívne zmluvy na letiskách sú uzatvorené, ale pri KZVS nastala patová situácia. Zamestnávatelia nie sú pripravení na kompromisy. Chcú aby bola KZVS na úrovni Zákonníka práce. Základné organizácie v pôsobnosti sekcie civilného letectva požadujú trvať na návrhoch, ktoré upravujú nároky nad Zákonník práce, ale žiaľ len verbálne, resp. písomným prehlásením. V takejto situácii to je veľmi málo. Preto je nutné, aby bezodkladne zasadli orgány sekcie, zástupcovia všetkých základných organizácií a rozhodli ako ďalej. Len oni sú oprávnení o tom rozhodnúť. Rozhodnúť, či sú členovia – zamestnanci letísk ochotní postaviť sa a bojovať sami za seba, alebo si zvolia ľahšiu cestu. Tú najnevýhodnejšiu. Ukončia kolektívne vyjednávanie a ostanú naďalej bez KZVS.

Stále pretrváva stav, že vyjednávanie podnikových kolektívnych zmlúv je náročnejšie. Mnohí zamestnávatelia majú záujem dohodnúť podmienky KZ iba na úrovni ZP. Preto je nanajvýš dôležité nedopustiť aby problémy firiem, či už objektívne alebo umelo vytvorené, riešili zamestnávatelia prepúšťaním, stagnáciou miezd, znižovaním nárokov zamestnancov, poprípade znižovaním ochrany zamestnancov a zhoršovaním ich pracovných podmienok.

V základných organizáciách prebieha KV za účasti regionálnych koordinátorov a špecialistov IOZ. Zvýšená pozornosť je sústredená na uzatvorenie PKZ v novozaložených ZO. U 173 zamestnávateľov, kde sú ZO IOZ, je v 161 uzatvorená PKZ.

V tomto období orgány Konfederácie rokovali o návrhoch KZ na rok 2016 pre zamestnávateľov, ktorí postupujú pri odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a KZVS v štátnej službe s cieľom zachovať benefity roku 2015. Pre rok 2015 sú platné obidve zmluvy. Osobitná pozornosť je venovaná rastu platových taríf, kde bol schválený návrh, aby od budúceho roka vzrástli rovnako o 7 % u všetkých zamestnancov.

Okrem kolektívneho vyjednávania KZVS so sociálnymi partnermi (viď vyššie) vedie IOZ sociálny dialóg aj v štyroch odvetvových tripartitách MDVRR SR, kde ako jediný odborový zväz má svoje zastúpenie. Tu sa prerokovávajú otázky týkajúce sa príslušného odvetvia, predkladajú návrhy, stanoviská, vrátane pripomienkovania návrhov právnych predpisov.

IOZ sa spolu so ZSPS podieľa tiež na činnosti Priemyselnej bipartity.

V ďalšej časti správy sa uvádza, že pri realizácií úloh BOZP zväzová inšpekcia bezpečnosti práce a Komisia BOZP IOZ vychádzali z požiadaviek zväzu a ZO, zo záverov, ktoré boli prijaté na základe výsledkov zistených pri kontrolnej činnosti za predchádzajúce obdobie. V roku 2014 boli vykonané previerky u 30 zamestnávateľov, v rámci ktorých bolo vydaných 57 opatrení. V roku 2014 neboli nahlásené, t. zn. ani vyšetrované pracovné úrazy ani žiadna nežiaduca udalosť. Pri previerkach boli zistené nedostatky pri poskytovaní a používaní osobných ochranných pracovných prostriedkov a vo zvýšenej mere dochádzalo k porušeniam predpisov z hľadis-

ka zabezpečenia hygienického štandardu pracovísk – výrobných hál, dielní a pod.

Zväzová inšpekcia sa venovala aj metodickej pomoci základným organizáciám, vzdelávaniu, pomoci pri kolektívnom vyjednávaní, poradenstvu, vrátane vypracovania stanovísk. Celkom bolo vykonaných 212 aktivít. Trvalou súčasťou je pripomienkovanie návrhov právnych predpisov. V roku 2015 sú plánované kontroly nad stavom BOZP u 30 zamestnávateľov, t.j. po 10 v každom regióne.

Táto oblasť je priestorom pre realizáciu úloh sociálneho partnerstva. Práve aktívnou spoluprácou so zamestnávateľmi je viac ako žiaduce zvýšiť dôraz na rešpektovanie platných právnych noriem BOZP, posilnenie vplyvu odborov, nie ako sankčného orgánu, ale ako aktívneho účastníka na ovplyvňovaní procesov bezpečnosti práce na všetkých úrovniach.

Zamestnanosť v pôsobnosti IOZ so zameraním na rizikové kategórie. Túto nosnú tému na rokovaní snemu predniesla M. Brodzianska *(plné znenie).*

Asi netreba zdôrazňovať, že práve toto sú skutočnosti ktoré vo veľkej miere ovplyvňujú podmienky zamestnanosti. Preto sme sa rozhodli, že aj náš najvyšší orgán zväzu sa bude tejto otázke venovať so zameraním na rizikové kategórie. K týmto radíme najmä zamestnancov pracujúcich na dobu určitú, zamestnaných cez agentúry dočasného zamestnávania, ale aj zamestnancov z hľadiska veku a 50 a viac ročných, ale aj absolventov škôl. Pri príprave rokovania nášho snemu, v záujme doplnenia a získania čo najpresnejších informácií odborový zväz sa obrátil formou dotazníka na členov výborov základných organizácií s požiadavkou o podiel na jeho príprave a to formou poskytnutia doplňujúcich informácií o podmienkach zamestnávania rizikových kategórií zamestnancov v pôsobnosti zamestnávateľov odborového zväzu. Aj napriek tomu, že zo 166 základných organizácií, ktorým dotazník bol zaslaný vyplnených dotazníkov sa na zväz vrátilo 72, t. j. návratnosť bola 43,4 %. Analytický materiál ste obdržali písomne pod názvom „Zamestnanosť v pôsobnosti IOZ so zameraním na rizikové kategórie." Analýza je spracovaná konkrétne, má svoju vypovedaciu hodnotu a predovšetkým je podkladom pre nás do ďalšej práce v tejto oblasti.

Ako z analýzy vyplýva, v úvode možno kladne hodnotiť, že prevažná väčšina zamestnávateľov má so zamestnancami uzatvorený pracovný pomer na dobu neurčitú. Najvýraznejší podiel zamestnancov v pracovnom pomere na určitý čas a to viac ako 29 % je u výrobcov komponentov pre automobilový priemysle, v cestnej infraštruktúra takmer 14 %, v textilnom priemysle takmer 13 %, v stavebníctve 16,2 %, kde zaznamenávame aj najviac zamestnaných na dohodu o pracovnej činnosti.

Práve toto je jedna z kategórií, kde zamestnanci požívajú zníženú ochranu. Títo nemajú napr. nárok na odstupné, nemajú istotu ďalšieho zamestnania, môžu sa stretnúť s problémami pri riešení svojich záležitostí, kde treba predložiť doklad o pracovnom pomere na dobu neurčitú, napr. pri žiadosti o pôžičku.

V súčasnosti najviac diskutovanou formou zamestnávania je zamestnávanie cez agentúry dočasného zamestnávania. Aj keď táto forma v pôsobnosti nášho zväzu nie je u zamestnávateľov rozšírená, na druhej strane, kde je, tak už predstavuje vysoké percento. Najvyšší podiel na celkovom počte zamestnancov majú zamestnávatelia vo výrobe nábytkových komponentov, viac ako 45 % a komponentov pre automobilový priemysel 11 %. V odvetví stavebníctva je to je 1 zamestnávateľ a touto formou zamestnáva 160 osôb. V tomto odvetví však už v minulosti boli pracovné pomery zamestnancov v mnohých prípadoch pretransformované na živnosti, čo z pohľadu zamestnanca je ešte nevýhodnejšie ako agentúrne zamestnávanie, nakoľko tu v plnej miere zamestnanec – živnostník zodpovedá sám za seba. Významný pozitívny posun v záujme ochrany zamestnanca od 1. marca t. r. v agentúrnom zamestnávaní priniesla ostatná novela Zákonníka práca, ktorá sprísňuje podmienky tohto zamestnávania a zrovnoprávňuje pracovné podmienky týchto zamestnancov so zamestnancami užívateľského zamestnávateľa.

Ďalej nám analýza potvrdzuje, že zamestnávanie starších zamestnancov sa zvyšuje. Pri analýze počtu starších zamestnancov sme zistili, že najvyšší počet zamestnancov 50 a viac ročných je v strených odborných školách, takmer 69 %, cestnej infraštruktúre 50,1 %, dopravných podnikoch 41 % a v stavebníctve takmer 37 %. Aj toto potvrdzuje dlhodobé štatistiky, že v odvetviach národného hospodárstva absentuje kvalifikovaná mladá pracovná sila. V prípade zamestnávania mladých ľudí do 35 rokov veku je najväčší u zamestnávateľov – výrobcov komponentov pre automobilový priemysel a nábytkových komponentov 47 %), vo výrobe odevov viac ako 25 % a v stavebníctve 24,5 %. U ostatných odvetví je počet zamestnaných mladých ľudí približne na úrovni 14 %.

Pri zisťovaní o zamestnávaní absolventoch škôl, najväčší počet prijatých bolo v odvetví stavebníctva (102 osôb) a u výrobcov komponentov pre automobilový priemysel a nábytkových komponentov (53 osôb). K pozitívam sa radí aj skutočnosť, že na otázku, či sú starší zamestnanci skôr uvoľňovanými pri organizačných zmenách, analýza ukazuje, že tomu tak nie je. Z toho možno usúdiť, že zamestnávatelia po mnohých prepúšťaniach si vážia skúsenosť zamestnancov, nakoľko absentuje ak to možno tak povedať „mladá kvalifikovaná pracovná sila".

Aj napriek tejto skutočnosti, práve ochrana týchto zamestnancov aj prostredníctvom kolektívnych zmlúv má klesajúcu tendenciu. Ustanovenia napr., že zamestnávateľ sa zaväzuje, že zamestnancom, ktorých pracovný pomer k zamestnávateľovi trvá nepretržite viac ako 25 rokov a do odchodu do starobného dôchodku im zostáva 5 a menej rokov, v prípade organizačných zmien im zabezpečí prednostne iné pracovné uplatnenie u zamestnávateľa, alebo že pri rozviazaní pracovného pomeru, zamestnávateľ nepristúpi k rozviazaniu pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý má 5 a menej rokov pred vznikom nároku na starobný dôchodok ak to nebude nevyhnutné, sú už len ojedinelé. Žiaľ tu ťaháme za kratší koniec, lebo zamestnávatelia nie sú ochotní pristúpiť na tieto záväzky, čo zdôvodňujú častokrát nedostatkom zákaziek a my nie sme schopní.

Na čo nám naša analýza poukazuje? Potvrdzuje všeobecné znalosti a skúsenosti, že tieto kategórie zamestnancov možno považovať za rizikové a že je nutné im aj z úrovne odborov venovať osobitnú pozornosť, hľadať a predkladať príslušným orgánom návrhy na riešenia, napr. ako vyplýva aj z návrhov našich ZO – začať túto problematiku riešiť na celospoločenskej úrovni a prijať k tomu príslušné právne úpravy, legislatívne upraviť väčšiu ochranu zamestnancov vo veku nad 50 rokov pred výpoveďou, zaviesť daňové zvýhodnenie pre zamestnancov zapojených do dôchodkového sporenia atď.

V záverečnej časti správy je zdôraznené, že IOZ poskytuje všetkým členom a ZO právnu pomoc v súlade s Poriadkom poskytovania právnej pomoci IOZ. Poskytovanie právnej pomoci ZO IOZ alebo jednotlivým členom IOZ je najmä v oblastiach pracovného práva (v tejto oblasti najmä otázky týkajúce sa zmeny a skončenia pracovného pomeru, otázky pracovného času, odstupného a odchodného, dovolenky atď.), nemocenského poistenia, sociálneho poistenia,

náhrad škôd, ktoré vznikli počas pracovného pomeru, ochrany práv zamestnancov, mnohé metodické a poradenské činnosti. Výnimkou naďalej nie sú otázky z rodinného a občianskeho práva, napr. starostlivosti o maloleté dieťa, vysporiadanie bezpodielového spoluvlastníctva manželov atď., ale aj v oblasti trestného práva, kde sa naši členovia stretávajú s rôznymi formami podvodov, násilnosťami, krádežami, zastrašovaním, vyhrážaním atď.

Vo vnútro – zväzovej činnosti je jedna z najťažších práca s členskou základňou. Preto je úlohou zväzu a základných organizácií pravidelne informovať členov a verejnosť o postojoch, stanoviskách a zámeroch IOZ. Preto vytvárame flexibilný systém propagácie o činnosti odborového zväzu a ZO. Osvedčenou formou sú e-správy IOZ, ktoré sa stali rýchlym informačným prostriedkom nielen pre funkcionárov IOZ a základných organizácií, ale postupne čo najväčšieho počtu členov zväzu.

Patrí tu aj práca s mladými odborármi a vytváranie podmienok pre ich činnosť. Môžeme konštatovať, že práca s mladými odborármi sa vyvíja pozitívne. Ukázalo sa, že prijatie nového Štatútu rady mladých odborárov IOZ bolo správne. Nová rada bola konštituovaná v rámci 3. ročníka stretnutia mladých odborárov, ktoré sa konalo v roku 2014 v Kežmarských Žľaboch za účasti mladých z našich partnerských odborových zväzov z ČR z OS DOSIA a OS TOK.

Prednesená správa doplnila písomnú správu o činnosti odborového zväzu a predsedníctva, doplnila informácie o najaktuálnejších skutočnostiach a aktivitách za uplynulé obdobie realizovaných odborovým zväzom od II. zjazdu. Integrovaný odborový zväz je rovnocenným sociálnym partnerom na ktorý je možné sa spoľahnúť. Je aktívnym partnerom pre riešenie vzniknutých problémov v našich odvetviach, ale aj vo vnútri odborov, v KOZ SR.

Snem zobral na vedomie predložené písomné a ústne správy bez pripomienok. Taktiež zobral na vedomie stanoviská k správam súvisiacim s rozpočtom IOZ. Snem schválil vyhodnotenie plnenia hlavných úloh za rok 2014 bez pripomienok. Snem tiež schválil správu o čerpaní rozpočtu za rok 2014 bez pripomienok. Schválil úpravu zásad hospodárenia odborového zväzu.

Spracované zo zápisu z rokovania snemu.

Krátené. -gd

O ROKOVANÍ PREDSEDNÍCTVA IOZ

Predsedníctvo, ktoré rokovalo v januári v Bratislave v poradí ako ôsme v tomto volebnom období (29.1.) v úvode posúdilo výsledky hlasovania *per rollam*. Tým boli potvrdení členovia do Európskej zamestnaneckej rady skupiny Vinci: Peter Rák, titulárny člen, ktorý je členom Predstavenstva Združenia ZO IOZ pri EUROVIA SK, a.s. a predseda ZO IOZ EUROVIA SK, a.s. závod Košice Barca a Ing. Slavomír Vlčok, zástupca titulárneho člena, ktorý je predsedom ZO IOZ EUROVIA SK, a.s. závod Michalovce.

Predsedníctvo zobralo na vedomie kontrolu plnenia uznesení a vyhodnotenie druhého snemu IOZ, ktorý sa konal v novembri 2014. Prerokovalo správu o odborovej kontrole v oblasti BOZP za rok 2014 a plán kontrol BOZP na rok 2015. Prerokovalo tiež správu o použití 2 % zo zaplatenej dane z príjmu v IOZ za rok 2012, ktorá bola prijatá v roku 2013 a použitá v nasledujúcom roku 2014.

V ďalšom predsedníctvo prerokovalo plány aktivít IOZ pre rok 2015 a obsahové zameranie rokovaní orgánov odborového zväzu, vrátane rokovaní výborov RR IOZ. S tým súvisel aj návrh na zvolanie 3. Snemu odborového zväzu.

Tradičný obsah rokovania tvorí zápis a výmaz ZO IOZ v zozname základných organizácií. Vymazaná bola ZO IOZ pri BRING TRUCKING, a.s., príslušná k regiónu Bratislava a tiež ZO IOZ PENAM SLOVAKIA, a.s. príslušná k regiónu Stred.

K zmene názvu došlo pri ZO IOZ ZIPP Bratislava, spol. s r.o., ktorá je pod novým názvom ZO IOZ pri STRABAG pozemné a inžinierske staviteľstvo Bratislava, s.r.o.

Medzinárodné aktivity a informácie o činnosti odborov a ich orgánov boli poslednými prorokovanými príspevkami tohto predsedníctva.

Deviate predsedníctvo (16. 4.), ktoré rokovalo v Bratislave tiež začalo svoj program posúdením výsledkov hlasovania per rollam. Tým boli potvrdení: vo svojich funkciách Jaroslav Chrupka (výbor pre otázky zamestnanosti pri ÚPSVaR a regionálna rada KOZ SR, obe v Žiline); schválenie ZO IOZ pri Schindler Eskalátory, spol. s r.o. Dunajská streda; prevedenie nehnuteľnosti ZO IOZ dopravy a opravárenstva v Lučenci; poverenie právneho zastúpenia pre JUDr. K. Hutňanovú a zrušenie právneho zastúpenie pre JUDr. J. Frohlichovú.

Následne boli prerokované kontrola plnenia uznesení z predchádzajúceho predsedníctva a otázky súvisiace s hospodárením, kde boli zahrnuté spáva o čerpaní rozpočtu IOZ rok 2014, čerpanie fondov IOZ rok 2014 a tiež stanoviská RK IOZ k obom správam. V ďalšom sa predsedníctvo venovalo vyhodnoteniu hlavných úloh IOZ na roky 2014 až 2018, ktoré vyplývali pre rok 2014. Predsedníctvo prijalo informáciu o mzdovom vývoji v zamestnávateľských subjektoch v pôsobnosti IOZ za rok 2014.

Informácia o príprave 41. ročníka súťaže žiakov SOŠ v oblasti BOZP upriamila pozornosť členov predsedníctva na túto tradičnú a spoločensky vysoko hodnotenú aktivitu odborov. V ďalšom boli schválené technicko-organizačné zabezpečenie pre aktivity Komisie BOZP IOZ a seminára mladých odborárov IOZ (viď na inom mieste).

Do zoznamu ZO bola zapísaná ZO IOZ pri X WEAR BETA, s.r.o. Bratislava, príslušná do regiónu Bratislava. Schválený bol výmaz ZO IOZ Marius Pedersen, a.s. Bratislava, ZO IOZ Volumen, s.r.o. Bratislava a ZO IOZ Inžinierske stavby, a.s. Cestný závod Košice. Názov zmenili v ZO IOZ VLASIM, s.r.o. Trenčín na ZO IOZ pri ADVIHAIR SK, s.r.o. a v ZO IOZ IS Košice na ZO IOZ pri Inžinierskych stavbách, a.s. Priemyselná 6, 042 45 Košice.

Boli prerokované tiež aktivity odborov v medzinárodnej oblasti a niektoré personálie. V rôznom boli prijaté viaceré informácie z orgánov KOZ SR a informácie technicko-organizačného charakteru. V súlade so smernicou o udeľovaní vyznamenaní IOZ bol prerokovaný návrh ZO IOZ IKEA Components, s.r.o. Malacky. Čestné uznanie IOZ bolo udelené Lubošovi Lesayovi, bývalému konateľovi spoločnosti za jeho aktívny prístup k sociálnemu partnerstvu a tiež spoločnosti IKEA Components, s.r.o. Malacky pri príležitosti 15. výročia jej založenia.

Desiate rokovanie Predsedníctva IOZ, ktoré malo výjazdový charakter, sa uskutočnilo 25. júna 2015 v Púchove. Otvorila a viedla ho Marta Brodzianska, predsedníčka Integrovaného odborového zväzu. Z rokovania sa ospravedlnili Stanislav Biroš, Igor Neumann a Miloš Strážovec z pracovných dôvodov a tiež Stanislav Doležal, ktorý sa vzdal funkcií v odborovom zväze.

Predsedníctvo schválilo program rokovania doplnený o personálne otázky, informáciu o projektoch v národných sústavách povolaní a kvalifiká-

cií. Následne členovia posúdili hlasovanie „per rollam“, ktoré bolo vykonané v súlade s čl. 4 ods. 3 Rokovacieho poriadku P IOZ, ktorým boli schválené text otvoreného listu predsedníctva a zápis do Zoznamu základných organizácií IOZ. Išlo o ZO IOZ pri Hilkovič, spol. s.r.o. (regionálna rada Stred).

V ďalšom pokračovalo predsedníctvo spoločným rokovaním so zástupcami vedenia podniku MAKYTA Púchov a výborom základnej organizácie IOZ v MAKYTE (viď príspevok).

Pri kontrole plnenia uznesení, ktoré predsedníctvo zobralo na vedomie bolo konštatované, že jedno uznesenie (č. 7/3/2) nebolo splnené a ostatné ukladajúce uznesenia sú splnené, poprípade sú v plnení. V tejto súvislosti predsedníctvo schválilo zmenu termínu splnenia uznesenia k termínu konania štvrtého snemu IOZ.

Následne predsedníctvo bez pripomienok zobralo na vedomie vyhodnotenie tretieho snemu, ktorý sa konal v apríli t.r. Tu uložilo predsedom regionálnych rád IOZ zaoberať sa (ne)účasťou na tomto rokovaní. Predsedníctvo tiež zobralo na vedomie vyhodnotenie 41. ročníka súťaže žiakov SOŠ z predpisov v oblasti BOZP. Vyslovilo poďakovanie zamestnancom odborového zväzu za dôslednú prípravu a realizáciu uvedenej súťaže. Uložilo predložiť organizačné zabezpečenie 42. ročníka na rokovanie P IOZ do konca roka 2015. K ďalším z písomne predložených materiálov patrila *realizácia postupu kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ na rok 2015 v pôsobnosti IOZ.* Uvedený materiál zobralo predsedníctvo na vedomie bez pripomienok.

V ďalšom predsedníctvo schválilo technickoorganizačné zabezpečenie vzdelávania členov orgánov odborového zväzu a základných organizácií IOZ v roku 2015. V rozprave sa k materiálu vyjadrili J. Bóna, E. Lorinczová, M. Kotesová, J. Chrupka, P. Galko. Predsedníctvo uložilo realizovať vzdelávací projekt v septembri t.r. Predsedníctvo odborového zväzu schválilo tiež použitie podielu 2 %-nej zaplatenej dane z príjmu za rok 2013 pre ZO IOZ pri DPMP, a.s. Prešov ako sociálnu výpomoc pre člena základnej organizácie a pre ZO IOZ Regionálna správa a údržba ciest, a.s. Topoľčany ako podporu zdravia pre členov základnej organizácie. V tomto duchu pokračovalo predsedníctvo aj pri zápise do zoznamu ZO IOZ,

kde schválilo zápis ZO IOZ pri Loomis SK, a.s. do zoznamu základných organizácií k 25. júnu 2015 (Regionálna rada Západ).

V časti o medzinárodnej činnosti zobralo predsedníctvo bez pripomienok na vedomie správy zo zahraničných pracovných ciest zástupcov IOZ. Schválilo účasť predstaviteľov odborového zväzu na zahraničných odborárskych aktivitách v Rakúsku a Českej republike a tiež prijatie zástupcov partnerských OZ počas zasadnutia východného regiónu IndustriAll.

V skupine pod názvom rôzne boli prerokované informácie, ktoré súviseli s rokovaním zväzových orgánov, orgánov KOZ SR a JMF ZOO. Informácie boli zobrané na vedomie. V jednom prípade sa predsedníctvo stotožnilo s vyjadrením KOZ SR k návrhu Smernice Európskeho parlamentu a Rady o spoločnostiach s ručením obmedzeným s jediným spoločníkom a vyjadrilo súhlasné stanovisko týkajúce sa možných rizík a nebezpečenstiev v tomto návrhu.

Predsedníctvo zobralo na vedomie aj informáciu o odvode členských príspevkov, informáciu o národných projektoch NSP III a NSK. Predsedníctvo zaregistrovalo člena Sekcie cestnej infraštruktúry IOZ a to ZO IOZ Správa ciest KSK, Správa a údržba Trebišov. Predsedníctvo zobralo na vedomie vzdanie sa všetkých funkcií v orgánoch IOZ a KOZ SR Stanislavom Doležalom. V tejto súvislosti bolo uložené Regionálnej rade IOZ Západ riešiť nástupnícke otázky na uvoľnené pozície po odstupujúcom členovi.

Zdroj Úrad IOZ. Redakčne spracované. -gd-

Spoločné rokovanie: odborári a zamestnávateľ

„Úspech MAKYTY je postavený na historických koreňoch spoločnosti, ktorá prostredníctvom svojich kvalifikovaných, oddaných a lojálnych zamestnancov a priebežným zvyšovaním kvality v každej jednej oblasti činnosti si udržiava pôvodných a získava nových zákazníkov.“

To je ústredná myšlienka z úvodnej prezentácie podniku MAKYTA Púchov, a.s., na pôde ktorého sa zišli na spoločnom rokovaní členovia predsedníctva IOZ so zástupcami vedenia a výboru ZO IOZ v tomto podniku. MAKYTU na rokovaní zastupoval Ing. Marián Vidoman, predseda predstavenstva a generálny riaditeľ spoločnosti a jeho sociálni partneri zo základnej odborovej organizácie – Marcela Drblíková, predsedníčka ZO IOZ a Zdenka Orlíková, členka výboru ZO IOZ. Prítomní sa v širokom spektre zaoberali problémami súvisiacimi s vytváraním pracovných podmienok zamestnancov, súčasnou situáciou v textilnom, odevnom a kožiarskom odvetví, ktoré musí čeliť silnej zahraničnej konkurencii. Išlo tiež o hľadanie a navrhnutie riešení nastolených problémov. Boli prerokované úlohy obidvoch strán vyplývajúcich zo sociálneho partnerstva. Predsedníctvo zobralo na vedomie informáciu Ing. Mariána Vidomana, generálneho riaditeľa MAKYTY Púchov o minulosti, súčasnosti a o sociálnom partnerstve v akciovej spoločnosti. Zobralo tiež na vedomie informáciu predsedníčky ZO Marcely Drblíkovej o odborárskej práci v MAKYTE a spolupráci s vedením spoločnosti.

Predsedníctvo konštatovalo, že spoločné rokovanie prispelo k vzájomnej informovanosti a prehĺbeniu sociálneho partnerstva zamestnávateľa a odborárov v MAKYTE. Predsedníctvo vyslovilo poďakovanie generálnemu riaditeľovi MAKYTA Púchov, a.s. Ing. Mariánovi Vidomanovi ako aj Marcele Drblíkovej, predsedníčke ZO IOZ v akciovej spoločnosti za vytvorenie podmienok pre toto spoločné rokovanie.

Predsedníctvo schválilo zvolanie spoločného rokovania sekcie TOK IOZ so zástupcami zamestnávateľov v pôsobnosti sekcie TOK a kde pôsobí základná organizácia IOZ. Predsedníctvo uložilo zaslať ďakovné listy predstaviteľom MAKYTY Púchov zúčastneným na spoločnom rokovaní s predsedníctvom IOZ. Uložilo tiež zvolať spoločné rokovanie sekcie TOK so zástupcami zamestnávateľov v pôsobnosti uvedenej sekcie v októbri t.r.

Zdroj: Úrad IOZ

Informácia z rokovaní výborov Regionálnych rád IOZ

3. rokovania výborov Regionálnych rád IOZ sa konali v tomto roku 20. apríla – región Východ, 21. apríla – región Stred a 22. apríla 2015 – región Západ.

Rokovanie výboru RR Východ sa zúčastnilo z 11 pozvaných členov celkom 7 členov, štyria sa ospravedlnili. Na výbore RR Stred sa zúčastnilo 13 z 20 členov Rady.

Rokovaní sa zúčastnila predsedníčka IOZ Marta Brodzianska, ktorá predložila prítomným informácie z rokovania orgánov IOZ, KOZ SR a HSR.

Hlavným bodom programu bolo prerokovanie obsahu materiálov predkladaných na 3. rokovanie Snemu IOZ, predovšetkým Správy o činnosti Predsedníctva IOZ a činnosti IOZ od 2. Snemu IOZ, vyhodnotenie Hlavných úloh IOZ za rok 2014 a materiály týkajúce sa hospodárenia IOZ.

Nosnou témou rokovania bola zamestnanosť v pôsobnosti IOZ so zameraním na rizikové kategórie, ako sú mladí ľudia, absolventi škôl, osoby staršie ako 50 rokov veku a osoby s nižšou

vzdelanostnou kvalifikáciou vrátane podmienok zamestnávania.

Členovia výborov regionálnych rád IOZ boli tiež informovaní o zvolaní regionálnej rady v mesiaci september v Kežmarských Žľaboch, ktoré bude spojené so vzdelávaním členov výborov IOZ a zameraním sa na oblasť BOZP. Ďalej boli informovaní o kolektívnom vyjednávaní v rámci IOZ a ZO a taktiež o stave v odvodu členských príspevkov ZO na IOZ.

Text zo zápisov RR o rokovaní.

Zasadnutie Rady mladých odborárov IOZ

Dňa 4. marca 2015 sa v Bratislave konalo tretie zasadnutie Rady mladých odborárov IOZ. V úvode rokovania RMO IOZ zobrala na vedomie menovanie nového člena Rady Maroša Bolnu zo ZO IOZ Dopravný podnik mesta Košice, a.s., ktorý bol menovaný výborom Regionálnej rady Východ IOZ. Týmto sa počet členov RMO IOZ zvýšil na 10 členov.

Rada rokovala o: plnení úloh z predchádzajúceho rokovania, participácii RMO IOZ na 41. ročníku súťaže žiakov SOŠ v predpisoch BOZP, príprave 4. seminára mladých odborárov IOZ v Dolnej Krupej. Rokovanie ukončila časťou rôzne a prijatím záverov.

OTVORENÝ LIST
Predsedníctva Integrovaného odborového zväzu

k prebiehajúcemu legislatívnemu konaniu v Národnej rade Slovenskej republiky o návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Účelom tohto návrhu je reagovať na dlhodobé problémy súvisiace s procesom konkurzu a reštrukturalizácie v Slovenskej republike a na následné otázky v obchodných vzťahoch a tým aj sociálne dopady.

Predsedníctvo Integrovaného odborového zväzu verí, že práve táto novela prinesie riešenia dlhodobých problémov aj v odvetví stavebníctva, problémov minulosti, dneška, ale predovšetkým prinesie systémové riešenia pre budúcnosť.

Dnes je to Váhostav- SK, a.s.

Predsedníctvo Integrovaného zväzu vyjadruje podporu aktivitám a požiadavkám členov zväzu a zamestnancov Váhostavu-SK,a.s..

Práve 1500 zamestnancov tejto spoločnosti, ale aj ďalšie stovky – tisíce zamestnancov dcérskych a subdodávateľských spoločností sú v narastajúcej obave o svoje pracovné miesta. Sú zneistení o svoju budúcnosť o svoje rodiny.

Predsedníctvo IOZ verí, že zákonodarcovia príjmu opatrenia smerujúce k ozdraveniu odvetvia stavebníctva, opatrenia, ktoré budú zabezpečovať rovnaké podmienky všetkým, t.j. aj zamestnancom, ktorí si svoju prácu už odviedli a hodnoty vytvorili. Zamestnancom, bez výkonu ktorých sa nezaobíde žiadny podnikateľ a zamestnávateľ.

Predsedníctvo IOZ verí, že výsledok legislatívneho konania našich zákonodarcov bude naplnenie jeho účelu - riešenie súvisiacich sociálnych dopadov, t.j. umožniť pracovať, tvoriť hodnoty a živiť rodiny 1 500 zamestnancov Váhostavu, zamestnancov dcérskych a subdodávateľských spoločností dnes, ale aj zajtra.

Bratislava 22. apríla 2015

Súd potvrdil reštrukturalizáciu Váhostavu

Sudkyňa Okresného súdu Bratislava I. potvrdila ukončenie reštrukturalizácie spoločnosti Váhostav-SK. Dala tak bodku za niekoľkomesačným procesom ozdravenia firmy s 1500 zamestnancami.

„Rozhodnutie súdu dokazuje, že neexistujú právne dôvody, ktoré by spochybnili proces reštrukturalizácie. Firma tak môže naplniť plán, ktorý predtým odobrili veritelia.“

Na základe novoprijatej legislatívy sa po skončení ozdravného procesu zásadne menia podmienky odpisovania dlhov. „Zmena zákonov neumožňuje vymazať dlhy voči bežným dodávateľom tak, ako tomu bolo v minulosti.“ Váhostav na základe schváleného reštrukturalizačného plánu vyplatí nezabezpečeným veriteľom počas piatich rokov 18,75 percenta z ich pôvodnej pohľadávky (celkovo 19,62 mil. eur). Po piatich rokoch po potvrdení reštrukturalizácie je splatná ostávajúca časť pôvodnej pohľadávky do 50 percent. Zvyšná polovica predstavuje majetkové právo veriteľa na akciách firmy alebo vlastných zdrojoch Váhostavu.

VYHODNOTENIE 41. ROČNÍKA SÚŤAŽE ŽIAKOV STREDNÝCH ODBORNÝCH ŠKÔL Z PREDPISOV BOZP

V dňoch 5. a 6. mája 2015 sa v priestoroch hotela Sorea Titris Tatranská Lomnica uskutočnilo súťažno-vzdelávacie podujatie – 41. ročník celoslovenskej súťaže žiakov stredných odborných škôl z vedomostí o predpisoch bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorého organizátorom bol Integrovaný odborový zväz .

Podstatou myšlienky organizovať túto ojedinelú aktivitu na Slovensku je postupné získavanie mladých ľudí, ktorí ešte nemajú žiadne praktické skúsenosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia na pracovisku, ako aj prirodzené návyky na takúto ochranu a na rešpektovanie princípu BOZP. Cieľom je osvojenie si teoretických vedomostí a ich uplatňovanie v praxi, resp. v zamestnaní po ukončení štúdia a samozrejme prevencia pred nežiaducimi udalosťami na pracoviskách, vštepovanie zásad ochrany vlastného zdravia, ale aj zdravia svojich kolegov v pracovnom procese.

Tento ročník bol výnimočný aj tým, že sa konal pod záštitou ministra školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky Juraja Draxlera a ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky Jána Richtera.

Celoslovenské kolo súťaže otvorila predsedníčka Integrovaného odborového zväzu Marta Brodzianska.

Aktérmi súťaže boli trojčlenné súťažné tímy zo stredných odborných škôl so zameraním na stavebníctvo, automobilový priemysel, dopravu, lesníctvo, obchod a služby a školy technického charakteru. Súťažili chlapci a dievčatá, ktorí sa umiestnili na prvých troch miestach vo svojich školách na školských kolách, v súlade s propozíciami vydanými Integrovaným odborovým zväzom k organizovaniu 41. ročníka súťaže.

Celoslovenského kola sa zúčastnili žiaci 14 škôl:

1. **Strednej odbornej školy lesníckej Tvrdošín**
2. **Strednej odbornej školy obchodu a služieb Trnava**
3. **Strednej odbornej školy Prievidza**
4. **Strednej odbornej školy Nitra**
5. **Strednej odbornej školy technickej Prešov**
6. **Strednej odbornej školy Košice**
7. **Spojenej školy – Strednej odbornej školy automobilovej Banská Bystrica**
8. **Strednej odbornej školy automobilovej Košice**
9. **Strednej odbornej školy dopravnej Prešov**
10. **Spojenej školy Banská Bystrica**
11. **Dopravnej akadémie Žilina**
12. **Strednej odbornej školy Bratislava**
13. **Strednej odbornej školy stavebnej Žilina**
14. **Strednej odbornej školy stavebnej Liptovský Mikuláš.**

Prví traja – víťazi školského kola zo Strednej odbornej školy stavebnej Emila Belluša Trenčín sa z objektívnych príčin 41. ročníka celoslovenského kola súťaže nemohli zúčastniť.

Súťaž prebiehala v troch okruhoch:

A. testová časť – 10 otázok (písomný test)

B. všeobecné predpisy na zabezpečenie BOZP – z 50 otázok (ústna odpoveď)

C. praktické simulované situácie - obrázky (písomný popis nedostatkov).

Nad priebehom súťaže dozerala a súťaž hodnotila porota zložená z odborníkov v tejto oblasti. Predsedom poroty bol predseda komisie BOZP IOZ Pavol Konýček, členmi poroty boli vedúci oddelenia BOZP prešovského inšpektorátu práce Jaroslav Pacinda, za sociálneho partnera priemyselnú bipartitu ním bol manažér bezpečnosti a služieb TATRAVAGÓNKA a.s., Poprad Milan Handzuš, sociálneho partnera Zväz stavebných podnikateľov Slovenska zastupoval koordinátor bezpečnosti spoločnosti BOZPO Prievidza Martin Mokoš a za Úrad verejného zdravotníctva bola členkou poroty Ľudmila Ondrejková.

Výsledky 41. ročníka súťaže žiakov SOŠ z predpisov BOZP

Ocenenia za súťaž jednotlivcov si prevzali títo žiaci:

1. miesto: **Patrik Krištan**
(zo Strednej odbornej školy automobilovej Košice)
2. miesto: **Jakub Gajdošík**
(zo Strednej odbornej školy stavebnej Žilina)
3. miesto: **Matúš Dobrík**
(zo Spojenej školy Banská Bystrica)

Ocenenia stredných odborných škôl, ktorých reprezentanti v súčte získali najviac bodov si prevzali:

1. miesto: **Stredná odborná škola stavebná Žilina**
2. miesto: **Stredná odborná škola automobilová Košice**
3. miesto: **Stredná odborná škola Nitra**

Víťazi – jednotlivci, umiestnení na prvých troch miestach si odniesli diplom a hodnotné vecné ceny od všetkých partnerov súťaže.

Víťazi - školy umiestnené na prvých troch miestach taktiež získali diplom a vecné ceny od partnerov súťaže. Víťazná škola získala aj ročníkový a putovný pohár predsedníčky Integrovaného odborového zväzu.

Po druhýkrát v histórii súťaže najlepšia stavebná škola - Stredná odborná škola stavebná Žilina získala ročníkový a putovný pohár prezidenta Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska, ako aj hodnotné vecné ceny.

Účasť na celoslovenské kolo prijali hostia: za KOZ SR prezident Jozef Kollár, prednosta mestského úradu mesta Vysoké Tatry Eugen Knotek, hlavný inšpektor práce Inšpektorátu práce Prešov Daniel Hrabko, nestor súťaže Ján Rapan a zástupcovia partnerských spoločností.

Za Zväz stavebných podnikateľov Slovenska prezident Zsolt Lukáč, za TREXIMA Bratislava - Váš partner na trhu práce manažérka úseku trhu práce a ľudských zdrojov Lucia Dítětová, za ČSOB manažérka externých sietí Jana Blaščáková a Peter Toporcer za hotelovú spoločnosť SOREA, ktorý bol aj ako riaditeľ hotela hostiteľom účastníkov súťaže.

Tohtoročnej súťaže sa pre pracovné povinnosti nemohli zúčastniť naši noví partneri - zástupcovia občianskeho združenia SPECTRA, Zväzu strojárskeho priemyslu SR, Prvej stavebnej sporiteľne, UniCredit Bank a spoločnosti Asseco Central Europe, ako aj naši dlhoroční partneri – zástupcovia stavebných spoločností STRABAG Bratislava, EUROVIA SK Košice, Inžinierske stavby Košice, Holcim (Slovensko) a zástupcovia Inštitútu bezpečnosti práce.

Priebeh a výsledky 41. ročníka celoslovenskej súťaže žiakov stredných odborných škôl z vedomostí o predpisoch bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci organizovaný Integrovaným odborovým zväzom v plnej miere naplnil cieľ súťaže, a to prehlbovanie, získavanie a osvojovanie zásad ochrany vlastného zdravia, ale aj zdravia budúcich kolegov v pracovnom procese u mladých ľudí pripravujúcich sa na budúce povolanie.

Aj tohtoročné celoslovenské kolo sa uskutočnilo vďaka súťažiacim žiakom, stredným odborným školám, ktoré organizovali základné kolá a vytvorili podmienky pre súťaž a účasť žiakov na súťaži. Neodmysliteľnými participátormi súťaže aj v tomto roku boli sociálni partneri, ako aj ďalší partneri odborového zväzu, bez ktorých by sa zväz nevedel zhostiť úlohy organizátora tejto ojedinelej aktivity na Slovensku.

Integrovaný odborový zväz v súlade so svojim programom bude v roku 2016 organizovať už 42. ročník súťaže. Veríme, že aj pri príprave a organizovaní tohto ročníka prijmú účasť naši partneri vrátane sociálnych partnerov, a takto spoločne prispejeme k výchove mladej generácie na budúce povolanie, s dôrazom na ochranu toho najdrahšieho a to je ochrana zdravia a života.

Iveta Kucová, ÚZIBP IOZ

Činnosť Komisie BOZP Integrovaného odborového zväzu

Činnosť Komisie BOZP IOZ sa riadi vlastným Štatútom. Komisia ako poradný orgán IOZ pozostáva z piatich členov, z ktorých stálym členom je zväzový inšpektor bezpečnosti práce IOZ (ZIBP). Ďalších členov komisie navrhli výbory regionálnych rád IOZ a sú nimi:

- **Pavol Konýček**, Dopravný podnik Bratislava – predseda komisie
- **Stanislav Doležal**, Holcim (Slovensko) Rohožník – člen
- **Michal Jurica**, VOD-EKO Trenčín – člen
- **Lukáš Kľoc**, Letisko Poprad – Tatry – člen
- **Iveta Kucová**, ZIBP IOZ – členka

V apríli tohto roku bolo 4. rokovanie komisie. Na svojich zasadnutiach sa pravidelne zaoberá:

- prípravou stanovísk pre potreby IOZ k materiálom týkajúcim sa oblasti BOZP a súvisiacich predpisov
- pripomienkovaním legislatívnych zmien v oblasti BOZP
- vypracovávaniu metodických materiálov pre potreby IOZ a základných organizácií IOZ z oblasti BOZP a súvisiacich predpisov
- plánovaním kontrolnej a metodickej činnosti pre sledované obdobie
- vyšetrovaním podnetov, sťažností a pod.
- kontrolnou činnosťou v ZO IOZ
- prípravou a organizovaním súťaže žiakov stredných odborných škôl z predpisov BOZP

V dňoch 5. a 6. mája sa uskutočnil 41. takejto súťaže v Tatranskej Lomnici SOREA Titris, ktorej sa zúčastnili traja členovia komisie.

Predseda komisie Pavol Konýček predsedal porote súťažiacich žiakov. Pripravené otázky na ústnu odpoveď, testy ako aj praktickú časť, ktorú členovia komisie na tento ročník pripravili, zvládli súťažiaci výborne. Samozrejme, máme záujem neustále zdokonaľovať obsahovú i organizačnú stránku súťaže, takže koncom roka sa bude komisia zaoberať prípravou už 42. ročníka tejto ojedinelej aktivity nášho odborového zväzu. -r-

MEDZINÁRODNÉ AKTIVITY

Krátke správy

Na základe dohody o spolupráci a na pozvanie predsedu OS STAVBA ČR sme sa zúčastnili na siedmom zjazde OS STAVBA ČR, ktorý sa konal 5. – 7. 2. 2015 v Prahe. Ústredné heslo zjazdu bolo: „ŽIVOT – PRÁCA – SPRAVODLIVOSŤ“.

Medzi pozvanými zahraničnými hosťami boli reprezentanti z partnerských odborových zväzov zo Slovenska, Poľska a Nemecka.

Na zjazd bolo pozvaných 92 delegátov, zvolených na členských schôdzach, resp. konferenciách. Rokovanie otvoril predseda odborového zväzu Stanislav Antoniv. Po jeho úvodných slovách vystúpili hostia: predseda vlády ČR Bohuslav Sobotka, predseda Senátu Parlamentu ČR Milan Štěch, námestník ministra priemyslu a obchodu Jiří Koliba, prezident Svazu podnikatelu ve stavebnictví ČR Václav Matyáš, predseda ČM KOS Josef Středula, za európsku federáciu stavebných odborov viceprezident EFBWW a súčasne predseda poľského odborového zväzu Budowlani Zbigniew Janowski a tiež predsedníčka IOZ Marta Brodzianska.

Zjazd prerokoval Správu o činnosti OS STAVBA ČR od VI. zjazdu, správu o hospodárení zväzu od posledného zjazdu, správu revíznej komisie, návrh Stanov OS STAVBA ČR, návrh volebného poriadku a návrh Programu OS STAVBA ČR od VII. do VIII. zjazdu. Vo voľbách bol za predsedu odborového zväzu zvolený Stanislav Antoniv a za podpredsedu odborového zväzu Milan Vomela.

Druhý deň bol venovaný správe ustanovujúceho rokovania Snemu a Revíznej komisie OS STAVBA ČR. V závere zjazdu delegáti prerokovali a schválili finančnú a majetkovú politiku OS STAVBA ČR, rezolúciu k pracovnému právu, rezolúciu ku kolektívnemu vyjednávaniu a návrh uznesenia zjazdu.

Delegáti zjazdu sa venovali aj prehláseniu VII. zjazdu OS STAVBA ČR k snahe zástupcov zamestnávateľov v Medzinárodnej organizácií práce obmedziť právo na štrajk. Odborový zväz odmieta akékoľvek snahy síl medzinárodného kapitálu o oslabenie či dokonca odstránenie práva na štrajk ako jedného z hlavných nástrojov obrany záujmu zamestnancov.

-kh-

Spoločné rokovanie vedení IOZ a partnerských odborových zväzov z Českej republiky

V súlade s Plánom zahraničnej činnosti IOZ na rok 2015 a s plnením Dohôd o spolupráci medzi IOZ a partnerskými odborovými zväzmi z Českej republiky (OS STAVBA ČR, OS TOK ČR a OS DOSIA) sa v dňoch 31. 3. – 1. 4. 2015 v Bratislave konalo spoločné rokovanie vedení IOZ a OS STAVBA ČR. Za slovenskú stranu sa na rokovaní zúčastnili predsedníčka IOZ Marta Brodzianska, člen Predsedníctva IOZ Stanislav Bíroš a asistentka predsedníčky IOZ Kamila Horínková. Za OS STAVBA ČR boli na rokovaní prítomní predseda OS STAVBA ČR Stanislav Antoniv a podpredseda OS STAVBA ČR Milan Vomela.

V dňoch 28. – 29. 4. 2015 sa v Žiline konalo spoločné rokovanie vedení IOZ, OS TOK ČR a OS DOSIA, na ktorom boli za slovenskú stranu prítomní – predsedníčka IOZ Marta Brodzianska, členka predsedníctva IOZ Erika Lörinczová, asistentka predsedníčky IOZ Kamila Horínková a regionálny koordinátor pre región Stred IOZ Jaroslav Chrupka. Za OS TOK ČR sa rokovania zúčastnili predseda OS TOK ČR Zdeněk Heller a podpredseda OS TOK ČR Miloš Konečný. Za OS DOSIA boli na rokovaní prítomní predseda OS DOSIA Jan Rejský a podpredseda OS DOSIA Jan Čup. Účastníci oboch rokovaní sa vzájomne informovali o spoločensko-politickej situácií na Slovensku a v Čechách, podali aktuálne informácie o činnosti odborových zväzov a odborových centrál v SR a ČR, diskutovali o návrhu na ďalšiu spoluprácu medzi IOZ a partnerskými odborovými zväzmi z Českej republiky v rokoch 2015 a 2016. Na rokovaniach boli prediskutované a následne podpísané priebežné hodnotenia plnenia dohôd o spolupráci vyššie menovaných odborových zväzov za rok 2014.

-kh-

Čo sme si vypočuli na konferencii základnej organizácie

Odborárska práca v dnešných časoch vôbec nie je jednoduchá, o čom svedčia mnohé poznatky zo základných organizácií. Sú však aj dobré a povšimnutiahodné aktivity, ktoré nachádzajú odozvu medzi členmi, ale možno aj medzi tými, ktorí sa členstvu zatiaľ vyhýbajú.

O tej lepšej odborárskej práci v prospech členov sme sa dozvedeli na konferencii Základnej organizácie IOZ pri Holcim (Slovensko), a. s. Turňa nad Bodvou, ktorá sa uskutočnila 15. apríla t.r.. Základná organizácia má 127 členov v ôsmich odborových úsekoch, výbor ZO má 13 členov a členmi základnej organizácie je taktiež ďalších 120 členov z radov dôchodcov.

V prehľade činnosti za rok 2014 základná organizácia kládla dôraz na voľnočasové aktivity, najmä v oblasti športu a kultúrneho vyžitia, ako bolo zorganizovanie stolnotenisového turnaja, tradičný „jarný pochod“ do Zádielskej doliny a koncoročné stretnutie s dôchodcami základnej organizácie. V základnej organizácii nezabúdajú na svoje členky pri príležitosti MDŽ, organizujú pre členov jednodňové zájazdy. V spolupráci so zamestnávateľom oslávili 40. výročie produkcie cementu v Turni nad Bodvou zorganizovaním rodinného a športového dňa pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov na Deň detí.

V sociálnom dialógu sa odborári sústredili na prípravu kvalitnej kolektívnej zmluvy na rok 2015, v ktorej sa podarilo dosiahnuť navýšenie niektorých benefitov, konkrétne ide o nočné príplatky a príplatky pre vedúceho čaty, sociálnu výpomoc počas dlhodobej práceneschopnosti a navýšenie miezd v priemere o 1,7 %. Práve v oblasti vyjednávania výhodnejších pracovných podmienok a zamestnaneckých benefitov pre všetkých zamestnancov sa prejavila dôležitosť odborov – a to konkrétne „dobrá práca“ koordinačného výboru, ktorý je zložený zo zástupcov základných organizácií v Turni nad Bodvou a v Rohožníku.

Základná organizácia kladne zhodnotila aj plnenie jednotlivých článkov kolektívnej zmluvy za rok 2014 obidvomi zmluvnými stranami, hlavne čo sa týka informovanosti zo strany zamestnávateľa podľa dohodnutých podmienok a plnenia všetkých pracovnoprávnych nárokov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy.

Na odborárskej práci je stále čo zlepšovať a funkcionári v ZO Holcim (Slovensko) a.s. si to plne uvedomujú. Preto aj medzi hlavné úlohy základnej organizácie pre rok 2015 si stanovili okrem iného zvýšiť stav členskej základne a zlepšiť informovanosť členov i zamestnancov.

Alexander Kiss, predseda ZO IOZ

Kolektívne vyjednávanie v roku 2015

Snem IOZ 27. novembra 2014 schválil **„Postup kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ na rok 2015 v pôsobnosti IOZ“**, ktorý je podkladom pre realizáciu cieľov IOZ v oblasti kolektívneho vyjednávania.

V súlade s ním a po schválení jeho realizácie v odvetvových sekciách IOZ je stav kolektívneho vyjednávania KZVS pre rok 2015 nasledovný:

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA NA ROKY 2012 - 2015 PRE ORGANIZÁCIE STAVEBNÝCH PODNIKATEĽOV

DODATOK č. 3 – účinnosť od 1. 4. 2015

Sekcia stavebníctva IOZ 20. 11. 2014 schválila návrh Dodatku č. 3 ku KZVS na roky 2012-2015 a IOZ návrh predložil Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska 16.12.2014. Kolektívne vyjednávanie sa uskutočnilo na troch spoločných rokovaniach: 17. 2., 6. 3. a 20. 3. 2015. Na základe dohody zástupcov pre kolektívne vyjednávanie zmluvných strán bolo pre zamestnancov stavebných spoločností dohodnuté:

- *určenie odvetvia pre rozšírenie KZVS na roky 2012-2015 na ďalších zamestnávateľov v odvetví stavebníctva, ktorých kód Štatistickej klasifikácie ekonomických činností na úrovni divízie je: 41-Výstavba budov, 42-Inžinierske stavby, 43-Špecializované stavebné práce a na úrovni skupiny 23.6-Výroba výrobkov z betónu, sadry a cementu,*
- *nárast minimálnych mzdových tarif v jednotlivých tarifných stupňoch pre zamestnancov hodinovo odmeňovaných v priemere vo výške 4,4 % a pre zamestnancov mesačne odmeňovaných v priemere vo výške 3,2 % oproti mzdovým tarifám v roku 2013,*
- *predĺženie platnosti a účinnosti KZVS na roky 2012-2015 do 31.12.2018.*

Rozšírenie KZVS

IOZ a Zväz stavebných podnikateľov Slovenska spoločne predložili 29. 4. 2015 na MPSVaR SR návrh na rozšírenie Dodatku č. 3 ku KZVS na roky 2012-2015 v znení Dodatku č. 1 a Dodatku č. 2.

Poradná komisia na rozšírenie záväznosti KZVS na rokovaní, ktoré sa konalo 16. 6. 2015 odporučila ministrovi práce, sociálnych vecí a rodiny SR rozšíriť KZVS na zamestnávateľov v odvetví stavebníctva označenom na úrovni divízie 41, 42, a 43 a na úrovni skupiny 23.6.

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA NA ROKY 2002 - 2016 PRE ORGANIZÁCIE DOPRAVNÝCH PODNIKOV

DODATOK č. 11 – účinnosť od 1. 4. 2015

Postupom a stanovením priorít kolektívneho vyjednávania návrhu Dodatku č. 11 k platnej KZVS sa Sekcia dopravných podnikov zaoberala na rokovaní 20.8.2014. Návrh Dodatku č. 11 bol Zväzu zamestnávateľov MHD SR predložený 9. 9. 2014.

Kolektívne vyjednávanie prebehlo v dvoch kolách – 24. 11. 2014 a 10. 2. 2015. Zástupcovia zmluvných strán sa dohodli na obsahu Dodatku č.11 v ktorom je pre zamestnancov dopravných podnikov dohodnuté:

- *určenie odvetvia pre rozšírenie KZVS na roky na ďalších zamestnávateľov v odvetví, ktorých kód Štatistickej klasifikácie ekonomických činností na úrovni skupiny je 49.3 Ostatná osobná pozemná doprava,*
- *nárast minimálnych mzdových tarif v jednotlivých tarifných stupňoch pre zamestnancov hodinovo odmeňovaných v priemere o 4,3 % a u mesačne odmeňovaných zamestnancov v priemere o 4,2 %,*
- *stanove minimálnej výšky mzdového zvýhodnenia za sťažené podmienky v dôsledku delenej zmeny na 0,30 Eur v prepočte na hodinu,*
- *zvýšenie minimálnej hodnoty stravovacej poukážky na 3,15 Eur v prípade, ak zamestnávateľ neposkytne stravu vo vlastnom stravovacom zariadení,*
- *podmienky pre dlhodobé uvoľnenie člena príslušného odborového orgánu na výkon funkcie predsedu príslušnej odborovej organizácie.*

DODATOK č. 12

Návrh Dodatku č. 12 bol Zväzu zamestnávateľov MHD SR predložený 2.6.2015. Obsahom návrhu je:

- *predĺženie platnosti a účinnosti KZVS na roky 2012-2016 do 31. 12. 2020,*
- *zosúladenie ustanovenia o poskytnutí odstupného a odchodného s platnou legislatívou ZP.*

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA PRE ORGANIZÁCIE CIVILNÉHO LETECTVA

Sekcia civilného letectva na rokovaní dňa 11. 6. 2015 sa zaoberala stanovením ďalšieho postupu kolektívneho vyjednávania návrhu novej KZVS, t.j. možnosťami riešenia rozporných ustanovení s cieľom jej uzatvorenia (z ostatného kola kolektívneho vyjednávania ostalo 7 rozporných ustanovení). Následne na základe záverov z rokovania Sekcie civilného letectva, IOZ požiadal predsedu Únie zamestnávateľov v civilnom letectve SR o stanovenie termínu kolektívneho vyjednávania. Kolektívne vyjednávanie bude pokračovať v priebehu júla 2015.

NÁVRH KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY VYŠŠIEHO STUPŇA NA ROK 2016 PRE ZAMESTNÁVATEĽOV , KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. Z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

KOZ SR predložila splnomocneným zamestnávateľom podľa § 3 písm. e) zákona o kolektívnom vyjednávaní (minister vnútra, minister práce, sociálnych vecí a rodiny, minister financií) návrh hore uvedenej KZVS. *Návrh novo ustanovuje zvýšiť stupnice platových tarif zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktoré tvoria prílohy č. 3, 4, 5 a 7 k zákonu o odmeňovaní v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 441/2013 Z. z. od 1.januára 2016 o 7 %.*

Návrh KZVS na rok 2016 v časti pracovnoprávnych vzťahov oproti KZVS platnej pre rok 2015 ďalej ustanovuje:

- *možnosť dohodnúť zvýšenie odstupného priaznivejšie v PKZ nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce,*
- *zvýšiť odchodné nad rozsah ustanovený v § 76 a) ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca a možnosť dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie v PKZ,*
- *zvýšiť tvorbu sociálneho fondu ďalším prídelom vo výške 0,25 %.*

NÁVRH KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY VYŠŠIEHO STUPŇA V ŠTÁTNEJ SLUŽBE NA ROK 2016

KOZ SR predložila splnomocneným zamestnávateľom podľa § 3 písm. e) zákona o kolektívnom vyjednávaní (minister vnútra, minister práce, sociálnych vecí a rodiny, minister financií) návrh hore uvedenej KZVS. *Návrh KZVS ustanovuje zvýšiť platové tarify štátnych zamestnancov od 1.januára 2016 o 7 %.*

Návrh KZVS na rok 2016 oproti KZVS platnej pre rok 2015 ďalej ustanovuje:

- *možnosť dohodnúť zvýšenie odstupného priaznivejšie v PKZ nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe,*
- *zvýšiť odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 Zákona o štátnej službe v sume jedného funkčného platu zamestnanca a možnosť dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie v PKZ,*
- *zvýšiť tvorbu sociálneho fondu ďalším prídelom vo výške 0,25 %.*

PODNIKOVÉ KOLEKTÍVNE ZMLUVY

Pre kolektívne vyjednávanie podnikových kolektívnych zmlúv v roku 2015 hore uvedený „Postup kolektívneho vyjednávania ...“ odporučil ZO IOZ:

- *kolektívnym vyjednávaním zabezpečiť zachovanie úrovne a rozsahu záväzkov platných kolektívnych zmlúv,*
- *prostredníctvom kolektívneho vyjednávania zabezpečiť v kolektívnych zmluvách rast miezd, ktorý bude zohľadňovať rast produktivity práce, rast životných nákladov zamestnancov a zachovanie zamestnanosti,*
- *v záujme zabezpečenia stabilnejších pracovnoprávnych vzťahov, nárokov zamestnancov, postavenia odborov presadzovať a kolektívnym vyjednávaním dosiahnuť platnosť a účinnosť KZVS a PKZ viac ako jeden rok, minimálne na tri roky.*

IOZ v nadväznosti na požiadanie zo strany ZO IOZ a vlastnou iniciatívou poskytol a poskytuje odbornú pomoc pri kolektívnom vyjednávaní PKZ prostredníctvom metodickej a poradenskej činnosti, spracovaní písomných návrhov nových PKZ, konzultácií návrhov PKZ pred predložením zamestnávateľovi vrátane delegovania špecialistov IOZ, regionálnych koordinátorov IOZ a funkcionárov IOZ ako zástupcov vyjednávačov ZO na kolektívne vyjednávanie PKZ.

IOZ prostredníctvom zamestnancov a funkcionárov IOZ poskytol pomoc priamou účasťou na tvorbe, vyjednávaní, kontrole PKZ, resp. metodickú pomoc základným organizáciám IOZ: Austrian Airlines Technik Bratislava s.r.o, MAN

Truck&Bus Slovakia s.r.o., Letisko Bratislava – Airport Bratislava a.s., OLO Bratislava, IKEA Components s.r.o. Malacky, Regionálna správa a údržba ciest Nitra a.s., Cesty Nitra a.s., SCHINDLER ESKALÁTORY s.r.o. Dunajská Streda, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, VÚTCH-CHemitex s.r.o. Žilina, Sungwoo Hi-tech Žilina, Lykotex Hlinné.

Pripravila Gabriela Pobjecká

sorea HOTELOVÁ SPOLOČNOSŤ

ŠTÁTNA ÚČELOVÁ DOTÁCIA 2015

Čerpanie dotácie MPSVR SR na podporu rekondičných aktivít v súlade s § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 544/2010 Z. z. je zabezpečované prostredníctvom KOZ SR.

Pobytu so štátnou účelovou dotáciou sa môže zúčastniť občan SR, poberateľ starobného alebo predčasného starobného alebo výsluhového dôchodku, ktorý nevykonáva činnosť zakladajúcu si nárok na príjem zo závislej činnosti alebo na príjem z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti, má trvalý pobyt na území SR a spĺňa podmienku na čerpanie dotácie MPSVR SR na podporu rekondičných aktivít v súlade s § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 544/2010 Z. z. Túto skutočnosť musia klienti potvrdiť podpísaním Čestného vyhlásenia, ktoré ako súčasť dotačného poukazu obdržia pri nástupe v hoteli SOREA alebo v Hoteli Zámok Topoľčianky.

ČO VÁM PONÚKAME?

Ubytovanie v dvoj- a trojhviezdičkových hoteloch v najatraktívnejších lokalitách Slovenska

- 6 x ubytovanie v dvojlôžkovej izbe
- PLNÁ penzia – 6 x raňajky, 5 x obed, 6 x večera, vrátane DPH (bohaté bufetové raňajky, trojchodový obed, trojchodová večera, resp. bufetová večera)
- 30 % zľava (zo základnej ceny) na vstup do krytého bazéna s termálnou vodou alebo na termálne kúpalisko TERMAL raj v Hoteli SOREA MÁJ
- 30 % zľava (zo základnej ceny) na vstup do centra WELLNESS SVET REGENERÁCIE A ODDYCHU v Hoteli SOREA TRIGAN
- 30 % zľava (zo základnej ceny) na vstup do Wellness URANIA v Hoteli SOREA URÁN
- 30 % zľava (zo základnej ceny) na vstup do AQUA Relax centra v Hoteli SOREA TITRIS
- 20 % zľava (zo základnej ceny) na vstup do BOWLING centra v Hoteli SOREA HUTNÍK

INFORMÁCIE: Pobyt so štátnou účelovou dotáciou začína v nedeľu večerou a končí v sobotu raňajkami. Záujemca o pobyt so štátnou účelovou dotáciou môže vykonať rezerváciu priamo v príslušnom hoteli SOREA, v Hoteli Zámok Topoľčianky alebo v Cestovnej kancelárii SOREA. Účastník rekreácie, ktorý už využil prostriedky štátnej účelovej dotácie, si môže v príslušnom roku zakúpiť v spoločnosti SOREA iný cenovo zvýhodnený pobyt pre seniorov od 55 rokov.

Upozornenie: Dotácia je určená pre občanov SR s trvalým pobytom v Slovenskej republike. Účastník rekreácie môže prostriedky štátnej účelovej dotácie využiť len raz v roku.

ĎALŠIE BONUSY

- 1 x voľný vstup do fínskej a infra sauny, 1 x voľný vstup do muzeálnej expozície s výkladom pre klientov ubytovaných v Hoteli Zámok Topoľčianky
- 50 % zľava na luxusný balíček thajských procedúr v relax centre BAANTHAI pre klientov ubytovaných v Hoteli SOREA REGIA
- voľný vstup do hotelového plaveckého bazéna v prevádzkových hodinách pre klietov ubytovaných v Hoteli SOREA SÍŇAVA
- 2 x denne voľný vstup do krytého bazéna s termálnou vodou v prevádzkových hodinách alebo 1 x za pobyt vstup na termálne kúpalisko TERMAL raj pre klientov ubytovaných v Hoteli SOREA MÁJ
- 1 x za pobyt vstup do krytého bazéna s termálnou vodou alebo na termálne kúpalisko TERMAL raj v Hoteli SOREA MÁJ pre klientov ubytovaných v Hoteli SOREA SNP a ĎUMBIER
- 1 x za pobyt vstup do centra WELLNESS SVET REGENERÁCIE A ODDYCHU pre klientov ubytovaných v Hoteli SOREA TRIGAN
- 1 x za pobyt vstup do Wellness URANIA pre klientov ubytovaných v Hoteli SOREA URÁN
- 2 x za pobyt 1 hod. vstup do AQUA Relax centra – Zóna I. pre klientov ubytovaných v Hoteli SOREA TITRIS
- voľný vstup do hotelového bazéna v prevádzkových hodinách a 1 x za pobyt morský aerosólový kúpeľ pre klientov ubytovaných v Hoteli SOREA HUTNÍK
- voľný vstup do hotelového bazéna v prevádzkových hodinách, fytoterapia, 1 x za pobyt vstup do perličky, 1 x za pobyt morský kúpeľ a 1 x za pobyt zábalová terapia pre klientov ubytovaných v Hoteli SOREA ĽUBOVŇA

Prajeme vám krásne zážitky v našich hoteloch!

Kontakt: CK SOREA, Odborárske nám. 3, 815 70 Bratislava, tel. +421 2 5542 4296, +421 2 5542 2332, obchod@sorea.sk
Hotel Zámok Topoľčianky, Parková 1, 951 93 Topoľčianky, tel. +421 37 7777 555, mob. +421 905 548 027, zamok@zamoktopolcianky.sk

SPEKTRUM Vydáva Integrovaný odborový zväz. Adresa redakcie: Vajnorská 1, 815 70 Bratislava, tel/fax: 02/55422764, e-mail: ioz@ioz.sk. Redakčné spracovanie Gabriel Dudinský. Grafická úprava Mojmír Zmija, Bratislava. Distribúcia Úrad IOZ.