



## ZO 7. SEMINÁRA MLADÝCH ODBORÁROV IOZ

Z Hlavných úloh Integrovaného odborového zväzu (ďalej len „IOZ“) na roky 2016-2018 vyplýva úloha pokračovať v tradícii organizovania „Seminára mladých odborárov IOZ“ za účasti zástupcov mladých odborárov z partnerských zahraničných odborových organizácií, ktoré bude nadväzovať na predchádzajúce a rozširovať získané vedomosti a praktické skúsenosti z predchádzajúcich stretnutí a súčasne prispievať k získaniu nových členov IOZ.

Cieľom týchto stretnutí je oboznámiť mladých ľudí – členov IOZ o postavení a význame odborov pre mladých ľudí – zamestnancov.

**7. Seminár mladých odborárov IOZ sa konal v dňoch 4.-6. októbra 2018 v Škole v prírode Piesočná, Moravský Svätý Ján.**

Seminára sa zúčastnilo 31 mladých odborárov. Aj v tomto roku súčasťou seminára boli mladí zástupcovia z partnerských odborových zväzov z Českej republiky a to po dvoch zástupcoch z OS DOSIA a OS TOK. Hostami seminára boli Monika Uhlerová, viceprezidentka KOZ SR, predseda českého odborového zväzu TOK p. Zdeněk Heller, člen Pléna OS DOSIA p. Ivo Protivínský a za IOZ boli prítomní Marta Brodzianska, predsedníčka IOZ a Gabriela Pobjecká, špecialista IOZ.



Ťažiskovou témou tohtoročného seminára bolo **Kolektívne vyjednávanie v praxi**.

V rámci vzdelávacích aktivít dôraz bol kladený na ciele a úlohy IOZ smerom k svojim členom, základným organizáciám, sociálny dialóg a kolektívne vyjednávanie a podiel mladých odborárov na týchto aktivitách, v tom zásady komunikácie so sociálnym partnerom, výmena skúseností z činnosti odborov na Slovensku a v Čechách.

**Rozhodujúcou časťou seminára boli overenie uplatňovania získaných teoretických vedomostí v praxi, komunikačné zručnosti účastníka sociálneho dialógu, praktický tréning prípravy a realizácie vyjednávania so zámerom pochopiť význam a ciele kolektívneho vyjednávania, vrátane vyjednávania kolektívnych zmlúv.**

Osobitné miesto mala diskusia s viceprezidentkou KOZ SR, kde sa účastníci zamerali na aktuálne úlohy odborov v SR, návrh odborov na stanovenie veku odchodu do dôchodku – 64 rokov. Diskutujúci však zdôraznili, že táto otázka je súčasťou celého dôchodkového systému a preto mala tomu predchádzať celoodborová diskusia.



V rámci poznávacej aktivity účastníci seminára navštívili spoločnosť **IKEA Components, s. r. o. Malacky**, kde mali možnosť oboznámiť sa a spoznať nielen výrobný proces spoločnosti, ale predovšetkým pracovné podmienky zamestnancov, podmienky zamestnávania, fungujúci sociálny dialóg a uplatňovanie kolektívnej zmluvy v praxi. Sprievodcami a diskutujúcimi za hostiteľskú stranu boli Vladimír Stašek, operačný manažér spoločnosti, Vladimír Mihálik, predseda Základnej organizácie IOZ pri IKEA Components, s. r. o. Malacky a Soňa Bohušová, členka výboru ZO.

Na záver seminára boli samotnými účastníkmi formou dotazníka odporúčané benefity pre vyjednávanie kolektívnych zmlúv, sformulované závery a odporúčania pre organizovanie 8. Seminára mladých odborárov IOZ.

