



## **STOP neistej práci – STOP neštandardným formám zamestnania**

Bezpečné pracovné miesta sú stále viac a viac raritou. Mzdy a podmienky sa znižujú a podniky využívajú neštandardné formy zamestnania za účelom znížiť svoje náklady na pracovnú silu a preniesť všetky riziká zamestnanosti na zamestnancov. Odbory sa búria proti tomuto trendu a mobilizujú sa za účelom zaistenia dôstojného zamestnania s dobrou mzdou a dobrými pracovnými podmienkami. Pri tejto príležitosti **IndustriAll – Európska odborová federácia - zorganizovala kampaň „Stop neštandardným formám zamestnania“**. Aj IOZ svojou aktivitou podporil túto iniciatívu tým, že členovia IOZ sa zúčastnili 7. októbra 2012 podpornej akcie za dôstojnú prácu a dôstojný život. Stretnutie sa konalo na námestí slobody v blízkosti Mosta Márie Valérie v Štúrove. Účastníci spoločne vytvorili tzv. živú reťaz, prešli na maďarskú stranu mosta, kde sa spoločne stretli s kolegami z Maďarska. Tu následne vystúpili predstavitelia jednotlivých odborových zväzov zo Slovenska a Maďarska. **Za IOZ a hlavne za členov IOZ - zamestnancov v textilnom, odevnom a kožiarskom priemysle vystúpil predseda IOZ, Dušan Barčík. Host'om stretnutia bol zástupca generálneho tajomníka IndustriAll – Luc Triangel, ktorý sa taktiež prítomným prihovoril a prostredníctvom nich vyzval členov odborov – zamestnancov k spoločným aktivitám za svoje práva, za dôstojné pracovné podmienky a proti neštandardným formám zamestnávania.**

\*\*\*\*\*

### **Do tichého protestu sa zapojila drvivá väčšina zamestnancov**

**Takmer 80 percent z približne 1 300 zamestnancov spoločnosti Ecco Slovakia v Martine sa pridalo k pokojnému protestu, ktorý mal upozorniť na štýl, akým sa za posledný rok vedie firma. Ľudia svoj postoj vyjadrili tak, že počas pracovnej zmeny nosili na odevu nálepku s prečiarknutou ovečkou. Cieľom bolo upozorniť, že spôsob vedenia firmy a z toho vyplývajúci tlak rôzneho druhu vyvíjaný na zamestnancov už začína byť neznesiteľný a často prekračuje hranicu ľudskej dôstojnosti. Predovšetkým šlo o hrubé správanie manažmentu firmy a generálneho riaditeľa, o prejavy rôznych foriem sociálneho nátlaku zo strany vedenia firmy pod zámienku efektivity, pracovnej disciplíny a poriadku, ale aj o to, že zamestnávateľ podľa samotných zamestnancov nevytváral vhodné pracovné podmienky. Ľudia sa protestu zúčastnili i napriek tomu, že vedenie ešte pred jeho začiatkom narýchlo zorganizovalo mítingy so zamestnancami, kde manažment neváhal použiť ani vyjadrenia, ktoré prenášali zodpovednosť za spôsobený stav a dôsledky na zamestnancov. O pohľad na vzniknutú situáciu aj médiá požiadali vedenie spoločnosti Ecco Slovakia. Aká bola odpoveď? „Na základne stanoviska Ecco Dánsko, spoločnosť Ecco Slovakia nebude poskytovať informácie pre médiá.“**

\*\*\*\*\*

### **Kolektívne vyjednávanie presunuté na začiatok novembra**

**Dňa 8.10.2012 na kolektívnom vyjednávaní o uzatvorenie KZVS pre zamestnancov štátnej a verejnej správy pre rok 2013 dňa nenastal posun v oblasti mzdového nárastu. Predstavitelia štátu odborovým vyjednávačom oznámili, že k žiadnemu plošnému nárastu platov v štátnej a verejnej službe v budúcom roku nedôjde. S definitívnym rozhodnutím, či dôjde aj napriek nedohode k podpísaniu kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa, si budú musieť odborové väzy prehodnotiť do začiatku novembra vo svojich štruktúrach. Napriek ponechaniu platov na súčasnej úrovni, záujmom zástupcov štátu je, aby došlo k podpísaniu zmlúv pre budúci rok.**