



## Rada predsedov KOZ SR prerokovala stratégiu vyjednávania KZVS v štátnej a verejnej službe

17. apríla 2013 rokovala Rada predsedov odborových zväzov KOZ SR. Nosné body rokovania boli **kolektívne vyjednávanie o KZVS v štátnej a verejnej službe na rok 2014, pracujúca chudoba a minimálna mzda – možnosti a východiská**. Po bohatej diskusii a predložení doplňujúcich návrhov bol schválený text kolektívnych zmlúv, kde sa prítomní dohodli najmä na zachovaní benefítov platných zmlúv, mzdovom náraste vo výške inflácie za ostatné tri roky, navýšení sociálneho fondu a zvýšení náhrady príjmu pri dočasnej PN. V ďalšom rokovaní v súlade s platnou KZVS bolo dohodnuté otvorenie vyjednávania o mzdovom raste pre rok 2013.

Nízky rast minimálnej mzdy za ostatné obdobie má za následok rozšírenie počtu tzv. chudobných pracujúcich, ktorých mzdy sú tak nízke, že nepokrývajú ani základné životné potreby, inými slovami sa vytráca právo na ľudsky dôstojný život garantovaný Ústavou SR. Na Slovensku je viac ako polovica zamestnaných ľudí pod hranicou chudoby priemeru EÚ 27. Práve aj z tohto dôvodu rada predsedov opätovne zvýraznila význam rastu minimálnej mzdy a kolektívneho vyjednávania na všetkých úrovniach.



## Bipartita v sociálnom dialógu

Integrovaný odborový zväz, OZ KOVO, OZ pracovníkov baní, geológie a naftového priemyslu a A5 (Slovenská elektromechanická asociácia, Zväz automobilového priemyslu SR, Zväz strojárskoho priemyslu SR, Zväz stavebných podnikateľov Slovenska, Zväz hutníctva, ťažobného priemyslu a geológie SR) v spolupráci s Nadáciou Friedrich Ebert Stiftung uskutočnili historicky prvú konferenciu v rámci Priemyselnej bipartity na Slovensku pod názvom „**Význam a miesto bipartity v sociálnom dialógu**“, v hotely Sorea Regia v Bratislave dňa 18.4.2013. Cieľom konferencie bolo objasniť význam a úlohu bipartity v sociálnom dialógu a získať informácie o skúsenostiach s fungovaním bipartity v zahraničí. Ťažiskovou časťou konferencie boli panely, ktoré sa venovali sociálnemu dialógu v Rakúsku, Nemecku a Švédsku. Najviac zarezovali slová švédskeho kolegu, ktorý povedal „**zamestnanci vo Švédsku poznajú hodnotu odborov a preto máme viac ako 70% organizovanosť**“.

Druhá časť konferencie bola venovaná hlavným prioritám Bipartity na Slovensku. Odznali témy Dlhodobá udržateľnosť verejných financií, Sociálny dialóg a sociálne nepokoje, Kolektívne vyjednávanie, Vzdelávanie a sociálny dialóg, priestor a možnosti. V panelových diskusiách živo reagovali zástupcovia odborov, zamestnávateľov ako aj prizvaní hostia z akademickej obce.

## Tlačivá IOZ pre poukázanie 2% zo zaplatenej dane na webe

Integrovaný odborový zväz oznamuje funkcionárom a členom, že **Vyhlasenie o poukázaní 2% podielu zaplatenej dane z príjmov fyzickej osoby a súčasne Potvrdenie o zaplatení dane z príjmov zo závislej činnosti platné pre zdaňovacie obdobie 2012, je zverejnené na webovej stránke IOZ ([www.ioz.sk](http://www.ioz.sk)) v sekcii **Formuláre a tlačivá pre ZO IOZ****