



Kolektívne vyjednávanie si vyžaduje podporu členov

Na rokovaní Rady predsedov nevýrobných odborových zväzov 3.9.2012 združených v Konfederácii odborových zväzov SR sa rozhodlo o protestnom zhromaždení, ktoré sa uskutoční v pondelok 10. septembra t.r. pred Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR. O 13,00 budú sociálni partneri v treťom kole vyjednávať Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre štátnu správu a prácu vo verejnom záujme na rok 2013. Protest začne o 12,30 hod. a je namierený proti návrhu vládnej strany o nulovom raste plátov zamestnancov v štátnej službe a verejnej sfére. Odborári už v júni na vyjednávaní upozornili na skutočnosť, že zamestnanci v niektorých rezortoch sú v štrajkovej pohotovosti a sú odhodlaní svoje požiadavky presadiť aj formou štrajku. Svojich kolegov prídu pred ministerstvo podporiť aj odborári z výrobných odborových zväzov, na čo sa uzniesli ich predáci na rokovaní Rady predsedov výrobných odborových zväzov v ten istý deň.



Zmena súm stravného od 1.9.2012

Dňa 20. augusta 2012 vyšlo v Zbierke zákonov nové „Opatrenie MPSVaR SR o sumách stravného, ktorým sa od 1.9.2012 v súlade so zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách stanovujú nové sumy stravného pre časové pásma:

- 4,00 eurá pre časové pásmo 5 až 12 hodín,
- 6,00 eur pre časové pásmo nad 12 hodín až 18 hodín,
- 9,30 eura pre časové pásmo nad 18 hodín.

Daňový výdavok

Podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce prispieva zamestnávateľ na stravovanie v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách, t. j. maximálny daňovo uznateľný výdavok je 55 % zo sumy 4 €, t. j. 2,20 €.

Minimálna hodnota stravovacej poukážky

Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (v nadväznosti na § 152 ods. 4 Zákonníka práce), t. j. 75 % zo sumy 4 €, čo znamená, že od 1. 9. 2012 je minimálna hodnota stravovacej poukážky 3 €.