

D O D A T O K č. 9

**ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa zo dňa 29.4.2002
platnej a účinnej do 31. 12. 2011**

D O D A T O K č. 9

ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa zo dňa 29. apríla 2002 platnej a účinnej do 31. 12. 2011

Zmluvné strany:

Integrovaný odborový zväz (ďalej len „IOZ“) , zastupujúci zamestnancov dopravných podnikov v SR, právny nástupca Odborového zväzu dopravy, cestného hospodárstva a autoopravárstva v zmysle Uznesenia V. zjazdu Odborového zväzu dopravy, cestného hospodárstva a autoopravárstva zo dňa 24. októbra 2008 a Uznesenia I. zjazdu Integrovaného odborového zväzu, zo dňa 12. decembra 2008, zastúpený Ing. Dušanom Barčíkom – predsedom odborového zväzu a JUDr. Martou Brodzianskou – podpredsedníčkou odborového zväzu

a

Zväz zamestnávateľov mestskej hromadnej dopravy SR (ďalej len „ZZ MHD“)
zastupujúci zamestnávateľov dopravných podnikov v SR, zastúpený Ing. Pavlom Derkayom,
predsedom zväzu zamestnávateľov

uzatvárajú tento Dodatok č. 9 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa zo dňa 29. 4. 2002:

Článok 1

- 1.** Zmluvné strany sa dohodli, že táto Kolektívna zmluva vyššieho stupňa zo dňa 29. 4. 2002 v znení jej Dodatkov č. 1 až 9 a Prílohy č. 1 sa vydá v úplnom znení, v ktorom budú zahrnuté všetky dohodnuté ustanovenia.“
- 2.** V Kapitole VIII. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zo dňa 29. 4. 2002 sa Článok 3 v znení jej Dodatku č. 4 „Platnosť a účinnosť Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa sa predlžuje do 31. 12. 2011.“ nahrádza textom, ktorý znie: „ Táto Kolektívna zmluva vyššieho stupňa zo dňa 29. 4. 2002 je platná a účinná od 1. 4. 2002 do 31. 12. 2016.“
- 3.** V Prílohe č. 1 ods. 1 písm. b) sa text „ Novouvoľnenému členovi príslušného odborového orgánu, ktorý v období pred uvoľnením nedosiahol mzdu vo výške priemerného zárobku zamestnávateľa za predchádzajúci kalendárny rok, patrí náhrada mzdy vo výške priemerného zárobku dosiahnutého u zamestnávateľa za predchádzajúci kalendárny rok počas prvého roku funkčného obdobia. V prípade, že dosiahol mzdu vyššiu ako je priemerný zárobok zamestnávateľa za predchádzajúci kalendárny rok, patrí náhrada mzdy maximálne do výšky dvojnásobku priemerného

zárobku dosiahnutého u zamestnávateľa za predchádzajúci kalendárny rok“ nahrádza textom, ktorý znie:

„Uvoľnenému členovi príslušného odborového orgánu bude zamestnávateľ poskytovať náhradu mzdy v zmysle písmena a) tohto odseku od prvého dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca po doručení oznámenia príslušného odborového orgánu o jeho zvolení. Súčasťou tohto oznámenia bude aj údaj o počte členov príslušnej odborovej organizácie evidovaných ku dňu zaslania predmetného oznámenia formou čestného prehlásenia predsedu príslušnej odborovej organizácie.“

4. V Prílohe č. 1 ods. 1 písm. c) sa text: „Náhrada mzdy člena príslušného odborového orgánu sa upravuje každoročne k 1. marcu príslušného kalendárneho roka v súlade s ods. 1.“ nahrádza textom, ktorý znie:
„Uvoľnenie a výška náhrady mzdy člena príslušného odborového orgánu sa prehodnocuje každoročne k 1. marcu príslušného kalendárneho roka v súlade s ods. 1. K tomuto termínu predloží príslušný odborový orgán zamestnávateľovi údaj o počte svojich členov.“
5. V Prílohe č. 1 ods. 1 písm. d) sa text „Zamestnávateľ uvoľní zamestnanca dlhodobo na výkon funkcie v odborovom orgáne pôsobiacom v dopravnom podniku za podmienky, ak odborová organizácia dosiahne počet svojich členov minimálne vo výške 250 zamestnancov.“ nahrádza textom, ktorý znie:
„Zamestnávateľ na základe oznámenia v zmysle tohto ods. písm. b uvoľní od prvého dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca po doručení tohto oznámenia dlhodobo zamestnanca na výkon funkcie predsedu v odborovom orgáne pôsobiacom v dopravnom podniku za podmienky, že odborová organizácia dosiahne ku dňu zaslania predmetného oznámenia počet svojich členov minimálne vo výške 250 zamestnancov.“
6. V Prílohe č. 1 ods. 1 sa za písmeno d) vkladá písmeno e), ktoré znie: „ e) Na účely tejto Prílohy ods. 1 počet členov príslušnej odborovej organizácie sa zisťuje ako priemerný evidenčný počet členov dosiahnutý v predchádzajúcom kalendárnom roku v príslušnej odborovej organizácii a uvoľneným členom príslušnej odborovej organizácie je spravidla predseda základnej organizácie.“

Článok 2

1. Tento Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zo dňa 29. apríla 2002 platnej a účinnej od 1. 4. 2002 do 31. 12. 2011 a jej dodatkov č. 1 až 8 (ďalej len „KZVS“).
2. Zmenami a doplnkami uvedenými v Článku 1 tohto Dodatku sa menia a dopĺňajú príslušné ustanovenia KZVS.
3. Tento Dodatok je vyhotovený v troch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po jednom podpísanom exemplári a jeden bude odovzdaný k uloženiu na MPSVaR SR.

4. Tento Dodatok sa vzťahuje na týchto zamestnávateľov:


1. Dopravný podnik Bratislava, a.s., Olejkárska 1, 814 52 Bratislava
IČO: 00 492 736 SK NACE: 49310/101
2. Dopravný podnik mesta Košice, a.s., Bardejovská 6, 043 290 Košice
IČO: 31 701 914 SK NACE: 49310/802
3. Dopravný podnik mesta Prešov, a.s., Bardejovská 7, 080 06 Ľubotice
IČO: 31 718 922 SK NACE: 49310/70

5. Tento Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom 1. 12. 2010.

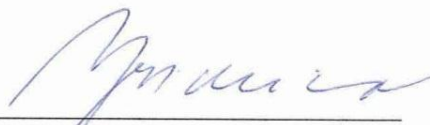
V Bratislave, dňa 30. 11. 2010



Ing. Pavel Derkay
predseda
Zväzu zamestnávateľov MHD SR



Ing. Dušan Barčík
predseda
Integrovaného odborového zväzu



JUDr. Marta Brodzianska
podpredsedníčka
Integrovaného odborového zväzu