



ROČNÍK 4

Číslo 5 December 2012

SPEKTRUM

ČASOPIS INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

Z obsahu:

- Z rokovanie orgánov IOZ – Predsedníctvo, Snem, Uznesenie Snemu /s. 2
- Z návrhu na zvolanie zjazdu OZ /s. 3
 - Zo správy o činnosti IOZ /s. 4, 5, 6
 - VII. zjazd KOZ SR /s. 7

www.ioz.sk

ŠTRAJK... ŠTRAJK... ŠTRAJK...

V posledných novembrových dňoch sa otvorila pandorina skrinka v odvetví školstva, ktorá dáva tušiť, že tohoročné sviatky pokoja a mieru ani zďaleka nemusia byť pokojné a už vôbec nie zmierlivé jednej skupiny občanov s druhou skupinou: pedagogických i nepedagogických zamestnancov v oblasti školstva a zamestnancov vlády, vrátane vrcholových. Ani úporné rokovania v uplynulých dňoch nedávajú signál na zmierlivé a konštruktívne výsledky. Parafrázujúc známe „ustúpiť nie je kam, za nami je...“ obe konfrontačné zoskupenia trvajú na svojich argumentoch, ktoré môžu znamenať aj záhubu...koho-čoho ukáže blízka budúcnosť.

(viac na str. 7)

KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÄZOV DO NOVEJ ETAPY...

Odborári zavŕšili debatu o orgánoch a dokumentoch svojej centrály na jej siedmom zjazde, ktorý sa konal v Bratislave v dňoch 15. a 16. novembra t.r. Členská základňa prostredníctvom jej zástupcov v jednotlivých orgánoch odborových zväzov a KOZ SR sa rozhodla na potrebu efektívnej štruktúry Konfederácie a na zvýšení jej akčioschopnosti. Vyžiadala si to ekonomická a sociálna realita. Konfederácia tak začala písať novú kapitolu vo svojich dejinách.

(viac na str. 7)

SNEM INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

Druhý tohoročný Snem IOZ (8. v tomto volebnom období) sa konal v Bratislave v predposledný novembrový deň. Členovia obdržali na prerokovanie okrem tradičných materiálov aj rozhodujúce písomnosti, ktoré otvárajú v budúcom roku cestu odborovému zväzu do jeho druhého volebného obdobia. Snem zvolal rokovanie II. zjazdu Integrovaného odborového zväzu na dni 13. a 14. decembra 2013. Na tomto zjazdovom rokovaní sa očakávajú zmeny tak v štruktúre OZ ako aj v zásadných dokumentoch, čo si vyžiadala aktuálna doba, ktorá zasiahla do ekonomického a sociálneho postavenia zamestnancov a ich rodinných príslušníkov.

(viac vo vnútri čísla)

ZÁKONNÍK PRÁCE – OD JANUÁRA 2013 PO NOVOM...

Od začiatku budúceho roka sa po prepustení zamestnanca, ktorého pracovný pomer trval dlhšie ako dva roky, obnoví súbeh výpovednej lehoty a odstupného. Takému zamestnancovi zamestnávateľ poskytne odstupné nielen pri skončení pracovného pomeru dohodou, ale aj pri výpovedi z organizačných a zdravotných dôvodov. Výška odstupného bude závisieť od počtu odpracovaných rokov. Vyplýva to z novely Zákonníka práce, ktorú v novembri podpísal prezident republiky. Zmeny nastanú aj pri reťazení pracovných pomerov na určitý čas. Novela ZP tiež vypúšťa niektoré znaky definície závislej práce. Upravený ZP zavádza zmeny aj pre odborárov. Tí majú po novom právo spolurozhodovať o normách spotreby práce, či participovať pri skončení pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým skončením pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa. Odbory už nebudú mať povinnosť preukazovať svpju reprezentatívnosť u zamestnávateľa.

Zbierka zákonov č. 361/2012, čiastka 90

*Členom IOZ a ich rodinám želáme
šťastné a pokojné Vianoce a úspešný rok 2013*



Z rokovania Predsedníctva IOZ



V dňoch 25. a 26. októbra 2012 sa uskutočnilo riadne rokovanie predsedníctva odborového zväzu v Starých Horách. Na jeho začiatku sa prítomným predstavili kandidáti na prezidenta a viceprezidenta KOZ SR, Jozef Kollár a Slavomír Manga. Obaja prezentovali svoje stanoviská, názory a ciele v postavení, ktoré v prípade zvolenia budú zastávať v štruktúrach Konfederácie (pozri VII.zjazd...). Členovia predsedníctva schválili návrhy (systémom „per rollam“) oboch týchto kandidátov na funkcie v orgánoch KOZ SR.

V ďalšom pokračovalo rokovanie v duchu schváleného programu. Bez pripomienok zobralo na vedomie kontrolu plnenia uznesení z predchádzajúcich rokovaní. Následne prerokovalo písomné materiály súvisiace s prípravou VII. zjazdu Konfederácie odborových zväzov. Všetci členovia bez pripomienok prijali uznesenie o tom, že predložené informácie berú na vedomie (o zjazde KOZ pozri s. 7). Predsedníctvo prerokovalo návrh na zvolenie Snemu IOZ a súvisiace materiály, ktoré akceptovalo. Taktiež bola uskutočnená kontrola plnenia uznesení, ktoré prijal predchádzajúci 7. snem odborového zväzu. Predsedníctvo zobralo na vedomie kontrolu plnenia uznesení s konštatovaním, že tieto sa plnia.

V ďalšom bolo prerokované organizačné a obsahové zabezpečenie zasadania výborov regionálnych rád, ktoré sa konali pred zasadáním snemu. Informácie členovia zobrali na vedomie bez pripomienok. Taktiež bez pripomienok bol zobrať na vedomie stav členskej základne k 30. 9. 2012 s ukladacou časťou *zabezpečiť všetky dotazníky zo základných organizácií*.

Následne boli prerokované súhrnné materiály v súvislosti so zvolaním II. zjazdu Integrovaného odborového zväzu. Ich súčasťou bol aj návrh volebného poriadku OZ na druhé volebné obdobie. Uvedené materiály predsedníctvo prerokovalo bez pripomienok a „posunulo ich do druhého čítania na Snem IOZ“. Taktiež boli prerokované návrhy rozpočtu IOZ na rok 2013, rozpočtu II. zjazdu IOZ a stanovisko Revíznej komisie IOZ k týmto návrhom rozpočtu. Predsedníctvo ich zobralo na vedomie bez pripomienok.

Predsedníctvo zobralo na vedomie návrh na sociálnu výpomoc členom IOZ a v časti schvaľovacej tento návrh schválilo. Sociálna výpomoc bola zrealizovaná do 30.11.2012. Vzápätí ale predsedníctvo rozhodlo o nepriznaní funkčného paušálu funkcionárom IOZ za rok 2012 v súlade s článkom 21 Zásad hospodárenia IOZ.

V časti o medzinárodných aktivitách zobralo predsedníctvo na vedomie správy zo zahraničných pracovných ciest a schválilo účasť predstaviteľov odborového zväzu na rokovaní najvyšších orgánov partnerských odborových zväzov v Českej republike. V ďalšom predsedníctvo schválilo výmaz zo zoznamu základných organizácií ZO IOZ Slovpanel, a.s. Žilina (05-6418-342), RR Žilina, sekcia stavebníctva; ZO IOZ Stavoservis Bratislava v likvidácii (05-4205-227), RR Nitra, sekcia stavebníctva; ZO IOZ Tatraľan, s.r.o. Kežmarok (05-7651-458), RR Košice, sekcia TOK; ZO IOZ ZIPP Geča, spol. s.r.o. (05-8611-474), sekcia stavebníctva.

V rôznom predsedníctvo zobralo na vedomie informácie z rokovaní orgánov IOZ a KOZ SR, o zápise IOZ do Registra prijímateľov 2 % zo zaplatenej dane z príjmu za rok 2012 a informáciu z rokovania JMF. Informácie neboli pripomienkované. V samom závere ešte predsedníctvo vyhodnotilo stretnutie mladých odborárov. Písomný materiál zobralo na vedomie a odporučilo v takejto aktivite pokračovať aj v roku 2013. Posledným bodom októbrového rokovania predsedníctva OZ bol návrh (písomne) na použitie podielu z 2% zaplatenej dane z príjmu za roky 2010 a 2011. Predsedníctvo schválilo použitie prostriedkov z tohto fondu pre členov 5 - tich základných organizácií.

-gd-

SNEM IOZ

V poradí 8. Snem Integrovaného odborového zväzu sa zišiel na svoje rokovanie 29. novembra 2012 v Bratislave. Bol to riadny snem v zmysle plánu činnosti IOZ ale svojim významom zrejme predčil tie predchádzajúce. V jeho programe figurovali totiž také dôležité udalosti ako sú zjazd KOZ SR, zjazd IOZ, volebný poriadok odborového zväzu – návrh, rozpočet odborového zväzu na rok 2013.

Mandátová komisia zistila, že na rokovaní sa zo 68 členov zúčastňuje 50 (73,5 %), čo je nadpolovičná väčšina a tak je snem schopný prijímať uznesenia. Uznesenia sú právoplatné, ak za ne hlasuje nadpolovičná prítomných členov snemu, v tomto prípade to bolo 26 z 50 prítomných. Jednotlivé regióny mali nasledovné zastúpenie svojich členov: Košická regionálna rada – prítomní 14 zo 17 (82,3 %); Žilinská regionálna rada – prítomní 11 zo 16 (69,0 %); Nitrianska regionálna rada – prítomní 12 zo 16 (75,0 %); Bratislavská regionálna rada – prítomní 11 zo 17 (65,0 %). Z pozvaných 5 hostí boli prítomní 4.

Snem zvolal II. zjazd Integrovaného odborového zväzu na dni 13. a 14. decembra 2013 do Bratislavy.

-d-

UZNESENIE

8. Snemu Integrovaného odborového zväzu z 29. novembra 2012 v Bratislave

8. Snem Integrovaného odborového zväzu

I. BERIE NA VEDOMIE

1. Kontrolu plnenia uznesení 7. Snemu IOZ
2. Správu o činnosti Predsedníctva IOZ od 7. Snemu IOZ predloženú písomne
3. Správu o činnosti IOZ od 7. Snemu IOZ ústne prednesenú predsedom IOZ
4. Stanovisko Revíznej komisie IOZ k návrhu rozpočtu IOZ na rok 2013
5. Stanovisko Revíznej komisie IOZ k návrhu rozpočtu II. zjazdu IOZ
6. Informácie o priebehu a záveroch VII. zjazdu KOZ SR
7. Vystúpenia hostí 8. Snemu IOZ

II. KONŠTATUJE, že

1. 8. Snem IOZ je uznášaniaschopný
2. Uznesenia Snemu IOZ sú splnené

III. SCHVAĽUJE:

1. Program 8. Snemu IOZ
2. Pracovné Predsedníctvo IOZ v zložení: Dušan Barčík, Marta Brodzianska, Jozef Bóna, Stanislav Doležal, Ján Hasaj, Pavel Jánošík, Mária Kotesová, Jana Kotírová, Jozef Mak, Igor Neumann, Štefan Szalay, Miloš Strážovec
3. Mandátovú komisiu 8. Snemu IOZ v zložení: Ondrej Kupčo, Mária Šebová, Jaroslav Chrupka, Jaroslav Šuťák
4. Návrhovú komisiu 8. Snemu IOZ v zložení: Stanislava Biskorovajná, Lubomír Varga, Igor Neumann, Martin Frištyk
5. Overovateľa protokolu 8. Snemu IOZ Stanislava Doležala
6. Správu Mandátovej komisie 8. Snemu IOZ
7. Písomný materiál Návrh na zvolanie II. zjazdu IOZ
8. Kľúč delegátov II. zjazdu IOZ v súlade s Volebným poriadkom IOZ čl. 3 ods. 1 – jeden delegát na každých začatých 140 členov IOZ v regiónoch IOZ, v tom, každý člen Snemu IOZ je delegátom zjazdu IOZ (Volebný poriadok IOZ čl. 3 ods. 3)
9. Zmenu regionálnej štruktúry IOZ a to:
 - a) zrušenie štyroch regiónov IOZ – Bratislava, Nitra, Žilina, Košice
 - b) vytvorenie troch regiónov IOZ
 - Západ (VÚC – Bratislavský, Nitriansky a Trnavský)
 - Stred (VÚC – Banskobystrický, Trenčiansky a Žilinský)
 - Východ (VÚC – Košický a Prešovský)
 s účinnosťou od schválenia uznesenia II. zjazdu IOZ
10. Volebný poriadok IOZ na II. volebné obdobie
11. Rozpočet IOZ na rok 2013
12. Rozpočet II. zjazdu IOZ (použitie finančných prostriedkov z RF IOZ)

IV. ZVOLÁVA

- II. zjazd IOZ na dni 13. – 14. decembra 2013

Z návrhu na zvolanie II. zjazdu Integrovaného odborového zväzu

V zmysle Stanov Integrovaného odborového zväzu (ďalej len „IOZ“) čl. 19 ods. 1., čl. 20 a v súlade s čl. 23 ods 1. písm. a) sa predkladá návrh na zvolanie II. zjazdu IOZ.

Ústredné heslo II. zjazdu IOZ

„Spoločne za sociálne istoty a dôstojné pracovné podmienky“

I. Cieľ a úlohy II. zjazdu IOZ

Zhodnotiť činnosť IOZ, vrátane hospodárenia IOZ od I. zjazdu IOZ, t.j. za obdobie rokov 2009 – 2013 a plnenie uznesení I. zjazdu IOZ.

Prijať Program a určiť hlavné úlohy odborového zväzu na obdobie rokov 2014- 2018.

Prerokovať a schváliť zmeny a doplnky Stanov IOZ.

Zvoliť a potvrdiť orgány IOZ na II. volebné obdobie (december 2013 – december 2018)

II. Termín a miesto konania II. zjazdu IOZ

Termín: **13. a 14. decembra 2013**

Miesto: **Hotel REGIA – SOREA, Bratislava, Kráľovské údolie**

III. Program II. zjazdu IOZ

- 1) Otvorenie II. zjazdu IOZ
- 2) Vystúpenia – príhovory domácich a zahraničných hostí
- 3) Návrh Rokovacieho poriadku II. zjazdu IOZ
- 4) Návrh Programu rokovania II. zjazdu IOZ
- 5) Voľba pracovného predsedníctva II. zjazdu IOZ
- 6) Voľba pracovných komisií (mandátovej, návrhovej a volebnej) a skrutátorov II. zjazdu IOZ
- 7) Správa o činnosti IOZ od I. zjazdu IOZ
- 8) Správa o činnosti Revíznej komisie IOZ od I. zjazdu IOZ
- 9) Správa mandátovej komisie II. zjazdu IOZ
- 10) Návrh zmien Stanov IOZ
- 11) Návrh Programu IOZ na roky 2014-2018
- 12) Návrh Volebného poriadku II. zjazdu IOZ
- 13) Voľba a potvrdenie orgánov IOZ na II. funkčné obdobie
- 14) Diskusia
- 15) Správa volebnej komisie II. zjazdu IOZ
- 16) Správa návrhovej komisie – schválenie uznesenia II. zjazdu IOZ
- 17) Záver II. zjazdu IOZ

IV. Účasť na rokovaní zjazdu

- a) Delegáti zjazdu: (Stanovy IOZ čl. 19 ods. 3 a Volebný poriadok IOZ čl. 3 ods. 3)
Počet delegátov – podľa kľúča I delegát na každých začatých 140 členov IOZ v regióne IOZ (v tomto 67 členov Snemu IOZ) – spolu delegátov: 99
- b) Hostia zjazdu : sociálni partneri, odboroví partneri, zahraniční partneri, Rada mladých odborárov, Revízna komisia IOZ. Počet hostí spolu: 31
- c) Organizačný personál : skrutátori, usporiadatelia, tlmočníci, stenograf, zamestnanci IOZ a externí. Organizačný personál : 10
Účasť na II. zjazde spolu: 141

V. Obsahová a organizačná príprava II. zjazdu IOZ

1) Obsahová komisia II. zjazdu IOZ

Úlohou komisie je spracovať základné obsahové dokumenty II. zjazdu IOZ:
– správa o činnosti IOZ od I. zjazdu IOZ,
– faktografický materiál Fakty o činnosti IOZ medzi I. a II. zjazdom IOZ,
– správa o činnosti Revíznej komisie IOZ od I. zjazdu IOZ,
– návrh zmien Stanov IOZ,

- návrh Rokovacieho poriadku II. zjazdu IOZ,
- návrh Programu IOZ na roky 2014-2018,
- návrh Volebného poriadku II. zjazdu IOZ,
- návrh rezolúcií II. zjazdu IOZ,
- podkladové návrhy pre pracovné komisie II. zjazdu IOZ.

Zloženie komisie:

Predseda: Dušan Barčík, predseda OZ

Členovia: podpredsedníčka IOZ, predsedovia regionálnych rád IOZ, predseda RK IOZ, predsedovia sekcií IOZ, predseda RMO IOZ, zamestnanci IOZ.

2) Komisia pre organizačné zabezpečenie II. zjazdu IOZ

Náplňou činnosti komisie je zabezpečiť prípravu a priebeh II. zjazdu IOZ po organizačnej, technickej a materiálnej stránke.

Zloženie komisie:

Predseda: Marta Brodzianska, podpredsedníčka IOZ

Členovia: zamestnanci IOZ

VI. Postup prípravy II. zjazdu IOZ

- 1) V regionálnych radách IOZ (ďalej len „RR“) prerokovať informáciu o zvolaní a príprave II. zjazdu IOZ, vrátane schválenia návrhov kandidátov pre voľbu delegátov II. zjazdu IOZ nad rámec členov Snemu IOZ a zaslať informácie do ZO IOZ.

Termín: do 28. február 2013

Zodp.: predsedovia RP OZ

- 2) V základných organizáciách IOZ (ďalej len „ZO“) zvoliť členské schôdze – konferencie ZO, na ktorých ZO uskutočnia voľby orgánov ZO (Volebný poriadok IOZ čl. 5 ods. 1, bod 1.2., ods. 2 a 3).

Termín: 31. august 2013

Zodp.: výbory ZO IOZ, predsedovia RR IOZ

- 3) V príslušných základných organizáciách zvoliť delegáta II. zjazdu IOZ v súlade s uznesením Snemu IOZ o zvolaní II. zjazdu IOZ, Volebným poriadkom IOZ a návrhom príslušnej regionálnej rady IOZ a následne zaslať na IOZ vyplnený dotazník delegáta do 31. augusta

Termín: v texte

Zodp.: výbory ZO IOZ, predsedovia RR IOZ

- 4) V RR vykonať voľby členov výboru RR, predsedu a podpredsedu RR, schváliť návrhy kandidátov na funkcie predsedu IOZ, podpredsedu IOZ a člena Revíznej komisie IOZ, prerokovať návrhy na zloženie jednotlivých zjazdových komisií. Zloženie pracovného predsedníctva II. zjazdu IOZ budú tvoriť členovia Predsedníctva IOZ a predseda Revíznej komisie IOZ.

Termín: do 12. septembra 2013

Zodp.: predsedovia RR IOZ

- 5) Spracovať návrhy obsahových dokumentov II. zjazdu IOZ a tieto prerokovať v Predsedníctve a Sneme IOZ.

Termín: september 2013

Zodp.: predseda IOZ, Predsedníctvo IOZ

- 6) Zabezpečiť vytláčenie obsahových dokumentov a pracovných materiálov II. zjazdu IOZ.

Termín: október 2013

Zodp.: podpredsedníčka IOZ

- 7) Zabezpečiť úlohy súvisiace s organizačnou a technickou prípravou a priebehom II. zjazdu OZ služby (prenájom, stravovanie, dopravu, pracovné pomôcky, upomienkové predmety a ocenenia, stenograf ...)

Termín: priebežne, konanie II. zjazdu IOZ

Zodp.: podpredsedníčka IOZ

- 8) Pozvánky spolu s pracovnými materiálmi zaslať delegátom a hosťom II. zjazdu IOZ do 20. novembra 2013.

Termín: v texte

Zodp.: podpredsedníčka IOZ

ZO SPRÁVY O ČINNOSTI ODBOROVÉHO ZVÄZU NA SNEME IOZ



Schádzame sa v období, kedy nastali skutočnosti, ktoré budú ovplyvňovať našu budúcnosť. Národnou radou SR bola prijatá nami očakávaná veľká novela Zákonníka práce, ktorú prezident republiky 19. novembra 2012 podpísal a po konaní VII. zjazdu KOZ SR, ktorý sa uskutočnil 15. a 16. novembra v Bratislave. Ukázalo sa, že naše aktivity k dosiahnutiu zmien vo vedení a smerovaní Konfederácie v prospech členov, zamestnancov boli opodstatnené a výsledky zjazdu potvrdzujú, že aj správne. Schádzame sa však aj v období novej ekonomickej recesie ovplyvnenej celoeurópskou, ale aj celosvetovou krízou, ktorá sa vrátila do Európy.

AKTUÁLNA SITUÁCIA

V hospodárstve nastala stagnácia, ktorá sa premietla aj do výsledkov slovenskej ekonomiky. Zastavili sa rozbehnuté práce v stavebníctve, zastavilo sa financovanie projektov z európskych fondov. Znižovanie zákaziek sa premietlo do hromadných prepúšťaní v jednotlivých podnikoch, opätovne začala rásť nezamestnanosť (o 0,4 %), ktorá dosiahla úroveň 13,69 %, čo je viac ako 374 tisíc nezamestnaných. Nedostatok práce znamenal zníženie príjmov slovenských rodín, stále viac ľudí, aj keď sú zamestnaní, sa dostalo na hranicu chudoby. Napriek tomu, že indexy nominálnej mesačnej mzdy medziročne (k 30. 9.) v našich odvetviach rástli, v textilnom priemysle o 3,7 %, v doprave o 3,1 % a v stavebníctve o 0,7 %, indexy reálnej mzdy medziročne (k 30. 9.) v našich odvetviach klesali. V textilnom priemysle index reálnej mzdy klesol o 0,1 %, v doprave klesol o 0,6 % a v stavebníctve dokonca klesol o 2,9 %. Podľa ekonomických analytikov nás čaká aj v ďalšom období pokles HDP, čo sa opäť prejaví vo zvýšenej miere nezamestnanosti, v zastavení rastu miezd, v prijímaní ďalších úsporných opatrení, ktoré bude musieť vláda, ktorá vzišla z marcových parlamentných volieb prijať, s cieľom zníženia deficitu verejných financií k čomu sa Slovenská republika zaviazala. Za tejto situácie preto nebolo pre dominantnú stranu ľahké pripraviť a zostaviť Programové vyhlásenie novej ľavicovej vlády na ďalšie volebné obdobie. Spolučasť na konštruovaní obsahu programového vyhlásenia vlády nám dala šancu reálne do tohto dokumentu zakomponovať naše požiadavky a napraviť to, čo predchádzajúca vláda zlikvidovala. Naše požiadavky sa stali súčasťou programových téz KOZ SR. Po schválení PVV

v NR SR sme iniciovali niekoľko rokovaní na Ministerstve dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR, s cieľom dosiahnuť rozpracovanie PVV do legislatívneho plánu ministerstva a následne do Legislatívneho plánu vlády SR. Rokovania odvetvových tripartít sme využili na precizovanie našich návrhov do PVV a ich následnú implementáciu do odvetvového plnenia PVV. Na základe svojho volebného programu strana Smer-SD aj v Programovom vyhlásení vlády zopakovala záväzok novelizovať Zákonník práce.

ZÁKONNÍK PRÁCE

Dnes už schválená a prezidentom republiky podpísaná novela ZP, ktorá je publikovaná v Zbierke zákonov, v čiastke 90 z 27. 11. 2012 pod číslom 361/2012 Z.z., plne rešpektuje používané štandardy v členských krajinách EÚ ako aj príslušné Dohovory Medzinárodnej organizácie práce a záväznú legislatívnu normu EÚ.

Rokovania o novele ZP neboli jednoduché, najmä s veľkými zamestnávateľmi, ktorí o to požiadať, s cieľom zastaviť proces novelizácie ZP. Argumentovali rastúcim zvyšovaním nákladov na pracovnú silu. V tejto súvislosti si treba všimnúť najnovšiu štúdiu OECD Employment Outlook 2012, ktorá varuje, že „**podiel pracovnej sily sa na národnom dôchodku znížil takmer vo všetkých krajinách OECD. Priemerný podiel pracovnej sily na národnom dôchodku klesol do roku 2000 na 61,7 % z 66,1 % v 90. tých rokoch. V niektorých krajinách tento pokles začal pred viac ako 30 rokmi.**“ Trend poklesu tohto podielu pokračuje dodnes (odhadom je na úrovni 50 %), pričom na Slovensku je ešte nižší (zhruba 37 %). Tento vývoj má pritom negatívny dopad nielen na samotných pracujúcich, ale v konečnom dôsledku pôsobí devastácie aj na ekonomiky ako také. OECD varuje, že „**znižovanie tohto podielu spôsobuje väčšie nerovnosti v rozdeľovaní príjmov, čo môže ohroziť sociálnu súdržnosť a spomaliť súčasne hospodárske zotavovanie**“, čo znamená, že podnikatelia si z vytvoreného zisku ponechávajú stále viac a viac. OECD pritom pri riešení tohto problému okrem dopadov globalizácie považuje za najzávažnejšie opätovné posilnenie postavenia odborových organizácií: „**OECD sa zaoberá príčinami takéhoto poklesu, pričom hlavnú príčinu vidí vo zvyšovaní produktivity**

práce, zvyšujúcej sa domácej a medzinárodnej konkurencii, znižujúcej sa sile zástupcov pracujúcich pri kolektívnom vyjednávaní a vývoji inštitúcií kolektívneho vyjednávania.“

MINIMÁLNA MZDA

V tomto hodnotiacom období sme zvädzali ešte jeden dôležitý boj, a to boj o minimálnu mzdu na rok 2013. Vyjednávači minimálnej mzdy za KOZ SR sa 3x stretli so zamestnávateľskými zväzmi, no k dohode nedošlo. Návrhy zamestnávateľov boli na nulovej úrovni. RÚZ dokonca navrhla, že v dôsledku krízy by malo nastať zníženie súčasnej MM. Náš návrh vychádzal zo zákona a odporúčaní Európskej sociálnej charty (ESCH) ako jedného zo základných dokumentov Európskeho sociálneho modelu, ktorý hovorí, že minimálna mzda by mala dosahovať 60 % zo sumy priemernej mzdy v štáte. Pritom je potrebné mať na zreteli, že štatisticky 2/3 zamestnancov má podpriemernú mzdu. V SR podiel minimálnej mzdy z priemernej mzdy je iba 40,26 %, čonezodpovedá odporúčaniam ESCH. V HSR SR k dohode nedošlo a preto MPSVR SR predložilo návrh sumy MM vyplývajúci z ustanovenia § 8 a 9 zákona o MM, a to vo výške 337,70 € na rokovanie vlády. Vláda ho schválila. Nariadenie vlády SR z 10. 10. 2012, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2013 bolo zverejnené v Zbierke zákonov č. 326/2013, v čiastke 81.

KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE

V tomto roku ku kolektívnemu vyjednávaní na úrovni IOZ, jeho sekcií a ZO pristupujeme v súlade s Postupom kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ na rok 2012 v pôsobnosti IOZ, schváleného 6. Snemom IOZ v novembri 2011 a Realizáciou Postupu schválenej Predsedníctvom IOZ 26. januára 2012. Postup KV pre rok 2012 stanovuje uzatvorenie dodatkov ku KZVS, respektíve novej KZVS. Na úrovni základných organizácií je cieľom uzatvorenie PKZ, poprípade dodatkov k platným PKZ. Kolektívnym vyjednávaním dosiahnuť zachovanie úrovne a rozsahu záväzkov dovtedy platných kolektívnych zmlúv, zabezpečiť rast reálnych miezd zamestnancov. Z úrovne IOZ poskytovať naďalej základným organizáciám metodickú a poradeniskú činnosť, vrátane priamej účasti zamestnancov na vyjednávaní.





A ako sme tieto ciele naplnili?

Naše návrhy, či už na úrovni IOZ alebo ZO, boli orientované na ekonomickú oblasť, s dôrazom na rast tarifných miezd alebo dosiahnutie priemerného zárobku v nadväznosti na dosiahnutú mieru inflácie za rok 2011, s prihliadnutím na ekonomickú situáciu, dopady celosvetovej finančnej a hospodárskej krízy na zamestnávateľov, s ktorými IOZ a ZO IOZ uzatvárajú kolektívne zmluvy. Aj dnes, tak ako na aprílovom 7. sneme, môžeme zopakovať argumenty našich sociálnych partnerov pri kolektívnom vyjednávaní, a to: stagnujúci vývoj, respektíve až prepád príslušných odvetví hospodárstva v dôsledku celosvetovej krízy, ale tiež platnosť novely Zákonníka práce od 1. 9. 2011, napriek tomu, že išlo o tzv. Mihálovu novelu, z dielne pravicovej vlády. Samozrejme, aj my sme obhajovali naše pozície. Odborový zväz od samého začiatku veľmi citlivo vnímal vývoj hospodárstva a samotných odvetví v ktorých pôsobí. Žiaľ, niektorí zamestnávateľia skrývajú svoju neschopnosť zabezpečiť zákazkovú náplň za krízu a riešia to prepúšťaním, stagnáciou miezd, znižovaním nárokov zamestnancov, poprípade znižovaním ochrany zamestnancov a zhoršovaním pracovných podmienok zamestnancov.

Už na 7. sneme sme konštatovali, že aj napriek komplikovanému priebehu kolektívneho vyjednávania a množstvu kompromisov sociálnych partnerov bola podpísaná nová KZVS na roky 2012 – 2015 pre rezort stavebníctva medzi IOZ a ZSPS, ktorá nadobudla účinnosť 1. marca 2012. Týmto bol daný základ pre kolektívne vyjednávanie podnikových kolektívnych zmlúv v tomto odvetví.

Intenzívne, ale hlavne zdĺhavé kolektívne vyjednávanie prebiehalo v odvetví civilného letectva. K platnej a účinnej KZVS na roky 2010 -2013 sme vyjednávali Dodatok č. 1. Dodatkom sme navrhovali zvýšiť základné mzdy zamestnancov letiskových spoločností najmenej o mieru inflácie dosiahnutú v hospodárstve SR za rok 2011 a úpravu tých ustanovení KZVS, ktoré neboli v súlade s platnou novelou Zákonníka práce a to najmä otázku pracovného času. Obsah dodatku bol dohodnutý a sociálnymi partnermi IOZ a Úniou zamestnávateľov v civilnom letectve podpísaný s účinnosťou od 1. 6. 2012.

V podmienkach mestskej hromadnej dopravy pre tento rok platí uznesenie našej Sekcie dopravných podnikov z novembra 2011, ktorým rozhodla, že pre rok 2012 nebude otvárať kolektívne vyjednávanie platnej KZVS na roky 2002 - 2016 so svojim sociálnym partnerom Zväzom zamestnávateľov MHD SR. Toto rozhodnutie prijala po prehodnotení situácie, reálnych možností v mestskej hromadnej doprave ako celku, ale aj samot-

ných zamestnávateľov. Preto je zvýšená pozornosť venovaná kolektívnemu vyjednávaniu PKZ.

V súvislosti s kolektívnym vyjednávaním stále máme pred sebou náš vnútorný záväzok, pomôcť našim sociálnym partnerom, v odvetví textil, odev a koža znovu založiť rezortný zamestnávateľský zväz, alebo združenie, ktoré by boli partnerom pre kolektívne vyjednávanie KZVS. Existencia tohto partnera by napomohla aj pri realizácii ďalších úloh sociálneho partnerstva, ale aj problémov tohto rezortu ako celku, s dôrazom na zamestnancov a zamestnávateľov, vrátane ich začlenenia do celoslovenských zamestnávateľských štruktúr.

Zdĺhavosť a komplikovanosť v bola aj vo vyjednávaní KZVS pre zamestnávateľov, ktorí postupujú pri odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a KZVS v štátnej službe na rok 2012 a rok 2013. Tieto KZVS majú účinnosť na našich členov v pôsobnosti sekcií stredného odborného školstva, cestnej infraštruktúry a civilného letectva. Žiaľ, tieto KZVS neriešia ani pre tieto roky otázku úpravy plátov. Aj napriek tomu, podarilo sa dohodnúť zachovanie všetkých doteraz platných benefitov (skrátene pracovného času, predĺženie dovolenky, výška odstupného a odchodného, výška tvorby sociálneho fondu, príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie...) pre zamestnancov, s tým, že pre rok 2013 sú všetky dohodnuté v KZVS ako minimálne. Zvýšenie platových taríf zamestnancov štátnej a verejnej služby pre rok 2013 by mali zástupcovia zmluvných strán vyjednávať v máji 2013, keď už budú známe výsledky hospodárenia štátu za rok 2012. Vyjednávači za KOZ SR v oblasti rastu plátov jednoznačne dodržiavali závery orgánov KOZ SR, a to vyjednávať rovnaké podmienky, vrátane rastu plátov pre všetkých zamestnancov verejnej správy.

V oblasti kolektívneho vyjednávania na úrovni podnikových kolektívnych zmlúv pozornosť bola aj v roku 2012 venovaná všetkým oblastiam s dôrazom na zamestnanosť, odmeňovanie, sociálnu oblasť, postavenie a právomoci odborov a BOZP. Mimoriadna pozornosť bola venovaná novelizovaným oblastiam Zákonníka práce zákonom č. 257/2011 Z. z. a to najmä postavenie a ochrana zamestnanca, postavenie a právomoci zástupcov zamestnancov, odborov. Odborový zväz poskytoval ZO odbornú pomoc pri spracovaní návrhov nových PKZ a ich dodatkov formou vypracovania nových písomných návrhov PKZ, písomných stanovísk a konzultácií k návrhom PKZ a priamou účasťou na kolektívnom vyjednávaní. Podieľal sa formou spracovania písomného stanoviska a konzultovania a priamou účasťou na rokovaniach, s cieľom, aby vo všetkých zamestnávateľských subjektoch, v ktorých pôsobí základná organizácia IOZ boli uzatvorené podnikové kolektívne zmluvy. Aká je v súčasnosti skutočnosť? PKZ sú uzatvorené v 118 zamestnávateľských subjektoch. Zatiaľ sa nedarí uzatvoriť PKZ v 11 prípadoch. Prostredníctvom zamestnancov a funkcionárov IOZ poskytol celkovo v oblasti kolektívneho vyjednávania pomoc 78 ZO IOZ.

Kolektívne vyjednávanie kolektívnych zmlúv sa ale z roka na rok sa stáva aj jednou z najťažších a najkomplikovanejších činností odborov. Toto konštatovanie platí nie len u nás na Slovensku, ale vyslovujú ho s plnou vážnosťou aj naši európski partneri. Vyjednať kvalitnú kolek-



tívnu zmluvu je v súčasnom období veľmi zložité, aj zamestnávateľia na podnikovej úrovni sa obrnili argumentmi – je tu kríza, recesia, treba sa uskrnmiť a ďalšie argumenty, len aby nemuseli pridať zamestnancom čo len cent a pritom mnohí z nich vykazujú rekordné zisky. Negatívny postoj mnohých zamestnávateľov k zvyšovaniu miezd je aj napriek tomu, že ich finančná situácia nie je najhoršia. Podľa ekonomickej činnosti SK NACE v doprave vzrástli tržby v roku 2012 (za I. – IX.2012) za vlastné výkony o 8,2 %. Podľa SK NACE v textilnom, odevnom a kožiarskom priemysle je medzročný rast vo výške 2,2 %. Iba v odvetví stavebníctva, ktoré je recesiou najviac postihnuté, je zaznamenaný pokles tržieb o 11,6 %.

Vychádzajúc z priebehu a výsledkov kolektívneho vyjednávania dodatku a celkovej situácie v civilnom letectve sa IOZ a Únia zamestnávateľov v civilnom letectve SR už počas kolektívneho vyjednávania dohodli, že spoločne požiadajú ministra DVRR SR o pracovné rokovanie k riešeniu tejto situácie, s cieľom dohody na aktívnej spolupráci pri plnení úloh PVV v oblasti civilného letectva a problémov leteckej dopravy na Slovensku. Po viacnásobných urgenciách a s odstupom času sa toto pracovné tripartitné rokovanie IOZ – Únia ZCL – MDVRR 18. októbra uskutočnilo na úrovni štátneho tajomníka Andreja Holáka. Aj na tomto rokovaní sa ukázalo, že je nutné začať vecnú a racionálnu diskusiu a spoluprácu pri riešení problémov leteckej dopravy na Slovensku, hľadať možnosti ich riešenia, spoznať oficiálne názory a stanoviská zúčastnených strán. Za týmto účelom sa účastníci rokovania dohodli na vytvorení „pracovnej skupiny“, zloženej zo zástupcov IOZ, ÚZCL, MDVRR, vrátane všetkých jeho dotknutých sekcií, ale aj ďalších subjektov, ktoré participujú na činnosti letísk, civilnom leteckom priemysle. Zúčastnení zároveň vyjadrili presvedčenie, že vzájomná spolupráca bude prínosom pre letecký priemysel na Slovensku a príspeje aj k splneniu spoločných úloh v rámci tripartitných vzťahov v civilnom letectve. Že závery rokovania neboli len formálne a konštatovaním, svedčí aj skutočnosť, že prvé rokovanie pracovnej skupiny, ktorá bude mať štatút poradného orgánu štátneho tajomníka pre riešenie otázok civilného letectva sa uskutočnil (lo) 10. decembra.

INFORMAČNÝ SERVIS

Neodmysliteľným informačným zdrojom nášho zväzu je jeho internetová webová stránka, zväzový časopis SPEKTRUM a od júna tohto roku sme do našej činnosti zaviedli celkom nový informačný zdroj, s týždennou periodicitou, a to „e-správy IOZ“, t.j. aktuálne, rýchle

a konkrétne informácie, prenášané elektronicou poštou priamo z centrálneho IOZ do ZO, funkcionárom, členom orgánov IOZ a ZO. Napriek tomu, že je to nová forma prenosu informácií v činnosti odborov, podľa ohlasov zo základných organizácií je to účinná forma informovania o nových aktuálnych predpisoch, o činnosti IOZ, ZO, KOZ SR atď.

PRACOVNOPRÁVNÁ OBLASŤ

Popri oblasti kolektívneho vyjednávania oblasť pracovnoprávna tvorí prioritnú súčasť našej činnosti. IOZ poskytuje všetkým členom IOZ a ZO právnu pomoc v súlade s Poriadkom poskytovania právnej pomoci IOZ. Poskytovanie právnej pomoci bolo realizované na základe telefonických alebo písomných požiadaviek ZO IOZ alebo jednotlivých členov IOZ v oblastiach pracovného práva (v tejto oblasti najmä otázky týkajúce sa zmeny a skončenia pracovného pomeru, otázky pracovného času, odstupného a odchodného, dovolenky atď.), nemocenského poistenia, sociálneho poistenia, náhrad škôd, ktoré vznikli počas pracovného pomeru, ochrany práv zamestnancov, mnohé metodické a poradenské činnosti. V tejto oblasti v mnohých prípadoch IOZ svojim členom poskytuje právnu pomoc nad rámec nášho Poriadku poskytovania právnej pomoci. V poslednom období zaznamenávame stále viac žiadostí a to napr.: v oblasti trestného práva sa naši členovia stretávajú s rôznymi formami podvodov, násilnosťami, krádežami, zastrašovaním, vyhrázaním, v oblasti rodinného práva ide o rozvody, zverenie starostlivosti o dieťa, striedavá starostlivosť o dieťa, zapretie otcovstva, vysporiadanie bezpodielového spoluvlastníctva manželov atď, ale aj exekúcie. Celkovo IOZ eviduje za mesiac v priemere 60 telefonických, elektronických a písomných požiadaviek poskytnutia právnej pomoci. Na mnohé z týchto požiadaviek, najmä na ústne podania, ale aj písomné, je veľmi ťažké bezprostredne reagovať a riešiť ich, nakoľko naši členovia nie sú sami schopní problém predniesť, definovať. Týmto sa riešenie skutkového stavu predlžuje. Žiaľ, k tomu sa priraduje ďalšia skutočnosť a to – zamestnanci, naši členovia sa boja obrátiť o pomoc vo svojom vlastnom nároku. Vznikla absolútna právna neistota, kedy si nielen zamestnanec, ale aj občan, nie je istý ani vlastnými prirodzenými právami, nieto ešte trestnými alebo pracovnoprávnymi.

PRÁCA S MLADÝMI ČLENNI

Za jednu z najdôležitejších úloh IOZ považuje prácu aj s mladými odborármi, mladými ľuďmi. IOZ preto zorganizoval stretnutie mladých odborárov IOZ na Donovaloch, cieľom ktorého bolo zvýrazniť postavenie a význam odborov pre mladých ľudí – zamestnancov. Organizátorom stretnutia bol Úrad IOZ a Rada mladých odborárov IOZ. Veľkým prínosom pre mladých bola prezentácia „Postavenie a úloha odborov v spoločnosti a v pracovnoprávných vzťahoch“. Obsahové témy predniesli štatutári IOZ, ktorí s prítomnými následne diskutovali. Zúčastnení zhodne skonštatovali, že stretnutie malo veľký význam a splnilo očakávania, pričom vyjadrili presvedčenie, že stretnutia takéhoto charakteru budú pokračovať aj v budúcnosti a že neboli ojedinelou akciou IOZ. Rada mladých IOZ si zobrala za svoje, že aj v roku 2013 bude iniciovať obdobné stretnutie mladých ľudí IOZ.

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA

Hlavným poslaním odborového zväzu v bezpečnosti práce z úrovne odborov je overovanie a následné presadzovanie oprávnených záujmov zamestnancov pri vykonávaní svojej práce a zároveň poskytovanie bezplatného poradenstva pre zamestnancov formou informácií a rád o spôsoboch, ako čo najúčinnejšie dodržiavať požiadavky predpisov. V rámci tejto činnosti významnú úlohu zohrávajú previerky vykonávané našou zväzovou inšpektorkou BOZP priamo v zamestnávateľských subjektoch. Pre náš zväz, ako jediný na Slovensku, v tejto oblasti je neodmysliteľná dlhoročná súťaž žiakov SOŠ z predpisov BOZP, kde si overujú vedomosti z teoretických, ale aj praktických zručností. V tomto roku sa uskutočnil už 38. ročník za účasti 13 škôl. V súčasnosti sa nachádzame v období, kedy vrcholia práce na novelizácii zákonov, či už Zákona o BOZP alebo Zákona o inšpekcii práce, zákonov, ktoré predchádzajúca vláda devalvovala, na základe spoločenskej objednávky zamestnávateľov. Náš odborový zväz je aktívne zapojený do tohto procesu.

OSTATNÉ AKTIVITY

Aktívne sme sa zapájali do činnosti orgánov KOZ SR. Významnú úlohu zväz zohral pri príprave VII. zjazdu KOZ SR, a to hlavne pri prípra-

ve nových dokumentov pre budúce obdobie. Snahy siedmych odborových zväzov, aby Konfederácia po jej VII. zjazde bola progresívnou a akciovou Konfederáciou, boli potvrdené prijatím nových dokumentov a uzneseniami zjazdu.

Nemenej významná je naša činnosť aj v Asociácii odborových zväzov dopravy, pôšt a telekomunikácií, ktorá má podpísanú dlhoročnú Dohodu o spolupráci pri realizovaní úloh sociálneho partnerstva medzi touto Asociáciou – MDVRR SR - Úniou dopravy, pôšt a telekomunikácií SR – ZSPS. Táto dohoda okrem iného obsahuje aj činnosť odvetvových tripartít, ktoré riešia odvetvové otázky. Náš zväz sa podieľa na činnosti štyroch tripartít – stavebníctva, cestnej dopravy, civilného letectva a cestnej infraštruktúry.

V rámci legislatívnej činnosti, najmä partnerských ministerstiev – MPSVR a MDVRR SR sa IOZ aj v tomto roku aktívne podieľa, okrem už spomínaných pracovnoprávných predpisov, na pripomienkovaní ďalších legislatívnych návrhov právnych predpisov, kde sme predložili 43 písomných stanovísk, ktoré obsahovali pripomienky, návrhy a odporúčania.

Významné zastúpenie a aktívnu činnosť vyvíjal náš zväz na realizácii úloh, projektu riešiacich otázok zamestnanosti Národný projekt VIII-2: Národná sústava povolání. Tento projekt je definovaný ako celoštátny, jednotný informačný systém opisu štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta. IOZ sa do tohto projektu zapojil prostredníctvom svojich zástupcov v sektorových radách. V sektorovej rade pre textil, odevy a spracovanie kože sme zastávali pozície predsedu rady a garanta rady a v sektorovej rade pre stavebníctvo sme mali svojho člena.

Kolegyne, kolegovia, aj keď sme už hovorili o kolektívnom vyjednávaní a spolupráci so sociálnymi partnermi, dovoľte mi spomenúť najnovšiu aktivitu 3 OZ (OZ KOVO, IOZ a OZ BGNP) a 5 priemyselných zamestnávateľských zväzov (Zväz automobilového priemyslu, Zväz strojárskoho priemyslu SR, Zväz hutníctva, ťažobného priemyslu a geológie, Zväz stavebných podnikateľov Slovenska a Slovenská energetická asociácia), ktorá smeruje k vytvoreniu prvej oficiálnej Priemyselnej bipartyty na Slovensku. Práce na tomto projekte smerujú tak, že začiatkom decembra t.r. by mali byť podpísané zakladajúcimi členmi základné dokumenty, predovšetkým Deklarácia o založení priemyselnej bipartyty.

(krátene)

VII. ZJAZD KOZ SR 15. – 16. NOVEMBER 2012 BRATISLAVA



Prijaté dokumenty:
UZNESENIE VII. ZJAZDU KOZ SR • PROGRAMOVÉ TÉZY KOZ SR NA ROKY 2012-2016
REZOLÚCIE VII. ZJAZDU KOZ SR • VYHLÁSENIE VII. ZJAZDU KOZ SR
REZOLÚCIA
VII. zjazdu KOZ SR k zvýšeniu akcieschopnosti a posilneniu postavenia odborov na Slovensku

My, delegáti VII. zjazdu Konfederácie odborových zväzov SR si uvedomujeme, že silné a akcieschopné odbory sa musia opierať o podporu všetkých svojich členov a predovšetkým širokej verejnosti.

Programové tézy KOZ SR na roky 2012 - 2016 považujú preto za kľúčovú solidaritu a jednotu odborov, zrozumiteľnosť odborovej politiky vo vzťahu k občanom, zamestnancom a vlastným členom, flexibilitu vo vzťahu k meniacim sa spoločenským podmienkam, zvýšenie efektívnosti sociálneho dialógu a skvalitnenie jeho výstupov vo forme kolektívnych zmlúv a legislatívy v sociálnej a pracovnoprávnej oblasti, vysokú odbornosť a angažovanosť funkcionárov na všetkých stupňoch odborových štruktúr a rozvoj medzinárodnej spolupráce.

My, delegáti VII. zjazdu KOZ SR, preto vyzývame funkcionárov základných organizácií:

- povýšiť získavanie nových členov a stabilizáciu jestvujúcej členskej základne na hlavnú a každodennú činnosť,
- ovplyvňovať postoje a názory nečlenov na pracoviskách vhodnou propagáciou výsledkov kolektívneho vyjednávania a dosiahnutých zamestnaneckých výhod, dohodnutých nad rámec platnej pracovnoprávnej legislatívy,
- zamerať sa na systematickú prácu s mladými ľuďmi a využiť pritom štruktúry rád mladých, konštituovaných pri odborových zväzoch a pri KOZ SR.

funkcionárov odborových zväzov:

- hľadať spôsoby a formy na zintenzívnenie procesu integrácie odborových zväzov na základe odvetvovej príbuznosti, s cieľom posilniť jednotu a akcieschopnosť odborov pri profesionálnej obhajobe práv členov.

funkcionárov KOZ SR:

- zvýšiť status odborov ako partnera v rámci tripartity,
- zlepšiť ekonomické a analytické zázemie Kancelárie Konfederácie a zefektívniť formy komunikácie v rámci vlastných štruktúr a vo vzťahu k širokej verejnosti,
- vytvárať podmienky a nástroje pre odborové zväzy v oblasti BOZP, účinnej politiky získavania nových členov, medzinárodných projektov a ďalších aktivít,
- posilniť väzby na samosprávy a iné programovo blízke subjekty v rámci tretieho sektora.

„Závisí od každého z nás, aké postavenie a práva budú mať odbory v budúcnosti!“

Bratislava 16. 11. 2012

Delegáti VII. zjazdu KOZ SR

VYHLÁSENIE
delegátov VII. zjazdu KOZ SR k situácii v školstve

My, delegáti VII. zjazdu KOZ SR v plnej miere podporujeme oprávnené požiadavky OZ PŠaV na Slovensku na zlepšenie situácie v školstve. Solidaritu a vzájomnú podporu považujeme za základné poslanie KOZ SR. Sociálne istoty a dôstojné pracovné podmienky pre všetkých zamestnancov na Slovensku sú cieľmi, ktoré sme si vytýčili a stojíme za nimi spoločne.

Týmto vyhlásením chceme preukázať svoju spoločnú vôľu ozdraviť školstvo na Slovensku nielen v oblasti financovania a odmeňovania zamestnancov, ale aj vo vytvorení efektívneho systému, ktorý poskytne jeho absolventom možnosť začleniť sa do pracovného života plnohodnotným využitím ich potenciálu.

Viac financií do školstva považujeme za záruku lepšieho vzdelávania a budúcnosti našich detí a mládeže!

V Bratislave dňa 16. 11. 2011

Delegáti VII. zjazdu KOZ SR

REZOLÚCIA
VII. zjazdu KOZ SR vo vzťahu k zamestnávateľom a zamestnávateľským združeniam
My, delegáti VII. zjazdu KOZ SR:

uvedomujeme si význam sociálneho partnerstva medzi zamestnancami a zamestnávateľmi, založeného na korektnom sociálnom dialógu, a to na všetkých úrovniach - od podnikovej, odvetvovej až po celoštátnu. Kolektívne vyjednanie považujeme naďalej za hlavný nástroj sociálneho dialógu medzi zamestnancami a zamestnávateľmi,

prehlasujeme, že budeme konštruktívne pristupovať v rámci Hospodárskej a sociálnej rady SR, odvetvových tripartít a bipartít k presadzovaniu takých opatrení, ktoré budú v prospech všetkých zúčastnených sociálnych partnerov,

očakávame, že zamestnávateľské združenia sa spolu s odbormi budú podieľať na príprave a tvorbe takých nástrojov aktívnej politiky trhu práce, ktoré prispievajú k vzniku nových pracovných miest.

My, delegáti VII. zjazdu KOZ SR, od zamestnávateľov požadujeme:

- garantovanie rastu reálnych miezd vo vzťahu k rastúcej produktivite práce,
- vytváranie podmienok pre dôstojnú a bezpečnú prácu, vrátane zodpovedajúceho mzdového ohodnotenia,
- rešpektovanie práv zamestnancov, zakotvených v platných kolektívnych zmluvách,
- rešpektovanie odborových práv a slobôd,
- uplatňovanie princípov rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí. Zdôrazňujeme, že naďalej budeme dôsledne brániť a obhajovať práva a postavenie zamestnancov.

„Za posilnenie sociálneho dialógu na všetkých úrovniach, za humanizáciu práce!“

Bratislava 16. 11. 2012

Delegáti VII. zjazdu KOZ SR

REZOLÚCIA
VII. zjazdu KOZ SR za funkčný verejný sektor, kvalitné pracovné miesta, dôstojné odmeňovanie a sociálne istoty
My, delegáti VII. zjazdu KOZ SR, podporujeme:

model efektívnej štátnej správy, verejnej správy a samosprávy, deklarovaný v Programovom vyhlásení vlády SR na roky 2012 - 2016, a to najmä:

- modernizáciu a skvalitnenie verejnej správy a verejných služieb založenú na ekonomizácii, informatizácii a personálnom rozvoji,
- odstránenie duplicit a roztrieštenosti pri výkone činnosti subjektov ústrednej štátnej správy,
- zvýšenie transparentnosti a posilnenie protikorupčných mechanizmov,
- podporu odborného vzdelávania zamestnancov.

My, delegáti VII. zjazdu KOZ SR, požadujeme

zabezpečenie takých systémových mechanizmov, ktoré:

- prispejú k vybudovaniu výkonu štátnej a verejnej správy, nezávislého od politickej moci,
- zavedú také opatrenia, aby optimalizácia a racionalizácia vo verejnom sektore neznamenal len znižovanie stavu zamestnancov za účelom šetrenia finančných prostriedkov,
- jednoznačne definujú kritériá kariérneho rastu,
- zvýšia ochranu zamestnanca v služobnom pomere na úroveň porovnateľnú so štandardnou európskou legislatívou,
- budú garantovať účasť odborov pri personálnych a organizačných zmenách,
- budú garantovať adekvátnu mzdu zamestnancov v štátnej správe, verejnej správe a samospráve,
- vytvoria dôstojné pracovné podmienky,
- povedú k dôstojnému uplatňovaniu princípov rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí.

„Za novú kvalitu verejného sektora, za vyššiu ochranu zamestnaneckých práv!“

Bratislava 16. 11. 2012

Delegáti VII. zjazdu KOZ SR



V EURÓPE ZAZNELO – NIE CHUDBE!

14 / 11 / 2012
European Day of Action
and Solidarity

For Jobs
and Solidarity
in Europe

No to
Austerity

 European Trade Union Confederation
www.etuc.org • +32 2 280 92 00

14. november 2012 bol v odborárskom kalendári Dňom akcií a solidarity EOK. Akcie uskutočnené v tento deň zjednotili európske odborové hnutie v duchu „Sociálnej zmluvy pre Európu“. Mohutné demonštrácie v krajinách Európy boli namierené proti rekordnej nezamestnanosti, znižovaniu platov, dôchodkov či vládnym škrtom. Naplno ukázali, že ľudia už majú dosť nejasnej vízie budúcnosti Európy.

Výkonný výbor EOK pri zvolávaní tohto protestného dňa zdôraznil, že hospodárska stagnácia a demontáž sociálneho modelu pre Európu slúžia iba zlu a vytváranie priepastnej nerovnosti medzi ľuďmi. Podľa Bernadette Ségol, predsedníčky európskych odborov všetky doterajšie opatrenia so sebou priniesli iba recesiu, chudobu a sociálnu úzkosť. Odborárska predstaviteľka vyzvala „silnú trojku“ – Medzinárodný menový fond, Európsku úniu a Európsku komisiu aby okamžite začali riešiť nahromadené problémy v zamestnanosti, sociálnej a fiškálnej spravodlivosti.



Narastajúci odpor občanov a zamestnancov v krajinách, kde sa protesty naplno prevalili iba potvrdil podporu členským odborovým organizáciám bojujúcim za dôstojné pracovné a životné podmienky. Vzniknutá situácia je dôsledkom nedostatočnej koordinácie hospodárskych politík a neexistencie minimálnych sociálnych štandardov v Európe. Práve preto je sociálny dialóg a kolektívne vyjednávanie stredobodom európskeho sociálneho modelu. Útokom na tieto práva, ako na národnej tak aj medzinárodnej úrovni, je nevyhnutné rozhodne čeliť. Nevyhnutná je tiež zmena orientácie diskusie medzi inštitúciami a vládami v tom smere, aby prioritné bolo riešenie krízy v súlade s tromi piliermi Sociálnej zmluvy pre Európu. Ide o sociálny dialóg a kolektívne vyjednávanie, ekonomické riadenie pre udržateľný rozvoj a zamestnanosť a ekonomickú, daňovú a sociálnu spravodlivosť. –d–

