



ROČNÍK 2

Číslo 11 November 2010

SPEKTRUM

MESAČNÍK INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

Z obsahu:

Z rokovania predsedníctva / s. 2 • Preukazovanie členstva v odboroch / s. 2
• Sibamac, a.s. / s. 3 • Zbierka zákonov / s. 4 • Z previerky nad stavom
BOZP / s. 5 • V. jazd OS DOSIA / s. 7

www.ioz.sk

ZÁKONNÍK PRÁCE – SLUČKA PRE ZAMESTNANCA?

Debata o novej podobe Zákonníka práce sa dostala do etapy „zákopovej vojny“. Aspoň tak to prezentujú v médiách dve strany stojace, či skôr zakopané, v protilahlých zákopoch.

„Zákopová vojna je formou vojny (brrr...), v ktorej obe strany držia opevnené pozície, pričom bojové línie sú statické. Zákopová vojna je často sprevádzaná opotrebovacou vojnou.“

Nie, nie to nemám od ministra obrany, to je zo slovníka. Tam tá vojna vyznieva trochu prijateľnejšie.

Tak predstaviteľ strany zamestnávateľov ako aj zástupca odborárov v zhode tvrdia, že vedú zmysluplnú debatu a hľadajú spoločné cesty ako sa zo zákopov dostať a uzavrieť mier. Pritom sa však urputne pridržiavajú svojich predstáv, resp. predstáv svojich komunit dobehnúť svojho protivníka. Novela Zákonníka práce je nanajvýš potrebná, aby sa práva odborov a zamestnancov mohli výrazne obmedziť, tvrdí jedna zo zakopaných strán – zamestnávateľská. Do súčasného Zákonníka práce netreba výraznejšie zasahovať, jeho úroveň plne korešponduje s moderným európskym pracovným právom, tvrdia odborári. A čo teraz?

Zdá sa, že návrh má tretia strana – Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny (vláda) SR, ktorá z „napoleonského“ kopca sleduje bojujúce strany a je si vedomá, že rozhodnutie je v jej rukách. A veru, aj je. No a kto pozná program vlády vie, „komu zvoní do hrobu“. Dost ale patetických slov a pozrime sa ako sa k problémom stavajú odborári. Je pozitívnym javom, že sa viac priestoru v médiách dostáva aj názorom predstaviteľov odborov. Nasledujúcich niekoľko myšlienok je vyňatých z rozhovoru Vladimíra Mojša, viceprezidenta KOZ SR pre Hospodárske noviny (8. 11. 2010).

Na prvom stretnutí sociálnych partnerov boli konzultované najdôležitejšie problémy, ktoré obe strany predložili vo vecnom zámere zmeniť Zákonník práce. Boli nájdené niektoré „prieniky“. Najmä čo sa týka vymoženosti práva v pracovnoprávných vzťahoch. Súhlas bol dosiahnutý aj v oblasti flexikonta. To sú však viac-menej bezproblémové oblasti. Di-

skusia bude údajne trvať dlhšie tam, kde zamestnávateľia predložili návrhy na zmeny v súbehu výpovednej doby a odstúpného, reťazenia pracovných pomerov, agentúrneho zamestnávania a ďalších, zdôraznil V. Mojš. Problém zachovania súbehu odstúpného a výpovednej lehoty je pre odbory zásadná podmienka od ktorej nemienia ustúpiť. Podľa viceprezidenta KOZ SR ide o samozrejmy inštitút v európskych krajinách. Má svoje opodstatnenie zvlášť vtedy, keď na pracovnom trhu nevznikajú nové pracovné miesta.



Odstupné kontra výpovedná lehota

Prečo radšej odstúpné?
Ľudia strácajú po oboznámení sa s núteným odchodom z práce motiváciu robiť.

Prečo ponechať výpovednú lehotu?
Ochrana zamestnanca pred „vyhadzovom“ zo dňa na deň.

Pre odbory je v rokovaní o Zákonníku práce prakticky najzásadovejšia ochrana zamestnancov, ktorá sa nesmie zhoršiť. Ide o také návrhy zamestnávateľov, ako predĺženie skúšobnej doby, viac nadčasov, reťazenie pracovných pomerov a tiež o požiadavku, aby zamestnávateľom boli predkladané detailné počty členov odborov. Odbory odmietajú aj požiadavku na nový zákon, ktorý by ich „jasnejšie“ definoval. V súčasnosti je v KOZ SR asi 350 tisíc odborárov a ich postavenie úplne jasne definuje zákon o združovaní a tiež Zákonník práce. Nemožno zabúdať ani na Medzinárodnú organizáciu práce, ktorá má vo svojich dohovoroch zakotvené všetky podmienky o existencii odborov. V tomto Mojš poznamenáva, že zamestnávateľom ide najmä o zastrašovanie, ba až trestanie konkrétnych ľudí, ktorí sa oddali odborárskej práci.

Na druhej strane z požiadaviek odborov dominujú najmä: znížiť počet nadčasov a skrátiť týždenný pracovný čas na 35 hodín. V. Mojš to odôvodňuje tým, že ide o vytvorenie nových pracovných miest. Nadčasy predsa stoja zamestnávateľa viac peňazí. V súčasnosti s kratším pracovným časom sa vytvorí priestor pre nové pracovné miesta. Odbory sú pripravené diskutovať aj o tom, že v určitom časovom úseku nebudú tlačíť na zvyšovanie miezd. To však neznamená zmieriť sa s nižšími mzdami.

Na pripomienku zamestnávateľov, že ZP je v súčasnosti veľmi rozsiahly a treba ho podstatne skrátiť viceprezident reaguje, že „zamestnávateľia nevedia povedať v čom konkrétne ho chcú oklieštiť“. Pripustil však, že nejasnosti z pohľadu definovania problémov treba upresniť. Kategoricky však odmietol možnosť zrušenia § 120, ktorý sa týka minimálnych mzdových taríf. Tu dohoda nie je možná! Minimálna mzda je zavedená v 20 krajinách EÚ. Odbory majú analýzu, že od roku 2000 minimálna mzda a jej pravidelný nárast nespôsobil nezamestnanosť. Z dôvodu jej existencie ešte neskrachoval nik. Naopak, minimálna mzda je motivačným faktorom pre ľudí bez práce.

Mojš sa nevyhol ani „zákernej“ otázke, či odbory prítvrdia v prípade, že vláda presadí požiadavky zamestnávateľov do Zákonníka práce. Na tom však nie je nič výnimočné, že odbory využijú všetky zákonné možnosti aby obhajovali práva zamestnancov. A nemusí to byť hneď štrajk, ktorý je najkrajnejší, posledný prostriedok v škále možností brániť vlastné záujmy. Reakciou na to bola poznámka, že demonštrácie bez radikálnejších požiadaviek vyznievajú iba ako politika (??). Na to sa ináč ani nedalo zareagovať, iba ju odmietnuť. Ľudia, zamestnanci predsa upozorňujú svojich zástupcov na porušovanie ich práv a žiadajú razantné kroky. Ak bude dostatok všeobecnej vôle k takýmto razantným krokom dôjde, zdôraznil V. Mojš. A nevytlúčil pritom ani generálny štrajk (Pozri aj: Pravda 4. 4. 2010, s. 36, 37).

Gabriel Dudinský

RIADNE ROKOVANIE PREDSEDNÍCTVA



Predsedsníctvo IOZ 28. októbra 2010 prerokovalo:

- kontrolu plnenia uznesení prijatých P IOZ
- návrh na zvolanie Snemu IOZ a prerokovanie materiálov Snemu IOZ
- použitie 2 % z odvedenej dane z príjmu za rok 2009 v IOZ a schválilo:
- podporu na športovo rekreačný pobyt pre deti zamestnancov DPB vo výške 2.671,58 €
- sociálnu výpomoc pre členov ZO IOZ SOŠ OaS Trnava v celkovej výške 110 € z dôvodu dlhodobej PN
- podporu na rehabilitačno-liečebné procedúry pre zamestnancov a členov ZO IOZ RSÚC Topoľčany, a.s. vo výške 562,42 €
- sociálnu výpomoc pre členov ZO IOZ DPMK v celkovej sume 200 € z dôvodu dlhodobej PN
- sociálnu výpomoc pre členov ZO IOZ BB RSC, a.s. Veľký Krtíš v celkovej výške 71,55 € z dôvodu dlhodobej PN
- medzinárodnú činnosť
- vznik a zánik ZO IOZ – výmaz ZO IOZ Bardejovské pozemné stavby, a.s. Bardejov zo zoznamu ZO IOZ k 28. 10. 2010, nakoľko táto ZO ukončila činnosť k 18. 6. 2010 na základe rozhodnutia členskej schôdze.

V rôznom predsedsníctvo prerokovalo:

- informácie z rokovaní orgánov IOZ – SR RF IOZ
- informácie z rokovaní orgánov KOZ SR a HSR
- informácie z JMF
- stav členskej základne k 30. 9. 2010
- stanovisko P IOZ k národnému programu reforiem SR 2010
- informáciu o situácii v Inžinierskych stavbách Košice.

-mu-

Preukazovanie členstva v odboroch

Jedným z častých problémov, ktorý v partnerstve zamestnávateľa a zamestnanca doteraz pretrváva, a zdá sa nadobudne ešte výraznejšie kontúry, je (ne)preukazovanie členstva v odboroch. V tomto dochádza k porušovaniu viacerých zákonov... Aby sme uviedli veci do správneho obrazu vyberáme zo stanoviska riaditeľky odboru pracovných vzťahov MPSVR SR JUDr. Márie Buchtovej.

Odborová organizácia preukazuje zamestnávateľovi počet svojich členov tak, že vo svojom prehlásení uvedie počet zamestnancov zamestnávateľa, ktorí sú členmi odborovej organizácie. **Uvádzať menný zoznam zamestnancov by bolo porušením Dohovoru MOP č. 87 a č. 96.** Porušovaním praktickej činnosti sa zaoberá od roku 1952 výbor pre slobodu združovania Správnej rady Medzinárodného úradu práce zložený z expertov, ktorý prijíma rozhodnutia a zásady k slobode združovania na základe podaných sťažností zo strany vlád, zamestnávateľských organizácií a zamestnaneckých organizácií (odborov) Medzinárodnému úradu práce v Ženeve.

Pokiaľ ide o predkladanie zoznamu zamestnancov, ktorí sú členmi odborovej organizácie u zamestnávateľa, resp. inej odborovej organizácie pôsobiacej u zamestnávateľa, výbor prijal nasledovné rozhodnutia a zásady.

„Žiadna osoba nemá byť poškodená v zamestnaní z dôvodu členstva v odboroch, dokonca ani vtedy, ak takéto odbory nie sú uznávané zamestnávateľom na zastupovanie väčšiny dotknutých pracovníkov“.

Všetky praktiky zahŕňajúce „čierne zoznamy – čierne listiny“ (obdobné zoznamy – listiny) predstaviteľov odborov alebo členov odborov predstavujú vážne ohrozenie slobodného výkonu odborových práv a vo všeobecnosti by mali vlády prijať prísne opatrenia na odpor proti takýmto praktikám. Praktiky čiernych zoznamov – čiernych listín pracovníkov vážne porušujú výkon odborových práv.

Povinnosťou odborovej organizácie je zamestnávateľovi oznámiť, že u neho pôsobí a oznámiť mu vždy i prípadné zmeny v určení príslušnosti odborových orgánov z dôvodu, že obaja partneri, zamestnávateľ a odborová organizácia, si musia poskytovať potrebnú súčinnosť k splneniu svojich vzájomných práv a povinností stanovených právnymi predpismi alebo kolektívnou zmluvou. Povinnosť zamestnávateľa plniť príslušné právne požiadavky voči všetkým zúčastneným odborovým organizáciám sa vzťahuje aj na poskytovanie predpísaných informácií a umožnenie výkonu práva kontroly, to znamená, že zamestnávateľ musí konať voči všetkým odborovým organizáciám rovnako, nemôže napríklad poskytovať predpísané informácie len jednej z nich.

Treba ešte dodať, že požadovať od odborovej organizácie preukazovanie, ktorí zamestnanci sú členmi odborovej organizácie je v rozpore s prv uvedenými medzinárodnými právnymi aktmi, ako aj s § 8 a 9 zákona č. 482/2002 Z.z. o ochrane osobných údajov. Tak isto nie je povinnosťou odborovej organizácie takýto zoznam zverejňovať.

V prípade, že každá odborová organizácia preukáže počet svojich členov u zamestnávateľa a niektorá iná odborová organizácia spochybni predložený počet členov odborovej organizácie vzniká spor medzi odborovými organizáciami, ktorý rieši nezávislý rozhodca. Rozhodca z hľadiska na svoje postavenie a nezávislosť má možnosť overiť, či preukázanie odborovej organizácie zodpovedá skutočnému počtu členov odborovej organizácie.

Pripravil: G. Dudinský

Čáry, máry, fuk...

To, že v stavebníctve (myslí sa tým slovenské stavebníctvo) panuje „blbá nálada“ je zrejme už na prvý pohľad. Veľkí stavebníci, veľké stavebné firmy sú závislé predovšetkým na štátnych objednávkach a tie po zmene vlády nabrali opačný smer ako tomu bolo predtým. Predovšetkým prvotné zastavenie výstavby diaľnic, a potom ich „rozparcelovanie“ na menšie úseky a následný bezprecedentný spor s konzorciom šiestich spoločností, vrátane takých ako Doprastav, a.s., Váhostav-SK, Colas, ktorá je vlastníkom Inžinierskych stavieb, a.s. Košice, sú jasným signálom, že slovenský „stavebný Titanic“ narazil. Narazil

na obrovskú bariéru obvinení, výmyslov, žalôb a pokút.

Ziaľ politickému fundamentalizmu sa nevyhol ani stavebný sektor. Nezabrali ani varovania zo stavebných kruhov, že nastane bezprecedentná vlna hromadných prepúšťaní. Nie rumunských, ukrajinských a bohviekých ešte nájomných pracovníkov, ale domácich, kvalitných a vysokokvalifikovaných zamestnancov.

Najväčšia slovenská stavebná spoločnosť Doprastav ohlásila ešte v lete hromadné prepúšťanie 750 zamestnancov (takmer štvrtina z celkového počtu). Váhostav-SK oznámil prepustenie 500

zamestnancov z dôvodu nadbytočnosti. Odhady hovoria, že v tomto roku príde o prácu v stavebníctve až 3 tisíc ľudí.

Zatiaľ čo stavebné firmy vyčíslujú straty, ktoré im vznikli s prípravou na výstavbu 75 km úseku diaľnice medzi Martinom a Prešovom, kaukliari na úradných miestach kúzia s inými numerami. Samozrejme takými, ktoré sú v absolútnom protipóle voči stavbárskym. Po prekáračkách o zľavách z dohodnutých cien prišla čerešnička na torte. Rezort dopravy ju ukázal v podobe pokuty 10 miliónov eur pre stavebné konzorcium. Ako dôvod sa uvádza, že stavebné spoločnosti neza-



bezpečili včas peniaze na stavbu. Tak ako faktúra z rezortu dopravy k stavbárom prišla, tak aj od nich odišla naspäť. Zdá sa, že sa v tomto čarovní ešte nasmejeme. Keby to nebolo do plaču. Tieto prekážky totiž nie sú o papieroch, faktúrach, zmeškaných časoch a nesprávnych trasách. Sú o ľuďoch, slovenských stavbároch. Vždy ide o ľudí. Komu to však vadí? Vládi, rezortu, ministerským kaukliarom?

V tejto súvislosti sú zaujímavé vyjadrenia predsedu predstavenstva a.s. Doprastav Ivana Šestáka, ktorý tvrdí, že zastavenie prvého balíka

PPP bolo politickým rozhodnutím, vďaka ktorému ostane 5 tisíc robotníkov bez práce. Podľa I. Šestáka sa Doprastav „stal obeťou primitívov. Ide o veľmi primitívnu pomstu, ktorá sa odohráva na chrbtoch ľudí, ktorým je jedno či tu vládne Široký, Fico, Dzurinda alebo Mečiar.“. Ľudia, ktorí žijú svoje rodiny prišli o prácu. Cestu R1 stavajú Francúzi, tretí balík má dostať nemecký Hochtief s rakúskym Alpine. Slovenský daňový poplatník bude platiť francúzskej, nemeckej a rakúskej firme a ešte aj nezamestnaných, ktorí mohli tieto stavby stavať.

Šéf predstavenstva Doprastavu uviedol aj to, že príprava na tender stála firmu 6 miliónov eur a celé konzorcium 20 miliónov. Ide vraj o čistú stratu. Čo sa týka ľudí, v prvej etape prepustil Doprastav 608, v októbri to bolo 176, v novembri odíde 299 a v decembri 133. V druhej etape musia odísť ešte ďalší zamestnanci. Celkom teda tisíc ľudí. V tejto súvislosti je zaujímavá myšlienka I. Šestáka, že „zničiť domácu konkurenciu je cieľ“, ktorý „tento štát financuje“!!!

Cieľom tohto príspevku nebolo robiť závery z mamutej kauzy. Išlo skôr o to, poukázať na podstatu v tomto probléme: ukázať na ľudí, ktorí sa nie vlastnou vinou dostali až na samý okraj priepasti, priepasti pre nich a ich rodiny veľmi hlbokoj.

Z dostupných mediálnych zdrojov sa dajú konštruovať aj také závery, že „táto skrumáž odlišných stanovísk, záujmov a manévrov by nemala zasiahnuť dve veci. Výstavba diaľnice cez PPP projekty je extrémne zložitá a zdĺhavá záležitosť. Zvlášť, keď riziko dopytu vezme na seba štát a koncesionári sa zaviažu platiť pevné ročné platby bez ohľadu na to, ako bude diaľnica vyťažovaná. Na Slovensku je to aj politický problém“.

Z posledných informácií je možné usudzovať, že kvôli nízkej cene sa môžu na našom stavebnom trhu objaviť čínski stavbári. Nič nie je nemožné!?

Pripravil: Gabo Dudinský

SIBAMAC, a.s. – SMUTNÝ KONIEC JEDNEJ FIRMY(?)

Minulosť

Spoločnosť Sibamac vznikla v máji 1992 privatizáciou rozhodujúcej časti vtedajšieho štátneho podniku Stavindustria Bratislava v rámci tzv. prvej vlny kupónovej privatizácie. Vývoj novej spoločnosti bol od začiatku poznamenaný permanentným procesom zmien vo všetkých činnostiach a oblastiach.

Za uplynulých viac ako 15 rokov sa spoločnosti podarilo stabilizovať odborne zdatný tím spolupracovníkov. Hlavným predmetom činnosti a.s. Sibamac boli komplexná dodávka stavieb „na kľúč“ vo forme generálneho dodávateľa alebo subdodávateľa stavebných prác, predovšetkým v oblasti priemyselných hál, administratívnych budov, občianskej a bytovej výstavby. Bola to aj poradenská a konzultačná činnosť, projektmanažment a správa nehnuteľností.

V spomínanom období postavila firma úctyhodný počet stavieb. Spomenieme napríklad rok 2001, kedy firma vykonávala práce na 61 stavbách. K najvýznamnejším patrili: rekonštrukcia napoleonských kúpeľov v Piešťanoch, sociálna poisťovňa v Trenčíne, nemocnica s poliklinikou v Trenčíne, výstavná hala Porsche auto v Bratislave, predajné a servisné priestory pre Mercedes v Bratislave, 42 bytových jednotiek Novej Dubnici, malometrážne byty Veterná v Trnave, nemocnica Ministerstva vnútra SR v Bratislave, hala Avent v Piešťanoch, Národné tenisové centrum v Bratislave, Europark Dornach v Mnichove, Altemesse Esplanade v Mnichove.

Dosiahnuté hospodárske výsledky spoločnosti v tomto priaznivom období vyjadrujú dynamiku spoločnosti s priemerným medziročným rastom výkonov viac ako 10 % a primeraným



rastom rentability, čo prispelo k majetkovej a finančnej stabilite spoločnosti.

Súčasnosť

To je však nenávratná minulosť a aj keď uvažuje na firmu schopnú prežitiať opäť sa stal pravdou. Stavebná firma **Sibamac, a.s.** je bez peňazí. Zmiera sa medzi pokusom o reštrukturalizáciu a konkurzom. Donedávna solídna firma pohybujúca sa medzi dvadsiatkou popredných domáckich stavebných firiem dožíva. Paradoxne firme pravdepodobne položila zaujímavá stavebná investícia za ktorou stál okrem iných najmä ruský Technomedexport. Mal to byť pre Sibamac, ako sa hovorí „biznis ako hrom“.

Nádejali sa mnohí, vrátane tých najodolnejších zamestnancov, ktorí firme zostali verní. Veď viac ako 300 bývalých a súčasných zamestnancov sa dnes usiluje vymôcť svoje oprávnené mzdové nároky. Podľa poznatkov Integrovaného odborového

ho zväzu firma už od marca prestala vyplácať zamestnancom mzdy, čo vyvolalo vlnu skončených pracovných pomerov. Tých najvernejších zostalo v pracovnom pomere do dnešného dňa okolo 120, ktorí veria aspoň v čiastkové riešenie. Ako podotýka Ján Kren, koordinátor odborového zväzu, zamestnanci, ktorí sa pred koncom roka stále nedočkali svojich viac ako osem mesačných plátov, sú zmätení a podliehajú tlaku neštandardných riešení. Zúfalú situáciu v rodinách spôsobilo to, že spoločnosť nevykonáva žiadnu činnosť, čo smeruje k vedomiu, že „nahranič“ sú najmä zamestnanci. Výstavba cyklotrónového centra v bratislavskej Dúbravke, za ktorú sa dlh investora vyšplhal na viac ako päť miliónov eur zlomila firme väzy. Ako podotýka J. Kren, Sibamac ju celú prefinancoval a neinkasoval nič. Z myšlienky vybudovať centrum vývoja účinných technológií a výroby farmaceutických prípravkov na liečbu rakoviny sa vyvinula exekúcia a úpadok. Cyklotrónové centrum je projekt zahrnutý do deblokácie ruského dlhu, no dnes sa s prekvapením dozvedáme od hovorcov zodpovedných ministerstiev, že Slovenská republika s tým nič nemá. Čo je však horšie, v oveľa zúfalejšej situácii sa ocitli zamestnanci. Predseda odborovej organizácie vo firme Stanislav Štofko je tiež zúfalý. Márne sa usiluje na všetkých možných bojiskách presadiť pre zamestnancov aspoň nevyhnutné kompenzácie. Nádej zomiera posledná, ako sa až veľmi často hovorí na Slovensku, no zdá sa, že v prípade Sibamacu, je už aj nádej na smrteľnej posteli. O vzkriesenie sa pokúša súčasný manažment reštrukturalizáciou, kde okrem súd 27. 10. 2010 začal konanie. To znamená, že sa všetci zainteresovaní ocitli na prahu zložitých administratívnych úkonov uplatňovania pohľadávok.

Red. SPEKTRUM

NÁZVY CENTRÁLNYCH INŠTITÚCII

- KANCELÁRIA PREZIDENTA SLOVENSKEJ REPUBLIKY
- NÁRODNÁ RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY
- ÚRAD VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY
- FOND NÁRODNÉHO MAJETKU SR
- GENERÁLNA PROKURATÚRA SR
- KANCELÁRIA VEREJNÉHO OCHRANCU PRÁV
- MINISTERSTVO DOPRAVY, VÝSTAVBY A REGIONÁLNEHO ROZVOJA SR
- MINISTERSTVO FINANCIÍ SR
- MINISTERSTVO HOSPODÁRSTVA SR
- MINISTERSTVO KULTÚRY SR
- MINISTERSTVO OBRANY SR
- MINISTERSTVO PŮDOHOSPODÁRSTVA A ROZVOJA VIDIEKA SR
- MINISTERSTVO PRÁCE, SOC. VECÍ A RODINY SR
- MINISTERSTVO SPRAVODLIVOSTI SR
- MINISTERSTVO ŠKOLSTVA, VEDY, VÝSKUMU A ŠPORTU SR
- MINISTERSTVO VNÚTRA SR
- MINISTERSTVO ZAHRANIČNÝCH VECÍ SR
- MINISTERSTVO ZDRAVOTNÍCTVA SR
- MINISTERSTVO ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA SR
- NAJvyšší kontrolný úrad SR
- NAJvyšší súd Slovenskej republiky
- Národná banka Slovenska
- Národný bezpečnostný úrad
- Národný inšpektorát práce
- Pamiatkový úrad SR
- Poštový úrad
- Protimonopolný úrad SR
- Slovenské dokumentačné a informačné stredisko sociálnej ochrany
- Slovenský metrologický ústav
- Slovenský ústav technickej normalizácie
- Správa štátnych hmotných rezerv SR
- Stredisko pre štúdium práce a rodiny
- Telekomunikačný úrad SR
- Úrad daňového preverovania
- Úrad geodézie, kartografie a katastra SR
- Úrad jadrového dozoru
- Úrad na ochranu osobných údajov
- Úrad pre normalizáciu, metrologiu a skúšobníctvo SR
- Úrad pre reguláciu sieťových odvetví
- Úrad pre Slovákov žijúcich v zahraničí
- Úrad pre verejné obstarávanie
- Úrad priemyselného vlastníctva SR
- Ústav pamäti národa
- Štatistický úrad SR

Strana 3270

Zbierka zákonov č. 403/2010

Čiastka 154

403

Z Á K O N

z 13. októbra 2010

ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 575/2001 Z.z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňajú niektoré zákony

Zákon nadobudol účinnosť 1. novembra 2010 okrem čl. I bodu 12, § 8 ods. 3 v bode 16, bodu 19, § 40j, § 40q a § 40s ods. 2 v bode 34 a čl. VIII, ktoré nadobúdajú účinnosť 1. januára 2011.

Strana 3402

Zbierka zákonov č. 408/2010

Čiastka 156

408

NARIADENIE VLÁDY Slovenskej republiky

z 13. októbra 2010,

ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy

Vláda Slovenskej republiky podľa § 2 ods. 1 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde nariaďuje:

§ 2

§ 1

Suma minimálnej mzdy na rok 2011 sa ustanovuje na

- a) 317,00 eur za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou,
b) 1,822 eura za každú hodinu odpracovanú zamestnancom.

§ 3

Zrušuje sa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 441/2009 Z. z., ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy.

Toto nariadenie vlády nadobúda účinnosť 1. januára 2011.

Iveta Radičová v. r.

Komunikácia na jednotnom trhu otvorila dvere k regulácii na zabezpečenie základných sociálnych práv

27. októbra Európska komisia predstavila dokument „Komunikáciu na jednotnom trhu“, obsahujúci 50 návrhov pre „vysoko konkurencieschopné sociálne trhové hospodárstvo“ (COM(2010)608). Najmä pokiaľ ide o cieľ vytvorenia „sociálneho trhového hospodárstva“, dokument je sklamaním a neobsahuje niektoré efektívne návrhy k posilneniu sociálneho rozmeru vnútorného trhu. Napriek tomu je povzbudzujúce, že EK si uvedomila, že úspech európskeho modelu závisí od jeho schopnosti zlučiť hospodársku výkonnosť so sociálnou spravodlivosťou a to, aby zapojili hospodárske subjekty a sociálnych partnerov k dosiahnutiu daného cieľa.“

Za týmto účelom komisia zväzuje otázky základných sociálnych práv a právo na kolektívnu akciu, ktorými sa môže zaoberať európske odborové hnutie z dôsledku obáv z obmedzenia práva na štrajk z Víkingu a kolektívne akcie na úrovni EÚ. Komisar Michel Barnier – hlavná osoba zodpovedná za túto tému v rámci komisie – vyhlásil, že jednotný trh bude mať „sociálnu klauzulu“, ktorá bude „garantovať, že základné sociálne práva a najmä kolektívne sociálne práva nebudú narušané žiadnymi právnymi predpismi v rámci vnútorného trhu“. M. Barnier pripustil, že toto si vyžaduje „dlhú diskusiu“ v rámci komisie, a že existujú „rozličné vnímania“ medzi komisármi. Podľa Le Monde - paragrafy o práve štrajkovať neboli podporované komisármi z Veľkej Británie, Nemecka, Švédska a Dánska.

Okrem toho komisia dodáva, že tento legislatívny návrh „bude pravdepodobne obsahovať alebo môže byť doplnený o objasnenie základných sociálnych práv v rámci ekonomických slobôd jednotného trhu“. Táto posledná časť návrhu č. 30 môže otvoriť dvere k regulácii sociálneho dialógu v rámci jednotného trhu, na ktorý EFBWW tlačí preto, aby bolo zabezpečené právo na kolektívne vyjednávanie a kolektívne akcie na úrovni EÚ.

Komunikácia je dostupná na nasledujúcej linke:
http://ec.europa.eu/internal_market/smact/docs/single-market-act_en.pdf

Vyhlasenie M. Barniera je dostupné (vo francúzštine) na nasledujúcej linke:
http://www.journaldunet.com/economie/actualite/depeche/afp/24/716268/bruxelles_veut_remettre_le_social_a_l_ordre_du_jour_dans_l_ue.shtml

Spracovala: Kamila Horínková

Z PREVIERKY NAD STAVOM BOZP...



V mesiaci október vykonala zväzová inšpekcia bezpečnosti práce za účasti regionálnej koordinátorky komplexnú previerku nad stavom BOZP spoločnosti **EUROVIA SK**, v závodoch Košice, Prešov a Poprad.

Okrem preštudovania dokumentácie týkajúcej sa problematiky BOZP a súvisiacich predpisov, ktorá je súčasťou previerky a ktorá bola vypracovaná na vysokej profesionálnej úrovni, nás zaujímali stavby, ktoré toho času spoločnosť realizuje.

V rámci košického závodu bola súčasťou previerky aj stavba „Zosuv Nižná Hutka“, kde pracovalo 5 zamestnancov spoločnosti EUROVIA SK. Stavbou nás previedol a informácie o nej nám podal majster stavby Július Hronec, manažér BOZP Ing. Jozef Šimoňák a samozrejme predseda ZO IOZ Peter Rák. Na tejto stavbe neboli zistené žiadne nedostatky a toho času je už v prevádzke.

V ďalších dňoch nás zaujala stavba „I/15 Miňovce zosuv, havária“, na ktorej pracovalo 21 zamestnancov dvoch závodov spoločnosti – Prešova i Popradu. Sprewádzali nás ňou majster stavby Pavel Zvičaj, predseda ZO IOZ závodu Prešov Ján Sabol, predseda ZO IOZ závodu Po-

prad Jozef Mak a samozrejme manažér BOZP Ing. Jozef Šimoňák.

V súvislosti s nedávnymi zosuvmi pôdy poškodil štátnu cestu prvej triedy medzi Miňovcami a Breznicou masívny zosuv pôdy ešte začiatkom júna. Cesta sa posúvala, až ju zosuv pôdy vytlačil až k rieke. Vznikli tam trhliny hlboké 5 - 6 metrov a asi meter široké. Nakoľko tento úsek nebolo možné technicky ale ani ekonomicky obnoviť, príslušné orgány rozhodli o jeho úplnom uzatvorení a nová cesta bude na druhej strane rieky Ondava.

Obyvateľov okolitých obcí, ktorí dochádzajú do Stropkova a museli navyše absolvovať viac ako 30 kilometrov obchádzky táto situácia samozrejme netešila. No ani vedenie spoločnosti to nemalo ľahké a bolo nutné urýchlene riešiť situáciu, táto cesta totiž spájala Stropkov s Vranovom nad Topľou a Prešovom. Stará cesta viedla popod kopec a nebolo možné ju obnoviť, museli teda postaviť most cez rieku Ondavu. Práce na uvedenej stavbe by mali byť ukončené v polovici novembra. Boli pozdržané kvôli zmene v projekte provizórneho premostenia. Pri premostení sa použilo viac dielov ťažkej mostnej súpravy,

aby sa zosilnila celá konštrukcia. Nová cesta má dĺžku 620 m.

V rámci stavby sa vykonávali zemné práce, ktoré pozostávali z odstránenia ornice, zriadenia násypu cestného telesa, vybudovania pláne pod vozovkou a dosypávania zemných krajníc. Bolo zabezpečené trvalé dopravné značenie, navrhnuté v zmysle zásad dopravného značenia na pozemných komunikáciách. Realizácia objektu si vyžadovala preložky podzemných vedení nachádzajúcich sa na stavenisku tak, aby neboli prekážkou pri výstavbe komunikácie a mostných objektov. Pred začatím stavebných prác bolo potrebné v obvode staveniska objektu vytýčiť všetky podzemné vedenia a zabezpečiť vyznačenie ich polohy v teréne. Pri vykonávaní stavebných prác v dotyku s premávkou bolo potrebné dôsledne označiť pracovný úsek, zamestnanci používali reflexné vesty. Stavebné práce je možné realizovať len pri dodržaní všetkých podmienok vyplývajúcich zo zásad BOZP a to hlavne Zákonníka práce, zákona o BOZP a Nariadenia vlády SR č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko.

Bc. Iveta Kucová, ZIBP RP Košice



JACHTÁRI

Kedykoľvek lacno najat' a kedykoľvek s nulovými nákladmi vykpnúť. Takto vyzerá ideálny pracovný trh pre manažérov, ktorých mentálny obzor sa končí na proxe svojej jachty.

Zamestnávateľa nikdy nehovorí, že čo najnižší stupeň ochrany zamestnancov potrebujú pre zisky, ktoré posielajú akcionárom. Vždy je to mantra o zamestnanosti: čím menej zákonných práv zamestnanci budú mať, tým väčšia bude naša ochota ich zamestnávať.

Nie je to úplný nezmysel, ale nie je to ani také lineárne. Neexistujú žiadne pevné mantinely, čo je ešte pružná pracovná legislatíva, v ktorej sa zamestnanec necíti ako otrok, a čo je už rigidná, kde je aj flákač pánom. Povaha vzťahov na trhu práce je aj otázkou kultúry, bohatstva štátu, sily odborov i charakteru ekonomiky.

Požiadavka zamestnávateľov na predĺženie skúšobnej lehoty by bola priechodná, keby sa vzťahy na pracovnom trhu formovali s ohľaduplnosťou, úctou k človeku, rešpektom k nepísaným pravidlám. No neformujú sa.

<http://komentare.sme.sk/c/5615945/stlpek-ivana-stulajtera-jachtari.html>

FLEXIBILITA

Zmena Zákonníka práce a zvýšenie flexibility na pracovnom trhu je horúcou témou posledných dní. Dohoda tripartity sa len formuje a padá mnoho návrhov zo všetkých strán.

Prečo sa vlastne hovorí o nízkej flexibilita a ako by mohla byť riešená? Rebríček Doing Business 2010 od Svetovej banky poukazuje na nepriaznivú situáciu, kde sme sa v kategórii zamestná-

nia pracovníkov ocitli až na 81 mieste s p o m e d z i 183 krajín.

Na zlú pozíciu pritom najviac vplývali obťažnosť a náklady spojené s prepúšťaním nadbytočných zamestnancov. V dobrých časoch nebola táto situácia problémom, keďže firmy skôr naberali, ako prepúšťali.

Dnes je však dlhodobé plánovanie firiem nahradené krátkodobým a vyhliadky do budúcnosti sú neisté. Zamestnávateľ si tak najskôr dobre premyslí, či prijme ďalšieho človeka. Ak by mu o pár mesiacov v súčasnom nestabilnom vývoji poklesli tržby, tak by ho prepustenie za-

mestnanca vyšlo drahého. Aj z tohto dôvodu nezamestnanosť na Slovensku klesá len veľmi pomaly. Jednou z možných ciest riešenia tohto problému by mohla byť nasledujúca právna úprava v prípade nových zmlúv.

Ak firme poklesne tržba pod špecifickú úroveň, zanikol by nárok zamestnanca v danom období na výpovednú lehotu či odstúpné alebo oboje. Väzba na tržby zároveň znižuje možnosť zneužitia zamestnávateľom v dobrých časoch.

Tak isto je pri najímaní poisťkou, že v zlom období môže zamestnanca prepustiť s minimálnymi nákladmi. Na druhej strane ostáva zamestnancovi istota, že v prípade dobrého vývoja firmy ostáva chránený a v opačnom prípade je pre neho určite lepšie mať dnes prácu, ako byť nezamestnaný.

Trh sa tak stane pružnejším s možnosťou rýchlejšieho poklesu nezamestnanosti. Firmám sa zníži riziko vysokých nákladov na odstúpné a výpovednú lehotu v zlých časoch. Vlk tak môže byť skoro sýty a ovca iba o pár kurčiat chudobnejšia.

<http://komentare.sme.sk/c/5620403/flexibilita.html>

Iba silní sociálni partneri dokážu vytvoriť silný a efektívny sociálny dialóg

The support for the parity social funds in the building industry



2nd European Conference
October 19 – 20, 2010, Bucharest

Jarmila Fröhlichová

Viac ako 150 účastníkov z 22 krajín sa zúčastnilo 2. konferencie v Bukurešti, ktorá bola organizovaná európskymi odvetvovými sociálnymi partnermi pre stavebný priemysel, FIEC (Európska federácia stavebného priemyslu) a EFBWW (Európska federácia pracovníkov stavebníctva a drevarstva), v spolupráci s AEIP (Európska asociácia sociálnych paritných fondov).

Počas dvoch dní (19. – 20. októbra 2010) si na vysokej úrovni hovorcovia z politiky, zo spoločností, z odborových zväzov a z paritných fondov vymieňali skúsenosti, podporovali vývoj paritných fondov v stavebnom priemysle a podporovali posilnenie sociálneho dialógu v členských štátoch zo strednej a východnej Európy.

Paritné fondy sú fondy spoločne vytvorené a riadené sociálnymi partnermi s cieľom zamerať sa na špecifické problémy ovplyvňujúce sektor, ako sú školenie, BOZP, špecifické odvetvové dôchodkové systémy, atď.

„Iba silní sociálni partneri dokážu vytvoriť silný a efektívny sociálny dialóg, ktorý je schopný brať do úvahy špecifiká nášho priemyslu“ vyhlásila Luisa Todini, prezidentka FIEC. „Vysoká úroveň účasti a zapojenia na-

ších rumunských a bulharských kolegov, ktorí podporili organizáciu tejto konferencie, jasne ukázala, že majú ochotu a schopnosť hrať túto úlohu“.

„Prostredníctvom paritných fondov existujúcich v našom priemysle v členských štátoch z východnej Európy sme boli schopní adekvátne zohľadniť špecifické potreby našich podnikov a pracovníkov“, pridal Domenico Pesenti, prezident EFBWW. „Rumunsko je zatiaľ jediným členským štátom strednej a východnej Európy, v ktorom boli vytvorené sociálnymi partnermi paritné fondy a sme presvedčení, že naša konferencia poskytla užitočné informácie pre ďalšie krajiny, ktoré sa rozhodnú nasledovať túto cestu“ uzavrel Domenico Pesenti.

Európski sociálni partneri stavebného priemyslu (FIEC a EFBWW) dôrazne odporúčajú, aby európske a národné orgány, ako aj sociálni partneri stavebného priemyslu strednej a východnej Európy vytvorili autonómne odvetvové kolektívne pracovné vzťahy a rozvíjali paritné sociálne fondy v ich sektore.

Účastníci konferencie za IOZ –
J. Fröhlichová, G. Pobjecká, I. Kucová

V. zjazd Odborového svazu dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy (OS DOSIA).

V súlade s Dohodou o spoluprácu uzatvorenou medzi IOZ a OS DOSIA sa uskutočňujú spoločné akcie, účasť predstaviteľov odborových zväzov na rokovaní najvyšších orgánov zväzov, k čomu patria i zjazdy.

V. zjazd OS DOSIA sa uskutočnil 17. a 18. septembra 2010. Za IOZ sa na jeho rokovaní zúčastnila Marta Brodzianska, podpredsedníčka odborového zväzu.

V úvode prvého dňa po otvorení zjazdu predsedom zväzu Jánom Rejským, vystúpili hostia zjazdu s pozdravnými vystúpeniami, ktoré obsahovali aj zhodnotenie spolupráce s OS DOSIA a návrhy na smerovanie spolupráce do ďalšieho obdobia. Hostia zastupovali partnerské odborové zväzy z ČR, vrátane OS STAVBA ČR, zamestnávateľské zväzy a ostatné inštitúcie spolupracujúce so zväzom.

Podpredsedníčka IOZ vo svojom vystúpení pozdravila delegátov zjazdu v mene IOZ, vrátane predsedu IOZ, ktorého ospravedlnila za neúčasť, zablahoželala OS DOSIA k 20. výročiu existencie OS DOSIA, zhodnotila spoluprácu IOZ, vrátane predchodcu OZ DOPRAVA a OS DOSIA, informovala prítomných o procese a význame integrácie a vzniku IOZ. Pozornosť venovala aj postaveniu a právomoci odborov v pracovnoprávných vzťahoch vyplývajúcich zo Zákoníkov práce v ČR a SR, poukázala na zhodnosť problémov, ako aj možnosti ich riešenia.

V druhej časti prvého dňa rokovania zjazdu po prerokovaní procedurálnych otázok, delegáti si vypočuli správu o činnosti OZ za obdobie od IV. zjazdu, správu o hospodárení OZ a správu Revíznej komisie OZ, schválili Rokovací a Voľbný poriadok zjazdu.



Najvýznamnejšími obsahovými dokumentmi, ktoré zjazd v prvý deň schválil boli zmeny Stanov OS DOSIA a Program OS DOSIA na obdobie 2010 – 2015.

V závere rokovania prvého dňa a v druhý deň rokovania zjazdu sa uskutočnili voľby predsedu a podpredsedu IOZ a orgány zväzu a sekcií od-

borového zväzu (Sekcia silničního hospodářství a autoopravárenství a Sekcia MHD a VSD).

Opätovne na ďalšie funkčné obdobie, t. j. 2010 – 2015 za predsedu OZ bol zvolený Jan Rejský a za podpredsedu Jan Čup.

V závere zjazdu delegáti schválili uznesenie V. zjazdu OS DOSIA.

Marta Brodzianska

STREDOEURÓPSKA ODBOROVÁ AKADÉMIA (MEGAK)

Je jednou z aktivít v rámci projektu „ZUWINBAT – Priestor budúcnosti“ Programu cezhraničnej spolupráce Slovenská republika – Rakúsko 2007 – 2012, MEGAK I – 6. blok (posledný blok), MEGAK II – 1. blok.

Stredoeurópska odborová akadémia (MEGAK) je cezhraničná forma školenia multiplikátorov. Posilnenie kontaktov KOZ SR a jej členských OZ a Rakúskeho odborového zväzu (ÖGB) a jeho odborových zväzov, ako aj zástupcov zamestnancov v Slovenskej republike a Rakúsku. Vzhľadom na úspešnosť prvej série – MEGAK I sa organizátori KOZ SR a ÖGB rozhodli túto časť projektu opakovať v sérii MEGAK II, kde má aj IOZ zastúpenie jedným členom. Projekt sa uskutočnil od 30. septembra do 1. októbra 2010 vo Viedni a zúčastnili sa ho Marta Brodzianska a Gabriela Pobjecká z IOZ (MEGAK I). V projekte MEGAK II sa zúčastnil Július Orban, predseda ZO IOZ v Dopravnom podniku Bratislava, a.s.

MEGAK I:

Prvý deň po úvodnom privítaní odznela prednáška na tému: „EU – podniková rada v praxi“. Za rakúsku stranu prednášku uviedol Albert Stranzl, zástupca podnikovej rady firmy PORR a za slovenskú stranu Peter Krajčír, podpredseda európskej zamestnaneckej rady firmy MOL a podpredseda základnej organizácie SLOVNAFT, a.s.. V nasledujúcej diskusii sa prítomní zaujímali o činnosť podnikovej rady a spoluprácu zástupcov zamestnancov jednotlivých krajín, vzťahy so zamestnávateľom.

V druhej časti prvého dňa odznela prednáška a to: „Cezhraniční pracovníci – pendleri“ – Martina Lackner, právnička ÖGB. K aktuálnej téme sa súčasne uskutočnila aj diskusia.

MEGAK II:

Prvý deň po privítaní a vzájomnom zoznámení sa účastníkov navzájom a samotným projektom nasledoval konkrétny program. Túto časť viedol Clemens Schneider, vedúci sektretár ÖGB. Prvou prednáškou bola prezentácia „Dejiny odborového a robotníckeho hnutia v Rakúsku“, ktorú viedol Marcus Strohmeier, ÖGB, garant projektu za ÖGB. „Dejiny odborového a robotníckeho hnutia na Slovensku“ svojou prednáškou prezentoval Lubos Blaha, KOZ SR. Druhá časť dňa bola venovaná teórii, ale aj prezentácii konkrétnych skúseností v praxi z výstavby a činnosti odborov v Rakúsku. Prezentáciu „Zriadenie a štruktúra odborov v Rakúsku“ predniesol Roman Steininger, ÖGB-Oddelenie Organizácia a koordinácia, interná organizácia práce/komunikácia, práca v podnikoch.

MEGAK I a MEGAK II:

Program **druhého dňa** bol spoločný. Účastníci projektu MEGAK I a MEGAK II spoločne navštívili Rakúsku národnú banku. Po prehliadke Múzea peňazi sa zúčastnili prednášky, spojené s diskusiou o hospodárskom vývoji krajín Európskej únie. Zástupca RNB prítomných oboznámil o význame Národnej banky Rakúska, vývojom, zavádzaním eura v jednotlivých krajinách eurozóny a jeho vplyvom na ich rozvoj, rozvoj a ekonomika štátov EÚ, čo podnietilo bohatú diskusiu.

Marta Brodzianska, Gabriela Pobjecká

KONIEC VYKORISŤOVANIU PRACOVNÍKOV V STAVEBNOM SEKTORE!

EÚ navrhuje otvoriť pracovné trhy pre pracovníkov z krajín mimo Európskej únie.

Pred niekoľkými mesiacmi EÚ predložila konkrétne návrhy na dve smernice, ktoré otvoria európsky pracovný trh pre pracovníkov z krajín mimo EÚ (Čína, Afrika, Rusko, ...). Na papieri sa to vzťahuje len na „sezónnu zamestnanosť“ a „manažérov/specialistov“, ale v praxi tieto návrhy siahajú do širokého spektra sektorov, vrátane stavebníctva.

V súčasnosti sú pracovníci z krajín mimo EÚ vykorisťovaní v masovom meradle. Vo všeobecnosti bývajú v škanďalóznych podmienkach, pracujú prakticky celé hodiny, nemajú sociálnu ochranu, sú pod neustálym tlakom, v niektorých prípadoch zarábajú menej ako 1 € za hodinu, atď. Európska komisia uznala tieto problémy a napriek tomu navrhuje ďalšie otvorenie hraníc v rámci „globalizácie“.

Komisia s odôvodnením navrhuje, že v súčasnosti je dostatok pracovníkov v EÚ na uspokojenie dopytu po „sezónnej práci“. Tento argument má ospravedlniť otvorenie hraníc. V praxi tieto návrhy činia legalizáciu „sociálneho dumpingu“ a „sociálneho podvodu“.

Prezident EFBWW Domenico Pesenti nalieha na Európsky parlament a na členské štáty, aby „otvorili oči nad ničivým dopadom oboch návrhov, a aby použili ich obvyklý zmysel“. So zreteľom na tieto skutočnosti, nemôže byť iný záver ako tento, že „návrhy úplne podkopú (oslabia) európsky sociálny trh ekonomiky. Sú preto úplne neprijateľné“.

Podrobné informácie:

- Návrh smernice „sezónna zamestnanosť pre štátnych príslušníkov tretích krajín“, COM (2010)379, 13. júl 2010. Pozri tiež dopadovú štúdiu SEC (2010) 887 a sumár SEC (2010) 888.
- Návrh smernice „prevod zamestnancov z tretích krajín“, COM (2010)378 koniec, 13. júl 2010. Pozri taktiež dopadovú štúdiu SEC (2010) 885.

Kontaktná osoba:

Werner Buelen, wbuelen@efbh.be, tel: +32 2 227 10 40/45

Viac informácií:

Obidva návrhy smerníc boli detailne preštudované. Výsledky z nich sú dostupné v angličtine, francúzštine, nemčine, taliančine, dánčine, holandčine a španielčine. Sú k dispozícii na vyžiadanie.

Blahoželáme

V novembri oslávili a oslavia svoje narodeniny členovia Snemu odborového zväzu

Eugen Solenský, ZO Doprastav, a.s. Žilina

Milan Stromko, ZO Stavoindustria, a.s. Liptovský Mikuláš

Andrej Ružbarský, ZO ODEVA, s.r.o. Lipany

Alexander Reiner, ZO Správa a údržba ciest PSK, oblasť Vranov nad Topľou



SPEKTRUM

Mesačník pre členov a funkcionárov Integrovaného odborového zväzu. Vydáva IOZ SR.
Adresa redakcie: Vajnorská 1, 815 70 Bratislava, tel/fax: 02/55422764, e-mail: dudinsky@ioz.sk. Redaktor: Gabriel Dudinský.
Redakčná rada: Dušan Barčík, Marta Brodzianska – predsedníčka redakčnej rady, Gabriel Dudinský. Grafická úprava: MA-Typ, Bratislava. Tlač: Interlingua, s.r.o., Hrachová 36, 821 05 Bratislava.