

## Vykonanie orientačnej skúšky na požitie alkoholu na pracovisku

Novelizácia zákona o BOZP neupravila na novo žiadne povinnosti zamestnávateľa v súvislosti s prevenciou pred požívaním alkoholických nápojov na pracovisku.

Zákon NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov už vo svojom prvotnom znení upravuje túto problematiku v § 9, ktorý hovorí, že zamestnávateľ je povinný sústavne kontrolovať a vyžadovať dodržiavanie právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej BOZP) a bezpečného správania na pracovisku a bezpečných pracovných postupov, najmä (okrem iného) kontrolovať, či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok a či dodržiava zákaz fajčenia v priestoroch zamestnávateľa.

Zamestnávateľovi je uložená všeobecná povinnosť sústavnej kontroly v oblasti BOZP. Rozsah, obsah ani periodicita kontrol nie je všeobecne ustanovená. Kontroly v jednotlivých organizáciách a na ich jednotlivých pracoviskách špecifikujú sami zamestnávateľia, so zreteľom na osobitosti a komplikovanosť vykonávaných prác, zložitosť zariadení a technológií, štruktúru a kvalifikovanosť zamestnancov, predchádzajúce skúsenosti s dodržiavaním predpisov, výskyt pracovných úrazov, nebezpečných udalostí a pod.

### Kontrolné úlohy v oblasti BOZP vykonávajú :

- \*štatutárny orgán zamestnávateľa,
- \*vedúci zamestnanci v rozsahu svojej pôsobnosti,
- \*bezpečnostní technici /autorizovaní bezpečnostní technici/,
- \*príslušní iní špecializovaní odborníci a zamestnanci.

Povinnosť kontroly sa naplňa predovšetkým v každodennej manažérskej (riadiacej a kontrolnej) činnosti vedúcich zamestnancov. Oni musia riadiť a sledovať aj stav BOZP na im zverených úsekoch, dodržiavanie predpisov a zásad BOZP vrátane pracovnej disciplíny, vyžadovať ich dodržiavanie a zabezpečovať odstraňovanie zistených nedostatkov.

Zákonodarca nevyžaduje (okrem prípadov, ak to vyžadujú osobitné predpisy), aby výsledky kontrol mali písomnú podobu, táto forma preukazovania vykonávania kontroly, napr. po vzniku pracovného úrazu, je však žiaduca a z praktického hľadiska najpresvedčivejšia.

Čo sa týka kontrol na alkohol, prvoradá a hlavná je denná vizuálna kontrola všetkých zamestnancov. Pri podozrení, alebo pri vyskytujúcich sa problémoch s používaním alkoholu na pracovisku je potom na mieste vykonanie kontroly dychovou skúškou a v prípade pozitívneho výsledku aj vyšetrením krvi alebo moču, ktoré sú pri prípadnom pracovnoprávnom spore najpreukázateľnejšie.

V tejto súvislosti upozorňujem aj na povinnosti zamestnanca uvedené v § 12 zákona č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov, kedy je zamestnanec (okrem iného) povinný nepoužívať alkoholické nápoje, omamné látky a psychotropné látky na pracoviskách a v priestoroch zamestnávateľa a v pracovnom čase aj mimo týchto pracovísk a priestorov, nenastupovať pod ich vplyvom do práce a podrobiť sa vyšetreniu, ktoré vykonáva zamestnávateľ alebo príslušný orgán štátnej správy, aby zistil, či zamestnanec nie je pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok.

Okruh zamestnancov zamestnávateľa a iných osôb oprávnených dať zamestnancovi pokyn, aby sa podrobil vyšetreniu na požitie alkoholu, uvedie zamestnávateľ v pracovnom poriadku alebo vo vnútornom predpise organizácie.