

NOVELA ZÁKONNÍKA PRÁCE PRINIESLA PROSPECH PRE AGENTÚRNYCH ZAMESTNANCOV A INÉ ZMENY

S účinnosťou od 1. 3. 2015 platí zákon č. 14/2015 Z. z., ktorým bol novelizovaný Zákonník práce (ZP), ktorým sa zaviedli najmä tieto zmeny a doplnenia existujúcej právnej úpravy:

- definujú sa pojmy „*užívateľský zamestnávateľ (UZ)*“ a „*dočasné pridelenie (DP)*“;
- obmedzuje sa dĺžka DP na najviac 24 mesiacov – agentúrni zamestnanci (AZ) môžu byť opakovane pridelení jednému zamestnávateľovi najviac po dobu 24 mesiacov alebo 4-krát v rámci 24 mesiacov; inak pracovný pomer zanikne zo zákona a vznikne pracovný pomer na dobu neurčitú, dotknutý zamestnanec sa stane kmeňovým zamestnancom (§ 58 ods. 6 a 7 ZP);
- zamestnávateľ má možnosť dohodnúť s UZ dočasné pridelenie zamestnanca iba v prípade, ak sú u zamestnávateľa **objektívne prevádzkové dôvody**, a to najskôr po uplynutí 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru,
- ak je doba trvania pracovného pomeru medzi agentúrou dočasného zamestnávania (ADZ) a zamestnancom dohodnutá na dobu určitú, **musí byť dátum skončenia pracovného pomeru určený konkrétnym dátumom**;
- AZ majú za tú istú alebo obdobnú činnosť **nárok na rovnaké mzdové podmienky** ako interní porovnateľní zamestnanci UZ (§ 58 ods. 10 ZP),
- oprávnenie vyslať dočasného zamestnanca na pracovnú cestu **má len jeho UZ** (§ 57 ods. 2 ZP),
- UZ **nemôže** zamestnanca, ktorý je k nemu dočasne pridelený, dočasne **prideliť k inému UZ** (§ 58 ods. 3 ZP),
- zakazuje sa prideliť UZ zamestnanca na výkon prác zaradených do **4. kategórie** podľa osobitného predpisu – zákona č. 355/2007 Z. z. (§ 58 ods. 1 ZP),
- zavádza sa **povinnosť** pre UZ **viest' evidenciu** dočasne pridelených zamestnancov,
- **dopĺňajú sa** (s účinnosťou od 1. 9. 2015) **výpovedné dôvody** (§ 63 ods. 1 písm. b) ZP) v prípade, ak je zamestnávateľom ADZ,
- **zamedzenie činnosti „falošných“ agentúr**; zmluvy sa budú posudzovať podľa reálneho plnenia,
- v súvislosti so zmenami ZP boli prijaté aj doplnenia **zákona o cestovných náhradách** s tým, že sa **upravilo poskytovanie náhrad pri pracovných cestách počas DP** a vymedzil sa pojem „*pravidelné pracovisko počas dočasného pridelenia*“.