INTEGROVANÝ ODBOROVÝ ZVÄZ
e-správy IOZ
8.7.2014

Zmeny zákonov od 1. júla 2014

Sumy životného minima sa od 1.7.2014 upravovať nebudú

Zákon č. 184/2014 Z. z., ktorý nadobudol účinnosť 30. júna 2014, mení a dopĺňa zákon č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a zákon č. 571/2009 Z. z. o rodičovskom príspevku. **Podľa tejto novely sa sumy životného minima k 1. júlu bežného kalendárneho roka neupravia, ak sa koeficient, ktorým by sa upravili sumy životného minima, rovná jednej alebo je nižší ako jedna.**

Ak by tento zákon nebol zmenený, po prvý krát počas jeho existencie by muselo prísť k zníženiu súm životného minima a to preto, že tento rok neprišlo k medziročnému nárastu cien, ktoré sú východiskovým ukazovateľom pre zvýšenie sumy životného minima, ale naopak, k poklesu týchto cien. Zníženie sumy životného minima by následne znamenalo aj pokles výšky rodičovského príspevku, prídavku na dieťa, daňového bonusu na dieťa, či nezdaniteľnej časti základu dane.

Preto sumy životného minima na obdobie od 1. júla 2014 ostávajú nezmenené nasledovne:

- **198,09 € mesačne, ak ide o jednu plnoletú fyzickú osobu**
- **138,19 € mesačne, ak ide o ďalšiu spoločne posudzovanú plnoletú fyzickú osobu**
- **90,42 € mesačne, ak ide o zaopatrené neplnoleté dieťa alebo nezaopatrené dieťa.**

Novela zákona o starobnom dôchodkovom sporení a Zákonníka práce

Zákon č. 183/2014 Z. z. od 1. júla 2014 (okrem vybraných bodov novely) mení a dopĺňa zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a menia sa a dopĺňajú niektoré zákony, napr. Zákonník práce, zákon o sociálnom poistení .

<u>Novela zákona o starobnom dôchodkovom sporení</u> stanovuje pravidlá, podľa ktorých sa budú od začiatku roka 2015 vyplácať dôchodky z druhého penzijného piliera. Možnosť výberu časti nasporenej sumy dostanú tí sporitelia, ktorých súčet dôchodkov z prvého a druhého piliera bude vyšší, ako by bol ich dôchodok, ak by do druhého piliera nevstúpili a dostávali by penziu výlučne zo štátneho, priebežného piliera.

Novela umožňuje dedenie aj po zakúpení doživotného dôchodku z druhého penzijného piliera, a to počas sedemročného garantovaného obdobia po zakúpení doživotnej penzie.

Zároveň sa ruší podmienka minimálne 10 rokov sporenia v druhom pilieri. **Jedinou podmienkou pre vyplácanie prostriedkov z kapitalizačného piliera tak bude dosiahnutie dôchodkového veku.**

<u>Novela Zákonníka práce účinná od 1. júla 2014</u> stanovuje, že dohody o vykonaní práce, dohody o brigádnickej práci študentov a dohody o pracovnej činnosti môžu byť uzatvorené najdlhšie na jeden rok.

Dohody, ktoré boli uzatvorené pred 1. júlom tohto roka, sa skončia najneskôr 30. júna 2015. **Odmenu za vykonanú prácu na dohodu musí zamestnávateľ vyplatiť najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom sa práca vykonala.** Uvedené opatrenie má zabrániť zneužívaniu dohôd na obchádzanie platenia sociálnych odvodov v prípadne obmedzeného trvania dohôd s nepravidelným odmeňovaním.

Toto dielo „e-správy IOZ“ obsahuje voľne šíriteľné informácie, ktoré nepodliehajú dodatočnému súhlasu autora diela. Autor súhlasí s ďalším šírením prostredníctvom e-mailu. Vaše námety a podklady do budúcich vydaní posielajte na e-mail: **kren@ioz.sk**