



ROČNÍK 6

December 2014

SPEKTRUM

ČASOPIS INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

www.ioz.sk

Téma čísla

SNEM INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU ROKOVAL V BRATISLAVE (viac vo vnútri čísla)



Praha oslávila 25. výročie generálneho štrajku

27. novembra bolo v Národnom dome v Prahe zasadanie 1. snemu Českomoravskej konfederácie odborových zväzov. Rokovanie prebiehalo v slávnostnom duchu, keď si odborári pripomenuli 25. výročie novembrového generálneho štrajku, ktorým sa prvýkrát v dejinách bývalého systému konal veľký protest proti vtedajšiemu režimu.

„Vo verejnosti je málo známe, že na príprave generálneho štrajku malo veľkú zásluhu Združenie štrajkových výborov, ktoré vzniklo 24. no-

vembra 1989 z iniciatívy deviatich veľkých pražských závodov, stalo sa centrom štrajkového hnutia v celej československej republike a chopilo sa koordinácie generálneho protestu. Združenie neskôr zohralo významnú úlohu pri vytváraní nových odborových zväzov a ich konfederácie.“ (z prejavu J. Sředulu, predsedu ČSMKOS)

Na slávnostnom večere sa zúčastnili viacerí významní hostia, zo Slovenska prezident KOZ SR Jozef Kollár, veľvyslanec SR v ČR Peter Weis.

Z rokovania predsedníctva odborového zväzu

Pred rokovaním snemu IOZ sa na svojom 7. rokovaní zišlo predsedníctvo odborového zväzu. Po kontrole plnenia uznesení predsedníctva registrovalo sekcie cestnej infraštruktúry, stavebníctva, stredného odborného školstva, textilného, odevného a kožiarskeho priemyslu. Potvrdilo členov rád sekcií a tiež predsedov a podpredsedov týchto sekcií. Prerokovalo aj návrhy na sociálnu výpomoc členom IOZ, informácie o aktivitách v medzinárodnej oblasti a niektoré personálne záležitosti.

Predsedníctvo schválilo výmaz ZO IOZ AG STAVBET, s.r.o. Topoľčany (or.č.05-4213-230) zo zoznamu základných organizácií. V ďalšom schválilo použitie podielu 2 %-nej zaplatenej dane z príjmu za rok 2012 realizo-

vané v roku 2014 pre ZO IOZ DPB, a.s. divízia autobusy, divízia ED, TI a tiež pre IOZ na vzdelávanie členov odborového zväzu.

Predsedníctvo sa tiež venovalo zabezpečeniu rokovania snemu IOZ.

Pred rokovaním snemu pravidelne zasadať aj výbory regionálnych rád, ktoré riešia aktuálne problémy v živote základných organizácií konkrétneho regiónu, venujú sa tiež materiálom, ktoré sú na programe zasadania snemu a prijímajú príslušné závery pre ZO. 13. 11. rokoval výbor RR Stred (Žilina), 14. 11. výbor RR Východ (Košice), 20. 11. výbor RR Západ (Bratislava).

-red-

ROKOVANIE SNEMU IOZ

Druhé rokovanie Snemu Integrovaného odborového zväzu v tomto volebnom období sa konalo 27. novembra 2014 v Bratislave. Hostami na rokovaní boli štátny tajomník MPSVaR SR **Branislav Ondruš**, prezident ZSPS **Zsolt Lukáč**, tajomník Zväzu zamestnávateľov MHD SR **Stanislav Brúder**.



Rokovanie sa nieslo v duchu schváleného programu. Po otvorení boli schválené pracovné predsedníctvo, overovateľ protokolu a mandátová komisia. Následne boli prerokované čiastočné personálne otázky súvisiace so zmenami v regionálnych radoch, v členstve v sneme i v Revíznej komisii IOZ. V ďalšom bola uskutočnená

kontrola plnenia uznesení za obdobie od predchádzajúceho snemu. Snem prerokoval správu o činnosti predsedníctva a odborového zväzu za obdobie od 1. snemu, ktorý sa konal na jar t.r. Výňatok zo správy pozri na inom mieste. Dôležitou témou na rokovaní snemu bola realizácia sociálneho partnerstva na úrovni základných or-





organizácií. Táto téma je súčasťou hlavných úloh odborového zväzu vo vnútro-odborovej činnosti a aj preto sa informácie o jej plnení zisťovali písomnou dotazníkovou formou. Zo 173 základných organizácií, ktorým tieto dotazníky boli doručené sa na IOZ vrátilo 73, ktoré obsahovali požadované informácie. Ako už býva tradíciou na rokovaní snemu na príhovory hostí reagovali v diskusii niektorí členovia snemu, ktorí sa orientovali na problémy zamestnanosti, na mzdové otázky, na pretrvávajúci problém reťazenia neplatenia finančných záväzkov medzi firmami a pod. Vo vystúpeniach hostí rezonovali problémy v podnikateľskej mobilite a vo verejnom obstarávaní či legislatívnom prostredí pre túto činnosť. Snem schválil rozpočet odborového zväzu na rok 2015 a akceptoval stanovisko revíznej komisie k rozpočtu. V ďalšom zozbieral na vedomie postup kolektívneho vyjednávania kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a podnikových kolektívnych zmlúv na rok 2015. Snem sa tiež zaoberal činnosťou sekcií odborového zväzu.



ZO SPRÁVY O ČINNOSTI PREDSEDNÍCTVA OD 1. SNEMU

4. rokovanie P IOZ – 26. júna 2014 v Malackách

Predsedníctvo IOZ prerokovalo: informáciu o vzniku, činnosti a plánoch IKEA Components, s.r.o. Malacky ako aj spoluprácu s odborovou organizáciou, vyhodnotenie 1. snemu IOZ zo dňa 24. 4. 2014, realizáciu postupu kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ na rok 2014 v pôsobnosti IOZ, vyhodnotenie 40. ročníka súťaže žiakov SOŠ z predpisov BOZP, vyhodnotenie vzdelávania členov orgánov IOZ a ZO IOZ po II. zjazde IOZ, zápis a výmaz ZO IOZ, medzinárodnú činnosť, správu z rokovaní W6 – odborových zväzov v stavebníctve a komplex otázok v rôznom.

5. rokovanie P IOZ – 21. augusta 2014 v Bratislave

Predsedníctvo IOZ prerokovalo: čerpanie rozpočtu IOZ za I. polrok 2014, postup kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ v pôsobnosti IOZ na rok 2015, návrh KOZ SR na úpravu minimálnej mzdy pre rok 2015,

technicko-organizačné zabezpečenie 3. seminára mladých odborárov IOZ, technicko-organizačné zabezpečenie 41. ročníka súťaže žiakov SOŠ, organizačné a obsahové zabezpečenie rokovaní Regionálnych rád IOZ, návrh na zvolanie 2. snemu IOZ, medzinárodnú činnosť IOZ, zápis a výmaz ZO IOZ a ďalšie informácie v časti rôzne.

6. rokovanie P IOZ – 23. októbra 2014 v Hornom Srní

Predsedníctvo IOZ prerokovalo: informáciu o činnosti CEMMAC, a.s. Horné Srnie, správu o stave členskej základne IOZ k 30. 9. 2014, prípravu 2. snemu IOZ, organizačné a obsahové zabezpečenie rokovaní výborov RR IOZ (november 2014), návrh rozpočtu IOZ na rok 2015, stanovisko RK IOZ k Návrhu rozpočtu IOZ na rok 2015, vyhodnotenie 3. seminára mladých odborárov IOZ, medzinárodná činnosť, zápis a výmaz ZO IOZ, personálne otázky, návrh na použitie podielu z 2 %-nej zaplatenej dane z príjmu za rok 2013 a informáciu o odvode členských príspevkov.

-red-

ZO SPRÁVY PREDNESENEJ NA 2. SNEME IOZ PRESEDNÍČKOU MARTOU BRODZIANSKOU

Súčasťou správy bol materiál „Realizácia sociálneho partnerstva v pôsobnosti IOZ, ciele a úlohy pre budúce obdobie“, ktorý bol doplnený analytickým faktografickým materiálom o realizácii sociálneho partnerstva v pôsobnosti základných organizácií.



Spoločensko-politické prostredie

Schádzame sa v závere roka 2014, ktorý je ovplyvňovaný spoločensko – politickou a sociálno - ekonomickou situáciou Slovenska. V tomto roku sme si pripomenuli významné výročia pre našu krajinu a konštatovali, že bol to rok volieb.

Seďemnásteho novembra sme si pripomenuli Deň boja za slobodu a demokraciu a práve dnes je tomu 25 rokov od dvojhodinového generálneho štrajku v celom bývalom Československu. Tento 27. novembra 1989 potvrdil vôľu občanov skončiť s vládou jednej strany a vôľu po slobode. Slobodu si občania vybojovali, ich očakávania sa žiaľ, nie u všetkých splnili. Ak hovoríme o slobode, tak nesmieme zabudnúť na ekonomickú slobodu a tu je namieste napríklad otázka, či si môžu všetci dopriať za svoju mzdu dôstojné životné podmienky?

Ekonomické prostredie

Už od začiatku tohto roka sme začali plniť úlohy stanovené I. zjazdom, stali sme sa súčasťou realizácie cieľov KOZ SR v záujme zamestnancov, členov odborov, ktoré boli ovplyvňované okrem uvedených udalostí predovšetkým sociálno - ekonomickou situáciou. Žiaľ, tak ako v predchádzajúcom období, aj dnes musíme konštatovať, že i napriek celkovému ekonomickému rastu, v odvetviach v pôsobnosti nášho zväzu nenastal výraznejší pozitívny posun.

Nadalej zaznamenávame najvyšší prepád produkcie v rezorte stavebníctva. Za deväť mesiacov v porovnaní s rovnakým obdobím roku 2013 klesla o 3,2 %. Vývoj tuzemskej produkcie ovplyvnil najmä pokles prác na novej výstavbe, vrátane modernizácií a rekonštrukcií, na opravách a údržbe. Z pohľadu výrobného zamernia objem prác klesol na inžinierskych stavbách a na budovách.

Pokračujúci pokles produkcie bol v odvetví, ktoré ja najviac dlhodobo skúšané a to vo výrobe textilu, odevov, kože a kožených výrobkov o 8,8 %.

Taktiež zaznamenávame pokles tržieb v leteckej doprave o 17,1 % .

Určitý pozitívny posun je v osobnej doprave, kde sa preprava osôb dopravnými podnikmi medziročne zvýšila o 1,2 % a výkony v osobokilometroch vzrástli o 3,5 %.

Aj tento vývoj mal vplyv na ďalšie ekonomické ukazovatele, ktoré významne a priamo ovplyvňujú život občanov, zamestnancov, ich rodín.



Napriek uvedeným nie pozitívnym ukazovateľom v odvetviach v pôsobnosti nášho zväzu, priemerná miera inflácie meraná indexom spotrebiteľských cien za 10 mesiacov tohto roku je 0,1.

Miera evidovanej nezamestnanosti na Slovensku dosiahla v októbri tohto roka 12,35 %, čo je viac ako 333 tisíc nezamestnaných.

Minimálna mzda

Orgány KOZ SR v rámci svojej priority „Dôstojná práca za dôstojné mzdy“ a „Boj proti fenoménu pracujúcej chudoby“ zvýraznili pri návrhu na úpravu minimálnej mzdy pre rok 2015 práve jej význam a úlohu pre zamestnancov. Aj v tomto roku KOZ zväzovala boj za zvýšenie minimálnej mzdy so sociálnymi partnermi, zástupcami zamestnávateľov, ktorí opäť požadovali jej stagnáciu aj napriek tomu, že v národnom hospodárstve bol zaznamenaný nárast produktivity práce, ako aj trhovej produkcie, teda tržby v národnom hospodárstve neustále rastú.

Dlhodobu opačne je to pri hrubej aj čistej minimálnej mzde. Pre rok 2014 bola stanovená minimálna mzda vo výške 352 eur. Vzhľadom na dosiahnuté hospodárske výsledky v prechádzajúcich rokoch a s prihliadnutím na skutočnosť, že hrubá aj čistá minimálna mzda v roku 2012 nedosahovala ani hranicu chudoby, Konfederácia predložila návrh minimálnej mzdy pre rok 2015 vo výške hranice chudoby, t.j. 400 €. Aj napriek odmietavému postojú zamestnávateľov a nedohode v HSR, vláda svojím rozhodnutím stanovila od 1. 1. 2015 minimálnu mzdu vo výške 380 eur. K zníženiu nákladov zamestnávateľov a zvýšeniu príjmov zamestnancov, najmä nízkopríjmových, prispeje aj rozhodnutie o zavedení tzv. odpočítateľnej položky od vymeriavacieho základu vo výške 380 eur. Toto opatrenie sa pozitívne dotkne zamestnancov, ktorých výška hrubej mzdy bude 380 – 550 eur.

Kolektívne vyjednávanie

Jedným z najdôležitejších prostriedkov ako eliminovať negatívne dopady na zamestnancov a zabezpečiť im garantované nároky, je kolektívne vyjednávanie, ktoré bezprostredne ovplyvňuje postavenie a právomoci zamestnancov. Práve kolektívne vyjednávanie na všetkých stupňoch je najdôležitejším článkom sociálneho dialógu.

V kolektívnom vyjednávaní postupujeme na úrovni IOZ a ZO v súlade s Postupom kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ na rok 2014, ale už aj na rok 2015.

KZVS sú vyjednávané na úrovni jednotlivých odvetví a garantmi ich vyjednávaní sú odvetvové sekcie. V súčasnosti v odborovom zväze máme platné, resp. vyjednávané KZVS v odvetví stavebníctva, civilného letectva a pre dopravné podniky. Na celoštátnej úrovni sme súčasťou vyjednávaní KZVS pre zamestnancov vo verejnej správe a štátnej službe.

Aký je stav k dnešnému dňu

V odvetvi stavebníctva je platná KZVS na roky 2012-2015. Ako sme konštatovali už na prvom rokovaní snemu, k tejto kolektívnej zmluve nadobudol od 1. 3. 2014 účinnosť Dodatok č. 2, ktorého základným obsahom je stanovenie nových vyšších minimálnych mzdových taríf v priemere o 4,4 % oproti tarífam platným v uplynulom období. Rast taríf odzrkadľuje rast minimálnej mzdy pre rok 2014. Úspešne sa podarilo využiť ostatnú novelu zákona o kolektívnom vyjednávaní v časti extenzie, t. j. rozšírenia KZVS celoplošne v odvetví. Na základe spoločného návrhu IOZ a ZSPS, výnos ministra práce, sociálnych vecí a rodiny č. 244/2014 Z. z., rozšírenie KZVS nadobudlo účinnosť od 1. októbra 2014 na zamestnávateľov v časti odvetvia, a to v ekonomických činnostiach: výroba výrobkov z betónu, sadry a cementu, výstavba budov, inžinierske stavby a špecializované stavebné práce. Aj z tohto miesta je žiaduce oceniť pozitívny prístup nášho sociálneho partnera – ZSPS k návrhu na rozšírenie kolektívnej zmluvy a to preto, že mnohí zamestnávateľia z iných odvetví považujú tento inštitút prinajmenšom za kontroverzný, poškodzujúci zamestnávateľov, zabraňujúci zamestnanosti atď., a preto na ich podnet táto novela skončila na Ústavnom súde. Aj táto aktivita, t.j. spoločný postup nášho odborového zväzu a ZSPS pri rozširovaní KZVS na základe dohody, je výrazom plnenia úloh sociálneho partnerstva v záujme obidvoch strán a členov, ktorých zastupujeme - zamestnancov a zamestnávateľov.

Platná a účinná je aj KZVS na roky 2002-2016 pre zamestnávateľov dopravných podnikov. V súlade s postupom kolektívneho vyjednávaní pre rok 2015 bol predložený návrh dodatku č. 11, ku ktorému sa uskutočnilo prvé kolo vyjednávaní 24. tohto mesiaca. Jeho obsahom sú rast minimálnych mzdových taríf a benefity, napr. predĺženie dovolenky, mzdové zvýhodnenie v dôsledku delenej zmeny.

V odvetví civilného letectva stále nemáme platnú KZVS. Tak ako sme konštatovali na ostatnom našom rokovaní v roku 2013 bol predložený návrh Dodatku č. 2 ku KZVS na roky 2010-2013. K spoločnému rokovaniu o dodatku prišlo po mnohých výzvach zo strany IOZ a to aj prostred-



ním rokovaní odvetvových tripartít MDVRR. V záujme zachovania sociálneho dialógu a najmä dohodnutiu podnikových kolektívnych zmlúv po rozhodnutí v sekcii sme pristúpili k neštandardnému postupu, pokračovať vo vyjednávaní po uzatvorení PKZ na letiskách v dohodnutom termíne do 11. 12. 2013. PKZ boli uzatvorené na všetkých letiskách, okrem Bratislavy, kde kolektívne vyjednávanie bolo ukončené až v marci tohto roku. Tým sa stalo to, čoho sme sa obávali, KZVS stratila platnosť a účinnosť, ale na druhej strane na všetkých letiskách máme kolektívnu zmluvu, čo nemuselo byť. Po zvážení situácie na základe rozhodnutia sekcii toto kolektívne vyjednávanie bolo ukončené a v súčasnosti vyjednáваме novú KZVS, ktorej druhé kolo je 28. 11. 2014.

Žiaľ opäť môžeme len konštatovať, že v odvetví textilného, odevného a kožiarskeho priemyslu nám stále chýba sociálny partner. Preto zostáva viac ako aktuálna úloha zintenzívniť rokovania s jednotlivými zamestnávateľmi s cieľom pomôcť im znovu založiť rezortný zamestnávateľský zväz, resp. združenie. Existencia tohto partnera by pomohla aj pri realizácii ďalších úloh sociálneho partnerstva, ale aj problémov tohto odvetvia ako celku, s dôrazom na zamestnancov a zamestnávateľov, vrátane ich začlenenia do celoslovenských zamestnávateľských štruktúr. Že tento cieľ je splniteľný ukazujú skúsenosti zo spolupráce s ostatnými sociál-

nými partnermi. Toto presvedčenie umocňuje pozitívny prístup našich základných organizácií k tejto otázke, ktorý odznel na rokovaníach orgánov regionálnych rád v tomto roku, ako aj novo konštituovanej sekcii TOK, s tým, že dlhodobá absencia KZVS je neprijateľná.

Súčasťou kolektívneho vyjednávaní KZVS je aj účasť zväzu na vyjednávaní KZVS pre zamestnávateľov, ktorí postupujú pri odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a KZVS v štátnej službe. Pre rok 2014 sú platné obidve zmluvy. 24. 11. sa uskutočnilo záverečné rokovanie o návrhu KZVS pre verejnú správu a KZVS pre štátnu službu na rok 2015. Cieľom Konfederácie bolo minimálne zachovať platné nároky zamestnancov a osobitnú pozornosť venovať rastu platových taríf, kde pôvodne Konfederácia navrhovala, aby od budúceho roka mzdy vo verejnej správe aj štátnej službe vzrástli o 5 %. Po dlhšej prestávke prebiehali intenzívne rokovania. Výsledkom je dohoda, ktorá zaručuje zamestnancom vo verejnej správe a štátnej službe od 1. 1. 2015 rast platov o 1,5 % a od 1. júla 2015 najmenej o 1 % a pedagogickým zamestnancom od 1. 1. 2015 o 5 % a taktiež zostávajú zachované všetky už platné benefity.

Súčasťou kolektívneho vyjednávaní je aj vyjednávanie na úrovni základných organizácií. Stále platí, že aj vyjednávanie podnikových kolektívnych zmlúv je náročnejšie a zložitejšie, že mnohí naši zamestnávateľia nachádzajú rôzne argumenty ako „vyjednať kolektívnu zmluvu na úrovni Zákonníka práce“. Toto sa deje, keď produktivita práce rastie, ekonomika sa oživuje a v tvorbe HDP patrime k najlepším v EÚ. Preto úlohou je naše pozície obhájiť a presadiť. Nedopustiť, aby zamestnávateľia problémy firiem, a to či už objektívne, ale často krát aj umelo vytvorené, riešili prepúšťaním, stagnáciou miezd, znižovaním nárokov na zamestnancov, poprípade znižovaním ochrany zamestnancov a zhoršovaním pracovných podmienok zamestnancov.

V základných organizáciách vyjednávanie prebieha za účasti regionálnych koordinátorov IOZ a špecialistov IOZ. Zvýšená pozornosť zo strany IOZ je sústredená na uzatvorenie PKZ v novozaložených základných organizáciách, napr. Austrian Airlines Technik Bratislava s.r.o., MAN Truck & Bus Slovakia s.r.o. Bratislava, Brantner Logistics s.ro. Sereď a ďalších.





Sociálne partnerstvo

Kolektívne vyjednávanie je rozhodujúcou súčasťou sociálneho dialógu, ktorý sa realizuje na národnej, odvetvovej a podnikovej úrovni. Na národnej úrovni je to predovšetkým Hospodárska a sociálna rada, ako poradný orgán vlády, v ktorej KOZ SR zastupuje zamestnancov - náš odborový zväz má zástupcu v HSR.

Náš odborový zväz na odvetvovej úrovni okrem kolektívneho vyjednávania KZVS so sociálnymi partnermi, ako už bolo uvedené a to Zväzom stavebných podnikateľov Slovenska, Zväzom zamestnávateľov MHD, Úniou zamestnávateľov v civilnom letectve a zamestnávateľmi v cestnom hospodárstve (NDS a SSC) ako jediný odborový zväz je členom štyroch odvetvových tripartít MDVRR SR a to: stavebníctva, pozemných komunikácií, civilného letectva a cestnej dopravy. Ich úlohou je prerokovávať otázky týkajúce sa príslušného odvetvia, predkladať návrhy, stanoviská, vrátane pripomienkovania a prerokovávanie návrhov právnych predpisov.

Od roku 2012 je náš odborový zväz spolu so ZSPS zakladajúcim členom Priemyselnej bipartity, ako prvej na Slovensku a reprezentujúcej najsilnejšie a najvýkonnejšie odvetvia priemyslu. Základnými prioritami Bipartity sú formulovanie stratégie udržania sociálneho zmiernu ako základného dokumentu stability slovenského priemyslu, vzájomné vzťahy zamestnancov a ich zástupcov, zamestnávateľov a ich združení a pracovno - právna legislatíva.

Rozhodujúcim článkom sociálneho partnerstva je jeho realizácia na pôde zamestnávateľa a základnej organizácie. Tu rozhodujúce mantinely dáva Zákoník práce, ktorý upravuje postavenie a právomoci zástupcov zamestnancov. Ako som už uviedla, odborový zväz predložil analýzu realizácie sociálneho partnerstva a sociálneho dialógu v pôsobnosti našich základných organizácií. Aj napriek tomu, že nie všetky základné organizácie zaslali podklady, analýza má určitú vypovedaciu schopnosť a potvrdzuje naše skúsenosti z činnosti základných organizácií. Analýza okrem kolektívneho vyjednávania hodnotí vzťahy a spoluprácu so sociálnym partnerom a postavenie základnej odborovej organizácie a podmienky jej činnosti. Ukazuje, že so sociálnym partnerstvom a dialógom na tejto úrovni môžeme byť spokojní, že zamestnávateľia vo väčšine vytvárajú podmienky pre

činnosť ZO, vnímajú ich ako rovnocenného sociálneho partnera. Žiaľ, nie je to všade tak, napr. pri účasti ZO na riadení a plnení úloh zamestnávateľa formou prerokovania, ale aj spolurozhodovania, či kontrole plnenia nárokov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv nie sú plnené povinnosti zo strany zamestnávateľov. Tu je do budúcnosti úloha dôsledne od zamestnávateľa požadovať plnenie týchto povinností a to platí aj na nás.

Právna pomoc a BOZP

IOZ poskytuje všetkým členom IOZ a ZO právnu pomoc v súlade s Poradkom poskytovania právnej pomoci IOZ. Poskytovanie právnej pomoci ZO IOZ alebo jednotlivým členom IOZ je najmä v oblastiach pracovného práva (najmä skončenie pracovného pomeru, pracovný čas, odstupné a odchodné, dovolenka atď.), nemocenské poistenie, sociálne poistenie, náhrada škôd, ktoré vznikli počas pracovného pomeru, ochrana práv zamestnancov, mnohé metodické a poradenské činnosti. Výnimkou nie sú ani otázky z rodinného a občianskeho práva, napr. starostlivosť o maloleté dieťa, vysporiadanie bezpodielového spoluvlastníctva manželov atď., ale aj trestné právo, kde sa naši členovia stretávajú s rôznymi formami podvodov, násilnosťami, krádežami, zastráňovaním, vyhrázaním atď.

Pri realizácii úloh BOZP zväzová inšpekcia bezpečnosti práce a Komisia BOZP IOZ vo svojej činnosti vychádza z požiadaviek zväzu a ZO, zo záverov, ktoré boli prijaté na základe výsledkov zistených pri kontrolnej činnosti za predchádzajúce obdobie. Celkom boli v tomto roku vykonané previerky u 30 zamestnávateľov.

Aj táto oblasť je priestorom pre realizáciu úloh sociálneho partnerstva. Práve aktívnu spoluprácu so zamestnávateľmi je viac ako žiaduce zvýšiť dôraz na rešpektovanie platných právnych noriem BOZP, posilnenie vplyvu odborov, nie ako sankčného orgánu, ale ako aktívneho účastníka na ovplyvňovaní procesov bezpečnosti práce na všetkých úrovniach.

Že oblasť BOZP pre náš odborový zväz je neodmysliteľnou súčasťou činnosti svedčí naša dlhoročná ojedinelá aktivita na Slovensku - súťaž žiakov stredných odborných škôl z predpisov BOZP, ktorú organizujeme aj za podpory našich sponzorov, vrátane sociálnych partnerov.

V tomto roku sa 40. ročník konal 6.-7. mája. Nad týmto ročníkom prevzal záštitu bývalý minister školstva, vedy, výskumu a športu SR Dušan Čaplovič. Súťaž bola pôvodne pre SOŠ stavebného zamerania a dnes už sa súťaže zúčastňujú školy aj iných zameraní, napr. dopravné, technické, automobilové. Na základe dohody so ZSPS od tohto roku sú osobitne oceňované SOŠ stavebné, ktoré získavajú ocenenia práve od ZSPS a súťažia o Putovný pohár prezidenta ZSPS.

Vnútrozväzová činnosť

Významnú časť nášho programu tvoria otázky vnútro - zväzovej činnosti a v rámci nej práca s členskou základňou. Práve táto je aj jedna z najťažších. Preto je úlohou zväzu a základných organizácií pravidelne informovať svojich členov a verejnosť o postojoch, stanoviskách a zámeroch IOZ, vytvoriť flexibilný systém propagácie činnosti odborového zväzu a ZO, napr. aj už osvedčenou formou e-správ IOZ, ktoré sa stali rýchlym informačným kanálom nielen pre funkcionárov IOZ a základných organizácií, ale postupne čo najväčšieho počtu členov zväzu a to z jeho úrovne, ale aj základných organizácií.

K tejto oblasti sa radí aj práca s mladými odborármi, mladými ľuďmi a vytváranie podmienok pre ich činnosť. Jedným z takýchto krokov je nový štatút rady mladých odborárov IOZ a to práve v intenciách ich požiadaviek. Rada je otvoreným poradným orgánom zväzu, do ktorého sa môžu zapojiť mladí odborári podľa svojho záujmu. Nová rada bola konštituovaná v rámci 3. ročníka stretnutia mladých odborárov, ktoré sa konalo v tomto roku v Kežmarských Žlaboch, za účasti mladých z partnerských odborových zväzov z ČR, OS DOSIA a OS TOK. O tom, že nový štatút rady bol správny krok, svedčí skutočnosť, že počet jej členov sa stále rozširuje, ktorí sú ochotní pracovať, vyvíjať aktivity nielen pre seba, ale napr. pomôcť pri organizovaní súťaže žiakov SOŠ v oblasti BOZP.

Jednou z priorit zväzu je tiež oblasť vzdelávania. Aby boli členovia orgánov zväzu a základných organizácií pripravení na svoju prácu uskutočnila sa v tomto roku prvá fáza systému vzdelávania - vzdelávanie členov orgánov IOZ a ZO po II. zjazde a vzdelávanie hospodárov a revízorov. Na základe hlavných úloh zväzu na roky 2014 - 2015 a požiadaviek i potrieb členov orgánov predsedníctvo zväzu prijme ďalší postup vzdelávania členov.

Prednesená správa dopĺňa písomnú správu o činnosti odborového zväzu a predsedníctva, dopĺňa informácie o najaktuálnejšie skutočnosti a aktivity za uplynulé obdobie realizované odborovým zväzom na ktorých sa podieľal v prvom roku od II. zjazdu. Toto oprávňuje vysloviť konštatovanie, že Integrovaný odborový zväz je i naďalej rovnocenným sociálnym partnerom, na ktorý je možné sa spoľahnúť, že je aktívnym partnerom pre riešenie vzniknutých problémov v našich odvetviach, ale aj vo vnútri odborov, v KOZ SR.

V závere mi dovoľte poďakovať sa za prácu v roku 2014 všetkým, funkcionárom, zamestnancom i funkcionárom a členom v ZO, ktorí sa podieľali na činnosti odborového zväzu, pri zabezpečovaní programových cieľov a všetkých dôležitých úloh súvisiacich s našou činnosťou.

Zasadanie Snemu KOZ SR 26. november 2014



Záverečné rokovanie snemu KOZ SR v tomto roku sa konalo v Bratislave. Program odsúhlasilo 65 prítomných členov. Na začiatku rokovania snem potvrdil obsah zápisnice z predchádzajúceho rokovania a zobral na vedomie kontrolu plnenia uznesení. Následne bola zvolená mandátová komisia. Z jej správy vplynulo, že na rokovaní snemu sa zúčastnilo 68 členov a členiek (83,95 %) z 81 riadnych členov a teda snem bol uznášaniaschopný.

Hostom na rokovaní bol aj predseda vlády SR Robert Fico, ktorý sa prítomným prihovril (prejav viď na inom mieste).

Správu o činnosti Predstavenstva KOZ SR predložil prezident J. Kollár. Snem ju zobral na vedomie bez pripomienok. Snem prerokoval hlavné úlohy KOZ SR na rok 2015 s pripomienkami a následne ich schválil. Snem zobral na vedomie informáciu o aktuálnom stave kolektívneho vyjednávania o kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa pre štátnu a verejnú službu na rok 2015 bez pripomienok. Snem tiež prerokoval návrh daňovo-odvodového balíčka opatrení, ktoré pripravila Konfederácia a uložil prezidentovi KOZ pripraviť z nich návrh priorit. Ten následne prerokuje Predstavenstvo KOZ SR. Ani k tomuto neboli pripomienky. Snem prerokoval tiež stav členskej základne odborových zväzov združených v KOZ SR, počet mandátov OZ v Sneme k 1. januáru 2015 a hlasovanie podľa členskej základne. Snem následne schválil tento stav bez pripomienok. Snem prerokoval návrh rozpočtu KOZ SR na rok 2015, ktorý potom schválil a zobral

na vedomie stanovisko revízorov účtov k návrhu rozpočtu. Snem bez pripomienok prerokoval aj obsahové, organizačné a finančné zabezpečenie osláv 25. výročia vzniku KOZ na Slovensku a toto schválil.



V závere boli prerokované informatívne materiály, ktoré zaiste ešte budú predmetom širšej diskusie v odboroch. Snem zobral na vedomie *návrh na zriadenie „osobitného fondu pre zábrannú a preventívnu činnosť“*, ktorý má byť zameraný na predchádzanie pracovných úrazov a chorôb z povolania. Zobral tiež na vedomie základné princípy KOZ SR pre definovanie postojov k slovenskému dôchodkovému systému a jeho prípadným zmenám.

-red-

Robert Fico na sneme KOZ: Vláda je pre odbory dobrý a spoľahlivý partner

26. 11. 2014

Partnerstvo s odbormi je súčasťou hodnotovej výbavy terajšej vlády. Kľúčovým poslaním odborov je bojovať za lepšie pracovné podmienky pre zamestnancov a o to isté sa snaží aj vláda. „Nie je to pre nás také jednoduché, ako sa môže zdať. Ako vládna strana musíme udržiavať vyvážené vzťahy so všetkými sociálnymi partnermi a niekedy sme nútení robiť kompromisy a povedať nie aj vašim požiadavkám. Ale aj v týchto momentoch sa správame tak, aby ste cítili, že vaše názory počúvame a prikladáme im náležitú vážnosť,“ povedal predseda vlády SR Robert Fico na sneme Konfederácie odborových zväzov.

Robert Fico pripomenul, že vláda upravila Zákoník práce tak, aby boli účinnejšie chránené práva zamestnancov a aby vzťahy zamestnanca a zamestnávateľa boli vyvážené. „Aj spoločne s predstaviteľmi KOZ sme dosiahli, že Slovensko má dnes moderný Zákoník práce, ktorý znesie aj náročné kritériá pracovnoprávnej legislatívy a ktorý vytvára dôstojné podmienky pre prácu ľudí,“ zdôraznil.

Ďalšia novelizácia Zákoníka práce upravuje agentúrne zamestnávanie. „Nastavili sme efektívny systém regulácie agentúrneho zamestnávania, aby sa ľudia nestávali otrokmi, ktorí nemajú žiadne istoty, ktorí môžu prísť o prácu zo dňa na deň, ktorých polovica výplaty sú falošné cestovné náhrady bez primeraného sociálneho a zdravotného poistenia,“ podčiarkol predseda vlády. Odborárov ubezpečil, že dodržiavanie tejto novely, ktorá bude platiť od januára budúceho roku, bude prísne sledované.

Premiér upozornil aj na opatrenia vlády na zvýšenie miezd. „Žiadna doterajšia vláda nezvyšovala minimálnu mzdu tak dôsledne a tak razantne, ako sme to urobili v poslednom období,“ zdôraznil. Odmietol tvrdenia, že rast minimálnej mzdy ohrozuje slovenské hospodárstvo a že aktuálne nastavenie minimálnej mzdy nerešpektuje ekonomickú realitu. „Slovensko nikdy nebude bohatou krajinou, ak v nej budú živiť chudobní pracujúci. Odmietame rešpektovať systém, v ktorom si pracujúci ľudia ne-

dokážu zarábať na dôstojné živobytie,“ vyhlásil.

Vďaka dobrej spolupráci sociálnych partnerov bude možné zvýšiť platy v štátnej a verejnej službe. „Nejde však o platy zlých byrokratov, ale o mzdy učiteľov, sociálnych pracovníkov, zdravotníkov, opatrovateľov či záchranárov a ďalších ľudí, ktorí každý deň pracujú v teréne,“ objasnil premiér.

Okrem toho sa pripravuje súbeh dávky v hmotnej núdzi a mzdy pre dlhodobo nezamestnaných, ktorí si nájdu prácu. Poslanci aktuálne rokujú o znížení zdravotných odvodov pre ľudí s nízkymi a so strednými príjmami. „Tieto rozhodnutia by mali mať pozitívny efekt na výplatných páskach,“ podotkol predseda vlády.

Robert Fico zopakoval, že vláda je pre odbory dobrý a spoľahlivý partner, ktorý si plní svoje záväzky. Prizvukoval, že partnerským dialógom je možné dosiahnuť oveľa viac ako demonštrovaním sily v uliciach. „O partnerstvo s vami budeme naďalej stať,“ zdôraznil predseda vlády.

Zdroj: web Úrad vlády SR

HLAVNÉ ÚLOHY KONFEDERÁCIE ODBOROVÝCH ZVÁZOV SR NA ROK 2015

Snem KOZ SR (26. 11. 2014) s pripomienkami prerokoval a vzápätí **schválil** programový dokument slovenských odborov, ktorý usmerňuje ich aktivity v roku 2015. Ide o zásadný materiál, ktorý uverejňujeme v plnom znení. Zrejme ako jediný odborový zväz ho v takejto podobe prináša v časopise Spektrum v intenciách otvoreného informovania svojej členskej základne ale aj verejnosti.

V úvode dokumentu sa konštatuje, v čom je tento produkt dôležitý pre činnosť odborov: (cit.) „Účastníci VII. zjazdu KOZ SR /15. – 16. 11. 2012/ schválili *Programové tézy*... a stotožnili sa s hlavnou myšlienkou o smerovaní KOZ SR v príslušnom období – **Spoločne za sociálne istoty a dôstojné pracovné podmienky!**

Rok 2015 bude, okrem iného, významný tiež v tom, že si pripomenieme 25. výročie vzniku KOZ SR a udalosti, ktoré spustili demokratický proces v podmienkach Slovenskej republiky, konštatuje sa v materiáli. Ďalej prízvukuje, že „v intenciách týchto východísk riadiace orgány KOZ SR schvaľujú a predkladajú na rokovanie Snemu KOZ SR obsahové zameranie Programových téz KOZ SR v podobe hlavných úloh.“ V ďalšom sa pripomína, že v súčasnom spoločensko-politickom prostredí Slovenskej republiky „je cieľom KOZ SR vytvoriť priestor pre zachovanie hodnôt, ktoré odbory preferujú.“ Sú to hodnota človeka, kvalita života, partnerstvo medzi odbormi, zástupcami štátu a zástupcami korporátnej sféry.

Východiskom pre identifikovanie hlavných aktivít KOZ SR v horizonte jedného roka sú programové tézy v týchto oblastiach: **1. sociálne partnerstvo a silné odbory; 2. politika zamestnanosti – vzdelanie a dôstojná práca, záruka udržania kvality života; 3. sociálny dialóg a kolektívne vyjednanie; 4. sociálna ochrana, dimenzia kvality života.** (mat. KOZ SR, s. 2)

Na tom istom mieste sa tiež pripomína, že „úsilím KOZ SR a všetkých jej aktivít bude pohotová reakcia na meniacu sa situáciu v spoločnosti,

vrátane flexibilnej reakcie na aktuálne dianie so zameraním na zvyšovanie efektivity sociálneho dialógu.“ Predpokladom úspechu práce odborových zväzov, ktoré sú členmi KOZ SR je jednotný postup, hľadanie optimálnych riešení problémov, aktivity smerujúce k posilňovaniu významu kolektívneho vyjednávania, skvalitňovanie tripartitného a bipartitného sociálneho dialógu na úrovni štátu, na podnikovej úrovni a v zrealizovaných legislatívnych zmenách s dôrazom na pracovnoprávnu a sociálnu oblasť. Túto (ozrejmujúcu) časť dokumentu uzatvárajú **HLAVNÉ CIELE KOZ SR V KONTEXTE PRINCÍPOV EURÓPSKEHO SOCIÁLNEHO MODELU**. Zdôrazňuje sa pritom, že „KOZ SR bude v spolupráci s EOK presadzovať európsky sociálny model v podmienkach Slovenskej republiky prostredníctvom týchto hlavných cieľov:

- I. Podporovať makroekonomickú politiku, ktorá má za cieľ dosiahnuť plnú zamestnanosť.
 - II. V mzdovej politike trvať na náraste reálnej mzdy zamestnancov, ktorá bude odrážať nárast produktivity práce.
 - III. Presadzovať minimálnu mzdu, ktorá zabezpečí príjem v čistom vyjadrení nad hranicu chudoby.
 - IV. Vybudovať silný verejný sektor, ktorý podporí existujúce služby vo verejnom záujme a stabilizáciu štátnych zamestnancov.
 - V. Podporovať kvalitný sociálny dialóg – celoštátny, ale aj na regionálnej úrovni.
 - VI. Podporovať aktivity, ktorých cieľom je začleniť do zmluvy EÚ sociálnu klauzulu, ktorá na európskej úrovni zaručí prednosť základných sociálnych práv pred záujmami voľného trhu.
- (mat. KOZ SR s. 3)

PROGRAMOVÉ TÉZY KOZ SR ROZPRACOVANÉ V HLAVNÝCH ÚLOHÁCH KOZ SR NA ROK 2015

1. Sociálne partnerstvo a silné odbory

1.1 Posilnenie medzinárodnej spolupráce a solidarity

- 1.1.1 Pokračovať v koordinovaní činností zástupcov KOZ SR v medzinárodných odborových štruktúrach (MOK/EOK), štruktúrach Európskej únie (ECOSOC), poradných orgánoch pri EK a na úrovni MOP, s cieľom sprostredkovať aktuálne informácie týkajúce sa postavenia a práce odborov, zamestnancov, na úroveň jednotlivých odborových zväzov tak, aby bola spôsobilá vyhodnotiť ich prínos pre činnosť KOZ SR.
- 1.1.2 Rozvíjať partnerské vzťahy v rámci združenia zástupcov odborových zväzov krajín V4 a aktívne participovať na príprave rozšírenia členov o lídra Európskej únie – zástupcu DGB (nemecká odborová centrála).

Zodpov.: Prezident KOZ SR
Aktivity zabezpečuje: KOZ SR

1.2 Posilnenie sociálneho partnerstva a postavenia odborov

- 1.2.1 S cieľom čiastočne prispieť ku zvýšeniu atraktivity členstva v odboroch, ku stabilizácii členskej základne a jej postupnému zvyšovaniu, KOZ SR zabezpečí zrealizovanie projektu „Odborársky ombudsman“, ktorý má členom odborov poskytnúť pomoc a poradenstvo pri riešení zložitých životných situácií v taxatívne vymedzených oblastiach.
- 1.2.2 KOZ SR bude vyvíjať maximálne úsilie a využije všetky možnosti ovplyvniť schválenie projektu Centrum sociálneho dialógu SR – KOZ SR 2 s cieľom pokračovať v aktivitách sociálneho partnerstva a v rámci jednotlivých aktivít zvýšiť kvalitatívnu úroveň práce KOZ SR s dôrazom na záujmy členských odborových zväzov a členov odborov.

Zodpov.: Prezident KOZ SR
Aktivity zabezpečuje: KOZ SR
Participujú: odborové zväzy
Merateľný ukazovateľ: realizácia projektov/počet, kvalita výstupov

1.3 Posilnenie rodovej rovnosti

- 1.3.1 KOZ SR v rámci interných štruktúr a v súvislosti so zastúpením v národných a medzinárodných orgánoch, organizáciách bude rešpektovať a presadzovať princíp posilnenia rodovej rovnosti.

Zodpov.: Predstavenstvo KOZ SR
Aktivity zabezpečuje: KOZ SR
Participujú: odborové zväzy
Merateľný ukazovateľ: počet/rodové zloženie zástupcov

2. Politika zamestnanosti – vzdelanie a dôstojná práca, záruka udržania kvality života

2.1 Politika zamestnanosti – vzdelanie a dôstojná práca, záruka udržania kvality života

- 2.1.1 KOZ SR bude podporovať a aktívne participovať na nastavení sociálne spravodlivých parametrov poistenia v nezamestnanosti v prospech tých zamestnancov, ktorí boli dlhodobo prispievateľmi do poistného systému. Merateľný ukazovateľ: počet výstupov z NSP III. a NSK
- 2.1.2 KOZ SR zorganizuje v I. polroku 2015 stretnutie zástupcov odborových organizácií vo Výboroch pre otázky zamestnanosti pri príslušných úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny s cieľom vyhodnotiť efektivitu využívania nástrojov aktívnej politiky trhu práce.
Zodpov.: Prezident KOZ SR
Aktivity zabezpečuje: KOZ SR/Odborové zväzy
Merateľný ukazovateľ: zorganizované stretnutie zástupcov

3. Sociálny dialóg a kolektívne vyjednávanie

3.1 Oblasť pracovnoprávných vzťahov

- 3.1.1 KOZ SR využije existujúce možnosti pre vyjadrenie odmietavého postoja ku všetkým „neštandardným/rizikovým formám práce“ (tzv. prekérna práca). V spolupráci s Národným inšpektorátom práce sa zameraná na minimalizovanie nelegálneho zamestnávania, zneužívania agentúrnej práce a nútených živností.
- 3.1.2 KOZ SR v záujme zosúladenia rodinného a pracovného života využije všetky možnosti smerujúce ku zákazu práce počas štátnych sviatkov.
Merateľný ukazovateľ:
zrealizovaná zmena v zákone č. 311/2001 Z. z. v platnom znení
- 3.1.3 KOZ SR bude v súlade s „Rezolúciami EOK pre koordináciu kolektívneho vyjednávania“ („best-practices“ – „osvedčené postupy“) zabezpečovať vzájomnú informovanosť odborových zväzov.
Merateľný ukazovateľ:
zorganizovanie tematicky zameraných stretnutí zástupcov odborových zväzov
- 3.1.4 KOZ SR pripraví návrh nového mechanizmu valorizácie minimálnej mzdy vo väzbe na niektorý z relevantných ekonomických ukazovateľov (napr. priemernú mzdu v národnom hospodárstve za príslušné obdobie).
Merateľný ukazovateľ: vypracovaný návrh
- 3.1.5 KOZ SR bude podporovať všetky opatrenia, ktoré budú smerovať do oblasti zvýšenia pokrytia zamestnancov kolektívnymi zmluvami v súvislosti s využitím inštitútu extenzie kolektívnych zmlúv.
Merateľný ukazovateľ: percento pokrytia KZVS
Zodpov.: Viceprezident KOZ SR
Aktivity zabezpečuje: KOZ SR
Participujú: odborové zväzy

3.2 Oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

- 3.2.1 KOZ SR sa bude naďalej aktívne podieľať na zvyšovaní právneho vedomia, informovanosti odborárov a zamestnancov, propagovať prevenciu a dodržiavanie zásad BOZP u zamestnávateľov a zamestnancov, najmä vydávaním rôznych odborných publikácií s problematikou BOZP.
Merateľný ukazovateľ:
počet vydaných publikácií/počet vypracovaných stanovísk
- 3.2.2 KOZ SR bude naďalej podporovať zmeny súčasného systému odškodňovania pracovných úrazov a chorôb z povolania smerujúce k vytvoreniu nového, samostatného, komplexného systému úrazového poistenia zamestnancov s prvkami prevencie, zabezpečeného verejnoprávnu inštitúciou na bipartitnom princípe, v ktorej orgánoch budú zástupcovia zamestnávateľov a zamestnancov. V prechodnom období bude presadzovať návrh na zriadenie „Osobitného fondu pre zábrannú a preventívnu činnosť zameraného na predchádzanie pracovných úrazov a chorôb z povolania“.
Merateľný ukazovateľ: riadenie osobitného fondu
Zodpov.: Prezident KOZ SR
Aktivity zabezpečuje: KOZ SR
Participujú: odborové zväzy

4. Sociálna ochrana, dimenzia kvality života

4.1 Daňovo – odvodové systémy a dôchodkové systémy

- 4.1.1 KOZ SR bude rokovať s kompetentnými zástupcami ústredných orgánov štátnej správy a vlády SR s cieľom presadzovať opatrenia sformulované v dokumente „Daňovo-odvodový balíček KOZ SR“.
Merateľný ukazovateľ: počet a rozsah/percento zrealizovaných návrhov
- 4.1.2 KOZ SR sa bude aktívne podieľať na aktivitách Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR pri plnení cieľa 7, ktorý vyplýva z „Národného programu aktívneho starnutia na roky 2014 – 2020“ (v časti dôchodkový systém) – „Analyzovať vymožitelnosť práva pri povinných príspevkoch zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie pre tých zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do kategórie 3 a 4.“ Za tým účelom vypracuje analýzu počtov dotknutých zamestnancov a stavu dodržiavania príslušných ustanovení zákona č. 650/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov a vypracuje návrh metodického usmernenia pre Národný inšpektorát práce na realizáciu pravidelných kontrol danej oblasti.
Merateľný ukazovateľ:
vypracovaná analýza/vypracovaný návrh metodického usmernenia
- 4.1.3 KOZ SR zorganizuje v I. polroku konferenciu k základným princípom KOZ SR k dôchodkovému systému SR. Na základe záverov konferencie, prijaté návrhy predložiť na rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady SR.
Merateľný ukazovateľ:
zorganizovanie konferencie/realizované legislatívne zmeny
Zodpov.: Viceprezident KOZ SR
Aktivity zabezpečuje: KOZ SR
Participujú: odborové zväzy

VO VEREJNEJ A ŠTÁTNEJ SPRÁVE SI OD NOVÉHO ROKU PRILEPŠIA

Zamestnancom vo verejnej a štátnej službe od budúceho roka vzrastú mzdy. Zástupcovia Konfederácie odborových zväzov SR a vlády SR po vyjednávaní o KZ dospeli k dohode, ktorá bude spečatená ešte pred vianočnými sviatkami.

Dohodnuté výsledky ukazujú, že od 1. januára 2015 budú platy navýšené o 1,5 % a potom od 1. júla budú opätovne zvýšené o ďalšie 1 %. Do-terajšie benefity pritom ostávajú bez zmien.

V prvom rokovaní, ktoré prebiehalo už od



polovice novembra navrhovali odborári zvýšenie plátov o 5 %. Tento zámer sa síce nepodari- lo splniť, ale aj s terajším výsledkom možno vy- sloviť spokojnosť. Jedným z výsledkov vyjedná- vania je aj fakt, že od budúceho roka by sa mali zvýšiť tarifné platy zamestnancov v školstve o 5 %. Na tento účel si Ministerstvo financií SR vytvorilo rezervu v rozpočte v sume 100 milió- nov eur.

Zdroj: KOZ SR

19. zjazd rakúskeho odborového zväzu Gewerkschaft Bau-Holz (GBH)



V dňoch 19. – 20. novembra 2014 sa v kongresovom centre vo Viedni konal 19. zjazd rakúskeho odborového zväzu GBH (odborový zväz stavebníctva a drevárstva). Uvedený odborový zväz združuje viac ako 90 tisíc stálych členov a cca. 30 tisíc sezónnych. O členov sa stará 92 profesionálnych zamestnancov (18 na centrále vo Viedni).

Ústredné heslo zjazdu:

Zabezpečenie pracovných miest a príjmov podporuje náš odborový zväz

Hlavnými témami zjazdu boli:

- spravodlivé zadávanie zákaziek,
- daňová reforma - zníženie daní,
- dôchodkový vek a zachovanie práce až do dovŕšenia dôchodkového veku,
- mzdový dumping.

Zastúpenie hostí na zjazde svedčilo o dobrej spolupráci sociálnych partnerov a zväzu. Medzi hosťami bol spolkový prezident Heinz Fischer, členovia rakúskej vlády a ďalších inštitúcií: minister sociálnych vecí Rudolf Hundstorfer, ministerka zdravotníctva Sabine Oberhauser, minister pre infraštruktúru Alois Stöger, prezident Pracovnej komory Rudolf Kaske, prezident rakúskej odborovej konfederácie ÖGB Erich Foglar, generálny tajomník BWI Ambet Yuson. Zamestnávateľov zastupovali Hans Werner Frömmel (stavebníctvo ako remeslo), Hans Peter Haselsteiner (stavebníctva ako priemysel), Irene Wedl-Kogler (vedľajšie stavebné profesie), Josef Breiter (tesárstvo a drevospracujúci priemysel), Mangred Asamer (kamenárstvo a keramika). Na večeri pre delegátov sa zúčastnil aj spolkový kancelár Werner Faymann.

Zahraničnými hosťami boli delegácie zo Srbska, Holandska, Fínska, Švédska, Švajčiarska, Nórska, Českej republiky a zo Slovenska (za IOZ – predsedníčka IOZ Marta Brodzianska a asistentka predsedníčky Kamila Horínková). Druhý deň zjazdu predniesol svoju reč aj generálny tajomník EFBWW Sam Hägglund.

Na rokovaní zjazdu bolo prítomných 380 delegátov. Rokovanie otvoril

predseda GBH Josef Muchitsch. Privítal všetkých delegátov a hostí. Po- tom nasledoval krátky kultúrny program, ktorý bol prekladaný všetkými vystúpeniami hostí (tanečná skupina oblečená do pracovného oblečenia stavbárov, balet na Malú nočnú hudbu, vtipné vystúpenie muzikantov vrátane predsedu GBH – nová „hymna“ GBH).

Vystúpenie hostí bolo zamerané hlavne na vyššie uvedené témy zjazdu. A to najmä na zamestnanosť, zadávanie verejných zákaziek (nie výber najlacnejšej ale najkvalitnejšej) a na spoluprácu sociálnych partnerov. Veľmi zdôrazňovanou témou bola otázka zníženia daní (890 000 podpi- sov). V priebehu týchto vystúpení prebiehala riadená diskusia moderáto- ra a zástupcov jednotlivých ministerstiev. Vystúpenie hostí ukončil svo- jou rečou spolkový prezident Heinz Fischer. Vyzdvihol činnosť odborov, kvalitný sociálny dialóg a účasť na verejnom živote. Hovoril rovnako o nosných témach zjazdu, dôraz kládol na spravodlivé zadávanie verej- ných zákaziek a plne podporil rozvoj výstavby sociálneho bývania, spra- vodlivé rozdeľovanie príjmov.

Druhý deň rokovania zjazdu sa uskutočnili voľby predsedu, podpred- sedov, prezídiá a komisií GBH. Nakoľko jediným kandidátom na funkciu predsedu bol súčasný predseda Josef Muchitsch, tak na ďalšie funkčné obdobie 2014 – 2018 bol s 98,12 % hlasov delegátov opätovne zvolený za predsedu GBH. Za podpredsedov zväzu boli zvolení Othmar Danninger, Christian Suppera a Peter Wögerbauer.



Okrem týchto volieb sa zjazd zaoberal zhodnotením činnosti zväzu za roky 2010 – 2014. Boli prezentované správy ohľadom hospodárstva, so- ciálnej politiky, kolektívneho vyjednávania, financií, práce s verejnosťou, organizácií, zdravia, vzdelávania. Zástupcovia komisií odprezentovali správy z komisie žien, dôchodcov a mladých. Zväz si stanovil úlohy na roky 2014 – 2018. Ťažiskovou témou druhého dňa zjazdu bola panelová diskusia na tému „Spravodlivosť na pracovisku“.

Pripravila Kamila Horínková