ROČNÍK 7

December 2015

SPEKTRUM

ČASOPIS INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

www.ioz.sk

Nemáme sa za čo hanbiť, ale ani sebauspokojenie nie je namieste !

Máme za sebou ďalší rok, ktorý preveril možnosti a schopnosti obyvateľov Slovenska. Pre nás, odborárov je to nie len obrátenie strany v kalendári, ale je to predovšetkým pohľad na odvedenú odborársku prácu. Mnoho bolo vyzdvihnuté na Sneme IOZ a nie je dôvod opakovať známe témy. V jednom sa ale iste zhodneme, že v uplynulom období boli v legitímnom a korektnom sociálnom dialógu na najvyššej úrovni, vo väčšine prípadov aj na miestnej, teda podnikovej úrovni dosiahnuté štandardy, ktoré dlhodobo zabezpečili sociálny zmier a vniesli do partnerských sociálnych vzťahov stabilitu a dôveru.

Ocenili sme, že vláda SR si dala za cieľ vytvárať predpoklady pre zvyšovanie kvality života občanov a životnej úrovne. Je to aj náš cieľ. Na budúci rok, začiatkom jari sa budú konať voľby do NR SR, ktoré sú aj pre odborárov možnosťou nastaviť zrkadlo ambicióznym aktérom na politickej scéne a klásť im legitímne otázky, ako budú pokračovať v prípade participácie na politickej moci v krajine a v dobre nastavenom dialógu s rozhodujúcou silou zastupujúcou záujmy zamestnancov – odbormi. My sme pripravení na demokratickú participáciu pri riadení spoločnosti. S týmto cieľom idú odbory tiež na svoj budúcoročný riadny zjazd.

Nuž, a keďže je koniec roka treba poďakovať za prácu všetkým, funkcionárom, členom, zamestnancom a ostatným, ktorí sa podieľali na činnosti odborového zväzu, na zabezpečovaní jeho programových priorít a všetkých dôležitých úloh súvisiacich s jeho životom.

Marta Brodzianska, predsedníčka IOZ

Z ROKOVANIA ORGÁNOV ODBOROVÉHO ZVAZU

Rokovania Predsedníctva IOZ

26. augusta 2015 sa v Bratislave na svoje 11 riadne rokovanie zišlo predsedníctvo, ktoré viedla predsedníčka Marta Brodzianska. Na jej návrh bol program doplnený a vzápätí ho členovia schválili bez pripomienok. Následne predsedníctvo zobralo na vedomie kontrolu plnenia uznesení s konštatovaním, že tieto sú splnené a ďalšie sú v plnení. Jedno uznesenie bolo revokované.

V ďalšom predsedníctvo prerokovalo čerpanie rozpočtu odborového zväzu za prvý polrok a tiež stanovisko revíznej komisie k tomuto rozpočtu. Obe predsedníctvo zobralo na vedomie bez pripomienok. Predsedníctvo schválilo Postup kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ v pôsobnosti IOZ na rok 2016 bez pripomienok a uložilo tento postup predložiť na rokovanie ďalších orgánov odborového zväzu, vrátane Snemu IOZ. Následne predsedníctvo uznesením zvolalo 4. snem odborového zväzu, schválilo návrh programu rokovania, odporučilo akceptovať navrhované organizačné a technické postupy na rokovaní a tiež poverilo vedením rokovania J. Bónu, člena predsedníctva.

V ďalšom predsedníctvo zobralo na vedomie organizačné a obsahové zabezpečenie rokovaní regionálnych rád a tiež rokovanie výborov RR, ako aj vyhodnotenie seminára mladých odborárov. Predsedníctvo schválilo použitie podielu 2%-tnej zaplatenej dane z príjmu za rok 2013 pre základné organizácie IOZ pri HS HSV, s.r.o. Košice, pri DPB, a.s. divízia ED TI a pre ich členov a rodinných príslušníkov.

Predsedníctvo schválilo Registratúrny plán pre ZO IOZ, ktorý nadobudne účinnosť 1. januára 2016. Bolo uložené plán zaslať do základných organizácií. Predsedníctvo zobralo na vedomie informácie z rokovaní o minimálnej mzde na rok 2016 a informácie z aktivít v medzinárodnej činnosti zväzu.

V časti rôzne predsedníctvo zobralo na vedomie informácie o výsledkoch rokovaní orgánov IOZ, KOZ SR, JMF ZOO v SR, HSR SR a tiež o odvode členských príspevkov. Predsedníctvo schválilo organizačné a technické zabezpečenie vzdelávania členov orgánov IOZ a ZO IOZ v roku 2015.

29. októbra 2015 sa v Košiciach konalo Predsedníctvo IOZ ako spoločné rokovanie so zástupcami vedenia zamestnávateľa a Rady predsedov ZO IOZ Správy ciest Košického samosprávneho kraja. Program rokovania bol doplnený o jeden bod a následne predsedníčka IOZ Marta Brodzianska privítala na rokovaní Ing. Zoltána Bartoša, riaditeľa Správy ciest KSK a zástupcov Rady predsedov ZO IOZ SC KSK Alenu Kočarovú, podpredsedníčku RP a Martu Cibereovú, členku RP. Nasledovali vzájomné predstavenie a prezentácia práce oboch subjektov. Predsedníctvo zobralo na vedomie prednesené informácie hostiteľskej strany, konštatovalo prehĺbenie spolupráce partnerov, vyslovilo poďakovanie riaditeľovi a rozhodlo o zaslaní ďakovného listu Ing. Z. Bartošovi.

Následne predsedníctvo v zmysle programu zobralo na vedomie kontrou plnenia uznesení, kde konštatovalo ich plnenie. V jednom prípade schválilo zmenu splnenia na prvý polrok 2016. V ďalšom predsedníctvo predložený ná-

vrh rozpočtu odborového zväzu na rok 2016 zobralo na vedomie bez pripomienok a odporučilo ho na schválenie snemom IOZ. V súvislosti s touto témou predsedníctvo prerokovalo a zobralo na vedomie návrh na úpravu Zásad hospodárenia a tiež stanovisko RK IOZ k návrhu rozpočtu a k návrhu Zásad hospodárenia.

Predsedníctvo schválilo Správu o stave členskej základne IOZ k 30.9.2015 a uložilo zabezpečiť chýbajúcu agendu k tejto problematike. Predsedníctvo vyhodnotilo vzdelávacie aktivity členov orgánov odborového zväzu, ktoré boli uskutočnené v septembri bez pripomienok. Predsedníctvo schválilo organizačné a obsahové zabezpečenie 42. ročníka súťaže žiakov SOŠ z predpisov BOZP a uložilo vyhodnotiť tento ročník v júni 2016.

Predsedníctvo schválilo zápis do zoznamu základných organizácií ZO IOZ pri Ruukki Slovakia, s.r.o. príslušnú k RR Západ. Schválilo tiež zmenu názvu ZO IOZ Holcim na ZO IOZ pri CRH (Slovensko), a.s. Rohožník, zmenu názvu tej istej skupiny v Turni nad Bodvou na ZO IOZ pri CRH (Slovensko), a.s. Turňa nad Bodvou. Bol tiež schválený výmaz zo zoznamu ZO IOZ Regionálne pracovisko príslušná k RR Stred a ZO IOZ MTA Slovakia, s.r.o. príslušná k RR Stred. Predsedníctvo schválilo použitie podielu 2%-tnej zaplatenej dane z príjmu za rok 2013 pre tri základné organizácie a odborový zväz.

V oblasti medzinárodnej činnosti predsedníctvo zobralo na vedomie predložené správy, schválilo prijatie partnerských delegácií na akciách OZ a účasť zástupcov odborového zväzu na podujatiach v zahraničí. Následne predsedníctvo prerokovalo úlohy súvisiace s prípravou Snemu IOZ a tieto zobralo na vedomie bez pripomienok. V časti rôzne boli prerokované viaceré informácie z rokovaní odborových orgánov, stanoviská z oblasti sociálneho partnerstva, návrhy pre aktivity v roku 2016 a iné organizačné témy.

26. novembra 2015 v Bratislave Predsedníctvo IOZ prerokovalo výsledok hlasovania per rollam v ktorom išlo o schválenie Čestného uznania ZSPS za spoluprácu s IOZ pri plnení úloh vyplývajúcich zo sociálneho partnerstva pri príležitosti 25. výročia založenia ZSPS, o schválenie Čestného uznania Ing. Zsoltovi Lukáčovi, prezidentovi ZSPS za spoluprácu s IOZ pri plnení úloh vyplývajúcich zo sociálneho partnerstva pri príležitosti 25. výročia založenia ZSPS, o zápis do zoznamu ZO IOZ novú ZO IOZ pri SlovTan Contract Tannery, spol. s r.o. so sídlom v Liptovskom Mikuláši.

Predsedníctvo pri kontrole plnenia uznesení konštatovalo, že tieto sú splnené, poprípade v plnení a predloženú informáciu zobralo na vedomie. V ďalšom prerokovalo niektoré personálne zmeny: vzdanie sa funkcií v IOZ p. Radomíra Bialka, menovanie do RMO Lenky Filovej a Róberta Nagya, schválenie za členov Komisie BOZP IOZ Vladimíra Mihálika a Petra Svetloššáka, ktoré akceptovalo a uložilo orgánom RR IOZ Východ riešiť ich.

Predsedníctvo zobralo na vedomie propozície 42. ročníka súťaže žiakov stredných odborných škôl z vedomostí o predpisoch v bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci organizovanej IOZ v roku 2016. Schválilo návrh na sociálnu výpomoc členom IOZ a zobralo na vedomie informáciu o postupe a povinnostiach prijímateľa 2 % zo zaplatenej dane.

Z podkladov IOZ spracoval –gd-

Z ROKOVANIA ODVETVOVÝCH SEKCIÍ INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

V zmysle Plánu rokovania odvetvových sekcií IOZ na rok 2015 sa v priebehu mesiacov október-december uskutočnili ich druhé zasadnutia. Spoločnými bodmi boli informácie z rokovaní orgánov IOZ, KOZ SR a príslušných odvetvových tripartít MDVRR SR, informácie o priebehu kolektívneho vyjednávania na úrovni IOZ a ZO IOZ v roku 2015 a uzatváranie nových PKZ, resp. dodatkov v zmysle „Postupu kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ v pôsobnosti IOZ na rok 2016“ a informácia o uzatvorených KZVS pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a KZVS v štátnej službe v roku 2016.

Prvá rokovala *Sekcia stredného odborného školstva* dňa 13. 10. 2015. Špecifickým bodom rokovania bolo uplatňovanie zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických a odborných zamestnancoch v praxi s tým, že členovia sekcie vypracujú spoločné stanovisko k uplatňovaniu predmetného zákona, ktoré bude zaslané na Ministerstvo školstva a vedy SR s požiadavkou riešenia zaradenia pedagogických a nepedagogických zamestnancov na SOŠ.

Ťažiskovým bodom rokovania *Sekcie civilného letectva* dňa 10. 11. 2015, *Sekcie dopravných podnikov* dňa 25. 11. 2015 a *Sekcie stavebníctva,* ktoré sa konalo dňa 10. 12. 2015 bolo stanovenie priorít a postupu kolektívneho vyjednávania na rok 2016. Súčasne však aj vymenovanie a schválenie stálych zástupcov sekcie a IOZ pre kolektívne vyjednávanie.

Hlavnou otázkou druhého rokovania *Sekcie cestnej infraštruktúry,* ktoré sa uskutočnilo dňa 2. 12. 2015 bola situácia v uzatváraní zmlúv SSC na opravu a údržbu ciest I. triedy s VÚC v súlade so zákonom č. 135/1961 Zb. v znení neskorších predpisov v nadväznosti na plnenie záverov zo spoločného rokovania zástupcov Slovenskej správy ciest, Správ a údržieb ciest samosprávnych krajov SR, NDS a.s. a IOZ, ktoré sa konalo 14. 5. 2015 na SSC v Bratislave.

Sekcia textilného odevného a kožiarskeho priemyslu na svojom rokovaní dňa 4. 12. 2015 pozornosť venovala otázke zintenzívnenia spolupráce voči zamestnávateľom za účelom jej skvalitňovania a vláde v záujme stanovenia základných úloh vlády SR v oblasti priemyslu. Nie menej dôležitým bodom rokovania boli informácie o výsledkoch z tvorby Národnej sústavy povolaní a Národnej sústavy kvalifikácií pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože.

Záver rokovania sekcií patril aktuálnym otázkam týkajúcich sa problematiky základných organizácií príslušnej sekcie.

Gabriela Pobjecká

Informácia z rokovaní výborov regionálnych rád IOZ

V 2. polroku 2015 sa konali rokovania výborov regionálnych rád IOZ v regióne Východ 12. novembra, v regióne Stred 13. novembra a 18. novembra v regióne Západ.

V úvode rokovaní vystúpil s prezentáciou „Doplnkové dôchodkové sporenie“ regionálny zástupca NN Tatry – Sympatia d.d.s., a.s.

V ďalšom priebehu to už boli vlastné, odborárske témy. Predsedníčka IOZ Marta Brodzianska predložila informácie z rokovaní orgánov IOZ, KOZ SR a HSR. Výbory RR IOZ zobrali na vedomie informácie. Na rokovaní Výboru RR Východ bola schválená nomináciu Roberta Nagya, zo ZO IOZ DPMK, za člena Rady mladých odborárov IOZ.

Hlavným bodom v programe rokovaní V RR boli materiály predkladané na 4. rokovanie Snemu IOZ, predovšetkým materiály týkajúce sa hospodárenia IOZ – úprava Zásad hospodárenia IOZ a návrh rozpočtu IOZ na rok 2016. Na

výboroch bola prerokovaná ťažisková téma Snemu IOZ, ktorá bola zameraná na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v pôsobnosti IOZ, a to vyhodnotením zaslaných dotazníkov zo základných organizácií.

Členovia Výboru regionálnej rady IOZ boli tiež informovaní o kolektívnom vyjednávaní v rámci IOZ a základných organizácií a o stave vo výbere z odvodu členských príspevkov ZO na IOZ.

Regionálni koordinátori IOZ

Z rokovania Snemu Konfederácie odborových zväzov - 19. november 2015

Snem KOZ SR zhodnotil činnosť odborov od predchádzajúceho snemu, ktorý sa konal v marci 2015. Venoval sa hlavným úlohám KOZ SR na rok 2016, zásadám postupu pri príprave a organizovaní podporných a protestných akcií a pri vyhlasovaní štrajkovej pohotovosti či štrajku. Snem tiež rozhodol o zvolaní VIII. zjazdu KOZ SR na november 2016.

Minister práce Ján Richter, ktorý bol hosťom snemu zdôraznil, že „Ak tu máme sociálny zmier je to veľká zásluha reprezentantov zamestnancov, teda KOZ SR. Spolupráca s nimi bola a je dobrá. Vyjednávania s nimi bývajú však veľmi tvrdé. KOZ SR je partner, ktorý má záujem obhajovať kategóriu ľudí, ktorú reprezentuje, teda zamestnancov. Zároveň ale vie pochopiť možnosti zo strany vlády. Vie pochopiť, v maximálnej miere aj partnerov, ktorí reprezentujú zamestnávateľov.“

KOZ SR v roku 2016 upriami pozornosť na oblasť tvorby kvalitných pracovných miest, na zamestnanecké práva a spravodlivú spoločnosť.

V oblasti pracovnoprávnych vzťahov bude konfederácia podporovať všetky opatrenia v oblasti zvýšeného pokrytia zamestnancov kolektívnymi zmluvami a zvýšenie extenzie kolektívnych zmlúv. Bude presadzovať realizáciu „Návrh KOZ SR na riešenie stupníc platových tarif“.

KOZ bude pokračovať v presadzovaní zmien v súvislosti s oslobodením príjmov poskytovaných zamestnancom podľa zákona 152/1994 Z. z. zo sociálneho fondu a platenia príspevkov do poistných fondov.

Odborová centrála sa bude maximálne usilovať zabrániť presadenie legislatívnych zmien, ktoré by mali negatívny dopad na zamestnancov a odbory. Znamenalo by to zhoršenie platnej pracovnoprávnej ochrany zamestnancov a obmedzenie pôsobenia odborov na pracovisku. K tomu využije všetky zákonom stanovené možnosti.

V oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa bude KOZ aktívne podieľať na zvyšovaní právneho vedomia, informovanosti odborárov, zástupcov zamestnancov pre BOZP.

Konfederácia bude pokračovať v rokovaniach so zástupcami ústredných orgánov štátnej správy s cieľom postupne presadzovať opatrenia sformulované v dokumente „Daňovo odvodový balíček KOZ SR.“

Parížsky kongres Európskej odborovej konfederácie prijal v Manifeste 2015 základné hodnotové orientácie európskych odborov. K nim sa pripojila aj KOZ SR. Jednou z aktivít je oblasť sociálnej ochrany a dimenzie kvality života. KOZ bude podporovať EOK na prijatie a plné rešpektovanie Európskeho protokolu k sociálnemu pokroku, ktorý je pripojený k zmluvám EÚ. Vyplýva z neho, že základné sociálne práva majú prednosť pred hospodárskymi slobodami. KOZ SR sa bude tiež zasadzovať o vznik „Sociálnej únie.“

-r-

ZO SNEMU ODBOROVÉHO ZVÄZU

V Bratislave sa 26. novembra 2015 uskutočnil 4. Snem Integrovaného odborového zväzu v tomto volebnom období. Po úvodných procedurálnych otázkach členovia prerokovali niektoré personálne záležitosti a vypočuli si správu mandátovej komisie, v ktorej sa konštatovalo, že snem je schopný prijímať závery a uznesenia.

Po kontrole plnenia prijatých uznesení predniesla Marta Brodzianska, predsedníčka odborového zväzu správu o činnosti predsedníctva a IOZ od jeho tretieho snemu. V ďalšom priebehu dominovala téma bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v pôsobnosti IOZ. Boli predložené výsledky analýzy (dotazník) v oblasti BOZP a nastolené úlohy pre ďalšie obdobie. Zásady hospodárenia – ich úpravu a následný návrh rozpočtu na rok 2016, spolu so stanoviskom revíznej komisie snem schválil. Pred záverečnou diskusiou bola prerokovaná oblasť kolektívneho vyjednávania kde snem schválil Postup KV KZVS a PKZ v pôsobnosti IOZ na rok 2016.

ZO SPRÁVY O ČINNOSTI ODBOROVÉHO ZVÄZU

Správu o činnosti zväzu a jeho predsedníctva od 3. snemu, ktorý sa konal 30. apríla 2015 v Žiline predniesla M. Brodzianska. Ťažiskovou témou v správe bola „bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci – postavenie, právomoci a úlohy odborov “.

Celospoločenské vplyvy na našu činnosť

V uplynulom období pokračoval rast makroekonomických ukazovateľov. Priaznivý vývoj ekonomiky pozitívne ovplyvnil vývoj medziročnej inflácie, ktorá v októbri dosiahla – 0,6 %, t.z. ide o deflaciu. Index priemyselnej produkcie v septembri, oproti septembru 2014, vzrástol o 7,2 %. Produkciu ovplyvnil rast priemyselnej výroby o 8,2 %.

Po rokoch stagnácie, resp. prepadu, stavebná produkcia realizovaná stavebnými firmami v tuzemsku v porovnaní so septembrom predchádzajúceho roka vzrástla o 25,6 %. Jej vývoj ovplyvnilo výrazné zvýšenie novej výstavby, vrátane modernizácií a rekonštrukcií. Z pohľadu výrobného zamerania pokračuje predovšetkým rýchlejšia výstavba inžinierskych stavieb a postupne rastie aj produkcia v budovách.

Po určitých prepadoch sa mierne medziročne zvýšila preprava osôb dopravnými podnikmi o 0,9 %, vo výkonoch v osobokilometroch to je nárast o 9,2%.

Napriek celkovému pozitívnemu rastu, bol zaznamenaný aj pokles produkcie v pôsobnosti nášho odborového zväzu. Pokles pokračoval vo výrobe textilu, odevov, kože a kožených výrobkov o 3 % a v leteckej doprave bol pokles tržieb o 5,5 %.

Pozitívny vývoj sa postupne odzrkadľuje aj v zamestnanosti. Nezamestnanosť sa v októbri dostala na 6,5 - ročné minimum na úroveň 10,98 %. Úrady práce evidovali 296 270 uchádzačov o zamestnanie. Pokles miery evidovanej nezamestnanosti bol dosiahnutý vo všetkých krajoch. Žiaľ, aj napriek priaznivým ukazovateľom, aj dnes konštatujeme, že v odvetviach v pôsobnosti nášho zväzu nenastal výraznejší pozitívny posun v zamestnanosti. Takže ak výkony a produkcia rastú a zamestnanosť stagnuje, rastie produktivita práce.

Minimálna mzda

Na vývoj ekonomiky jednotlivých odvetví, spotrebiteľských cien, zamestnanosti a životnej úrovne občana významne vplýva minimálna mzda. KOZ SR pre rok 2016 pred svojich sociálnych partnerov predstúpila s návrhom 410 €, t.j. viac o 30 € oproti súčasnej výške. Naša požiadavka bola, aby minimálna mzda bola nad hranicou chudoby. Reakcie našich sociálnych partnerov, najmä zástupcov zamestnávateľov „boli ako cez kopirák z minulých rokov“. Opäť požadovali stagnáciu minimálnej mzdy a to aj napriek tomu, že v národnom hospodárstve je rast produktivity práce, trhovej produkcie, ale aj ziskovosti firiem, o čom svedčia najnovšie štatistické údaje. Po nedohode sociálnych partnerov v Hospodárskej a sociálnej rade, v súlade so zákonom o výške minimálnej mzdy rozhodla vláda. Od 1. januára 2016 minimálna mzda bude vo výške 405 € pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou a 2,328 € za každú odpracovanú hodinu zamestnancom.

Kolektívne zmluvy

V kolektívnom vyjednávaní sme sa na úrovni odborového zväzu a základných organizácií pridržiavali Postupu kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ na rok 2015. V súčasnosti sú platné tri KZVS: pre civilné letectvo – s Úniou zamestnávateľov v civilnom letectve bola podpísaná nová KZVS do 31.8.2015, pre dopravné podniky – so Zväzom zamestnávateľov MHD dohodnuté 2 dodatky – č. 11 a 12, ktoré riešia určenie odvetvia pre rozšírenie KZVS na ďalších zamestnávateľov v odvetví ostatná osobná pozemná doprava, nárast minimálnych mzdových tarif v jednotlivých tarifných stupňoch pre zamestnancov hodinovo odmeňovaných v priemere o 4,3 % a u mesačne odmeňovaných zamestnancov v priemere o 4,2 %, mzdové zvýhodnenie za sťažené podmienky v dôsledku delenej zmeny, podmienky pre dlhodobé uvoľnenie člena príslušného odborového orgánu na výkon funkcie predsedu príslušnej odborovej organizácie, predĺženie platnosti a účinnosti KZVS do 31. 12. 2020. Dodatkom č. 3 boli určené odvetvia pre rozšírenie KZVS na roky 2012–2015 na ďalších zamestnávateľov v odvetví stavebníctva na úrovni divízií, a to výstavba budov, inžinierske stavby, špecializované stavebné práce a na úrovni skupiny výroba výrobkov z betónu, sadry a cementu, bol dohodnutý nárast minimálnych mzdových tarif v jednotlivých tarifných stupňoch pre zamestnancov hodinovo odmeňovaných v priemere vo výške 4,4 % a pre zamestnancov mesačne odmeňovaných v priemere vo výške 3,2 %, ako aj predĺženie platnosti a účinnosti KZVS na roky 2012–2015 do 31. 12. 2018.

Pozitívom je, že bola dohodnutá nová KZVS, resp. prostredníctvom dodatkov predĺžené zmluvy na ďalšie obdobie a to o 2 – 5 rokov. Obdobne to je aj pri spoločnom návrhu IOZ a Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska pre MPSVaR SR na rozšírenie Dodatku č. 3 k stavbárskej KZVS, ktorý bol ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny akceptovaný.

V odvetví textil, odev, koža je situácia nezmenená. Nevyjednávame a to z dôvodu neexistencie sociálneho partnera. Predsedníctvo OZ na svojom augustovom rokovaní, ktoré sa konalo na pôde zamestnávateľa Makyta Púchov, a.s. v ktorej schválilo uskutočniť spoločné rokovanie zástupcov základných organizácií a zamestnávateľov za účasti zástupcov Ministerstva hospodárstva SR, s cieľom hľadať riešenia v tomto odvetví, zvýšenia jeho významu na Slovensku.

Kolektívne vyjednávanie KZVS vo verejnej správe a v štátnej službe

V súlade so zákonom tieto kolektívne zmluvy možno vyjednávať len na jeden rok. Pre rok 2015 sú platné obidve zmluvy. Po viacnásobnom rokovaní 28. októbra t.r. boli podpísané nové KZVS na rok 2016. Aj napriek neľahkým rokovaniam v zmluvách sú zachované nároky platné pre rok 2015 a dohodnutý rast základných platových taríf od 1. 1. 2016 o 4 %, t.j. pre všetky tarifné tabuľky rovnaký rast.

Podnikové kolektívne zmluvy

Vyjednávania podnikových kolektívnych zmlúv sú náročné a zložité. Snahou mnohých zamestnávateľov je „vyjednať kolektívnu zmluvu na úrovni Zákonníka práce“. Vzhľadom na oživovanie ekonomiky nielen z celoštátneho pohľadu ale aj samotných zamestnávateľských subjektov úlohou je, naše požiadavky obhájiť a nedopustiť, aby prípadné problémy zamestnávateľov firiem boli riešené na úkor zamestnancov.

V základných organizáciách vyjednávanie prebieha za účasti regionálnych koordinátorov IOZ a špecialistov IOZ. Zvýšená pozornosť zo strany odborového zväzu je sústredená na uzatvorenie PKZ v novozaložených základných organizáciách. Takmer na 100 % sa nám darí plniť mať platné kolektívne zmluvy u všetkých zamestnávateľov, ako aj uzatvárať ich viac ako na jeden rok.

IOZ poskytol pomoc priamou účasťou na tvorbe, vyjednávaní, kontrole PKZ, resp. metodickú pomoc základným organizáciám IOZ: Austrian Airlines Technik Bratislava s.r.o, MAN Truck&Bus Slovakia s.r.o., Letisko Bratislava – Airport Bratislava a.s., OLO Bratislava, IKEA Components s.r.o. Malacky, Regionálna správa a údržba ciest Nitra a.s., Cesty Nitra a.s., SCHINDLER ESKALÁTORY s.r.o. Dunajská Streda, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, VÚTCH-CHemitex s.r.o. Žilina, Sungwoo Hitech Žilina, Lykotex Hlinné.

Sociálny dialóg

Významnou súčasťou sociálneho dialógu je dialóg na odvetvovej úrovni. Okrem kolektívneho vyjednávania KZVS so sociálnymi partnermi je IOZ jediný odborový zväz členom štyroch odvetvových tripartít MDVRR SR: stavebníctva, pozemných komunikácií, civilného letectva a cestnej dopravy. V predchádzajúcom období zasadali dva krát. Dôležitým bodom bolo prerokovávanie návrhu štátneho rozpočtu – kapitoly MDVRR SR na rok 2016, ktorý bol schválený NR SR. Žiaľ, aj napriek pozitívam v rozpočte, tento nezabezpečuje požadované nároky, najmä v civilnom letectve a odmeňovaní zamestnancov SSC.

BOZP

Tradícia odborov v dohľade nad bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci na našom území pramení už od roku 1921, kedy boli písomne vymedzené práva odborov v oblasti BOZP zákonom č. 330/1921 Zb. Týmto predpisom získali odbory poverenie dohliadať nad zachovávaním základných ustanovení ochrany proti úrazom a zdravotných opatrení, právo upozorňovať na zistené nedostatky a vyžadovať ich odstránenie.

Pri výkone odborovej kontroly v súčasnosti vystupujú odborové orgány samostatne a nezávisle od orgánov inšpekcie práce a orgánov na ochranu zdravia a v plnom rozsahu uplatňujú pri tom svoje práva vyplývajúce z právnych predpisov. Výkon odborovej kontroly nad BOZP zabezpečujú odborové zväzy združené v KOZ SR prostredníctvom zväzových inšpektorov bezpečnosti práce.

Odborová kontrola aj v našom zväze je vykonávaná v súlade so Zákonníkom práce a zákonom o BOZP a je zameraná najmä na preventívne pôsobenie proti vzniku úrazov a poškodeniam zdravia pri práci, na poradenstvo, poskytovanie pomoci pri riešení problematiky BOZP a spoluúčasť na príprave a vykonávaní kontrolnej činnosti BOZP na pracoviskách. Odborový zväz vykonáva túto činnosť prostredníctvom zväzového inšpektora bezpečnosti práce a Komisie BOZP IOZ, ktorá bola konštituovaná po II. zjazde IOZ. Činnosť komisie sa riadi Štatútom Komisie BOZP IOZ. Komisia, ako poradný orgán odborového zväzu pozostáva z piatich členov, z ktorých stálym členom je zväzový inšpektor bezpečnosti práce IOZ a štyria členovia boli navrhnutí jednotlivými výbormi regionálnych rád IOZ.

Komisia na svojich zasadnutiach sa pravidelne zaoberá prípravou stanovísk pre potreby IOZ, pripomienkovaním právnych predpisov, vypracovávaním metodických materiálov pre potreby IOZ a základných organizácií IOZ z oblasti BOZP a súvisiacich predpisov, plánovaním kontrolnej a metodickej činnosti, vyšetrovaniu podnetov, sťažností a pod., kontrolnou činnosťou v ZO IOZ, prípravou a organizovaním súťaže žiakov stredných odborných škôl z predpisov BOZP .

V oblasti BOZP činnosť zväzu môžeme rozdeliť do dvoch foriem: pravidelnej, t.z. vymedzenej právnymi predpismi a nepravidelnej, t.z. vlastnými aktivitami zväzu. Z úrovne IOZ poskytujeme odbornú metodickú a poradenskú činnosť orgánom základných organizácii IOZ a členom odborového zväzu prostredníctvom zväzového časopisu SPEKTRUM, web stránky IOZ, e-správ IOZ, písomných stanovísk na základe ich požiadaviek a v neposlednom rade vydávaním pravidelných metodických materiálov. Významnú časť predstavujú vzdelávacie aktivity zväzu. K rozhodujúcim aktivitám patria aktivity priamo v ZO u zamestnávateľov a to previerky, riešenie problémov, šetrenie pracovných úrazov atď.

Plánovaných a aj vykonaných z úrovne zväzu je každoročne v priemere 30 previerok s tým, že v priebehu roka pravidelne dochádza k určitým zmenám, vznikajú nové ZO, kde je potrebné často prednostne riešiť problematiku zabezpečovania oblasti BOZP, či hygieny práce, pracovného času, prestávok v práci, atď. Okrem toho sú šetrené nahlásené závažné pracovné úrazy, uskutočňujú sa mimoriadne, resp. tematické previerky, najčastejšie na základe požiadavky zo strany ZO.

V porovnaní s predchádzajúcimi rokmi sa vyskytuje viac nedostatkov zistených pri poskytovaní a používaní osobných ochranných pracovných prostriedkov a vo zvýšenej miere dochádza k porušeniam predpisov z hľadiska zabezpečenia hygienického štandardu pracovísk a pod. Dochádza tiež k nepravidelnému poskytovaniu pitného režimu prevažne v letných mesiacoch a nie vždy sú zo strany zamestnávateľov zabezpečované optimálne mikroklimatické podmienky pre všetkých zamestnancov. Tu odporúčame úzku spoluprácu s pracovnou zdravotnou službou zamestnávateľa, ktorá je povinná pre všetky kategórie rizika. Z praxe bolo doposiaľ zistené, že vo väčšie prípadov zabezpečuje zamestnávateľ pre výkon pracovnej zdravotnej služby pri prácach v kategórii 1 alebo 2 prostredníctvom bezpečnostných technikov. Oprávnení pôsobiť sú ale výlučne len vo vzťahu k pracovnému prostrediu, k faktorom práce a pracovného prostredia. Zamestnávateľ mal za povinnosť zabezpečiť zdravotný dohľad pre svojich zamestnancov v kategórii 1 a 2 do 31.12.2014. Naše základné organizácie z úrovne zväzu boli na túto zmenu upozornené a v kontrolovaných organizáciách túto zmenu zamestnávatelia priebežne riešili. Z prieskumu je ale zrejmé, že aj keď ju má zamestnávateľ zriadenú, tak na otázku, či spolupracuje Pracovná zdravotná služba so zástupcami zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a teda či sa snaží presadzovať u zamestnávateľa ich návrhy a požiadavky, vyplýva, že prevažne „nie“ a „nepravidelne“, pričom táto povinnosť jej zo zákona vyplýva.

Čo nám vyplynulo ďalej z prieskumu a potvrdilo naše poznanie?

Zo všeobecných povinností zamestnávateľa si cca 95 % zamestnávateľov svoje povinnosti plní, či sa to týka poskytovania informácií o nebezpečenstvách a ohrozeniach na pracoviskách, vydávania interných predpisov, poskytovania prestávok v práci, poskytovania OOPP, pitného režimu, vykonávania povinných školení, či informovaní o vzniku pracovných úrazov a pod.

Na otázku, či zamestnávateľ predkladá výboru ZO podklady na vyjadrenie sa k vnútorným predpisom a či majú možnosť zúčastniť sa výberu poskytovaných OOPP a ovplyvniť tým ich vhodnosť, bezpečnosť, ergonomické požiadavky a kvalitu, odpovedalo kladne len 53 %.

Ak zamestnávateľ zabezpečuje merania faktorov pracovného prostredia, len 58 % výborov má možnosť zúčastniť sa ich a dostávať informácie o výsledkoch a záveroch týchto meraní.

Nezaznamenávame problémy s vymenovaním zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, taktiež s výkonom ich činností v zmysle ich právomocí, no len 18 % z nich je za svoju činnosť odmeňovaných - túto formu je možné dohodnúť aj v PKZ.

Zo strany ZO je celkove hodnotená spoluprácu so zamestnávateľom najviac ako „dobre“ (61 %), ako „veľmi dobre“ (len 19 %), ako „málo uspokojivo“ (14 %) a „neuspokojivo“ len 0,5%.

Z odporúčaní základných organizácií pre skvalitnenie oblasti BOZP na úrovni zamestnávateľa a postavenia a právomoci zástupcov zamestnancov vyplynulo napr: zo strany zamestnávateľov zabezpečovať rekondičné pobyty aj pre zamestnancov kategórie 1 a 2, ktorí pracujú v podniku viac ako 20 rokov, pravidelne prizývať zástupcov zamestnancov k vypracovávaniu vnútorných predpisov v oblasti BOZP a súvisiacich predpisov, dať možnosť odborom byť pri výbere vhodných OOPP pre zamestnancov, tu uprednostniť kvalitu pred cenou, prizývať zástupcov zamestnancov k pravidelným meraniam škodlivín na pracoviskách zamestnávateľa, zaradiť práce na ceste do rizikovej kategórie, nakoľko zamestnanci pri prácach na týchto úsekoch sú vystavovaní nebezpečenstvu vzniku pracovných úrazov – dopravných nehôd z dôvodu zvýšenej dopravnej situácie - vodiči nerešpektujú dopravné značenie (zníženie povolenej rýchlosti). Bola by vhodná aj súčinnosť polície – kontrola vodičov, či rešpektujú tieto značenia .

Cieľom prieskumu bolo získať a doplniť potrebné informácie týkajúce sa úrovne zabezpečovania oblasti BOZP a súvisiacich predpisov zo strany zamestnávateľa a spoluprácu základnej organizácie so zamestnávateľom. Zo získaných údajov a nášho poznania, môžeme konštatovať, že povinnosti v tejto oblasti vyplývajúce zo zákona si zamestnávatelia vcelku plnia, problematickejšie je prizývanie ZO k rokovaniam z dôvodu zlepšenia pracovných podmienok zamestnancov vo všeobecnosti, či už z nedostatku finančných prostriedkov alebo nezáujmu poskytovať niečo nad rámec platných právnych predpisov. Práve na tieto úlohy sa v budúcom období musíme spoločne na úrovni zväzu a základných organizácií sústrediť, venovať neustálu pozornosť tejto oblasti našej činnosti.

K vlastným aktivitám IOZ patria akcie zamerané na BOZP. Jednu z posledných medzinárodných sa konala 4. mája 2015 v Tatranskej Lomnici. Bolo to spoločné rokovanie členov Komisie BOZP IOZ, zástupcov zodpovedných za BOZP z partnerských odborových zväzov z Českej republiky a prizvaných hostí.

Súťaž žiakov SOŠ z predpisov BOZP je ojedinelou na Slovensku a nezovšednela ani po 41. rokoch, čo znamená, že prežila a prežíva už dve storočia. Síce aj táto súťaž bola poznamenaná viacerými zásadnými zásahmi, ktoré súviseli so zmenami v spoločnosti, v systéme školstva, ale v základných princípoch to bola a stále je súťaž budúcich zamestnancov orientovaná na prevenciu pri ochrane zdravia a predchádzaniu pracovným úrazom na pracoviskách. K jubilejnému 40. ročníku vydal náš odborový zväz

prehľadnú brožúru „40 rokov súťaže žiakov SOŠ z predpisov BOZP“, ktorá je určitou retrospektívou štyridsaťročnej histórie súťaže, pripomenutím si jej cieľov a výsledkov, hlavných aktérov – súťažiacich žiakov, ale aj tých, ktorí sa aktívne podieľali na príprave a priebehu jednotlivých ročníkov, vrátane našich sociálnych partnerov, ako aj ďalších partnerov, ktorí sa stali neodmysliteľnými participátormi jednotlivých ročníkov súťaže. Publikácia je podnetom a výzvou spoločne pokračovať ďalej pri výchove mladej generácie na budúce povolanie.

Od jubilejného 40. ročníka nad súťažou prevzali záštitu minister školstva, vedy, výskumu a športu a minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Za posledné roky sa celoštátneho kola zúčastňujú trojčlenné družstvá z 13. – 15. SOŠ zamerania na stavebníctvo, strojárstvo, automobilový priemysel, dopravu. Dosiahnuté výsledky v tejto celoštátnej a nadrezortnej aktivite pri príprave mladej generácie na budúce povolanie v oblasti BOZP nás nielen oprávňuje, ale aj zaväzuje v nej pokračovať a neustále ju skvalitňovať.

Ostatné aktivity

Neodmysliteľnou súčasťou našej činnosti sú aj poskytovanie právnej pomoci a právneho poradenstva členom a základným organizáciám, ako aj oblasť vnútro - zväzovej činnosti a v rámci nej práca s členskou základňou. Túto úlohu realizujeme účasťou zamestnancov a funkcionárov zväzu na rokovaniach orgánov ZO, ale aj metodickými návštevami, už osvedčenou formou e-správ IOZ, ktoré sa stali rýchlym informačným kanálom nielen pre funkcionárov IOZ a základných organizácií, ale postupne čo najväčšieho počtu členov zväzu a to z jeho úrovne, ale aj základných organizácií. Dbrým pomocníkom pre členov výborov, ale aj ostatných funkcionárov by sa mohla stať Metodická príručka pre ZO IOZ, vydaná odborovým zväzom v septembri t.r.

V záujme skvalitňovania pripravenosti členov výborov ZO pri riešení ich úloh ako zástupcov zamestnancov odborový zväz pripravil ďalší stupeň vzdelávania v septembri s témami: aktuálne zmeny v pracovnoprávnych predpisoch s dôrazom na Zákonník práce, BOZP, pracovný čas a jeho úprava v zmysle Zákonníka práce a zákona č. 462/2007 Z.z. o organizácii pracovného času v doprave za účasti 114 členov. Odborový zväz v týchto aktivitách bude naďalej pokračovať a v súlade s požiadavkami základných organizácií a sekcií aj v otázkach jednotlivých odvetví.

Mladí odborári

Trvalou súčasťou vnútro-zväzovej činnoti je aj práca s mladými. Potvrdilo sa, že práca s mladými odborármi má svoje stabilné miesto v celkovej našej práci. Rada mladých odborárov IOZ so svojim štatútom je otvorený poradný orgán snemu, čo sa ukázalo ako správny krok. Svedčí o tom skutočnosť, že na jej rokovaniach pribúdajú postupne noví členovia a títo sa zapájajú do jej činnosti. Ich aktivizáciu potvrdzuje aj 4. Seminár mladých odborárov IOZ za účasti členov z partnerských odborových zväzov ČR – OS DOSIA a OS STAVBA. Seminár sa konal 18.-20. júna t.r. v kaštieli v Dolnej Krupej. Cieľom seminára bolo rozšírenie vedomostí o aktivizácii mladých v odboroch, zdôrazniť úlohy IOZ smerom k svojim členom a základným organizáciám, vzdelávanie v oblasti komunikačných techník a asertívneho správania a využitie získaných skúseností v každodennej praxi, najmä v procese sociálneho dialógu na podnikovej úrovni, vzájomná výmena informácií, problematika práce odborov na úrovni zväzu i ZO IOZ a jeho partnerských OZ z Čiech, návrhy na riešenie úloh a problémov. Seminára sa zúčastnilo 24 mladých odborárov. Už teraz sa v Rade zameriavajú na prípravu podobného podujatia aj roku 2016.

(krátené)

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI V IOZ

PROPOZÍCIE
42. ročníka súťaže žiakov stredných odborných škôl z vedomostí o predpisoch bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci organizovanej Integrovaným odborovom zväze v roku 2016

I.
ZÁKLADNÉ USTANOVENIA

1. Súťaž žiakov stredných odborných škôl z vedomostí o predpisoch bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“) organizuje a zabezpečuje Integrovaný odborový zväz (ďalej len „IOZ“) pod záštitou ministra školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky a pod záštitou ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.
2. Do celoštátneho kola súťaže sa môžu prihlásiť stredné odborné školy (ďalej len „škola“), v ktorých pôsobí odborová organizácia IOZ a školy oslovené IOZ. Škola prihlási jednotlivcov, ktorí sa umiestnili na prvých troch miestach v školskom kole.
3. Súťaž celoštátneho kola sa uskutoční za podmienky, že sa prihlási minimálne osem škôl.
4. Na celoštátne kolo súťaže je stanovený dvojdňový časový limit.

II.
ORGANIZOVANIE SÚŤAŽE

1. Súťaž žiakov pozostáva z dvoch kôl:
   a) školské
   b) celoštátne.
2. Termíny konania jednotlivých kôl sú nasledovné:
   a) školské - do 15. apríla 2016
   b) celoštátne – 4. a 5. máj 2016.
3. Školské kolá sa konajú na úrovni školy. Organizátorom je vedenie školy za spolupráce s IOZ.
4. Celoštátne kolo súťaže organizuje a zabezpečuje IOZ.
5. Súťaže v školských kolách sa môže zúčastniť ľubovoľný počet žiakov na základe dobrovoľnosti. Do celoštátneho kola po zaslaní záväznej prihlášky školy postúpia súťažiaci školského kola, ktorí sa umiestnili na prvých troch miestach (jednotlivci).
6. V prípade, že súťažiaci umiestnení v školskom kole na I. až III. mieste sa z objektívnych príčin nemôžu zúčastniť celoštátneho kola súťaže, škola vyšle náhradníkov, ktorí sa umiestnili na IV. a ďalšom mieste školského kola.
7. Do celoštátneho kola súťaže budú zaradení súťažiaci tých škôl, ktoré pošlú IOZ záväznú prihlášku do 15. apríla 2016 s vyhodnotením školského kola.
8. Organizátor na základe výsledkov jednotlivcov v celoštátnom kole vyhlasuje:
   - prvých troch najúspešnejších jednotlivcov
   - najúspešnejšiu školu – absolútneho víťaza
   - najlepšiu stavebnú školu.

III.
PRIEBEH SÚŤAŽE

1. Pred začatím súťaže vylosuje predsedníčka IOZ za účasti dvoch členov organizačného štábu poradové čísla súťažiacich. Počet poradových čísiel bude zodpovedať počtu súťažiacich jednotlivcov.
2. Súťažiaci jednotlivci budú súťažiť v poradí, v akom boli vylosovaní. Poradie im bude oznámené pred začatím súťaže.
3. Vylosované poradie platí pre celý priebeh súťaže a nemožno ho meniť.
4. Súťaž bude prebiehať v nasledujúcich okruhoch:
   A. Testová časť z 10 otázok (formou testu).
   B. Praktické simulované situácie - videofilmy a obrázky (písomný popis nedostatkov).
   C. Všeobecné predpisy na zabezpečenie BOZP z 50 otázok (ústna odpoveď).
5. Súťažnú otázku z časti „C“ si vylosujú súťažiaci v poradí, v akom súťažia.
6. Na prípravu ústnej odpovede je stanovený časový limit do 3 minút, taký istý limit platí aj pre odpoveď.
7. Počas priebehu súťaže platí zákaz vstupu medzi súťažiacich kohokoľvek, okrem organizátorov, ktorí plnia pracovné úlohy v súvislosti s priebehom súťaže a členov poroty.

IV.
POROTA

1. Predsedu poroty (predseda Komisie BOZP IOZ) a 4 členov poroty pre celoštátne kolo súťaže nominuje IOZ.
2. V záujme objektívneho posudzovania znalostí súťažiacich musí byť porota zložená z odborníkov aktívne činných v oblasti BOZP:
   - Predseda Komisie BOZP IOZ
   - Zástupca Národného inšpektorátu práce
   - Zástupca Úradu verejného zdravotníctva SR
   - Odborník z odboru BOZP zo Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska
   - Odborník z odboru BOZP z členov Priemyselnej bipartity zo strany zamestnávateľov.
3. Porota hodnotí každú ústnu odpoveď súťažného kola „C“ ihneď po jej ukončení verejne.
4. Výsledky testovej časti „A“ a praktickej časti „B“ vyhodnotí porota po ukončení všetkých súťažných okruhov.

V.
HODNOTENIE SÚŤAŽE

1. V testovej časti „A“ získa súťažiaci 1 bod za každú správnu odpoveď, t. z. pri počte 10 testových otázok získa max. 10 bodov.
2. Každý člen poroty hodnotí ústnu odpoveď súťažnej časti „C“ súťažiaceho samostatne, hodnotením od 0 do 5 bodov. Potvrdenie počtu získaných bodov vyhlási predseda poroty ústne.
3. Súťažná časť „B“ pozostáva v zisťovaní nedostatkov po vzhliadnutí premietnutých videofilmov a obrázkov z praxe. Každý správny zistený nedostatok bude hodnotený 1 bodom.
4. Výsledky z každého súťažného kola zapisuje zapisovateľ na výsledkovú tabuľu.
5. V prípade, že niektorí súťažiaci získajú rovnaký počet bodov, rozhoduje o ich celkovom poradí vyšší počet bodov získaných v súťažnej časti „B“. Ak sa ani tak o prvých troch miestach nerozhodne, predseda poroty vylosuje spoločnú otázku pre súťažiacich s rovnakým počtom bodov. Porota na základe komplexnosti ich odpovedí na spoločnú otázku rozhodne o konečnom poradí súťažiacich.
6. O poradí víťaznej školy rozhodne súčet bodov jeho súťažiacich jednotlivcov. V prípade rovnosti bodov sa postupuje ako pri hodnotení jednotlivcov (časť V., bod 5 týchto Propozícií).

VI.
PROTESTY

1. Zodpovedný pedagóg príslušnej školy má právo podať protest proti hodnoteniu poroty svojich žiakov, a to predsedovi poroty po oficiálnom vyhlásení výsledkov, najneskôr do 30 minút.
2. O opodstatnenosti protestu rozhodne predseda poroty.

VII. CENY A ODMENY

1. V školských kolách organizátor rozhodne o cenách podľa vlastného uváženia a možnosti.
2. Jednotlivci umiestnení na prvých troch miestach v celoštátnom kole získavajú vecné ceny a diplomy.
3. V súťaži škôl víťazná škola získava „Putovný pohár IOZ“, „Víťazný Pohár ročníka súťaže“ a diplom.
4. Najlepšia stavebná škola získa „Putovný pohár Prezidenta ZSPS“.
5. Školy umiestnené na 2. a 3. mieste získajú diplom.
6. V prípade, že škola 3x po sebe získa Putovný pohár IOZ, zostáva tento trvalým majetkom príslušnej školy.
7. Každý účastník súťaže získava účastnícky diplom a upomienkové predmety.

VIII. FINANCOVANIE

1. Náklady na súťaž celoštátneho kola sú hradené z rozpočtu IOZ, zo sponzorských príspevkov a darov právnických a fyzických osôb.
2. Cestovné náklady zúčastnených žiakov a pedagógov, ako i ušlú mzdu hradí vysielajúca organizácia.
3. Náklady porotcov hradí IOZ.

IX. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Tieto propozície nadobúdajú platnosť a účinnosť schválením Predsedníctva IOZ dňa 26. novembra 2015 a týmto dňom sa rušia doteraz platné Propozície.

Bratislava 26. novembra 2015

Analýza prieskumu dotazníkovou formou

V súlade so závermi II. zjazdu Integrovaného odborového zväzu prvý Snem IOZ na rokovaní 24. apríla 2014 okrem iného schválil Hlavné úlohy IOZ na roky 2014-2015 vyplývajúce z Programu IOZ na roky 2014-2018. Súčasťou hlavných je aj oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a v rámci nej činnosť orgánov odborového zväzu a základných organizácií. K tejto úlohe sa radí aj realizácia oblasti BOZP v pôsobnosti IOZ na podnikovej úrovni medzi základnou organizáciou a zamestnávateľom.

V nadväznosti na prijaté úlohy odborový zväz požiadal členov výborov základných organizácií IOZ s požiadavkou o poskytnutie informácií ohľadom zabezpečovania oblasti BOZP a súvisiacich predpisov zo strany zamestnávateľa vyplnením predloženého dotazníka. Dotazník obsahuje otázky s obsiahlou problematikou BOZP ako aj ochrany zdravia v súvislosti so všeobecnými povinnosťami zamestnávateľa, právami a povinnosťami zamestnancov, preventívnymi a ochrannými službami, ich vzájomná spolupráca a iné.

Dotazníky boli odovzdané/zaslané 167 základným organizáciám IOZ, vyplnených dotazníkov sa na IOZ vrátilo 77, t.j. 46,11 %.

Podstatná časť tohto prieskumu bola prezentovaná na sneme odborového zväzu. Niektoré zhrnutia boli uvedené v správe a preto sa v ďalšom sústreďujeme iba na závery, návrhy a odporúčania vyplývajúce z tejto sondy.

Odporúčania a návrhy pre skvalitnenie oblasti BOZP na úrovni zamestnávateľa a postavenia a právomoci zástupcov zamestnancov

- dohodnúť pravidelné stretnutia (aj pri 3 zmennej prevádzke)
- odstraňovať zistené nedostatky v určenom termíne – apelovať na podnety zástupcov zamestnancov pre BOZP
- zabezpečovať rekondičné pobyty aj zamestnancov kategórie 1 a 2, ktorí pracujú v podniku viac ako 20 rokov
- pravidelne prizývať členov VZO k vypracovávaniu vnútorných predpisov – hlavne k poskytovaniu OOPP a pitného režimu, ...
- umožniť VZO, resp. zástupcom zamestnancov pre BOZP byť pri výbere vhodných OOPP pre zamestnancov – uprednostniť kvalitu pred cenou
- prizývať členov VZO resp. zástupcov zamestnancov pre BOZP k pravidelným meraniam škodlivín na pracoviskách zamestnávateľa
- vyčleniť viac finančných prostriedkov na opravy budov
- pravidelne zvolávať komisiu BOZP
- zlepšiť spoluprácu VZO s BTS
- VZO nie je informovaný o kontrole zo strany Inšpektorátu práce
- zaradiť práce na ceste I., II. a III. triedy do rizikovej kategórie, nakoľko zamestnanci pri prácach na týchto úsekoch sú vystavovaní nebezpečenstvu vzniku pracovných úrazov – dopravných nehôd z dôvodu zvýšenej dopravnej situácie - vodiči nerešpektujú dopravné značenie (zníženie povolenej rýchlosti, ...) Bola by vhodná aj súčinnosť polície – kontrola vodičov, či rešpektujú tieto značenia...

Výsledky prieskumu IOZ

Zo všeobecných povinností zamestnávateľa vyplýva, že **cca 95 % zamestnávateľov si svoje povinnosti voči zamestnancom plní** (či sa to týka poskytovania informácií o nebezpečenstvách a ohrozeniach na vašich pracoviskách, vydávania interných predpisov, poskytovania prestávok v práci, poskytovania OOPP, pitného režimu, vykonávania povinných školení, či informovaní o vzniku pracovných úrazov a pod.)

Menej uspokojivá situácia je pri plnení povinností zamestnávateľa pri predkladaní potrebných podkladov príslušnému odborovému orgánu na vyjadrenie sa k vnútorným predpisom týkajúcich sa oblasti BOZP, možnosti zúčastniť sa napr. výberu poskytovaných OOPP a ovplyvniť tým ich vhodnosť, bezpečnosť, ergonomické požiadavky a kvalitu. Túto povinnosť si plní za na základe kladných odpovedí **len cca 53 %**. Obdobná situácia je aj, ak zamestnávateľ zabezpečuje merania faktorov pracovného prostredia, len 58 % zástupcov odborov má možnosť zúčastniť sa ich a dostávať informácie o výsledkoch a záveroch týchto meraní.

Aj keď s vymenovaním zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť nie sú problémy, taktiež s výkonom ich činností v zmysle ich právomocí, no len 18 % z nich je za svoju činnosť odmeňovaných (túto formu je možné dohodnúť aj v PKZ).

Poskytovane ochranných a preventívnych služieb je v podnikoch rozdielna. Vo väčšine prípadov vykonáva bezpečnostnotechnickú službu bezpečnostný technik ako zamestnanec, no až v 15 organizáciách sa vykonáva aj dodávateľským spôsobom. Menej postačujúca starostlivosť sa v praxi prejavuje tým, ak sa výkon tejto služby vykonáva len dodávateľsky, to znamená, že tu chýba priamy dennodenný kontakt bezpečnostného technika so zamestnancami.

Z prieskumu je zrejmé, že v 74 % má zamestnávateľ zriadenú aj Pracovnú zdravotnú službu. Výsledky ukazujú či spolupracuje Pracovná zdravotná služba so zástupcami zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a teda či sa snaží presadzovať u zamestnávateľa ich návrhy a požiadavky vyplýva, že túto zákonnú povinnosť si zamestnávatelia prevažne neplnia, resp. nepravidelne.

Len necelých 30 % vybraných povolaní zaradil orgán štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva (Regionálny úrad verejného zdravotníctva) vo vašom podniku do 3. alebo 4. kategórie rizika. Z toho až 74 % zabezpečuje zamestnávateľ rekondičný pobyt/rehabilitáciu v súvislosti s ich prácou. Až v 61 % navrhuje zamestnávateľ rekondičný pobyt/rehabilitáciu v súvislosti s prácou po dohode so zástupcami zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, čo je pozitívum.

Celkove možno spoluprácu so zamestnávateľom hodnotiť najviac ako „dobre“ (61 %), ako „veľmi dobre“ (len 19 %), ako „málo uspokojivo“ (14 %) a „neuspokojivo“ len 0,5 %.

Cieľom výskumu bolo získať potrebné informácie ohľadom zistenia úrovne zabezpečovania oblasti BOZP a súvisiacich predpisov zo strany zamestnávateľa a spoluprácu základnej organizácie so zamestnávateľom a zároveň poukázal na oblasti, na ktoré sa musia základné organizácie a odborový zväz v zvýšenej miere sústrediť.

Zo získaných údajov môžeme konštatovať, že povinnosti v tejto oblasti vyplývajúce zo zákona si zamestnávatelia vcelku plnia, problematickejšie je prizývanie ZO k rokovaniam z dôvodu zlepšenia pracovných podmienok zamestnancov vo všeobecnosti, či už z nedostatku finančných prostriedkov alebo nezáujmu poskytovať niečo nad rámec platných právnych predpisov. Je potrebné zlepšiť spoluprácu Pracovnej zdravotnej služby a Bezpečnostnotechnickej služby so zástupcami zamestnancov.

Pripravila Iveta Kucová

Zo seminára mladých odborárov IOZ

V dňoch 18. – 20. júna 2015 sa konal 4. seminár mladých odborárov IOZ. Miestom konania vzdelávacej aktivity pre mladých odborárov bol klasicistický kaštieľ v Dolnej Krupej. Integrovaný odborový zväz touto akciou pokračuje v tradícii organizovania stretnutí pre mladých odborárov, ktoré majú pozitívnu odozvu v členskej základni do 35 rokov. Na tohtoročnom stretnutí participovalo okrem viacerých účastníkov z predchádzajúcich seminárov aj niekoľko ďalších mladých zástupcov z jednotlivých základných organizácií IOZ, členovia Rady mladých odborárov IOZ a zástupcovia z partnerských odborových zväzov z Čiech – OS STAVBA ČR a OS DOSIA. Celkom sa na tomto podujatí zúčastnilo 24 mladých odborárov. Hosťami na stretnutí boli podpredseda OS STAVBA ČR Milan Vomela, hovorkyňa KOZ SR Martina Némethová a poradca pre medzinárodné vzťahy KOZ SR Miroslav Hajnoš.

Podujatie oficiálne otvorila a viedla predsedníčka RMO IOZ Kamila Horínková. Po otvorení seminára sa slova ujala predsedníčka IOZ Marta Brodzianska, ktorá všetkých prítomných privítala a odprezentovala význam a zmysel organizovania takýchto seminárov pre mladých odborárov.

Cieľom seminára bolo rozšírenie vedomostí mladých z činnosti odborov, aktivizácia mladých ľudí v odboroch, systém práce s mladými ľuďmi, overenie uplatňovania získaných teoretických vedomostí z predchádzajúcich stretnutí v praxi, vzdelávanie v oblasti komunikačných techník, získavanie komunikačných zručností formou praktických cvičení, rozvoj komunikačných zručností a asertívneho správania mladých ľudí, ktorí by získané skúsenosti v budúcnosti efektívne využívali v každodennej praxi, najmä v procese sociálneho dialógu na podnikovej úrovni, vzájomná výmena informácií a názorov, problematika práce odborov na úrovni zväzu i ZO IOZ a jeho partnerských OZ z Čiech, návrhy na riešenie úloh a problémov.

Z minuloročného stretnutia vzišla požiadavka účastníkov organizovať ďalšie takéto stretnutie, ktoré by však bolo viac tematicky orientované. Odlišnosťou od všetkých predchádzajúcich seminárov bola interaktívna forma realizácie seminára. **Témou bola komunikácia – riešenie skratových situácií na pracovisku**, ktorú odborne odprezentovala PhDr. Dominika Doktorová, PhD. z firmy Personal Servis a súčasne odborná asistentka z katedry psychológie filozofickej fakulty Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave.

Okrem vzdelávacej činnosti sa počas 4. seminára mladých odborárov IOZ organizovalo aj niekoľko sprievodných akcií vo forme poznávacích a spoločenských aktivít.

Vzhľadom k miestu organizovania seminára – kaštieľ v Dolnej Krupej, ktorý je v správe Slovenského národného múzea – Hudobného múzea, sa účastníci mohli oboznámiť s históriou kaštieľa, ktorý sa preslávil aj tým, že hudobný skladateľ Ludwik van Beethoven tu skomponoval svoje najznámejšie klavírne diela. Súčasťou prehliadky kaštieľa bolo aj klavírne vystúpenie jednej absolventky VŠMÚ.

Účastníci seminára mali príležitosť počas exkurzie v spoločnosti Holcim (Slovensko) a. s. v Rohožníku pozrieť sa ako zamestnávateľ vytvára podmienky pre zamestnancov. V cementárni Holcim pôsobí jedna zo základných organizácií IOZ.

Jedným zo záverov minuloročného seminára bolo skĺbiť vzdelávaciu aktivitu s nejakou prospešnou činnosťou. Vzhľadom k tejto požiadavke sa priamo v areáli parku kaštieľa realizovala brigáda všetkých účastníkov seminára, ktorí svojou prácou prispeli k úprave zelene v parku. Večerný program zabezpečila miestna folklórna skupina, ktorá predstavila ukážky lokálnych zvyklostí a tradícií.

Na záver stretnutia boli sformulované samotnými účastníkmi odporúčania do budúcnosti, vďaka ktorým je IOZ schopný každoročne úroveň týchto stretnutí zlepšovať. Nakoľko takéto semináre napĺňajú svoj zmysel veríme, že budúci rok počas organizovania 5. seminára mladých odborárov IOZ budeme môcť privítať ešte viac účastníkov. Integrovaný odborový zväz touto cestou ďakuje za spoluprácu spoločnosti Holcim (Slovensko) a. s. za možnosť organizovania exkurzie v ich fabrike a taktiež ďakuje za spoluprácu Slovenskému národnému múzeu – Hudobnému múzeu a občianskemu združeniu Ružiarska spoločnosť Márie Henriety Chotekovej pri celkovom zabezpečení stretnutia.

V decembri 2015 sa bude konať rokovanie Rady mladých odborárov IOZ, na ktorom sa začne s prípravou 5. seminára mladých odborárov IOZ. *(Po spracovaní príspevku došlo k zmene názvu v podniku Holcim a základnej organizácii tam pôsobiacej. Pozri príspevok z predsedníctva. Pozn. red.)*

Kamila Horínková

Z rokovania generálnej porady MDVRR SR

V Bratislave sa 14. decembra t.r. uskutočnilo rokovanie ministra dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja s predstaviteľmi odborových zväzov združených v Asociácii odborových zväzov dopravy, pôšt a telekomunikácií, s predstaviteľmi zamestnávateľov združených v Únii dopravy, pôšt a telekomunikácií SR a so Zväzom stavebných podnikateľov Slovenska.

Témou rokovania bolo vyhodnotenie dohody (viď ďalej) a informácia o koncepčných, strategických a legislatívnych zámeroch MDVRR na rok 2016, o návrhu rozpočtu na roky 2016 až 2018 a prioritách ministerstva na rok 2016 za kapitolu MDVRR SR ako aj návrhy a podnety sociálnych partnerov.

HODNOTENIE PLNENIA DOHODY O SPOLUPRÁCI PRI REALIZOVANÍ HOSPODÁRSKEHO A SOCIÁLNEHO PARTNERSTVA ZA ROK 2015

Dohoda je rámcovým dokumentom, ktorý upravuje sociálny dialóg v rezorte dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja. Podľa článku 4 ods. 3 dohody formami spoločných rokovaní sú: generálna porada a zasadnutie odvetvovej tripartity. Podľa článku 4 ods. 5 dohody sa odvetvové tripartity uskutočňujú minimálne trikrát ročne a po dohode zmluvných strán na úrovni generálnych riaditeľov sekcií, resp. riaditeľov odborov ministerstva. V súlade so znením úlohy E.1 zo záverov z generálnej porady boli rokovania odvetvových tripartít upravené aj v Rámcovom harmonograme rokovaní odvetvových tripartít ministerstva na rok 2015. Odborné útvary ministerstva v roku 2015 zabezpečili 19 riadnych rokovaní odvetvových tripartít a dve mimoriadne odvetvové tripartity. Z toho boli za oblasť elektronických komunikácií a poštových služieb 3 rokovania; za oblasť cestnej dopravy 3 rokovania; za oblasť pozemných komunikácií 3 rokovania; za oblasť civilného letectva 3 rokovania; za oblasť vodnej dopravy 3 rokovania (štvrté rokovanie sa uskutoční dňa 7. decembra 2015); za oblasť železničnej dopravy boli 2 mimoriadne odvetvové tripartity a 2 riadne tripartity (piate rokovanie sa uskutoční 8. decembra 2015); za oblasť výstavby, bytovej politiky a mestského rozvoja sa uskutočnilo podľa dohody sociálnych partnerov spojené prvé a druhé rokovanie 23. júna 2015 a spojené tretie a štvrté rokovanie 27. októbra 2015.

Národnou radou SR bolo v roku 2015 prerokovaných, schválených a uverejnených v Zbierke zákonov 9 zákonov spracovaných ministerstvom. Vládou SR boli prerokovávané a schválené 2 nariadenia vlády SR. Ďalej bolo vypracovaných a oznámených v Zbierke zákonov zatiaľ 11 vyhlášok, 1 opatrenie a 2 oznámenia o vydaní výnosu. Sociálni partneri participovali na tvorbe zákonných noriem. Boli zapojení do systému pripomienkových konaní a predkladali návrhy na zmenu alebo na doplnenie ustanovení predmetných zákonných noriem. Ministerstvo bude pokračovať v spolupráci so sociálnymi partnermi na príprave zákonov a iných právnych predpisov, koncepčných a strategických dokumentov.

Dohoda o spolupráci pri realizovaní hospodárskeho a sociálneho partnerstva bola v priebehu roka 2015 realizovaná spôsobmi a formami spolupráce v zmysle jej jednotlivých článkov, na princípoch sociálneho partnerstva a sociálneho dialógu formou vzájomnej spolupráce, najmä vzájomnou výmenou informácií a spoločnými rokovaniami a pri príprave materiálov strategického, koncepčného i legislatívneho charakteru.

Aj v roku 2015 boli ocenení zamestnanci, ktorí sa aktívnou prácou zaslúžili o rozvoj dopravy, poštových služieb, výstavby a stavebníctva, cestovného ruchu a regionálneho rozvoja, a to rezortnými oceneniami Pocta ministra, Titul ministra zaslúžilý zamestnanec, Uznanie ministra za zásluhy o rozvoj rezortu a Uznanie ministra za záslužný čin v dňoch 18. septembra 2015 a 3. novembra 2015.

Vzájomná komunikácia ministerstva a sociálnych partnerov je funkčná a efektívna. Plnenie dohody sa uskutočňovalo na princípe výmeny informácií, konzultácií, spoločných rokovaní a vzájomnej spolupráce pri príprave materiálov strategického, koncepčného i legislatívneho charakteru. V súlade s dohodou boli zásadné materiály so sociálnymi partnermi prerokovávané priebežne.

Obsah rokovaní odvetvovej tripartity (ďalej len „OT“) korešpondoval s navrhnutými témami rámcového harmonogramu rokovaní OT, resp. program rokovania OT bol doplnený na základe dohody sociálnych partnerov. Sociálni partneri sa aktívne podieľali na plnení koncepčných, strategických a legislatívnych úloh ministerstva a svojimi odbornými pripomienkami prispeli k zlepšeniu úrovne predkladaných materiálov. Sociálny dialóg v rezorte dopravy, výstavby, elektronických komunikácií a poštových služieb so zástupcami zamestnancov a zástupcami zamestnávateľov v roku 2015 prebiehal vo forme výmeny informácií, konzultácií a spoločných rokovaní na úrovni sociálneho partnerstva a vzájomného rešpektovania.

Záverom možno konštatovať, že sociálny dialóg a spolupráca sociálnych partnerov v rezorte prebiehali v roku 2015 intenzívne vzhľadom na nutnosť koordinovať postup a úlohy rozvoja rezortu a nachádzať vzájomne prijateľné riešenia pre rezort, zamestnávateľov a zamestnancov. Cieľom rokovaní bolo a je dosahovať najmä zlepšenie hospodárskych výsledkov podnikateľských subjektov, ale aj sociálnej a ekonomickej situácie zamestnancov v rezorte.

Ministerstvo je pripravené pokračovať v dialógu so sociálnymi partnermi a hľadať optimálne riešenia pre zamestnancov, zamestnávateľov a odvetvia rezortu.

V roku 2016 bude prioritou práce ministerstva v oblasti hospodárskeho a sociálneho partnerstva vytváranie takých predpokladov a podmienok, ktorých výsledkom bude rozvoj rezortu, regiónov a podnikateľskej sféry v odvetviach dopravy, výstavby, elektronických a poštových služieb, cestovného ruchu a riešenie zamestnanosti.

V Bratislave 2. decembra 2015

Zdroj MDVRR SR

VYHODNOTENIE VZDELÁVANIA ČLENOV ORGÁNOV A ZÁKLADNÝCH ORGANIZÁCIÍ IOZ

Vzdelávanie členov orgánov IOZ a ZO IOZ bolo rozvrhnuté do troch turnusov podľa regiónov a uskutočnilo sa v mesiaci september 2015 v rekreačnom zariadení Crocus OZ PŠaV v Kežmarských Žľaboch v termínoch: 22. – 23. 9. 2015 Región Západ, 23. – 24. 9. 2015 Región Stred, 24. – 25. 9. 2015 Región Východ. Témami vzdelávania boli:

1. Aktuálne zmeny v pracovnoprávnych predpisoch s dôrazom na Zákonník práce, lektorkou bola JUDr. M. Brodzianska, predsedníčka IOZ.
2. Aktuálne zmeny v BOZP, lektorkou bola Ing. Iveta Kucová, zväzová inšpektorka bezpečnosti práce IOZ.
3. Pracovný čas a jeho úprava v zmysle Zákonníka práce a zákona č. 462/2007 Z.z. o organizácii pracovného času v doprave, lektorkou bola JUDr. Simona Schuszteková, PhD, Asociácia pracovného práva.

Cieľom vzdelávania bolo vysvetliť členom orgánov IOZ a základných or-

ganizácií aktuálne zmeny v pracovnoprávnych predpisoch s dôrazom na Zákonník práce a BOZP.

Prítomným boli objasnené základné inštitúty s použitím praktických príkladov riešené v príslušných novelách a to: dočasné pridelenie, agentúry dočasného zamestnávania, dohody o vykonaní práce, vyšetrovanie pracovných úrazov a ich odškodňovanie, vydávanie interných predpisov z oblasti BOZP a súvisiacich predpisov, spolupráca pracovnej zdravotnej služby a bezpečnostnotechnickej služby s výborom ZO u zamestnávateľa, kontrola stavu (vybavenia) pracovísk, bezpečnosti strojných zariadení, pracovných postupov, odstraňovania nedostatkov.

Hlavnou témou vzdelávania bola „Pracovný čas a jeho úprava v zmysle Zákonníka práce a zákona č. 462/2007/ Z.z o organizácii pracovného času v doprave.

Vzdelávanie poskytlo účastníkom možnosť prehĺbenia základných teoretických, ale aj praktických vedomostí z oblasti pracovného času s dôrazom na úpravu pracovného času v zmysle Zákonníka práce a zákona č. 462/2007 Z.z. o organizácii pracovného času v doprave, začiatok a koniec pracovnej zmeny, ustanovený a určený pracovný čas, maximálny týždenný pracovný čas, nepretržitý odpočinok medzi dvoma zmenami a nepretržitý odpočinok v týždni a v neposlednom rade plánovanie zmien a pracovný (zmenový) kalendár a ich rozvrhovanie.

Značná časť vzdelávania bola zameraná na otázky súvisiace s kontom pracovného času, ako spôsobu nerovnomerného rozvrhnutia pracovného času, jeho praktickým aspektom a aplikácii, ako aj nedostatkom, ktoré pri jeho aplikácii vznikajú.

Dôležité boli aj otázky postavenia a právomoci odborov v oblasti pracovného času, najmä spolurozhodovanie a prerokovanie a praktické príklady spolupráce odborov a zamestnávateľov v tejto oblasti, ako aj poukázanie na možné sankcie pre zamestnávateľovi za porušenie práv zástupcov zamestnancov.

Prehľad účasti na vzdelávaní členov orgánov a základných organizácií IOZ:

Región IOZ	Počet ZO IOZ	Skutočná účasť ZO/členov	% ZO
ZÁPAD 22. – 23. 9. 2015	63	24/42	38,10
STRED 23. – 24. 9. 2015	67	30/36	44,78
VÝCHOD 24. – 25. 9. 2015	39	23/36	58,97
SPOLU	**169**	**77/114**	**45,56**

Celkovo bolo preškolených 114 členov orgánov IOZ a základných organizácií zo 77 základných organizácií, čo predstavuje 45,56 % z celkového počtu ZO IOZ. Vzdelávania sa zúčastnili všetci zamestnanci IOZ.

Podľa vyjadrenia účastníkov vzdelávanie splnilo svoj účel s odporúčaním pokračovať naďalej z úrovne odborového zväzu v tejto forme vzdelávania členov orgánov IOZ a základných organizácií. Účastníci odchádzali s novým informáciami, podkladovými a metodickými materiálmi, ktoré využijú vo svojej činnosti. Zároveň obdržali novú metodickú príručku pre ZO IOZ vydanú odborovým zväzom.

Pripravila M. Urbanová

25 ROKOV ZSPS OBRAZOM

V novembri si Zväz stavebných podnikateľov Slovenska, ale aj celá stavebná verejnosť, pripomenuli 25. výročie založenia zväzu. V priateľskej atmosfére spoločenského podujatia boli okrem iných diskutované možnosti slovenského stavebníctva a jeho ďalší vývoj. Ako „predstaviteľka blízkeho sociálneho partnera“ sa na podujatí zúčastnila Marta Brodzianska, predsedníčka IOZ, ktorá odovzdala ZSPS a jeho prezidentovi Zsoltovi Lukáčovi vyznamenanie odborového zväzu.

Zdroj ZSPS

INTEGROVANÝ ODBOROVÝ ZVÄZ

udeľuje

ČESTNÉ UZNANIE

Ing. Zsoltovi Lukáčovi

za spoluprácu s Integrovaným odborovým zväzom pri plnení úloh vyplývajúcich zo sociálneho partnerstva

pri príležitosti

25. výročia založenia Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska

Bratislava, 25. novembra 2015

JUDr. Marta Brodzianska
predsedníčka IOZ

INTEGROVANÝ ODBOROVÝ ZVÄZ

udeľuje

ČESTNÉ UZNANIE

Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska

za spoluprácu s Integrovaným odborovým zväzom pri plnení úloh vyplývajúcich zo sociálneho partnerstva

pri príležitosti

25. výročia založenia ZSPS

Bratislava, 24. novembra 2015 ***JUDr. Marta Brodzianska***
predsedníčka IOZ

Zdroj ZSPS

MEDZINÁRODNÉ AKTIVITY

Zasadnutie Wiesbadenskej skupiny stavebníctva (W6)

V dňoch 27. – 28. augusta 2015 sa predsedníčka IOZ Marta Brodzianska a Kamila Horínková, asistentka predsedníčky zúčastnili vo Viedni na druhom tohoročnom rokovaní predstaviteľov odborových zväzov Wiesbadenskej skupiny stavebníctva za účasti zástupcov z Rakúska (GBH), Českej republiky (OS STAVBA ČR), Nemecka (IB BAU), Poľska (Budowlani) a Maďarska (EFEDOSZSZ).

Pracovnými témami rokovania boli:

1. Príprava zjazdu EFBWW – Varšava
2. Spolupráca medzi BWI a EFBWW
3. Informácie o návrhu Smernice Európskej komisie a Rady EÚ o spoločnostiach s jedným spoločníkom.

V obsahovej príprave zjazdu EFBWW si osobitnú pozornosť vyžadovala príprava stanov, stanovenie programových tém, programu a akčného plánu pre budúce obdobie a rezolúcií zjazdu. Významnú úlohu pre členské organizácie W6 zohrala zjazdu navrhovaná „spoločná rezolúcia“, ktorá je smerovaním vpred, má posilniť udržateľnosť odborových štruktúr v strednej a východnej Európe a v celej Európe, definuje potrebu posilnenia práce odborov v podnikoch, ale aj organizovanie kampaní v prípade porušovania odborových práv. Pri záverečnej príprave zjazdu EFBWW členské odborové zväzy W6 postupovali v zhode, vrátane personálnych otázok s cieľom skvalitnenia, zaktivizovania a zefektívnenia federácie.

Zasadnutie Východného regiónu IndustriAll Europe

V dňoch 22. - 24. septembra 2015 sa na Štrbskom Plese vo Vysokých Tatrách uskutočnilo medzinárodné stretnutie zástupcov odborových zväzov Východného regiónu IndustriAll Europe. Okrem delegátov z Maďarska, Slovinska, Poľska a Čiech sa na zasadnutí zúčastnili aj členovia odborových zväzov zo Slovenska, konkrétne z Odborového zväzu KOVO, z Energeticko-chemického odborového zväzu (ECHOZ), Integrovaného odborového zväzu (IOZ - Gabriela Pobjecká, špecialista IOZ a Erika Lörinczová, členka Predsedníctva IOZ a predsedníčka Sekcie TOK), Združenia odborárov energetiky Slovenska (ZOES) a z nadácie Friedrich Ebert Stiftung, ktorí boli zároveň aj organizátormi podujatia. Osobitnými hosťami boli generálny tajomník IndustriAll Europe, pán Ulrich Eckelmann a Martina Schneller z rakúskeho odborového zväzu PRO-GE.

Hlavné tematické oblasti rokovania:

1. Príprava zjazdu IndustriAll Europe 2016
2. Dohoda TTIP – M. Schneller (PRO-GE)
3. Príprava riadiaceho výboru IndustriAll Europe
4. Stretnutia východného regiónu IndustriAll Europe v roku 2016
5. Súčasný vývoj v jednotlivých krajinách

VI. zjazd partnerského českého odborového zväzu OS DOSIA

Na základe dohody o spolupráci medzi oboma zväzmi a na pozvanie predsedu partnerského odborového zväzu OS DOSIA sa predsedníčka

IOZ Marta Brodzianska a asistentka predsedníčky IOZ Kamila Horínková zúčastnili VI. zjazdu OS DOSIA, ktorý sa konal v dňoch 16. – 18. septembra 2015 v hoteli Olšanka v Prahe. Ústredným heslom zjazdu bolo „Jízda správným směrem!“. Na zjazde sa zúčastnilo 83 delegátov.

Po úvodných slovách predsedu zväzu sa postupne slova ujali nasledovní hostia: námestník ministerstva dopravy ČR Kamil Rudolecký, výkonný riaditeľ Svazu dopravy ČR Petr Kašík, predseda OS železničiarov ČR Jaroslav Pejša, viceprezident Svazu dopravy ČR a predseda sekcie Silničního hospodářství Svazu dopravy ČR Miroslav Němec, predsedníčka IOZ Marta Brodzianska, predseda Rady seniorov ČR Zdeněk Pernes, predseda Sdružení pro ochranu nájemníku Milan Taraba a predseda OS STAVBA ČR Stanislav Antoniv. Vo voľbách na sklonku prvého dňa rokovania bol opätovne za predsedu odborového zväzu zvolený Jan Rejský a za podpredsedu odborového zväzu Jan Čup.

Spoločné rokovanie IOZ so zástupcami IG BAU

Na podnet partnerského odborového zväzu stavebníctva z Nemecka – IG BAU sa dňa 4. novembra 2015 v Bratislave uskutočnilo spoločné rokovanie zástupcov IOZ a funkcionárov odborového zväzu IG BAU. Zloženie nemeckej delegácie bolo veľmi rôznorodé cez regionálnych koordinátorov, predsedu okresného predsedníctva, zástupcu mladých odborárov, rôznych tajomníkov a špecialistov až po konateľa advokátskej organizácie pre právnu ochranu pri odborových zväzoch. Účelom tohto rokovania bolo oboznámiť sa vzájomne o štruktúre a spôsobe práce odborov v oboch krajinách. Obe strany si postupne vymenili informácie a skúsenosti, predstavili súčasné výzvy sociálnej politiky a pracovného trhu.

Kamila Horínková

12. zjazd EFBWW

V dňoch 26. – 27. novembra 2015 sa vo Varšave konal 12. zjazd európskej odborovej federácie stavbárov a drevárov – EFBWW, ktorej IOZ je dlhoročným členom. Na zasadaní sa zúčastnilo viac ako 180 delegátov a pozorovateľov z 26-tich krajín, reprezentanti z BWI, NFBWW a BAT.

European Federation of Building and Woodworkers

EFBWW

Hosťami na zjazde boli zástupcovia poľských odborových zväzov Budowlani a Solidarnosc, zástupcovia poľskej vlády, generálny tajomník svetovej federácie BWI Ambet Yuson, generálny riaditeľ FIEC Ulrich Paetzold a zástupca generálneho tajomníka ETUC Peter Scherrer. Za IOZ sa rokovania zúčastnila asistentka predsedníčky IOZ Kamila Horínková.

TENEUIL (Belgicko). Okrem toho vznikli aj ďalšie nové funkcie v rámci federácie. Jednou z nich je funkcia predsedu Stáleho výboru pre stavebníctvo, do ktorej bol zvolený Gunde ODGAARD (Dánsko). Do Výkonného výboru EFBWW za Slovenskú republiku boli zvolené predsedníčka IOZ Marta Brodzianska a asistentka predsedníčky IOZ Kamila Horínková.

Mottom 12. zjazdu EFBWW bolo: „Budovanie našej cesty von z krízy. Pre viac spravodlivých pracovných príležitosti prostredníctvom silných odborových zväzov".

Prvý deň zjazdu bol venovaný správe o činnosti EFBWW za roky 2012 – 2015, finančnej správe za obdobie 2012 – 2015, schvaľovaniu zmien stanov EFBWW a voľbám. Novozvoleným prezidentom EFBWW sa stal Dietmar SCHÄFERS (Nemecko). Za generálneho tajomníka bol po tretíkrát zvolený Sam HÄGGLUND. Novo schválené stanovy EFBWW zvýšili počet viceprezidentov EFBWW na troch, kde boli do funkcií zvolení: Johan LINDHOLM (Švédsko), Massimo TRINCI (Taliansko), Robert VER-

Druhý deň zasadnutia bol venovaný tematickej diskusii na jednotlivé predstavené rezolúcie Akčného programu EFBWW na roky 2016 – 2019. Ako prvá bola predložená rezolúcia s názvom „Projekt k posilneniu odborovej práce v strednej, východnej a južnej Európe", ktorej predkladatelia sú členovia Wiesbadenskej skupiny (IOZ, OS Stavba ČR, IG BAU, EFEDOSZSZ, GBH, Budowlani). Ďalšie rezolúcie boli zamerané na témy: „Migranti a utečenci", „Sociálny dumping", „Mladí v EFBWW" a „Celoeurópska spolupráce". Posledným bodom rokovania bol Finančný prehľad na roky 2016 – 2019, v ktorom bolo schválené nezvýšiť členský príspevok pre členov EFBWW na nasledujúce volebné obdobie.

Building our way out of the crisis
For more and fair jobs through strong trade unions

Na záver zjazdu vystúpil generálny tajomník EFBWW Sam Hägglund, ktorý poprial mnoho úspechov novému prezidentovi a všetkým členom EFBWW.

Kamila Horínková

Informácia TOK

9. decembra 2015 v Prahe rokovala plenárna schôdza Odborového zväzu textilného, odevného a kožiarskeho priemyslu Čiech a Moravy. IOZ a OS TOK ČaM majú dlhotrvajúce partnerské vzťahy, v rámci ktorých sa ich zástupcovia zúčastňujú na odborárskych aktivitách oboch zväzov.

Na rokovaní v Prahe sa okrem iných hostí zúčastnili aj zástupkyne Integrovaného odborového zväzu Marta Brodzianska, predsedníčka a Mária Kotesová, členka predsedníctva. Pred rokovaním o vlastných vnútrozväzových otázkach vystúpila pred členmi pléna OS TOK ČaM M. Brodzianska, ktorá okrem informácií o činnosti IOZ v roku 2015 upriamila pozornosť prítomných na tému sociálny dialóg a kolektívne vyjednávanie, na prínos dohody o spolupráci IOZ a OS TOK ČaM a tiež na výmenu skúseností i budúcoročné úlohy.

M. Urbanová

SPEKTRUM Vydáva Integrovaný odborový zväz. Adresa redakcie: Vajnorská 1, 815 70 Bratislava, tel/fax: 02/55422764, e-mail: ioz@ioz.sk. Redakčné spracovanie Gabriel Dudinský. Grafická úprava Mojmír Zmija, Bratislava. Distribúcia Úrad IOZ.