

IndustriAll Europe – Budúcnosť

Stanovisko Východného regiónu IndustriAll Slovensko/Štrbské Pleso – 22. - 24. 9. 2015

Zástupcovia Východného regiónu IndustriAll Europe sa na svojom zasadnutí na Štrbskom Plese / Slovensko, 22. - 24. 9. 2015 dohodli na nasledovných otázkach, ktoré sa budú presadzovať v IndustriAll Európe s ohľadom na prípravu zjazdu v roku 2016:

1. IndustriAll Europe sa musí viac sústrediť na obsah do budúcnosti

Východný región verí, že v budúcnosti bude potrebné, aby sa IndustriAll Europe sústredilo na štyri kľúčové oblasti, tak ako bolo prerokované v Think Tank (prípravný výbor). To znamená - na oblasť priemyselnej politiky a vytváranie pracovných miest, na oblasť firemnej politiky a nadnárodných spoločností, na oblasť kolektívneho vyjednávanía a sociálnych otázok a na oblasť budovania odborových štruktúr a posilňovanie odborov v celej Európe.

- V oblasti priemyselnej politiky bude potrebné byť aktívny, a to nielen čakať na návrh prichádzajúci z Európskej komisie alebo zo strany zamestnávateľov. V blízkej budúcnosti sa musíme sústrediť na digitalizáciu priemyslu a Priemysel 4.0 a prepojené politiky (vrátane politiky v oblasti životného prostredia), ktoré môžu mať závažné dopady na európsky priemysel ako taký a na pracovné miesta v priemysle.
- V oblasti firemnej politiky bude potrebné sa zamerať na európske zamestnanecké rady, koordinátorov a na procesy reštrukturalizácie nadnárodných spoločností. Opäť tu v reštrukturalizačných procesoch musíme byť viac proaktívni, nie len reagovať na oznámenia manažmentu. Bude nutné prehĺbiť koordináciu a solidaritu medzi jednotlivými členskými zväzmi, ich členmi a pracovníkmi.
- V oblasti kolektívneho vyjednávanía by sa diskusia nemala sústrediť len na skrátenie pracovného času, ale viac sa sústrediť na národnej úrovne. Kolektívne vyjednávanie na národnej úrovni potrebuje z Európy podkladový materiál a štatistiky, aby posilnili vnútroštátne úrovne kolektívneho vyjednávanía a národných vyjednávačov. Bude nutné tiež v budúcnosti koordinovať otázku minimálneho veku, výsledky dosiahnuté v kolektívnom vyjednávaní na celoštátnej, odvetvovej alebo podnikovej úrovni (najmä v nadnárodných spoločnostiach). Nechceme len ideologické diskusie! Potrebujeme konkrétne a užitočné výsledky!
- Oblasť budovania odborových štruktúr považujeme za kľúčovú oblasť. Bez silných odborov nebude možné byť aktívny v troch uvedených oblastiach - nebude možné sa presadiť cez priemyselnú politiku, kolektívne vyjednávanie ani cez firemnú politiku - a nebude možné byť protiváhou pre zamestnávateľov. Bez silných odborov nebudeme schopní chrániť záujmy členov a zamestnancov na firemnej, národnej, európskej alebo svetovej úrovni! Kladieme dôraz na dôležitosť sociálnej Európy!

2. Budúca štruktúra

Východný región podporuje efektívnu a jednoduchú štruktúru, bez príliš veľa medzičlánkov. Príliš veľa medzičlánkov môže viesť k vyššej administratíve a obmedzuje koordináciu a komunikáciu.

Východný región podporuje priame zastúpenie všetkých členských organizácií v budúcom výkonnom výbore IndustriAll Europe (najmä vzhľadom na rozdiely medzi jednotlivými organizáciami, priemyslami, atď. ak vezmeme do úvahy aj odborová pluralita v jednotlivých krajinách).

Východný región tiež podporuje zrušenie riadiaceho výboru z budúcej štruktúry, avšak na pomoc a radu sekretariátu by mal byť zriadený poradný orgán zložený z podpredsedov (1 za každý región + jeho zástupca). Stretnutia s týmto orgánom by sa mali uskutočniť na ad hoc báze, keď je to potrebné pre sekretariát a vedenie IndustriAll Europe, aby získali názory regiónov.

3. Budúce vedenie

Východný región podporuje vytvorenie "politického sekretariátu", zloženého z obmedzeného počtu osôb. Politické vedenie by malo byť zložené z 1 generálneho tajomníka plus maximálne 2 zástupcovia generálneho tajomníka.

Východný región berie do úvahy veľmi dôležitú kontinuitu budúceho politického vedenia IndustriAll Europe! Relevantné kompetencie vrátane znalostí angličtiny + iný jazyk, sú tiež nutné.

Štrbské Pleso, 22. - 24. 9. 2015