



ROČNÍK 8

December 2016

# SPEKTRUM

ČASOPIS INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

www.ioz.sk



V dňoch 10. a 11. novembra 2016 sa v Bratislave konal VIII. zjazd Konfederácie odborových zväzov SR. Delegáti zjazdu zvolili vedenie konfederácie, schválili program a smerovanie KOZ SR na nasledujúce štyri roky (2016-2020). Hostami na zjazde boli Róbert Fico, predseda vlády SR, Ján Richter, minister práce, Peter Kažimír, minister financií, Tomáš Malatinský, prezident AZZZ SR, Lubomír Lőrinc, podpredseda ZMOS, Luca Visenti, generálny tajomník EOK, Josef Středula, predseda ČSKOS, predstavitelia odborových centrál z Maďarska, Poľska, Rakúska a iní.



Predsedníctvo zjazdu

## Najvýznamnejšia odborárska udalosť v roku 2016

V kontexte udalostí odchádzajúceho roka prináleží prvé miesto najmä nedávno skončenému riadnemu zjazdu Konfederácie odborových zväzov. Takéto zjazdy zvyčajne bývajú medzníkmi na ceste, kedy treba čeliť novým výzvam, politickým zmenám, ako aj stále novším technológiám, ktoré pretvárajú prostredie v ktorom žijeme a pracujeme. Áno, je to myšlienka ostatného konfедераčného zjazdu a pretože takých tam zaznelo „bohate“, aj v tomto krátkom úvodníku sa budem niektorých pridržiavať.

Predovšetkým si musíme uvedomiť, že súčasná doba v globálnom meradle prináša do života ľudí veľkú mieru neistoty. Dôraz na „slobodu“, ľudské práva a ďalšie liberálne poučky akoby mali automaticky zabezpečiť dôstojné životné podmienky pre všetkých ľudí. Žiaľ, sme svedkami toho, že život sa stráca v ťažkých pracovných podmienkach, nedostatku voľného času a nakoniec aj v nedostatku finančných prostriedkov. Odklon od sociálnej spoločnosti k akejsi voľne definovanej slobode (pre koho?) síce umožňuje „stavať vzduš-

né zámky“, ale je otázne či toto naozaj uľahčuje plnohodnotný život väčšine. Naopak, rôzne dôveryhodné i tie menej seriózne vedecké a výskumné pracoviská, popri nich tiež mnohé PR agentúry, čoraz častejšie poukazujú, že to s perspektívou ľudstva nie je až také „ružové“. Stredná trieda podľa ekonómov vo viacerých krajinách zanikla úplne. Podľa Svetovej banky **žije v chudobe vo svete zhruba miliarda ľudí!**

Aj táto desivá situácia bola na zjazde dôrazne pripomenutá. V Európskej únii (nás nevynímajúc) dezilúzia z úsporných opatrení, škrtov vo verejných výdavkoch, nezamestnanosť a neschopnosť vytvárať podmienky na spravodlivejšiu spoločnosť pre všetkých, vytvárajú podmienky na spochybňovanie európskeho sociálneho modelu a jeho jednotlivé kontúry sa strácajú na pozadí takých procesov ako sú migrácia, globalizácia, koncentrácia a centralizácia bohatstva a tiež cynická honba za ziskom.

Roztvárajúce sa nožnice medzi chudobnými a bohatými sú faktorom, ktorý ohrozuje tak hospodársky rast Európy ako aj jej konkurencieschopnosť s ostatným svetom. Takto sú pracujúci stále viac vystavovaní psychosociálnym tlakom čo sa u nich prejavuje zvýšeným stresom až úplnou vyčeranosťou. Túto situáciu čoraz častejšie využívajú rôzni extrémisti. S ich popularitou rastú bezpečnostné riziká v podobe vnútroštátnych či medzinárodných konfliktov, čo si musia vo svojej odborovej práci uvedomiť aj odborári. Aj táto téma preto nemohla obísť **základné východiská pre tvorbu programu Konfederácie na roky 2016-2020.**

Najväčšou výzvou odborov u nás i vo svete je obhájiť svoje miesto silného sociálneho partnera a takto posilniť vlastnú opodstatnenosť, zvýšiť participáciu pracujúcich v odboroch a osloviť novú generáciu vyrastajúcu z modernými technológiami, ktorá pre tých starších nebola takou samozrejmosťou. Okrem neustáleho zlepšovania vlastného imidžu musia odbory zaujať jasné stanovisko, ako pôsobiť v nových globálnych podmienkach a ako zabezpečiť ochranu najslabších členov spoločnosti a takto zlepšovať život väčšiny ľudí.

V takomto duchu prijala Konfederácia odborových zväzov SR na nasledujúce štyri roky vlastný hodnotový systém, ktorý mieni razantne presadzovať, obhajovať a naplňať.

Marta Brodzianska  
predsedníčka IOZ

## K VIII. ZJAZDU KOZ SR



Začiatkom novembra sa v Bratislave konal zjazd KOZ SR na ktorom delegáti zvolili za prezidenta Jozefa Kollára a za viceprezidentku Moniku Uhlerovú.

Delegáti prijali na nasledujúce štvorročné obdobie Program KOZ SR opierajúci sa o sociálny štát, o zdôraznenie zamestnanosti, o vlastnú odborársku politiku, ktorá má byť maximálne otvorená, o sociálny dialóg, bez ktorého nemožno predchádzajúce tri piliere udržať stabilné, a tiež ide o solidaritu a jednotu odborov v medzinárodnom priestore.

Na zjazde vystúpili s prejavmi tiež R. Fico, ktorý prisľúbil naďalej zvyšovať minimálnu mzdu „aby sa ľuďom oplátilo viac pracovať ako poberať sociálne dávky“. Zdôraznil, že „na Slovensku je dostatočný priestor na rast miezd“. Poukázal tiež na rýchlo rastúcu ekonomiku, ktorá to umožňuje.

J. Richter požiadal odborárov o súčinnosť pri nastavovaní politiky zamestnanosti a zdôraznil, že „sociálny dialóg na Slovensku naozaj funguje“, čo prospieva pre sociálny zmier v krajine.

J. Kollár zdôraznil, že „pri presadzovaní požiadaviek je potrebná podpora kolektívnu vyzbrojeného silou argumentov“, ktoré sa odvíjajú od sily všetkých členov.



## Rezolúcia VIII. zjazdu KOZ SR



**My, delegáti VIII. zjazdu Konfederácie odborových zväzov SR si uvedomujeme** náš záväzok a naše poslanie prispievať k zlepšovaniu životnej úrovne občanov SR.

V súčasnosti, viac ako inokedy, čelíme novým výzvam, politickým a technologickým zmenám, ktoré pretvárajú prostredie, v ktorom žijeme a pracujeme. Tieto zmeny a výzvy prinášajú so sebou nielen nové formy pracovných vzťahov, nedostatok dôstojnej práce, ale častokrát aj chudobu až sociálne vylúčenie. V takomto prostredí je nevyhnutné vrátiť sa k hodnotám sociálnej spoločnosti a posilniť náš hodnotový systém. Aj Program KOZ SR na roky 2016 – 2020 je založený na piatich základných pilieroch, a to:

1. Sociálny štát
2. Zamestnanosť
3. Transparentná odborárska politika
4. Sociálny dialóg
5. Solidarita a jednota odborov na národnej a medzinárodnej úrovni.

Ako moderné európske odbory musíme priblížiť podmienky slovenských pracujúcich k podmienkam vyspelých európskych krajín a zabezpečiť tak dôstojný život pre všetkých.

My, delegáti VIII. zjazdu Konfederácie odborových zväzov SR, preto vyzývame vládu a zamestnávateľov

### ku kvalitným verejným službám, ktoré

- prispejú k výkonu verejnej správy nezávislej od politickej moci,
- zabezpečia, že občan a jeho životná úroveň budú dôležitejšie ako makroekonomické ukazovatele, verejné financie a podnikateľské prostredie,
- zabezpečia spravodlivé zdaňovanie a prerozdelenie vytvoreného bohatstva,
- zabezpečia efektívnu sociálnu ochranu pre všetkých,
- zabezpečia adekvátnu zdravotnú starostlivosť pre všetkých,
- zabezpečia rozvoj školstva, ako aj dôstojné postavenie zamestnancov rezortu,

### ku konštruktívnemu sociálnemu dialógu, ktorý

- rešpektuje odborové práva a slobody,
- garantuje postavenie odborov ako sociálneho partnera na tripartitnej a bipartitnej úrovni,
- zabezpečí v systéme tvorby návrhov legislatívnych noriem participáciu odborov už v štádiu ich prípravy,
- vytvorí podmienky na zvyšovanie zamestnanosti postavené na kvalitných pracovných miestach a dôstojných pracovných podmienkach,

### k rastu mzdovej úrovne a spravodlivému kolektívnemu vyjednávaniu, ktoré

- zvýšia dosiahnuté štandardy zamestnávania a ochrany zamestnanca na pracovisku,
- uplatnia princípy rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí,
- zabezpečia, že reálne mzdy porastú nielen zohľadnením rastu životných nákladov, ale predovšetkým vo vzťahu k rastúcej produktivite práce,
- odstránia príjmové nerovnosti a prehlbujúcu sa nivelizáciu plátov a miezd vo verejnom a súkromnom sektore,
- zvýšia mzdovú úroveň tak, aby sa priblížila k vyspelým európskym štátom.

### približovanie k európskym štandardom vo všetkých oblastiach života.

**Zdôrazňujeme, že budeme obhajovať práva a postavenie pracujúcich a presadzovať**

**európska PRÁCA = európska PLÁČA**

## Z PROGRAMU KOZ SR NA NASLEDUJÚCE ŠTYRI ROKY

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky na ôsmom zjazde prijala hodnotový systém, ktorý bude v novom programovom období presadzovať, naplňovať, obhajovať a chrániť.

### 1. SOCIÁLNY ŠTÁT

**1.1** KOZ SR bude presadzovať, aby Slovenská republika bola sociálnym štátom fungujúcim na princípoch trvale udržateľného rastu, plnej zamestnanosti, dobrých pracovných miestach, spravodlivom odmeňovaní, kvalitných verejných službách, spravodlivom zdaňovaní a sociálnej spravodlivosti pri rešpektovaní základných práv, rovnosti, sociálnej solidarity a súdržnosti.

**1.2** KOZ SR bude prostredníctvom členstva v Hospodárskej a sociálnej rade Slovenskej republiky presadzovať a podporovať legislatívne zmeny smerujúce ku zlepšovaniu všeobecne záväzných právnych predpisov v sociálnej a pracovnoprávnej oblasti.

**1.3** KOZ SR bude presadzovať spravodlivejšie pre rozdeľovanie bohatstva a stav, pri ktorom bude rast miezd zohľadňovať rast produktivity práce s cieľom priblížiť sa ku mzdám vyspelých krajín Európskej únie.

**1.4** KOZ SR bude požadovať rast minimálnej mzdy s dôrazom na jej sociálny rozmer, a to na takej úrovni, aby zabezpečovala dôstojnú životnú úroveň. Minimálna mzda v čistom vyjadrení musí presahovať hranicu rizika chudoby a mala by dosahovať minimálne 60 % priemernej mzdy.

**1.5** KOZ SR bude požadovať vytvorenie primeraného a vyváženého daňovo-odvodového systému, ktorý zabezpečí nižšie zaťaženia miezd a vyššie čisté mzdy, pri zachovaní kvalitných služieb poskytovaných občanom.

**1.6** KOZ SR bude presadzovať, aby vláda SR na báze tripartity vyriešila problém statusu a odmeňovania zamestnancov štátnej a verejnej správy. Za prioritu v tejto oblasti považuje spracovanie novej koncepcie odmeňovania, ktorá bude spravodlivou a motivujúcou pre všetkých zamestnancov, ktorí pracujú v týchto sférach.

**1.7** KOZ SR bude podporovať opatrenia smerujúce do oblasti ochrany občanov Slovenskej republiky pred chudobou a sociálnym vylúčením a presadzovať aktívne politiky zamerané na prekonanie chudoby, posilnenie podpory mladých rodín s deťmi, zvýšenie konkrétnych štátnych sociálnych dávok zlepšujúcich schopnosť rodín poskytnúť deťom potrebné hmotné a sociálne zázemie.

**1.8** KOZ SR bude naďalej klásť osobitný dôraz na skvalitňovanie systému dôchodkového zabezpečenia a presadzovať návrhy v súlade so schváleným materiálom KOZ SR „Základné princípy KOZ SR pre definovanie postojov k dôchodkovému systému SR a k jeho prípadným zmenám“.

**1.9** KOZ SR bude presadzovať opatrenia zamerané na skvalitnenie poskytovanej zdravotnej starostlivosti a zabezpečenie primeranej zdravotnej sta-

rostlivosti všetkým skupinám obyvateľstva a opatrenia smerujúce do oblasti sociálnym služieb.

**1.10** KOZ SR bude presadzovať opatrenia na zlepšenie situácie v oblasti vysokého a regionálneho školstva vrátane systémových zmien v oblasti vzdelávania a financovania školstva.

### 2. ZAMESTNANOSŤ

**2.1** KOZ SR bude podporovať vytváranie väčšieho množstva kvalitných pracovných miest a požadovať prijímanie efektívnych nástrojov rastu zamestnanosti, tvorbu dôstojne platených pracovných miest a zamedzenie neštandardných foriem práce.

**2.2** KOZ SR bude v rozsahu svojich kompetencií intenzívne dohliadať nad stavom pracovných podmienok tak, aby boli eliminované vplyvy nebezpečných a škodlivých faktorov pracovného procesu a pracovného prostredia na zamestnancov.

**2.3** KOZ SR bude pokračovať v intenzívnych rokovaniach a spolupráci v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s orgánmi štátnej správy, zamestnávateľskými zväzmi a združeniami s cieľom neustále zlepšovať pracovné podmienky zamestnancov.

**2.4** KOZ SR bude vyvíjať aktivity smerujúce do oblasti zachovania práv odborov vo výkone odborovej kontroly nad dodržiavaním podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorá je uzákonená v platnej legislatíve.

### 3. TRANSPARENTNÁ ODBORÁRSKA POLITIKA

**3.1** Trvalý pokles úrovne členskej základne je nevyhnutné zastaviť. Potrebujeme silnú členskú základňu pre realizáciu našej ambície, pre efektívny sociálny dialóg, preto je riešenie odborovej organizovanosti pre KOZ SR životne dôležité. V tejto oblasti bude KOZ SR plniť najmä metodickú a koordinačnú činnosť v intenciách záverov Európskej odborovej konfederácie.

**3.2** KOZ SR bude koordinovať svojich členov v ich organizačnom úsilí tak, že sprostredkuje vzájomnú výmenu úspešných a inovatívnych postupov, týkajúcich sa získavania mladých členov, udržiavania a stabilizácie pôvodnej členskej základne.

**3.3** KOZ SR musí zvýšiť akčnosť a reálny vplyv odborov na procesy prebiehajúce najmä v sociálno-ekonomickú a sociálno-politickú oblasť života spoločnosti. Za tým účelom vypracuje vlastnú premyslenú a samostatnú odborovú politiku, ktorej výsledkom bude jej transformácia na modernú európsku odborovú centrálu, ktorej súčasťou budú akcieschopné a všeobecne rešpektované odborové zväzy.

**3.4** KOZ SR posilní svoje postavenie relevantného sociálneho subjektu chrániaceho a presadzujúceho záujmy viac ako 2 miliónov zamestnancov v Slovenskej republike tým, že personálne zloženie a štruktúra KOZ SR musia vytvoriť predpoklad pre efektívnu implementáciu jej programo-

vých priorít a flexibilitu jej činnosti z pohľadu používaných foriem práce vrátane informatizácie na všetkých úrovniach jej činnosti.

**3.5** KOZ SR spracuje efektívnu marketingovú a komunikačnú stratégiu vrátane štúdie jej realizovateľnosti. Vytvorí e-časopis konfederácie s predpokladanou kontinuálnou a aktívnou účasťou všetkých odborových zväzov a ich členov na jeho tvorbe.

**3.6** KOZ SR bude presadzovať zabezpečenie sociálneho, ekonomického rozvoja a realizácie zásad solidarity, jednoty a angažovanosti odborov, transparentnosti odborovej politiky vo vzťahu k občanom, zamestnancom a vlastným členom.

**3.7** KOZ SR bude presadzovať rovnaké podmienky bez akejkoľvek diskriminácie podľa pohlavia. Ženy a muži majú právo na rovnakú mzdu za rovnakú prácu, alebo za prácu rovnakej hodnoty. A tiež bude presadzovať zosúladenie medzi pracovným a rodinným životom.

### 4. SOCIÁLNY DIALÓG

**4.1** KOZ SR bude presadzovať väčšie zapojenie sociálnych partnerov do rozhodovania o sociálnych a zamestnaneckých otázkach. KOZ SR bude presadzovať intenzívnejšie a efektívnejšie zapojenie sociálnych partnerov do prípravy a implementácie sociálnych politik zamestnanosti na všetkých úrovniach.

**4.2** KOZ SR bude požadovať zo strany vlády Slovenskej republiky zodpovedajúcu politickú, finančnú a aj administratívnu podporu sociálneho dialógu. Osobitnú pozornosť bude venovať zhoršujúcemu sa podinvestovaniu sektorového sociálneho dialógu.

**4.3** KOZ SR posilní koordináciu kolektívneho vyjednávania tak, aby ústredným referenčným bodom pre vyjednávanie rastu príjmov bolo zabezpečenie zásady, aby príjmy zamestnancov odrážali ich podiel na raste produktivity s garanciou rastu reálnej mzdy.

**4.4** KOZ SR bude chrániť práva kolektívneho vyjednávania vrátane práva na štrajk a bude vystupovať proti decentralizácii kolektívneho vyjednávania.

### 5. SOLIDARITA A JEDNOTA ODBOROV NA MEDZINÁRODNEJ ÚROVNI

**5.1** KOZ SR v oblasti medzinárodnej spolupráce zabezpečí vyššiu mieru koordinácie činností jej zástupcov v jednotlivých výboroch, komisiách a rôznych ad hoc pracovných skupinách. Posilní spätnú väzbu z jednotlivých aktivít tak, aby bola spôsobilá vyhodnotiť ich prínos pre činnosť konfederácie a členských odborových zväzov.

**5.2** KOZ SR podporí iniciatívu EOK, ktorá sa týka práva organizovaných zamestnancov realizovať podujatia na medzinárodnej úrovni. Ide najmä o medzinárodné právo na štrajk, ktoré umožní odborom rokovať s podnikmi z rovnakej rokovacej pozície.

Zdroj: KOZ SR

## 6. SNEM INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVAZU

23. novembra 2016 sa v Dome odborov v Žiline konalo 6. rokovanie Snemu Integrovaného odborového zväzu v súčasnom volebnom období, ktorý, ako predsedajúci rokovania, otvoril a viedol Jozef Bóna, člen Predsedníctva IOZ. Na rokovaní boli prítomní hostia z KOZ SR: Jozef Kollár, prezident a Monika Uhlerová, viceprezidentka ako aj zástupcovia Rady mladých odborárov IOZ. Prítomní boli tiež členovia RK IOZ.

Po otvorení rokovania a následnom schválení programu, pracovných skupín a overovateľa protokolu, ako aj ďalších procedurálnych aktov boli uskutočnené niektoré zmeny v orgánoch OZ. Správa mandátovej komisie konštatovala uznášaniaschopnosť snemu (z 50 členného snemu boli prítomní 28 = 56 %). Snem zoberal na vedomie Správu o činnosti P IOZ a o činnosti IOZ od 5. Snemu, ktorú predložila Marta Brodzianska, predsedníčka IOZ (zo správy viď na inom mieste).

Toto rokovanie snemu sa sústredilo na tému: *práca s členskou základňou IOZ a získavanie nových členov v podmienkach ZO*. Do rozpravy prispeli okrem hostí z Konfederácie títo členovia: Š. Jeňo, P. Šefar, P. Sýkora, J. Kren, L. Trešo, E. Lörinczová, M. Brodzianska. Snem zoberal na vedomie obsiahly materiál, ku ktorému patril aj výstup zo seminára mladých odborárov. Schválil logo RMO a odporučil orgánom IOZ využiť vo svojej práci námety pre prácu v oblasti členskej základne.



Snem schválil rozpočet IOZ na rok 2017 ako aj úpravu Zásad hospodárenie IOZ. Zoberal na vedomie stanovisko Revíznej komisie k uvedeným materiálom.

V ďalšom snem zoberal na vedomie *Postup kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ v pôsobnosti IOZ na rok 2017*.

Potom si členovia vypočuli diskusné príspevky J. Kollára a M. Uhlerovej, ktorých obsah zoberali na vedomie. Vo všeobecnej diskusii vystú-

pil V. Mihálik, člen ZO IOZ v IKEA COMPO-NENTS, s.r.o. z Malaciek.

Dokumentárny film v závere rokovania priblížil prítomným medzizjazdovú činnosť Konfederácie od siedmeho do ôsmeho zjazdu.

Pred úplným skončením rokovania predsedníčka IOZ M. Brodzianska poďakovala funkcionárom zväzu a základných organizácií za odvedenú prácu v tomto roku.

-gad-

## Zo správy o činnosti Predsedníctva IOZ a IOZ od 5. Snemu IOZ (ktorý sa konal v máji t.r.), ktorú predniesla Marta Brodzianska, predsedníčka odborového zväzu.

V zmysle schváleného programu dnešného rokovania sa budeme venovať okrem iného téme: Práca s členskou základňou IOZ a získavanie nových členov v podmienkach základných organizácií (*písomná analýza prieskumu od respondentov bola poskytnutá pri prezentácii*).

Vzhľadom na dôležitosť témy je táto doplnená o výsledky 5. Seminára mladých odborárov IOZ z 22. a 24. septembra 2016, kde hlavnou myšlienkou bola *práca s členskou základňou a získavanie nových členov odborov*. Výsledky našich mladých prednesú členovia Rady mladých odborárov IOZ.

Dôležitou je tiež informácia o záveroch VIII. zjazdu KOZ SR, ktorý sa konal 10. – 11. novembra 2016. Delegátmi na zjazde za IOZ boli Jozef Bóna, Igor Neumann, Stanislav Bíroš, Július Orban a Marta Brodzianska. Doplnením informácie je film – Fakty o činnosti KOZ SR za roky 2012 – 2016, ktorý hovorí o základných aktivitách Konfederácie a odborových zväzov za predchádzajúce obdobie.

Plnenie úloh týkajúcich sa kolektívneho vyjednávania, právneho poradenstva členom a základným organizáciám, vrátane otázok BOZP, prípravy a vzdelávania členov orgánov odborového zväzu a základných organizácií, metodické návštevy v základných organizáciách, príprava a rokovanie orgánov zväzu, medzinárodná činnosť, ako aj pripomienkovanie návrhov práv-

nych predpisov patrili k najdôležitejším aktivitám v predchádzajúcom období. Patril tam aj podiel na príprave VIII. zjazdu Konfederácie. Dôležité bolo tiež plnenie úloh, vyplývajúcich zo sociálneho partnerstva, so sociálnymi partnermi ZSPS, ZZ MHD, ÚZCL a MDVRR SR.

### Vplyvy na činnosť IOZ

Toto všetko bolo ovplyvňované celospoločenskými a ekonomickými výsledkami, a aj ekonomickou situáciou zamestnávateľov. Priaznivý vývoj ekonomiky pozitívne ovplyvnil vývoj inflácie, ktorá v októbri t.r. dosiahla – 0,3 %, čo sa odzrkadlilo na raste HDP, ktorý v 2. Q dosiahol 3,7 %. K pozitívam sa radí aj rast priemyselnej produkcie o 3,5 %. Žiaľ, pozitívne výsledky sa nevyskytovali v odvetviach v pôsobnosti nášho zväzu. Po minuloročnom miernom raste opäť je tu pokles stavebnej produkcie, ktorý je ovplyvnený najmä výrazným znížením novej výstavby, vrátane modernizácií a rekonštrukcií v oblasti bytovej politiky, ale predovšetkým výstavby diaľnic a rýchlostných ciest.

Pokračujúci pozitívny vývoj bol v leteckej doprave, čo však neplatí o situácii na všetkých letiskách, najmä na Letisku Piešťany, kde je ohlásená likvidácia spoločnosti, ale aj Letisku Žilina.

Postupný medziročný rast bol vo výkonech dopravných podnikov a to v osobokilometroch, avšak preprava osôb sa znižila.

Napriek celkovému pozitívnemu rastu, pokles, aj keď pomalší ako v predchádzajúcom období, pokračoval vo výrobe textilu, odevov, kože a kožených výrobkov.

Tento pozitívny vývoj sa odzrkadľuje aj v zamestnanosti, vrátane odvetví v pôsobnosti nášho zväzu. Nezamestnanosť mala a naďalej má klesajúcu tendenciu. Na konci 2. Q t.r. bolo na Slovensku evidovaných nezamestnaných 264,8 tisíc, čo je 9,6 %. Na druhej strane naďalej pretrvávajú nedostatok vodičov MHD. Nedostatok odbornej pracovnej sily pociťujú aj ostatné odvetvia. Aj napriek určitým pozitívnym ukazovateľom v zamestnanosti, pre zástupcov zamestnancov – odborové zväzy a KOZ, je výzva riešiť novú skutočnosť, a to dovoz pracovnej sily, možno aj lacnejšej, z druhých krajín. Plne rešpektujeme voľný pohyb pracovnej sily, ale pri využití všetkých možností zapojiť do pracovného procesu našich nezamestnaných.

### Mzdové pomery

Tomuto vývoju postupne zodpovedá aj rast priemernej mzdy v národnom hospodárstve, ktorá na konci prvého polroku dosiahla výšku 901 eur.

Priemerná mesačná mzda zamestnávateľských subjektov v pôsobnosti IOZ za rok 2015 dosiahla výšku 995,88 eur, v medziročnom porovnaní je o 87,83 eur vyššia. V porovnaní s do-



siahnutou priemernou mzdou v hospodárstve SR je vyššia o 112,88 eur.

Ak hovoríme o mzde, s ňou úzko súvisí inštitút minimálnej mzdy. Práve ona je v každodennej pozornosti KOZ SR a odborových zväzov. V tomto roku sme vyjednávali minimálnu mzdu pre rok 2017. Konfederácia navrhovala 442 eur, avšak nakoľko neprišlo k dohode sociálnych partnerov o jej výške rozhodla vláda. 1. januára 2017 mesačná minimálna mzda vzrastie zo 405 eur na 435 eur a hodinová z 2,328 eur na 2,50 eur.

### Kolektívne vyjednávanie

Kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnych zmlúv je neustálym procesom. V tomto sa na úrovni odborového zväzu a základných organizácií pridržiavame *Postupu kolektívneho vyjednávanía KZVS a PKZ na rok 2016*. Na programe dnešného rokovania máme postup kolektívneho vyjednávanía pre rok 2017. V KZVS sa situácia nezmenila, sú platné a účinné tri KZVS: pre civilné letectvo, uzatvorená s Úniou zamestnávateľov v civilnom letectve, účinná do 31. 8. 2017, pre dopravné podniky podpísaná so Zväzom zamestnávateľov MHD s účinnosťou do 31. 12. 2020 a v odvetví stavebníctva podpísaná so Zväzom stavebných podnikateľov Slovenska, ktorá má účinnosť do 31. 12. 2018.

Tu si treba pripomenúť rozhodnutie Ústavného súdu z 13. apríla t.r. o neústavnosti rozširovania KZVS. Práve na základe spoločného návrhu IOZ a ZSPS bola kolektívna zmluva rozširovaná na takmer 83 % odvetvia stavebníctva, čím sme dosiahli základnú rovnosť nárokov, vrátane mzdových a pracovných podmienok zamestnancov v tomto odvetví. Môžeme však konštatovať, že rozhodnutie Ústavného súdu sa nie pozitívne odrazilo u zamestnávateľov. K tomu tvrdeniu nás oprávňuje skutočnosť, že odborový zväz a ani ZSPS nezaznamenali negatívne stanoviská, resp. sťažnosti zo strany dotknutých zamestnávateľov, podľa súdu na „nedobrovoľné“ rozširovanie KZVS. Práve naopak, zamestnávatelia, ktorí nie sú členmi ZSPS, sa pýtajú, kedy bude pre nich platiť nový dodatok.

Veríme, že Konfederácia bude hľadať možnosti ako vytvoriť opätovnú možnosť na rozširovanie KZVS. Náš odborový zväz ju bude v tomto podporovať. Taktiež veríme, že nás v tejto snahe bude podporovať aj sociálny partner ZSPS, lebo rozširovanie KZVS bolo spoločným postupom.

Nezmenená situácia je v odvetví textil, odev, koža, kde odborový zväz nemá partnera. V nadväznosti na možnosti opätovného vytvorenia zväzu zamestnávateľov, musíme však konštatovať, že ich stanovisko je negatívne. Túto skutočnosť potvrdili aj slová prezidenta AZZZ Tomáša Malatinského na VIII. zjazde KOZ SR, kde vo svojom príhovore okrem iného konštatoval, že snahu o založenie zväzu zamestnávateľov v tomto odvetví jednotliví zamestnávatelia nepodporili. Preto sa vo zvýšenej miere musíme venovať kolektívnemu vyjednávaniu PKZ, tak ako pri ostatných základných organizáciách, kde zamestnávatelia nie sú členmi zamestnávateľského zväzu.

Súčasťou kolektívneho vyjednávanía KZVS sú aj KZVS pre zamestnávateľov, ktorí postupujú pri odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a KZVS v štátnej službe. Vyjednávaní týchto KZVS sa aktívne zúčastňuje aj odborový zväz.

Pre rok 2016 sú platné obidve zmluvy. V Bratislave sa konalo 4. kolo vyjednávanía KZVS pre rok 2017. Doposiaľ dohodnuté sú skrátenie pracovného času na 37 a ½ hodiny týždenne, s adekvátnym skrátením pre prácu na zmeny, predĺženie základnej výmery dovolenky o jeden týždeň, výška príspevku zamestnávateľa na DDS najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na DDS atď. (KZVS pre štátny a verejný sektor pre rok 2017 boli úspešne uzatvorené. *Pozn. red.*)

Pri vyjednávaní na úrovni základných organizácií tiež platí, že spoločnou úlohou je dosiahnuť a platné nároky obhájiť a oprávnené požiadavky presadiť. Platí naďalej, že prípadné problémy zamestnávateľov – firiem nemôžu byť riešené na úkor zamestnancov.

V základných organizáciách vyjednávanie prebiehalo za účasti regionálnych koordinátorov IOZ a špecialistov IOZ. Zvýšená pozornosť zo strany odborového zväzu je sústredená na uzatvorenie PKZ v novozaložených základných organizáciách. V súčasnosti evidujeme 101 platných podnikových kolektívnych zmlúv u 120 zamestnávateľov, t.j. 84,2 % zamestnancov, kde pôsobí ZO je pokrytých kolektívnou zmlouvou. PKZ nie sú predovšetkým v tých ZO, kde tradične nevyjednávajú.

IOZ poskytol pomoc priamou účasťou na tvorbe, vyjednávaní, kontrole PKZ, resp. metodickú pomoc týmto základným organizáciám: Austrian Airlines Technik Bratislava s.r.o, OLO, a.s. Bratislava, Dopravný podnik Bratislava, a.s., Regionálna správa a údržba ciest Nitra a.s., SCHINDLER ESKALÁTORY s.r.o. Dunajská Streda, Technický a skúšobný ústav stavebný, Bratislava, Sungwoo Hitech Slovakia, s.r.o., Žilina, Slov Tan Contract Tannery, s.r.o., Liptovský Mikuláš, HS HSV s.r.o., Košice, Eurovia a.s., Košice, DPMP, a.s., Váhostav a.s. Žilina, Pittel +Brausewetter Bratislava, IKEA Malacky, Bučína Zvolen, Volz Filters Martin, LOOMIS Bratislava, Advihair Trenčín.

Okrem kolektívneho vyjednávanía KZVS so sociálnymi partnermi, ako už bolo vyššie uvedené, sa zúčastňujeme štyroch odvetvových tripartít MDVRR SR a to : stavebníctva, pozemných komunikácií, civilného letectva a cestnej dopravy.

Zástupcovia Sekcie TOK sa 25. 10. 2016 na základe rozhodnutia predsedníctva zväzu a Sekcie TOK zúčastnili rokovania so štátnym tajomníkom MH SR Vojtechom Ferenczom. Jeho obsahom boli situácia v textilnom, odevnom a kožiarskom odvetví, jeho perspektívy rozvoja a úloha štátu smerom k tomuto odvetvíu. Zástupcovia sekcie predložili návrhy na riešenie zamestnanosti a otázky pracovnej sily, podporili do pripravovanej Hospodárskej politiky štátu zapracovať aj otázky textilného, odevného a kožiarskeho odvetvia.



### Právne poradenstvo

V popredí činnosti OZ v predchádzajúcom období boli poskytovanie právnej pomoci a právneho poradenstva členom a základným organizáciám, kde bolo poskytnutých 67 právnych rád a stanovísk písomnou, resp. ústnou formou, ktorých obsah bol monitorovanie zamestnancov na pracovisku, prekážky v práci na strane zamestnanca, otázky pracovného času, dovolenky, podmienky činnosti zástupcov zamestnancov a ich ochrana, poisťné zmluvy, kúpne zmluvy, podielové spoluvlastníctvo, otázky vzniku, zmeny a zániku pracovného pomeru, náhrada škody, otázky týkajúce sa nenárokovateľných zložiek mzdy, porušenie povinnosti prerokovania zo strany zamestnávateľa podľa ZP, bezpodielové spoluvlastníctvo manželov, nájomná zmluva, porušenie pracovnej disciplíny zamestnancom atď.

Treba tiež uviesť poskytnutie pomoci ZO IOZ Loomis SK, a.s., kde sa vďaka rokovaniu IOZ so zamestnávateľom predišlo podaniu žaloby vo veci okamžitého skončenia pracovného pomeru a náhrady mzdy a pracovný pomer bol so zamestnancom skončený dohodou a došlo k vyplateniu všetkých finančných nárokov.

### BOZP

Dôležitou činnosťou odborového zväzu je aj oblasť BOZP. Úlohy realizuje zväzová inšpekcia bezpečnosti práce a Komisia BOZP IOZ, ktoré vychádzajú z požiadaviek zväzu a ZO, zo záverov, ktoré boli prijaté na základe výsledkov zistených pri kontrolnej za predchádzajúce obdobie. Celkom bolo v tomto roku vykonaných 31 previerok u zamestnávateľov.

Aj táto oblasť práce je priestorom pre realizáciu úloh sociálneho partnerstva. Aktívnu spoluprácu so zamestnávateľmi je žiaduce zvyšovať dôraz na rešpektovanie platných právnych noriem BOZP, posilniť vplyv odborov nie ako sankčného orgánu, ale ako aktívneho účastníka na ovplyvňovaní procesov bezpečnosti práce na všetkých úrovniach. Tu môžeme konštatovať, že úlohy sa nám vo väčšine darí realizovať.

### Vnútrozväzová oblasť

Vo vnútro-zväzovej oblasti išlo o viaceré aktivity na úrovni zväzu, regiónov, sekcií. V júni sa uskutočnilo vzdelávanie hospodárov a revízorov ZO po regiónoch, neskôr októbrové vzdelávanie členov orgánov zväzu a základných organizácií s obsahom sociálny dialóg a kolektívne vyjednanie, zásady komunikácie a komunikačné zručnosti. Účastníci toto kladne hodnotili a odporučili ho aj pre ďalšie obdobie.

V oblasti medzinárodnej činnosti boli uskutočnené podujatia v spolupráci s partnermi s EFBWW, OS TOK ČM, Industrial Európa a OS STAVBA ČR.

### Členská základňa

Na tomto rokovaní sa prioritne venujeme práci s členskou základňou a získaniu nových členov v podmienkach ZO.

Preto sú namieste otázky: „čo vplyva na zamestnanca v súčasnosti, v akom prostredí sa nachádza?“. Okrem dobre fungujúcich spoločností – zamestnávateľov, znakom súčasnosti sú napr. ich pokračujúca atomizácia, riešenie ich problémov, ale aj dosahovania ziskov na úkor zamestnancov. Teda skutočnosti, ktoré smerujú k neistote zamestnanca a až k istej bojazlivosti, v konečnom dôsledku k strate zamestnania. Na druhej strane zamestnanci nemajú zdravú tíziadost domáhať sa svojich práv.

Základom pri riešení tohto problému je otázka významu odborov. Určite si nemusíme zdôrazňovať, že odbory sú legitímny a jediný efektívny nástroj zamestnancov na obhajobu a presadzovanie svojich záujmov a oprávnených nárokov, t.z. nástroj prostredníctvom ktorého si bežní zamestnanci dokážu zabezpečiť zlepšenie mzdových, pracovných a sociálnych podmienok.

V tejto súvislosti je nutné venovať neustálu pozornosť uspokojovaniu potrieb členov, stabilizácii a ďalšiemu rozširovaniu členskej základne získaním nových členov IOZ s dôrazom na mladých.

Jedným z hlavných riešení je zo všetkých úrovni podporovať najmä takých funkcionárov,

vrátane mladých, ktorí sa dokážu presadiť aj za cenu napätia a strát a dokážu viesť odborársky boj za naplnenie cieľov, resp. stáť na jeho čele. Toto je spôsob ako účinne zvýšiť dôveru odborov a záujem organizovať sa v nich. **Základné úlohy v tejto oblasti sú stanovené v Programe IOZ, ako aj v Hlavných úlohách IOZ na roky 2016 – 2018.**

K vyhodnoteniu úloh v tejto oblasti prispel aj prieskum, ktorého výsledky boli poskytnuté písomne členom snemu. Tu nájdete aj rozbor 294 vrátených dotazníkov.

Áké sú jeho výsledky? Čo nám odkázali naši členovia, ale aj nečlenovia? Výsledky prieskumu potvrdzujú, že odbory sú vo väčšine vnímané ako legitímny a v súčasnosti jediný efektívny nástroj zamestnancov na obhajobu a presadzovanie svojich záujmov a oprávnených nárokov.

V tejto súvislosti nazrime na členskú základňu, jej vývoj od vzniku zväzu. V súlade s vnútornými predpismi každoročne k 30. 9. na základe podkladov zo základných organizácií spracovávame stav členskej základne.

Za obdobie 2009 – 2016 je nepretržitý pokles členskej základne zo 17 858 na súčasných 10 047. Z uvedeného vyplýva, že odišlo 7 811 členov. Tu treba zároveň povedať, že pribudlo 3 515 nových členov.

Títo členovia pracujú v 120 základných organizáciách, pôsobiach u zamestnávateľov. Zaniklo 112 základných organizácií, predovšetkým z dôvodu reštrukturalizácie v odvetvi stavebníctva, textilného, odevného a kožiarskeho priemyslu, zlúčením základných organizácií u jedného zamestnávateľa a zánikom zamestnávateľa.

Zároveň za rovnaké obdobie vzniklo 36 základných organizácií, a to predovšetkým u zamestnávateľov, kde nepôsobila žiadna odborová organizácia.

Positívom je štruktúra členov a to predovšetkým v počte mladých. Z celkového stavu členskej základne za obdobie 2009 – 2016 tvorí v priemere 1 300 členov do 35 rokov, 1 800 členov – dôchodcov a 3 515 nových členov predstavuje celkom 35 %.

V roku 2016 u 112 zamestnávateľov, kde pôsobia základné odborové organizácie z celkového počtu 30 061 zamestnancov, je odborovo organizovaných v IOZ 28,13 %.

Ako je vnímaná naša práca u členov, ale aj nečlenov, ale aj ekonomická sila a pracovné podmienky zamestnávateľov? Žiaľ vplyv hospodárskeho rastu SR nepocitujú pozitívne u zamestnávateľov, čo sa odzrkadľuje predovšetkým v nespokojnosti s výškou mzdy, nespokojnosť vyjadřilo až 85 % respondentov. S pracovnými podmienkami vyslovujú skôr nespokojnosť.

Positívne vnímanie odborov na Slovensku, vrátane KOZ SR, individuálny záujem o odbory, ich prácu vyjadřilo takmer 2/3, kde sú využívané predovšetkým elektronické média, e-správy, web, tlač. Avšak aj prieskum potvrdil, že najlepší propagátor a informátor je funkcionár, pred-



stavitel odborovej organizácie, t.j. osobný kontakt je kladne najviac hodnotený.

Za prospešnú a dôležitú hodnotí takmer 80 % spoluprácu odborov a politických strán. Táto skúsenosť je pozitívny obrat vo vnímaní spolupráce odborov s politickou stranou, je potvrdením cesty KOZ, spolupráce s politickou stranou, ktorá vo svojom programe má ciele obsahovo zhodné s odborárskymi.

Viac však musíme pridať v propagácii výsledkov našej práce, viac musíme zviditeľňovať našu činnosť, nakoľko väčšina odborov považuje za málo viditeľné na verejnosti.

Aj keď častokrát sami sme nespokojní s postavením základných organizácií u zamestnávateľa, opak je pravdou. Stať sa musíme na tých, ktorí vnímajú pozitívne našu činnosť. Pozitívne vnímajú rešpekt zamestnávateľa smerom k základnej organizácii a tých je takmer 2/3. Majú záujem zapájať sa do činnosti ZO. Musíme ich však vedieť osloviť, nájsť si k ním cestu a tým získať na sile pri spoločnom presadzovaní oprávnených požiadaviek zamestnancov.

Práca členov odborových orgánov, funkcionárov, nie je a ani dlho nebude ľahká. Prvoradou úlohou odborovej organizácie je plniť úlohy zástupcu zamestnancov, riešiť nároky vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov. Ziaľ veľká časť ju vníma, resp. chcela by ju mať ako organizátora kultúrnych, športových a podobných akcií. Oproti týmto názorom stoja požiadavky na vzdelávacie aktivity a právnu pomoc. Práve tieto názory a návrhy treba vedieť využiť a pri vysvetľovaní úlohy odborov neváhať využiť pomoc aj týchto členov.

V uvedenom prieskume sme neobišli ani sociálny dialóg, vrátane kolektívneho vyjednávania. Vieme, že je na čom stavať. Pozitívne je vnímaná kolektívna zmluva ako nástroj na zlepšenie odmeňovania a pracovných podmienok, väčšine sú známe výhody vyplývajúce z kolektívnych zmlúv. Je tu však aj problém, koľkí z tých, ktorí výhody KV využívajú, sú odborári. Áno, určite sú to mnohí a možno aj väčšina u niektorých zamestnávateľov. Stoja mimo odborov, aj keď by sa zrejme zúčastnili podpor-

ných aktivít pre kolektívne vyjednanie. Aspoň v takomto duchu sa v prieskume vyjadrili.

V tejto súvislosti sa ako jedna z najťažších javí úloha ako rozširovať naše rady z radov nečlenov. Presvedčiť ich, že nie je fér len užívať výhody kolektívnej zmluvy, ale pridať aj ruku k dielu a to aj členstvom v radoch odborárov. Práve čo najväčšia a najsilnejšia odborová organizácia patrí k rozhodujúcim argumentom pre zamestnávateľa pri zastupovaní zamestnancov. Aj túto pravdu potvrdzuje prieskum, ale takmer všetci máme opačnú skúsenosť a to platí aj o záujme členov pracovať, skôr nepracovať v odborovom orgáne.

Mnohí sú ochotní a aj diskutujú o význame a úlohe odborov na pracovisku, ale získať nových členov sa darí menej.

#### Naše úlohy 2017

Pre dôslednú realizáciu úloh, ktorých opodstatnenosť a správnosť potvrdil spomínaný prieskum, predkladáme aktivity na ich plnenie:

- zaktivizovať činnosť základných organizácií s cieľom zamedziť pokles ČZ a získať nových členov z radov nečlenov (zvyšovať reprezentatívnosť odborov)
- osobitnú pozornosť na všetkých úrovniach venovať mladým zamestnancom s cieľom dosiahnuť ich záujem sa odborovo organizovať
- zlepšiť osobný kontakt funkcionárov základných organizácií na pracoviskách s členmi odborov a zamestnancami
- v súčinnosti s KOZ SR riešiť tento problém aj legislatívne, ukázať rozdiel medzi členom odborov a nečlenom odborov, a takto zvýrazniť úlohu odborov ako zástupcov všetkých zamestnancov
- vzdelávaním a aktívnym zapájaním členov do činnosti ZO a aktivít odborového zväzu, resp. KOZ SR, pripravovať ich na výkon odborárskej funkcie
- dôsledne a trvať na ochrane členov orgánov odborov na pracoviskách
- naďalej rozširovať služby členom odborov najmä:
  - z úrovne odborového zväzu poskytovať svojim členom bezplatne právne poraden-

- stvo a zastupovanie v pracovnoprávných sporoch, vrátane zastupovania pred súdom
- bezplatné právne poradenstvo v občianskoprávných sporoch
- z úrovne OZ poskytovať poradenstvo, metodickú pomoc ZO a aktívne sa podieľať na kolektívnom vyjednaní PKZ
- ZIBP realizovať kontrolu nad stavom BOZP na pracoviskách, poskytovať metodickú a poradenskú činnosť základným organizáciám a členom IOZ
- trvať na plnení záväzkov, ktoré zamestnávateľom vyplývajú z legislatívy, predovšetkým z ZP, kolektívnych zmlúv a v oblasti BOZP
- prostredníctvom e-správ IOZ a zväzového časopisu SPEKTRUM informovať členov a funkcionárov o činnosti OZ a ZO
- v súlade so zväzovými dokumentmi poskytovať svojim členom sociálnu podporu, výpomoc najmä pri dlhodobej pracovnej neschopnosti, sociálnej tiesni
- odborovým zväzom každoročne organizovať seminár mladých odborárov IOZ a súťaž žiakov SOŠ v oblasti BOZP
- vo zvýšenej miere z úrovne všetkých štruktúr propagovať a realizovať zapojenie čo najväčšieho počtu členov a nečlenov pre odvod 2 % zaplatenej dane IOZ, s cieľom získať prostriedky pre členov IOZ na vzdelávanie, sociálnu výpomoc, poskytnutie finančného príspevku na det-skú rekreáciu atď.
- odborovým zväzom zabezpečovať poistenie všetkých účastníkov na akciách organizovaných IOZ a základnými organizáciami na akciách organizovaných ZO IOZ
- podľa možnosti prispievať svojim členom napr. na kultúrne a športové podujatia, resp. športovú činnosť
- organizovať v základných organizáciách akcie na zviditeľnenie odborovej organizácie
- v súlade so Štrajkovým poriadkom IOZ finančne podporiť svojich členov pri štrajku
- v prípade potreby organizovať také nátlakové akcie v záujme ochrany odborárskych a zamestnaneckých práv, ktoré majú všeobecnú podporu a priaznivý ohlas verejnosti
- považovať kampaň získavania nových členov za prioritnú súčasť práce na úrovni odborového zväzu a základných organizácií

Predložená správa dopĺňa písomnú správu o činnosti odborového zväzu a predsedníctva, rozšírila informácie o najaktuálnejšie skutočnosti a aktivity za uplynulé obdobie realizované odborovým zväzom aj mimo odborov.

Dovoľte mi poďakovať sa za prácu v predchádzajúcom období, a prostredníctvom vás všetkým funkcionárom, zamestnancom OZ i funkcionárom a členom v ZO, ktorí sa podieľali na činnosti odborového zväzu pri zabezpečovaní vytýčených úloh súvisiacich s našou činnosťou.

Je tu záver roka preto mi dovoľte osobitne poďakovať všetkým členom i sympatizantom nášho OZ za celoročnú prácu a zaželať vám, vašim najbližším, príjemné a pokojné prežitie vianočných sviatkov a veľa zdravia, úspechov v pracovnom a osobnom živote.

Korektúra: GD

## Z rokovanja Predsedníctva IOZ v druhom polroku t.r.

24. augusta 2016

Rokovanie Predsedníctva IOZ viedla M. Brodzianska, predsedníčka IOZ. Navrhla doplniť program rokovanja P IOZ o list-žiadosť Karola Baculíka, revízora ZO IOZ Dopravy a autoopravárenstva Lučenec. Doplnený program rokovanja bol schválený.

Z rokovanja ospravedlnila P. Galka a J. Orbana.

V ďalšom priebehu rokovanja predsedníctvo zobralo na vedomie kontrolu plnenia uznesení a konštatovalo, že ukladajúce uznesenia Predsedníctva IOZ sú splnené, resp. trvajú a sú v plnení. Aj ďalší materiál – čerpanie rozpočtu za prvý polrok 2016 predsedníctvo zobralo na vedomie bez pripomienok. Následne po prerokovaní a odporučení SR RF IOZ schválilo návrh na zakúpenie 2 ks PC z RF IOZ. Všetci prítomní boli za.

Predsedníctvo IOZ zobralo na vedomie stanovisko RK IOZ k čerpaniu rozpočtu IOZ za I. polrok 2016.

Aj informácie o návrhu na úpravu minimálnej mzdy pre rok 2017 boli zobrať na vedomie bez pripomienok.

V nasledovnom priebehu rokovanja Predsedníctvo IOZ schválilo Postup kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ na rok 2017 v pôsobnosti IOZ. Uložilo Postup kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ v pôsobnosti IOZ na rok 2017 predložiť na rokovanie sekcií IOZ a 6. Snemu IOZ.

Ďalším uznesením Predsedníctvo IOZ zvolalo 6. Snem IOZ na deň 23. 11. 2016 do Žiliny. V tej súvislosti schválilo návrh programu rokovanja 6. Snemu IOZ. Tiež odporučilo Program rokovanja snemu schváliť ako aj pracovné Predsedníctvo a overovateľa zápisnice. Vedením snemu poverilo Jozefa Bónu.

Organizačné a obsahové zabezpečenie rokovaní výborov regionálnych rád IOZ (november 2016) bolo zobrať na vedomie.

Predsedníctvo IOZ schválilo vyhodnotenie vzdelávania hospodárov a členov revíznych ko-



misii ZO IOZ. Ďalšiu informáciu – o príprave VIII. zjazdu KOZ SR zobralo na vedomie. Pri tom schválilo návrhy zástupcov do pracovných komisií VIII. zjazdu KOZ SR za IOZ a uložilo tieto zaslať na KOZ SR.

Predsedníctvo IOZ schválilo zápis do zoznamu ZO IOZ k 24. 8. 2016 **ZO IOZ pri Dometic Slovakia s.r.o.**, org. číslo: 05-5480-348, príslušnosť Regionálna rada IOZ Stred. Zároveň bol schválený výmaz zo zoznamu ZO IOZ k 24. 8. 2016 **ZO IOZ Rettenmeier Tatra Timber, s.r.o.**, org. číslo: 05-6474-336, príslušnosť Regionálna rada IOZ Stred.

V závere rokovanja predsedníctvo schválilo účasť M. Brodzianskej, K. Horínkovej + 4 členov Rady mladých odborárov IOZ na stretnutí Komisie mladých OS STAVBA ČR a RMO IOZ v dňoch 20. – 21. 10. 2016 v Prahe, Česká republika a uložilo účastníkom predložiť správu zo ZPC.

V rôznom boli poskytnuté informácie o rokovaní orgánov IOZ, KOZ SR a JMF ZOO v SR,

o odvode členských príspevkov, ktoré boli zobrať na vedomie.

Aj výsledok hlasovania „per rollam“ RR IOZ Západ – voľba člena V RR Západ a Snemu IOZ, ktorým bola zvolená Lenka Ladomirjaková, predsedníčka ZO IOZ SSC Bratislava, namiesto Kmeťovej predsedníctvo zobralo na vedomie a odporučilo snemu kooptovať za členku Snemu IOZ za Regionálnu radu IOZ Západ Lenku LADOMIRJAKOVÚ, predsedníčku ZO IOZ Slovenská správa ciest Bratislava.

V samom závere predsedníctvo prerokovalo List-žiadosť Karola Baculíka, revízora ZO IOZ Dopravy a autoopravárenstva Lučenec a požiadalo Revíznou komisiu IOZ v súlade so Stanovami IOZ čl. 29, ods. 2, písm. c) a e) vykonať kontrolu platenia členských príspevkov členmi IOZ a zákonného spôsobu účtovnej likvidácie finančných prostriedkov ZO pri ukončení činnosti ZO IOZ Dopravy a autoopravárenstva Lučenec v termíne po dohode s predsedom ZO IOZ.

26. októbra 2016

M. Brodzianska, predsedníčka IOZ, ktorá rokovanie viedla navrhla doplniť program rokovanja P IOZ o návrh na úpravu Zásad hospodárenia IOZ, o personálne otázky a o informácia o príprave materiálov na rokovanie 6. Snemu IOZ. Takto doplnený program rokovanja bol jednohlasne schválený.

Z rokovanja ospravedlnila členov Jozefa Bónu, Igora Neumanna, Júliusa Orbana a predsedu RK IOZ Miloša Strážovca.

V súlade s Článkom 4, odsek 3 Rokovacieho poriadku Predsedníctva IOZ sa do zápisu uvádza uznesenie P IOZ schválené „per rollam“: Predsedníctvo IOZ schvaľuje podiel z 2-% zaplatenej dane na relaxačno-ozdravný pobyt členov ZO IOZ Dopravný podnik Bratislava, a.s. divízia Autobusy.

M. Brodzianska privítala na rokovaní Predsedníctva IOZ PaedDr. Milenu Dobrovodskú, zástupkyňu riaditeľa SOŠ obchodu a služieb Trnava, Stanislavu Biskorovajnú, predsedníčku ZO IOZ a Máriu Bučkovú, členku výboru ZO IOZ

pri SOŠ obchodu a služieb. V úvode predstavila členov Predsedníctva IOZ a zamestnancov IOZ a oboznámila hostí s históriou vzniku IOZ, s úlohami a prácou odborového zväzu, s priebehom kolektívneho vyjednávania KZVS pre verejnú službu na rok 2017.

PaedDr. Milena Dobrovodská privítala členov P IOZ v mene riaditeľa SOŠ OaS Trnava a oboznámila prítomných s históriou a prácou školy, s uvádzaním do praxe zákona o odbornom vzdelávaní (z.č. 61/2015 Z.z.), vrátane duálneho vzdelávania, ako aj s problémami, ktorými musia zápasíť pri zabezpečení chodu školy a získavaní žiakov.

Následne Predsedníctvo zobralo na vedomie informáciu PaedDr. Dobrovodskej o súčasnej situácii ako aj o sociálnom partnerstve; informáciu S. Biskorovajnej, predsedníčky ZO IOZ SOŠ obchodu a služieb o činnosti ZO IOZ a o spolupráci s vedením SOŠ OaS Trnava.

Predsedníctvo konštatovalo, že spoločné rokovanie P IOZ s členmi V ZO IOZ SOŠ OaS Trnava a vedením SOŠ OaS Trnava splnilo cieľ,

prispelo k vzájomnej informovanosti a prehĺbeniu sociálneho partnerstva.

Predsedníctvo vyslovilo poďakovanie riaditeľovi SOŠ Ing. Miroslavovi Ryškovi a jeho zástupkyňi PaedDr. Milene Dobrovodskej a predsedníčke ZO IOZ Stanislave Biskorovajnej za vytvorenie podmienok pre rokovanie Predsedníctva IOZ. Uložilo zaslať ďakovný list Ing. Miroslavovi Ryškovi, riaditeľovi SOŠ obchodu a služieb Trnava a predsedníčke ZO IOZ SOŠ OaS Trnava Stanislave Biskorovajnej za vytvorenie podmienok na rokovanie P IOZ.

V ďalšom predsedníctvo zobralo na vedomie kontrolu plnenia uznesení prijatých Predsedníctvom IOZ a konštatovalo, že ukladajúce uznesenia Predsedníctva sú splnené, resp. trvajú a sú v plnení.

Predsedníctvo IOZ schválilo Správu o stave členskej základne IOZ k 30. 09. 2016 bez pripomienok a uložilo zabezpečiť v súlade s materiálom „Správa o stave členskej základne IOZ k 30. 09. 2016“ všetky dotazníky zo základných organizácií IOZ a dopracovať správu.





V ďalšom priebehu zobralo predsedníctvo na vedomie vyhodnotenie 5. Seminára mladých odborárov IOZ a odporučilo realizovať 6. Seminár mladých odborárov v roku 2017 za účasti členov partnerských OZ v ČR.

Predsedníctvo ďalej schválilo vyhodnotenie vzdelávania členov orgánov IOZ a ZO IOZ.

Predsedníctvo zobralo na vedomie návrh na úpravu Zásad hospodárenia IOZ a tiež stanovisko RK IOZ k návrhu na úpravu Zásad hospodárenia IOZ. Uložilo tento návrh predložiť na schválenie 6. Snemu IOZ. Predsedníctvo odporučilo schváliť úpravu Zásad hospodárenia IOZ.

Predsedníctvo zobralo na vedomie stanovisko RK IOZ k návrhu rozpočtu IOZ na rok 2017 a k návrhu na úpravu Zásad hospodárenia IOZ.

V ďalšom predsedníctvo schválilo použitie podielu 2%-nej zaplatenej dane z príjmu pre ZO IOZ pri DPB, a.s. divízia ED, TI – športovo-rekreačný pobyt detí zamestnancov členov ZO; pre ZO IOZ pri Správe a údržbe ciest PSK, oblasť Poprad – sociálna výpomoc pre člena Radoslava Bodyho na rehabilitačný pobyt pre syna; pre Integrovaný odborový zväz – podpora vzdelávania členov IOZ v oblasti komunikácie v sociálnom dialógu a kolektívneho vyjednávania.

Predsedníctvo zobralo na vedomie žiadosť A. Tatára o zrušenie ZO IOZ dopravy a autoopravárstva s tým, že pozastavenie činnosti ZO naďalej trvá a výmaz ZO prerokuje po vykonaní kontroly platenia členských príspevkov členmi IOZ a zákonného spôsobu účtovnej likvidácie finančných prostriedkov ZO pri ukončení činnosti ZO IOZ Dopravy a autoopravárstva Lučenec v termíne po dohode s predsedom ZO IOZ.

V ďalšom schválilo zápis do zoznamu základných organizácií k 26. 10. 2016 **ZO IOZ pri Hoval s.r.o.**, org. číslo: 05-5481-334 príslušnosť Regionálna rada IOZ Stred a výmaz zo zoznamu taktiež k 26. 10. 2016 **ZO IOZ Východoslovenské kameňolomy a.s. Novoveská Huta**, org. číslo: 05-8678-478 príslušnosť Regionálna rada IOZ Východ.

V bloku o medzinárodnej činnosti predsedníctvo zobralo na vedomie informácie a správy zo ZPC, schválilo účasť zástupcov IOZ na zahraničných pracovných cestách a z týchto predložiť závery.

V rôznom sa predsedníctvo oboznámilo s viacerými informáciami z rokovaní orgánov IOZ, KOZ SR a JMF ZOO v SR. Na vedomie tiež zobralo informácie o zápise IOZ do registra prijímateľov 2 % zo zaplatenej dane z príjmu za rok 2016; o odvode členských príspevkov ku dňu 19. 10. 2016.

Predsedníctvo zobralo na vedomie viaceré personálne zmeny v regionálnych orgánoch i orgánoch OZ. V samom závere zobralo na vedomie informáciu o príprave 6. Snemu IOZ.

### 23. – 24. novembra 2016

Marta Brodzianska, predsedníčka IOZ, ktorá rokovanie viedla navrhla doplniť program Predsedníctva IOZ o personálne otázky a o nomináciu zástupcu IOZ do VZ ÚPSVaR Nitra. Erika Lörinczová navrhla doplniť program o návrh na mimoriadnu odmenu pre predsedníčku IOZ za rok 2016. Takto doplnený program rokovania bol jednohlasne schválený.

Z rokovaní Predsedníctva IOZ sa ospravedlnil Július Orban.

V súlade s Článkom 4, odsek 3 Rokovacieho poriadku Predsedníctva IOZ do zápisu sa uvádza uznesenie P IOZ schválené „per rollam“: Predsedníctvo IOZ schvaľuje „Otvorený list Predsedníctva IOZ“ k návrhu predstavenstva letiskovej spoločnosti Letisko Piešťany, a.s., na likvidáciu spoločnosti bez právneho nástupcu a s tým spojené plánované hromadné prepúšťanie zamestnancov.

V ďalšom priebehu predsedníctvo zobralo na vedomie Kontrolu plnenia uznesení prijatých Predsedníctvom IOZ. Konštatovalo, že ukládajúce uznesenia Predsedníctva IOZ sú splnené, resp. trvajú a sú v plnení. V tejto súvislosti schválilo zmenu termínu uznesenia Predsedníctva IOZ č. 285/2/2 zo dňa 26. 10. 2016 do 21. rokovania Predsedníctva IOZ.

V ďalšom predsedníctvo schválilo Organizačné a obsahové zabezpečenie 43. ročníka súťaže žiakov SOŠ v oblasti BOZP a Propozície 43. ročníka súťaže žiakov SOŠ v oblasti BOZP organizovanej IOZ v roku 2017.

Predsedníctvo schválilo tiež použitie podielu 2%-nej zaplatenej dane z príjmu pre ZO IOZ pri



SOŠ Banská Bystrica – sociálna výpomoc pre člena Jozefa Pompuru z dôvodu dlhodobej práceneschopnosti a pre Integrovaný odborový zväz – podpora vzdelávania členov IOZ v oblasti komunikácie v sociálnom dialógu a kolektívneho vyjednávania.

Predsedníctvo zobralo na vedomie návrh predsedníčky IOZ na sociálnu výpomoc členom IOZ k 31. 12. 2016 a túto schválilo. Zároveň uložilo vyplatiť sociálnu výpomoc členom OZ.

Predsedníctvo IOZ schválilo výmaz zo zoznamu základných organizácií k 23. 11. 2016 **ZO IOZ pri Ústredí práce sociálnych vecí a rodiny**, org. číslo: 05-1060-101, príslušnosť Regionálna rada IOZ Západ.

V oblasti medzinárodných aktivít IOZ predsedníctvo zobralo na vedomie informácie a účasť zástupcov zväzu na nich schválilo.

Na vedomie zobralo aj informácie z rokovaní orgánov IOZ, KOZ SR a JMF ZOO v SR a o odvode členských príspevkov ku dňu 07. 11. 2016.

Po prerokovaní personálnych otázok predsedníctvo zobralo na vedomie vzdanie sa člena IOZ funkcií v orgánoch zväzu a v ÚPSVaR. Uložilo tieto riešiť príslušným orgánom. V tejto súvislosti predsedníctvo nominovalo Lubicu Halmešovú, predsedníčku ZO IOZ Sumitomo Electric Bordnetze-Slovakia, s.r.o. so sídlom v Nitre do Výboru pre otázky zamestnanosti ÚPSVaR SR Nitra.

## Postup kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ v pôsobnosti IOZ na rok 2017

Kolektívne vyjednanie je vyjadrením možnosti zamestnancov organizovať sa a spoločne v súlade so Zákonom č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní v platnom znení, si vyjednať so zamestnávateľom výhodnejšie pracovné podmienky, ako ich garantujú Zákonník práce a ostatné príslušné právne predpisy. Produktom kolektívneho vyjednávania je najčastejšie kolektívna zmluva.

Cieľom kolektívneho vyjednávania je dosiahnuť dohodu v úprave pracovných podmienok vrátane:

- mzdových podmienok,
- podmienok zamestnávania,
- vzťahov medzi zamestnávateľmi (alebo ich organizáciami) a zamestnancami (alebo ich organizáciami).

Na splnenie Hlavných úloh IOZ v oblasti sociálneho dialógu na roky 2016-2018 (*Pozri SPEKTRUM jún 2016, s. 8*) je prioritou dôsledná práva a realizácia kolektívneho vyjednávania:

- KZVS, resp. ich dodatkov,
- podnikových kolektívnych zmlúv (ďalej len „PKZ“) v organizáciách v pôsobnosti IOZ poskytovaním metodickej, ale i konkrétnej pomoci pri vypracovaní, vyjednaní a uzatváraní podnikových kolektívnych zmlúv.

### A. Základné ciele kolektívneho vyjednávania IOZ v roku 2017

1. Uzatvoriť dodatky k platným KZVS, resp. novej KZVS:
  - o Dodatok, resp. novú kolektívnu zmluvu pre spoločnosti civilného letectva (KZVS platná a účinná do 31. 8. 2017)
  - o Dodatok č. 5 pre stavebné spoločnosti (KZVS platná a účinná do 31. 12. 2018)
  - o Dodatok č. 14 pre spoločnosti dopravných podnikov (KZVS platná a účinná do 31. 12. 2020)
  - o KZVS pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pre zamestnancov v štátnej službe pre rok 2017 – v rámci KOZ SR.
2. Uzatvoriť PKZ, resp. dodatky k platným PKZ.
3. Kolektívnym vyjednaním dodatkov ku KZVS a PKZ, resp. nových PKZ dosiahnuť zachovanie úrovne a rozsahu záväzkov dovtedy platných kolektívnych zmlúv, t. j. v KZVS a PKZ zachovať už vyjednané platné nároky.
4. V záujme zabezpečenia stabilnejších pracovnoprávných vzťahov, nárokov zamestnancov, postavenia odborov presadzovať a kolektívnym vyjednaním dosiahnuť platnosť a účinnosť KZVS a PKZ viac ako jeden rok, minimálne na tri roky.
5. Dosiahnuť, aby vo všetkých zamestnávateľských subjektoch, kde pôsobí ZO IOZ boli uzatvorené platné a účinné PKZ. Toto dosiahnuť formou dodatkov o predĺžení platných PKZ, resp. vyjednaním a uzatvorením nových PKZ.
6. Kolektívne vyjednanie KZVS a PKZ viesť k udržaniu súčasnej zamestnanosti.
7. V KZVS a PKZ presadzovať nárast základnej/tarifnej mesačnej mzdy a priemernej mzdy zamestnanca. Podkladom pre dohodnutie konkrétneho mzdového nárastu v bežnom roku budú eko-

nomické ukazovatele vyplývajúce z hospodárskeho vývoja zamestnávateľa vrátane mzdového vývoja za uplynulé obdobie a údaje o vývoji životných nákladov (spotrebitelských cien).

7.1 Nárast miezd na úrovni rastu minimálnej mzdy pre rok 2017.

7.2 V príslušných orgánoch sekcií IOZ a ZO IOZ rozhodnúť o raste tarifnej alebo priemernej mzdy, a to pevnou sumou alebo percentuálne.

8. V PKZ prehodnotiť poskytovanie benefitov pre zamestnancov za účelom zvýšenia ich výhodnosti pre zamestnancov a kolektívnym vyjednaním dosiahnuť dohodnutie benefitov uplatniteľných pre všetkých zamestnancov, resp. pre čo najširší počet zamestnancov.
9. Prostredníctvom metodickej a poradenskej činnosti poskytovať ZO IOZ pomoc pre úspešné uzavretie PKZ.
10. Dôsledne trvať na plnení všetkých záväzkov vyplývajúcich z platných KZVS a PKZ a pravidelne zabezpečovať kontrolu ich plnenia v súlade s dohodnutými lehotami v kolektívnych zmluvách.
11. Rozvíjať spoluprácu s partnerskými OZ v Českej republike (DOSIA, STAVBA ČR, OS TOK Čech a Moravy), ale aj ostatnými partnerskými európskymi odborovými organizáciami (ETUC, IndustriAll, EFBWW) formou odborných konzultácií, výmenou informácií, metodických materiálov s cieľom prehlbovania sociálneho dialógu OZ so zamestnávateľmi a implementácie záujmov pracujúcich do kolektívnych zmlúv.

### B. Postup kolektívneho vyjednávania IOZ v roku 2017

1. Postup kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ na rok 2017 schváliť v Predsedníctve IOZ a následne predložiť na rokovanie Snemu IOZ.
  - Termín: 18. rokovanie P IOZ, 6. rokovanie S IOZ,
  - Z: predsedníčka IOZ
2. Schváliť obsah návrhov dodatkov k platným KZVS na rok 2017 na zasadnutiach jednotlivých sekcií IOZ.
  - Termín: do 25. 11. 2016,
  - Z: predsedníčka IOZ, predsedovia sekcií IOZ
3. Schváliť stálych zástupcov sekcií IOZ pre kolektívne vyjednanie dodatkov k platným KZVS na rok 2017 na zasadnutiach sekcií IOZ.
  - Termín : do 25. 11. 201,
  - Z : predsedovia sekcií IOZ
4. Kolektívne vyjednanie návrhu dodatkov k platným KZVS uvedených v časti A ods. 1 tohto materiálu začať vyjednávať so zamestnávateľskými subjektmi predložením návrhov dodatkov do 31. 11. 2016
  - Termín: v texte,
  - Z: predsedníčka IOZ, predsedovia sekcií IOZ
5. Na základe písomnej požiadavky ZO IOZ poskytnúť zo strany IOZ metodickú pomoc pri príprave a priebehu kolektívneho vyjednávania PKZ, vrátane delegovania špecialistov IOZ, regionálnych koordinátorov IOZ a funkcionárov IOZ ako zástupcov vyjednávačov ZO na kolektívne vyjednanie PKZ.
  - Termín: v texte,
  - Z: predsedníčka IOZ

## HODNOTENIE PLNENIA DOHODY O SPOLUPRÁCI PRI REALIZOVANÍ HOSPODÁRSKEHO A SOCIÁLNEHO PARTNERSTVA ZA ROK 2016



Dohoda o spolupráci pri realizovaní hospodárskeho a sociálneho partnerstva (ďalej len „dohoda“) je rámcovým dokumentom, ktorý upravuje sociálny dialóg v rezorte dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja (partneri Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR, Asociácia odborových zväzov dopravy, pôšt a telekomunikácií, Zväz stavebných podnikateľov Slovenska a Únia dopravy, pôšt a telekomunikácií SR). Jej hodnotenie uskutočnili sociálni partneri na rokovaní generálnej porady ministra dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja 8. 12. t.r. v Bratislave.

Aj v roku 2016 v súlade s dohodou úlohy sociálneho partnerstva boli realizované výmenou informácií, konzultáciami a prerokovaním, otázkou s dôrazom na zamestnanosť, rozvoj rezortu, zamestnávateľské subjekty v rezorte, návrhy pracovnoprávných a rezortných právnych predpisov, koncepčných a strategických dokumentov. Súčasťou naplňovania dohody bolo aj predkladanie písomných stanovísk k predloženým návrhom právnych predpisov, koncepcií a správ ministerstva, ako aj účasť zástupcov sociálnych partnerov v pracovných skupinách a komisiách ministerstva. Sociálni partneri participovali na tvorbe právnych predpisov.

Priority ministerstva v pripravovanom Programovom vyhlásení vlády SR boli témou

rokovania zástupcov ministerstva so sociálnymi partnermi dňa 4. 4. 2016. Vecné návrhy a pripomienky sociálnych partnerov, ktoré zazneli na pracovnom rokovaní, ministerstvo zapracovalo do návrhu Programového vyhlásenia vlády SR.

Národnou radou SR boli v roku 2016 prerokované, schválené a uverejnené v Zbierke zákonov SR 4 zákony spracované ministerstvom. Vládou SR boli prerokované a schválené 4 nariadenia vlády SR. Ďalej bolo vypracovaných a oznámených v Zbierke zákonov SR zatiaľ 11 vyhlášok a 2 opatrenia.

Významnú úlohu naďalej plnili spoločné rokovania a to odvetvové tripartity a generálna porada na úrovni ministra. Odvetvové tripartity sa uskutočňovali na úrovni generálnych riaditeľov sekcií, resp. riaditeľov odborov ministerstva. V roku 2016 sa uskutočnilo 19 riadnych rokovaní odvetvových tripartít. Z toho sa IOZ zúčastňoval rokovaní odvetvových tripartít: za oblasť pozemných komunikácií – 3, za oblasť cestnej dopravy – 3, za oblasť civilného letectva – 2, z a oblasť výstavby, bytovej politiky a mestského rozvoja – 2. Obsah rokovaní odvetvových tripartít korešpondoval s navrhnutými témami rámcového harmonogramu rokovaní, resp. program rokovania bol doplnený na základe dohody sociálnych partnerov.

Obsahom rokovaní odvetvových tripartít v pôsobnosti IOZ boli najmä: Koncepcné, legislatívne a strategické zámery na rok 2016 a ich plnenie, o príprave a priebehu predsedníctva SR v Rade EÚ, Programové vyhlásenie vlády SR 2016-2020; oblasť dopravy, výstavby, cestovného ruchu a regionálneho rozvoja, Informácie o plnení sociálneho programu, vyhodnotení sociálneho dialógu v roku 2016, kolektívnom vyjednávaní a plnení kolektívnych zmlúv a kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa, Informácie o rozvoji obcí a miest na rok 2016, bytovej výstavbe, zatepľovania rodinných domov a o súčasnom stave duálneho vzdelávania v stavebníctve, Informácie o návrhu štátneho rozpočtu na rok 2017 kapitoly MDVRR SR, Informácie o kontrakte medzi MDVRR SR a SSC na rok 2016 a zmluvy o poskytnutí finančných prostriedkov zo ŠR NDS na rok 2016 a o projektoch cestnej infraštruktúry, Informácie o legislatívnych návrhoch Európskej komisie.

Ministerstvo koordinuje odborné vzdelávanie a prípravu pre trh práce v rezorte dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja v súlade s ustanoveniami zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov. V rámci koordinačnej činnosti MDVRR SR aktívne spolupracuje so sociálnymi partnermi.

Integrovaný odborový zväz prostredníctvom predsedníčky Marty Brodzianskej na rokovaní generálnej porady dňa 8. 12. 2016 v záujme dôslednejšej realizácie a naplňovania dohody predložil návrhy pre rok 2017:

- V záujme riadneho zabezpečovania činnosti Slovenskej správy ciest vyplývajúcej zo Zriaďovacej listiny IOZ žiada MDVRR SR o systémové riešenie otázky odmeňovania zamestnancov Slovenskej správy ciest. Platy zamestnancov SSC stagnujú, už niekoľko rokov nie sú zvyšované na požadovanej úrovni a rovnako nie sú ani prostriedky na prípadnú hmotnú zainteresovanosť. Predovšetkým z tohto dôvodu nie je ani možné doplniť stav zamestnancov podľa nastavenej systemizácie (doplnenie predpísaného stavu), ale predovšetkým riešiť personálne obsadenie mladšími zamestnancami.
- Zvýšeniu a systematickú pozornosť venovať plneniu úloh v cestnej infraštruktúre a to v oblasti údržby ciest I. triedy s dôrazom na spoluprácu s vyššími územnými celkami.
- Odborový zväz trvá na plnení úlohy zo strany MDVRR SR týkajúcej sa prerokovania prípravy a priebehu prerodzenia návrhu štátneho rozpočtu na príslušný rok, t.z. počas jeho prípravy, aby sa mohli sociálni partneri k návrhu vyjadriť a nie len byť informovaní o návrhu, ktorý je predkladaný NR SR.
- Odborový zväz odporúča a žiada, aby súčasťou dopravnej autority bola aj mestská hromadná doprava, a aby aj sociálni partneri boli personálne zahrnutí do odbornej skupiny pre prípravu dopravnej autority.
- IOZ žiada a podporuje MDVRR SR rozpočtovať finančné prostriedky pre letiskové spoločnosti, t.j. na zabezpečenie činnosti podľa § 56a zákona č. 143/1998 Z. z. o civilnom letectve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (bezpečnostná ochrana letísk, riadenie a vybavenie letov oslobodených od odplát, výkon záchranných a hasičských služieb na letiskách) na požadovanej úrovni už pri návrhu štátneho rozpočtu a nie až následne rozpočtovým opatrením v priebehu roka a to v rámci kapitoly ministerstva. Tento postup (nepravdivý a neistý prísun finančných prostriedkov) má však nielen negatívny vplyv na chod a rozvoj letísk, ale predovšetkým na zamest-



nanosť, pracovné podmienky zamestnancov, ako aj samotné kolektívne vyjednávanie kolektívnych zmlúv.

- Opätovne aj v nadväznosti na závery odvetvových tripartít a rokovaní sociálnych partnerov IOZ žiada venovať zvýšenú pozornosť odbornému vzdelávaniu a príprave žiakov na budúce povolanie v súlade s príslušnými právnymi predpismi v odvetviach v pôsobnosti ministerstva. (V pôsobnosti IOZ nedostatok napr. vodičov MHD, odborných zamestnancov v stavebníctve ....). Pri realizácii tejto úlohy vychádzať z Stratégie Slovenskej republiky pre mládež na roky 2014 – 2020 v rezorte dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja s dôrazom na potreby pracovného trhu. Úlohu riešiť za účasti sociálnych partnerov a problémy v úzkej spolupráci s Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR, Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR a vyššími územnými celkami, ako zriaďovateľmi SOŠ. IOZ žiada mať zastúpenie v Pracovnej skupine pre koordináciu rozvoja odborného vzdelávania a prípravy pre trh práce v rezorte dopravy, výstavby (požiadavka bola akceptovaná).

Pre zhodnotenie naplňovania sociálneho partnerstva v rezorte v roku 2016 možno použiť hodnotenie ministerstva, čo potvrdili aj sociálni partneri na rokovaní generálnej porady dňa 8. 12. 2016, „možno konštatovať, že sociálny dialóg a spolupráca sociálnych partnerov v rezorte prebiehali v roku 2016 intenzívne vzhľadom na nutnosť koordinovať postup a úlohy rozvoja rezortu a nachádzať vzájomne prijateľné riešenia pre rezort, zamestnávateľov a zamestnancov. Cieľom rokovaní bolo a je dosahovať najmä zlepšenie hospodárskych výsledkov podnikateľských subjektov, ale aj sociálnej a ekonomickej situácie zamestnancov v rezorte.

Ministerstvo je pripravené pokračovať v dialógu so sociálnymi partnermi a hľadať optimálne riešenia pre zamestnancov, zamestnávateľov a odvetvia rezortu.

V roku 2017 bude prioritou práce ministerstva v oblasti hospodárskeho a sociálneho partnerstva vytváranie takých predpokladov a podmienok, ktorých výsledkom bude rozvoj rezortu, regiónov a podnikateľskej sféry v odvetviach dopravy, výstavby, elektronických a poštových služieb, cestovného ruchu a riešenie zamestnanosti.“

Marta Brodzianska

## Zmena v obsahu i názve

Od budúceho roka nastanú zmeny aj v rezorte dopravy, ktorý ako vieme zastrešuje viacero oblastí v národnom hospodárstve. Koordinácia úloh v oblasti regionálneho rozvoja sa tak presúva z rezortu na vládu. Vyplýva to z novely kompetenčného zákona (návrh), ktorý schválila vláda a predložila do NR SR.

Po presune kompetencií sa zmení aj názov rezortu z doterajšieho Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja (MDVRR) na Ministerstvo dopravy a výstavby (MDV) SR. S prechodom kompetencií sa na Úrad vlády presunie aj Splnomocnenec vlády pre najmenej rozvinuté regióny Slovenska.

Zdroj: MDVRR SR

## Z tlačovky predsedu vlády SR

13. decembra t.r. na svojej TK predstavil premiér vlády SR R. Fico spolu s ministrom J. Richterom sociálne opatrenia na rok 2017, ktoré by značnej časti občanov mali uľahčiť ich životné podmienky. O ktoré opatrenia ide:

- Zvyšovanie minimálnej mzdy. Už do dvoch rokov by mala dosiahnuť 500 eur (pôvodný predpoklad s touto sumou bol až v roku 2020).
- Zvýšenie materskej dávky pre rodiča, ktorý pred tým pracoval po dobu 34 týždňov. Jej výška má predstavovať 98 % z predchádzajúcej čistej mzdy rodiča.
- Zníženie rozdielov v penziách starodôchodcov a novodôchodcov. Ide o čiastku asi 50 eur pre tých, ktorí odišli do penzie pred r. 2003.
- Sprísnenie podmienok pre nezamestnaných – zmena novely zákona o službách v zamestnanosti. Známe heslo: „pracovať sa oplatí“
- Zvýšenie opatrovateľského príspevku na výšku čistej minimálnej mzdy a to postupne do konca volebného obdobia súčasnej vlády.

Zdroj: vláda SR

## RADA MLADÝCH ODBORÁROV INFORMUJE

### 5. Seminár mladých odborárov IOZ

V dňoch 22. – 24. septembra 2016 sa konal 5. Seminár mladých odborárov IOZ. Miestom konania bol penzión Konský dvor v Brzotíne. Celkovo sa na seminári zúčastnilo 30 mladých odborárov IOZ z 10-tich základných organizácií IOZ, z toho bolo 7 členov Rady mladých odborárov IOZ. Okrem slovenských odborárov sme na seminári privítali aj mladých zástupcov z partnerských odborových zväzov z Českej republiky: 2 zástupcovia OS TOK ČR a 2 zástupcovia OS DOSIA. Hostom seminára za Českú republiku bol predseda OS TOK ČR Zdeněk Heller. Za IOZ boli prítomní Marta Brodzianska – predsedníčka IOZ, Erika Lörinczová (Gemtex Rožňava) – členka predsedníctva IOZ, Jaroslav Chrupka – regionálny koordinátor IOZ región Stred a Kamila Horínková – predsedníčka RMO IOZ a asistentka predsedníčky IOZ.



Ťažiskovou témou tohtoročného seminára bola práca s členskou základňou a získavanie nových členov. Prvýkrát bola použitá forma workshopu, kde účastníci pracovali v troch menších skupinách. Hlavným zmyslom workshopu bolo spracovať podklady na informačný leták pre členov IOZ – *ako pracovať s členskou základňou a ako získavať nových členov, hlavne mladých ľudí*, ktorý je výstupom zo seminára. Všetci zúčastnení sa venovali aj návrhu loga RMO IOZ.

Seminár mladých odborárov bol obsahovo naplnený okrem vzdelávacích aktivít aj rôznymi poznávacími aktivitami. Účastníci seminára mali príležitosť oboznámiť sa s pracovnými podmienkami v spoločnosti Gemtex a. s. v Rožňave, kde sa konala exkurzia. V zmysle spoznávania nav-



štieveného regiónu Slovenska si účastníci prezreli jaskyňu Domicu. Vzhľadom k miestu organizovania seminára mohli prítomní využiť služby jazdeckého areálu a zajazdiť si na koni.

Na záver seminára boli sformulované účastníkmi závery a odporúčania do budúcnosti, vďaka ktorým je IOZ schopný úroveň týchto stretnutí zlepšovať.



### Výjazdové rokovanie Rady mladých odborárov IOZ

Dňa 28. júla 2016 sa v sídle Banskobystrickej regionálnej správy ciest, a. s. uskutočnilo historicky prvé výjazdové rokovanie Rady mladých odborárov IOZ. Všetky predchádzajúce rokovania RMO IOZ sa doteraz konali len na pôde zväzu. Takéto rokovanie prispelo k obohateniu informácií a vedomostí členov rady pri poznávaní pracovných podmienok, ako aj pri plnení úloh odborového zväzu v prospech svojich členov. Hostami rokovania boli Marta Brodzianska – predsedníčka IOZ, Ing. Radoslav Luka – generálny riaditeľ BBRSC, a. s. a Alena Barlová – podpredsedníčka ZO IOZ pri BBRSC, a. s. Banská Bystrica, závod 11.

Témou rokovania okrem iného bola príprava 5. Seminára mladých odborárov, účasť členov RMO IOZ na vzdelávaní členov orgánov IOZ a ZO IOZ a rokovanie RMO IOZ s Komisiou mladých OS STAVBA ČR.



Prípravila Kamila Horínková

## PROPOZÍCIE

### 43. ročníka súťaže žiakov stredných odborných škôl v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci organizovanej Integrovaným odborovým zväzom v roku 2017

#### I. ZÁKLADNÉ USTANOVENIA

- Súťaž žiakov stredných odborných škôl z vedomostí o predpisoch bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“) organizuje a zabezpečuje Integrovaný odborový zväz (ďalej len „IOZ“) pod záštitou ministra školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky a pod záštitou ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.
- Do celoštátneho kola súťaže sa môžu prihlásiť stredné odborné školy (ďalej len „škola“), v ktorých pôsobí odborová organizácia IOZ a školy oslovené IOZ. Škola prihlási jednotlivcov, ktorí sa umiestnili na prvých troch miestach v školskom kole.
- Súťaž celoštátneho kola sa uskutoční za podmienky, že sa prihlási minimálne osem škôl.
- Na celoštátne kolo súťaže je stanovený dvojdňový časový limit.

#### II. ORGANIZOVANIE SÚŤAŽE

- Súťaž žiakov pozostáva z dvoch kôl:
  - školské
  - celoštátne.
- Termíny konania jednotlivých kôl sú nasledovné:
  - školské – do 13. apríla 2017
  - celoštátne – 3. a 4. máj 2017.
- Školské kolá sa konajú na úrovni školy. Organizátorom je vedenie školy za spolupráce s IOZ.
- Celoštátne kolo súťaže organizuje a zabezpečuje IOZ.
- Súťaže v školských kolách sa môže zúčastniť ľubovoľný počet žiakov na základe dobrovoľnosti. Do celoštátneho kola po zaslaní záväznej prihlášky školy postúpia súťažiaci školského kola, ktorí sa umiestnili na prvých troch miestach (jednotlivci).
- V prípade, že súťažiaci umiestnení v školskom kole na I. až III. mieste sa z objektívnych príčin nemôžu zúčastniť celoštátneho kola súťaže, škola vyšle náhradníkov, ktorí sa umiestnili na IV. a ďalšom mieste školského kola.
- Do celoštátneho kola súťaže budú zaradení súťažiaci tých škôl, ktoré pošlú IOZ záväznú prihlášku do 13. apríla 2017 s vyhodnotením školského kola.
- Organizátor na základe výsledkov jednotlivcov v celoštátnom kole vyhlasuje:
  - prvých troch najúspešnejších jednotlivcov
  - najúspešnejšiu školu – absolútneho víťaza
  - najlepšiu stavebnú školu

#### III. PRIEBEH SÚŤAŽE

- Pred začatím súťaže vylosuje predsedníčka IOZ za účasti dvoch členov organizačného štábu poradové čísla súťažiacich. Počet poradových čísiel bude zodpovedať počtu súťažiacich jednotlivcov.
- Súťažiaci jednotlivci budú súťažiť v poradí, v akom boli vylosovaní. Poradie im bude oznámené pred začatím súťaže.
- Vylosované poradie platí pre celý priebeh súťaže a nemožno ho meniť.

- Súťaž bude prebiehať v nasledujúcich okruhoch:
  - Testová časť z 10 otázok (formou testu).
  - Praktické simulované situácie – videofilmy, resp. obrázky (písomný popis nedostatkov).
  - Všeobecné predpisy na zabezpečenie BOZP z 50 otázok (ústna odpoveď).
- Súťažnú otázku z časti „C“ si vylosujú súťažiaci v poradí, v akom súťažajú.
- Na prípravu ústnej odpovede je stanovený časový limit do 3 minút, taký istý limit platí aj pre odpoveď.
- Počas priebehu súťaže platí zákaz vstupu medzi súťažiacich kohokoľvek, okrem organizátorov, ktorí plnia pracovné úlohy v súvislosti s priebehom súťaže a členov poroty.

#### IV. POROTA

- Predseda poroty (predseda Komisie BOZP IOZ) a 4 členov poroty pre celoštátne kolo súťaže nominuje IOZ.
- V záujme objektívneho posudzovania znalostí súťažiacich musí byť porota zložená z odborníkov aktívne činných v oblasti BOZP:
  - Predseda Komisie BOZP IOZ
  - Zástupca Národného inšpektorátu práce
  - Zástupca Úradu verejného zdravotníctva SR
  - Odborník z odboru BOZP zo Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska
  - Odborník z odboru BOZP z členov Priemyselnej bipartity zo strany zamestnávateľov.
- Porota hodnotí každú ústnu odpoveď súťažného kola „C“ ihneď po jej ukončení verejne.
- Výsledky testovej časti „A“ a praktickej časti „B“ vyhodnotí porota po ukončení všetkých súťažných okruhov.

#### V. HODNOTENIE SÚŤAŽE

- V testovej časti „A“ získa súťažiaci 1 bod za každú správnu odpoveď, t. z. pri počte 10 testových otázok získa max. 10 bodov.
- Každý člen poroty hodnotí ústnu odpoveď súťažnej časti „C“ súťažiacieho samostatne, hodnotením od 0 do 5 bodov. Potvrdenie počtu získaných bodov vyhlási predseda poroty ústne.
- Súťažná časť „B“ pozostáva v zisťovaní nedostatkov po vzhľadnutí premietnutých videofilmov, resp. obrázkov z praxe. Každý správny zistený nedostatok bude hodnotený 1 bodom.
- Výsledky z každého súťažného kola zapisuje zapisovateľ na výsledkovú tabuľu.
- V prípade, že niektorí súťažiaci získajú rovnaký počet bodov, rozhoduje o ich celkovom poradí vyšší počet bodov získaných v súťažnej časti „B“. Ak sa ani tak o prvých troch miestach nerozhodne, predseda poroty vylosuje spoločnú otázku pre súťažiacich s rovnakým počtom bodov. Porota na základe komplexnosti ich odpovedí na spoločnú otázku rozhodne o konečnom poradí súťažiacich.
- O poradí víťaznej školy rozhodne súčet bodov jeho súťažiacich jednotlivcov. V prípade rovnosti bodov sa postupuje ako pri hodnotení jednotlivcov (časť V., bod 5 týchto Propozícií).

## VI. PROTESTY

1. Zodpovedný pedagóg príslušnej školy má právo podať protest proti hodnoteniu poroty svojich žiakov, a to predsedovi poroty po oficiálnom vyhlásení výsledkov, najneskôr do 30 minút.
2. O opodstatnenosti protestu rozhodne predseda poroty.

## VII. CENY A ODMENY

1. V školských kolách organizátor rozhodne o cenách podľa vlastného uváženia a možnosti.
2. Jednotlivci umiestnení na prvých troch miestach v celoštátnom kole získavajú vecné ceny a diplomy.
3. V súťaži škôl víťazná škola získava „Putovný pohár IOZ“, „Víťazný Pohár ročníka súťaže“ a diplom.
4. Najlepšia stavebná škola získava „Putovný pohár Prezidenta ZSPS“.
5. Školy umiestnené na 2. a 3. mieste získajú diplom.

6. V prípade, že škola 3x po sebe získa Putovný pohár IOZ, zostáva tento trvalým majetkom príslušnej školy.
7. Každý účastník súťaže získava účastnícky diplom a upomienkové predmety.

## VIII. FINANCOVANIE

1. Náklady na súťaž celoštátného kola sú hradené z rozpočtu IOZ, zo sponzorských príspevkov a darov právnických a fyzických osôb.
2. Cestovné náklady zúčastnených žiakov a pedagógov, ako i úslužbu zmluď hradí vysielajúca organizácia.
3. Náklady porotcov hradí IOZ.

## IX. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Tieto propozície nadobúdajú platnosť a účinnosť schválením Predsedníctva IOZ dňa 23. novembra 2016 a týmto dňom sa rušia doteraz platné Propozície.

Bratislava, 23. novembra 2016

# ZO ZAHRANIČNÝCH AKTIVÍT IOZ

## Stanislav Antoniv čestným predsedom



Po dlhoročnom pôsobení na čele Odborového zväzu STAVBA Českej republiky odstúpil z funkcie jeho predsedu Stanislav Antoniv, ktorý sa zasadil o trvalé priateľstvo a permanentný konštruktívny dialóg medzi funkcionármi ale aj ďalšími členmi „jeho“ odborového zväzu a „nášho“ odborového zväzu (v začiatkoch ešte OZ STAVBA SR).



Českí kolegovia udelili odstupujúcemu S. Antonivovi funkciu Čestný predseda OS. Ocenenie IOZ prevzal z rúk predsedníčky Marty Brodzianskej a člena predsedníctva Jozefa Bónu na rokovaní Snemu OS STAVBA ČR dňa 14. 12. 2016.

## Seminár o kolektívnom vyjednávaní

V dňoch 7. – 8. 9. 2016 sa na základe dohody o spolupráci medzi IOZ a OS STAVBA ČR uskutočnil seminár o kolektívnom vyjednávaní. Hlavným cieľom tohto seminára bola výmena informácií a skúsenosti v oblasti kolektívneho vyjednávania. Hlavnými témami boli odvetvového kolektívneho vyjednávanie – systém právneho prostredia, podnikové kolektívne vyjednávanie. Oba zväzy prezentovali postup kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ v pôsobnosti svojho zväzu. Všetci účastníci vyjadrili presvedčenie o prospešnosti takýchto seminárov, hlavne s ohľadom na konkrétnosť poskytnutých informácií, výmenu skúseností, vrátane možnosti doplnenia a zodpovedania mnohých otázok.

## Zasadnutie Východného regiónu IndustriAll Europe – Staré Splavy, 12. – 14. 9. 2016



V dňoch 12. - 14. 9. 2016 sa uskutočnilo v Starých Splavoch v Českej republike zasadnutie Východného regiónu IndustriAll Europe. Za náš odborový zväz boli na rokovaní prítomné predsedníčka IOZ Marta Brodzianska a Erika Lörinczová – členka predsedníctva IOZ.

V rámci zasadnutia prebehla návšteva sklárne Crystalex a sklárskej firmy Egermann. Hlavnými témami rokovania boli témy: problematika mladých zamestnancov vo Východnom regióne IndustriAll Europe, implementácia rezolúcie „Rovnaká mzda za rovnakú prácu“, voľba druhého zástupcu za Východný región IndustriAll Europe, voľba druhého zástupcu za subregión Východnej Európy do výkonného výboru IndustriAll Global pre ďalšie kongresové obdobie. Prerokovanie správ krajín – vývoj od posledného zasadnutia IndustriAll Europe bolo jedným z bodov druhého dňa rokovania.

