

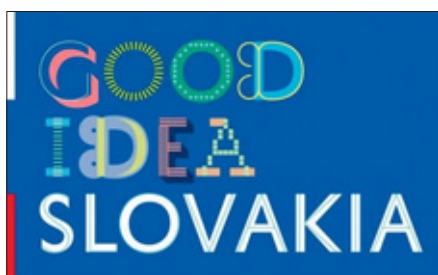
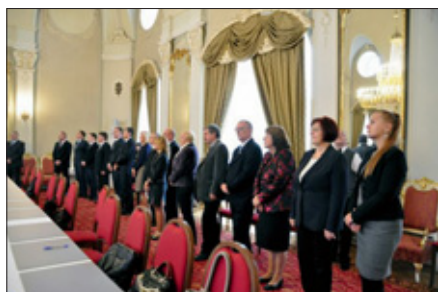


ROČNÍK 8

Jún 2016

SPEKTRUM

ČASOPIS INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

www.ioz.sk

PO PRVOM POLROKU, KTORÝ NEBOL PRE NÁS JEDNODUCHÝ

Prvý polrok toho roku sa niesol v znamení realizácie úloh v celom odborovom zväze tak, ako ich stanovili jeho orgány na línii od ústredia až po základné organizácie. Uhnúť sa z vytýčeného smeru nebolo kde, zľaviť z predsavzatí a schválených úloh nebolo čím a kedy. V priebehu polroka sme spoločne absolvovali výbory regionálnych rád i rokovania RR, uskutočnili sa štyri predsedníctva, rokoval Snem IOZ, aktivizovali sa mladí odborári, vyhodnotili sme hlavné úlohy a stanovili ďalšie, posúdili stav v BOZP ale aj súťažili v tejto oblasti (presnejšie SOŠ so svojimi študentmi), aktivizovali sme sa na medzinárodnej scéne a trochu sme sa aj vzdelávali. Viedli sme permanentný dialóg so sociálnymi partnermi. Boli sme nápomocní odborovej centrále, ktorej sme členom, pri uskutočňovaní odborárskej politiky.

Málo, či dost na krátky polrok? Posúďte sami.

Ale boli tu aj iné, kolosálnejšie výzvy. Prišli „veľké“ voľby a s nimi netrpezlivé očakávania. Pohyby na politickej šachovnici, kde sa hrany jednotlivých aktérov viac zostrili, sa dotkli dovtedajšieho istého komfortu odborov. Volebnou matematikou sa „z jednosmernej ulice stala viacprúdová obojsmerná cesta na ktorej je pravdepodobnosť úrazu vyššia ako doposiaľ.“ Zmeny vo vládnom súkollí, kde jednomotorové nahradili viacmotorové „mašiny,“ nastavili nové mantinely. Ako sa v nich budú pohybovať odbory? Otázka ktorú už z časti máme zodpovedanú: „*Partnerstvo s odbormi je súčasťou hodnotovej výbavy vlády. Kľúčovým poslaním odborov je bojovať za lepšie pracovné podmienky pre zamestnancov a o to sa usiluje aj nová vláda o čom svedčí jej programové vyhlásenie* (na tvorbe ktorého participovali významne tiež odbory). „*Nie je to pre nás jednoduché. Ako vláda musíme udržiavať vyvážené vzťahy so všetkými sociálnymi partnermi a niekedy sme nútení robiť kompromisy a povedať nie aj odborárskym požiadavkám.*“ Avizoval premiér R. Fico odborárom a ešte zdôraznil, že „*partnerským dialógom je možné dosiahnuť oveľa viac ako demonštrovaním sily v uliciach.*“

No a potom je tu grandiózna úloha pre „malé“ Slovensko – postaviť sa do čela Európy a pol roka zakúšať ako to je byť „veľmocou“. Slovenské predsedníctvo v Rade Európskej únie dá zabrať všetkým. Odbory nevyneímajú. Slovensko sa ujíma zodpovednej funkcie na začiatku epochy, keď budúcnosť „spoločného domu“ je neistá. Niektoré veci vo vnútri tohto procesu sú už tak rozbehnuté, že ich slovenské predsedníctvo bude musieť doviest do konca. Slovenskí politici a diplomati napriek šoku, ktorý Európa nedávno utrpela, presvedčujú, že na predsedníctvo aj v tejto náročnej situácii sú pripravení. Nuž držme si palce. Zahanbiť sa nedáme!

Marta Brodzianska, predsedníčka IOZ

Z ROKOVANÍ PREDSEDNÍCTIEV ODBOROVÉHO ZVÄZU

Februárové predsedníctvo, ktoré sa pod vedením predsedníčky M. Brodzianskej uskutočnilo (25. 2.) v Bratislave schválilo program rokovania a v úvode sa venovalo uzneseniam schváleným „per rollam“ (článok 4, ods. 3 RP Predsedníctva), ktorými nominovalo zástupcu KOZ SR do Výboru pre otázky zamestnanosti pri ÚPSVaR Topoľčany za IOZ, Jozefa Chochulu, predsedu ZO IOZ Regionálna správa a údržba ciest Topoľčany, a.s., ktorý nahradil Alenu Sopkovú.

Schválilo zmenu názvu ZO IOZ TATRASVIT SVIT-SOCKS, a.s., Svittex, s.r.o. na ZO IOZ pri TATRASVIT SVIT-SOCKS, a.s. FALKE Slovakia, s.r.o., (o.č. 05-7652-461) príslušnosť Regionálna rada IOZ Východ. Schválilo tiež zápis do zoznamu ZO IOZ pri Eissmann SMP Automotive Interieur Slovensko, s.r.o., (o. č. 05-2072-114), príslušnosť Regionálna rada IOZ Západ.

Kontrola plnenia uznesení bola bez pripomienok. Predsedníctvo materiál zobralo na vedomie. Predsedníctvo prerokovalo správu o odborovej kontrole v oblasti BOZP za rok 2015 a plán kontrol v BOZP na tento rok. Prerokovalo aj Správu o použití 2 % zo zaplatenej dane z príjmu v pôsobnosti IOZ za rok 2013, prijatej roku 2014 a použitej v rokoch 2014-2015. V ďalšom predsedníctvo schválilo Plán rokovaní orgánov IOZ a akcií IOZ na rok 2016 a obsahové zameranie rokovaní predsedníctva IOZ a Snemu IOZ. S tým súviselí aj témy vyhodnotenie 4. Snemu IOZ zo dňa 26. 11. 2015 (zobraté na vedomie) a návrh na zvolanie 5. Snemu IOZ. Úlohy s tým spojené boli schválené.

Obsahové a organizačné zabezpečenie rokovaní výborov regionálnych rád IOZ (máj 2016) Predsedníctvo IOZ zobralo na vedomie bez pripomienok. V ďalšom Predsedníctvo IOZ schválilo Plán vzdelávania členov orgánov IOZ a ZO IOZ v roku 2016 a tiež obsahové a organizačné zabezpečenie vzdelávania hospodárov a revízorov ZO IOZ (jún 2016). Zobralo na vedomie informáciu o príprave 1. mája 2016.

Pravidelnou oblasťou v programe rokovania predsedníctva je zápis a výmaz ZO IOZ. Výmaz ZO **bol schválený** u ZO IOZ Cestné stavby Žili-



na, spol. s r.o., (o.č. 05-6447-342), príslušnosť Regionálna rada IOZ Stred; ZO IOZ pri Hilko-
vič, s.r.o., (o. č.05-3262-222), príslušnosť Regionálna rada IOZ Stred; ZO IOZ Geoconsult s.r.o.(o.č. 05-1038-102),príslušnosť Regionálna rada IOZ Západ; ZO IOZ pri X-WEAR BETA, s.r.o.,(o. č. 05-1069-102), príslušnosť Regionálna rada IOZ Západ; ZO IOZ pri BRANTNER TRANSPORT SLOVAKIA, s.r.o. a pri BRANTNER Logistics s.r.o., (o. č. 05-2066-210), príslušnosť Regionálna rada IOZ Západ; ZO IOZ Stabilit, spol. s r.o., (o. č.05-3231-219), príslušnosť Regionálna rada IOZ Stred.

Predsedníctvo **neschválilo výmaz zo zoznamu** ZO IOZ dopravy a autoopravárstva Lučenec (o. č. 05-5462-348), príslušnosť Regionálna rada IOZ Stred. Pozastavilo výkon práv ZO IOZ dopravy a autoopravárstva Lučenec (o. č. 05-5462-348) v rozsahu uzatvárania majetkovo-právnych a záväzkových vzťahov s účinnosťou od dňa 25. 2. 2016 v súlade s článkom 25 ods. 4 Stanov IOZ, do odstránenia chýbajúcich nevyhnutných náležitostí potrebných na výmaz ZO IOZ (protokol o vysporiadaní majetku ZO IOZ, vyjadrenie revízora ZO IOZ – článok 16 ods. 2 Stanov IOZ, zápisnica z členskej schôdze overená ove-

rovateľom, čestné vyhlásenie, že ZO IOZ nemá záväzky voči svojim členom a tretím osobám). Týmto nie sú dotknuté práva a povinnosti členov tejto ZO IOZ.

Medzinárodné aktivity a informácie o činnosti odborov boli záverečnými témami na rokovaní februárového predsedníctva. Predsedníctvo ich zobralo na vedomie. Podporilo výzvu Snemu KOZ SR členskej základni k parlamentným voľbám 2016. Predsedníctvo zobralo na vedomie vzdanie sa členstva v RMO IOZ Ioana Semelbauera a Pavla Korčeka zo ZO IOZ DPB, a.s., divízia autobusy. Schválilo použitie podielu 2 %nej zaplatenej dane z príjmu za rok 2014 ZO IOZ Bučina DDD, s.r.o. Zvolen, ako sociálna výpomoc pre člena ZO IOZ z dôvodu dlhodobej práceneschopnosti. Povolilo poskytnutie právnej pomoci a zastupovanie pred súdom Milanovi Paulínymu, členovi ZO IOZ Letisko Poprad-Tatry, a.s. Poprad vo veci určenia neplatnosti skončenia pracovného pomeru výpoveďou až do právoplatného rozhodnutia sporu s podmienkou, že výbor ZO IOZ predloží na IOZ svoje stanovisko k predmetnému sporu do termínu na podanie žaloby na okresný súd najneskôr do 29. 4. 2016.

Aprílové predsedníctvo (28. 4.) v úvode doplnilo program rokovania a následne prijalo uzne-

senia k prvým témam. V ďalšom boli prerokované úlohy súvisiace s hospodárením odborov-

vého zväzu – správa o čerpaní rozpočtu, správa o čerpaní fondov a stanoviská Revíznej komisie k týmto správam. Predsedníctvo potvrdilo požiadavky do Programového vyhlásenia vlády z IOZ. V ďalšom boli vyhodnotené a zobraté na vedomie (plnenie) hlavné úlohy na roky 2014-2015. Aj návrh hlavných úloh IOZ na roky 2016 až 2018 vyplývajúcich z Programu IOZ predsedníctvo zobralo na vedomie s odporúčaním pre Snem OZ.

Predsedníctvo prijalo informáciu o mzdovom vývoji v zamestnávateľských subjektoch v pôsobnosti sekcií IOZ za rok 2015. Predsedníctvo sa venovalo tiež aktivitám mladých odborárov v roku 2016 a tieto schválilo bez pripomienok. Boli schválení tiež delegáti a ich náhradníci na VIII. zjazd KOZ SR. Predsedníctvo zobralo na vedomie aktivity odborového zväzu v medzinárodnej oblasti. V rôznom predsedníctvo prijalo informácie o činnosti odborových orgánov IOZ, KOZ, JMF ZOO v SR.



Májové predsedníctvo (25.5.), ktoré sa konalo v Žiline, po úvodných procedurálnych otázkach prerokovalo a zobralo na vedomie Programové vyhlásenie vlády SR a uložilo tento materiál prerokovať v Sneme IOZ. V ďalšom prerokovalo niektoré personálne náležitosti, ktoré zobralo na

vedomie a uložilo prerokovať ich v nadchádzajúcom sneme (viď Snem IOZ). Boli tiež prerokované úlohy v oblasti medzinárodnej a s tým spojená účasť zástupcov odborového zväzu na aktivitách v zahraničí. V rôznom bola prerokovaná komplexná príprava 5. Snemu IOZ.



Prehliadka areálu NDS

Júnové (23.-24. 6.) predsedníctvo sa konalo ako výjazdové. Uskutočnilo sa spoločným rokovaním na pôde Národnej diaľničnej spoločnosti, a.s. SSÚR v Košiciach s predstaviteľmi spoločnosti, ktorých zastupovali Ing. Zoltán Béreš, riaditeľ NDS a Dušan Sabadka, predseda ZO IOZ NDS, a.s. Rokovanie viedla Marta Brodzianska, predsedníčka IOZ.

V úvode rokovania riaditeľ NDS informoval odborárov o celkovej činnosti spoločnosti, o pracovných výsledkoch i o problémoch, ktoré sa na pracoviskách vyskytujú. Zmienil sa tiež o partnerských vzťahoch so zástupcami zamestnancov – odborármi a zdôraznil korektné prístupy, najmä v oblasti kolektívneho vyjednávania. Tieto slová potvrdil Dušan Sabadka, odborársky predák, ktorý poukázal na uzatvorenie (na 2 roky) kolektívnu zmluvu a aktivity zamestnancov a odborárov, ktoré im táto KZ umožňuje.



(zlava do prava) M. Brodzianska, Z. Béreš, D. Sabadka



Rokovanie predsedníctva

V ďalšom, po prerokovaní procedurálnych otázok a kontrole plnenia uznesení, boli vyhodnotené priebeh a výsledky 5. Snemu IOZ a tiež komplexne 42. ročník súťaže žiakov SOŠ v oblasti BOZP. Predsedníctvo ich zobralo na vedomie.

Predsedníctvo schválilo realizáciu postupu kolektívneho vyjednávania na rok 2016 a prerokovalo organizačné a obsahové zabezpečenie jeseňných rokovaní RR a vzdelávanie členov výborov ZO, ktoré bude tiež na jeseň. Predsedníctvo sa zaoberalo aj návrhom na použitie podielu z 2% zaplatenej dane z príjmu.

V závere boli prerokované aktivity zväzu v medzinárodnej oblasti. Taktiež boli predložené informácie o rokovaní orgánov IOZ, KOZ SR a JMF ZOO v SR a informácia o odvode členských príspevkov.

5. SNEM INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU



25. mája 2016 sa v Dome odborov v Žiline konal 5. Snem Integrovaného odborového zväzu, ktorý, ako predsedajúci rokovania, otvoril a viedol Jozef Bóna, člen Predsedníctva IOZ. Na rokovaní boli prítomní hostia z partnerských OZ ČR Jan Rejský, predseda OS DOSIA, Zdeněk Heller, predseda OS TOK. Michal Križan, Richard Hamerlík zastupovali Priemyselnú bipartitu zamestnancov. Odborárske zázemie zastupovali Slavomír Manga, viceprezident KOZ SR i zástupcovia Rady mladých odborárov IOZ. Prítomný bol tiež Milan Strážovec, predseda RK IOZ a jej členovia.

Po otvorení rokovania a následnom schválení programu, pracovných skupín a overovateľa protokolu, ako aj ďalších procedurálnych aktov, bola predložená správa mandátovej komisie, ktorá konštatovala uznášaniaschopnosť snemu (z 50 členného snemu boli prítomní 28 = 56 %). Členstvo v orgánoch OZ ukončila V. Kmeťová (ZO SSC Bratislava). L. Trešo sa stal členom V RR Východ a Š. Hužvár členom Komisie BOZP, čo Snem

zobral na vedomie. Kooptoval Lubomíra Treša za svojho člena. Snem zobral na vedomie Správu o činnosti P IOZ a o činnosti IOZ od 4. Snemu, ktorú predložila Marta Brodzianska, predsedníčka IOZ (zo správy vid na inom mieste). Bolo tiež prerokované Programové vyhlásenie vlády SR v konkrétnom vzťahu k odvetviám v pôsobnosti IOZ a s tým súvisiace požiadavky OZ.

V ďalšom Snem schválil vyhodnotenie hlavných úloh IOZ za roky 2014 až 2015 a schválil návrh hlavných úloh odborového zväzu na roky 2016 až 2018 (k hlavným úlohám na inom mieste). Snem schválil tiež správu o čerpaní rozpočtu za uplynulý rok a zobral na vedomie prehľad čerpania fondov IOZ za rok 2015 ako aj stanovisko Revíznej komisie k uvedeným materiálom. Snem zvolil delegátov a ich náhradníkov na ôsmy zjazd KOZ SR, ktorými sú: (d) Jozef Bóna, Igor Neumann, Stanislav Biroš, Július Orbán; (n) Ján Dzúrik, Pavol Galko, Erika Lörinczová.



ZO SPRÁVY O ČINNOSTI ODBOROVÉHO ZVÄZU

Z poverenia predsedníctva odborového zväzu správu o činnosti zväzu a jeho predsedníctva od 4. snemu, ktorý sa konal 26. novembra 2015 v Bratislave, predložila jeho predsedníčka Marta Brodzianska

Ako v úvode zdôraznila, súčasťou správy o činnosti zväzu je aj téma „Programové vyhlásenie vlády SR na roky 2016 – 2020 s dopadom na odvetvia v pôsobnosti IOZ“, nakoľko ide o tému, ktorá má dosah na celé prostredie v ktorom sa IOZ nachádza.

Celospoločenské vplyvy na činnosť IOZ

V priebehu uplynulých piatich mesiacov boli vo zväze plnené úlohy, ktoré boli súčasťou cieľov KOZ SR v záujme uspokojovania potrieb i požiadaviek zamestnancov - členov odborov. Bolo to obdobie významné pre celú spoločnosť, obdobie v znamení volieb do Národnej rady SR. Odborári, zástupcovia zamestnancov si boli vedomí, že práve výsledky volieb sú nastavením smerovania krajiny do trhovo orientovaného a sociálneho štátu a ako pevná súčasť európskeho priestoru. V ich výsledkoch sme si želali predovšetkým aktívnu ochranu občanov štátu, garanciu udržania doposiaľ dosiahnutých štandardov vo všetkých oblastiach života, stabilitu Slovenska a sociálneho zmiernia. Preto odborové zväzy a Konfederácia v tomto období predkladali požiadavky v záujme zamestnancov a členov odborov. Vo februári ich sformuloval najvyšší orgán Konfederácie vo Výzve členov Snemu KOZ k parlamentných voľbám.

Táto deklarovala, že „záujmom odborov je naďalej dôsledná obhajoba práv a záujmov zamestnancov, že KOZ SR odmieta všetky pokusy o obmedzenie alebo odstránenie dosiahnutých práv, zníženie úrovne ochrany zamestnancov alebo ich životného štandardu.“ Ďalej výzva deklarovala, že „Ambíciou Konfederácie je aktívne participovať na zlepšovaní pracovnoprávnej ochrany, ktorá bude zaručovať zamestnancom dostatočnú mieru ochrany priamo zo zákona a dôstojné pracovné podmienky, najmä spravodlivé mzdy a platy, bezpečnú prácu, rovnaké zaobchádzanie, odborný a profesijný rast a umožňovala im zosúladiť ich pracovný a rodinný život.“

Preto členovia snemu vyzvali odborárov na účasť na marcových parlamentných voľbách.

Vývoj hospodárstva SR

V predchádzajúcom období naďalej rástli makroekonomické ukazovatele, čo pozitívne ovplyvnilo vývoj medziročnej inflácie, ktorá v závere minulého roka dosiahla - 0,3 %, za prvé štyri mesiace t.r. dosiahla mínusové hodnoty - 0,4 %, t. zn. ide o defláciu. Na konci roku 2015 rástol HDP o 3,3 % a na konci marca t.r. o ďalších 1,1 %. Pokračoval postupný rast v odvetviach v pôsobnosti nášho zväzu. Po viacročnom poklese rastie stavebná produkcia, čo je ovplyvnené najmä výrazným zvýšením novej výstavby, vrátane modernizácií a rekonštrukcií v oblasti bytovej politiky, ale predovšetkým výstavbou diaľnic a rýchlostných ciest. Pozitívny vývoj bol v leteckej doprave, naopak určitý medziročný pokles nastal v preprave osôb dopravnými podnikmi, ako aj

vo výkonoch v osobokilometroch. Napriek celkovému pozitívnemu rastu, pokles, aj keď pomalší ako v predchádzajúcom období, pokračoval vo výrobe textilu, odevov, kože a kožených výrobkov.

Pozitívny vývoj sa odzrkadlil aj v zamestnanosti. Nezamestnanosť mala a má klesajúcu tendenciu, na čo poukazuje fakt, že na konci 1. Q t.r. bolo na Slovensku evidovaných 291,9 tisíc nezamestnaných, čo je 9,4 %. Aj napriek priaznivým ukazovateľom musíme konštatovať, že v odvetviach v pôsobnosti nášho zväzu nenastal výraznejší posun v zamestnanosti, okrem mierneho rastu zamestnanosti v stavebníctve. Pretrvávajú nedostatok vodičov MHD.



Rast minimálnej mzdy

Tomuto vývoju zodpovedá aj rast priemernej mzdy v národnom hospodárstve, ktorá v roku 2015 dosiahla 883 eur a na konci marca t.r. 963 eur. K základným otázkam týkajúcim sa odmeňovania zamestnancov patrí minimálna mzda. Práve táto je v každodennej pozornosti KOZ SR a odborových zväzov. Je tiež rozhodujúca pri vyjednávaní mzdových podmienok v kolektívnych zmluvách. Preto Rada predsedov OZ Konfederácie schválila návrh pre rok 2017 vo výške 442 eur, s ktorým predstúpi pred svojich sociálnych partnerov.

Naším cieľom naďalej zostáva zabezpečiť plnenie odporúčania Európskeho výboru sociálnych práv, podľa ktorého by podiel minimálnej mzdy na priemernej mal dosahovať 60 %. Výbor prišiel k záveru, že situácia v SR nie je v súlade s článkom 4 §1 Európskej sociálnej charty, keďže minimálna mzda nezabezpečuje dôstojnú životnú úroveň. Slovensko navyše patrí medzi krajiny s najnižším podielom minimálnej mzdy na priemernej v rámci Európskej únie. V navrhovanej výške predstavuje 46,4 % z predpokladanej PM v roku 2017 v hrubom vyjadrení.

Určujúcou veličinou pri prijímaní nášho návrhu bola aj hranica rizika chudoby na rok 2014, ktorá vzrástla na úroveň 341 eur, čo znamená, že čistá minimálna mzda v roku 2014 aj 2015 bola stále pod touto hranicou. Konfederácia odhaduje rast hranice rizika chudoby aj v roku 2015 až 2017. Preto stanovenie minimálnej mzdy vo výške 442 eur by malo zabezpečiť, že čistá minimálna mzda v roku 2017 bude nad hranicou rizika chudoby 2017, tak ako je tomu vo väčšine krajín, ktoré majú minimálnu mzdu stanovenú.

KZVS a PKZ v pôsobnosti IOZ

Základným prostriedkom, ako zabezpečiť a udržať garantované nároky a eliminovať negatívne dopady na zamestnancov naďalej zostáva mať uzatvorené platné kolektívne zmluvy. V kolektívnom vyjednávaní postupujeme na úrovni odborového zväzu a základných organizácií v súlade s Postupom kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ na rok 2016.

V súčasnosti sú na úrovni odborového zväzu platné a účinné tri KZVS: pre civilné letectvo, uzatvorenú s Úniou zamestnávateľov v civilnom letectve, účinnú do 31. 8. 2017, pre dopravné podniky podpísanú so Zväzom zamestnávateľov MHD s účinnosťou do 31. 12. 2020 a v odvetví stavebníctva podpísanú so Zväzom stavebných podnikateľov Slovenska, ktorá má účinnosť do 31. 12. 2018.

Pri tejto KZVS sa pozastavme z dôvodu, ako možno dohodu dvoch sociálnych partnerov, riešiacu rovnaké postavenie a nároky zamestnancov, podniky zamestnávania, ale aj dohodnuté úlohy sociálneho partnerstva v odvetví, zásahom štátneho orgánu zmarifikovať. Ak sme na predchádzajúcich dvoch snemoch pozitívne hodnotili, že náš odborový zväz spoločne so ZSPS je úspešný pri rozširovaní KZVS na zamestnávateľov v odvetví stavebníctva, ktorí nie sú jeho členmi, v najbližšom období to nemusí byť pravdou.

Ústavný súd svojím rozhodnutím dňa 13. apríla t.r. dal rozširovaniu KZVS po dvoch rokoch čerVENÚ. Rozhodol, že novela zákona o kolektívnom vyjednávaní zavádzajúca mechanizmus „nedobrovoľného“ rozširovania kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa je protiústavná. Ak je používaný pojem „nedobrovoľné“ rozširovanie, dovoľte poznamenať, že náš odborový zväz a ani ZSPS nezaznamenali negatívne stanoviská, resp. sťažnosti zo strany dotknutých zamestnávateľov. Samozrejme, že Konfederácia bude hľadať možnosti a náš odborový zväz ju bude podporovať, ako zachovať, resp. vytvoriť možnosť na pokračovanie v rozširovaní KZVS. Návrh na zmenu príslušného ustanovenia musí MPSVR SR predložiť tak, aby do pol roka od rozhodnutia Ústavného súdu bol národnou radou schválený, inak príslušné ustanovenie zákona stratí platnosť automaticky.

Nezmenená situácia je v odvetví textil, odev, koža. Pre vyjednávanie a uzatvorenie KZVS odborový zväz nemá partnera. Preto na základe rozhodnutia predsedníctva zväzu a Sekcie TOK zo spoločného rokovania so zástupcami Ministerstva hospodárstva SR budeme hľadať možné



riešenia problémov tohto odvetvia a zvýšenia jeho významu na Slovensku.

Súčasťou kolektívneho vyjednávania KZVS je aj účasť nášho zväzu na vyjednávaní KZVS pre zamestnávateľov, ktorí postupujú pri odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a KZVS v štátnej službe. V súlade so zákonom, tieto kolektívne zmluvy možno vyjednávať len na jeden rok. Pre rok 2016 sú platné obidve zmluvy. Rada predsedov OZ KOZ SR na svojom rokovaní schválila návrhy obidvoch kolektívnych zmlúv pre rok 2017. Ich cieľom je zachovať doposiaľ platné nároky zamestnancov, napr. skrátenie pracovného času na 37 a 1/2 hodiny týždenne, s adekvátnym skrátením pre prácu na zmeny, predĺženie základnej výmery dovolenky o jeden týždeň, výšku príspevku zamestnávateľa na DDS najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na DDS. Pre všetky stupnice platových taríf návrh rastu o 10 % od 1. 1. 2017.

Vo vyjednávaní na úrovni základných organizácií naďalej platí, že vyjednávanie podnikových kolektívnych zmlúv sú náročnejšie, komplikovanejšie a zložitejšie. Snahou mnohých zamestnávateľov je „vyjednať kolektívnu zmluvu na úrovni Zákonníka práce“. Preto našou spoločnou úlohou je dosiahnuť a platné nároky obhájiť a oprávnené požiadavky presadiť. Prípadné problémy zamestnávateľov - firiem nemôžu byť riešené na úkor zamestnancov.

V základných organizáciách vyjednávanie prebieha za účasti regionálnych koordinátorov IOZ a špecialistov IOZ. Zvýšená pozornosť je sústredená na uzatvorenie PKZ v novozaložených základných organizáciách. Nie sú však výnimkou ani spoločné vyjednávanie v prosperujúcich firmách a to tam, kde sa snažia právni zástupcovia zamestnávateľov do kolektívneho vyjednávania presadzovať prvky občianskeho zákonníka a nerešpektujú zákon o kolektívnom vyjednávaní. Náš cieľ, mať platné kolektívne zmluvy u všetkých zamestnávateľov, kde pôsobí naša základná organizácia a uzatvárať ich viac ako na jeden rok, sa vcelku darí realizovať. V súčasnosti máme 101 platných podnikových kolektívnych zmlúv u 120 zamestnávateľov, t.j. 84,2 % zamestnancov, kde pôsobí naša ZO. PKZ nie sú pred-

všetkým v tých ZO, kde tradične nevyjednávajú.

IOZ poskytol pomoc priamou účasťou na tvorbe, vyjednávaní, kontrole PKZ a metodickú pomoc základným organizáciám IOZ: Austrian Airlines Technik Bratislava s.r.o., OLO, a.s. Bratislava, ASA, s.r.o., Bratislava, Dopravný podnik Bratislava, a. s., Regionálna správa a údržba ciest Nitra a.s., SCHINDLER ESKALÁTORY s.r.o. Dunajská Streda, Technický a skúšobný ústav, Bratislava, Sungwoo Hitech Slovakia, s.r.o., Žilina, Brantner Fatra, s.r.o. Martin, Slov Tan Contract Tannery, s.r.o., Liptovský Mikuláš, HS HSV s.r.o., Košice, IS Košice, a.s.

Sociálne partnerstvo

Súčasťou sociálneho dialógu je dialóg na odvetvovej úrovni. Okrem kolektívneho vyjednávania KZVS so sociálnymi partnermi je IOZ, ako jediný odborový zväz, naďalej členom štyroch odvetvových tripartít MDVRR SR: stavebníctva, pozemných komunikácií, civilného letectva a cestnej dopravy. Dvakrát zasadali odvetvové tripartity cestnej dopravy a pozemných komunikácií, ktorých obsahom boli PVV v cestnej doprave a pozemných komunikácií, úlohy v týchto oblastiach, zmluvy SSC a VÚC o údržbe cesty I. triedy, právne predpisy, priebežné hodnotenie záverov GP, atď.

Na rokovaní odvetvovej tripartity civilného letectva sociálni partneri prerokovali napr. informácie o stave a fungovaní letiskových spoločností, informáciu o poskytnutí dotácií na bezpečnosť letísk (v zmysle Výnosu č. 14097/2014/C410-SCLVD/73232-M) v roku 2015, vyhodnotenie sociálneho dialógu v letiskových spoločnostiach za rok 2015, Vyhodnotenie sociálneho dialógu v letiskových spoločnostiach za rok 2015 atď.

V decembri 2015 sa uskutočnila generálna porada ministra so sociálnymi partnermi, kde bola zhodnotená činnosť za rok 2015 a prijaté úlohy pre rok 2016.

V rámci sociálneho partnerstva sa súčasťou našej činnosti stal náš podiel na práci Priemyselnej bipartity. Spolu so sociálnymi partnermi sme riešili napr. spoločné návrhy PB do PVV, normovanie práce, vzdelávania na všetkých stupňoch s dôrazom na naplnenie potrieb trhu práce, návrhy PB na posilnenie záujmov prie-

myslu SR počas slovenského predsedníctva v Rade EÚ, rozširovanie KZVS atď.

BOZP

Preventívne pôsobenie, ktoré je našou prioritou, je v počte nedostatkov, ktoré sa podarilo odstrániť v priebehu výkonu kontrolnej činnosti, ktorých v minulom roku bolo vykonaných celkom 32. V roku 2015 bolo odstránených 64 nedostatkov. Najviac zistených nedostatkov bolo technického charakteru (až 28), 7 nedostatkov bolo zistených pri pridelovaní a používaní osobných ochranných pracovných prostriedkov, nedostatky v zdravotníckej a hygienickej starostlivosti, ako aj nedostatky pri poskytovaní pitného režimu boli zistené v počte 13, jeden nedostatok v dodržiavaní nadčasových hodín a 3 nedostatky boli zistené pri ustanovení a činnosti zástupcov zamestnancov a komisie BOZP. O tom, že oblasť BOZP v našom zväze je jednou z rozhodujúcich, svedčí to, že 4. rokovanie snemu sa tejto oblasti venovalo prioritne.

42. ročník súťaže SOŠ BOZP

4. a 5. mája sa pod záštitou ministra školstva, vedy, výskumu a športu SR Petra Plavčana a ministra práce, sociálnych vecí a rodiny SR Jána Richtera a za podpory našich sociálnych partnerov a spolupracujúcich subjektov uskutočnil 42. ročník súťaže žiakov SOŠ v oblasti BOZP (pozri na inom mieste). Priebeh a výsledky 42. ročníka celoslovenskej súťaže žiakov stredných odborných škôl v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v plnej miere naplnili cieľ súťaže: prehlbovanie, získavanie a osvojovanie zásad ochrany vlastného zdravia, ale aj zdravia budúcich kolegov v pracovnom procese u mladých ľudí pripravujúcich sa na povolanie. Integrovaný odborový zväz v súlade so svojím programom bude v roku 2017 organizovať aj 43. ročník súťaže.

Právne poradenstvo

Neodmysliteľnou súčasťou našej činnosti je poskytovanie právnej pomoci a právneho poradenstva členom a základným organizáciám. Bolo poskytnutých 79 právnych rád písomnou, resp. ústnou formou.

Práca s mladými.

Mladí členovia IOZ sa aktívne zapájajú do zväzových aktivít. Ide o už spomínanú súťaž BOZP, podieľali sa aj na príprave Hlavných úloh IOZ na roky 2016 – 2018. Na rokovaní sa tiež zúčastňujú zástupcovia Komisie mladých odborárov IOZ. Prizývanie zástupcov komisie na rokovanie orgánov zväzu sa v budúcom období stane pravidlom.

Medzinárodná činnosť IOZ

Odborový zväz plnil úlohy v hodnotenom období aj v medzinárodnej činnosti v súlade s hlavnými úlohami a plánom činnosti. Uskutočnili sme aktivity v spolupráci s našimi partnermi s EFBWW, OS TOK ČM, Industrial Európa a OS STAVBA ČR.

(red. upravené)

Požiadavky IOZ do PVV 2016 – 2020

Dôležitou témou rokovania snemu IOZ bolo aj Programové vyhlásenie vlády SR na roky 2016 – 2020 s dopadom na odvetvia v pôsobnosti IOZ.

Rada predsedov OZ KOZ SR 15. 3. 2016 prerokovala a schválila návrh tiež odborov do programového vyhlásenia a vyzvala budúcu vládu: „zvyšovať dosiahnuté štandardy zamestnávania a ochrany zamestnanca na pracovisku, ktoré sú súčasťou platnej pracovnoprávnej legislatívy, pokračovať v trende zvyšovania miezd a životnej úrovne s cieľom odstrániť príjmové nerovnosti, v súlade s európskou koncepciou boja s fenoménom pracujúcej chudoby pokračovať vo zvyšovaní minimálnej mzdy, odstrániť prehlbujúcu sa nivelizáciu plátov vo verejnom a miezd v súkromnom sektore.“ KOZ SR požaduje v systéme tvorby návrhov legislatívnych noriem participáciu odborov už v štádiu ich prípravy.

Náš odborový zväz pri spracovaní a predkladaní svojich požiadaviek vychádzal vo svojej činnosti z poznania o plnení PVV v minulom období. Úzko spolupracoval so sociálnymi partnermi ale aj členmi orgánov zväzu. Zväz svoje požiadavky v celosti predložil Konfederácii ako garantovi oblasti podmienok zamestnávania a na sociálnu oblasť, s dôrazom napr. na zachovanie a zvyšovanie štandardov zamestnanca, vrátane zvýšenej ochrany zamestnancov profesie vodič – cestný robotník a vodič a revízor hromadnej osobnej dopravy do 3. kategórie, kategóriu zamestnancov 55+, legislatívne riešenie odstránenia nivelizácie miezd v podnikateľskej sfére a plátov vo verejnom sektore. Tieto zaslal aj ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny.

Požiadavky za odvetvie dopravy a stavebníctva zaslal taktiež ministrom dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja, ktoré boli prerokované s ministrom na spoločnej porade sociálnych partnerov.

Požiadavky za oblasť civilného letectva smerujú na legislatívnu úpravu zavedenia stabilného systému štátneho financovania bezpečnostnej ochrany letísk a výkonu záchranej a hasičskej služby (v dôsledku posledných udalostí zvýšenie bezpečnosti letísk sa v Európe stalo prioritou), zavedenie podporných programov ohľadom incommingového (?) cestovného ruchu pre letiská a leteckých prepravcov so zámerom priamej podpory rozvoja leteckej dopravy v SR, aktívnej podpory rozvoja leteckého priemyslu pomocou prostriedkov z fondov EÚ a sprístupnenie eurofondov na investície do letiskovej štruktúry. Tieto úzko korešpondujú s otázkami prerokovávanými na odvetvových tripartitách, preto sme v požiadavkách v zhode s ÚZCL.

Požiadavky zväzu v oblasti verejnej cestnej osobnej dopravy – MHD reagujú aj na najnovšie potreby a to napr. vytvoriť systém odborného vzdelávania a prípravy vodičov hromadnej dopravy osôb v dôsledku ne-

dostatku vodičov v mestskej hromadnej doprave, prímestskej a medzi-mestskej doprave, zaviesť právnu ochranu zamestnancov v dopravno-prepravnom procese, t.j. osôb v hromadnej doprave osôb prichádzajúcich do styku s cestujúcou verejnosťou (vodiči, revízori...) z dôvodu rastúceho počtu útokov (fyzické a verbálne útoky) na týchto zamestnancov, v rámci STRATÉGIE ROZVOJA VEREJNEJ OSOBNÉJ A NEMOTOROVEJ DOPRAVY SR DO ROKU 2020 prijatej v júni 2014 zvýšenú pozornosť venovať a presadzovať rozvoj dopravnej cesty založenej na ekologickej, t.j. elektrickej traktcii, vytvoriť podmienky pre udržateľnú regionálnu a mestskú mobilitu s vyšším podielom verejnej osobnej dopravy a nemotorovej dopravy na delbe prepravnej práce oproti súčasnosti, zabezpečiť z úrovne štátu podporu a realizáciu integrácie dopravných systémov, kde úlohu integrátora musí plniť štát v záujme zabezpečenia prijatých cieľov. Tieto boli konkrétne prekonzultované s predstaviteľom ZZ MHD, a.s., predsedom predstavenstva DPB, a.s.

V odvetví stavebníctva a priemyslu naše požiadavky, taktiež prerokované s našim sociálnym partnerom ZSP smerujú napr. k zavedeniu osobnej a hmotnej zodpovednosti pre riadiacich pracovníkov vo verejnej správe za nesprávny výkon činnosti, za predražené verejné obstarávanie a porušenia príslušných zákonov a nariadení o verejnom obstarávaní, zefektívnenie a zrýchlenie procesu konkurzu a reštrukturalizácie. Požadujeme zamedziť prípadom úmyselného manažérskeho zlyhania spoločností, reštrukturalizácii platobnej neschopnosti a deformovaniu podnikateľského prostredia na úkor subdodávateľov, malých podnikateľov, živnostníkov a ich zamestnancov, zvýšiť dynamiku a transparentnosť verejného obstarávania v oblasti stavebníctva, prioritovať kritérium „ekonomicky najvýhodnejšia cena“, v rámci naplňovania záväzkov, úloh a cieľov Koncepcie štátnej bytovej politiky do roku 2020 zabezpečiť dostupné nájomné bývanie s dôrazom na mladá rodiny, vytvárať a podporovať regionálne programy na udržanie zamestnanosti prostredníctvom štátom podporovanej stavebnej aktivity atď.

Požiadavky odborového zväzu za odvetvie textilného, odevného a kožiarskeho priemyslu boli predložené ministrom hospodárstva SR a prerokované na porade príslušných predsedov OZ s tajomníkom MH SR. Ich obsahom sú: zvýšenú pozornosť venovať textilnému, odevnému a kožiarskemu priemyslu, v záujme rozvoja domáceho priemyslu prijať také opatrenia, aby zamedzili dovozu nekvalitných výrobkov za veľmi nízke ceny, zrovnoprávnenie postavenia domácich a zahraničných podnikateľov, aby pri poskytovaní investičných stimulov neboli zvýhodňovaní zahraniční investori.

-red.-

Rada predsedov OZ KOZ SR 15. 3. 2016, Bratislava



Rada predsedov Odborových zväzov KOZ SR sa na svojom dnešnom rokovaní venovala návrhom tiež odborov do programového vyhlásenia a vyzýva budúcu vládu:

- **zvyšovať dosiahnuté štandardy zamestnávania a ochrany zamestnanca na pracovisku, ktoré sú súčasťou platnej pracovnoprávnej legislatívy**
- **pokračovať v trende zvyšovania miezd a životnej úrovne s cieľom odstrániť príjmové nerovnosti**
- **v súlade s európskou koncepciou boja s fenoménom pracujúcej chudoby pokračovať vo zvyšovaní minimálnej mzdy**
- **odstrániť prehlbujúcu sa nivelizáciu plátov vo verejnom a miezd v súkromnom sektore.**

KOZ SR požaduje v systéme tvorby návrhov legislatívnych noriem participáciu odborov už v štádiu ich prípravy.

HLAVNÉ ÚLOHY IOZ NA ROKY 2016 – 2018

Z obsiahleho materiálu bol vybraný podstatný text, ktorý zdôrazňuje, že „IOZ v záujme splnenia svojich cieľov a cieľov KOZ SR, bude rozvíjať aktivity, ktoré smerujú k presadzovaniu, obhajobe a upevňovaniu sociálnych istôt, zamestnanosti, primeraných pracovných podmienok, spravodlivému odmeňovaniu za vykonanú prácu svojich členov, k plneniu ich potrieb a požiadaviek a bude hľadať kroky k ďalšiemu napredovaniu“.

Program IOZ na roky 2014 – 2018 schválený II. zjazdom IOZ je rozpracovaný do programových tém a z nich vychádzajú aj hlavné úlohy na roky 2016 – 2018:

- I. Zamestnanosť, dôstojná práca
- II. Sociálny dialóg, kolektívne vyjednávanie
- III. Pracovnoprávne vzťahy, BOZP
- IV. Sociálna ochrana, kvalita života
- V. Vnútro odborová činnosť, vzájomná komunikácia
- VI. Medzinárodná spolupráca a solidarita

Zamestnanosť, dôstojná práca

Hlavné úlohy:

1. V spolupráci so zamestnávateľmi podieľať sa na ochrane vytvorených pracovných miest a presadzovať tvorbu nových pracovných miest ako hlavnú metódu rastu a udržania zamestnanosti.
2. V spolupráci s KOZ SR presadzovať legislatívne úpravy, vrátane úprav v oblasti odmeňovania zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov vo výkone prác vo verejnom záujme a realizáciu Konfederáciou spracovaného návrhu úpravy tarifných tabuliek pre verejnú a štátnu správu, ktorý bol predložený Úradu vlády SR.
3. V spolupráci s KOZ SR presadzovať zachovanie minimálnej mzdy a pokračovať vo vyjednávaní jej postupného zvyšovania v jednotlivých rokoch až na úroveň 60 % priemernej mzdy v národnom hospodárstve.
4. Každoročne sledovať vývoj miezd a životných nákladov a tento využiť pri kolektívnom vyjednávaní pri presadzovaní rastu miezd/platov zamestnancov, resp. členov IOZ, s cieľom udržať a zvyšovať ich životnú úroveň.
5. V spolupráci s KOZ SR podporovať opatrenia, ktoré prispejú k zvýšeniu efektívnosti a transparentnosti daňovo-odvodového systému z pohľadu nastavenia primeranej miery daňového a odvodového zaťaženia zamestnanca.

Sociálny dialóg a kolektívne vyjednávanie

Hlavné úlohy:

1. Sociálny dialóg na tripartitnej a bipartitnej úrovni na všetkých stupňoch štruktúry odborového zväzu, vrátane základných organizácií využívať ako rozhodujúci nástroj pre presadzovanie záujmov a uplatňovanie oprávnených nárokov zamestnancov a členov IOZ.
2. Presadzovať rozhodujúci význam kolektívneho vyjednávania pri uplatňovaní nárokov zamestnancov nad rámec všeobecne záväzných právnych predpisov. Dbáť o to, aby kolektívne zmluvy boli účinným nástrojom na presadenie potrieb a záujmov zamestnancov.
3. V oblasti kolektívneho vyjednávania kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa v podnikateľskej sfére a verejnej správe a podnikových kolektívnych zmlúv v rokoch 2016 -2018 vyvinúť maximálne úsilie pre vyjednanie čo najpriaznivejšej úpravy nad rámec všeobecne platných právnych predpisov a udržanie benefitov pre zamestnancov dosiahnutých v platných kolektívnych zmluvách.
4. V záujme zvyšovania miery pokrytia zamestnancov kolektívnou zmlouvou v zamestnávateľských subjektoch, kde pôsobí ZO IOZ, z úrovne IOZ usmerňovať a vyvíjať úsilie smerom k základným organizáciám, aby vo všetkých zamestnávateľských subjektoch boli uzatvorené podnikové kolektívne zmluvy.
5. Uzatvoriť KZVS, resp. ich dodatky s cieľom nepretržite ich platnosti a účinnosti vo všetkých odvetviach, kde má IOZ sociálneho partnera. V odvetviach, kde IOZ nemá sociálneho partnera, vyvíjať úsilie smerom k zamestnávateľom o jeho založenie, s dôrazom na zamestnávateľov v pôsobnosti Sekcie textilného, odevného a kožiarskeho priemyslu.
6. Z úrovne IOZ poskytovať ZO odbornú, metodickú a právnu pomoc pri kolektívnom vyjednávaní so zamestnávateľmi, vrátane priamej účasti zástupcov odborového zväzu na tomto procese.

7. Vyvíjať snahu pre rozširovanie platnosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa uzatvorených na úrovni IOZ na zamestnávateľov v príslušnom odvetví v súlade s platnou legislatívou.

8. Každoročne spracovať analýzu KZVS a PKZ ako východiskový podklad pre prijatie postupu kolektívneho vyjednávania na úrovni zväzu a základných organizácií na nasledujúce roky.

Pracovnoprávne vzťahy, BOZP

Hlavné úlohy:

1. Aktívne sa podieľať na legislatívnom procese v oblasti pracovnoprávných vzťahov, najmä Zákonníka práce, kolektívneho vyjednávania a všeobecne záväzných právnych predpisov upravujúcich postavenie a právomoci zamestnancov.
2. V súčinnosti s KOZ SR vyvinúť maximálne úsilie s využitím zákonom stanovených možností na zabránenie presadenia legislatívnych zmien, ktoré by mali negatívny dopad na zamestnancov a odbory a predstavovali by zhoršenie platnej pracovnoprávnej ochrany zamestnancov a obmedzenie funkčnosti a pôsobenia odborov na pracoviskách u zamestnávateľa. Aktívne podieľať na zlepšovaní postavenia zamestnancov v pracovnoprávných a obdobných vzťahoch, vrátane zvyšovania postavenia odborov.
3. Spolupracovať s KOZ SR na eliminácii foriem práce, ktoré sa vyznačujú nízkou kvalitou pracovných miest, horšími mzdami a ďalšími negatívnymi podmienkami, tzv. prekérnej práce.
4. IOZ vypracuje analýzu NR SR schváleného Programového vyhlásenia vlády SR na roky 2016 – 2020 s komparáciou predložených požiadaviek odborového zväzu príslušným štátnym orgánom vo vzťahu k prioritám IOZ. Túto využívať pri presadzovaní predložených požiadaviek a napĺňaní cieľov IOZ a záujmov členov.
5. Členom a funkcionárom IOZ poskytovať právne poradenstvo a ochranu v oblasti pracovnoprávných vzťahov, vrátane zastupovania pred súdmi podľa Poriadku poskytovania právnej pomoci IOZ.
6. Poskytovať ZO ochranu a právnu pomoc prostredníctvom osobných, písomných, či telefonických rokovaní so zamestnávateľmi, čím sa prispieva k zlepšovaniu pracovných podmienok zamestnancov a zachovávaniu ich zákonných nárokov.
7. Poskytovať ZO metodickú pomoc a usmernenie v súvislosti s výkladom všeobecne záväzných právnych predpisov upravujúcich oblasti práva patriacich do pôsobnosti IOZ, vrátane vypracovania písomných stanovísk.
8. Podľa možnosti z úrovne IOZ rozširovať poskytovanie odbornej metodickú a poradenskú činnosť členom odborového zväzu nad rámec Poriadku poskytovania právnej pomoci IOZ aj na oblasti práva úzko súvisiace s ich pracovným a osobným životom (napr. oblasť rodinných, majetkovo –právnych vzťahov, poisťovníctva atď.).
9. Pravidelne poskytovať ZO informácie o aktuálnych prijatých a novelizovaných všeobecne záväzných právnych predpisoch patriacich do oblasti činnosti IOZ a podieľať sa na zvyšovaní právneho vedomia, informovanosti odborárov, zástupcov zamestnancov pre BOZP a zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
10. Z úrovne IOZ poskytovať odbornú metodickú a poradenskú činnosť orgánom základných organizácií IOZ a členom odborového zväzu, zástupcom zamestnancov pre BOZP menovaných na návrh odborovej organizácie prostredníctvom zväzového časopisu SPEKTRUM, web stránky IOZ, e-správ IOZ, písomných stanovísk, vydávaných metodických materiálov s dôrazom na oblasť pracovného práva, sociálneho zabezpečenia, kolektívneho vyjednávania, daňového a odvodového systému, kolektívnych zmlúv.
11. Využívať legislatívne právo odborov v oblasti BOZP, vyžadovať od zamestnávateľských subjektov dodržiavanie predpisov v tejto oblasti, vytváranie bezpečných pracovných podmienok a dodržiavanie plnenia dohodnutých podmienok podnikových kolektívnych zmlúv a KZVS. Za tým účelom pravidelne vykonávať odborovú kontrolu nad stavom BOZP prostredníctvom zväzovej inšpekcie IOZ a základných organizácií IOZ.
12. Venovať pozornosť vyšetrovaniu oznámených podnetov, sťažností, nahlásených pracovných úrazov či chorôb z povolenia a dohliadať na odškodnenie týchto závažných udalostí v súčinnosti so základnými organizáciami.

13. Usmerňovať ZO IOZ, aby v súčinnosti so zamestnávateľom bol zavedený štatút pôsobenia zástupcov zamestnancov pre BOZP a napomáhať pri ich aktívnej činnosti v prospech zlepšovania oblasti BOZP a pracovných podmienok všetkých zamestnancov spoločnosti.
14. Zasadzovať sa z úrovne odborového zväzu a ZO za to, aby zamestnávateľia zlepšovali podmienky na regeneráciu pracovnej sily z ich nákladov.
15. Vypracovávať stanoviská k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov predkladaných v rámci vnútrorezortného, medzirezortného pripomienkového konania, na rokovania orgánov HSR prioritne s dôrazom na oblasti pracovného práva a BOZP.

Sociálna ochrana, kvalita života

Hlavné úlohy:

1. Presadzovať tvorbu dôchodkového systému na jasne definovaných, vyvážených zásadách solidarity, zásluhovosti, zodpovednosti a spravodlivosti. V spolupráci s KOZ SR presadzovať zakotvenie stabilného a funkčného dôchodkového systému.
2. Aktívnejšie prostredníctvom kolektívneho vyjednávania kolektívnych zmlúv, s dôrazom na podnikové kolektívne zmluvy presadzovať zavedenie III. piliera dôchodkového sporenia v čo najväčšom počte zamestnávateľských subjektov v pôsobnosti IOZ.
3. Každoročne z úrovne IOZ a základných organizácií zabezpečovať úlohy vyplývajúce zo „Zásad použitia podielu zaplatenej dane zamestnanca do výšky 2 % v pôsobnosti IOZ“ v čo najväčšom počte základných organizácií IOZ s cieľom jeho využitia najmä na podporu vzdelávania, poskytnutia sociálnej pomoci členom, na ochranu a podporu zdravia a športu detí členov zväzu.
4. Starostlivosť o vlastných členov v sociálnej oblasti IOZ naďalej realizovať aj prostredníctvom vlastných sociálno-podporných aktivít a fondov.
5. V súčinnosti s KOZ SR pokračovať v presadzovaní zmien súvisiacich s oslobodením príjmov poskytovaných zamestnancom v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov zo sociálneho fondu od dane z príjmu a platenia príspevkov do poisťovních fondov.
6. Podporovať a spolupracovať s KOZ SR v začatých rokovaniach s kompetentnými zástupcami ústredných orgánov štátnej správy a vlády SR s cieľom postupne presadzovať opatrenia sformulované v dokumente „Daňovo-odvodový balíček KOZ SR“.
7. V záujme skvalitnenia starostlivosti o členov IOZ hľadať z úrovne odborového zväzu ďalšie možnosti (benefity) s dôrazom na oblasť poistenia, zdravia, zodpovednosť atď.

Vnútro odborová činnosť, vzájomná komunikácia

Hlavné úlohy:

1. Odborový zväz bude aktívnejšie informovať a prezentovať výsledky práce IOZ a odborov vo všeobecnosti, sprostredkovať informácie o výsledkoch práce odborov a všetkých pozitívnych zmenách s cieľom napomôcť zatraktívniť členstvo v odboroch a posilniť verejnú mienku o dôležitosti odborov v štáte a spoločnosti a to dostupnými formami zväzu.
2. IOZ bude pravidelnejšie informovať svojich členov a základné organizácie o činnosti a výsledkoch práce zväzu a základných organizácií, cieľoch, o postojoch, stanoviskách zámeroch IOZ. Zväz vytvorí flexibilný systém propagácie činnosti odborového zväzu a ZO. K tomu bude využívať zväzový elektronický časopis SPEKTRUM, web IOZ, e-správy IOZ a tieto zasielať funkcionárom IOZ a základných organizácií a postupne aj čo najväčšiemu počtu členov odborového zväzu.
3. Neustálu pozornosť, predovšetkým z úrovne regiónov odborového zväzu venovať uspokojovaniu potrieb súčasných členov a ich stabilizácii, ďalšiemu rozširovaniu členskej základne získavaním nových členov s cieľom pritiahnúť k odborárskej práci predovšetkým mladých ľudí a ich postupnej prípravy na členstvo v orgánoch ZO a odborového zväzu. Vytvárať podmienky pre vznik nových základných organizácií. Každoročne v orgánoch zväzu prerokovať správu o stave členskej základne s prijatím opatrení pre budúce obdobie.
4. Každoročne realizovať vzdelávanie členov orgánov odborového zväzu a základných organizácií s prihliadnutím na špecifické potreby ich funkcií, vrátane prihliadnutia na obsahové zameranie ich potrieb, osobitne v sociálnom dialógu.
5. Rokovania Snemu IOZ a regionálnych rád IOZ využiť na riešení tém dotýkajúcich sa všetkých členov odborového zväzu:
r. 2016 – 5. rokovanie snemu (jarné):

Programové vyhlásenie vlády 2016-2020 - analýza PVV a komparácia požiadaviek IOZ vo vzťahu k prioritám IOZ

– 6. rokovanie snemu (jesenné)

Práca s členskou základňou a získavanie nových členov v pôsobnosti r. 2017 – 7. rokovanie snemu (jarné):

Záver VIII. zjazdu KOZ SR, úlohy vyplývajúce pre Konfederáciu a členské odborové zväzy pre ďalšie obdobie po zjazde

– 8. rokovanie snemu (jesenné):

Úlohy a ich plnenie odborového zväzu smerom k mladým odborárom IOZ.

Postavenie, úloha a činnosť mladých odborárov v podmienkach odborového zväzu.

Činnosť Rady mladých odborárov IOZ (ďalej len „RMO“).

r. 2018 – 9. rokovanie snemu:

III. zjazd IOZ – príprava zjazdu, prerokovanie záverečných návrhov materiálov pre rokovanie zjazdu.

6. Z úrovne regiónov IOZ v spolupráci s výbormi základných organizácií zvýšiť účasť zástupcov odborového zväzu (členovia orgánov a zamestnanci IOZ) na rokovaniach výborov základných organizácií, členských schôdzí, resp. konferencií a tým prispievať k zlepšeniu informovanosti členov a späťne odborový zväz, zvýšenie aktivity členov odborov a následne rastu členskej základne. Z úrovne regiónov zabezpečiť aspoň jednu metodickú návštevu, resp. účasť na rokovaní orgánu ZO, kolektívnom vyjednaní atď. v každej základnej organizácii v rokoch 2016-2018.
7. Posilniť RMO a venovať jej plnú podporu pri organizovaní aktivít pre členov IOZ a mladých zamestnancov, budúcich členov. Za tým účelom:
 - Zasadnutia RMO uskutočňovať v zamestnávateľských subjektoch, kde má IOZ svoje ZO, s cieľom predstavenia činnosti RMO a získania nových členov do RMO, oboznámenie sa jej členov s činnosťou základnej organizácie, sociálnym dialógom, pracovnými podmienkami, ako aj výrobným programom príslušného zamestnávateľa.
 - Prizývať členov RMO na vzdelávania členov orgánov IOZ a ZO IOZ organizované odborovým zväzom a na rokovania Snemu IOZ zástupcov RMO.
 - Informovať základné organizácie a členov IOZ o činnosti RMO prostredníctvom správ IOZ počas roku.
 - RMO každoročne zapojiť do participácie na súťaži žiakov SOŠ v oblasti BOZP. Hlavným zmyslom účasti RMO na tejto súťaži je predstaviť žiakom SOŠ odbory z pohľadu mladých ľudí – mladých odborárov.
8. Každoročne organizovať „Seminár mladých odborárov IOZ“ za účasti zástupcov mladých odborárov z partnerských odborových zväzov z Českej republiky, ktoré budú na seba nadväzovať, budú rozširovať získané vedomosti a praktické skúsenosti z predchádzajúcich seminárov a súčasne prispievať k získaniu nových členov IOZ.

Medzinárodná spolupráca a solidarita

Hlavné úlohy:

1. IOZ sa bude aktívne podieľať na činnosti európskych odborových federácií, ktorých je členom (EFBWW a IndustriAll Europe) a bude sa aktívne zúčastňovať zasadnutí orgánov týchto európskych federácií. V rámci IndustriAll Europe bude IOZ klásť dôraz hlavne na pravidelné zúčastňovanie sa zasadnutí Východného regiónu IndustriAll Europe. V rámci federácie bude IOZ pokračovať v spolupráci s partnerskými odborovými zväzmi tzv. Wiesbadenskej skupiny – „W6“ (partnerské stavbárske odborové zväzy z Českej republiky, Poľska, Maďarska, Nemecka a Rakúska).
2. V rámci skupín Východného regiónu IndustriAll Europe a EFBWW – W6 bude presadzovať spoluprácu s cieľom implementácie príkladov dobrej praxe členov týchto skupín v oblasti zamestnávania a fungovania odborov na národnej úrovni, koordinácie spoločných postupov a zaujímania spoločných stanovísk ku vzniknutým problémom.
3. Z úrovne IOZ pokračovať v spolupráci s partnerskými odborovými zväzmi v Českej republike: OS STAVBA ČR, OS DOSIA a OS TOK ČaM na základe uzatvorených platných dohôd o spolupráci medzi IOZ a jednotlivých partnerských OZ z Českej republiky.
4. Z úrovne IOZ zabezpečovať solidárnu účasť zástupcov IOZ na európskych odborárskych manifestáciách, demonštráciách, zhromaždeniach organizovaných najmä Európskou odborovou konfederáciou (EOK), prípadne centrálnymi európskych federácií, v ktorých IOZ je členom.

Realizácia postupu kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ na rok 2016 v pôsobnosti IOZ

V súlade s „Postupom kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ na rok 2016 v pôsobnosti IOZ“ a schválenia jeho realizácie v príslušných odvetvových sekciách IOZ je stav kolektívneho vyjednávania KZVS pre rok 2016 nasledovný:

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA NA ROKY 2012 - 2018 PRE ORGANIZÁCIE STAVEBNÝCH PODNIKATEĽOV

DODATOK č. 4 – účinnosť od 1. 4. 2016

V súlade s uvedeným „Postupom kolektívneho vyjednávania ...“ Sekcia stavebníctva IOZ na svojom rokovaní dňa 10. 12. 2015 schválila návrh Dodatku č. 4 ku KZVS na roky 2012-2018 a jeho návrh IOZ predložil Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska dňa 18. 12. 2015.

Kolektívne vyjednanie sa uskutočnilo na troch spoločných rokovaní, a to 17. 2., 7. 3. a 21. 3. 2016. Na základe vzájomnej dohody zástupcov pre kolektívne vyjednanie zmluvných strán bolo pre zamestnancov stavebných spoločností dohodnuté:

- **nárast minimálnych mzdových taríf v jednotlivých tarifných stupňoch pre zamestnancov hodinovo odmeňovaných v priemere vo výške 4,5 % a pre zamestnancov mesačne odmeňovaných v priemere vo výške 3,5 % oproti mzdovým tarífam v roku 2015.**

Poznámka:

Odborový zväz nepožiadala o rozšírenie Dodatku č. 4 ku KZVS pre stavebné spoločnosti, nakoľko Ústavný súd dňa 16. 3. 2016 rozhodol (186/2016 Z.z.), že novela zákona kolektívnom vyjednaní z roku 2013 týkajúca sa rozširovania KZVS je protiústavná.

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA NA ROKY 2002 - 2016 PRE ORGANIZÁCIE DOPRAVNÝCH PODNIKOV

Postupom a stanovením priorit kolektívneho vyjednávania pre rok 2016 sa Sekcia dopravných podnikov zaoberala na svojom rokovaní dňa 19. 4. 2016.

Sekcia dopravných podnikov schválila uznesenie, ktorým rozhodla, že **pre rok 2016 nebude otvárať kolektívne vyjednanie platnej KZVS** so svojim sociálnym partnerom Zväzom zamestnávateľov MHD SR. Súčasne schválila uskutočnenie spoločného rokovania Sekcie dopravných podnikov, zástupcov IOZ so Zväzom zamestnávateľov MHD SR v otázkach týkajúcich sa sociálneho dialógu a ďalšieho fungovania sociálneho partnerstva v súvislosti so zmenou vedenia v DPB, a.s. predsedu predstavenstva a generálneho riaditeľa, ktorý súčasne vykonával predsedu Zväzu zamestnávateľov MHD SR. Po doriešení personálnych zmien v ZZ MHD SR po vzájomnej dohode na termíne, sa toto rokovanie uskutoční.

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA PRE ORGANIZÁCIE CIVILNÉHO LETECTVA

Sekcia civilného letectva na svojom rokovaní, ktoré sa konalo dňa 10. 11. 2015 schválila návrh Dodatku č. 1 ku KZVS na roky 2015-2017 a jeho návrh bol Únii zamestnávateľov v civilnom letectve SR (ďalej len „ÚZCL“) predložený dňa 18. 12. 2015.

Vzhľadom k tomu, že stanovisko ÚZCL k návrhu Dodatku č. 1 nebolo v zákonnej lehote (zákon č. 2/1991 Zb o kolektívnom vyjednaní v platnom znení) predložené, IOZ vyzval predsedu ÚZCL o jeho zaslanie. Na základe tejto žiadosti predsedu ÚZCL vo svojom stanovisku zaslanom dňa 1. 2. 2016 uviedol, že stanovisko k návrhu Dodatku č. 1 bolo na IOZ zaslané 29. 12. 2015, ktoré však na IOZ v skutočnosti neprišlo a ani na opakovanú žiadosť IOZ o jeho predloženie, nebolo ÚZCL zaslané. Súčasne ÚZCL požiadala, aby sa kolektívne vyjednanie návrhu Dodatku č. 1 uskutočnilo v mesiaci apríl 2016.

Dňa 23. 3. 2016 sa uskutočnilo rokovanie odvetvovej tripartity MDVRR SR za oblasť civilného letectva, kde predseda ÚZCL Ing. Ivan Trhлік (predseda predstavenstva a generálny riaditeľ Letiska Bratislava-Airport Bratislava, a.s.) oznámil, že letisko Bratislava vystúpi z ÚZCL z dôvodu nálezů Ústavného súdu zo dňa 16. 3. 2016 k rozširovaniu kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa, ktorý vyhlásil rozširovanie KZVS za protiústavné. Na základe tejto informácie IOZ požiadala výkonného riaditeľa Letiska Košice-Airport Košice, a.s., ktoré je členom ÚZCL o súčinnosť v postupe kolektívneho vyjednávania návrhu Dodatku č. 1, nakoľko podľa informácií funkciu predsedu ÚZCL vykonáva už zástupca Letiska Košice-Airport Košice, a.s. (únia má rotujúceho predsedu), ktorý prisľúbil vo veci konať. V nadväznosti na ním doručené stanovisko následne sekcia rozhodne o ďalšom postupe.

NÁVRH KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY VYŠŠIEHO STUPŇA NA ROK 2017 PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. Z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

KOZ SR predložila splnomocneným zamestnávateľom podľa § 3 písm. e) zákona o kolektívnom vyjednaní (minister vnútra, ministerka práce, sociálnych vecí a rodiny, minister financií) návrh hore uvedenej KZVS. **Návrh KZVS novo ustanovuje zvýšiť stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktoré tvoria prílohy č. 3, 4, 5 a 7 k zákonu o odmeňovaní v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 441/2013 Z. z. od 1. januára 2017 o 10 %.**

Návrh KZVS na rok 2017 v časti pracovnoprávných vzťahov oproti KZVS platnej pre rok 2016 ďalej ustanovuje:

- **možnosť dohodnúť zvýšenie odstupného priaznivejšie v PKZ nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce,**
- **zvýšiť odhodné nad rozsah ustanovený v § 76 a) ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca a možnosť dohodnúť zvýšenie odhodného priaznivejšie v PKZ,**
- **zvýšiť tvorbu sociálneho fondu ďalším prídělom vo výške 0,25 %.**

NÁVRH KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY VYŠŠIEHO STUPŇA V ŠTÁTNEJ SLUŽBE NA ROK 2016

KOZ SR predložila splnomocneným zamest-

návateľom podľa § 3 písm. e) zákona o kolektívnom vyjednaní (minister vnútra, ministerka práce, sociálnych vecí a rodiny, minister financií) návrh hore uvedenej KZVS. **Návrh KZVS ustanovuje zvýšiť platové tarify štátnych zamestnancov od 1. januára 2017 o 10 %.**

Návrh KZVS na rok 2017 oproti KZVS platnej pre rok 2016 ďalej ustanovuje:

- **možnosť dohodnúť zvýšenie odstupného priaznivejšie v PKZ nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe,**
- **zvýšiť odhodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 Zákona o štátnej službe v sume jedného funkčného platu zamestnanca a možnosť dohodnúť zvýšenie odhodného priaznivejšie v PKZ,**
- **zvýšiť tvorbu sociálneho fondu ďalším prídělom vo výške 0,25 %.**

PODNIKOVÉ KOLEKTÍVNE ZMLUVY

Pre kolektívne vyjednanie Podnikových kolektívnych zmlúv v roku 2015 hore uvedený „Postup kolektívneho vyjednávania ...“ odporučil ZO IOZ:

- kolektívny vyjednaním zabezpečiť zachovanie úrovne a rozsahu záväzkov platných kolektívnych zmlúv,
- prostredníctvom kolektívneho vyjednávania zabezpečiť v kolektívnych zmluvách rast miezd, ktorý bude zohľadňovať rast produktivity práce, rast životných nákladov zamestnancov a zachovanie zamestnanosti,
- v záujme zabezpečenia stabilnejších pracovnoprávných vzťahov, nárokov zamestnancov, postavenia odborov presadzovať a kolektívny vyjednaním dosiahnuť platnosť a účinnosť KZVS a PKZ viac ako jeden rok, minimálne na tri roky.

IOZ v nadväznosti na požiadanie zo strany ZO IOZ a vlastnou iniciatívou poskytol a naďalej poskytuje odbornú pomoc pri kolektívnom vyjednaní PKZ prostredníctvom metodickéj a poradenskej činnosti, spracovaní písomných návrhov nových PKZ, konzultácií návrhov PKZ pred predložením zamestnávateľovi vrátane delegovania špecialistov IOZ, regionálnych koordinátorov IOZ a funkcionárov IOZ ako zástupcov vyjednáčov ZO na kolektívne vyjednanie PKZ.

IOZ za hodnotené obdobie prostredníctvom zamestnancov a funkcionárov IOZ poskytol pomoc priamou účasťou na tvorbe, vyjednaní, kontrole PKZ, resp. metodickú pomoc základným organizáciám IOZ: napr. Austrian Airlines Technik Bratislava s.r.o., OLO Bratislava, Regionálna správa a údržba ciest Nitra a.s., Cesty Nitra a.s., SCHINDLER ESKALÁTORY s.r.o. Dunajská Streda, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, technický a skúšobný ústav stavebný, Dopravný podnik Bratislava, a.s., VÚTCH-CHemitex s.r.o. Žilina, Sungwoo Hittech Žilina, Bučina DDD s.r.o. Zvolen, Slovan Contract s.r.o. L. Mikuláš, Eurovia-Kameňolomy, sektor východ, Eurovia SK a.s., závod 1 Košice, Galand Snina, HS HSV s.r.o. Košice, Inžinierske stavby a.s. Košice, Letisko Košice a.s. a Správa ciest KSK.

Ku dňu 31.5.2016 boli PKZ uzatvorené v 141 ZO IOZ.

Gabriela Pobjecká

Z rokovania odvetvových tripartít MDVRR SR v I. polroku 2016

Rokovania odvetvových tripartít sa uskutočnili v zmysle Rámcového harmonogramu odvetvových tripartít MDVRR SR na rok 2016. Vyhodnotenie úloh z generálnej porady ministra zo dňa 14. 12. 2015 bolo spoločným bodom rokovani všetkých odvetvových sekcií, ktoré sociálni partneri priebežne zabezpečujú.

V I. štvrtroku sa dňa 23. 3. 2016 uskutočnilo rokovanie **odvetvovej tripartity za oblasť civilného letectva**. Hlavnými témami rokovania boli – plán legislatívnych úloh vlády na rok 2016 pre civilné letectvo a informácie o stave a fungovaní letiskových spoločností. MDVRR v oblasti legislatívy v čase rokovania odvetvovej tripartity nemalo žiadne návrhy, nakoľko čakalo na schválenie Programového vyhlásenia vlády SR. Generálny riaditeľ sekcie civilného letectva MDVRR SR uviedol, že vzhľadom k tomu, že v dôsledku stiahnutia nového stavebného zákona z legislatívneho procesu nebol novelizovaný letecký zákon a z tohto dôvodu nemohlo byť do leteckého zákona zapracované nové ustanovenie, ako napr. problematika označovania vedení nad 22 kV, ktorá sa rieši od roku 2013. Informácie o stave a fungovaní letiskových spoločností z pohľadu výsledkov hospodárenia poukázali na to, že každá letisková spoločnosť má svoje špecifiká a upozornili, že je potrebná aktivita letiskových spoločností na prilákanie prevádzky (aj pravidelnej) a, že nie všetko je iba o dotáciách pre letiskové spoločnosti z úrovně štátu.

Dátum 20. 4. 2016 bol rokovacím dňom dvoch odvetvových tripartít, a to **odvetvovej tripartity cestného hospodárstva a odvetvovej tripartity za oblasť cestnej dopravy**. Spoločnou hlavnou témou rokovania obidvoch bolo Programové vyhlásenie vlády SR na roky 2016-2020 (PVV).

Predsedička IOZ Marta Brodzianska informovala sociálnych partnerov o spoločnom rokovaní zástupcov KOZ SR, vlády SR a zamestnávateľov k PVV. Súčasne uviedla, že **Integrovaný odborový zväz predložil svoje stanovisko k PVV v odvetviach svojej pôsobnosti na MDVRR SR a pre odvetvie textilného, odevného a kožiarskeho priemyslu na MH SR**.

V oblasti cestného hospodárstva IOZ za najdôležitejšie považuje – pokračovať v rozvoji dopravnej infraštruktúry s dôrazom na rýchlostné cesty a diaľnice, systematickú údržbu a opravy ciest a mostov vrátane prijatia opatrení na ochranu cestnej siete pred jej neúmereným preťažovaním a poškodzovaním a zabezpečenie plynulého financovania rozvoja cestnej siete.

Za hlavné úlohy cestného hospodárstva MDVRR SR v roku 2016 považuje najmä: celoštátne sčítanie dopravy za účelom získania údajov o čo najobjektívnejšej intenzite dopravy na pozemných komunikáciách a Návrh novej štruktúry financovania, vlastníctva a správy cestnej siete. Cieľom úlohy bude navrhnuť novú štruktúru financovania, vlastníctva a správy cestnej siete v SR, ktoré bude vychádzať z nového usporiadania cestnej siete, nakoľko terajšie inštitucionálne rozdelenie a súvisiace financovanie vychádza z usporiadania cestnej siete (cca od roku 1970), ktoré už nevyhovuje súčasným potrebám cestného hospodárstva a dopravný význam ciest sa zmenil.

V oblasti legislatívy bola generálnym riaditeľom sekcie predložená informácia o príprave nového cestného zákona. Návrh nového cestného zákona má vytvoriť nový právny rámec, ktorý by zodpovedal uskutočneným zmenám v cestnom hospodárstve a bol základom pre riešenie celospoločenských úloh v oblasti dopravy. Predpokladom predloženia nového zákona o cestách bolo schválenie nového stavebného zákona, ktorý bol ministrom dopravy v septembri 2015 vzatý späť z legislatívneho procesu. Z dôvodu, že do 31. 12. 2016 musí SR transponovať a aplikovať Smernicu EÚ o maximálnych prípustných rozmeroch vozidiel do právneho systému, preto bude potrebné pripraviť novelu platného zákona č. 135/1961 Zb. o pozemných komunikáciách (cestný zákon). Nový cestný zákon bude predložený do pripomienkovacieho procesu až po schválení nového stavebného zákona.

Ďalej sa účastníci odvetvovej tripartity zaoberali stavom o kontrakte medzi MDVRR SR a SSC na rok 2016 a o zmluve o poskytnutí finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu s Národnou diaľničnou spoločnosťou, a.s.

Za dôležité v PVV za oblasť verejnej cestnej osobnej dopravy IOZ považuje vytvorenie systému odborného vzdelávania a prípravy vodičov hromadnej dopravy osôb v dôsledku nedostatku vodičov v mestskej hromadnej doprave, prímestskej a medzimestskej doprave, zavedenie právnej ochrany zamestnancov v dopravno-prepravnom procese, t.j. osôb prichádzajúcich do styku s cestujúcou verejnosťou z dôvodu rastúceho počtu

útokov na týchto zamestnancov. IOZ podporuje spracovanie Národného generelu dopravy SR, ktorého cieľom bude zabezpečenie ekonomicky efektívnej, bezpečnej, kapacitnej, kvalitnej a plynulej dopravy. V ďalšej časti rokovania účastníci odvetvovej tripartity prerokovali informácie o hlavných úlohách MDVRR SR v cestnej doprave, a to prípravu zákona o podmienkach prevádzky vozidiel v cestnej premávke, novelu nariadenia vlády SR o najväčších prípustných rozmeroch a hmotnosti vozidiel a jazdných súprav, novelizáciu zákona o organizácii pracovného času v doprave (zákon č. 462/2007 Z. z.) v platnom znení, implementáciu a zabezpečenie funkčnosti Jednotného informačného systému v cestnej doprave, ktorý zabezpečí efektívnejšie riadenie, evidenciu a kontrolu výkonu štátnej správy na úseku cestnej dopravy.

Záver rokovania bol venovaný informáciám o príprave a odbornom zabezpečení počas predsedníctva SR v Rade EÚ. V spolupráci so Stálym zástupcom SR v Bruseli sa bude odbor cestnej dopravy podieľať na prácach pre pracovné skupiny Rady – Cestná doprava a Technická harmonizácia-motorové vozidlá.

Záver obdobia rokovaní odvetvových tripartít patril **odvetvovej tripartite za oblasť výstavby a bytovej politiky a mestského rozvoja**, ktorá rokovala dňa 9. 6. 2016. Tak ako na rokovaní predchádzajúcich tripartít, aj na tú bolo nosnou témou PVV pre oblasť bývania a bytovej politiky. Generálny riaditeľ sekcie výstavby informoval o záveroch rokovania s poradcom ministra, že pravdepodobne miesto jedného stavebného zákona vznikne niekoľko zákonov. Zámer je taký, že by mali vzniknúť tri zákony: Zákon o územnom plánovaní, Stavebný zákon, Zákon o stavebných inšpektoroch a nový štatút slovenskej stavebnej inšpekcie. Uvedené zmeny sú motivované snahou vyčleniť povolenie malých stavieb od stavebných úradov, odľahčiť ich a zodpovednosť ponechať na stavebných inšpektoroch.

V oblasti výstavby a bývania IOZ za najdôležitejšie považuje – zaviesť osobnú i hmotnú zodpovednosť pre riadiacich pracovníkov vo verejnej správe za nesprávny výkon činnosti, za predražené verejné obstarávanie, zefektívniť a zrýchliť procesy konkurzu a reštrukturalizácie, zjednodušiť a zrýchliť administratívnu náročnosť povoľovania stavieb, dosiahnuť zákonnú zodpovednosť stavebných úradov, starostov obcí za výkon štátnej správy v oblasti povoľovania stavieb, zamedziť prípadom úmyselného manažérskeho zlyhania spoločností a reťazaniu platobnej neschopnosti na úkor subdodávateľov, pri plnení úloh a cieľov Konceptie štátnej bytovej politiky do roku 2020 zabezpečiť dostupné bývanie s dôrazom na mladé rodiny a vytvárať a podporovať regionálne programy na udržanie zamestnanosti prostredníctvom štátom podporovanej stavebnej aktivity. Za rovnako dôležité IOZ považuje reformu systému vzdelávania s previazaním na trh práce, informovala predsedníčka IOZ Marta Brodzianska. V ďalšej časti rokovania zástupca ministerstva informoval prítomných o prebiehajúcej príprave Konceptie mestského rozvoja Slovenskej republiky, pričom cieľom ministerstva je pripraviť kvalitný dokument obsahujúci základné rámce mestského rozvoja v podmienkach SR.

Ďalej boli účastníkom odvetvovej tripartity poskytnuté informácie o programe podpory územného rozvoja obcí a miest na rok 2016. Bolo konštatované, že ministerstvo poskytuje podporu od roku 1978 a podľa zákona 226/2011 Z. z. o poskytovaní dotácie, aj na plánovaciu dokumentáciu. Na dotácie na rok 2016 dostali 610 tis. eur. Bolo doručených 167 žiadostí, z toho 37 neúplných, 1 žiadosť prišla oneskorene, takže bolo posudzovaných 129 žiadostí. V nasledujúcom období bude novelizovaná Vyhláška č. 59/2012 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o hodnotiacich kritériách a spôsobe hodnotenia žiadosti o poskytnutie dotácií na spracovanie územnoplánovacej dokumentácie obcí, z dôvodu prijatia zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

V neposlednom rade to boli informácie o príprave novely vyhlášky Ministerstva dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky č. 364/2012 Z. z., ktorou sa vykonáva zákon č. 555/2005 Z. z. o energetickej hospodárnosti budov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Vyhodnotenie fungovania sociálneho dialógu a jeho formách medzi zamestnávateľmi a zástupcami zamestnancov – odborovými zväzmi a informácie o stave a výsledkoch kolektívneho vyjednávania boli záverečnou témou všetkých odvetvových tripartít.

Spracovala: Gabriela Pobjecká

42 rokov súťaže žiakov SOŠ v oblasti BOZP



INTEGROVANÝ ODBOROVÝ ZVÄZ

Úvodné slovo

Svet práce je svetom dospelých a s týmto svetom úzko súvisí aj bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“).

Formovanie postoja k ochrane zdravia a postoja k bezpečnému konaniu a správaniu, ako aj vedomostí z oblasti bezpečnosti práce by sa mali a musia stať súčasťou celoživotného vzdelávania. Často však prevláda názor, že opatrenia na jej zabezpečenie sú úlohou zamestnávateľa a že človek by sa s problematikou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci mal stretnúť až keď sa stane zamestnancom, čo vo všeobecnosti znamená, teda v dospelosti. Tento názor a predpoklad je nesprávny. S otázkami a zásadami BOZP by sa mal človek stretnúť už skôr a to ako mladý človek pripravujúci sa na svet práce.

„Jedno pekné slovenské porekadlo nám všetkým pripomína, že radno využiť mladé ročky na získavanie vedomostí, tak potrebných v ďalšom živí. Tie totiž umožňujú eliminovať životné nástrahy a vlastne uchopiť život tak, aby ono bolo čo najmenej bolestné.“

Týmito slovami sa začína publikácia vydaná Integrovaným odborovým zväzom (ďalej len „IOZ“) v minulom roku. Publikácia je určitou retrospektívou štyridsaťročnej histórie našej ojedinelej súťaže pre žiakov stredných odborných škôl (ďalej len „SOS“) na Slovensku. Je pripomenutím si jej cieľov, výsledkov, hlavných aktérov – súťažiacich žiakov, ale aj tých, ktorí sa aktívne podieľali na príprave a priebehu jednotlivých ročníkov. Neodmysliteľnou súčasťou našej súťaže sú okrem súťažiacich žiakov príslušné SOŠ a ich pedagógovia, ktoré organizujú základné kolá, naši sociálni partneri a ďalší spolupracujúci partneri, ktorí podporujú našu súťaž.

Ako možno chápať a vnímať výchovu a vzdelávanie v tejto oblasti v stredných školách? Je to proces, ktorého cieľom je formovať pozitívny vzťah žiakov k telesnému a duševnému zdraviu, objasniť význam starostlivosti o BOZP z humánneho, etického a ekonomického hľadiska, pripraviť žiakov na bezpečný výkon ich budúceho povolania.

Je na mieste opätovne si pripomenúť, že aktívne zapájanie sa odborov do riešenia otázok BOZP súvisiacich s prácou zamestnanca a prerokovávať ich všetky so zamestnávateľom, je ich jednou zo základných úloh. Skúsenosti ukazujú, že aj keď

za bezpečnosť pri práci zodpovedá zamestnávateľ, je ťažké dosiahnuť zodpovedajúci a pozitívny výsledok bez aktívnej účasti zamestnancov.

Bezpečná práca, dobré pracovné podmienky a spokojnosť zamestnancov idú ruka v ruku s vyššou produktivitou a kvalitou práce, zlepšením pracovnej morálky a zvýšením kreativity zamestnancov, čo je základom prosperity zamestnávateľa.

Áno, náš odborový zväz už viac ako štyridsať rokov si uvedomuje význam úlohy bezpečnej práce a svojou aktivitou, ktorá presahuje jeho rámec, je súčasťou procesu pri príprave žiakov na bezpečný výkon ich budúceho povolania.

Plynutím času bola poznamenaná aj naša súťaž. Prešla vývojom, ktorý reagoval a reaguje na jej nové potreby a požiadavky. Menil a skvalitňuje sa jej obsah a forma, ale aj miesto a materiálne podmienky. Súťaž sa neustále rozvíja. Dovolím si povedať pozitívnym smerom a k spokojnosti všetkých, ktorí s ňou každoročne prichádzajú do styku.

Dnes naša súťaž píše svoj 42. ročník a opäť si ho môže napísať vďaka všetkým našim partnerom.

Je nám ctou poďakovať pätnástim SOŠ a ich súťažiacim žiakom a pedagógom.

Osobitné poďakovanie patrí partnerom, ktorí sa stali neodmysliteľným participátorom aj tohto ročníka pri vytváraní materiálnych podmienok.

Súťažiacim želám veľa úspechov a všetkým príjemný pocit z dobre vykonanej práce v záujme výchovy mladej generácie na budúce povolanie.



Marta Brodzianska
predsedníčka Integrovaného odborového zväzu

VYHODNOTENIE 42. ROČNÍKA SÚŤAŽE ŽIAKOV STREDNÝCH ODBORNÝCH ŠKÔL V OBLASTI BOZP

V dňoch 4. a 5. mája 2016 sa v priestoroch hotela Sorea Titris Tatranská Lomnica uskutočnilo súťažno-vzdelávacie podujatie - 42. ročník celoslovenskej súťaže žiakov stredných odborných škôl v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorého organizátorom bol Integrovaný odborový zväz.



Podstatou myšlienky organizovať túto ojedinelú aktivitu na Slovensku je postupné získavanie mladých ľudí, ktorí ešte nemajú žiadne praktické skúsenosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia na pracovisku, ako aj prirodzené návyky na takúto ochranu a na rešpektovanie princípu BOZP. Cieľom je osvojenie si teoretických vedomostí a ich uplatňovanie v praxi, resp. v zamestnaní po ukončení štúdia a samozrejme prevencia pred nežiaducimi udalosťami na pracoviskách, vstúpenie zásad ochrany vlastného zdravia, ale aj zdravia svojich kolegov v pracovnom procese.



42. ročník bol výnimočný aj tým, že sa konal pod záštitou ministra školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky Petra Plavčana a ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky Jána Richtera.



Celoslovenské kolo súťaže otvorila predsedníčka Integrovaného odborového zväzu Marta Brodzianska.

Aktérmi boli trojčlenné súťažné tímy zo stredných odborných škôl so zameraním na stavebníctvo, automobilový priemysel, dopravu, lesníctvo, obchod a služby a školy technického charakteru. Súťažili chlapci a dievčatá, ktorí sa umiestnili na prvých troch miestach vo svojich školách na školských kolách, v súlade s propozíciami vydanými Integrovaným odborovým zväzom k organizovaniu 42. ročníka.

V celoslovenskom kole sa zúčastnili žiaci 15 škôl, konkrétne zo:

- Strednej odbornej školy lesníckej Tvrdošín**
- Strednej odbornej školy obchodu a služieb Trnava**
- Strednej odbornej školy stavebnej Emila Belluša**
- Strednej odbornej školy Prievidza**
- Strednej odbornej školy Nitra**
- Strednej odbornej školy technickej Prešov**
- Strednej odbornej školy Košice**
- Spojenej školy – Strednej odbornej školy automobilovej Banská Bystrica**
- Strednej odbornej školy automobilovej Košice**
- Strednej odbornej školy dopravnej Prešov**
- Spojenej školy Banská Bystrica**
- Dopravnej akadémie Žilina**
- Strednej odbornej školy Bratislava**
- Strednej odbornej školy stavebnej Žilina**
- Strednej odbornej školy stavebnej Liptovský Mikuláš**

Súťaž prebiehala v troch okruhoch:

- A. Testová časť – 10 otázok (písomný test)**
- B. Praktické simulované situácie - videofilmy (písomný popis nedostatkov)**
- C. Všeobecné predpisy na zabezpečenie BOZP – 50 otázok (ústna odpoveď)**



Nad priebehom súťaže dozerala a súťaž hodnotila porota zložená z odborníkov v tejto oblasti. Predsedom poroty bol predseda komisie BOZP IOZ Pavol Konýček, členmi poroty boli hlavný inšpektor práce Prešovského inšpektorátu práce Daniel Hrabko, za sociálneho partnera Priemyselnej bipartity ním bol manažér bezpečnosti a služieb TATRAVAGÓNKA a.s., Poprad Milan Handzuš, sociálneho partnera Zväz stavebných podnikateľov Slovenska zastupoval koordinátor bezpečnosti spoločnosti BOZPO Prievidza Martin Mokoš a za Úrad verejného zdravotníctva SR bola členkou poroty Ľudmila Ondrejková.





Výsledky 42. ročníka súťaže žiakov SOŠ v oblasti BOZP

Ocenenia za súťaž jednotlivcov si prevzali:

1. miesto: **Ján Junko**
(zo Strednej odbornej školy stavebnej Žilina)
2. miesto: **Dominik Muľ**
(zo Strednej odbornej školy technickej Prešov)
3. miesto: **Matej Ševčík**
(zo SOŠ stavebnej Liptovský Mikuláš)

Ocenenia stredných odborných škôl, ktorých reprezentanti v súčte získali najviac bodov získali

1. miesto: **Stredná odborná škola stavebná Liptovský Mikuláš**
2. miesto: **Stredná odborná škola stavebná Žilina**
3. miesto: **Stredná odborná škola stavebná Kremnička Banská Bystrica**



Víťazi – jednotlivci, umiestnení na prvých troch miestach získali diplom a vecné ceny od partnerov súťaže. Prvú cenu pre jednotlivca – notebook zn. ASUS s celým príslušenstvom a softvérom, venovala spol. Letisko Košice – Airport Košice, a. s., taktiež odmenila vecnými cenami aj súťažiaci, ktorý sa umiestnil na 4. mieste v súťaži jednotlivcov.

Víťazi – školy umiestnené na prvých troch miestach získali diplom a vecné ceny od partnerov súťaže. **Víťazná škola** získala **ročníkový a putovný pohár predsedníčky Integrovaného odborového zväzu**.

Po tretíkrát v histórii súťaže bola ocenená najlepšia stavebná škola, ktorá získala **ročníkový a putovný pohár prezidenta Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska**, ako aj hodnotné vecné ceny. Tento rok sa ňou stala **Stredná odborná škola stavebná Liptovský Mikuláš**.

Výnimočnosťou tohto ročníka bolo ocenenie **prezidenta Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska** ročníkovými pohármi tých stavebných škôl, ktoré sa umiestnili na 2. a 3. mieste.



Význam podujatia svojou účasťou zvýraznili hostia: Ján Rapan, nestor (najstarší člen spoločnosti, senior), prezident KOZ SR Jozef Kollár, štátny tajomník MPSVR SR Branislav Ondruš, primátor mesta Vysoké Tatry Ján Mokoš, člen predsedníctva a predseda Regionálnej rady IOZ Východ Stanislav Bíroš a tiež zástupcovia partnerských spoločností. Hostami na akcii boli aj riaditeľ a člen predstavenstva spol. Letisko Košice – Airport Košice, a. s., Štefan Fedák, ekonomický riaditeľ a člen predstavenstva spol. Letisko Košice – Airport Košice, a. s., Tomáš Jančuš, za NN poisťovňu a dôchodkové spoločnosti regionálna riaditeľka Marcela Štefaňáková, manažér predaja Milan Beličák a člen dozornej rady Michal Němec, za Československú obchodnú banku manažérka externých sietí Jana Blaščáková, zástupca spol. Uni Credit Bank Dušan Konečný, za J&T Banku Miloš Čomaj, za spoločnosť ASSECO Marek Fano, zástupca spol. UVEX Safety SK Štefan Brehový a Peter Toporcer za hotelovú spoločnosť SOREA, ktorý ako riaditeľ hotela bol aj hosťom účastníkov súťaže.



Sponzorsky na súťaži participovali Zväz stavebných podnikateľov Slovenska, TREXIMA Bratislava - Váš partner na trhu práce, STRABAG Bratislava, EUROVIA SK Košice, Inžinierske stavby Košice, Doprastav Bratislava, CRH (Slovensko) Rohožník, Inštitút bezpečnosti práce, Štúdio 21 + a Zväz automobilového priemyslu.

Priebeh a výsledky 42. ročníka celoslovenskej súťaže žiakov stredných odborných škôl v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci organizovanej Integrovaným odborovým zväzom v plnej miere naplnili cieľ súťaže, a to prehľbovanie, získavanie a osvojovanie zásad ochrany vlastného zdravia, ale aj zdravia budúcich kolegov v pracovnom procese u mladých ľudí pripravujúcich sa na budúce povolanie.

Aj tohtoročné celoslovenské kolo sa uskutočnilo vďaka súťažiacim žiakom a stredným odborným školám, ktoré zorganizovali vo svojich školách školské kolá a vytvorili tým podmienky na účasť svojich žiakov. Neodmysliteľnými participátormi súťaže boli sociálni partneri, ako aj ďalší partneri odborového zväzu, bez ktorých by sa zväz nevedel zhostiť úlohy organizátora tejto ojedinelej aktivity v oblasti BOZP na Slovensku.

Integrovaný odborový zväz, v súlade so svojím programom, bude v roku 2017 organizovať 43. ročník súťaže so zámerom naďalej prispievať k výchove mladej generácie na budúce povolanie, s dôrazom na ochranu toho najdrahšieho - zdravia a života.

Vzdelávanie členov 2016

V súlade s Programom IOZ na roky 2014-2018 a potrebami členov orgánov IOZ a základných organizácií IOZ pokračuje odborový zväz vo svojich vzdelávacích aktivitách v roku 2016.

v I. polroku 2016 školenie hospodárov (ov) a členov revíznych komisií ZO IOZ

v II. polroku 2016 vzdelávanie členov orgánov IOZ a ZO IOZ z oblasti kolektívneho vyjednávanía

Organizátor: Úrad Integrovaného odborového zväzu a regionálne pracoviská IOZ

Školenie hospodárov(ov) a členov revíznej komisie ZO IOZ

Termín, miesto konania:

14. júna 2016 – Región Východ Košice

15. júna 2016 – Región Stred Žilina

16. júna 2016 – Región Západ Bratislava

Účasť z každej ZO IOZ dvaja členovia. Rozsah školenia 4-5 hod.

IOZ hradí stravovanie, miestnosť na rokovanie, materiály, lektora. ZO IOZ hradí dopravu účastníkov školenia.

II. Vzdelávanie členov orgánov IOZ a ZO IOZ

Miesto konania Rekreačné zariadenie OZ PŠ a V Kežmarské Žľaby

10. – 11. október 2016 Región Západ

11. – 12. október 2016 Región Stred

12. – 13. október 2016 Región Východ

Účasť člen orgánov IOZ z príslušnej ZO IOZ a predsedovia ZO IOZ .

IOZ hradí dopravu účastníkov, ubytovanie, stravovanie, metodické materiály.

SEMINÁR MLADÝCH ODBORÁROV

Súčasťou detailnejšie vypracovaného materiálu Hlavné úlohy IOZ na roky 2016 – 2018 vyplývajúce z Programu IOZ na roky 2014 – 2018 sú aj otázky vnútrozväzovej činnosti a v rámci nej práca s členskou základňou, s dôrazom na prácu s mladými ľuďmi.

Z hlavných úloh vyplýva pokračovať v tradícií organizovania seminára mladých odborárov IOZ za účasti zástupcov z partnerských zahraničných odborových organizácií, ktoré bude nadväzovať na predchádzajúce a rozširovať získané vedomosti a praktické skúsenosti z predchádzajúcich stretnutí a súčasne prispievať k získaniu nových členov IOZ.

5. Seminár mladých odborárov IOZ.

Témou seminára je *práca s členskou základňou a získavanie nových členov.*

Ciele:

- aktivizácia mladých ľudí v odboroch, systém práce s mladými ľuďmi
- overenie uplatňovania získaných teoretických vedomostí z predchádzajúcich stretnutí v praxi
- ciele a úlohy IOZ smerom k svojim členom, základným organizáciám
- rozšírenie vedomostí mladých z činnosti odborov, s dôrazom na otázky kolektívneho vyjednávanía
- vzájomná výmena informácií a názorov k aktuálnej spoločensko-politickej situácii na Slovensku a v Čechách
- problematika práce odborov na úrovni zväzu i ZO IOZ a jeho partnerských OZ z Čiech, návrhy na riešenie problémov
- výstupom zo seminára bude informačný le-

ták pre členov IOZ – ako pracovať s členskou základňou a ako získavať nových členov, hlavne mladých ľudí
– návšteva – exkurzia v Gemtex, a.s. Rožňava
– poznávacie a spoločenské aktivity mladých ľudí.

Organizátor je Úrad Integrovaného odborového zväzu a Rada mladých odborárov IOZ

Termín je 22. – 24. september 2016. Miesto penzión Kinský dvor, Brzotín.

IOZ hradí v súlade so Zásadami hospodárenia IOZ metodické materiály, tlačivá, miestnosť na rokovanie, ubytovanie, stravovanie, poistenie účastníkov, dopravu v rámci akcie, vstupné.

Vysielajúca ZO IOZ hradí dopravu na miesto konania.

AKTUÁLNE

Tesne po anglickom referende generálny tajomník Európskej odborovej konfederácie **Luca Visentini** vo svojom komentári na jeho výsledok zdôraznil, že „treba začať biť na poplach, aby skončila dezilúzia a rozčarovanie nad fungovaním EÚ.“

Vlády podľa Visentiniho zlyhávajú v reakcii na potreby ľudí, reštrikcie, ktorými politici v EÚ reagovali na ekonomickú krízu stále doznievajú. Zamestnanci chcú jasnú cestu smerujúcu k tomu, aby život v EÚ skutočne ponúkal zlepšovanie ich životných podmienok. Teraz je povinnosťou EÚ zabezpečiť, aby brexit neznamenal začiatok rozkladu EÚ.

Z pohľadu európskych odborov je potrebné podnieť investície do tvorby kvalitných pracovných miest, efektívnych verejných služieb a ponúknuť reálne možnosti pre mladých ľudí. Európske odbory budú naďalej spolupracovať s britskými odbormi TUC, britskí zamestnanci by nemali na brexit doplatiť.

-red-

ZO ZAHRANIČNÝCH AKTIVÍT IOZ

Zasadnutie Východného regiónu IndustriAll Europe

V dňoch 9. až 11. 3. 2016 sa uskutočnilo v Bologni v Poľsku spoločné rokovanie Východného regiónu IndustriAll Europe. Na tomto stretnutí sa za región zúčastnili zástupcovia z Maďarska, Slovenska, Poľska, Českej republiky, Slovenska (IOZ, OZ KOVO, ECHOZ). Za IOZ boli na rokovaní prítomné predsedníčka Marta Brodzianska a asistentka predsedníčky Kamila Horínková. Rokovania sa zúčastnili i zástupcovia samotnej centrálnej IndustriAll Europe, generálny tajomník Ulrich Eckelmann a zástupca generálneho tajomníka Luc Triangle.

Hlavnými témami rokovania boli situácia v IndustriAll Europe a súčasné politiky EÚ a budúcnosť IndustriAll Europe – dopad na Východný región. K prvej téme sa vyjadril generálny tajomník IndustriAll Europe. Zhodnotil celú situáciu v priebehu posledných 4-och rokov, resp. od vzniku novej európskej odborárskej federácie IndustriAll Europe. Druhá spomínaná téma súvisela s prípravou 2. zjazdu IndustriAll Europe, ktorý sa bude konať v Madride v dňoch 7. – 9. 6. 2016. Zástupca generálneho tajomníka IndustriAll Europe Luc Triangle predstavil program zjazdu, predbežný návrh časového harmonogramu zjazdu, prípravu dokumentov

zjazdu, akčný program na nasledujúce volebné obdobie, informoval o seminári pre mladých ľudí, ktorý sa bude konať deň pred samotným zjazdom a bude organizovaný nadáciou FES. Diskutovalo sa o zmene výšky členských príspevkov, ktorá by mala byť schválená zjazdom a platná už pre platbu členských príspevkov na rok 2017. Luc Triangle sa vyjadril k nomináciám na jednotlivé funkcie vo federácii. Za kandidáta na funkciu prezidenta je opätovne nominovaný súčasný prezident Michael Vassiliadis. Na funkciu generálneho tajomníka je nominovaný Luc Triangle. Mená štyroch zástupcov generálneho tajomníka budú známe až neskôr. Uvažuje sa o zmene štruktúry tým, že by sa znížil počet zástupcov generálneho tajomníka len na dvoch. V rámci federácie sa diskutuje aj o zrušení riadiaceho výboru. Všetci prítomní na rokovaní sa spoločne dohodli podporiť kandidatúru Jaroslava Součka za OS KOVO ČR do funkcie podpredsedu výkonného výboru IndustriAll Europe za Východný región IndustriAll Europe. V závere Luc Triangle vyzval všetky zúčastnené členské organizácie, aby online zaregistrovali svojich delegátov na 2. zjazd IndustriAll Europe. Prerokovanie správ krajín – vývoj od posled-

ného zasadnutia IndustriAll Europe bolo jedným z bodov druhého dňa rokovania. Odborári sa navzájom informovali o aktuálnom vývoji v svojich krajinách, vymenili si skúsenosti pri riešení rôznych problémov. Všeobecnú správu za Slovensko, ktorá obsahovala aj čiastkovú správu za IOZ, prezentovala podpredsedníčka ZO KOVO Monika Benedeková.

Ďalšou témou rokovania mala byť téma dohodnutá na zasadnutí v roku 2015 na Slovensku a to „Situácia nezamestnanosti mladých na trhu práce“, ale nakoľko všetky štáty nemali pripravené podklady k spomínanej téme, tak sa téma odsunula na budúce rokovanie. Štruktúra spoločnej správy za každú krajinu k tejto téme by mala obsahovať: štatistiku zamestnanosti mladých v konkrétnej krajine, skúsenosti v problematike nezamestnanosti mladých, príčiny nezamestnanosti mladých, členstvo mladých v odboroch a ich príprava do funkcií OZ, tak aby mladí ľudia presvedčali mladých.

Nasledujúce rokovanie Východného regiónu IndustriAll Europe sa bude konať v Českej republike v Starých Splavoch v dňoch 12. – 14. 9. 2016.

Spracovala Kamila Horínková

Zasadnutie Výkonného výboru EFBWW

6. júna 2016 sa v Bruseli konalo prvé rokovanie Výkonného výboru EFBWW v novom volebnom období po 12. zjazde federácie, ktorý sa konal v dňoch 25. – 27. 11. 2015 vo Varšave. Na rokovaní sa za IOZ zúčastnila predsedníčka IOZ Marta Brodzianska.

Diskutovalo sa o aktuálnych úlohách federácie po zjazde, napr. riešenie dôsledkov a vplyvov na zamestnancov v Európe vzniknutých prílevom migrantov, o úlohách smerom k Európskej komisii – nie sociálnemu dumpingu, riešenie miezd = rovnaké odmeňovanie v súlade s novou Smernicou EP a Rady o vysielaní zamestnancov, o zvýšení spolupráce so zamestnávateľmi a EK pri riešení úloh a problémov v stavebníctve a iné.

V programe boli nastolené tieto témy:

Finančné otázky

Personálne otázky – zloženie Stáleho výboru pre stavebníctvo a voľba 2 podpredsedov (Jozef Muchitsch, Rakúsko do 31. 12. 2017 a Dario Bony, Holansko od 1. 1. 2018)

Rozpracovanie a realizácia záverov zjazdu

Dohoda o spolupráci EFBWW a BWI – prítomní Dohodu o spolupráci EFBWW a BWI podporili

Revízia Smernice o vysielaní pracovníkov

Ďalej výkonný výbor prerokoval napr. otázky týkajúce sa Európskeho piliera sociálnych práv, navrhovaného služobného pasu pre stavebníctvo, BOZP - Kampaň Azbest, európskeho sociálneho dialógu – Viacročný pracovný program Sociálny dialóg Stavebníctvo 2016-2019, aktivity európskych zamestnaneckých rád.

Zasadnutie Wiesbadenskej skupiny stavebníctva (W6)

Tohtoročné rokovanie predstaviteľov odborových zväzov Wiesbadenskej skupiny stavebníctva členov EFBWW sa konalo 19. – 20. mája 2016 v Prahe za účasti zástupcov z odborových zväzov Českej republiky – OS STAVBA ČR, Maďarska – EFEDOSZSZ, Nemecka – IG-BAU, Poľska – BUDOVLANI, Rakúska – GBH a Slovenskej republiky. IOZ reprezentovali predsedníčka Marta Brodzianska, Jozef Bóna a Ján Dzurik, členovia Predsedníctva IOZ a Sekcie stavebníctva IOZ.

Po úvodných procedurálnych otázkach prítomní pristúpili k programu, ktorého obsah nadväzoval na závery z predchádzajúceho roko-

vania, reagoval na súčasné spoločné problémy odborových zväzov, spoluprácu BWI a EFBWW.

Pracovnými témami rokovania boli:

Súčasná situácia v odborových zväzoch v jednotlivých krajinách

Závery zjazdu EFBWW vo Varšave, 26. 11. 2015 a návrh dohody o spolupráci BWI a EFBWW

Upravená smernica o vysielaní pracovníkov (postup žltej karty)

Zapojenie vyšehradských zväzov do projektu ECMIN 2.0

Po zhrnutí vystúpili v závere vedúci jednotlivých delegácií.

Spoločnými témami boli situácia v sociálnom dialógu, kolektívne vyjednávanie kolektívnych zmlúv, vrátane mzdových otázok, minimálna mzda, stav členskej základne s dôrazom na mladých ľudí, BOZP, pracovnoprávna a sociálna legislatíva, pracovné podmienky zamestnancov. Členské zväzy budú dostávať aktuálne informácie z EFBWW prostredníctvom mesačníka Newsletter EFBWW.

Prítomní sa dohodli na ďalšom spoločnom rokovaní, ktoré sa bude konať v Slovenskej republike, v Bratislave v júni 2017.

