



ROČNÍK 9

December 2017

SPEKTRUM

ČASOPIS INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

www.ioz.sk

8. SNEM IOZ – III. ZJAZD ZVOLANÝ DECEMBER 2018

Spoločne za sociálne istoty a dôstojné pracovné podmienky

Milé kolegyně, milí kolegovia odborári!

Opäť prešiel ďalší rok našej spoločnej cesty pod značkou Integrovaný odborový zväz (IOZ). Aj na živote nášho odborového zväzu vidíme, ako rýchlo plynie čas. Uvedomujeme si čo nás čaká v tom ďalšom, úlohy, aj zložitejšie, aj ťažšie, ba možno aj mimoriadne náročné. Vychádzame pri tom z toho, že ak má niečo plniť svoju úlohu, všetko má fungovať, musia byť pre to splnené aj predpoklady. Tieto požiadavky sa týkajú každého, odborárov, zamestnancov, občanov.



Vo vzťahu k dynamicky sa meniacim spoločenským podmienkam Konfederácia a jej členské odborové zväzy budú reagovať flexibilne, zvýšia efektivnosť sociálneho dialógu a skvalitnia jeho výstupy, najmä vo forme kolektívnych zmlúv a všeobecne záväzných právnych predpisov v sociálnej a pracovnoprávnej oblasti. Naše spoločné úsilie sústreďme na identifikáciu nosných tém, predovšetkým v záujme riešenia a skvalitňovania postavenia zamestnancov v pracovnoprávných vzťahoch a ich následné rozpracovanie do konkrétnych merateľných úloh v týchto oblastiach:

- sociálne partnerstvo a silné odbory
- politika zamestnanosti
- sociálny dialóg a kolektívne vyjednanie
- sociálna ochrana a kvalita života

Do plnenia týchto ambícií sa bude aktívne zapájať aj náš odborový zväz, ktorý v roku 2018, okrem iného, čaká aj rokovanie III. zjazdu či pripomenutie si 10. výročie vzniku. Snem prijal základné dokumenty organizačného a koncepcného charakteru pre prípravu zjazdu v IOZ a jeho základných organizáciách. Samozrejme aj v roku konania zjazdu je základným dokumentom, určujúcim náš smer činnosti. Program IOZ na roky 2014-2018, kde k prioritným oblastiam patria kolektívne vyjednanie, poskytovanie právnej pomoci členom a ZO, úlohy BOZP, vnútrozväzové povinnosti a v rámci nich práca s členskou základňou, vrátane práce s mladými odborármi, mladými ľuďmi. Keď som konštatovala, že ak má niečo plniť svoju úlohu, musia byť pre to splnené aj predpoklady a preto neodmysliteľnou súčasťou činnosti zväzu pri riešení úloh, sú naši sociálni partneri na všetkých úrovniach.

Verím, že na sklonku roku 2018, keď budeme na zjazde hodnotiť výsledky našej práce, budeme môcť vyjadriť spokojnosť s dosiahnutými cieľmi, ktoré sú orientované predovšetkým na našich členov.

Koniec roka 2017 je predo dvermi, preto mi dovoľte poďakovať sa za prácu všetkým členom orgánov/funkcionárom odborového zväzu a základných organizácií, členom, zamestnancom zväzu a ostatným, ktorí sa podieľali na plnení našich spoločných úloh.

Prajem Vám a Vaším rodinám veľa zdravia a mnoho síl, aby sa nám naše spoločné ciele a dielo podarili.

Marta Brodzianska, predsedníčka IOZ



Pokojné a šťastné

Vianoce

a úspešný rok

2018

členom a ich rodinám

praje IOZ

Z ROKOVANÍ ORGÁNOV ODBOROVÉHO ZVÄZU

Predsedsníctvo IOZ 24. augusta 2017

Augustové predsedsníctvo sa konalo v priestoroch spoločnosti Schindler Eskalátory, spol. s.r.o. v Dunajskej Strede. V úvode boli schválené doplnky programu a niektoré organizačné zmeny. Prvé tri uznesenia boli schválené „per rollam“. V ďalšom pokračovalo predsedsníctvo spoločným rokovaním so zástupcami vedenia zamestnávateľa a výboru ZO IOZ Schindler Eskalátory. Vedenie firmy zastupoval Jozef Kanich, jej konateľ a odbory predseda ZO Ladislav Fabian.

Z prezentácie firmy vyplynulo, že koncern je svetovou jednotkou v predaji eskalátorov a európskou jednotkou v predaji výťahov. Je to rodinná firma, ktorú založil Robert Schindler v roku 1874. Schindler Eskalátory, s.r.o. na Slovensku pôsobí od roku 2006. Cieľom je zotrvať na tunajšom trhu, rozvíjať výrobu, aby zákazníci dostali dobrý produkt vo vysokej kvalite. Vo firme dôrazne dbajú na bezpečnosť zamestnancov a ich rozvoj.

Ladislav Fabian, predseda ZO IOZ informoval o vzniku a začiatkoch pôsobenia základnej organizácie a sociálnom dialógu. Kompromisná kolektívna zmluva je uzatvorená.

Predsedsníctvo IOZ zobralo na vedomie podané informácie.

V ďalšom sa už rokovalo v zmysle programu kontrolou plnenia uznesení, ktorú P IOZ zobralo na vedomie. Aj vyhodnotenie 43. ročníka súťaže žiakov SOŠ v oblasti BOZP a uskutočneného snemu, máj 2017, predsedsníctvo zobralo na



vedomie. Informácia o realizácii postupu kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ na rok 2017 v pôsobnosti IOZ bola zobratá na vedomie a následne bol schválený Postup kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ v pôsobnosti IOZ na rok 2018 bez pripomienok. V ďalšom boli po prerokovaní zobraté na vedomie organizačné a obsahové zabezpečenie rokovaní regionálnych rád IOZ, čerpanie rozpočtu IOZ za I. polrok 2017 a stanovisko RK IOZ k správe o čerpaní rozpočtu IOZ za I. polrok 2017.

Predsedsníctvo schválilo zápis do zoznamu ZO IOZ k 24. 08. 2017 ZO IOZ pri Calmit, spol. s.r.o. Regionálna rada IOZ – Západ.

Výmaz zo zoznamu ZO IOZ k 24. 08. 2017 ZO IOZ Stavebný podnik spol. s r.o. Námestovo a ZO IOZ pri Dometic Slovakia s.r.o. Regionálna rada IOZ – Stred.

V ďalšom predsedsníctvo zobralo na vedomie aktivity v medzinárodnej činnosti odborového zväzu. V časti rôzne boli prerokované viaceré informácie a úlohy z orgánov IOZ, KOZ a JMF ZOO SR, o odvode členských príspevkov, personálne otázky, náležitosti sociálnej výpomoci členom, o zmluve medzi BWI a IOZ, o doplnení zákona o zdravotnej starostlivosti a tiež o pripravovaných aktivitách na podporu kolektívneho vyjednávania.

Predsedsníctvo IOZ 26. októbra 2017



Predsedsníčka IOZ M. Brodzianska, ktorá rokovanie viedla navrhla doplniť program o informáciu o projekte BWI. Tento program bol schválený a následne predsedsníctvo zobralo na vedomie kontrolu plnenia uznesení. Schválilo správu o stave členskej základne IOZ k 30. 9. 2017. Pri tomto uložilo zabezpečiť v súlade s materiálom

všetky dotazníky zo základných organizácií IOZ a dopracovať správu.

V ďalšom uznesení predsedsníctvo zvolalo 8. Snem IOZ na 30. 11. 2017 a schválilo návrh programu jeho rokovania bez pripomienok.

Predsedsníctvo zobralo na vedomie organizačné a obsahové zabezpečenie rokovaní výborov

regionálnych rád IOZ, vyhodnotenie 6. Seminára mladých odborárov IOZ a odporučilo realizovať 7. Seminár mladých odborárov IOZ v roku 2018 za účasti členov partnerských OZ v ČR.

V ďalšom predsedsníctvo prerokovalo Návrh na zvolanie III. zjazdu Integrovaného odborového zväzu s pripomienkami. V tejto súvislosti odporučilo snemu venovať pozornosť tejto téme, najmä volebnému poriadku a hospodáreniu. Snemu bolo odporúčané schváliť rozpočtované limity. Stanovisko RK IOZ bolo zobraté na vedomie.

Predsedsníctvo schválilo použitie podielu 2 %-nej zaplatenej dane z príjmu dane z príjmu pre ZO IOZ pri DPB, a.s. divízia autobusy, ZO IOZ pri HS-HSV, s.r.o. Košice a pre Integrovaný odborový zväz. Zobralo na vedomie správy zo zahraničných pracovných ciest a schválilo účasť zástupcov zväzu na zahraničných aktivitách.

Predsedsníctvo IOZ zobralo na vedomie informácie z rokovaní orgánov IOZ, KOZ SR a JMF ZOO v SR : Stanovisko KOZ SR k návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2018 až 2020; Stanovisko KOZ SR k návrhu nariadenia vlády SR, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2018; návrh na úpravy sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2018. Tiež zobralo na vedomie informáciu o odvode členských príspevkov ku 25. 10. 2017 a niektoré personálne otázky.

Predsedsedníctvo IOZ 30. novembra 2017

Novembrové predsedsedníctvo IOZ rokovalo v Dome odborov v Žiline. Na začiatku schválilo program rokovania a zobralo na vedomie kontrolu plnenia predchádzajúcich uznesení. Zobralo na vedomie vyhodnotenie vzdelávania členov a konštatovalo úspešnosť tejto činnosti vo zväze. V ďalšom prerokovalo komplexné zabezpečenie 44. ročníka súťaže žiakov stredných odborných škôl v oblasti BOZP. Súťaž sa uskutoční v máji 2018 vo Vysokých Tatrách – Tatranskej Lomnici. Propozície súťaže sú uverejnené na webovej stránke IOZ. Predsedsedníctvo schvá-

lilo organizačné a obsahové zabezpečenie ako aj propozície súťaže.

V ďalšom predsedsedníctvo prerokovalo návrh na použitie podielu z 2%-nej zaplatenej dane z príjmu pre ZO IOZ pri CEMMAC, a.s. Horné Srnie, ZO IOZ pri DPB, a.s. divízia ED, TI a pre ZO IOZ pri Regionálnej správe a údržbe ciest Levice a súhlasilo so zaregistrovaním IOZ ako prijímateľa tejto časti dane z príjmu. Predsedsedníctvo tiež schválilo zápis a výmaz základných organizácií do a zo zoznamu ZO IOZ.

V časti o medzinárodných aktivitách bola

schválená účasť Márii Kotesovej, čl. P IOZ na 8. zjazde OS TOK ČaM s predsedníčkou IOZ Martou Brodzianskou. Boli zobraté na vedomie správy zo zahraničných pracovných ciest a schválená účasť zástupcov OZ na nasledujúcich pracovných cestách v zahraničí.

V rôznom boli prerokované viaceré informácie z rokovania orgánov IOZ, KOZ SR a JMF ZOO SR, informácia o odvode členských príspevkov a tiež informácia o kolektívnom vyjednávaní.

-red.-

8. ROKOVANIE SNEMU IOZ

Druhé rokovanie snemu v tomto roku sa konalo 30. novembra v Dome odborov v Žiline. Išlo o ôsme v tomto volebnom období. Snem po svojom otvorení schválil počítačové procedurálne úlohy a zvolil pracovné komi-

sie. Potom nasledovala správa mandátovej komisie, ktorá konštatovala schopnosť snemu prijímať závery a uznesenia. Následne boli vykonané niektoré personálne zmeny.



Kontrola plnenia uznesení nezistila žiadne podlížnosti v tejto oblasti a tak ju snem zobral na vedomie. Predsedníčka odborového zväzu vzápätí predniesla správu o činnosti od ostatného snemu a tiež zvýraznila dôležitosť úloh mladých odborárov v činnosti IOZ. Preto táto téma tiež dominovala na rokovaní.

Rada mladých odborárov IOZ počas rokovania 8. snemu IOZ odpredentovala výsledky svojej činnosti. S témou snemu IOZ úzko súvisel 6. seminár mladých odborárov IOZ počas ktorého mladí odborári navrhovali podnety na tvorbu dotazníka, ktorým sa neskôr získavali informácie. Z celkovej počtu 9 členov RMO IOZ sa snemu IOZ zúčastnili 5 členovia. Traja z nich formou prezentácie predstavili prítomným aktivity a prácu RMO IOZ. Menovite Peter Svetloššák (ZO IOZ Sungwoo Hitech Žilina) informoval o činnosti RMO IOZ počas 1. a aj 2. volebného obdobia IOZ, o zastúpení mladých v orgánoch IOZ a o tvorbe dvoch brožúr RMO IOZ: 1. Práca s členskou základňou a získavanie nových členov a 2. RMO IOZ počas 5-tich rokov. Lukáš Beliančín (ZO IOZ BBRSC Žiar nad Hronom) zhrnul organizovanie seminárov mladých odborárov IOZ, participáciu mladých na súťaži žiakov SOŠ v oblasti BOZP, účasť mladých na vzdelávacích aktivitách zväzu, zastupovanie na medzinárodnej konferencii a realizovanie výjazdových rokovaní rady. Záver prezentácie bol zameraný na vyhodnotenie výsledkov dotazníkov, z ktorých sa RMO IOZ

snažila získať komplexný pohľad mladých ľudí na odbory a na ich fungovanie. Predsedníčka RMO IOZ Kamila Horinková podala prehľad výsledkov dotazníkov, z ktorých zvýraznila tri dôležité oblasti, ktorými sa bude RMO IOZ venovať v nasledujúcom období. Išlo o oblasti:

- akým spôsobom využívať sociálne siete v prospech práce odborov
- na čo by mali odbory klásť väčší dôraz v pracovnom a súkromnom živote mladého človeka
- ako prispieť k činnosti resp. skvalitneniu práce odborov.

Mladí ľudia hlavne žiadajú, aby sa odstránila nespravodlivosť medzi členmi a nečlenmi – kolektívna zmluva by nemala byť rovnaká pre členov a aj pre nečlenov. Ďalej je pre nich veľmi dôležitý aktívny prístup a otvorená komunikácia mladšej a staršej generácie.

Po vystúpení hostí snem prerokoval materiály dôležité pre nastávajúce obdobie. Ide o návrh predsedsedníctva na zvolanie tretieho zjazdu a návrh volebného poriadku pre nové volebné (pojazdové) obdobie. Tieto zásadné materiály snem schválil.

V ďalšom sa snem venoval téme hospodárenia v OZ a to rozpočtu na rok 2018, zjazdovému rozpočtu a stanoviskám revíznej komisie k týmto rozpočtom.

Diskusia uzatvárala 8. rokovaní snemu Integrovaného odborového zväzu.

-r-

ZO SPRÁVY O ČINNOSTI IOZ

V úvode správy, ktorú predniesla predsedníčka odborového zväzu Marta Brodzianska, bolo zdôraznené, že okrem prípravy riadneho zjazdu OZ, je vážnou témou oblasť práce s mladými členmi a práca mladých členov vo zväze, ktorá bola pomenovaná „*mladí ako neoddeliteľná súčasť odborového zväzu*“. Túto prezentovali členovia RMO IOZ Kamila Horínková, Peter Svetošák a Lukáš Beliančin.

Plnenie úloh

Od konca mája do dnešného rokovania boli realizované ciele prijaté ako orgánmi odborového zväzu tak i orgánmi KOZ SR. Dôležitá bola spolupráca vyplývajúca zo sociálneho partnerstva, v tom so Zväzom stavebných podnikateľov Slovenska, Zväzom zamestnávateľov mestskej hromadnej dopravy, Únie zamestnávateľov v civilnom letectve.

V partnerstve s Ministerstvom dopravy a výstavby SR, najmä prostredníctvom odvetvových tripartit stavebníctva, pozemných komunikácií, civilného letectva a cestnej dopravy boli realizované úlohy na odvetvovej a tiež národnej úrovni s dôrazom na štátny rozpočet – kapitola MDV SR, pracovné podmienky zamestnancov a podmienky zamestnávania, ale aj podmienky podnikania zamestnávateľov. Tu rozhodujúcou témou bola kvalitná pracovná sila a nedostatok zamestnancov. Treba konštatovať, že nedostatok kvalifikovaných zamestnancov riešia takmer všetci zamestnávateľia v pôsobnosti nášho zväzu, k nim sa radia napríklad nedostatok vodičov, murárov, ale chýbajú aj šičky. Príprave kvalitných a kvalifikovaných zamestnancov má prispievať aj tzv. „*duálne vzdelávanie*“. Aj my podľa možnosti participujeme na riešení týchto úloh, a to predkladaním spoločných návrhov so zamestnávateľmi, účasťou nášho zástupcu Jozefa Pompuru zo Sekcie SOŠ na práci Pracovnej skupiny pre koordináciu rozvoja odborného vzdelávania a prípravy pre trh práce v rezorte dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR.

K najdôležitejším úlohám v OZ patrili úlohy týkajúce sa kolektívneho vyjednávania, právneho poradenstva členom a základným organizáciám, vrátane otázok BOZP, prípravy a vzdelávania členov orgánov odborového zväzu a základných organizácií, metodické návštevy v základných organizáciách, príprava a rokovanie orgánov zväzu, medzinárodná činnosť, ako aj pripomienkovanie návrhov právnych predpisov a iné.

Ekonomické prostredie

Priaznivý vývoj ekonomiky pozitívne ovplyvnil vývoj inflácie, ktorá v októbri medziročne dosiahla 1,7 %, čo sa odzrkadľuje aj na raste HDP, ktorý v 2. Q/2. Q 2016 dosiahol 3,3 %. Pozitívne je pokračujúci pokles evidovanej nezamestnanosti, ktorá v októbri 2017 dosiahla hodnotu 6,14 %. Tento pozitívny vývoj sa odzrkadľuje aj v zamestnanosti, vrátane odvetví v pôsobnosti nášho zväzu. Na druhej strane u zamestnávateľov, tak ako bolo už spomenuté, pretrvávajú pokračujúci nedostatok odbornej pracovnej sily, napr. vodičov MHD, šičiek, murárov a iných.



Oproti pozitívnym ukazovateľom v zamestnanosti pred nami je výzva a to dovoz pracovnej sily, a aj lacnejšej z druhých krajín. Samozrejme, plne rešpektujeme voľný pohyb pracovnej sily, ale pri využití všetkých možností zapojiť do pracovného procesu našich nezamestnaných. Preto je na mieste požiadavka: „*áno cudzia pracovná sila pre zamestnávateľov, ale za rovnakých podmienok ako náš zamestnanec*“.

Pozitívnemu vývoju zodpovedá aj postupný rast priemernej mzdy v národnom hospodárstve, ktorá na konci 2. Q dosiahla výšku 944 Eur. A tiež aj v rámci nášho zväzu evidujeme rast miezd a to rádo cez 10 percentuálnych bodov.

Minimálna mzda

Významným inštitútom ovplyvňujúcim odmeňovanie a príjmy zamestnancov, ale aj kolektívne vyjednanie je minimálna mzda. Rada predsedov OZ Konfederácie schválila návrh minimálnej mzdy pre rok 2018 vo výške 492 Eur, s ktorým predstúpila pred svojich sociálnych partnerov. Cieľom stále zostáva zabezpečiť plnenie odporúčania Európskeho výboru sociálnych práv, podľa ktorého by podiel minimálnej mzdy na priemernej mal dosahovať 60 %. Cieľ odborov je oprávnený, nakoľko súčasná minimálna mzda nezabezpečuje dôstojnú životnú úroveň a Slovensko patrí medzi krajiny s najnižším podielom minimálnej mzdy na priemernej v rámci Európskej únie. Minimálna mzda v návrhovej výške Konfederáciou predstavovala 50 % z predpokladanej priemernej mzdy v roku 2018 v hrubom vyjadrení. Ako už vieme, vláda schválila výšku minimálnej mzdy od 1. 1. 2018 vo výške 480 Eur, nakoľko neprišlo o jej výške medzi sociálnymi partnermi k dohode.

Kolektívne vyjednanie a uzatvorenie kolektívnych zmlúv

Je nielen rozhodujúcou formou utvárania a rozvíjania právnych vzťahov medzi príslušným odborovým orgánom a zamestnávateľom, resp. organizáciou zamestnávateľov, ale predovšetkým vyjednať si so zamestnávateľom výhodnejšie pracovné podmienky, ako ich garantujú Zákon-

ník práce a príslušné právne predpisy a to najmä mzdové podmienky, podmienky zamestnávania, ale aj vzťahy medzi zamestnávateľmi a zamestnancami a odborovou organizáciou.

Kolektívne vyjednanie a uzatvorenie kolektívnych zmlúv je permanentným procesom. Aj v tomto roku na úrovni odborového zväzu a základných organizácií, pristupujeme k tomuto procesu v súlade s Postupom kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ na rok 2017.

Na úrovni zväzu sme vyjednávali a dohodli dodatky k platným KZVS. Dodatok č. 13 pre dopravné podniky s účinnosťou od 1. 6. 2017 ku KZVS podpísanej so Zväzom zamestnávateľov MHD, ktorá je platná a účinná do 31. 12. 2020. Obsahom dodatku je nárast minimálnych mzdových taríf pre zamestnancov hodinovo odmeňovaných v priemere vo výške 9,02 % a pre mesačne odmeňovaných vo výške 7,92 % oproti mzdovým tarífam v roku 2016 a zároveň dodatok garantuje nárast priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v roku 2017 minimálne o 2 % oproti roku 2017. U zamestnávateľov v civilnom letectve Dodatok č. 1 s účinnosťou od 1. 7. 2017 ku KZVS podpísanej s Úniou zamestnávateľov v civilnom letectve SR garantuje mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok - v dňoch 24.-26. 12. a 1. 1. príslušného kalendárneho roka vo výške 65 % priemerného zárobku zamestnanca a predĺženie platnosti a účinnosti KZVS do 31. 12. 2020. Dodatok č. 5 pre stavebné spoločnosti s účinnosťou od 1. 9. 2017 ku KZSV podpísanej so Zväzom stavebných podnikateľov Slovenska, účinnej do 31. 12. 2018 sa nám podarilo dohodnúť až v šiestom kole vyjednávania, ktoré bolo druhým pred sprostredkovateľom. To znamená, že toto vyjednanie v tomto roku bolo najnáročnejšie a najkomplikovanejšie. Predmetný dodatok zamestnancom garantuje nárast minimálnych mzdových taríf pre zamestnancov hodinovo odmeňovaných v priemere vo výške 5,75 % a pre mesačne odmeňovaných vo výške 4,51 % oproti mzdovým tarífam v roku 2016. V súlade s tohtoročnou novelou zákona o kolektívnom vyjednaní odborový zväz spoločne so ZSPS požiadal MPSVR SR o rozšírenie dodatku na celé odvetvie stavebníctva.

Tu sa ešte vrátim k nášmu 7. rokovaniu, kde



bolo konštatované, že vďaka nálezu Ústavného súdu k extenzii KZVS a v tom čase návrh novely zákona o kolektívnom vyjednávaní predložený ministerstvom práce pre náš odborový zväz pozitívne riešenie nenaznačoval. Konštatovali sme, že z nášho pohľadu predmetný návrh kolektívne vyjednávanie obmedzoval. Návrh kládol podmienky, ktoré sme ako sociálni partneri nevedeli splniť a to navrhované vysoké percento reprezentatívnosti pôsobnosti KZVS na zamestnancov a zamestnávateľov, kde pôsobí odborová organizácia príslušného OZ.

Aj z tohto miesta môžeme konštatovať, že naša výdrž a aktivity dosiahli zadostučeniu. Áno, zodpovední, ktorí majú právo rozhodovať, pochopili naše argumenty a to, že KZVS je o dohode dvoch strán – príslušného zväzu zamestnávateľov a odborového zväzu. Prijatý zákon č. 183/2017 Z. z. s účinnosťou od 1. 9. 2017 novelizuje zákon o kolektívnom vyjednávaní, umožní odborovému zväzu spoločne so zväzom zamestnávateľov predložiť na extenziu KZVS bez dokladovania reprezentatívnosti. Takto sme postupovali už pri Dodatku č. 5 ku KZVS pre stavebné spoločnosti a tým zabezpečili účinnosť KZVS aj pre zamestnancov, kde pôsobia naše základné organizácie a ich zamestnávateľia nie sú členmi ZSPS, ktorých je väčšina.

Žiaľ v odvetvi textil, odev, koža, stále odborový zväz nemá partnera, a s určitosťou na základe našich poznatkov, tak skoro ani mať nebude. Preto sa vo zvýšenej miere musíme venovať kolektívnemu vyjednávaniu PKZ, tak ako pri ostatných základných organizáciách, kde zamestnávateľia nie sú členmi príslušného zamestnávateľského zväzu.

Súčasnou kolektívneho vyjednávania KZVS sú aj KZVS pre zamestnávateľov, ktorí postupujú pri odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a KZVS v štátnej službe. Vyjednávaní týchto KZVS sa aktívne zúčastňuje aj náš zväz. Pre rok 2017 sú platné obidve zmluvy. Kolektívne zmluvy pre rok 2018 garantujú zachovanie nárokov z roku 2017 a to skrátenie pracovného času na 37 a ½ hodiny týždenne, s adekvátnym skrátením pre prácu na zmeny, predĺženie základnej výmery dovolenky o jeden týždeň, výška príspevku zamestnávateľa

na DDS najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na DDS, zvýšenie odchodného o jeden funkčný plat nad rámec ZP a možnosť jeho ďalšieho navýšenie v PKZ, tak isto aj odstupné, povinný prídel do sociálneho fondu vo výške 1 % a ďalší prídel najmenej vo výške 0,05 % V KZVS bol dohodnutý rast tarifných plátov vo výške 4,8 % od 1. 1. 2018, okrem pedagogických zamestnancov, ktorým rast plátových taríf je riešený v súlade s programovým vyhlásením vlády. Ich tarifné platy rástli o 6 % už od 1. 9. 2017, namiesto od 1. 1. 2018. V nadväznosti na novú dohodu o raste taríf dňom 31. 12. 2017 končí platnosť a účinnosť Memorandum o úprave plátových pomerov zamestnancov v štátnej službe a niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme z 1. decembra 2016. K významnému ustanoveniu môžeme radiť záväzok zástupcov zamestnávateľov, že najneskôr do 30. 3. 2018 predložia zástupcom zamestnancov návrh zmeny úpravy stupníc plátových taríf uvedených v zákone o odmeňovaní. Obdobné nároky sú dohodnuté aj v KZVS pre štátnu službu.

Aj vo vyjednávaní na úrovni základných organizácií, t.j. podnikových kolektívnych zmlúv

platí, že našou úlohou je dosiahnuté a platné nároky obhájiť a oprávnené požiadavky presadiť.

Tu musíme konštatovať, že aj napriek rastu ekonomiky, dosahovaným ziskom zamestnávateľov, títo sa nechcú s ním deliť so zamestnancami. Žiaľ častejšie sa stretávame u zamestnávateľov so snahou odmeňovať zamestnancov na úrovni minimálnej mzdy. V základných organizáciách vyjednávanie naďalej prebiehalo za účasti regionálnych koordinátorov IOZ a špecialistov IOZ. Zvýšená pozornosť zo strany odborového zväzu je sústredená pomoci základným organizáciám, osobitne novozaloženým základným organizáciám. V súčasnosti máme 101 platných podnikových kolektívnych zmlúv u 120 zamestnávateľov, t.j. 84,2 % zamestnancov, kde pôsobí ZO je pokrytých kolektívnou zmluvou. PKZ nie sú predovšetkým v tých ZO, kde tradične nevyjednávajú.

IOZ za hodnotené obdobie poskytol pomoc priamou účasťou na tvorbe, vyjednávaní, kontrole PKZ, resp. metodickú pomoc základným organizáciám IOZ: Austrian Airlines Technik Bratislava s.r.o., OLO, a.s. Bratislava, Dopravný podnik Bratislava, a. s., Regionálna správa a údržba ciest Nitra a.s., SCHINDLER ESKALÁTORY s.r.o. Dunajská Streda, Technický a skúšobný ústav stavebný, Bratislava, Sungwoo Hitech Slovakia, s.r.o., Žilina, Eurovia a.s., Košice, Volz Filters Martin, LOOMIS Bratislava, Hanes GSCH a. s. Čadca, Hoval s.r.o. Itebné, SLS Technaco s.r.o. Žilina, Letisko M.R.Štefánika a.s. Bratislava, Eismann SMP Automotive s.r.o. Holíč, Slovenská správa ciest Bratislava, Letisko Piešťany a. s., IKEA Components s.r.o. Malacky.

V úvode tejto časti správy sme poukázali, že kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnych zmlúv je pokračujúcim procesom. Toto potvrdzuje skutočnosť, že v mnohých základných organizáciách sme ešte stále v procese vyjednávaní roku 2017 a už na úrovni zväzu začíname ďalší proces. Predsedníctvo na svojom zasadaní v auguste schválilo Postup kolektívneho vyjednávaní KZVS a PKZ v pôsobnosti IOZ na rok 2018. V súlade s postupom zväz v tomto mesiaci predložil sociálnym partnerom na základe rozhodnutí sekcií návrhy dodatkov k platným KZVS, ktoré riešenia predovšetkým mzdovú oblasť a to: stavebníctvo - zvýšenie mzdových taríf pre hodinovo odmeňovaných v priemere o 10 % a pre mesačne odmeňovaných v priemere





re o 8,75 %, dopravné podniky - zvýšenie mzdových taríf pre hodinovo odmeňovaných zamestnancov v priemere o 9,8 % a pre mesačne odmeňovaných zamestnancov o 8,9% a nárast priemerného mesačného zárobku najmenej o 4 % a civilné letectvo – nárast priemerného zárobku vo výške najmenej 4,5 %.

Kolektívne vyjednanie je súčasťou našej každodennej činnosti, ktorú okrem iného ovplyvňuje najmä platná pracovnoprávna legislatíva. V súčasnosti sme svedkami prerokovania v NR SR dvoch poslaneckých návrhov, tzv. sociálneho balíčka, ktorý bude aj obsahom rokovania mimoriadnej Hospodárskej a sociálnej rady 2.12.2017. Ich obsahom sú medializované a premiérom predstavené zmeny Zákonníka práce, ktorých cieľom je:

- zvýšiť minimálnu výšku mzdového zvýhodnenia poskytovaného za nočnú prácu zo súčasnej sadzby 20 % sumy minimálnej mzdy v eurách za hodinu za každú hodinu nočnej práce na 50 % sumy minimálnej mzdy v eurách za hodinu,
- zvýšiť minimálnu výšku mzdového zvýhodnenia za prácu vo sviatok zo súčasnej sadzby 50 % priemerného zárobku zamestnanca na 100 % priemerného zárobku zamestnanca,
- zaviesť nové osobitné mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a za prácu v nedeľu, za ktorú by zamestnancovi popri dosiahnutej mzde malo patriť mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 100 % sumy minimálnej mzdy v eurách za hodinu.

Ďalšie navrhované úpravy sa týkajú nárokov zamestnancov – občanov tretích štátov zamestnávaných zamestnávateľmi usadenými v treťom štáte v prípade, že majú dočasne vykonávať prácu na území Slovenskej republiky, povinnosti neponúknuť pri dojednaní mzdy v pracovnej zmluve základnú zložku mzdy v sume nižšej ako je suma základnej zložky zverejnená v ponuka zamestnania, vypustenia povinnosti uvádzať niektoré údaje v potvrdení o zamestnaní, úpravy nárokov v prípade pracovnej pohotovosti mimo pracoviska v osobitných prípadoch,

doplnenia možnosti vyplácať mzdu za prácu nadčas v období čerpania náhradného voľna a zákazu uplatňovať normy spotreby práce, ak by mohlo dôjsť k ohrozeniu bezpečnosti alebo zdravia zamestnancov.

Cieľom navrhovaných zmien zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti je napr.:

- podpora pracovnej mobility uchádzačov o zamestnanie zatraktívením podmienok pre vznik nároku na príspevok na dochádzku za prácou a príspevok na podporu mobility za prácou. Navrhuje sa zvýšenie maximálnej mesačnej výšky oboch príspevkov, umožnenie poskytovať príspevok na dochádzku za prácou bez ohľadu na vymedzenie spôsobu dopravy do zamestnania, vypustenie obmedzenia jeho poskytovania v rámci jednej obce a predĺžiť obdobie jeho poskytovania pre znevýhodnených UoZ atď.

Určite navrhované opatrenia sú v záujme zamestnancov predovšetkým tam, kde nie je odborová organizácia a kolektívna zmluva. Mám za to, že niektoré môžu skomplikovať naše vyjednanie, nakoľko ich máme už v kolektívnych zmluvách. Preto musíme byť pripravení na argumenty zamestnávateľov, že prinesú zhoršenie podnikateľského prostredia, ba i prepúšťanie, flexibilitu pracovnej sily atď.

Poskytovanie právnej pomoci a právneho poradenstva členom a základným organizáciám

Bolo poskytnutých 80 právnych rád a stanovisk písomnou, resp. ústnou formou, ktorých obsah bol monitorovanie zamestnancov na pracovisku, prekážky v práci na strane zamestnanca, otázky pracovného času, dovolenky, podmienky činnosti zástupcov zamestnancov a ich ochrana, poisťne zmluvy, kúpne zmluvy, podielové spoluvlastníctvo, otázky vzniku, zmeny a zániku pracovného pomeru, náhrada škody, otázky týkajúce sa nenáročných zložiek mzdy, porušenie povinnosti prerokovania zo strany zamestnávateľa podľa ZP, bezpodielové spoluvlastníctvo manželov, nájomná zmluva, porušenie pracovnej disciplíny zamestnancom atď.

BOZP

Úlohy realizuje zväzová inšpekcia bezpečnosti práce a Komisia BOZP IOZ, kde vo svojej činnosti vychádzajú z požiadaviek zväzu a ZO, zo záverov, ktoré boli prijaté na základe výsledkov zistených pri kontrolnej činnosti za predchádzajúce obdobie.

Aj táto oblasť je priestorom pre realizáciu úloh sociálneho partnerstva. Práve aktívnou spolupracou so zamestnávateľmi je viac ako žiaduce zvyšovať dôraz na rešpektovanie platných právnych noriem BOZP, posilnenie vplyvu odborov, nie ako sankčného orgánu, ale ako aktívneho účastníka na ovplyvňovaní procesov bezpečnosti práce na všetkých úrovniach. Tu môžeme konštatovať, že úlohy sa vo väčšine darí realizovať. Jedným z príkladov v tejto oblasti je súťaž žiakov SOŠ, ktorú odborový zväz organizuje v spolupráci s mnohými partnermi, najmä z radov partnerských SOŠ, kde pracujú naše základné organizácie a zamestnávateľov. V tomto období už aktívne pracujeme na príprave 44. ročníka, ktorý sa uskutoční 3.- 4. mája 2018.

Vnútro-zväzová činnosť

Pokračovali sme v rokovaniach predsedníctva zväzu na pôde zamestnávateľa, kde pôsobí naša základná organizácia. Augustové rokovanie sa uskutočnilo v spoločnosti Schindler Eskalátory, spol. s r.o. za účasti zástupcov výboru základnej organizácie a zamestnávateľa.

Základom našej práce na všetkých úrovniach je práca s členskou základňou, ktorej sme sa konkrétne venovali na našom 6. rokovaní pred rokom. Dnes môžeme konštatovať, že úsilie v práci s členskou základňou postupne prináša ovocie. Členská základňa je stabilizovaná a postupne rozširujeme naše rady o nových členov. Pokles počtu členskej základne sa vyrovnal novoprijatými členmi najmä z radov nových základných organizácií. Za obdobie september 2016 – september 2017 evidujeme viac ako 900 nových členov, z toho mladých do 35 rokov takmer 100.

Významnou aktivitou zväzu bol v septembri už tradičný seminár mladých odborárov IOZ. Systematická práca prináša očakávaný výsledok. Dnes máme napr. troch členov v smeze a z ich radov vyšiel aj člen predsedníctva, Ľubomír Trešo, predseda ZO Letisko Košice.

Vzdelávanie

V termíne 19. – 21. októbra 2017 v zariadení Hotela SPOLCENTRUM vo Svite sa naraz pre všetky regióny uskutočnilo vzdelávanie členov orgánov IOZ a ZO IOZ.

Zameraním vzdelávania bolo získanie a osvojenie si teoretických a praktických vedomostí z oblasti komunikácie, sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednaní, podmienky a situácie spolupráce, typy správania, oboznámenie sa s typmi konfliktov, sporov, vrátane kolektívnych sporov a ich spôsobmi riešenia. Neoddeliteľnou súčasťou celého vzdelávania bol praktický tréning prípravy a realizácie vyjednaní so zámerom pochopiť význam a ciele kolektívneho vyjednaní. Vzdelávanie, ktoré nadviazovalo na obsah vzdelávania v roku 2016 sa zúčastnilo 86 členov zo 60 základných organizácií, t.j. z 37,74 % ZO. V roku 2016 sa vzdelávanie uskutočnilo po regiónoch a zúčastnilo sa ho 93 členov zo 66 základných organizácií, čo je 40,49 %. Pri príprave plánov vzdelávania pre budúce obdobie bude nutné prehodnotiť výhodnosť organizovania vzdelávania v nadväznosti na záujem základných organizácií.

Medzinárodná činnosť

Boli uskutočnené aktivity v spolupráci s našimi partnermi s EFBWW, Industrial Európa a partnerskými odborovými zväzmi ČR.

V roku 2018 - 2019 spoluprácu prehĺbime s partnerským IG BAU, EFBWW a BWI v rámci projektu aktivizácie členskej základne v odvetvi stavebníctva.

Záverom mi dovoľte poďakovať sa za prácu v predchádzajúcom období a prostredníctvom vás všetkým, funkcionárom, zamestnancom i funkcionárom a členom v ZO, ktorí sa podieľali na činnosti odborového zväzu, pri zabezpečovaní programových cieľov a všetkých dôležitých úloh súvisiacich s našou činnosťou

redakčne krátené

NÁVRH NA ZVOLANIE

III. ZJAZDU INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

Snem IOZ, ktorý sa konal 30. novembra 2017 v Žiline prerokoval návrh predsedníctva odborového zväzu na zvolanie zjazdu OZ. Bez pripomienok návrh schválil a **zvolal III. zjazd IOZ na 13. a 14. decembra 2018**. Miesto konania je SOREA Titris, Tatranská Lomnica.

Snem tiež schválil kľúč delegátov III. zjazdu IOZ v súlade s Volebným poriadkom IOZ čl. 3 ods. 1: **1 delegát na každých začatých 105 členov IOZ v príslušnom regióne IOZ**, v tom každý člen Snemu IOZ je delegátom zjazdu IOZ (Volebný poriadok IOZ, čl. 3, ods. 3).

Ústredné heslo na III. zjazde Integrovaného odborového zväzu bude:

„ ŽIVOT – PRÁCA – SPRAVODLIVOSŤ“

Úlohou zjazdu je:

- zhodnotiť činnosť IOZ, vrátane hospodárenia od II. zjazdu IOZ, t.j. za obdobie rokov 2014 – 2018 a plnenie uznesení II. zjazdu IOZ,
- prijať Program a stanoviť hlavné úlohy odborového zväzu na obdobie rokov 2019 – 2023,
- prerokovať a schváliť zmeny a doplnky Stanov IOZ,
- vykonať voľby a potvrdiť zloženie orgánov IOZ na III. volebné obdobie (december 2018 – december 2023),
- 10. výročie založenia IOZ

Základné ciele kolektívneho vyjednávania IOZ v roku 2018

1. Uzatvoriť dodatky k platným KZVS, resp. novej KZVS : Dodatok č. 2 ku KZVS pre spoločnosti civilného letectva (KZVS platná a účinná do 31.12.2020); Dodatok č. 6, prípadne novú KZVS pre stavebné spoločnosti (KZVS platná a účinná do 31.12.2018); Dodatok č. 15 pre spoločnosti dopravných podnikov (KZVS platná a účinná do 31.12.2020); KZVS pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pre zamestnancov v štátnej službe pre rok 2018 - v rámci KOZ SR.
2. Uzatvoriť PKZ, resp. dodatky k platným PKZ.
3. Kolektívnym vyjednaním dodatkov ku KZVS a PKZ, resp. nových PKZ dosiahnuť zachovanie úrovne a rozsahu záväzkov dovtedy platných kolektívnych zmlúv, t. j. v KZVS a PKZ zabezpečiť zachovanie už vyjednaných platných nárokov.
4. V záujme zabezpečenia stabilnejších pracovnoprávných vzťahov, nárokov zamestnancov a postavenia odborov presadzovať a kolektívnym vyjednaním dosiahnuť platnosť a účinnosť KZVS a PKZ viac ako jeden rok, minimálne na tri roky.
5. Dosiahnuť, aby vo všetkých zamestnávateľských subjektoch, kde pôsobí ZO IOZ boli uzatvorené platné a účinné PKZ. Toto dosiahnuť formou dodatkov o predĺžení platných PKZ, resp. vyjednaním a uzatvorením nových PKZ.
6. Kolektívnym vyjednaním KZVS a PKZ zabezpečiť udržanie existujúcej zamestnanosti.
7. V KZVS a PKZ presadzovať nárast základnej/tarifnej mesačnej mzdy a priemernej mzdy zamestnanca. Podkladom pre dohodnutie konkrétneho mzdového nárastu v bežnom roku budú ekonomické ukazovatele vyplývajúce z hospodárskeho vývoja zamestnávateľa vrátane mzdového vývoja za uplynulé obdobie a údaje o vývoji životných nákladov (spotrebiteľských cien).
- 7.1 V príslušných orgánoch sekcií IOZ a ZO IOZ rozhodnúť o raste tarifnej alebo priemernej mzdy, a to pevnou sumou alebo percentuálne minimálne vo výške spotrebiteľských cien (inflácia) dosiahnutých v roku 2017.
- 7.2. Nárast priemernej mzdy zamestnanca na úrovni rastu minimálnej mzdy pre rok 2018 a to pevnou sumou alebo percentuálne.
8. V PKZ prehodnotiť poskytovanie benefitov pre zamestnancov za účelom zvýšenia ich výhodnosti pre zamestnancov a kolektívnym vyjednaním dosiahnuť dohodnutie benefitov uplatniteľných pre všetkých zamestnancov, resp. pre čo najširší počet zamestnancov.
9. Prostredníctvom metodologickej a poradenskej činnosti poskytovať ZO IOZ pomoc pre úspešné uzavretie PKZ.
10. Dôsledne trvať na plnení všetkých záväzkov vyplývajúcich z platných KZVS a PKZ a pravidelne zabezpečovať kontrolu ich plnenia v súlade s dohodnutými lehotami v kolektívnych zmluvách.
11. Rozvíjať spoluprácu s partnerskými OZ v Českej republike (DOSIA, STAVBA ČR, OS TOK Čech a Moravy), ale aj ostatnými partnerskými európskymi odborovými organizáciami (ETUC, IndustriAll, EFBWW) formou odborných konzultácií, výmenou informácií, metodických materiálov s cieľom prehĺbovať sociálny dialóg OZ so zamestnávateľmi a implementovať záujmy pracujúcich do kolektívnych zmlúv.

Informácie z rokovaní odvetvových tripartít v roku 2017

Odvetvové tripartity v oblasti civilného letectva, cestnej dopravy a cestnej infraštruktúry sa uskutočnili v zmysle schváleného rámcového harmonogramu rokovaní odvetvových tripartít MDVRR SR na rok 2017, resp. v zmysle vzájomne dohodnutých termínov medzi vedením príslušnej sekcie MDVRR SR a IOZ. Odvetvová tripartita civilného letectva v roku 2017 rokovala 3 krát – 6. 4. 2017, 19. 9. 2017 a 24. 11. 2017. Odvetvová tripartita cestnej dopravy a odvetvová tri-

partita pozemných komunikácií rokovali 3 krát – 23. 5. 2017, 2. 10. 2017 a 20. 11. 2017. Odvetvová tripartita výstavby a bytovej politiky rokovala len 1 krát – 21. 11. 2017. Účastníci rokovaní sa zaoberali najmä nasledovnou problematikou:

Odvetvová tripartita cestnej dopravy

Nedostatok vodičov.

Je vážnym problémom ako v osobnej tak i ná-

kladnej cestnej doprave na čo dôrazne poukázali zástupcovia zamestnávateľov a zástupcovia odborových zväzov (IOZ, OZ KOVO). Podľa ich názoru riešiť tento problém treba v spolupráci s Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR, Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Ministerstvom vnútra SR.

Jedným z možných opatrení by bolo zníženie minimálneho veku na udelenie vodičského oprávnenia (pre skupinu C z 21 rokov na 18 ro-

kov a pri skupine D z 24 rokov na 21 rokov), tak aby vodiči mohli napr. v segmente vnútroštátnej dopravy získať praktické skúsenosti.

Sociálni partneri sa dohodli, že vzájomne podpora iniciatívu zamestnávateľov na zmenu legislatívy za zníženie veku na udelenie vodičského oprávnenia. Podľa aktuálnych informácií z Ministerstva vnútra SR je novela zákona č. 8/2009 Z. z. zaradená do plánu legislatívnych úloh na rok 2018.

Výchova a vzdelávanie vodičov.

V súčasnosti sa na stredných odborných školách vyučuje 37 študijných odborov, technika a prevádzka dopravy (na 19 školách) a prevádzka a ekonomika dopravy (na 18 školách). Žiaci študijného odboru technika a prevádzka dopravy a študijného odboru prevádzka a ekonomika dopravy so zameraním na cestnú dopravu sú po absolvovaní štúdia pripravení na vykonávanie profesie vodiča. Prekážkou pre ich uplatnenie sa na trhu práce je najmä ich nízky vek a potreba získania príslušného vodičského oprávnenia.

K problému nedostatku vodičov sa účastníci odvetvovej tripartity zhodli, že prehĺbujúci sa problém je potrebné vyriešiť znížením vekovej hranice pre získanie vodičského oprávnenia pre skupinu C z 21 rokov na 18 rokov a pri skupine D z 24 rokov na 21 rokov. Okrem zníženia veku vodičov je potrebná propagácia povolania vodiča. Zároveň je potrebné riešiť problém medzirezortne.

Dopravná autorita.

Podľa programového vyhlásenia vlády SR vláda pripraví podmienky pre vznik dopravnej autority, ktorá by zastrešila objednávanie výkonov vo verejnom záujme tak v železničnej, ako aj autobusovej doprave a zabezpečila nevyhnutnú synchronizáciu jednotlivých spojov za účelom zvýšenia dostupnosti a komfortu kombinovanej dopravy a ochrany práv a právom chránených záujmov cestujúcich.

V dopravnej autorite bola zahrnutá aj mestská hromadná doprava. V tejto súvislosti účastníci odvetvovej tripartity požiadali MDV SR, aby súčasťou dopravnej autority boli všetky druhy osobnej dopravy vrátane MHD a aj veľké dopravné spoločnosti a mestá, kde je MHD a aby boli personálne zahrnutí do odbornej skupiny pre prípravu dopravnej autority. Táto pracovná skupina má korigovať prípravu koncepcie. Projekt štúdie momentálne čaká na schválenie (resp. úpravu a určenie miery prefinancovania) na SRP.

Odvetvová tripartita za oblasť cestnej infraštruktúry

Hlavné úlohy cestného hospodárstva.

Sú definované vo vládnom dokumente „Strategický plán rozvoja dopravy SR do roku 2030“. Na základe tohto je spracovaný „Implementačný plán rozvoja dopravy“, v ktorom sú jednotlivé investičné projekty a pohľad na opravy a údržby ciest. Gestorom Implementačného plánu rozvoja dopravy je sekcia riadenia projektov MDV SR.

Zabezpečovanie údržby ciest I. triedy a platby za využívanie.

V súvislosti so zabezpečením údržby ciest zástupcovia IOZ zastupujúci záujmy VÚC in-

formovali o problémoch pri zabezpečovaní údržby ciest I. triedy spojených s pokutovaním za neúhradenie diaľničnej známky, resp. mýta.

Zástupcovia IOZ zastupujúci záujmy VÚC informovali o skutočnosti, že SSC si objednáva výkony údržby u 3-tíh strán aj napriek skutočnosti, že má platné zmluvy s jednotlivými VÚC. Účastníci odvetvovej tripartity sa dohodli, že podnety, ktoré budú v rozpore so zmluvami, budú jednotlivé VÚC a nimi zriadené organizácie zasielať na generálne riaditeľstvo SSC.

Informácia o údržbe ciest I. triedy v roku 2017.

Účastníci odvetvovej tripartity sa zhodli na tom, že by bolo vhodné uzatvoriť zmluvy, resp. dodatky na 3 roky, aby „dobešli“ v súčasnosti platné zmluvy, ktoré boli uzatvorené na 5 rokov. Následne by sa zmluvy uzatvárali v rovnakom čase a na rovnaké časové obdobie.

Marta Brodzianska na základe informácií z jednotlivých krajov avizovala, že problematiku údržby ciest chcú riešiť noví župani dodávateľsky, tzn. novým verejným obstarávaním, čo by však malo za následok prepúšťanie, zníženie kvality údržby ciest. IOZ plánuje rokovať s jednotlivými zástupcami žúp, aby táto problematika bola vyriešená k spokojnosti všetkých zúčastnených strán.

Zlúčenie SSC a NDS, a. s.

V súčasnosti je spracovaná účtovno-daňová analýza, ktorá je v pripomienkovom procese. Predpokladaný termín zlúčenia oboch organizácií je 1.1.2018. Zo strany IOZ bola otvorená otázka personálneho obsadenia novovzniknutej firmy, úprava plátov zamestnancov prejedných z SSC.

Odmeňovanie zamestnancov SSC.

Marta Brodzianska nastolila problém nedostatočného finančného ohodnotenia zamestnancov SSC bez možnosti vyplácania odmien alebo zvyšovania osobného ohodnotenia. Apeľovala na zástupcov SSC, aby požiadali MDV SR o rozpočtové opatrenie na poskytnutie finančných prostriedkov. Aj predsedníčka ZO IOZ pri SSC Lenka Ladomirjaková poukázala na stále pretrvávajúce nedostatočné odmeňovanie zamestnancov SSC. Zástupcovia IOZ odporučili SSC v čo najkratšom čase požiadať MDV SR o rozpočtové opatrenie na navýšenie mzdových prostriedkov na vyplatenie odmien pre zamestnancov SSC.

Odvetvová tripartita za oblasť civilného letectva

Informácia o stave a fungovaní letiskových spoločností.

Ministerstvo dopravy a výstavby SR predložilo na účely informovania odvetvovej tripartity za oblasť civilného letectva informáciu o stave a fungovaní letiskových spoločností k 30. 6 a k 30. 9. K uvedeným obdobiam zaznamenali zlepšenie hospodárskych výsledkov.

Príprava štátneho rozpočtu na rok 2018.

IOZ k návrhu štátneho rozpočtu na rok 2018 požaduje, aby financovanie civilného letectva nebolo na úkor danej kapitoly, ale aby išlo mimo rozpočtovými opatreniami, aj keď by to bol

nesystémový krok. Podľa informácií IOZ by bolo pre civilné letectvo reálne potrebných 7 000 000 EUR ako optimum na hospodárske činnosti a v prípade, že sa táto suma nenájde v rozpočte, bude musieť byť vykrýta len mimo rozpočtovými opatreniami.

Tripartitná Rada v odvetví výstavby a stavebníctva

Informácia o stave prípravy nového stavebného zákona.

Zákony sú dva a to zákon o územnom plánovaní a zákon o výstavbe. Najvýznamnejšiu zmenu je to, že sa ustupuje od stavebných úradov na obciach. Zástupcovia sociálnych partnerov požiadali MDV SR o konštruktívny a zmysluplný postup pri príprave nového stavebného zákona.

Informácia o výsledkoch 19. ročníka súťaže „Progresívne, cenovo dostupné bývanie“.

Zmyslom tohto projektu je podporiť aj mestá. Marta Brodzianska k téme podnikového nájomného bývania uviedla, že nájomné bývanie by mohlo byť stabilizačným prvkom podpory zamestnanosti. Účastníci odvetvovej tripartity sa zhodli v oblasti podnikového nájomného bývania na potrebe zorganizovať stretnutie MDV SR, IOZ, ZSPS a viacerých partnerov na tému nájomné bývanie, kde by boli spoločne prediskutované konkrétne návrhy. Termín stretnutia bol po dohode predbežne stanovený na január 2018.

Informácia o bytovej výstavbe v Slovenskej republike za rok 2016 a predbežných výsledkoch za rok 2017.

Bytová výstavba od roku 2010 má stabilný výkon, mierne stúpa, dokončuje sa okolo 15 000 bytov ročne, podporených je 1 500 až 2 000 nájomných bytov ročne – optimálne by ale bolo realizovať 6 000 ročne. Obce majú v súčasnosti možnosť namiesto investovania do vlastnej výstavby kúpiť už hotové domy s nájomnými bytmi od súkromných staviteľov.

Informácia o poskytnutej podpore v oblasti bývania za rok 2016 a predbežných výsledkoch za rok 2017.

Štátny fond rozvoja bývania je veľmi stabilný nástroj podpory v rámci bytovej politiky a najviac finančných prostriedkov smeruje do obnovy bytových budov a aj naďalej sa predpokladá stúpajúci trend v poskytovaní tejto podpory. Aj tento rok boli zdroje fondu posilnené o prostriedky zo štrukturálnych fondov a podarilo podporiť všetky vyhovujúce žiadosti o poskytnutie dotácie na rozvoj bývania.

Informácia o koncepcii mestského rozvoja.

Koncepcia mestského rozvoja Slovenskej republiky do roku 2030 je vo finálnom štádiu. Je to rámcový dokument, ktorý komplexným spôsobom nastoľuje tému udržateľného rozvoja slovenských miest a poukazuje na význam miest na celkovom rozvoji krajiny. Koncepcia zavádza pojem „funkčné mestské územia“ a nabáda k hľadaniu vzájomne prínosných foriem spolupráce samospráv v území, najmä v oblasti služieb, ekonomiky či zamestnanosti.

Príspevky na strane pripravila
Gabriela Pobjecká

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Povinnosti zamestnávateľov v ochrane zdravia pri práci...



Vládny návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa **zákon č. 355/2007 Z. z.** o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení **zákon č. 455/1991 Zb.** o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov, vyšiel v Zbierke zákonov **č. 289/2017 Z. z.** Účinnosť zákona je od 1. decembra 2017.

Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon č. 355/2007 Z. z.“), ktorý nadobudol účinnosť 1. septembra 2007, je komplexne zameraný na prevenciu, ochranu a podporu zdravia, upravuje nasledovné povinnosti zamestnávateľov súvisiace s ochranou zdravia pri práci:

- zabezpečiť hodnotenie zdravotného rizika, vypracovanie kategorizácie prác z hľadiska zdravotných rizík a posudku o riziku (hodnotenie zdravotného rizika zabezpečiť minimálne raz za rok a pri každej podstatnej zmene pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika a kategóriu práce z hľadiska zdravotných rizík),

zmena v novele zákona č. 355/2007 Z. z. – posúdenie zdravotného rizika bude zamestnávateľ zabezpečovať v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou, opakované posúdenie zdravotného rizika bude zamestnávateľ zabezpečovať na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do kategórie 2, 3 alebo 4 (frekvencia opakovaného posúdenia zdravotného rizika v kategórii 2 – raz za 18 mesiacov, v kategórii 3 a 4 – raz ročne); ak sa pri opakovanom posúdení zdravotného rizika nezistí zmena pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika alebo kategóriu práce z hľadiska zdravotných rizík, pracovná zdravotná služba vypracuje pre zamestnávateľa písomný záznam o posúdení rizika,

- zabezpečiť kvalitatívne a kvantitatívne zisťovanie (meranie) zdraviu škodlivých faktorov pracovného prostredia, ktoré používajú pri svojej činnosti, alebo ktoré pri ich činnosti vznikajú, a ktorých používanie a prípustné hodnoty sú upravené osobitnými predpismi; meranie musí vykonať odborne spôsobilá osoba,
- viesť záznamy, ktoré obsahujú údaje o zamestnancoch pri kvalitatívnom a kvantitatívnom zisťovaní (meraní) zdraviu škodlivých faktorov pracovného prostredia pri hodnotení zdravotných rizík, a to hluku, vibrácií, ionizujúceho žiarenia, neionizujúceho žiarenia (elektromagnetického žiarenia, ultrafialového žiarenia, infračerveného žiarenia, laserového žiarenia), tepelno-vlhkostnej mikroklimy, chemických faktorov, karcinogénnych a mutagénnych faktorov, biologických faktorov, fyzickej záťaže, psychickej pracovnej záťaže a zvýšeného tlaku vzduchu,

zmena v novele zákona č. 355/2007 Z. z. – povinnosť je vypustená

- vypracovať prevádzkový poriadok z hľadiska ochrany a podpory zdravia zamestnancov pri práci (ak tak ustanovujú osobitné predpisy) a predložiť ho na posúdenie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva (regionálnemu úradu verejného zdravotníctva),
- dodržiavať pracovné a technologické postupy, schválený prevádzkový poriadok a správnu výrobnú prax,
- viesť a uchovávať evidenciu zamestnancov podľa kategórií prác,

zmena v novele zákona č. 355/2007 Z. z. – zamestnávateľ bude viesť evidenciu zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do kategórie 2, 3 alebo 4, a to pri expozícii hluku, vibráciám, ionizujúceho žiarenia, elektromagnetickému poľu, ultrafialovému žiareniu, infračervenému žiareniu, laserovému žiareniu, záťaži teplom, záťaži chladom, chemickým faktorom, karcinogénnym a mutagénnym faktorom, biologickým faktorom, fyzickej záťaži pri práci, psychickej pracovnej záťaži a zvýšenému tlaku vzduchu

- predkladať príslušnému orgánu verejného zdravotníctva návrhy na zaradenie prác do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie (rizikové práce), návrhy na zmenu alebo vyradenie prác z tretej kategórie alebo štvrtej kategórie,

zmena v novele zákona č. 355/2007 Z. z. – návrhy bude zamestnávateľ predkladať v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou

- oznámiť bezodkladne po prehodnotení zdravotného rizika príslušnému orgánu verejného zdravotníctva každú zmenu podmienok výkonu práce, ktorá by mohla mať vplyv na zvýšenie zdravotného rizika prác zaradených do druhej kategórie a tým na ich zaradenie do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie,

zmena v novele zákona č. 355/2007 Z. z. – povinnosť je vypustená

- vypracovať v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou a predložiť každoročne k 31. decembru príslušnému orgánu verejného zdravotníctva informáciu o výsledkoch hodnotenia zdravotných rizík a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú rizikové práce,

zmena v novele zákona č. 355/2007 Z. z. – informácia, ktorá obsahuje údaje k 31. decembru sa bude predkladať príslušnému orgánu verejného zdravotníctva do 15. januára nasledujúceho roka

- zabezpečiť opatrenia, ktoré znížia expozíciu zamestnancov a obyvateľov fyzikálnym, chemickým, biologickým a iným faktorom práce a pracovného prostredia na najnižšiu dosiahnuteľnú úroveň, najmenej však na úroveň limitov určených osobitnými predpismi,
- zabezpečiť pre zamestnancov zdravotný dohľad pracovnou zdravotnou službou,

zmena v novele zákona č. 355/2007 Z. z. – zamestnávateľ nebude musieť zabezpečiť pracovnú zdravotnú službu trvalým zmluvným vzťahom; bude zabezpečovať primeraný zdravotný dohľad pre zamestnancov (§ 52 ods. 1 písm. g) zákona č. 355/2007 Z. z.)

- písomne oznámiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva, ak zabezpečuje pracovnú zdravotnú službu vlastnými zamestnancami,

zmena v novele zákona č. 355/2007 Z. z. – povinnosť je vypustená

- zabezpečiť pre zamestnancov posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu,
- umožniť účasť zamestnancov na povinných lekárskech preventívnych prehliadkach vo vzťahu k práci, vyšetreniach a očkovaníach,
- predložiť lekárovi pracovnej zdravotnej služby zoznam zamestnancov, ktorí sa podrobia lekárskej preventívnej prehliadke vo vzťahu k práci,
- uchovávať lekárske posudky o zdravotnej spôsobilosti na prácu u zamestnancov vykonávajúcich rizikové práce 20 rokov od skončenia práce,
- plniť opatrenia na predchádzanie ochoreniam, ktoré nariadil príslušný orgán verejného zdravotníctva (napr. zabezpečenie preventívneho očkovania u zamestnancov vystavených riziku infekcie),
- oznamovať bezodkladne príslušnému orgánu verejného zdravotníctva všetky významné okolnosti na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení a ochorení podmienených prácou a poskytovať informácie dôležité pre epidemiologické vyšetrenie a pre posudzovanie ochorení vo vzťahu k vykonávanej práci,
- predkladať návrhy na posúdenie príslušnému orgánu verejného zdra-

votníctva (na uvedenie priestorov do prevádzky, na používanie biologických faktorov pri práci, na skladovanie a manipuláciu s veľmi toxickými látkami a zmesami na pracovisku, na činnosti spojené s výrobou, spracovaním, manipuláciou, skladovaním, prepravou a zneškodňovaním chemických karcinogénov a mutagénov na pracovisku, na odstránenie azbestu a materiálov obsahujúcich azbest zo stavieb),

- zabezpečiť na pracoviskách podmienky v súlade s ergonomickými, fyziologickými a psychologickými požiadavkami práce,
- zabezpečiť na zamedzenie vzniku, šírenia a na obmedzenie výskytu prenosných ochorení dezinfekciu a reguláciu živočíšnych škodcov,
- zabezpečiť s prihliadnutím na charakter práce vybavenie pracovísk zariadeniami na osobnú hygienu (šatne, umývárne, sprchy, WC),
- zabezpečiť pre zamestnancov pitnú vodu,
- poskytovať osobám vykonávajúcim štátny zdravotný dozor súčinnosť pri jeho výkone a zdržať sa konania, ktoré by ho mohlo mariť,
- plniť alebo striepť uložené opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov (napr. zákaz výroby, manipulácie alebo uvádzania do obehu výrobkov, ktoré odporujú požiadavkám právnych predpisov upravujúcich ochranu verejného zdravia, príkaz na zneškodnenie výrobkov pri preukázaní ich zdravotnej škodlivosti, zákaz používania prístro-

jev a zariadení, ktoré bezprostredne ohrozujú zdravie ľudí, nariadenie uzatvorenia prevádzky alebo jej časti, nariadenie vykonania špeciálnych meraní, analýz alebo vyšetrovaní na účely hodnotenia zdraviu škodlivých faktorov a ich vplyvu na zdravie),

- po zániku živnosti alebo zániku spoločnosti bezodkladne odovzdať dokumentáciu súvisiacu s ochranou zdravia pri práci a zdravotnými rizikami príslušnému orgánu verejného zdravotníctva.

Novelou zákona č. 355/2007 Z. z. sú doplnené nové povinnosti zamestnávateľov na základe požiadaviek vyplývajúcich z praxe:

- poskytnúť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva súčinnosť pri prešetrovaní pracovných podmienok a spôsobu práce posudzovanej osoby (t. j. súčasného alebo bývalého zamestnanca) pri podozrení na chorobu z povolania alebo ohrozenie chorobou z povolania,
- oznámiť každoročne do 15. januára v elektronickej podobe príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do kategórie 2; vymedzujú sa náležitosti tohto oznámenia (vzhladom na nutnosť zabezpečiť podmienky elektronickeho oznamovania údajov, toto ustanovenie novely zákona nadobudne účinnosť 1. júla 2018).

zdroj internet, spracovali ZIBP

Povinnosť zotrvať u zamestnávateľa počas výpovednej doby a sankcie za prípadné nezotrvanie

V tomto článku sa dozviete, či je zamestnanec povinný zotrvať u zamestnávateľa i počas výpovednej doby, aké sú potenciálne sankcie zo strany zamestnávateľa alebo riziká, ak v zamestnaní nezotrvá a či musí zamestnávateľ súhlasiť s dohodou o skončení pracovného pomeru, ak si zamestnanec našiel novú prácu.

Formy skončenia pracovného pomeru

Táto situácia sa v pracovnom prostredí stáva pomerne často. Zamestnanec si nájde novú zamestnanie a s aktuálnym zamestnávateľom sa rozhodne pracovný pomer ukončiť.

Podľa § 59 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce *pracovný pomer možno skončiť dohodou*. Dohoda o skončení pracovného pomeru predstavuje dvojstranný právny úkon, k platnosti ktorého sa vyžaduje súhlasný prejav vôle oboch účastníkov pracovného pomeru. Zamestnávateľ **nie je povinný** so skončením pracovného pomeru dohodou k určitému dátumu súhlasiť. A to **bez ohľadu na dôvody zamestnanca**.

Podľa § 59 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce *pracovný pomer možno skončiť výpoveďou*. Zamestnanec má právo skončiť pracovný pomer s aktuálnym zamestnávateľom formou výpovede.

Termín nástupu do nového zamestnania častokrát koliduje s plynutím výpovednej doby u aktuálneho zamestnávateľa. Nakoľko paralelný výkon práce pre pôvodného i nového zamestnávateľa obvykle nie je možný, **zamestnanec niekedy pristúpi k tomu, že sa rozhodne nerešpektovať plynutie výpovednej doby a prestane vykonávať prácu pre súčasného zamestnávateľa**. V uvedenom prípade môže zamestnávateľovi vzniknúť nárok na peňažnú náhradu, prípadne i nárok na náhradu škody.

Sankcia za nezotrvanie v aktuálnom zamestnaní počas výpovednej doby

Plynutie výpovednej doby sa považuje za trvanie pracovného pomeru, počas ktorého je zamestnanec i naďalej povinný vykonávať prácu podľa pokynov zamestnávateľa a zamestnávateľ je povinný mu pridelovať prácu. Ako vyplýva i z čl. 5 Zákonníka práce, **zamestnanci a zamestnávateľia sú povinní riadne plniť svoje povinnosti vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov**.

Keďže sa v praxi často stávalo, že **zamestnanec si prestal po doručení výpovede** (bez ohľadu na to, či išlo o výpoveď zo strany zamestnanca alebo zamestnávateľa) **plniť svoje pracovné povinnosti**, bola novelou Zákonníka práce (zákon č. 348/2007 Z. z.) zavedená možnosť zamestnávateľa uplatniť si voči zamestnancovi **právo na peňažnú náhradu** (§ 62 ods. 8 Zákonníka práce).

Právo zamestnávateľa na peňažnú náhradu pre prípad, že nezotrvá u zamestnávateľa počas výpovednej doby pritom musí byť dohodnutá so zamestnancom **písomne v pracovnej zmluve**, v opačnom prípade je dohoda o peňažnej náhrade neplatná.

Výška peňažnej náhrady, na ktorú má zamestnávateľ právo je limitovaná súčinom priemerného mesačného zárobku tohto zamestnanca a dĺžky výpovednej doby.

Zamestnávateľ si môže uplatniť nárok na náhradu škody

Ďalšou skutočnosťou prichádzajúcou do úvahy v prípade, ak zamestnanec nezotrvá počas výpovednej doby u zamestnávateľa **je škoda, ktorá tým môže zamestnávateľovi vzniknúť**.

Pre vznik všeobecnej zodpovednosti zamestnanca za škodu musia byť podľa § 178 a nasl. Zákonníka práce splnené **kumulatívne** nasledovné podmienky: a) vznik škody pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s týmto plnením, b) protiprávny úkon, c) porušenie povinností pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi alebo úmyselné konanie proti dobrým mravom, d) príčinná súvislosť medzi porušením povinností a vznikom škody, e) zavinenie na strane zamestnanca. Ak nie je splnený čo i len jeden predpoklad, zamestnanec za škodu nezodpovedá.

Nárok na náhradu škody je pritom zamestnáva-

teľ oprávnený si uplatniť paralelne i popri peňažnej náhrade podľa § 62 ods. 8 Zákonníka práce.

Zamestnávateľ obvykle skončí so zamestnancom pracovný pomer okamžite

Je bežnou praxou zamestnávateľov, že v prípade, že sa zamestnanec prestane riadne vykonávať svoju prácu, dostavovať na pracovisko, resp. plniť si svoje pracovné povinnosti (práve počas trvania výpovednej doby), zamestnávateľ využije svoje právo pristúpi k okamžitému skončeniu pracovného pomeru podľa § 68 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce. Zamestnanci tento postup zo strany zamestnávateľa častokrát v podstate predvidávajú.

Toto právo využité zamestnávateľom sa môže však následne zohľadniť **v pracovnom posudku zamestnanca**. Podľa § 75 Zákonníka práce, **zamestnávateľ vydá zamestnancovi pracovný posudok na jeho požiadanie. Pracovným posudkom sú všetky písomnosti týkajúce sa hodnotenia práce zamestnanca, jeho kvalifikácie, schopnosti a ďalších skutočností, ktoré majú vzťah k výkonu práce**. Jeho obsahom preto môže byť i neplnenie pracovných povinností pred skončením pracovného pomeru.

Záver

Zamestnanec je povinný si svoje pracovné povinnosti vykonávať riadne v zmysle pracovnej zmluvy a pokynov zamestnávateľa. V prípade, ak sa rozhodne počas výpovednej doby nezotrvať u zamestnávateľa je potrebné si uvedomiť potenciálne práva zamestnávateľa, ktoré môžu spočívať v dohodnutej peňažnej odmene (ak bola dohodnutá), práva na náhradu škody (v prípade splnenia zákonných podmienok) alebo uvedenia porušenia pracovnej disciplíny v pracovnom posudku.

spracovala: K. Hutňanová



Výjazdové rokovanie Rady mladých odborárov IOZ



Z hlavných úloh IOZ na roky 2016 – 2018 vyplýva úloha uskutočňovať zasadnutia RMO aj v zamestnávateľských subjektoch, kde má IOZ svoje ZO, s cieľom predstavenia činnosti RMO a získania nových členov do RMO, oboznámenie sa jej členov s činnosťou základnej organizácie, sociálnym dialógom, pracovnými podmienkami, ako aj výborným programom príslušného zamestnávateľa. **Tohtoročné výjazdové rokovanie RMO IOZ sa konalo v Košiciach v dňoch 19. – 20. 6. 2017.** Oficiálne rokovanie prebehlo v sídle **Dopravného podniku mesta Košice**. Hostami rokovania boli Marta Brodzianska – predsedníčka IOZ a Andrea Vindišová – predsedníčka ZO IOZ pri DPMK, a. s.

Témou rokovania okrem iného bola príprava 6. Seminára mladých odborárov a príprava na 8. Snem IOZ, ktorý bude tematicky orientovaný na mladých ako neoddeliteľnú súčasť odborového zväzu.

Členovia RMO IOZ mali možnosť prezrieť si podrobne areál dopravného podniku, získať rôzne informácie v oblastiestskej hromadnej dopravy a previesť sa novou nízkopodlažnou električkou po košickej električkovej rýchlodrahe.



VYHODNOTENIE 6. SEMINÁRA MLADÝCH ODBORÁROV IOZ

Z Hlavných úloh IOZ vyplýva pokračovať v tradícii organizovania „Seminára mladých odborárov IOZ“ za účasti zástupcov mladých odborárov z partnerských zahraničných odborových organizácií, ktoré nadväzuje na predchádzajúce a rozširuje získané vedomosti a praktické skúsenosti z predchádzajúcich stretnutí a súčasne prispieva k získaniu nových členov IOZ.

V roku 2012 IOZ začal organizovať semináre mladých odborárov. Prvý seminár sa konal na Donovaloch, druhý v roku 2013 v Strečne, tretí sa konal v roku 2014 v Kežmarských Žľaboch, štvrtý v roku 2015 v Dolnej Krupej a piaty v roku 2016 v Brzotíne. Cieľom týchto stretnutí bolo oboznámiť mladých ľudí – členov IOZ o postavení a význame odborov pre mladých ľudí – zamestnancov. Z posledného seminára taktiež vzišla požiadavka účastníkov organizovať ďalšie takéto stretnutie. Tento ročník sa konal už pod oficiálnym logom Rady mladých odborárov IOZ, ktorého návrh sa spracoval práve na minuloročnom seminári.

Predsedníctvo IOZ v Pláne činnosti a aktivít IOZ na rok 2017 schválilo aktivitu pre mladých odborárov a na svojom rokovaní dňa 27. apríla 2017 schválilo Obsahové a organizačné zabezpečenie 6. Seminára mladých odborárov IOZ. Cieľom seminára bola aktivizácia mladých ľudí v odboroch, systém práce s mladými ľuďmi, overenie uplatňovania získaných teoretických vedomostí z predchádzajúcich stretnutí v praxi, ciele a úlohy IOZ smerom k svojim členom, základným organizáciám, rozšírenie vedomostí mla-



dých z činnosti odborov s dôrazom na otázky kolektívneho vyjednávania, vzájomná výmena informácií a názorov k aktuálnej spoločensko-politickej situácii na Slovensku a v Čechách, problematika práce odborov na úrovni zväzu i ZO IOZ a jeho partnerských ZO z Čiech, návrhy na riešenie úloh a problémov. Cieľom tiež bolo vypracovať podklady na tvorbu dotazníka pre ZO IOZ, z ktorého sa budú získavať informácie do materiálov potrebných k prezentácii mladých ľudí vo zväze a súčasne k prezentácii práce RMO IOZ na sneme IOZ.

Organizátorom seminára boli Rada mladých odborárov IOZ a Úrad IOZ. Seminár sa konal v dňoch 21. – 23. septembra 2017 v penzióne Družba v Bojniciach.

Celkovo sa na seminári zúčastnilo 30 mladých odborárov. Z toho 7 členov Rady mladých odborárov IOZ (ZO IOZ DPM Košice (3), Sungwoo Hitech Slovakia (1), BBRSC Žiar nad Hronom (1), PK Doprastav (1) a IOZ (1)). Okrem toho

boli na seminári prítomní zástupcovia zo ZO IOZ: CRH Rohožník (6), CRH Turňa nad Bodvou (2), RSUC Levice (2), Letisko Košice (2), Sungwoo Hitech Slovakia (1), BBRSC Žiar nad Hronom (1), OLO Bratislava (1), IKEA Components Malacky (2), SOŠ Kremnička (2), Slovtan Liptovský Mikuláš (2). Tohtoročného stretnutia sa taktiež zúčastnili aj dvaja mladí zástupcovia z partnerského OS TOK ČR.

Prehľad celkovej účasti za regióny IOZ vrátane členov RMO IOZ:

- Východ – 7 ľudí z 3 ZO IOZ (z toho 3 členovia RMO IOZ)
- Stred – 9 ľudí z 5 ZO IOZ (z toho 3 členovia RMO IOZ)
- Západ – 12 ľudí z 5 ZO IOZ (z toho 1 členovia RMO IOZ).

spracovala K. Horínková, predsedníčka RMO

VYHODNOTENIE VZDELÁVANIA ČLENOV ORGÁNOV A ZÁKLADNÝCH ORGANIZÁCIÍ IOZ

V tomto roku sa uskutočnilo vzdelávanie členov orgánov IOZ a základných organizácií v súlade s prijatým Programom IOZ na roky 2014-2018 a potrebami členov odborového zväzu.

Obsahom vzdelávania boli:

- Aktuálne zmeny v pracovnoprávných predpisoch
- Úvod do vzdelávania, očakávania a obavy, pravidiel skupiny
- Asertivita a komunikácia
- Riešenie konfliktov
- Kolektívne vyjednávanie

Cieľom vzdelávania IOZ bolo :

- získanie a osvojenie si teoretických a praktických vedomostí z oblasti komunikácie, sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávanie
- podmienky a situácie spolupráce, typy správania
- oboznámenie sa s typmi konfliktov, sporov, vrátane kolektívnych sporov a ich spôsobmi riešenia
- praktický tréning prípravy a realizácie vyjednávanie so zámerom pochopiť význam a ciele kolektívneho vyjednávanie

Vzdelávanie členov orgánov IOZ a ZO IOZ sa uskutočnilo v termíne 19. – 21. októbra 2017 v zariadení Hotela SPOLCENTRUM vo Svite pre všetky regióny naraz.

Účasti na vzdelávaní členov orgánov a základných organizácií IOZ v porovnaní s rokom 2016

Región IOZ	Počet ZO IOZ	Skutočná účasť ZO/členov	% ZO	
VÝCHOD	2016	38	22/34	57,89
	2017	36	20/31	55,56
STRED	2016	62	28/37	45,16
	2017	61	25/34	40,98
ZÁPAD	2016	63	16/22	25,40
	2017	62	15/21	24,19
SPOLU	2016	163	66/93	40,49
	2017	159	60/86	37,74

Celkovo bolo preškolených 86 členov orgánov IOZ a ZO IOZ zo 60 základných organizácií, čo predstavuje 37,74 % z celkového počtu ZO IOZ.

Na základe hodnotení prítomných členov IOZ sa opäť potvrdil cieľ vzdelávania a to spojiť teoretické vedomosti s interaktívnymi praktikami so zámerom uplatniť ich v pracovnom i odborárskom prostredí.

Zasadnutie Východného regiónu IndustriAll Europe

V dňoch 11. – 13. septembra 2017 v Maribore v Slovinsku sa uskutočnilo druhé tohtoročné pravidelné rokovanie zástupcov národných odborových centráľ Východného regiónu IndustriAll Europe zo Slovinska, Maďarska, Poľska, Českej republiky a Slovenska (IOZ).

Rokovanie sa konalo za účasti Luisa Colunga, zástupcu generálneho tajomníka IndustriAll Europe. Za IOZ sa rokovania zúčastnili Marta Brodzianska, predsedníčka IOZ a Erika Lörinczová, členka Predsedníctva IOZ, predsedníčka Sekcie TOK IOZ.

Hlavnými témami rokovania boli:

- Otázky priemyselnej politiky a nedávny vývoj v Európe a IE
- Informácie z prvého stretnutia prezidenta a viceprezidenta IndustriAll Europe
- Kampaň zameraná na zvýšenie miedz „Rovnosť za rovnakú prácu“ - Hodnotenie pokroku pri implementácii rezolúcie



Účastníci jednotne schválili logo Východného regiónu IE. Nové logo bude región v budúcnosti používať vo všetkých prípadoch.

22. zjazd IG BAU

V dňoch 9. – 10. októbra 2017 sa konal v nemeckom Berlíne 22. zjazd IG BAU (Priemyselný odborový zväz Stavba – Poľnohospodárstvo – Životné prostredie). Účastníčkou zjazdu za IOZ bola predsedníčka IOZ Marta Brodzianska a tlmočníčka. Heslom zjazdu bolo: **PRÁCA. ŽIVOT. SPRAVODLIVOSŤ.** Federálny prezident IG BAU Robert Feiger otvoril rokovanie 22. zjazdu za účasti viac ako 300 delegátov a početných hostí politického života, zamestnávateľov, odborových partnerov z celého sveta a ďalších hostí.

Zjazd za najdôležitejšie otázky stanovil pracovné a životné podmienky v Nemecku. Dôraz odborový zväz bude kladť na kvalitné vzdelanie, primerané odmeňovanie a dobrý dôchodok. V nasledujúcom období bude zvýšenú pozornosť venovať otázke žien (1/3 žien vo federálnom výkonnom výbore). Federálny prezident DGB (Nemecká konfederácia odborových zväzov) Reiner Hoffmann vo svojom vystúpení okrem iného požadoval väčšiu bezpečnosť v spoločnosti, posilnenie kolektívneho vyjednávanie, poriadok na trhu práce, ktorý podporuje a zabezpečuje dobrú prácu.

Zjazd zvolil nový federálny výbor odborového zväzu na čele so staronovým predsedom, ktorý vo svojom prejave po voľbách okrem iného vyslovil svoje predstavy smerom k budúcej federálnej vláde o tarifnej politike. Dôležitou prioritou pre odborový zväz a Konfederáciu je budúcnosť. Dôraz budú kladť na nájomné bývanie. Zjazd prijal návrh na diskusiu o budúcnosti IG BAU: Ako chceme žiť a pracovať v budúcnosti?

Kamila Horínková

