



MINIMÁLNA MZDA A PRÍPLATKY ZAMESTNANCA OD 1. JANUÁRA 2021

Zákon č. 294/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Zákonník práce v znení neskorších predpisov upravuje minimálnu mzdu a náhradu mzdy za pracovnú pohotovosť, za prácu v sobotu, v nedeľu a za prácu v noci.

Na rok 2021 sa ustanovuje

- a) suma mesačnej minimálnej mzdy na 623 eur,
- b) suma minimálnej mzdy za každú hodinu na 3,580 eura.

Úprava minimálnej mzdy má vplyv aj na minimálne mzdové nároky zamestnancov. Od budúceho roka sa mení aj mechanizmus zvyšovania minimálnych mzdových nárokov. Minimálny mzdový nárok v druhom až šiestom stupni sa od januára oproti prvému stupňu, teda sume stanovenej minimálnej mzdy zvýši zhodne o 43 eur. Teda o rovnakú sumu o akú sa zvyšuje minimálna mzda.

Minimálne mzdové nároky od 1. januára 2021

Stupeň náročnosti práce	Minimálna mesačná mzda v eurách	Minimálna hodinová mzda v eurách
1	623	3,580
2	739	4,247
3	855	4,914
4	971	5,580
5	1 087	6,247
6	1 203	6,913

Zmeny nastávajú aj pri určovaní príplatkov. Tie už nie sú naviazané na výšku minimálnej mzdy, ale sú stanovené pevnou sumou.

Náhrada mzdy za pracovnú pohotovosť

- za hodinu neaktívnej pracovnej pohotovosti 0,72 eura

Príplatky za sobotu a nedeľu

- a) za prácu v sobotu 1,79 eura
 - pri pravidelnom výkone práce v sobotu 1,61 eura
- b) za prácu v nedeľu 3,58 eura
 - pri pravidelnom výkone práce v nedeľu 3,22 eura

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

- za hodinu nočnej práce 1,43 eura
- pri výkone práce prevažne v noci 1,25 eura
- pri rizikovej práci 1,79 eura

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

- za hodinu práce 0,72 eura

