

Nový kontext: Európska odborová jednota po Brexite

31. januára 2020 sa naplnilo rozhodnutie občanov Spojeného kráľovstva Veľkej Británie a Severného Írska z referenda v roku 2016, vystúpiť z Európskej únie. Vďaka úsiliu oboch strán, Európskej únie a britskej vlády, sa vystúpenie uskutočnilo riadeným spôsobom na základe Dohody o vystúpení, ktorá definuje vysporiadanie práv a záväzkov oboch strán.

Prechodné obdobie skončilo 24. decembra 2020 po náročných rokovaníach vyjednávacieho tímu EÚ a Spojeného kráľovstva, podarilo sa im dosiahnuť dohodu o usporiadaní budúcich vzťahov. Nové partnerstvo EÚ so Spojeným kráľovstvom rámcuje najmä Dohoda o obchode a spolupráci, ktorá predstavuje pevný základ na zachovanie dlhodobého partnerstva. Spojené kráľovstvo však opúšťa ekosystém EÚ, odchádza z colnej únie a jednotného trhu. Od 1. januára 2021 tak dochádza k zmenám vo vzťahu k občanom a podnikateľom.

Existuje však veľa nevyriešených otázok, ktoré si budú vyžadovať ďalšie rokovania a dohodu. IA E poukazuje na obavy a výzvy Brexitu pre európske odbory a požaduje solidaritu a spoluprácu v rámci európskeho odborového hnutia. IndustriAll Europe zastupuje odbory v 38 európskych krajinách, niektoré aj mimo EÚ a bude aj naďalej plne podporovať všetky svoje pridružené subjekty. Generálny tajomník IA E zdôraznil, že tomuto bodu sa budú patrične venovať aj na nadchádzajúcom kongrese a v následných akčných plánoch. Brexit bol do istej miery jedinečným politickým procesom, pretože žiaden iný členský štát neopustil EÚ, ale v iných ohľadoch je to príznak širších pokusov o rozbitie a rozdelenie jednoty európskych pracovníkov.

Tieto rozdelenia predstavujú pre európske odborové hnutie vážne a významné výzvy a preto musí byť našim východiskovým bodom opätovné potvrdenie nášho záväzku solidarity a spolupráce – nesmie a nemôže sa pripustiť, aby politické rozdiely medzi národmi a EÚ vytvárali rozdiely pre európske odborové hnutie.

