



Online stretnutie mládeže industriAll Europe

„Získanie mladých zamestnancov za členov v priemysle a v odboroch“

Deň 31.5.2021 pred III. kongresom industriAll Europe (ďalej len „IAE“) sa mladí odborári z celej Európy zmobilizovali za spravodlivé zotavenie z krízy COVID-19 pre mládež a za lepšie začlenenie mladých ľudí na trh práce a do odborového hnutia.

V rámci online podujatia organizovaného spolu s **nadáciou Friedrich-Ebert-Stiftung** (kancelária FES EÚ v Bruseli) si mládež industriAll Europe vymenila názory so zástupcami Európskej komisie, Európskeho parlamentu, zamestnávateľov, aktivistov občianskej spoločnosti a vedúcich odborových zväzov.

Diskusia sa týkala spôsobu zapojenia mladých zamestnancov do priemyslu, na pracoviská a do odborových zväzov. Všetci účastníci poinformovali o tom, čo robí ich organizácia, inštitúcia alebo spoločnosť pre to, aby mladí ľudia nezaostávali v obnove a v dvojitém digitálnom a zelenom prechode.

Zo stretnutia vyplynuli tri kľúčové závery:

1. Ťažkosti mladých ľudí sa nezačali krízou COVID-19, ale zhoršili sa hospodárske a sociálne dôsledky pandémie. Subjekty s rozhodovacími právomocami, zamestnávatelia, odbory a organizácie občianskej spoločnosti majú spoločnú zodpovednosť za zabezpečenie toho, aby bolo oživenie účinné aj pre mladých ľudí. Kolektívne vyjednávanie je nástrojom, ktorý umožňuje sociálnym partnerom vstúpiť na trh práce a zabezpečiť im prístup ku kvalitným pracovným miestam a rovnakému zaobchádzaniu.
2. Dnešná mladá generácia nie je stratená, ale najvzdelanejšia, akú sme kedy videli. Mladí ľudia musia byť zahrnutí do priemyslu a na pracovisko pri poskytovaní kvalitnej odbornej prípravy, vzdelávania a zamestnania. Potrebujú kvalitné pracovné miesta, kde sa môžu učiť a prenášať svoje digitálne zručnosti.
3. Medzigeneračná solidarita je kľúčom k úspešnému oživeniu dvojitého digitálneho a ekologického prechodu. To uľahčuje prístup mladých ľudí k zamestnaniu, umožňuje prenos všeobecných informácií, vedomostí medzi staršími a mladšími pracovníkmi, ale tiež sa umožňuje spätný mentoring, prostredníctvom ktorého mladí pracovníci podporujú starších ľudí pri získavaní digitálnych zručností. Odbory musia podporovať obnovu generácií a zintenzívniť svoje úsilie pri nábore a organizácii mladých ľudí a pri ich začleňovaní do štruktúr pracovných hnutí.

„Táto udalosť viedla k dôležitým záverom, ktoré budú začlenené do Akčného plánu pre mládež industriAll Europe, ktorý sa má implementovať v priebehu nasledujúcich dvoch rokov. **Budeme pokračovať v boji za lepšie a spravodlivé podmienky pre mladých ľudí na trhu práce a povzbudíme ich, aby sa stali aktívnymi členmi odborov. Mladí ľudia nie sú iba budúcnosťou, sú aj prítomnosťou.**“ Povedala **Isabelle Barthès**, zástupkyňa generálneho tajomníka industriAll Europe na stretnutí.

*Dostupné na internete:

<<https://news.industrial-europe.eu/Article/619>>