

**DODATOK č. 10**

**ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na roky 2012 -2024**

## DODATOK č. 10 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na roky 2012 - 2024

Zmluvné strany:

### INTEGROVANÝ ODBOROVÝ ZVÄZ

Bajkalská 29/A,B, 821 01 Bratislava (ďalej len „IOZ“)

zastúpený

JUDr. Martou Brodzianskou, predsedníčkou IOZ

a

### ZVÄZ STAVEBNÝCH PODNIKATEĽOV SLOVENSKA

Viedenská cesta 5, 851 01 Bratislava (ďalej len „ZSPS“)

zastúpený

Ing. Pavlom Kováčikom, PhD., MBA, prezidentom ZSPS

(IOZ a ZSPS ďalej spolu len ako („zmluvné strany“ )

uzatvárajú tento Dodatok č. 10:

## Článok 1

V súlade s ustanovením Desiatej časti „Záverečné ustanovenia“ odseku 6 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na roky 2012-2024 (ďalej len „KZVS“), uzatvorenej dňa 29.02.2012 medzi Integrovaným odborovým zväzom (ďalej len „IOZ“) a Zväzom stavebných podnikateľov Slovenska (ďalej len „zamestnávateľ“) sa zmluvné strany dohodli na zmene KZVS:

### 1. V Piatej časti Článok 20 odsek 2 znie: „2.

Tarifný stupeň	Mzdová tarifa	
	Eur/ hodina	Eur/mesiac
1	4,023	700,00
2	4,097	713,00
3	4,121	717,00
4	4,213	733,00
5	4,312	750,00
6	4,410	767,00
7	4,700	818,00
8		869,00
9		929,00
10		999,00
11		1 070,00
12		1 140,00“

### 2. V Štvrtej časti článok 17 ods. 1 znie:

„Nočná práca je práca vykonávaná v čase medzi 22. hodinou a 6. hodinou.“

### 3. V Štvrtej časti článok 18 ods. 2 znie:

„(2) Dovoľenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa, je najmenej päť týždňov. Zamestnancovi, ktorý sa začne alebo prestane trvale starať o dieťa v priebehu kalendárneho roka, zvýšenie dovolenky za kalendárny rok podľa prvej vety nad rámec základnej výmery

dovolenky podľa odseku 1 patrí v pomernom rozsahu určenom ako podiel počtu dní trvalej starostlivosti o dieťa v príslušnom kalendárnom roku a počtu dní kalendárneho roka.“

4. **V Piatej časti článok 23 – Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu znie:** „Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 40 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu, a ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, patrí mu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.“
5. **V Piatej časti sa za článok 23 vkladajú nové články 23a a 23b, ktorý vrátane nadpisov znejú:**

**„Článok 23a**

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

Zamestnancovi patrí za prácu v sobotu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v sobotu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.

**Článok 23b**

Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

Zamestnancovi patrí za prácu v nedeľu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v nedeľu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 100 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.“


**Článok 2**

1. Tento Dodatok č. 10 je neoddeliteľnou súčasťou platnej KZVS.
2. Zostávajúce časti KZVS zostávajú nezmenené v platnosti.
3. Zmenami a doplnkami uvedenými v Článku 1 tohto Dodatku sa menia a dopĺňajú príslušné ustanovenia KZVS.
4. Tento Dodatok je vyhotovený v troch exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom exemplári a jeden bude odovzdaný k uloženiu na MPSVaR SR.
5. Tento Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu obidvoch zmluvných strán a účinnosť dňom 1. apríla 2023 okrem čl.1 odseku 4 a odseku 5, ktoré nadobúdajú účinnosť 1. júna 2023.

V Bratislave, dňa 11.4.2023



**Ing. Pavol Kováčik, PhD., MBA**  
prezident ZSPS



**JUDr. Marta Brodzianska**  
predsedníčka IOZ