



ZMENY V ODMEŇOVANÍ OD 1. JANUÁRA 2024

MINIMÁLNA MZDA OD 1. JANUÁRA 2024

Minimálna mzda pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 40 hodín:

- 750,00 EUR za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou
- 4,31 EUR za každú odpracovanú hodinu

Minimálna mzda pri ustanovenom týždennom pracovnom čase nižšom ako 40 hodín:

- 4,449 EUR za každú odpracovanú hodinu pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 38,75 hodín
- 4,597 EUR za každú odpracovanú hodinu pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 37,50 hodín

PRÍPLATKY OD 1. JANUÁRA 2024

Za prácu v sobotu (§ 122a, ods. 1 a 2 ZP):

- najmenej 50 % minimálnej hodinovej mzdy = 2,155 EUR
- u zamestnávateľa, u ktorého sa práca v sobotu vykonáva pravidelne, najmenej 45 % minimálnej hodinovej mzdy = 1,9395 EUR

Za prácu v nedeľu (§ 122b, ods. 1 a 2 ZP):

- najmenej 100 % minimálnej hodinovej mzdy = 4,31 EUR
- u zamestnávateľa, u ktorého sa práca v nedeľu vykonáva pravidelne, najmenej 90 % minimálnej hodinovej mzdy = 3,879 EUR

Za nočnú prácu (§ 123, ods. 1 a 2 ZP):

- najmenej 40 % minimálnej hodinovej mzdy = 1,724 EUR
- najmenej 50 % minimálnej hodinovej mzdy = 2,155 EUR u zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu
- u zamestnávateľa, u ktorého sa práca v noci vykonáva pravidelne, najmenej 35 % minimálnej hodinovej mzdy = 1,5085 EUR

Za prácu vo sviatok (§ 122 ZP):

- najmenej 100 % priemernej mzdy

Za nočnú nadčas (§ 121 ZP):

- najmenej 25 % priemernej mzdy
- najmenej 35 % priemernej mzdy zamestnanca, ktorý vykonáva rizikovú prácu

Za sťažený výkon práce (§ 124, ods. 3 ZP):

- najmenej 20 % minimálnej hodinovej mzdy = 0,862 EUR

Za neaktívnu pracovnú pohotovosť mimo pracoviska (§ 96, ods. 5 ZP):

- najmenej 20 % minimálnej hodinovej mzdy = 0,862 EUR

