

STANOVY
INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU



Stanovy Integrovaného odborového zväzu



I. PREAMBULA

1. Integrovaný odborový zväz združuje členov predovšetkým z odvetví stavebného, textilného, odevného a kožiarskeho priemyslu, mestskej hromadnej dopravy, cestnej dopravy, pozemných komunikácií, civilného letectva, služieb, verejnej správy, vrátane členov vo všetkých typoch stredných škôl, ako i členov z iných odvetví, ktorí prejavili záujem byť organizovaní v odborovom zväze. Integrovaný odborový zväz je právnym nástupcom Odborového zväzu STAVBA SR, Odborového zväzu dopravy, cestného hospodárstva a autoopravárstva a Slovenského odborového zväzu pracovníkov textilného, odevného a kožiarskeho priemyslu. Obhajuje práva a presadzuje požiadavky svojich členov v súlade s Programom Integrovaného odborového zväzu.
2. Integrovaný odborový zväz je nezávislá, dobrovoľná, záujmová organizácia, združujúca občanov zamestnaných u právnických alebo fyzických osôb, so sídlom alebo činnosťou vykonávanou na území Slovenskej republiky, ďalej občanov prechodne alebo trvalo nezamestnaných, dôchodcov, ženy na materskej dovolenke a ďalšie osoby.
3. Odborový zväz je združením v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov. Vznikol na základe práva slobodného odborového združovania v zmysle Dohovoru medzinárodnej organizácie práce č. 87 O slobode odborov a ochrane práva odborov sa združovať.
4. Odborový zväz je politicky, ekonomicky a organizačne nezávislý od štátnych orgánov, zamestnávateľov, politických strán, hnutí, nadácií a ďalších občianskych združení. Voči nim vykonáva samostatnú odborovú politiku podľa vlastného programu.
5. V záujme jednoty odborového hnutia sa môže združovať s inými odborovými zväzmi, v národných a medzinárodných odborových centrálnach, podieľať sa na tvorbe ich politiky a plniť záväzky vyplývajúce z členstva v nich.

II. ZÁKLADNÉ USTANOVENIA

Názov, sídlo, územná pôsobnosť a postavenie odborového zväzu

Článok 1

1. Úplný názov odborového zväzu je: Integrovaný odborový zväz.
2. Skrátený názov odborového zväzu je „IOZ“; názov odborového zväzu v anglickom jazyku je „ Integrated Trade Union“.
3. Odborový zväz pôsobí na celom území Slovenskej republiky.
4. Odborový zväz je právnickou osobou so sídlom na Bajkalskej ul. 29/A,B, 821 01 Bratislava 2.

5. V súlade so zákonom 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov je odborový zväz evidovaný v zozname občianskych združení na Ministerstve vnútra Slovenskej republiky pod číslom VVS/1-2200/90-1184.

Symbole

Článok 2

Symbolmi odborového zväzu sú znak, vlajka a zástava, vyobrazené a popísané v prílohách stanov (príloha č. 1 a č. 2).

Ciele odborového zväzu

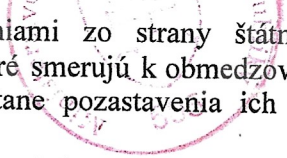
Článok 3

1. Cieľom Integrovaného odborového zväzu je presadzovať, obhajovať a upevňovať sociálne istoty, efektívnu zamestnanosť, primerané pracovné podmienky a spravodlivú odmenu za vykonanú prácu svojich členov.
2. Integrovaný odborový zväz sa usiluje a podporuje upevnenie demokratického štátu a jeho demokratického ústavného zriadenia, o posilnenie tripartizmu a princípov sociálneho dialógu, odborových práv a práv zamestnancov v pracovnom práve, v sociálnom zabezpečení a v kolektívnom vyjednávaní, o posilnenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a sústavné zhodnocovanie ceny práce.
3. Pre napĺňanie svojich cieľov Integrovaný odborový zväz využíva všetky práva a formy dané Ústavou SR a ostatnými právnymi predpismi SR, vrátane práva na štrajk, medzinárodnými zmluvami a dohovormi ratifikovanými a vyhlásenými SR alebo jej právnymi predchodcami.

Činnosť odborového zväzu

Článok 4

1. Integrovaný odborový zväz uskutočňuje nezávislú odborovú politiku voči štátnym orgánom, orgánom samosprávy, miest a vyšších územných celkov, zamestnávateľom, politickým stranám a hnutiam a ďalším subjektom politického systému.
2. Činnosť Integrovaného odborového zväzu sa riadi týmito stanovami, vlastným programom, vnútrozväzovými predpismi a uzneseniami svojich orgánov a organizačných jednotiek. Integrovaný odborový zväz vychádza vo svojej činnosti tiež z medzinárodných zmlúv, dohôd, dohovorov, konvencií a iných dokumentov, ako aj Ústavy Slovenskej republiky a z právnych predpisov, ktoré upravujú základné ľudské práva a slobody, odborové, hospodárske, sociálne a kultúrne práva.
3. Integrovaný odborový zväz vo svojej činnosti vychádza z týchto základných odborových práv:
 - a) právo zamestnancov dobrovoľne zakladať odborové organizácie alebo dobrovoľne sa stať ich členom, podľa ich vlastného výberu na ochranu hospodárskych a sociálnych záujmov, bez predchádzajúceho schválenia štátnych orgánov, zamestnávateľov alebo iných subjektov,
 - b) právo odborov vytvárať svoje vlastné stanovy a pravidlá bez zasahovania štátnych orgánov, zamestnávateľov alebo iných subjektov, slobodne voliť svojich zástupcov, organizovať svoju činnosť a formulovať svoj program,

- 
- c) právo odborov na ochranu pred opatreniami zo strany štátnych orgánov, zamestnávateľov alebo iných subjektov, ktoré smerujú k obmedzovaniu ich práv, narušovaniu postavenia a ich činnosti, vrátane pozastavenia ich činnosti a ich zrušenia,
 - d) právo na nedotknuteľnosť odborového majetku, informácií, dát a korešpondencie,
 - e) právo odborov na ochranu pred všetkými opatreniami zamestnávateľov, ktoré smerujú k narušovaniu postavenia odborov a ich činnosti,
 - f) právo na ochranu členov odborov pred ich diskrimináciou zo strany štátnych orgánov, zamestnávateľov alebo iných subjektov,
 - g) právo odborov na ochranu odborových zástupcov pred postihom za výkon odborových práv,
 - h) právo vykonávať odborovú činnosť na pracovisku zamestnávateľa,
 - i) právo účasti odborov v pracovnoprávných vzťahoch, pri riešení otázok zamestnanosti a v ďalších právnych vzťahoch, týkajúcich sa ekonomických, výrobných, mzdových, sociálnych, zdravotných, nemocenských, dôchodkových a bezpečnostných podmienok a nárokov zamestnancov,
 - j) právo odborov na sociálny dialóg a sociálne partnerstvo,
 - k) právo odborov na kolektívne vyjednávanie o podmienkach zamestnávania a o úprave životných a pracovných podmienok zamestnancov,
 - l) právo odborov na informácie a konzultácie o rozvoji, perspektívach a výsledkoch činnosti zamestnávateľa,
 - m) právo odborov na štrajk ako nevyhnutný prostriedok na podporu a ochranu ekonomických a sociálnych záujmov zamestnancov,
 - n) právo odborárskej solidarity,
 - o) právo odborov na zhromažďovanie a na vyjadrovanie postojov a stanovísk k ekonomickému a sociálnemu záujmom zamestnancov,
 - p) právo na zverejňovanie názorov odborov v masovokomunikačných prostriedkoch, na vydávanie vlastnej tlače a na rozširovanie informácií o postojoch a činnosti odborov,
 - q) právo členov odborov na odborárske a odborné vzdelávanie,
 - r) právo odborov vstupovať do medzinárodných odborových organizácií.
4. Na zabezpečenie činnosti Integrovaný odborový zväz využíva vlastný a zverený majetok.
 5. Integrovaný odborový zväz môže zakladať a spoluzakladať nadácie, združenia a iné právnické osoby a podieľať sa na ich činnosti.

III. ČLENSTVO V ODBOROVOM ZVÄZE, PRÁVA A POVINNOSTI ČLENOV

Členstvo v odborovom zväze

Článok 5

1. Členstvo v odborovom zväze je založené na princípoch individuálnosti a dobrovoľnosti. Členkou, členom (ďalej len člen) odborového zväzu môže byť každá fyzická osoba, ktorá požiada o členstvo a dovŕšila 15 rokov veku bez ohľadu na národnosť, štátnu a politickú príslušnosť, náboženské vyznanie, rasu a pohlavie a súhlasí so stanovami a programom odborového zväzu.
2. Členstvo v odborovom zväze vzniká dňom prijatia za člena na základe písomnej prihlášky a schválenia výborom základnej organizácie, alebo výborom regionálnej rady, alebo

predsedníctvom odborového zväzu. Dokladom o členstve je členský preukaz, ktorý je majetkom odborového zväzu.

3. Členstvo v odborovom zväze je
 - a) riadne,
 - b) osobitné.
4. Členom s riadnym členstvom je ten, kto je v pracovnoprávnom, alebo obdobnom pracovnom vzťahu k zamestnávateľovi, na ktorého sa vzťahuje pôsobnosť základnej organizácie, v ktorej je organizovaný.
5. Členom s osobitným členstvom je ten, ktorý nespĺňa podmienky riadneho členstva podľa odseku 4 tohto článku.
6. Do doby členstva v odborovom zväze sa započítava preukázateľná doba členstva v bývalom ROH, členstvo vo všetkých odborových zväzoch združených v KOZ SR, a predchádzajúce členstvo v odborovom zväze.
7. Dvojité členstvo v odborovom zväze u jedného zamestnávateľa nie je prípustné.

Práva a povinnosti člena odborového zväzu

Článok 6

Člen odborového zväzu má právo:

1. Podieľať sa na tvorbe programu odborového zväzu.
2. Zúčastniť sa na členských schôdzach základnej organizácie, ktorej je členom.
3. Voliť a po dosiahnutí 18 rokov veku byť volený do všetkých orgánov odborového zväzu a jeho organizačných jednotiek, v zmysle volebného poriadku odborového zväzu.
4. Vyjadrovať svoje názory na členských schôdzach a na rokovaníach orgánov, ktorých je členom.
5. Slobodne sa vyjadrovať ku všetkým prerokovávaným otázkam, požadovať k nim vysvetlenia, klásť orgánom odborového zväzu otázky, predkladať im návrhy a odporúčania, obracať sa na nich s pripomienkami, sťažnosťami a o výsledku byť informovaný.
6. Zúčastniť sa rokovania všetkých orgánov odborového zväzu, pokiaľ sa na nich rokuje o jeho osobe.
7. Na obhajobu a ochranu svojich práv a záujmov vyplývajúcich z pracovného pomeru a práva na štrajk.
8. Na ochranu z titulu členstva a výkonu funkcie v odborových orgánoch na všetkých stupňoch.
9. Na bezplatnú právnu pomoc najmä v pracovnoprávných veciach, vrátane zastupovania pred súdmi podľa Poriadku poskytovania právnej pomoci odborového zväzu.
10. Odvolať sa proti vylúčeniu z odborového zväzu k vyššiemu odborovému orgánu.
11. Nahliadnuť do všetkých zväzových písomností, dotýkajúcich sa jeho osoby.
12. Byť informovaný o činnosti odborového zväzu, orgánov odborového zväzu a základnej organizácie, ktorej je členom.
13. Na podporu pri štrajku podľa Štrajkového poriadku odborového zväzu.

Článok 7

Člen odborového zväzu je povinný:

1. Dodržiavať stanovy odborového zväzu a vnútrozväzové predpisy, plniť uznesenia orgánov odborového zväzu a základnej organizácie, ktorej je členom a podieľať sa na plnení programu odborového zväzu.
2. Pravidelne mesačne platiť členské príspevky vo výške stanovenej Stanovami odborového zväzu.
3. Zúčastňovať sa činností základnej organizácie a v orgánoch odborového zväzu, ktorých je členom.
4. Riadne vykonávať zverenú funkciu v odborovom zväze alebo základnej organizácie a z tejto činnosti sa zodpovedať členom a orgánom odborového zväzu alebo základnej organizácie, ktoré ho do tejto funkcie zvolili.
5. Rešpektovať zásady odborárskej solidarity.
6. Starieť sa o majetok základnej organizácie a odborového zväzu, ktorý mu je zverený.
7. Oznámiť príslušnému orgánu základnej organizácie alebo odborového zväzu všetky skutočnosti dôležité z hľadiska evidencie vzniku, trvania alebo zániku členstva a platenia členských príspevkov.
8. Zúčastniť sa na štrajku, ak predtým hlasoval za jeho vyhlásenie, pokiaľ mu v tom nebránia mimoriadne vážne dôvody, ktoré mu neboli známe pri hlasovaní.
9. Po zániku svojho členstva v odborovom zväze odovzdať členský preukaz príslušnému odborovému orgánu, ktorý ho za člena prijímal.
10. Chrániť a upevňovať jednotu odborového zväzu.

Zánik členstva v odborovom zväze

Článok 8

Členstvo v odborovom zväze zaniká:

1. Vystúpením člena z odborového zväzu písomným oznámením výboru základnej organizácie, alebo orgánu odborového zväzu, ktorý členstvo schválil. Členstvo zaniká dňom doručenia tohto písomného oznámenia príslušnému orgánu.
2. Vylúčením člena pre opakované alebo vážne neplnenie si členských povinností, za zvlášť závažné porušenie Stanov odborového zväzu, za zavinené neplatenie členských príspevkov po dobu 3 a viac mesiacov a ich nezaplatenie ani v termíne, ku ktorému bol preukázateľne vyzvaný. O vylúčení člena z odborového zväzu rozhodne výbor základnej organizácie alebo orgán odborového zväzu, ktorý člena prijal. Príslušný odborový orgán doručí vylúčenému členovi písomné rozhodnutie, ktoré obsahuje poučenie o práve podať proti rozhodnutiu odvolanie vyššiemu odborovému orgánu v lehote 15 dní od jeho doručenia. Podanie odvolania má odkladný účinok.
3. Úmrtím člena.
4. Zánikom základnej organizácie, pokiaľ člen neprejaví vôľu združovať sa v odborovom zväze v inej základnej organizácii, alebo osobitým členstvom.
5. Zánikom odborového zväzu.

Článok 9

Dňom zániku členstva v zmysle čl. 8 zanikajú členovi všetky práva voči príslušnej základnej organizácii, ktorej je členom alebo odborovému zväzu. Nemôže si uplatňovať finančné nároky vzniknuté počas členstva, ani podiel na majetku odborového zväzu. Práva pozostalých po

zosnulom členovi v dôsledku pracovného úrazu alebo choroby z povolania týmto nie sú dotknuté, okrem práv podľa druhej vety tohto článku.

IV. ŠTRUKTÚRA ODBOROVÉHO ZVÄZU

Článok 10

Odborový zväz je budovaný na zásadách vnútroodborovej demokracie. Rozhodujúcim článkom odborového zväzu je člen. Základné organizácie a orgány odborového zväzu tvoria jeho štruktúru.

Základná organizácia odborového zväzu

Článok 11

1. Organizačnými jednotkami odborového zväzu sú základné organizácie, ktoré v súlade s § 6 ods. 2 písm. e) zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov, majú spôsobilosť konať vlastným menom a nadobúdať vlastným menom práva a povinnosti. Vznikajú na základe dobrovoľného združenia najmenej troch občanov a zápisom do zoznamu základných organizácií odborového zväzu na základe uznesenia Predsedníctva odborového zväzu. V zozname základných organizácií sú uvedené náležitosti, ktoré sú identické s obsahom evidenčných listov základných organizácií. Zmeny v zozname základných organizácií schvaľuje predsedníctvo odborového zväzu a sú platné dňom schválenia.
2. Základná organizácia odborového zväzu v zmysle týchto stanov združuje členov :
 - a) u jedného zamestnávateľa;
 - b) u viacerých zamestnávateľov;
 - c) na územnom princípe.
3. Základná organizácia odborového zväzu koná vo svojom mene a v rozsahu týkajúcom sa základných organizácií v zmysle Stanov odborového zväzu. Základná organizácia preukazuje svoju právnu subjektivitu v súlade s článkom 11 ods. 1 stanov evidenčným listom základnej organizácie odborového zväzu.
4. Evidenčný list vydáva odborový zväz a obsahuje nasledovné náležitosti: názov základnej organizácie, adresu základnej organizácie, organizačné a identifikačné číslo základnej organizácie, dátum vzniku základnej organizácie, funkciu, meno, priezvisko, dátum narodenia a adresu osoby oprávnenej konať v mene základnej organizácie.
5. Do evidenčného listu základnej organizácie sa zaznamenávajú bez zbytočného odkladu zmeny údajov o základnej organizácii po ich schválení v Predsedníctve odborového zväzu.
6. Základná organizácia zjednocuje záujmy svojich členov, zabezpečuje ich ochranu vyplývajúcu z pracovného pomeru a členstva v odborovom zväze a obhajuje ich práva.
7. Základná organizácia sa riadi uzneseniami svojich orgánov, Stanovami odborového zväzu, vnútrozväzovými predpismi a uzneseniami orgánov odborového zväzu.
8. Základná organizácia používa vlastnú úradnú pečiatku s organizačným číslom, prideleným odborovým zväzom a identifikačným číslom (IČO) prideleným Ministerstvom vnútra SR.

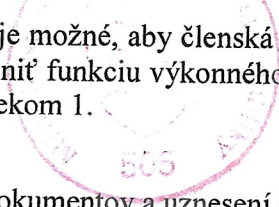
Orgány základnej organizácie

Článok 12

1. Najvyšší orgán základnej organizácie je členská schôdza, alebo konferencia volených delegátov. Rozhoduje a rieši dôležité otázky týkajúce sa všetkých svojich členov, najmä:
 - a) vnútornú organizačnú výstavbu základnej organizácie v súlade so Stanovami odborového zväzu,
 - b) zánik základnej organizácie zlúčením s inou základnou organizáciou v rámci odborového zväzu,
 - c) delegovanie svojich kompetencií na nižšie, alebo iné odborové orgány v súlade so Stanovami odborového zväzu,
 - d) voľby členov výboru základnej organizácie, revíznej komisie základnej organizácie a ďalších funkcionárov základnej organizácie v súlade s volebným poriadkom odborového zväzu,
 - e) uvoľňovanie funkcionárov základnej organizácie pre výkon funkcie a ich odmenu,
 - f) hospodárenie a rozpočet základnej organizácie.
2. Členská schôdza, alebo konferencia volených delegátov sa koná podľa potreby členov, najmenej však jedenkrát do roka. Právo zúčastniť sa na členskej schôdzi základnej organizácie majú všetci členovia odborového zväzu evidovaní v tejto základnej organizácii. Konferencia volených delegátov základnej organizácie (ďalej len „konferencia“), je schôdza delegátov zvolených členmi odborového zväzu evidovanými v tejto základnej organizácii. Spôsob volieb delegátov a kľúč pre voľby delegátov konferencie určuje výbor základnej organizácie v súlade s volebným poriadkom odborového zväzu.
3. Rokovanie členskej schôdze, alebo konferencie sa riadi rokovacím poriadkom základnej organizácie.
4. Na členskej schôdzi, alebo konferencii základnej organizácie má právo zúčastniť sa člen vyššieho orgánu odborového zväzu.

Článok 13

1. Výkonným voleným orgánom základnej organizácie je výbor základnej organizácie, ktorý je v súlade s § 11a ods. 1 Zákonníka práce, príslušným odborovým orgánom. Štatutárnym zástupcom základnej organizácie je predseda základnej organizácie alebo iný poverený člen tohto orgánu a je uvedená v evidenčnom liste základnej organizácie. Dokumenty podpisuje tak, že k pečiatke základnej organizácie napíše čitateľne svoje meno, priezvisko, funkciu a pripojí svoj vlastnoručný podpis. Výbor základnej organizácie je oprávnený splnomocniť ku konaniu za základnú organizáciu aj funkcionárov a zamestnancov odborového zväzu alebo iné osoby. Splnomocnené osoby sú oprávnené konať za základnú organizáciu v rozsahu a za podmienok uvedených v plnomocenstve. Pri plnomocenstve na výkon funkcie predsedu základnej organizácie príslušná osoba, ktorá je členom IOZ, je uvedená v evidenčnom liste základnej organizácie.
2. Vo svojej činnosti sa výbor základnej organizácie riadi rokovacím poriadkom základnej organizácie.

- 
3. V základnej organizácii s menším počtom členov ako 15 je možné, aby členská schôdza zvolila len predsedu základnej organizácie, ktorý bude plniť funkciu výkonného orgánu a štatutárneho zástupcu voči tretím osobám v súlade s odsekom 1.
 4. Povinnosťou výboru základnej organizácie je najmä:
 - a) riadiť činnosť a zabezpečovať úlohy vyplývajúce z dokumentov a uznesení orgánov odborového zväzu a základnej organizácie,
 - b) zvolávať členské schôdze alebo konferencie,
 - c) viesť evidenciu svojich členov, evidenciu členských preukazov vrátane preukazov členov, ktorých členstvo zaniklo a platenia členských príspevkov,
 - d) pravidelne mesačne odvádzať Stanovami odborového zväzu schválený podiel členských príspevkov,
 - e) hospodáriť s finančnými prostriedkami a majetkom základnej organizácie podľa zásad hospodárenia, rozpočtu základnej organizácie a všeobecne záväzných predpisov.
 5. V prípade nefunkčnosti výboru základnej organizácie môže zvolať členskú schôdzu, alebo konferenciu vyšší orgán odborového zväzu.

Článok 14

Za účelom koordinácie činností viacerých základných organizácií si tieto môžu ustanoviť koordinačný orgán základných organizácií odborového zväzu, ktorý pôsobí v rozsahu delegovaných právomocí a štatútu schváleného dotknutými základnými organizáciami.

Revízna komisia základnej organizácie

Článok 15

1. Revízna komisia alebo revízor základnej organizácie je voleným kontrolným orgánom odborej organizácie. Za svoju činnosť zodpovedá členskej schôdzi alebo konferenciám základnej organizácie.
2. Revízna komisia (revízor) vykonáva kontrolu:
 - a) hospodárenia a majetku základnej organizácie,
 - b) dodržiavania schváleného rozpočtu,
 - c) správnosť vykonávania účtovných operácií,
 - d) hospodárenia právnických osôb, ktoré základná organizácia zriadila.
3. Revízna komisia (revízor) predkladá členskej schôdzi alebo konferencii protokol o vykonaných kontrolách.
4. Zo svojho streda volí predsedu revíznej komisie základnej organizácie.
5. Predseda revíznej komisie (revízor) základnej organizácie má právo zúčastňovať sa na rokovaní výboru základnej organizácie.
6. Rokovanie revíznej komisie sa riadi rokovacím poriadkom základnej organizácie.
7. Člen revíznej komisie (revízor) základnej organizácie nemôže byť súčasne členom výboru základnej organizácie.

Ukončenie činnosti a zánik základnej organizácie

Článok 16

1. Základná organizácia môže ukončiť svoju činnosť na základe uznesenia členskej schôdze alebo konferencie základnej organizácie. Ak aspoň traja jej členovia prejavia záujem pokračovať v činnosti základnej organizácie, základná organizácia pokračuje v činnosti.
2. Súčasťou uznesenia z členskej schôdze alebo konferencie základnej organizácie s prihliadnutím na článok 41 je aj spôsob majetkového vysporiadania a stanovisko revíznej komisie (revízora) základnej organizácie.
3. Návrh na ukončenie činnosti základnej organizácie môže dať v odôvodnených prípadoch vyšší odborový orgán s uvedením dôvodu.
4. Ak základná organizácia neodvedie odborovému zväzu členské podľa bodu 1 článku 40 po dobu najmenej 3 mesiacov ani v prípade, že bola preukázateľne vyzvaná k splneniu tejto povinnosti, Predsedníctvo odborového zväzu môže rozhodnúť o vylúčení základnej organizácie z odborového zväzu.
5. Základná organizácia zaniká na základe uznesenia Predsedníctva odborového zväzu o výmaze zo zoznamu základných organizácií.
6. V prípade zániku základnej organizácie na návrh vyššieho odborového orgánu a potreby vysporiadať majetkové a právne otázky, tieto vykoná likvidátor, schválený predsedníctvom odborového orgánu.

Článok 17

Podrobnosti o ukončení činnosti a zániku základnej organizácie ustanoví osobitný vnútrozväzový predpis.

Orgány odborového zväzu

Článok 18

Orgány odborového zväzu sú:

1. Zjazd odborového zväzu.
2. Snem odborového zväzu.
3. Predsedníctvo odborového zväzu.
4. Revízna komisia odborového zväzu.
5. Regionálna rada odborového zväzu.
6. Výbor regionálnej rady odborového zväzu.

Článok 19

Zjazd odborového zväzu

1. Najvyšším orgánom odborového zväzu je Zjazd odborového zväzu, ktorý zvoláva Snem odborového zväzu najmenej raz za päť rokov.
2. Snem odborového zväzu zvolá mimoriadny zjazd, ak o to požiadajú základné organizácie, ktoré reprezentujú nadpolovičnú väčšinu členov odborového zväzu. V tomto prípade

Snem odborového zväzu zvolá zjazd najneskôr do troch mesiacov od rozhodnutia Snemu odborového zväzu. Prípravu zjazdu zabezpečuje Snem odborového zväzu, ktorý dátum konania zjazdu a návrh jeho programu vyhlasuje najmenej jeden mesiac dopredu.

3. Delegáti zjazdu sú:
 - a) členovia Snemu IOZ,
 - b) zvolení členovia IOZ regionálnymi radami IOZ v súlade s Volebným poriadkom odborového zväzu.

Článok 20

Zjazd odborového zväzu:

1. schvaľuje najmä
 - a) program rokovania zjazdu a rokovací poriadok Zjazdu odborového zväzu,
 - b) Program odborového zväzu a určuje hlavné úlohy odborového zväzu,
 - c) zmeny a doplnky Stanov odborového zväzu,
 - d) zrušenie odborového zväzu dobrovoľným rozpustením, alebo zlúčením s iným odborovým zväzom,
 - e) zriadenie a spôsob naplňovania účelových fondov odborového zväzu,
 - f) Volebný poriadok zjazdu odborového zväzu.
2. volí
 - a) predsedu odborového zväzu,
 - b) revíziu komisiu odborového zväzu.
3. potvrdzuje:
 - a) voľby členov výborov regionálnych rád IOZ - členov Snemu odborového zväzu,
 - b) členov Predsedníctva odborového zväzu.

Snem odborového zväzu

Článok 21

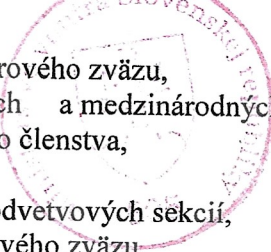
Snem odborového zväzu je najvyšším voleným ústredným orgánom odborového zväzu v období medzi dvoma zjazdmi. Za svoju činnosť sa zodpovedá zjazdu. Členmi Snemu odborového zväzu sú predseda odborového zväzu a členovia výborov regionálnych rád odborového zväzu.

Článok 22

1. Snem odborového zväzu rokuje najmenej jedenkrát za rok.
2. Rokovanie Snemu odborového zväzu zvoláva Predsedníctvo odborového zväzu.
3. Rokovanie Snemu odborového zväzu sa riadi rokovacím poriadkom orgánov odborového zväzu.
4. Ak o zvolanie Snemu odborového zväzu požiada nadpolovičná väčšina základných organizácií, ktoré reprezentujú nadpolovičnú väčšinu členov odborového zväzu, Predsedníctvo odborového zväzu je povinné zvolať ho do 30 dní od doručenia tejto požiadavky.

Článok 23

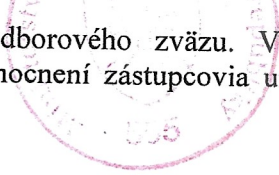
Snem odborového zväzu:

- 
1. schvaľuje najmä,
 - a) zvolanie zjazdu a mimoriadneho zjazdu odborového zväzu,
 - b) členstvo odborového zväzu v národných a medzinárodných odborových organizáciách a združeniach a ukončenie tohto členstva,
 - c) regionálnu štruktúru odborového zväzu,
 - d) odvetvové sekcie odborového zväzu a štatút odvetvových sekcií,
 - e) organizačný a kompetenčný poriadok odborového zväzu,
 - f) úlohy vyplývajúce z programu IOZ,
 - g) rokovací poriadok orgánov odborového zväzu,
 - h) volebný poriadok odborového zväzu,
 - i) štrajkový poriadok odborového zväzu,
 - j) štatúty zjazdom schválených fondov odborového zväzu,
 - k) zásady hospodárenia základných organizácií,
 - l) zásady hospodárenia odborového zväzu,
 - m) rozpočet odborového zväzu a správu o čerpaní rozpočtu odborového zväzu,
 - n) poriadok poskytovania právnej pomoci odborového zväzu,
 - o) koordinačné a poradné orgány odborového zväzu,
 - p) okruh utajovaných skutočností o majetku odborového zväzu,
 - q) ďalšie dokumenty odborového zväzu potrebné pre činnosť odborového zväzu, ktoré nespádajú do kompetencie zjazdu a predsedníctva odborového zväzu,
 - r) nátlakové akcie odborového zväzu až po štrajk,
 - s) zmeny a doplnky Stanov odborového zväzu v medzi zjazdovom období. Rozhodnutie je platné, ak za prijatie uznesenia o zmene, alebo doplnení stanov hlasovali najmenej dve tretiny všetkých členov.
 2. volí
 - a) členov správnych rád fondov odborového zväzu,
 - b) členov Snemu Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky za odborový zväz,
 - c) medzi zjazdmi členov Revíznej komisie IOZ na návrh príslušnej Regionálnej rady odborového zväzu,
 3. medzi zjazdmi potvrdzuje členov Snemu odborového zväzu,
 4. medzi zjazdmi môže odvolať predsedu odborového zväzu pre hrubé porušenie Stanov odborového zväzu alebo pre konanie, ktorým by vážne poškodil záujmy odborového zväzu. Rozhodnutie je platné, ak najmenej dve tretiny všetkých členov hlasovali za odvolanie.
 5. v prípade, že sa súčasný predseda vzdá svojej funkcie, alebo bude odvolaný z funkcie, do troch mesiacov poverí výkonom funkcie nového predsedu odborového zväzu,
 6. poveruje výkonom kontrolnej činnosti nižšie orgány odborového zväzu,
 7. plní úlohy odborového zväzu na základe uznesení zjazdu a svojich uznesení.

Predsedníctvo odborového zväzu

Článok 24

1. Predsedníctvo odborového zväzu je riadiaci a výkonný orgán odborového zväzu. Plní funkciu štatutárneho orgánu odborového zväzu a príslušného vyššieho odborového orgánu.

- 
2. V mene predsedníctva je oprávnený konať predseda odborového zväzu. V jeho neprítomnosti sú oprávnení konať v jeho mene iba splnomocnení zástupcovia určení Predsedníctvom odborového zväzu.
 3. Členmi Predsedníctva IOZ sú:
 - a) predseda odborového zväzu,
 - b) predsedovia regionálnych rád odborového zväzu,
 - c) podpredsedovia regionálnych rád odborového zväzu,
 - d) zvolený člen výboru každej regionálnej rady odborového zväzu, v súlade s volebným poriadkom odborového zväzu.

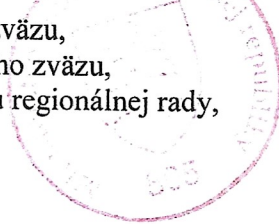
Článok 25

1. Predsedníctvo zvoláva spravidla predseda odborového zväzu podľa potreby, najmenej však štyrikrát za rok. Ak o jeho zvolanie požiada aspoň jeden tretina členov predsedníctva, alebo Revízná komisia odborového zväzu, predseda odborového zväzu je povinný zavolať ho do 15 dní od doručenia tejto požiadavky.
2. Rokovanie Predsedníctva odborového zväzu sa riadi rokovacím poriadkom orgánov odborového zväzu.
3. Predsedníctvo odborového zväzu najmä :
 - a) zabezpečuje plnenie uznesení Snemu odborového zväzu,
 - b) schvaľuje zápis a výmaz základných organizácií v zozname základných organizácií odborového zväzu a príslušnosť základných organizácií k regiónom a sekciam odborového zväzu,
 - c) schvaľuje záväzný výklad stanov a dokumentov odborového zväzu,
 - d) schvaľuje stratégiu kolektívneho vyjednávania, návrh kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a zároveň hlavného vyjednávateľa kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa,
 - e) schvaľuje vylúčenie základnej organizácie,
 - f) koordinuje činnosť orgánov odborového zväzu,
 - g) schvaľuje pravidlá pre organizovanie členov s osobitným členstvom,
 - h) schvaľuje plán akcií činnosti odborového zväzu a plán akcií medzinárodnej činnosti odborového zväzu,
 - i) schvaľuje zástupcov odborového zväzu v orgánoch iných právnických osôb,
 - j) schvaľuje členský príspevok člena KOZ SR na príslušný rok.
4. V odôvodnených prípadoch pozastavuje výkon práv základných organizácií alebo ukončí ich činnosť v odborovom zväze. Práva a povinnosti jednotlivých členov dotknutých základných organizácií určí Predsedníctvo odborového zväzu vo svojom rozhodnutí.

Regionálna rada odborového zväzu

Článok 26

1. Orgánom odborového zväzu v regióne je Regionálna rada odborového zväzu, ktorú tvoria zástupcovia základných organizácií, podľa princípu, za každú základnú organizáciu jeden zástupca, spravidla predseda, alebo ním písomne poverený člen výboru.
2. Regionálna rada odborového zväzu koordinuje činnosť a záujmy základných organizácií v regióne a plní špecifické úlohy odborového zväzu v regióne.
3. Regionálna rada odborového zväzu podľa Volebného poriadku odborového zväzu volí:

- 
- a) predsedu Regionálnej rady odborového zväzu,
 - b) podpredsedu Regionálnej rady odborového zväzu,
 - c) člena Predsedníctva IOZ z členov výboru regionálnej rady,
 - d) výbor regionálnej rady,
 - e) delegátov Zjazdu odborového zväzu.
4. Regionálnu radu odborového zväzu zvoláva výbor regionálnej rady najmenej jedenkrát do roka. Ak požiada o zvolanie aspoň jedna tretina základných organizácií regiónu, je výbor regionálnej rady povinný zvolať ju do 15 dní od doručenia tejto požiadavky.
 5. Rokovanie Regionálnej rady odborového zväzu sa riadi rokovacím poriadkom Regionálnej rady odborového zväzu.

Výbor regionálnej rady

Článok 27

1. Výbor regionálnej rady je voleným riadiacim a výkonným orgánom Regionálnej rady odborového zväzu. V regióne je príslušným odborovým orgánom odborového zväzu.
2. V mene výboru regionálnej rady koná predseda Regionálnej rady odborového zväzu, v jeho neprítomnosti podpredseda regionálnej rady, ktorí sú jeho stálymi členmi, alebo iný výborom regionálnej rady písomne poverený člen regionálnej rady.
3. Výbor regionálnej rady rokuje najmenej dvakrát za rok a zvoláva ho spravidla predseda regionálnej rady, v jeho neprítomnosti podpredseda regionálnej rady základných organizácií.
4. Rokovanie výboru regionálnej rady sa riadi rokovacím poriadkom Výboru regionálnej rady odborového zväzu.
5. Počet členov výboru regionálnej rady určuje Volebný poriadok odborového zväzu.

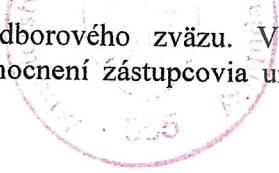
Odvetvové sekcie odborového zväzu

Článok 28

1. Odvetvové sekcie odborového zväzu združujú základné organizácie na odvetvovom princípe podľa potrieb a záujmov ZO a OZ, ktoré svojou činnosťou zabezpečujú presadzovanie špecifických požiadaviek a potrieb členov pracujúcich v príslušnom odvetví, alebo členov odvetvovo príbuzných zamestnaní.
2. Odvetvové sekcie môžu byť zriadené najmä na zabezpečovanie priebehu kolektívneho vyjednávania v príslušnom odvetví, koordináciu základných organizácií a zastupovanie členov odborového zväzu vo vzťahu ku štátnym a zamestnávateľským organizáciám v rozsahu svojej pôsobnosti.
3. Obsah činnosti, oprávnenia a povinnosti sekcií a ich orgánov určuje Štatút odvetvových sekcií, ktorý schvaľuje Snem IOZ.
4. Orgány sekcií a voľby do orgánov sekcií stanovuje Štatút odvetvových sekcií IOZ.

Revízná komisia odborového zväzu

Článok 29

- 
2. V mene predsedníctva je oprávnený konať predseda odborového zväzu. V jeho neprítomnosti sú oprávnení konať v jeho mene iba splnomocnení zástupcovia určení Predsedníctvom odborového zväzu.
 3. Členmi Predsedníctva IOZ sú:
 - a) predseda odborového zväzu,
 - b) predsedovia regionálnych rád odborového zväzu,
 - c) podpredsedovia regionálnych rád odborového zväzu,
 - d) zvolený člen výboru každej regionálnej rady odborového zväzu, v súlade s volebným poriadkom odborového zväzu.

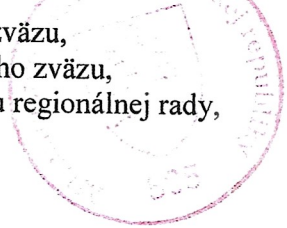
Článok 25

1. Predsedníctvo zvoláva spravidla predseda odborového zväzu podľa potreby, najmenej však štyrikrát za rok. Ak o jeho zvolanie požiada aspoň jeden tretina členov predsedníctva, alebo Revízná komisia odborového zväzu, predseda odborového zväzu je povinný zavolať ho do 15 dní od doručenia tejto požiadavky.
2. Rokovanie Predsedníctva odborového zväzu sa riadi rokovacím poriadkom orgánov odborového zväzu.
3. Predsedníctvo odborového zväzu najmä :
 - a) zabezpečuje plnenie uznesení Snemu odborového zväzu,
 - b) schvaľuje zápis a výmaz základných organizácií v zozname základných organizácií odborového zväzu a príslušnosť základných organizácií k regiónom a sekciám odborového zväzu,
 - c) schvaľuje záväzný výklad stanov a dokumentov odborového zväzu,
 - d) schvaľuje stratégiu kolektívneho vyjednávania, návrh kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a zároveň hlavného vyjednávača kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa,
 - e) schvaľuje vylúčenie základnej organizácie,
 - f) koordinuje činnosť orgánov odborového zväzu,
 - g) schvaľuje pravidlá pre organizovanie členov s osobitným členstvom,
 - h) schvaľuje plán akcií činnosti odborového zväzu a plán akcií medzinárodnej činnosti odborového zväzu,
 - i) schvaľuje zástupcov odborového zväzu v orgánoch iných právnických osôb,
 - j) schvaľuje členský príspevok člena KOZ SR na príslušný rok.
4. V odôvodnených prípadoch pozastavuje výkon práv základných organizácií alebo ukončí ich činnosť v odborovom zväze. Práva a povinnosti jednotlivých členov dotknutých základných organizácií určí Predsedníctvo odborového zväzu vo svojom rozhodnutí.

Regionálna rada odborového zväzu

Článok 26

1. Orgánom odborového zväzu v regióne je Regionálna rada odborového zväzu, ktorú tvoria zástupcovia základných organizácií, podľa princípu, za každú základnú organizáciu jeden zástupca, spravidla predseda, alebo ním písomne poverený člen výboru.
2. Regionálna rada odborového zväzu koordinuje činnosť a záujmy základných organizácií v regióne a plní špecifické úlohy odborového zväzu v regióne.
3. Regionálna rada odborového zväzu podľa Volebného poriadku odborového zväzu volí:

- 
- a) predsedu Regionálnej rady odborového zväzu,
 - b) podpredsedu Regionálnej rady odborového zväzu,
 - c) člena Predsedníctva IOZ z členov výboru regionálnej rady,
 - d) výbor regionálnej rady,
 - e) delegátov Zjazdu odborového zväzu.
4. Regionálnu radu odborového zväzu zvoláva výbor regionálnej rady najmenej jedenkrát do roka. Ak požiada o zvolanie aspoň jedna tretina základných organizácií regiónu, je výbor regionálnej rady povinný zvolať ju do 15 dní od doručenia tejto požiadavky.
 5. Rokovanie Regionálnej rady odborového zväzu sa riadi rokovacím poriadkom Regionálnej rady odborového zväzu.

Výbor regionálnej rady

Článok 27

1. Výbor regionálnej rady je voleným riadiacim a výkonným orgánom Regionálnej rady odborového zväzu. V regióne je príslušným odborovým orgánom odborového zväzu.
2. V mene výboru regionálnej rady koná predseda Regionálnej rady odborového zväzu, v jeho neprítomnosti podpredseda regionálnej rady, ktorí sú jeho stálymi členmi, alebo iný výborom regionálnej rady písomne poverený člen regionálnej rady.
3. Výbor regionálnej rady rokuje najmenej dvakrát za rok a zvoláva ho spravidla predseda regionálnej rady, v jeho neprítomnosti podpredseda regionálnej rady základných organizácií.
4. Rokovanie výboru regionálnej rady sa riadi rokovacím poriadkom Výboru regionálnej rady odborového zväzu.
5. Počet členov výboru regionálnej rady určuje Volebný poriadok odborového zväzu.

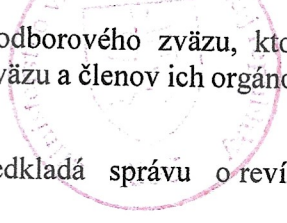
Odvetvové sekcie odborového zväzu

Článok 28

1. Odvetvové sekcie odborového zväzu združujú základné organizácie na odvetvovom princípe podľa potrieb a záujmov ZO a OZ, ktoré svojou činnosťou zabezpečujú presadzovanie špecifických požiadaviek a potrieb členov pracujúcich v príslušnom odvetví, alebo členov odvetvovo príbuzných zamestnaní.
2. Odvetvové sekcie môžu byť zriadené najmä na zabezpečovanie priebehu kolektívneho vyjednávania v príslušnom odvetví, koordináciu základných organizácií a zastupovanie členov odborového zväzu vo vzťahu ku štátnym a zamestnávateľským organizáciám v rozsahu svojej pôsobnosti.
3. Obsah činnosti, oprávnenia a povinnosti sekcií a ich orgánov určuje Štatút odvetvových sekcií, ktorý schvaľuje Snem IOZ.
4. Orgány sekcií a voľby do orgánov sekcií stanovuje Štatút odvetvových sekcií IOZ.

Revízná komisia odborového zväzu

Článok 29

- 
1. Revízná komisia odborového zväzu je voleným orgánom odborového zväzu, ktorý kontroluje hospodárenie základných organizácií, odborového zväzu a členov ich orgánov.
 2. Revízná komisia najmä:
 - a) zodpovedá za svoju činnosť zjazdu, ktorému predkladá správu o revízii hospodárenia odborového zväzu a svojej činnosti,
 - b) pripravuje a predkladá stanovisko k návrhu rozpočtu odborového zväzu a k čerpaniu rozpočtu odborového zväzu za kalendárny rok,
 - c) svoju činnosť vykonáva podľa vlastného plánu kontrolnej činnosti a oprávnených požiadaviek členov, orgánov a organizačných jednotiek odborového zväzu, o výsledku kontroly písomne informuje príslušné orgány odborového zväzu, resp. členskú schôdzu alebo konferenciu základnej organizácie,
 - d) posudzuje rozhodnutia Snemu odborového zväzu a Predsedníctva odborového zväzu z hľadiska hospodárnosti a dodržiavania zväzových a všeobecne platných predpisov,
 - e) kontroluje zákonnosť spôsobu účtovnej likvidácie finančných prostriedkov základných organizácií pri ukončení ich činnosti,
 - f) zo svojho stredu volí predsedu a podpredsedu revíznej komisie.
 3. Predseda revíznej komisie alebo ním poverený člen revíznej komisie je prizývaný na rokovania Snemu odborového zväzu a Predsedníctva odborového zväzu.
 4. Členovia Revíznej komisie odborového zväzu nemôžu byť členmi riadiacich a výkonných orgánov odborového zväzu.
 5. Rokovanie revíznej komisie sa riadi rokovacím poriadkom orgánov odborového zväzu.
 6. Počet členov Revíznej komisie odborového zväzu určuje Volebný poriadok odborového zväzu.

V. ZÁKLADNE PRINCÍPY ČINNOSTI ODBOROVÉHO ZVÄZU

Článok 30

1. Orgány odborového zväzu sú volené zdola nahor členmi alebo nimi volenými delegátmi a zástupcami, podľa Volebného poriadku odborového zväzu.
2. Výkon funkcie v orgánoch je nezastupiteľný.
3. Orgány odborového zväzu pracujú v súlade so záujmami, potrebami a požiadavkami členov odborového zväzu. Sú povinné pravidelne zoznamovať so svojou činnosťou orgány, organizačné jednotky a členov, ktorí ich volili.

Článok 31

1. Orgány a organizačné jednotky odborového zväzu, ak tieto stanovy neurčujú inak, rokujú a rozhodujú o všetkých otázkach odbornej práce podľa rokovacích poriadkov, schválených Snemom odborového zväzu, ktoré vymedzujú práva a povinnosti jednotlivých orgánov a funkcionárov v súlade so stanovami a programom odborového zväzu a všeobecne záväznými predpismi.
2. Orgány odborového zväzu a orgány základných organizácií sú povinné zoznámiť so svojimi uzneseniami a ich vecným zdôvodnením orgány a členov, ktorých sa uznesenie týka. Títo majú právo požadovať podrobnejšie vysvetlenie. Pokiaľ väčšina členov

odborového zväzu alebo základných organizácií vysloví s uznesením orgánu nesúhlas, je tento orgán povinný sa týmto uznesením znovu zaoberať.

3. Menšina má právo požadovať vecné zdôvodnenie stanoviska väčšiny a zároveň má právo, aby jej stanovisko bolo zaprotokolované, príp. i zverejnené.
4. Orgány odborového zväzu a základných organizácií sú povinné prizvať na svoje rokovanie člena odborového zväzu alebo zástupcu orgánu odborového zväzu, ak rokujú o jeho osobe, alebo o činnosti tohto orgánu.

Článok 32

Uznesenia vyšších orgánov odborového zväzu prijaté v súlade so stanovami sú záväzné pre nižšie orgány odborového zväzu a jeho organizačné jednotky. Vyššie orgány majú právo kontroly dodržiavania svojich uznesení voči ostatným orgánom a členom odborového zväzu.

Článok 33

1. Volebné obdobie všetkých orgánov odborového zväzu a jeho organizačných jednotiek je päťročné, pričom je zhodné s rokom konania zjazdu.
2. Pred uplynutím volebného obdobia sa musia konať voľby príslušného orgánu, ak o to požiadajú nadpolovičná väčšina členov odborového zväzu alebo základných organizácií odborového zväzu, ktorých reprezentuje v zmysle Volebného poriadku odborového zväzu. Mandát zväzových orgánov končí až zvolením nových orgánov.

Článok 34

Mandát členov v orgánoch odborového zväzu končí :

- a) uplynutím funkčného obdobia
- b) vzdaním sa funkcie
- c) odvolaním z funkcie
- d) opakovanou neospravedlnenou neúčastou na rokovaní orgánov odborového zväzu ktorých je členom najmenej trikrát po sebe
- e) zánikom príslušného odborového orgánu
- f) zánikom členstva v odborovom zväze
- g) smrťou člena orgánu.

Článok 35

Každý orgán odborového zväzu a organizačné jednotky odborového zväzu môžu delegovať časť svojej kompetencie na nižšie alebo vyššie orgány odborového zväzu, a to s ich súhlasom.

Článok 36

Odborový zväz na zabezpečenie svojej činnosti zamestnáva zamestnancov. Počet, zloženie a rozmiestnenie (organizačný poriadok) týchto zamestnancov schvaľuje Snem odborového zväzu. Obsadenie systemizovaných miest a ďalšia personálna práca je v kompetencii predsedu odborového zväzu

VI.
HOSPODÁRENIE A MAJETOK ODBOROVÉHO ZVÄZU

Článok 37

Odborový zväz a jeho organizačné jednotky hospodária so svojim majetkom v zmysle Stanov odborového zväzu, zásad hospodárenia a v súlade so všeobecne záväznými predpismi. Majetok odborového zväzu tvorí hmotný a nehmotný majetok a finančné prostriedky. Za účelom zhodnocovania majetku môže odborový zväz zriaďovať právnické osoby.

Článok 38

1. Základným zdrojom financovania odborového zväzu a jeho organizačných jednotiek sú členské príspevky.
2. Ďalšie finančné prostriedky sú zabezpečené:
 - a) z príjmov z majetku (úroky, dividendy, prenájom a i.),
 - b) zo štátnych príspevkov a dotácií,
 - c) z iných príjmov a darov.

Článok 39

Výška členského príspevku je mesačne:

1. 1% z čistej mzdy člena odborového zväzu s riadnym členstvom, avšak maximálne vo výške 1 % z trojnásobku minimálnej mzdy v zmysle zákona o minimálnej mzde.
2. najmenej 1,5% z minimálnej mzdy v zmysle zákona o minimálnej mzde, pre členov poberajúcich mzdu, alebo iný obdobný príjem, u ktorých nie je možné uplatniť zrážkový systém.
3. 0,66 € členovia, ktorí nemajú príjem z pracovného, alebo obdobného pomeru. Títo si môžu dohodnúť úhradu členských príspevkov vopred na dohodnuté obdobie.

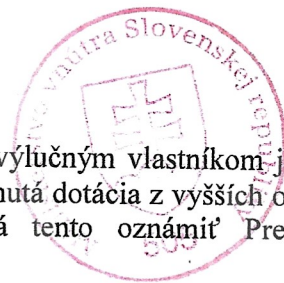
Článok 40

1. Podiel z celkového mesačného výberu členských príspevkov je pre odborový zväz 35 %. Zostatok vo výške 65% je majetkom základnej organizácie.
2. Základné organizácie odborového zväzu odvedú podiel z členských príspevkov podľa bodu 1 tohto článku na účet odborového zväzu najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca po výplatnom termíne.
3. Základná organizácia, pre ktorú zabezpečuje odborový zväz osobitne nad rámec vyplývajúci zo Stanov odborového zväzu dohodnuté služby, odvedie podiel z členských príspevkov vo výške stanovenej Predsedníctvom odborového zväzu.

Článok 41

1. Prevod alebo predaj nehnuteľného majetku, ktorý je vo vlastníctve základnej organizácie a na nadobudnutie, ktorého bola poskytnutá dotácia z vyšších odborových orgánov (ROH), je možný len s predchádzajúcim súhlasom Predsedníctva odborového zväzu.

2. Prevod alebo predaj nehnuteľného majetku, ktorého výlučným vlastníkom je základná organizácia a na nadobudnutie, ktorého nebola poskytnutá dotácia z vyšších odborových orgánov (ROH), je základná organizácia povinná tento oznámiť Predsedníctvu odborového zväzu.



Článok 42

Základné organizácie odborového zväzu si môžu vytvárať účelové fondy z členských príspevkov a iných príjmov, ich tvorbu schvaľuje členská schôdza, alebo konferencia.

Článok 43

Zriadenie a zrušenie účelových fondov odborového zväzu schvaľuje Zjazd odborového zväzu. Účelové fondy odborového zväzu sa vytvárajú z podielu členských príspevkov odvedených na odborový zväz, v zmysle štatútov jednotlivých fondov odborového zväzu. Použitie finančných prostriedkov účelových fondov odborového zväzu sa riadi štatútom jednotlivých fondov odborového zväzu, schválených Snemom odborového zväzu.

Článok 44

1. Súčasťou hospodárenia s majetkom je právo účinnej kontroly, v ktorej sa uplatňuje čo najširšia účasť členov odborového zväzu, a to prostredníctvom volených a riadiacich orgánov a revízných komisií. Kontrola hospodárenia s majetkom sa vykonáva v súlade so Stanovami odborového zväzu, vnútrozväzovými smernicami a všeobecne záväznými predpismi.
2. V prípade zistenia nedostatkov v hospodárení s odborovým majetkom rieši a zodpovedá za ich odstránenie vyšší odborový orgán, v zmysle Stanov odborového zväzu.

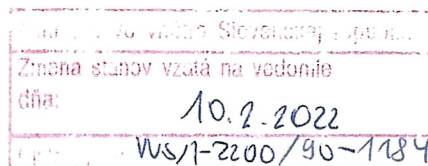
VII. PRECHODNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 45


Zrušenie odborového zväzu dobrovoľným rozpustením, alebo zlúčením s iným odborovým zväzom schvaľuje Zjazd odborového zväzu svojím uznesením. Pre prijatie uznesenia o zrušení alebo zlúčení je potrebná najmenej dvojtretinová väčšina hlasov prítomných zvolených delegátov.

Článok 46

1. Tieto Stanovy IOZ v znení schválených zmien Snemom IOZ nadobúdajú platnosť a účinnosť 20. januára 2022.
2. Dňa 20. januára 2022 strácajú platnosť a účinnosť Stanovy IOZ vzaté na vedomie Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky dňa 28. februára 2019 pod číslom VVS/1-2200/90-1184 - 3.



Prílohy Stanov IOZ:


JUDr. Jana Vallová, PhD.
riaditeľka odboru
všeobecnej vnútornej správy

Príloha č. 1:

Znak odborového zväzu.

Centrálnu časť znaku odborového zväzu tvorí symbol človeka, ktorý je znázornený všeobecne zaužívaným piktogramom červenej farby. Okrajové časti znaku tvorí symetricky usporiadaná dvojica modrých zdvojených smerových geometrických tvarov, ktoré smerujú dovnútra centrálnej časti znaku. V dolnej časti znaku je v celej jeho šírke text „INTEGROVANÝ ODBOROVÝ ZVÄZ“ veľkými písmenami čiernej farby. Výnimka sa povoľuje pri použití znaku na farebných podkladoch, a to len zámienou čiernej farby za bielu.

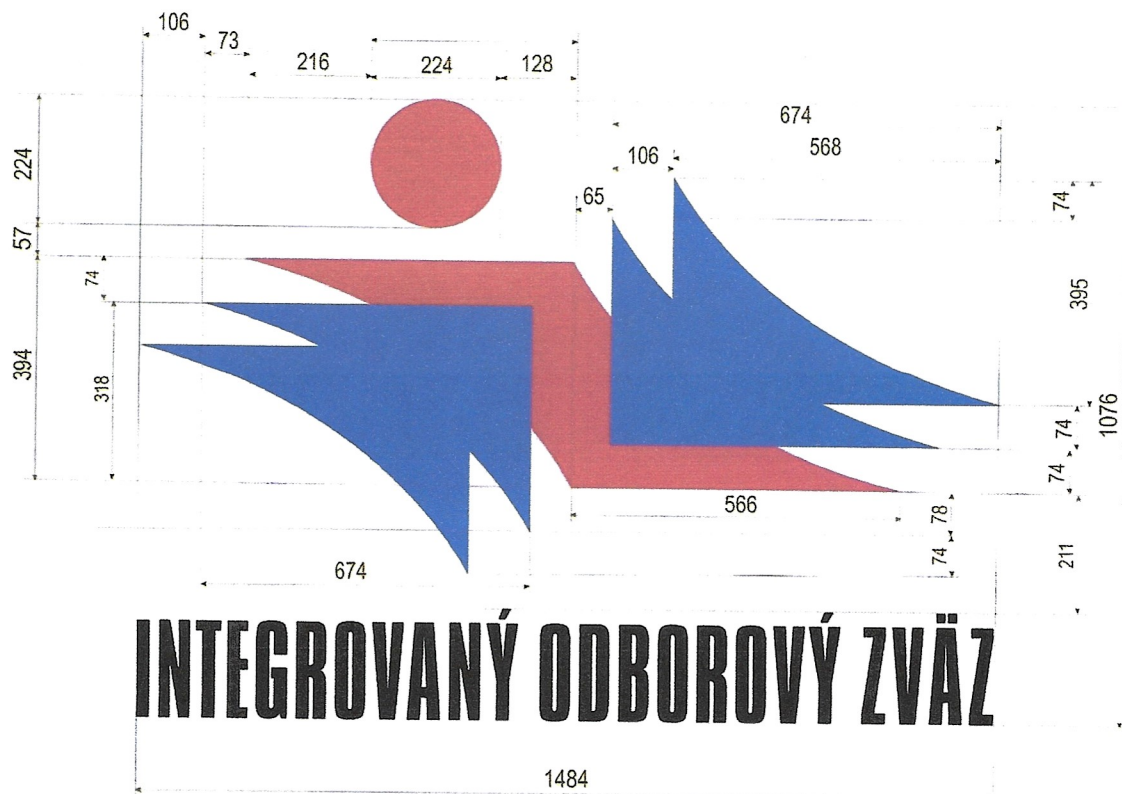
Farebná štruktúra: Červená
Kód farby #DD2A1B
CMYK
C: 0; M: 100; Y: 100; K: 0
Modrá
Kód farby #3B2A98
CMYK
C: 100; M: 100; Y: 0; K: 0

Typ písma: Compacta Lt Bt

Výnimka – alternatívny typ písma: Arial Bold

Výnimka sa povoľuje pri použití znaku na malých predmetoch, kde by bolo uvedené písmo nečitateľné, a to len zámienou za alternatívne písmo.

Rozmery: v pixeloch



Príloha č. 2:

Vlajka a zástava odborového zväzu.

Pozadie vlajky a zástavy IOZ je bielej farby, na ktorom sa nachádza znak IOZ. Rozmer strany znaku IOZ je k rozmeru vlajky a zástavy zmenšený v pomere 1:3.

Vlajka IOZ – pomer strán 2:3, poloha znaku $\frac{1}{3}$ dĺžky vlajky od žrde a výška znaku je $\frac{1}{2}$ šírky vlajky.