

Správa o činnosti odborovej kontroly nad stavom BOZP v Integrovanom odborovom zväze za rok 2025

Správa o činnosti odborovej kontroly nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“) v pôsobnosti Integrovaného odborového zväzu (ďalej len „IOZ“) je spracovaná v zmysle uznesenia Jednotnej metodiky pre výkon odborovej kontroly nad BOZP, ako aj na základe podkladových materiálov z vykonaných kontrol, zväzovým inšpektorom bezpečnosti práce (ďalej len „ZIBP“).

ZIBP pri výkone svojej činnosti vychádza z požiadaviek odborového zväzu a zo záverov a úloh, ktoré boli prijaté na základe výsledkov zistených pri kontrolnej činnosti za predchádzajúce obdobie.

Pozornosť bola sústredená najmä na:

- kontrolu dodržiavania právnych a ostatných predpisov na zaistenie BOZP, zásad bezpečnej práce a dodržiavanie bezpečných pracovných postupov,
- odstraňovanie nedostatkov na základe podnetov zo strany ZO IOZ a výsledkov kontrolnej činnosti,
- zlepšovanie pracovných podmienok zamestnancov,
- pripomienkovanie právnych predpisov v oblasti BOZP, atď.

Tento materiál je správou pre orgány Integrovaného odborového zväzu o stave BOZP v jeho pôsobnosti a podkladom pre spracovanie stanoviska KOZ SR k Správe o celkovom stave BOZP v Slovenskej republike za rok 2025, ktorú prerokuje Vláda SR. Zdôvodňuje opodstatnenie odborovej kontroly z hľadiska starostlivosti, prevencie, výchovy zamestnancov a využitia finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu pre výkon odborovej kontroly.

V roku 2025 sa zasadnutia členov **Komisie BOZP IOZ** uskutočnili **dvakrát**.

Činnosť Komisie BOZP IOZ:

- Príprava a priebeh 50. ročníka súťaže SOŠ v oblasti BOZP
- Pripomienkovanie legislatívnych zmien v oblasti BOZP
- Metodická pomoc pre ZO IOZ

Poznatky a hodnotenia za sledované obdobie:

A. Vplyv odborov na prípravu legislatívy týkajúcej sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a súvisiacich oblastí

ZIBP IOZ je členkou Predsedníctva Združenia odborových inšpektorov pri KOZ SR, týmto sa priamo zúčastňuje pripomienkovania pripravovaných legislatívnych zmien v oblasti BOZP.

V roku 2025 došlo k legislatívnym zmenám týchto právnych predpisov:

- Zmena v § 27 ods. 5 písm. b) Zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci: od 1. januára 2025 sa z § 27 ods. 5 písm. b) zákona č. 124/2006 vypustili slová „ďalšieho vzdelávania“. Tento zákon upravuje požiadavky na odbornú spôsobilosť osôb vykonávajúcich vzdelávanie v oblasti BOZP.
- Novela zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov s účinnosťou, zmenou zákona č. 379/2024.
- Pripravovaná legislatívna zmena v Nariadení vlády č. 281/2006 o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami.

B. Priamy výkon kontrolnej činnosti. Porovnanie počtu zistených nedostatkov, prípadný ich pokles, alebo nárast oproti minulému roku

V roku 2025 bolo vykonaných 33 previerok, z toho 1 základná, 22 komplexných, 5 následných a 5 previerok bolo vykonaných formou dotazníka. Nebol šetrený žiadny pracovný úraz ani choroba z povolania.

Oproti roku 2024 došlo k poklesu vykonaných základných previerok (z 9 na 1), nárastu komplexných previerok (z 0 na 22), nárastu následných previerok (z 0 na 5) a poklesu previerok vykonaných formou dotazníka (zo 16 na 5).

V roku 2025 bolo zistených viac nedostatkov technického charakteru (4 oproti 0 z roku 2024), viac nedostatkov zistených v pracovných priestoroch a pracovných podmienkach (8 oproti 4 z roku 2024), porovnateľný počet pri porušení pri vyšetrovaní a registrácii pracovných úrazov (5 oproti 6 z roku 2024), viac nedostatkov a porušení predpisov zistených pri zdravotnej a hygienickej starostlivosti (12 oproti 4 z roku 2024), viac nedostatkov a porušení zistených pri spolupráci, ustanovení a činnosti zástupcov zamestnancov pre BOZP alebo komisie BOZP (9 oproti 5 z roku 2024) a viac nedostatkov organizačného charakteru (11 namiesto 6 z roku 2024).

Metodická pomoc bola v roku 2025 poskytovaná predovšetkým telefonicky a elektronickou formou, pri kontrolnej činnosti aj osobnou konzultáciou.

Jubilejný 50. ročník súťaže žiakov stredných odborných škôl v oblasti BOZP sa v roku 2025 konal v priestoroch Hotela Sorea Titris, Tatranská Lomnica 266, 059 60 Vysoké Tatry, za účasti 45 súťažiacich žiakov.

C. Reálny vplyv legislatívy a dopad kontrolnej činnosti odborov na zamestnancov a na zlepšovanie podmienok v oblasti BOZP

Na základe výsledkov získaných z kontrolnej činnosti v r. 2025 odporúčame venovať v budúcnosti zvýšenú pozornosť porušeniam predpisov zistených pri zdravotnej a hygienickej starostlivosti, pri spolupráci a činnosti zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť vrátane činnosti Komisie BOZP a porušeniam organizačného charakteru.

**ČASŤ I.
Všeobecné údaje**

1. Údaje o počte profesionálnych odborových inšpektorov BOZP:

V roku 2025 vykonával odborovú kontrolu nad stavom BOZP v zmysle organizačnej štruktúry 1 zväzový inšpektor bezpečnosti práce.

2. Údaje o počte vykonaných kontrol = 33, z toho:

- základné previerky BOZP = 1
- komplexná previerka BOZP = 22
- následná previerka BOZP = 5
- previerky formou dotazníka = 5

Kontrolou plnenia vybraných úloh zamestnávateľa na úseku BOZP a kontrolou vybraných pracovísk boli zistené 4 nedostatky technického charakteru, 8 nedostatkov v pracovných priestoroch a pracovných podmienkach, 5 nedostatkov pri vyšetrovaní a registrácii pracovných úrazov, 12 nedostatkov a porušení predpisov pri zdravotnej a hygienickej starostlivosti, 9 nedostatkov a porušení zistených pri spolupráci, ustanovení a činnosti zástupcov zamestnancov pre BOZP alebo komisie BOZP a 11 nedostatkov organizačného charakteru. Spolu bolo zistených 49 nedostatkov.

3. **Základné údaje o počte vyšetrení pracovných úrazov, chorôb z povolania a závažných udalostí** podľa § 17 zákona NR SR č.124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vyhlášky Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č.500/2006 Z.z., ktorou sa ustanovuje vzor záznamu o registrovanom pracovnom úraze.

V r. 2025 nebolo vykonané šetrenie príčiny pracovného úrazu, choroba z povolania ani iných závažných udalostí.

ČASŤ II. Kontrolná činnosť odborov

Kontrola dodržiavanie platnej legislatívy v oblasti BOZP a nedostatky zistené pri previerkovej činnosti odborov.

Výsledky kontrolnej činnosti:

4. **Požiadavka na prerušenie práce** podľa § 149 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce.

Za sledované obdobie nebolo nutné túto požiadavku využiť.

5. **Kontrola dodržiavania predpisov.** Do tejto skupiny boli z pohľadu odborov vybrané pre štatistické hodnotenie najdôležitejšie základné ukazovatele (viď nasledujúci text a tabuľku, v ktorej sú uvedené stručné názvy, skratky a popis vybraných typov nedostatkov zistených pri previerkovej činnosti ZIBP v zamestnávateľských organizáciách).

Zaradenie a rozbor zistených nedostatkov

1. **Nedostatky technického charakteru /skratka **NTCH**/**, (najmä napr. z vyhlášky SÚBP č. 59/1982 Zb. ktorou sa stanovujú základné požiadavky na zaistenie bezpečnosti práce a technických zariadení v znení neskorších predpisov, vyhlášky MPSV a R SR č. 508/2009 Z. z., na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a bezpečnosti technických zariadení, vyhlášky o bezpečnosti práce a technických zariadení pri stavebných prácach, vyhlášky SÚBP č.208/1991 Zb. o bezpečnosti práce a technických zariadení pri prevádzke, údržbe a opravách motorových vozidiel v znení neskorších predpisov a pod.):
- *V servisnej dielni sa nachádzala zvislá posuvná brána s motorovým pohonom s výškou zdvihu nad 2,7 metra. Mechanizmus brány bol v čase kontroly poškodený, automaticky schádzal dole, chýbalo kotvenie. Podľa vyjadrenia zamestnávateľa bolo opakované školenie obsluhy tejto brány vykonané v decembri roku 2024, žiadali sme o jeho dodatočné zaslanie, ako aj o zaslanie kópie jej revízie, v zmysle Vyhlášky MPSVaR č. 508/2009 Z.z. Bolo potrebné odstrániť tento nedostatok z dôvodu predchádzania úrazom spôsobenými nesprávnym fungovaním zdvíhacieho zariadenia, nebezpečným správaním zdvíhacieho zariadenia, ktoré ohrozuje zdravie a život obsluhy a ostatných zamestnancov.*
 - *Umývací nájazdová rampa bola dlhodobo mimo prevádzky, občas však bol nájazd využívaný v prípade drobnej údržby. Bola potrebná jej rozsiahla rekonštrukcia v zmysle § 6 ods. 1 písm. d) Zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších zmien a doplnkov.*
 - *Na viacerých garážach bola poškodená strecha, opadávala omietka, dažďová voda stekala po stenách aj do garáží, na podlahu a na strojné zariadenia. Bola potrebná ich rozsiahla rekonštrukcia v zmysle § 6 ods. 1 písm. d) Zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších zmien a doplnkov.*
 - *Na garážových bránach boli dlhodobo odtrhnuté pánty, bola potrebná kompletná rekonštrukcia (podlahy, steny, garážové brány) v zmysle s § 6 ods. 1 písm. d) Zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších zmien a doplnkov.*
2. **Nedostatky zisťované v pracovných priestoroch a pracovných podmienkach /skratka **NPPP**/** (niektoré porušenia ustanovení podľa § 6 zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. o BOZP v znení

neskorších predpisov a nedostatky z nariadenia vlády SR č. 391/2006 Z.z. o minimálnych bezpečnostných požiadavkách na pracovisko a pod.):

- *Bolo potrebné obnoviť bezpečnostné a zdravotné označenia nebezpečných miest pri vchode do umývárky vozidiel, schodíka pred sprchou a ďalšie neoznačené miesta, v zmysle prílohy 5 k Nariadeniu vlády SR č. 387/2006 Z. z. o požiadavkách na zaistenie bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci a § 6 ods. 1, písm. d) Zákona NR SR č.124/2006 Z.z. o BOZP v platnom znení.*
- *V autodielni bolo potrebné obnoviť bezpečnostné a zdravotné označenia nebezpečných miest a komunikácií (okolo montážnych jám, prvého a posledného schodu montážnych jám, valcovej brzdovej stoličky a ostatných prekážok v dielni), v zmysle prílohy 5 k Nariadeniu vlády SR č. 387/2006 Z. z. o požiadavkách na zaistenie bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci.*
- *V montážnej jame v čase previerky stála voda z dôvodu upchatého kanálu. Bolo potrebné tento nedostatok odstrániť v zmysle § 6 ods. 1, písm. d) Zákona NR SR č.124/2006 Z.z. o BOZP v platnom znení.*
- *Zamestnávateľ na pracovisku nainštaloval bezpečnostný prvok na zvýšenie bezpečnosti a na monitorovanie životných funkcií zamestnancov v čase, keď sa v uzavretom priestore bezpečnostnej zóny nachádzajú sami. Tento systém na stráženie bdelosti osôb je prepojený so systémom elektronickej kontroly vstupu a jeho počítaním osôb v definovaných zónach. Zapne sa automaticky, ak eviduje iba jednu osobu. V čase kontroly bolo jedno z dvoch tlačidiel nefunkčné. Žiadali sme zamestnávateľa o zabezpečenie opravy nefunkčného tlačidla v počítači. Odporučali sme zamestnávateľovi taktiež zvážiť možnosť zavedenia iného, vhodnejšieho, resp. modernejšieho systému na zvýšenie bezpečnosti a na monitorovanie životných funkcií zamestnancov.*
- *V autodielni nebola pracovná jama vybavená pevným osvetlením v zmysle § 11 ods. 3 písm. b) Vyhlášky SÚBP a SBÚ č. 208/1991 Zb. o bezpečnosti práce a technických zariadení pri prevádzke, údržbe a opravách vozidiel.*
- *Hygienická maľba priestorov autodielni, výrobných dielni ako aj očista okien nebola vykonaná vo všetkých prevádzkach organizácie.*
- *V autodielni nebolo zabezpečené dostatočne vyhovujúce osvetlenie pracovných priestorov v zmysle § 36 ods. 1 Zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov. – v 2 prípadoch.*

3. Nedostatky a porušenia zistené pri vyšetrovaní a registrácii pracovných úrazov chorôb z povolania, nebezpečných a závažných udalostí podľa § 17 zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. o BOZP v znení neskorších predpisov a vyhlášky MPSV a R SR č. 500/2006 Z.z., ktorou sa ustanovuje vzor o registrovanom pracovnom úraze a vyhlášky č. 504/2006 o spôsobe hlásenia, registrácie a evidencie choroby z povolania a ohrozenia chorobou z povolania /skratka **NREG/:**

- *Zamestnávateľ neinformoval zamestnancov, zástupcov zamestnancov, ani zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť o pracovných úrazoch, chorobách z povolania a o ostatných poškodeniach zdravia z práce, ktoré sa vyskytli u zamestnávateľa, vrátane výsledkov zisťovania príčin ich vzniku a o prijatých a vykonaných opatreniach, v zmysle § 7 ods. 8, písm. e) Zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších zmien a doplnkov. – v 2 prípadoch.*
- *V deň previerky nebol zo strany zamestnávateľa predložený záznam o registrovanom pracovnom úraze a súvisiaca dokumentácia poškodeného zamestnanca spoločnosti zo dňa 23.10.2024. Žiadali sme preto o jeho dodatočné zaslanie, nakoľko jedným z dôvodov jeho pádu do montážnej jamy mohlo byť aj nedostatočné bezpečnostné označenie nebezpečného miesta okolo montážnej jamy, v zmysle prílohy 5 k Nariadeniu vlády SR č. 387/2006 Z. z. o požiadavkách na zaistenie bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci a § 6 ods. 1, písm. d) Zákona NR SR č.124/2006 Z.z. o BOZP v platnom znení.*
- *Pri kontrole pracovných úrazov za uplynulé obdobie bolo zistené, že na záznamoch o registrovaných pracovných úrazoch v časti „Vyjadrenie k úrazu“, v bode 11, ktoré zamestnávateľ registroval, chýbal podpis zástupcu odborového orgánu za príslušnú pobočku, v zmysle Vyhlášky MPSVaR č. 500/2006 Z.z., ktorou sa ustanovuje vzor záznamu o registrovanom pracovnom úraze. Zástupcovia zamestnancov za príslušnú pobočku neboli informovaní o výsledkoch zisťovania príčin vzniku týchto úrazov ani o prijatých a vykonaných opatreniach, v zmysle § 7 ods. 8, písm. e) Zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších zmien a doplnkov. – v 2 prípadoch.*

4. **Nedostatky a porušenia zistené pri odškodňovaní pracovných úrazov a chorôb z povolania**, podľa ustanovení § 195 ods. 1 až 4 a ods. 6, § 196, § 197, § 198 ods. 1 písm. d) a § 198 ods. 2, § 214 ods. 1 až 3, § 215, § 216, § 217 ods. 1 a ods. 2, § 218, § 219, ods. 1, § 220 a § 221 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a niektorých ustanovení (napr. §§ 2, 8, 13, 16, 17, 24, 83 až 116, 128, 129, 132-134, 231, 251, 260, 272, 275, 277) **zákona NR SR č.461/2003 Z.z. o sociálnom poistení** v znení neskorších predpisov /skratka **NOPU**/:
- Žiadne.
5. **Nedostatky zistené pri poskytovaní, používaní osobných ochranných pracovných prostriedkov** (ďalej len OOPP) podľa § 6 ods. 2 a ods. 3, písm. a) zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. o BOZP v znení neskorších predpisov a nariadenia vlády SR č. 395/2006 Z.z. o podmienkach poskytovania a používania OOPP, ďalej nedostatky pri poskytovaní umývacích čistiacich a dezinfekčných prostriedkov, prípadne aj nedostatky pri poskytovaní ochranných alebo nahradzujúcich nápojov /skratka **NOOP**/:
- Žiadne.
6. **Nedostatky a porušenia predpisov zistené pri zdravotnej a hygienickej starostlivosti** /skratka **NZDR**/ (najčastejšie zisťované nedostatky pri poskytovaní hygienickej a zdravotnej starostlivosti pre zamestnancov, napr. zistené nedostatky v zmysle § 8, nedostatky zistené pri organizovaní a realizácii rekondičných pobytov podľa § 11, všetko podľa zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. o BOZP v znení neskorších predpisov, prípadne aj ostatných súvisiacich predpisov, niektoré porušenia ustanovení § 27 až 42 zákona NR SR č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia, § 8 zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. o BOZP v znení neskorších predpisov, § 55, § 56 a § 176, Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a pod.):
- *Merania a hodnotenia faktorov pracovného prostredia neboli vykonávané za účasti zástupcov zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, v zmysle § písm. a) Zákonníka práce, § 10 písm. b) a § 19 ods. 3, písm. e) Zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších zmien a doplnkov. – v 2 prípadoch.*
 - *Vzhľadom na meniace sa klimatické podmienky, najmä s ohľadom na stále častejšie sa vyskytujúce extrémne teploty v letnom období sme odporúčali zamestnávateľovi vykonávať orientačné merania v priestoroch autodielní teplomerom, na ktorom sa zhodnú zamestnávateľ a zástupcovia zamestnancov, v zmysle Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 99/2016 Z.z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci.*
 - *Zástupcovia zamestnancov poukazovali na časté bolesti chrbtice, seknutia v krížovej oblasti, dokonca na absolvované operácie chrbtice u niektorých zamestnancov na vybraných pracoviskách. V prípade opakovania ochorení, zranení či poškodení podporno-pohybového aparátu sme odporúčali riešiť túto problematiku v súčinnosti so zástupcami Pracovnej zdravotnej služby, ako poradného orgánu zamestnávateľa, napr. posúdením rizík vyplývajúcich z ručnej manipulácie s bremenami, zabezpečením manipulácie s bremenami tak, aby neboli prekračované smerné hmotnostné hodnoty, atď., v zmysle §5 a prílohy č. 2 Nariadenia vlády SR č. 281/2006 o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami, a pod. Bolo potrebné zabezpečiť, aby manipulácia s bremenami bola pre zamestnancov čo najbezpečnejšia.*
 - *Zamestnanci poukazovali na nejednotnosť poskytovania pitného režimu v rámci pobočiek spoločnosti (ako ochranného nápoja v letnom období počas vysokých horúčav). – v 2 prípadoch.*
 - *Zástupcovia zamestnancov poukazovali na skutočnosť, že nemajú informácie o spôsobe zabezpečenia preventívnych lekárskech prehliadok vo vzťahu k práci pre zamestnancov spoločnosti. Poukazovali aj na skutočnosť, že niektorí zamestnanci neboli vyslaní zo strany zamestnávateľa niekoľko rokov na periodickú lekársku prehliadku vo vzťahu k práci, pričom vykonávajú nočnú prácu.*

- Zamestnávateľ neposkytol kópiu posudku o riziku s kategorizáciou prác zástupcom zamestnancom v zmysle § 30 ods. 1, písm. e) Zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia.
- Zamestnanci poukazovali na nadmernú fyzickú záťaž pri manipulácii s bremenami. Jednorazovo dvíhali niekoľkokrát za zmenu 60 až 70 ks bremien s váhou okolo 30 kg. Zamestnávateľ zabezpečil vypracovanie posudku o riziku z expozície fyzickej pracovnej záťaže, kde v závere tohto posudku pracovná zdravotná služba zamestnávateľa odporúčala zabezpečiť pre zamestnancov 1 x za 5 rokov rehabilitácie zamerané na podporno-pohybový aparát, prehodnotiť prácu na jednotlivých pracoviskách počas mimoriadne teplých dní z hľadiska fyzickej pracovnej záťaže, dodržiavať hmotnostné limity a neprekračovať stanovené limity, v prípade bremena kde je predpoklad prekročenia hmotnostného limitu zabezpečiť presun / manipuláciu vždy spolu s iným zamestnancom, nie samostatne, prípadne využiť vhodné technické zariadenia na manipuláciu s bremenom, čo nebolo v plnom rozsahu splnené.
- V počítačoch mincí nebolo vykonané meranie hluku, nebola predložená oficiálna požiadavka zo strany zamestnancov ani zo strany zástupcov zamestnancov. Nakoľko zamestnanci počas pracovného času môžu byť na týchto pracoviskách vystavení rizikám v súvislosti s expozíciou hluku, žiadali sme zamestnávateľa o posúdenie úrovne hluku, ktorému sú zamestnanci exponovaní a o zabezpečenie merania hladiny hluku na pracoviskách počítačmi mincí jednotlivých pobočiek, v zmysle § 3 ods. 1 NV SR č. 115/2006 Z.z.
- V počítačoch mincí poukazovali zamestnanci na namáhavú prácu pri manipulácii s mincami, na dlhodobý pobyt na pracovisku bez denného osvetlenia, na nevhodnú – neohybnú a nepohodlnú pracovnú obuv, taktiež bol viditeľne poškodený pracovný stôl na tomto pracovisku, kde zamestnanci manipulujú s mincami.
- Zamestnávateľ zabezpečoval periodické lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci v zmysle organizačnej smernice formou telemedicíny, čo je v rozpore s legislatívou. Zmluvný všeobecný lekár spoločnosti vykonával periodické LPP vo vzťahu k práci so zamestnancom prevažne telefonicky, v prípade zdravotných ťažkostí posielal zamestnanca na ďalšie odborné vyšetrenia, ktoré zamestnávateľ v plnej miere uhradil. Organizačná smernica nebola prerokovaná s Výborom ZO IOZ, nie všetci zamestnanci mali vedomosť o tom, že sa periodické LPP vo vzťahu k práci sa vykonávajú formou telemedicíny a čo je jej obsahom.

7. **Nedostatky zisťované pri organizovaní a výkone nadčasovej, alebo nočnej práce /skratka NNAD/** najmä nedostatky v zmysle § 97 a § 98 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, nedostatočné prestávky pri a po práci, prípadne aj nedostatočný odpočinok v súvislosti s touto prácou:

Žiadne.

8. **Nedostatky a porušenia ustanovení § 19 a § 20 zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. o BOZP** v znení neskorších predpisov, nedostatky zistené pri spolupráci, **ustanovení a činnosti zástupcov zamestnancov pre BOZP**, alebo **komisie BOZP**, prípadne aj porušenie ustanovenia § 240 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov /skratka **NZOK/**:

- Zamestnávateľ v minulosti vymenoval zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť na základe návrhu členov odborovej organizácie, ktorí už u zamestnávateľa nepracujú. U zamestnávateľa pôsobia novozvolení členovia odborovej organizácie IOZ, ktorí mali záujem navrhnúť zamestnávateľovi nových, aktívnejších zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť zmysle § 19 ods. 1 Zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších zmien a doplnkov. – v 2 prípadoch.
- Na základe tejto zmeny bolo zamestnávateľovi odporúčané zabezpečiť ich vzdelávanie, poskytnúť im v primeranom rozsahu pracovné voľno s náhradou mzdy a vytvoriť nevyhnutné podmienky na výkon ich funkcie, v zmysle § 19 ods. 5 Zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších zmien a doplnkov. – v 2 prípadoch.
- Zamestnávateľ bol následne povinný sprístupniť na svojich pracoviskách na obvyklom a voľne prístupnom mieste zoznam nových zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť spolu s uvedením pracoviska, na ktorom pracujú, v zmysle § 19 ods. 6 Zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších zmien a doplnkov. – v 2 prípadoch.

- Zamestnávateľ zriadil Komisiu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako svoj poradný orgán, ktorú tvoria zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť a zástupcovia zamestnávateľa, najmä odborníci v danom odbore, pričom nadpolovičnú väčšinu tvoria zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť, a to v zmysle § 20 ods. 1 Zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších zmien a doplnkov. Bolo potrebné zabezpečiť aj jej pravidelnú činnosť po vzájomnej dohode s členmi komisie, v zmysle § 20 ods. 2 Zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších zmien a doplnkov.
- Zástupcovia zamestnancov nemali dostatočné informácie o činnosti Pracovnej zdravotnej služby u zamestnávateľa. Žiadali sme zamestnávateľa o sprostredkovanie možnosti ich vzájomnej spolupráce, v zmysle § 30a, ods. 9 Zákona NR SR č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov. – v 2 prípadoch.

9. Nedostatky organizačného charakteru – spektrum rôznych organizačných a radiacích nedostatkov (napr. neplnenie všeobecných zásad prevencie, nevypracovanie politiky BOZP a pod.), nevykonávanie bezpečnostných oboznamovaní a školení, nedostatky zistené v oblasti bezpečnostno-technickej služby a pod., najmä podľa zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. o BOZP v znení neskorších predpisov /skratka **NORG**):

- Zamestnávateľ vydal interné predpisy a pravidlá v oblasti BOZP a súvisiacich predpisov, no neboli predkladané na pripomienkovanie zástupcom zamestnancov. Bolo potrebné zabezpečiť, aby všetky interné predpisy a pravidlá na zaistenie BOZP ako aj súvisiace predpisy vydané zo strany zamestnávateľa (napr. koncepcia politiky BOZP, dokument o posúdení rizika pri všetkých činnostiach vykonávaných zamestnancami, výber vhodných osobných ochranných pracovných prostriedkov, interný predpis upravujúci spôsob oboznamovania a informovania zamestnancov s predpismi na zaistenie BOZP, poskytovanie pitného režimu, atď.) boli pripomienkované a dohodnuté so zástupcami zamestnancov v zmysle § 39 Zákonníka práce (na predložených interných dokumentoch chýbal podpis/súhlas zástupcu zamestnancov). – v 2 prípadoch.
- Zamestnávateľ neumožnil zamestnancom (zástupcom zamestnancov) a zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť zúčastňovať sa na riešení problematiky BOZP (riešenie podnetov a požiadaviek zo strany zamestnancov) vo vopred dohodnutých intervaloch a termínoch a vopred s nimi neprerokoval otázky, ktoré môžu podstatne ovplyvňovať túto oblasť, v zmysle § 10 Zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších zmien a doplnkov a § 146 ods. 3 Zákonníka práce. – v 2 prípadoch.
- Pravidelné kontroly BOZP jednotlivých pracovísk vykonávané bezpečnostnotechnickou službou neboli vykonávané v súčinnosti so zástupcami zamestnancov a zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť, v zmysle § 19 ods. 3 Zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších zmien a doplnkov a § 149 Zákonníka práce. – v 2 prípadoch.
- Zástupcovia Výboru ZO IOZ nemali prístup k interným dokumentom a smerniciam v databáze zamestnávateľa (e-klient), smernice s nimi neboli prerokované a nebola im daná na pripomienkovanie.
- V priestoroch zamestnávateľa (na chodbe a v šatniach) boli k dispozícii nástenky pracovného charakteru. Odporúčali sme zamestnávateľovi informovať zamestnancov o aktuálnych interných predpisoch a smerniciach aj prostredníctvom týchto informačných tabúl.
- Žiadali sme zamestnávateľa aj o zabezpečenie informačných tabúl aj pre zástupcov Výboru ZO IOZ a možnosti ich používania z dôvodu poskytovania aktuálnych informácií pre členov odborov.
- Zamestnávateľ neprerokoval so zástupcami zamestnancov interný predpis o zavedení kamerového systému v priestoroch spoločnosti a neinformoval zamestnancov o zavedení tohto kontrolného mechanizmu, v zmysle § 13 ods. 4 Zákonníka práce – v 2 prípadoch.

10. Ostatné zistené nedostatky /skratka **OSTA**/ (celý spoločný súbor ostatných zistených nedostatkov napr. tých, ktoré neboli zaradené do hodnotenia osobitne podľa predchádzajúceho spektra kritérií):

Žiadne.

11. **Odporúča sa** v ročnej správe o výkone odborovej kontroly nad BOZP uvádzať aj štatistický počet nedostatkov odstránených počas previerky.
- V letnom období sme odporúčali zamestnávateľovi pravidelne monitorovať teplotu na všetkých pracoviskách z dôvodu vytvárania vhodného pracovného prostredia pre zamestnancov pri výkone ich pracovnej činnosti. V prípade potreby sme odporúčali konzultovať opatrenia na zníženie nepriaznivého vplyvu tepla pre zamestnancov s Pracovnou zdravotnou službou zamestnávateľa v súčinnosti so zástupcami zamestnancov.
 - Odporúčali sme zamestnávateľovi vymenovať ešte jedného zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť, a to na základe návrhu odborovej organizácie, v zmysle § 19 ods. 1 Zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších zmien a doplnkov.
 - Zamestnávateľ dlhodobo plánuje postupne zrekonštruovať všetky zázemia na pracoviskách veľínov. Odporúčali sme tieto rekonštrukcie vykonať v čo najskoršom možnom termíne.
 - Odporúčali sme zamestnávateľovi preukázateľne doplniť do internej smernice pre poskytovanie OOPP dodatok obsahujúci pravidlá v prípade nedodržania nosenia, resp. používania predpísaných OOPP u zamestnancov spoločnosti (prilby, ochranné okuliare a pod.)
 - Odporúčali sme zamestnávateľovi zabezpečiť rekondičné pobyty aj pre zamestnancov, ktorí pracujú v lomoch a vykonávajú prácu zaradenú do 2. kategórie rizika v súčinnosti s Pracovnou zdravotnou službou zamestnávateľa, zástupcami zamestnancov a zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť, v zmysle § 11 ods. 9 Zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. o BOZP v znení neskorších zmien a doplnkov a dodatku Podnikovej kolektívnej zmluvy.
 - Na základe hodnotenia rizík spoločnosti pracovísk výrobných liniek a technických zariadení sme odporúčali zamestnávateľovi zabezpečiť dioptrické ochranné okuliare pre zamestnancov, ktorí sú pri svojej pracovnej činnosti povinní vykonávať vonkajšie kontroly výrobných liniek a obdobnú činnosť a bežne používajú dioptrické okuliare.

ČASŤ III.

Odporúčanie a príklady pre metodickú a poradenskú službu odborov

Akcie odborových inšpektorov BOZP

- **Poskytovanie metodickéj pomoci pre ZO OZ a písomné vypracovanie metodických materiálov /PMPO/** (napr. údaje o počte a určenie problematiky ktorej sa tieto materiály týkali) a prezentácia odborov v oblasti BOZP.)
 - *metodická pomoc poskytovaná pri každej návšteve ZO rôzneho charakteru, taktiež telefonicky a elektronicky – 74x,*
 - *poskytovanie aktuálnych informácií z oblasti BOZP prostredníctvom web stránky – 3x.*
- **Poskytovanie pomoci pri výchove a vzdelávaní a lektorská pomoc /PVZD/** (napr. údaje o počte vykonaných oboznámeniach, vzdelávacích aktivitách, školeniach a údaje o počte účastníkov na týchto aktivitách).
 - **Jubilejný 50. ročník celoštátnej súťaže žiakov SOŠ v oblasti BOZP** sa konal v dňoch 5. a 6. júna 2025 sa v priestoroch Hotela Sorea Titris, Tatranská Lomnica 266, 059 60 Vysoké Tatry. Organizátorom súťaže bol Integrovaný odborový zväz, v súčinnosti so Štátnym inštitútom odborného vzdelávania. Nad súťažou prevzali záštitu Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a Ministerstvo dopravy Slovenskej republiky. Celoštátneho kola súťaže sa zúčastnilo **15 stredných odborných škôl** so zameraním na stavebníctvo, dopravu, automobilový priemysel, služby a školy technického charakteru. Súťaž pozostávala z troch súťažných okruhov, pripravených pre **45** súťažiacich žiakov.
 - Vzdelávanie členov orgánov IOZ a ZO IOZ vo Svite v septembri r. 2025 – témy: Postavenie a právomoci odborov v oblasti BOZP (Zástupcovia zamestnancov pre BOZP,

Riešenie pracovných úrazov v praxi, Interné predpisy zamestnávateľa, atď.. – v počte 67 členov z 38 ZO IOZ.

- **Poskytovanie právnej pomoci a určenie ktorých otázok sa táto pomoc najviac /PPOM/**
Právna pomoc bola poskytovaná pri osobných stretnutiach v ZO, na regionálnom pracovisku, e-mailom a telefonicky z oblastí:
 - *súčinnosť pri návrhu zamestnancov za zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť – v 6 prípadoch,*
 - *pripomienkovanie interných smerníc v oblasti BOZP – v 11 prípadoch,*
 - *práca s bremenami v rizikovej kategórii 3 a 4 – v 2 prípadoch, atď.*
- **Vyšetrovanie a riešenie sťažností a určenie ktorých otázok sa najviac sťažností týkali /RSTA/**
Žiadne.
- **Údaje o rokovaníach s orgánmi štátnej správy a vzájomná spolupráca v oblasti BOZP /RSTR/**
Žiadne.
- **Údaje o rokovaníach v oblasti BOZP v ZO - OZ, účasť na PKZ /RBPZ/**
rokovania:
 - *príprava jubilejného 50. ročníka súťaže BOZP – 4x**účasť:*
 - *vyjednávanie PKZ – 3x*
- **Údaje o rokovaníach s odvetvovými zamestnávateľskými zväzmi a združeniami v zamestnávateľských organizáciách o BOZP a účasť na KZVS /RZZB/**
Žiadne.

Činnosť

- **Údaje o činnosti a prácach v komisiách spadajúcich do pôsobnosti KOZ SR, /PKOZ/**
 - *účasť na zasadnutiach Predsedníctva Združenia OI BP KOZ SR – 6x*
 - *v rámci KOZ SR bol vydaný stolový kalendár BOZP s problematikou poskytovania prvej pred lekárskej pomoci*

Vypracovanie stanovísk

- **Údaje o vyjadrení a poskytovaní rôznych stanovísk k návrhom právnych a bezpečnostných predpisov (napr. podľa § 39 ZP) a k iným materiálom v oblasti BOZP /SBOZ/**
 - *v rámci KOZ SR uvedené v bode A – 3x*

Iná aktivita a činnosti v oblasti BOZP

- **Ostatné aktivity a činnosti bez ich bližšej špecifikácie a konkretizácie, (napr. také, ktoré neboli doteraz uvedené) /OSTA/**

28. apríl je Medzinárodným spomienkovým dňom na obeť pracovných úrazov a chorôb z povolania. Pri príležitosti tohto dňa, ktorého význam smeruje k zdôrazneniu potreby existencie dôstojných a zdraviu bezpečných pracovných podmienok, každoročne spomíname na osoby, ktoré zomreli v dôsledku úrazu na pracovisku alebo dôsledkom choroby z povolania.

- **Návrhy na zameranie činnosti a práce odborových inšpektorov v oblasti BOZP pre ďalšie obdobie**

Pokračovať vo vykonávaní kontrolnej činnosti nad stavom BOZP s cieľom dosiahnuť lepšie podmienky pre zamestnancov a postupovať v zmysle Priorít IOZ v oblasti BOZP na r. 2026, ktoré sú prílohou tejto správy.

Tabuľková časť k správe o činnosti za rok 2025

Integrovaný odborový zväz

ČASŤ I. Všeobecné údaje

1.

Počet profesionálnych odborových inšpektorov BOZP	1
--	---

2.

Činnosť odborových Inšpektorov BOZP	Počet výkonov	Počet vydaných opatrení
Základné kontroly BOZP	1	0
Komplexné kontroly BOZP	22	41
Tematické kontroly BOZP		
Mimoriadne kontroly BOZP		
Následné kontroly BOZP	5	8
Iné kontroly BOZP	5	0
Spolu	33	49

3.

Vyšetrovanie pracovných úrazov a nebezpečných udalostí...	Počet vyšetrovaní	Počet vydaných opatrení
Smrteľných PÚ		
Registrovaných PÚ		
Chorôb z povolania		
Nebezpečných udalostí a závažných priemyselných havárií		
Spolu		

ČASŤ II. Výsledky kontrolnej činnosti odborov

4. Požiadavka na prerušenie práce podľa § 149 ods. 1 písm. c) ZP

Požiadavka na prerušenie práce podľa § 149 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce (uloženie tzv. bývalého záväzného pokynu).	Počet
	0

5. Kontrola dodržiavania platných predpisov na zaistenie BOZP

Č.	TYP	Názov, rozdelenie a stručný popis zistených nedostatkov podľa jednotnej metodiky pre výkon odborovej kontroly nad BOZP	Počet nedostatkov
1	NTCH	Rôzne nedostatky technického charakteru.	4
2	NPPP	Nedostatky zistené v pracovných priestoroch a pracovných podmienkach.	8
3	NREG	Nedostatky zistené pri evidencii, registrácii, vyšetrovaní pracovnej úrazovosti /PÚ/ a chorôb z povolania /CHZP/.	5
4	NOPU	Nedostatky zistené pri odškodňovaní pracovnej úrazovosti a chorôb z povolania.	0

5	NOOP	Nedostatky zistené pri prideľovaní a používaní OOPP, nedostatky pri poskytovaní umývacích, čistiacich a hygienických prostriedkov, nedostatky pri poskytovaní nahradzujúcich alebo ochranných nápojov.	0
6	NZDR	Nedostatky zistené v zdravotnej spôsobilosti, zdravotníckej a hygienickej starostlivosti, nedostatky pri poskytovaní prvej predlekárskej pomoci, prípadne nedostatky pri vykonávaní zdravotného dohľadu, PZS, nedostatky zistené pri organizovaní a realizácii rekondičných pobytov pre zamestnancov.	12
7	NNAD	Nedostatky zistené pri výkone nadčasovej práce, alebo nočnej práce, prípadne nedostatočné prestávky pri a po práci, nedostatočný odpočinok v súvislosti s touto prácou, riziková práca v nadčase a pod.	0
8	NZKO	Nedostatky zistené pri ustanovení a činnosti zástupcov zamestnancov a komisie BOZP.	9
9	NORG	Rôzne všeobecné nedostatky organizačného charakteru, nedostatky pri uplatňovaní všeobecných zásad prevencie a pod.	11
10	OSTA	Spektrum rôznych ostatných zistených nedostatkov spolu, napr. všetkých tých, ktoré neboli zaradené do hodnotenia samostatne podľa predchádzajúceho spektra kritérií.	6

Upozornenie:

Odporúča sa v ročnej správe o výkone odborovej kontroly nad BOZP z OZ uvádzať aj štatistický počet nedostatkov (bez ich bližšej špecifikácie alebo konkretizácie), ktoré boli u zamestnávateľa odstránené na základe poukázania odborového inšpektora BOZP, ešte počas výkonu kontroly. Tieto závady už potom neboli uvedené v protokole z tejto kontroly.

Č.	Štatistický počet zistených nedostatkov (bez ich bližšej špecifikácie a konkretizácie), ktoré boli u zamestnávateľa odstránené na základe poukázania odborového inšpektora ešte počas výkonu jeho kontroly. a tieto závady už neboli uvedené v protokole z tejto kontroly.	Počet
11		4

ČASŤ III. Poskytovanie metodickéj a poradenskej činnosti odborov

Akcie odborových inšpektorov BOZP v oblasti:	Počet
/PMPO/ Poskytovanie rôznej metodickéj pomoci a prezentácia odborov v oblasti BOZP.	77

Akcie odborových inšpektorov BOZP pri:	Počet	
	akcií	pre členov
/PVZD/ Poskytovanie pomoci pri výchove a vzdelávaní a lektorská činnosť v oblasti BOZP.	15 1	45 67
/PPOM/ Poskytovanie rôznej právnej pomoci.	3	19
/RSTAŽ/ Vyšetrovanie a riešenie sťažností.	0	0
Spolu	19	131

Aktivita	Počet
odborových inšpektorov BOZP pri:	
/RSTR/ Rokovania s orgánmi štátnej správy, prípadne vzájomná spolupráca v oblasti BOZP.	0
/RBPZ/ Rokovania o BOZP v ZO OZ a účasť na PKZ.	4
/RZZB/ Vzájomné rokovania so zamestnávateľskými zväzmi a združeniami o BOZP.	3

Činnosť	Počet
/PKOZ/ Práca a činnosť v rôznych odborných komisiách na OZ a KOZ SR.	6

Stanoviská	Počet
/SKPR/ Vydávanie rôznych stanovísk k právnym a ostatným predpisom (napr. k predpisom podľa § 39 ZP) a k ostatným materiálom z oblasti BOZP.	3

Iná aktivita	Počet
/OSTA/ Ostatné aktivity a činnosti (bez ich bližšej špecifikácie a konkretizácie), napr. také, ktoré neboli doteraz uvedené.	1

Pokiaľ je to možné, odporúčame uvádzať pri všetkých týchto údajoch aj počet zúčastnených členov, pre ktorých boli tieto aktivity realizované.

Odporúčame uviesť a bližšie popísať aj ostatné aktivity a návrhy na nové zameranie, alebo zlepšenie činnosti a práce odborových inšpektorov