

8. máj a 15. september v roku 2026 budú „pracovnými sviatkami“

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR definitívne rozhodlo, či tieto sviatky budú dňami voľna alebo budeme pracovať.

Zo stanoviska rezortu práce vyplýva, že **8. 5. a 15. 9.** sú síce sviatky, ale na účely pracovnoprávných vzťahov v roku 2026 sa budú posudzovať ako bežné pracovné dni, nie ako dni pracovného pokoja. To znamená, že zamestnávateľ má v tieto dni organizovať prácu ako v bežný pracovný deň. Zamestnanec, ktorému na tieto dni pripadne pracovná zmena, **je povinný ju vykonať**. Ak chce mať voľno, musí požiadať o dovolenku a tento deň sa mu započíta do čerpania dovolenky.

Zamestnancom **zostáva mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok**. To znamená, že za prácu 8. mája a 15. septembra 2026 **dostane zamestnanec okrem svojej bežnej mzdy aj príplatok vo výške najmenej 100 % svojho priemerného zárobku**. Dohodári si prílepšia o sumu 5,259 € za každú odpracovanú hodinu.



Celé znenie stanoviska MPSVaR SR si môžete [>>> prečítať tu <<<](#)

Všetky legislatívne zmeny, ktoré nastali v Zákonníku práce od 1.1.2026 si môžete [>>> prečítať tu <<<](#)

