



Novela zákona o BOZP účinná od 1. 7.

Zákon č. 154/2013 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, novelizuje zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov (v čl. III) a novelizuje zákon č. 145/1995 Z. z. o správnych poplatkoch (v čl. II).

Predmetná novela upravuje legislatívny rámec podmienok na zabezpečenie uspokojivej ochrany života a zdravia zamestnancov, a to najmä:

- prostredníctvom úpravy podmienok poskytovania rekondičných pobytov (najmenej 7 dní),
- povinnosť zamestnávateľa poskytovať rekondičné pobyty pri expozícii zamestnanca hlukom,
- ustanovenia profesií, pri ktorých je zdravotná spôsobilosť na prácu podmienkou na vydanie preukazu, osvedčenia alebo dokladu o absolvovaní výchovy a vzdelávania na obsluhu a vykonávanie niektorých činností,
- zavádza sa tiež zmena subjektu vydávajúceho osvedčenia a preukazu fyzickým osobám na vykonávanie činností uvedených v § 14 ods. 1 zákona č. 124/2006 Z. z. z oprávnenej právnickej osoby na inšpektoráty práce
- zákonom sa ukladá povinnosť zamestnávateľovi upraviť zabezpečovanie pitného režimu písomne vnútorným predpisom,
- dochádza k úprave všeobecných zásad prevencie,
- *sprešňujú sa predpoklady potrebné na oboznamovanie zamestnancov,*
- novelou zákona dochádza k spružneniu podmienok, ktoré sa týkajú overovania plnenia požiadaviek bezpečnosti technických zariadení oprávnenou právnickou osobou
- a pod.

Tento zákon nadobúda **účinnosť 1. júla 2013** okrem čl. I bodov 9 a 10, § 16 ods. 2 písm. c), ods. 4, 6 a 7, ods. 11 písm. b) v bode 18 a § 39f v bode 40, ktoré nadobúdajú účinnosť **1. januára 2014**.

Rozšírenú formu tejto informácie nájdete v prílohe a na stránke www.ioz.sk

