



*Pripravované zmeny od 1.1. 2012*

## Súčasný systém

**Hrubá mzda = HM**

Poistné Z-ca na SP = 9,4 % z HM  
Poistné Z-ca na ZP = 4 % z HM  
Poistné Z-ca spolu = 13,4% z HM

Poistné Z-ľa na SP = 25,2 % z HM  
Poistné Z-ľa na ZP = 10 % z HM  
Poistné zam-eľa spolu = 35,2% z HM

**Max.vymeriavací základ na SP a ZP**

**Základ dane = HM - Poistné zam-ca**  
**Zdaniteľný príjem = Základ dane - NČZD**

NČZD ročná = 19,2 \* ŽM  
NČZD mesačná = 1,6 \* ŽM (296,60€) – do  
31.12.2011

**ŽM do 30.6.2011: 185,38€**

## Reformný systém

**Superhrubá mzda = 34,4% z HM**

Poistné Z-ca na SP = 19 % zo Superhrubej mzdy  
Poistné Z-ca na ZP = 9 % zo Superhrubej mzdy  
Poistné Z-ca spolu = 28% zo Superhrubej mzdy

Poistné Z-ľa na ÚP = 0,6 % zo superhrubej mzdy  
Poistné Z-ľa na ZP = 0  
Poistné Z-ľa spolu = 0,6% zo SHM (0,8%z dnešnej hrubej mzdy)

**Max. poistné na SP a ZP, SP = 8954,58€/rok**  
**ZP = 4241,64€/ rok**

**Základ dane = Superhrubá mzda(SHM)**  
**Zdaniteľný príjem = SHM – NČZD**

NČZD ročná = 18 \* ŽM  
NČZD mesačná = 1,5 \* ŽM (284,75€) od 1.1.2012

**ŽM od 1.7. 2011 do 30.6. 2012: 189,83€**

## *Zmeny v zákone o SP*

- *Zrušenie fondového hospodárenia SP*
- *Garančná dávka ako štátna sociálna dávka poskytovaná zo ŠR – vyňatie zo SP*
- *Stanovenie max.poistného na SP – 4241,64 Eur ročne*
- *zmena vymeriavacieho základu na určenie súm dávok v nezamestnanosti, nemocenskej a úrazovej dávky*
- *Diferencovanie dĺžky poskytovania dávky v nezamestnanosti a zmena výšky dávky v nezamestnanosti*
- *Nová úprava valorizačného mechanizmu dôchodkových dávok od 1.1.2013*
- *Automatické zvyšovanie dôchodkového veku od 1.1. 2016*
- *Zmena určovania dôchodkovej hodnoty po roku 2015*

# Zrušenie fondového hospodárenia SP

*Dnes*

*každý druh poistného v SP má vytvorený svoj vlastný fond*

- Nemocenské – fond nemocenského poistenia
- **Dôchodkové poistenie – fond dôch.poistenia\***
- Úrazové poistenie – fond úrazového poistenia
- Garančné poistenie – fond garančného poistenia
- Poistenie v nezamestnanosti – fond poistenia v nezamestnanosti
- Rezervný fond solidarity

*\* Deficitné hospodárenie tohto fondu je už dnes financované cez ostatné uvedené fondy, najmä cez prebytkový fond rezervného fondu solidarity, prebytkového fondu úrazového poistenia, poistenia v nezamestnanosti a nemocenského poistenia*

*Od januára 2012*

*Zrušenie fondového hospodárenia*

*Zrušenie rezervného fondu solidarity*

*Zrušenie fondu garančného poistenia – garančná dávka, ktorá sa dnes vypláca pri platobnej neschopnosti zamestnávateľa, sa bude poskytovať ako štátna sociálna dávka zo štátneho rozpočtu!*

Vytvorený bude len *jeden fond sociálneho poistenia*, ktorý nahradí všetky doterajšie a *samostatný fond úrazového poistenia*

## *Dávka v nezamestnanosti*

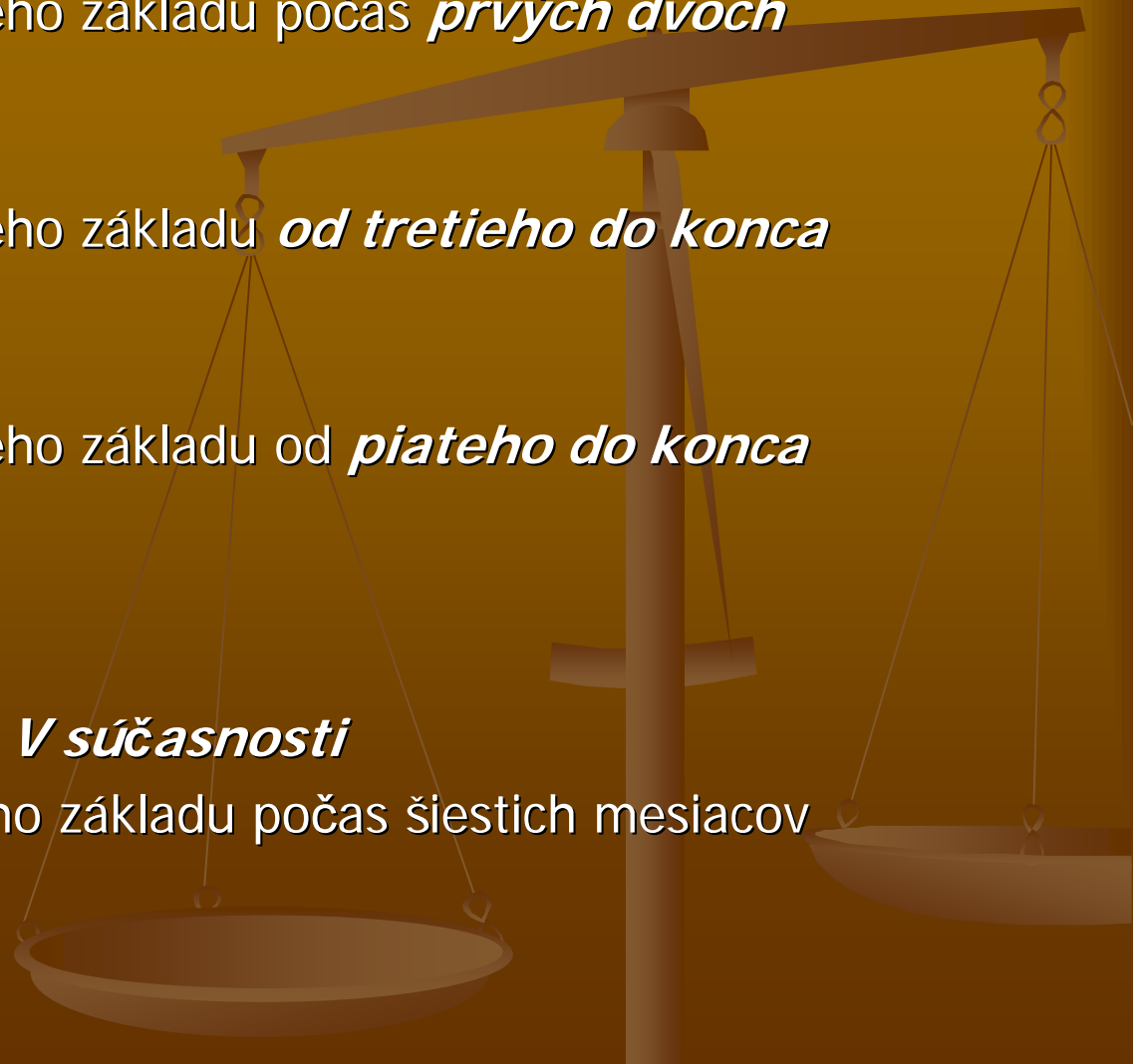
*65%* denného vymeriavacieho základu počas *prvých dvoch mesiacov*

*45%* denného vymeriavacieho základu *od tretieho do konca štvrtého mesiaca*

*35%* denného vymeriavacieho základu od *piateho do konca šiesteho mesiaca*

*V súčasnosti*

*50%* denného vymeriavacieho základu počas *šiestich mesiacov*



## Zmena vymeriavacieho základu

*Vymeriavací základ na určenie súm dávok v nezamestnanosti, nemocenskej a úrazovej dávky sa bude určovať ako podiel vymeriavacieho základu a koeficientu 1,344.*

*Vymeriavací základ dnes je Hrubá mzda, po novom superhrubá mzda. Vymeriavací základ (superhrubá mzda) na účely vyššie uvedených dávok sa ale zníži koeficientom 1,344, čo znamená, že aj napriek vyššiemu vymeriavaciemu základu k zvýšeniu dávok nedôjde.*

*Nemocenské* (od 11.dňa PN, ktoré vypláca sociálna poisťovňa) je dnes 55% denného vymeriavacieho základu, denný vymeriavací základ sa vypočíta

**DVZ = vymeriavací základ (hrubá mzda) v rozhodujúcom období / počet dní rozhodujúceho obdobia.**

Zamestnanec má dnes v jednotlivých mesiacoch rozhodujúceho obdobia rovnaký vymeriavací základ 1000 Eur, za 12 mesiacov  $12 \times 1000 = 12000$  denný vymeriavací základ pre určenie nemocenskej je nasledovný  $1000 \times 12 / 365 = 32,87$  Eur, jeho nemocenská je:

$$0,55 \times 32,87 \times 30 \text{ (v mesiaci, ktorý má 30 kal.dní)} = \mathbf{542,52\text{€}}$$

Po novom, ak zamestnanec bude mať v jednotlivých mesiacoch rozhodujúceho obdobia rovnaký vymeriavací základ (superhrubú mzdu - nakoľko pojem hrubá mzda už nebude) 1344 Eur, t.j.  $1344 \times 12 = 16128$  za rok, tento vymeriavací základ sa upraví nasledovne: buď  $16128 / 1,344 = 12000$ , resp.  $1344 / 1,344 = 1000 \times 12 = 12000$ , potom denný vymeriavací základ bude  $12000 / 365 = 32,87\text{€}$ , jeho nemocenská bude

$$0,55 \times 32,87 \times 30 = \mathbf{542,52\text{€}}$$



# Valorizačný mechanizmus dôchodkových dávok

*Dnes*

*Tzv. švajčiarska metóda, t.j. každoročne od 1.1. sa zvyšuje dôchodková dávka o percento určené ako*



*Súčet polovice percenta medziročného rastu spotrebiteľských cien a polovice percenta medziročného rastu priemernej mzdy v hospodárstve SR za prvý polrok roka, ktorý predchádza bežnému roku (čiže pre rok 2011 sa bral do úvahy prvý polrok 2010) – v roku 2011 valorizácia o 1,8%*

*Po novom*

Počas prechodného obdobia *od 2013 do konca 2016* – o pevnú sumu určenú v závislosti od priemerného medziročného rastu spotrebiteľských cien za **domácnosti dôchodcov za prvý polrok** (tzv. **dôchodcovská inflácia**), ktorý predchádza príslušnému kalendárnemu roku **z priemernej sumy jednotlivých druhov dôchodkov k 30.júnu**, ktorý predchádza príslušnému roku, v ktorom sa zvyšovanie vykonáva, čiže pri zvyšovaní od 2013 sa bude brať do úvahy dôchodcovská inflácia za 1.polrok 2012 a priemerný dôchodok k 30.júnu 2012.

*Od 1.1. 2017* zvyšovanie dôchodkových dávok o percento **medziročného rastu dôchodkovej inflácie za prvý polrok** kalendárneho roka, ktorý predchádza príslušnému roku, v ktorom sa zvyšovanie vykonáva, čiže pri zvyšovaní od 1.1. 2017 sa bude brať do úvahy tzv. dôchodcovská inflácia za prvý polrok 2016.

# Automatické predlžovanie dôchodkového veku

Od 1.1. 2016 vždy od 1.januára

Podľa vzorca

365 x ( priemerná stredná dĺžka života za prvé referenčné obdobie –  
priemerná stredná dĺžka života za druhé referenčné obdobie)

*Prvé referenčné obdobie* – 5 po sebe idúcich kalendárnych rokov, začína kalendárnym rokom, ktorý sedem rokov predchádza príslušnému kalendárnemu roku, v ktorom sa má predĺžiť dôchodkový vek a končí kalendárnym rokom, ktorý 3 roky predchádza príslušnému kalendárnemu roku

*Druhé referenčné obdobie* – 5 po sebe idúcich kalendárnych rokov, začína kalendárnym rokom, ktorý osem rokov predchádza príslušnému kalendárnemu roku a končí kalendárnym rokom, ktorý 4 roky predchádza príslušnému kalendárnemu roku

# *Príklad: prvé zvyšovanie dôchodkového veku od 1.1. 2016*

## *Priemerná stredná dĺžka života*

*2008 = 18,12*

*2009 = 18,16*

*2010 = 18,12*

*2011\* = 18,27*

*2012\* = 18,42*

*2013\* = 18,57*

### *1.Referenčné obdobie 2009 -2013*

$$(18,16 + 18,12 + 18,27 + 18,42 + 18,57) / 5 = 18,308$$

### *2.Referenčné obdobie 2008-2012*

$$(18,12 + 18,16 + 18,12 + 18,27 + 18,42) / 5 = 18,218$$

*365 x (18,308 – 18,218) = 32,85 dní, po zaokrúhlení nadol 32 dní, t.j. od 1.1. 2016 by sa mal podľa uvedeného návrhu a odhadov priemernej strednej dĺžky života zvýšiť dôchodkový vek o 32 dní!*

*\* Odhad podľa Inštitútu finančnej politiky MF SR*