



Číslo 4 Október 2013

ROČNÍK 5

# SPEKTRUM

ČASOPIS INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

## Z obsahu:

- Spomínanie na Dušana Barčíka /s. 2 • Informácie z rokovaní orgánov IOZ /s. 3  
• Uznesenie 10. Snemu IOZ /s. 3 • II. zjazd IOZ príprava /s. 4 • Zo Snemu IOZ /s. 5  
• Postup kolektívneho vyjednávania 2014 /s. 6 • BOZP vyhláška /s. 7 • Práca a právo /s. 7

[www.ioz.sk](http://www.ioz.sk)

## ZA DUŠANOM BARČÍKOM, PREDSEDOM INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU.

*„Bolesťou unavený tíško si zaspal,  
zanechajúc všetkých, čo si rád mal.  
V neznámy svet si odišiel spať,  
plače každý, kto Ťa mal rád.*



*Odišiel si od nás,  
zostali sme v žiali,  
no vždy budeš žiť v srdciach našich,  
lebo sme Ťa radi mali.“*

Duško, Dušanko, predseda, šéfe, tak sme Ťa volali. Svoju životnú púť si predčasne a nečakane ukončil dňa 29. augusta 2013. Bol si vždy medzi nami plný optimizmu, elánu, chuti do života, ale i s pomyselnými vráskami na čele spojenými s kolegami odborármi, ktorých si zastupoval. Viac ako polovicu svojho profesijného života si venoval obhajobe práv zamestnancov na rôznych postoch a to v najvyšších orgánoch bývalého Odborového zväzu STAVBA SR, Integrovaného odborového zväzu, Konfederácie odborových zväzov SR, ale aj v medzinárodných odborových centráloch, v Hospodárskej a sociálnej rade SR a nespočetne ďalších.

Radil si sa k tým vzácnym, ktorí svoju prácu vnímali ako celoživotné poslanie, celú svoju bytosť a energiu si dával do služieb za výsostne spoločné ciele, nepoznal si únavu, sebeckosť a závisť. Pre šťastie iných si venoval všetky svoje sily, ba i zdravie. A takto si nabádal konať i iných vo svojej blízkosti, svojich kolegov.

Vedel si, že cesta k úspechu nikdy nie je vystlatá ružami, že na nej treba prekonávať úskalía i zákruty. Aj napriek tomu, problémy si riešil s nadhľadom, pokojne. Všetkým nám v pamäti zostanú Tvoje slová o tom, že dôstojný život je to, čo robí človeka šťastným, že zamestnanci musia byť partnermi a nie otrokmi, že prá-

ca nemôže byť obyčajným tovarom, že spoločne vytvorené hodnoty sa musia spravodlivo deliť.

Nikdy si sa neuspokojil. Chcel si stále viac a viac dávať, odovzdávať svoje skúsenosti, vedomosti a poznatky iným. Bol si našim hnacím strojom pri priekopníckom zlučovaní našich odborových zväzov, rodiny stavbárov, dopravákov, textilákov a vytvorení nášho nového, silnejšieho a stabilnejšieho domu, Integrovaného odborového zväzu.

Bol si človek s veľkým „Č“, ktorý mal vždy slovo pre každého z nás. Šíril si okolo seba dobrú náladu, rozdával radosť a úsmevy, povzbudzoval sklesnutých, upevňoval kolísajúcich. Nenávidel si plač, bolesť, utrpenie a kde bolo len trocha možné, zmierňoval si ich u svojich spolupracovníkov, kolegov a svojich najbližších. Život bol pre teba zákonom. To, čo bolo treba urobiť, chápal si ako nevyhnutnosť a tento zákon si naplňoval svojím konaním.

Bol si vynikajúci odborník, profesionál v tom najlepšom zmysle slova a úžasne charizmatický človek. Spolupráca s Tebou to bola pre nás všetkých škola života. Po ľuďoch ako Ty zostáva na duši clivo. Tvoj odkaz bude každý jeden z nás nosiť v sebe a s určitou dávkou hrdosti a nostalgie ho bude odovzdávať ďalej.

Ďakujeme Ti za všetko. Česť Tvojej pamiatke!

Kolegovia a priatelia

## SPOMÍNANIE NA DUŠANA BARČÍKA



Čas stlmí žiaľ, ale nevymaže spomienky na človeka, ktorý dlhé roky pracoval medzi nami. Jeho práca nám bude vždy príkladom a povzbudením. Prejavy účasti prišli Integrovanému odborovému zväzu zo základných organizácií i jednotlivcov, prišli z odborových zväzov i profesných organizácií, prišli od dlhoročných známych aj od nových spolupracovníkov, prišli z vlády SR, prišli z celého Slovenska a prišli aj zo zahraničia. Ani sa vlastne tu na tejto ohraničenej ploche nedajú všetky vymenovať. Tam všade zanechal Dušan svoju stopu. Spoločným menovateľom všetkých týchto smútočných prejavov bolo, že sú úprimné a zároveň šokujúce. Nuž taký bol Dušan Barčík. Češť jeho pamiatke.



J. Somodiová – Správa ciest KSK Moldava nad Bodvou; P. Golej, Dopravný podnik Bratislava, a.s.; M Krátka; A. Tatár; M. Mellenová – Nové Zámky; Ing. A. Strečková, sekretariát HSR MPSVaR SR; J. Szabová, Energeticko-chemický odborový zväz (ECHOZ); J. Blahák, predseda ECHOZ; A. Buch, podpredseda ECHOZ; M. Baňanka, podpredseda ECHOZ; Ing. S. Vlčok, EUROVIA, a.s. Michalovce; kolektív Letiska Žilina; Ing. V. Jacko, U.S.Steel Košice, s.r.o.; kolektív AD Almetu; M. Brlej, predseda SOZ PT; S. Antoniv, predseda OS STAVBA ČR; E. Šanovcová, EESC Brusel; A. Kočárová, ZO IOZ SC KSK SaÚ Trebišov; J. Holeček; Ing. S. Brúder, Dopravný podnik Bratislava, a.s.; V. Tvrdíková, Strabag; D. Petrovič, predseda OZ hasičov; A. Čornejová, Z. Málek, L. Studničná, D. Štechová - členovia EHSV za české odbory; L. Bosáková a M. Krupová, kolegyně; členovia ZO IOZ Letisko Košice – Airport Košice, a.s.; Mgr. P. Kunc, predseda OS DLV v ČR; T. Cabala, predseda ZO IOZ Správa ciest Trenčín; M. Palečková, bývalá predsedníčka OS TOK ČR a mnohí ďalší.

# Z ROKOVANIA PREDSEDNÍCTVA ODBOROVÉHO ZVÄZU

Dvadsaťsedem rokovania Predsedníctva Integrovaného odborového zväzu v tomto volebnom období, ktoré malo výjazdný charakter, sa uskutočnilo 5. septembra 2013 v Kežmarských Žľaboch. Rokovanie viedla podpredsedníčka OZ M. Brodzianska, ktorá ho otvorila smutnou minútou ticha, ktorou si prítomní uctili pamiatku Ing. Dušana Barčíka, predsedu IOZ, ktorý náhle zomrel.

V úvode došlo k doplneniu programu rokovania o ďalšie dva body, ktoré členovia schválili bez pripomienok. Pri kontrole plnenia uznesení posúdili členovia predsedníctva žiadosť Základnej organizácie IOZ Letisko M. R. Štefánika v Bratislave, a.s. o poskytnutie právnej pomoci a právneho zastupovania pred súdom pre člena odborového zväzu.

Nosným obsahom rokovania predsedníctva boli úlohy spojené s prípravou druhého zjazdu odborového zväzu. Tu predsedníctvo zobralo na vedomie: realizáciu obsahovej a organizačnej prípravy II. zjazdu, plnenie uznesení I. zjazdu IOZ, informácie o výsledkoch volieb výborov RR, funkcionárov RR ako aj členov predsedníctva odborového zväzu v regiónoch a personálne návrhy na obsadenie funkcií v IOZ a RK IOZ na druhé volebné obdobie. Predsedníctvo odporučilo nasledujúcemu Snemu IOZ schváliť všetky vecné návrhy a úlohy (13), ktoré súvisia s II. zjazdom odborového zväzu. Predsedníctvo taktiež odporučilo predsedom RR IOZ zvoliť vlastné výbory do konca októbra na prerokovanie uznesenia RR IOZ z júna t.r. (revokácia) a predložiť návrhy kandidátov do pozícií predsedu a pod-

predsedu IOZ na II. volebné obdobie. Budú sa zaoberať aj návrhom na schválenie Dušana Barčíka (in memoriam) za čestného predsedu IOZ. Tieto úlohy všetci členovia predsedníctva schválili.

V ďalšom predsedníctvo prerokovalo *postup kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ v pôsobnosti odborového zväzu na rok 2014* (pozri s. 5). Bez pripomienok bol „Postup...“ schválený a bolo uložené prerokovať ho v sekciách IOZ v nasledujúcom období. Následne predsedníctvo prerokovalo Správu o stave členskej základne IOZ k 30. 9. 2013. Správu zobralo predsedníctvo na vedomie bez pripomienok a uložilo zodpovedným vo zväze zabezpečiť všetky písomné podklady zo základných organizácií a následne správu dopracovať o relevantné údaje.

V časti rokovania s obsahom medzinárodnej činnosti predsedníctvo schválilo prijatie predstaviteľov zahraničných odborových centráľ a partnerských OZ v priebehu zjazdu IOZ. Z týchto stretnutí pripraviť správu ako súčasť hodnotiaceho materiálu o 2. zjazde odborového zväzu.

Predsedníctvo schválilo zápis do zoznamu základných organizácií k termínu 5. 9. 2013 **Základnú organizáciu IOZ VOLZ Filters SK, s.r.o.** so sídlom v Martine (oč. 05-6475-337), ktorá je príslušná k RR v Žiline. Predsedníctvo schválilo tiež zmeny názvu základných organizácií: ZO IOZ BLOMQUIST so sídlom v Žiari nad Hronom na **ZO IOZ BRING TRUCKING, a.s.** (oč. 05-5473-355); ZO IOZ VULKAN, a.s. so sídlom v Partizánskom na **ZO IOZ NOVESTA, a.s.** (oč. 05-3255-220).

V závere boli v rôznom prerokované informácie z orgánov KOZ SR: výzva Konfederácie členom odborov v súvislosti s množiacimi sa prejavmi šikanovania na pracoviskách; pohľad Konfederácie na opatrenia v hospodárskej politike na podporu hospodárskeho rastu; informačná správa o vývoji na trhu práce za I. polrok 2013. K týmto neboli pripomienky a boli zobrať na vedomie. Predsedníctvo prerokovalo aj návrh z dielne konfederácie o *odborárskom ombudsmanovi*, ktorý zobralo na vedomie a postúpilo na rokovanie Snemu IOZ.

Následne predsedníctvo posúdilo návrh na sociálnu výpomoc členom odborového zväzu a v zmysle Zásad hospodárenia IOZ, článok 21, túto sociálnu výpomoc schválilo a uložilo vyplatiť ju. Naopak, predsedníctvo rozhodlo o nepriznaní funkčného paušálu funkcionárom za rok 2013. V súvislosti s užitím podielu 2 % zaplatenej dane z príjmu za rok 2011 predsedníctvo schválilo sociálnu výpomoc pre člena ZO IOZ HSV, s.r.o. Košice z dôvodu dlhodobej pracovnej neschopnosti a tiež príspevok na kúpeľnú liečbu pre členku ZO IOZ Správa a údržba ciest, oblasť Stará Lubovňa.

V samom závere bola členom predsedníctva podaná ústna informácia o príprave rozpočtu odborového zväzu na rok 2014 aj so stanoviskom Revíznej komisie IOZ. Zobralo ju na vedomie so súhlasom o rozpočtovom provizóriu až do jeho definitívneho schválenia.

Spracované zo Zápisnice IOZ...

-d-

## UZNESENIE

### 10. Snemu Integrovaného odborového zväzu z 5. a 6. septembra 2013 konaného v Kežmarských Žľaboch

#### 10. Snem Integrovaného odborového zväzu

##### I. BERIE NA VEDOMIE

1. Kontrolu plnenie uznesení 9. Snemu IOZ
2. Správu o činnosti Predsedníctva IOZ od 9. Snemu IOZ predloženú písomne
3. Správu o činnosti IOZ od 9. Snemu IOZ ústne prednesenú podpredsedníčkou IOZ
- 4.1 Vzdanie sa funkcie člena orgánov IOZ Jánom Bednárom za región Bratislava
- 4.2 Odvolanie z funkcií členov orgánov IOZ Oľgy Valentínovej a Petra Janka za región Bratislava z dôvodu ukončenia aktívneho pôsobenia v IOZ
- 5.1 Realizáciu obsahovej a organizačnej prípravy II. zjazdu IOZ
- 5.2 Plnenie uznesení I. zjazdu IOZ
- 5.3 Informáciu o výsledkoch volieb výborov RR IOZ, predsedov, podpredsedov RR IOZ a členov P IOZ za regióny na II. volebné obdobie
- 5.4 Informáciu – návrh RR IOZ na funkcie predsedu IOZ, podpredsedu IOZ a členov RK IOZ za regióny pre II. volebné obdobie
6. Informáciu z rokovaní orgánov KOZ SR
- 6.1 Návrh materiálu KOZ SR „Odborársky ombudsman“

##### II. KONŠTATUJE, že 25. 9. 2013

1. 10. Snem IOZ je uznášaniaschopný
2. Uznesenia Snemu IOZ sú splnené

##### III. SCHVAĽUJE

1. Program IO. Snemu IOZ
2. Pracovné predsedníctvo IOZ v zložení Marta Brodzianska, Jozef

- Bóna, Stanislav Doležal, Ján Hasaj, Pavel Jánošík, Jana Kotirová, Jozef Mak, Igor Neumann, Miloš Strážovec
3. Mandátovú komisiu 10. Snemu IOZ v zložení Július Orban, Lubomír Varga, Igor Neumann
  4. Návrhovú komisiu 10. Snemu IOZ v zložení Stanislava Biskorovajná, Jana Kotiirová, Štefan Jeňo, Mária Šebová
  5. Overovateľa protokolu 10. Snemu IOZ Jána Dzuríka
  6. Správu mandátovej komisie 10. Snemu IOZ
  7. Realizačný postup prípravy II. zjazdu IOZ
  - 7.1 Časový harmonogram rokovania II. zjazdu IOZ
  - 7.2 Osnovu správy o činnosti IOZ od I. zjazdu IOZ
  - 7.3 Osnovu správy o činnosti RK IOZ od I. zjazdu IOZ
  - 7.4 Osnovu faktografického materiálu „Fakty a čísla od I. zjazdu IOZ v roku 2009“
  - 7.5 Návrh programu IOZ na II. volebné obdobie 2014 - 2018
  - 7.6 Návrh zmien stanov IOZ
  - 7.7 Návrh rokovacieho poriadku II. zjazdu IOZ
  - 7.8 Návrh volebného poriadku II. zjazdu IOZ
  - 7.9 Návrhy na zloženie pracovného predsedníctva, mandátovej, návrhovej a volebnej komisie a radiácií II. zjazdu IOZ
  8. Zmenu Volebného poriadku IOZ na II. volebné obdobie v článku 4. bod 6.2 nasledovne: *slová „tri mesiace“ sa nahrádzajú slovami „štyridsaťpäť dní“*
  9. Poďakovanie Ing. Dušanovi Barčíkovi, predsedovi IOZ in memoriam, za vykonanú prácu v prospech zamestnancov, za obhajobu ich sociálnych, ekonomických a pracovných podmienok, za prácu a rozvoj bývalého Odborového zväzu STAVBA SR, Integrovaného odborového zväzu a odborov na Slovensku

#### IV. NAVRHUJE

1. Regionálnym radám IOZ prerokovať a schváliť návrh II. zjazdu IOZ na Ing. Dušana Barčíka za čestného predsedu Integrovaného odborového zväzu in memoriam
2. II. zjazdu IOZ schváliť Ing. Dušana Barčíka za čestného predsedu Integrovaného odborového zväzu in memoriam

#### V. UKLADÁ

1. Spracovať stanovisko IOZ k materiálu „Odborársky ombudsman“ v súlade s pripomienkami predloženými na 10. Sneme IOZ a tieto zaslať KOZ SR (do 30. 9. 2013)

2. Predsedníctvu IOZ spracovať systém oceňovania členov IOZ a tento predložiť na 1. rokovaní snemu IOZ v II. volebnom období
3. Predsedníctvu IOZ predložiť návrh na ocenenie členov IOZ na II. zjazde IOZ

#### VI. POVERUJE

JUDr. Martu Brodziansku výkonom funkcie predsedu IOZ od 5. 9. 2013 do konania II. zjazdu IOZ vrátane zastúpenia vo všetkých orgánoch, kde má IOZ v súčasnosti zastúpenie.

## II. zjazd IOZ - obsahová príprava vyvrcholila 10. Snemom IOZ



„Kronika nášho zväzu sa pomaly zaplňa končiacim sa I. volebným obdobím.“ Týmito slovami začínala informácia v májovom čísle SPEKTRU o príprave nášho II. zjazdu, ktorý sa v súlade so Stanovami IOZ a uznesením 8. Snemu IOZ č. 82 zo dňa 29. novembra 2012 bude konať v dňoch 13. - 14. decembra 2013 v Bratislave. Dnes sme už vo fáze jeho záverečnej prípravy. Úlohy pre jeho prípravu Snem postavil pred všetkými nás, orgány zväzu, ale aj základné organizácie. Príprava II. zjazdu je pravidelným bodom rokovaní Predsedníctva IOZ, Snemu IOZ, regionálnych orgánov IOZ a komisií, obsahovej a organizačnej, pre prípravu zjazdu.

Ako príprava II. zjazdu prebiehala doteraz? Po tohtoročných februárových zasadnutiach regionálnych rád IOZ, ktoré sa venovali najmä otázke zastúpenia regiónov na zjazde a príprave volieb delegátov v súlade s Volebným poriadkom IOZ sa prípravou zjazdu zaoberali aj aprílové výbory regionálnych rád IOZ. Obdobie marca - mája t.r. v obsahovej príprave bolo venované záverečným návrhom: návrhu zmien Stanov IOZ, návrhu Programu IOZ na II. volebné obdobie, na roky 2014 - 2018, ktoré boli predložené všetkým základným organizáciám zväzu na pripomienkovanie a návrhu osnovy faktografického materiálu Fakty o činnosti IOZ od I. zjazdu IOZ. V máji - júni t.r. bolo ukončené pripomienkovanie návrhov obsahových dokumentov zjazdu v základných organizáciách a v regionálnych radoch IOZ (región Bratislava v júli) sa konali voľby do orgánov regiónov a IOZ pre II. volebné obdobie (informácia SPEKTRUM č.3/2013). Júl - august sa niesol v duchu záverečnej prípravy návrhov všetkých obsahových dokumentov, ktoré budú predložené II. zjazdu IOZ. Obsahová komisia pre prípra-

vu II. zjazdu IOZ a Predsedníctvu IOZ prerokovali ostávajúce obsahové návrhy dokumentov.

Vyvrcholením prípravy II. zjazdu IOZ v orgánoch IOZ bol **10. Snem IOZ 5. septembra 2013 v Kežmarských Žlaboch. Nosnými bodmi rokovania Snemu bola záverečná príprava II. zjazdu IOZ. Predsedníctvu IOZ predložilo Snemu IOZ konečné návrhy obsahových dokumentov zjazdu. 10. Snem IOZ na svojom rokovaní prerokoval a zobral na vedomie informáciu o realizácii obsahovej a organizačnej príprave II. zjazdu IOZ, plnenie uznesení I. zjazdu IOZ, kde konštatoval, že všetky ukladajúce uznesenia boli splnené, ako aj informáciu o výsledkoch rokovaní regionálnych rád IOZ v júni**



2013 a vykonaných voľbách za regióny pre II. funkčné obdobie.

Ďalej Snem schválil rozhodujúce obsahové materiály: časový harmonogram rokovania II. zjazdu IOZ, osnovu Správy o činnosti IOZ od I. zjazdu IOZ, osnovu Správy o činnosti RK IOZ od I. zjazdu IOZ, osnovu faktografického materiálu „Fakty a čísla od I. zjazdu IOZ od roku 2009“, návrh zmien Stanov IOZ, návrh Programu IOZ na II. volebné obdobie 2014-2018, návrh Rokovacieho poriadku II. zjazdu IOZ, návrh Volebného poriadku II. zjazdu IOZ, návrh na zloženie pracovného predsedníctva, návrhovej, mandátovej a volebnej komisie a riadiacich II. zjazdu IOZ.

**Celé rokovanie 10. Snemu IOZ bolo ovplyvnené bezprostrednou stratou a nenávratným odchodom, najmä pre náš odborový zväz a jeho členov, významného a vzácného človeka, kolegu, priateľa, neúnavného zástupcu a bojovníka za práva zamestnancov, Ing. Dušana Barčíka, predsedu IOZ. Snem IOZ schválil POĎAKOVANIE Ing. Dušanovi Barčíkovi, predsedovi IOZ, in memoriam za jeho vykonanú prácu v prospech zamestnancov, za obhajobu ich sociálnych, ekonomických a pracovných podmienok, za prácu a rozvoj bývalého Odborového zväzu STAVBA SR, Integrovaného odborového zväzu a odborov na Slovensku.**

V nadväznosti na túto smutnú skutočnosť Snem IOZ schválil zmenu Volebného poriadku IOZ na II. volebné obdobie a to zmenil - skrátil termín predkladania návrhov na funkciu predsedu a podpredsedu IOZ pre regionálne rady IOZ. Pre regióny zväzu to znamená, že opätovne zasadnú regionálne rady september - október t.r. a budú sa touto otázkou zaoberať.

**Regionálne rady IOZ na návrh a odporúčanie Snemu IOZ budú prerokovávať aj návrh pre II. zjazd IOZ a to návrh na schválenie Ing. Dušana Barčíka za čestného predsedu Integrovaného odborového zväzu in memoriam.**

Snem IOZ ďalej prerokoval informácie z rokovania orgánov KOZ, návrh KOZ SR na zriadenie inštitútu „Odborársky ombudsman“ a poveril JUDr. Martu Brodziansku výkonom funkcie predsedu IOZ od 5. 9. 2013 do konania II. zjazdu IOZ vrátane zastúpenia vo všetkých orgánoch, kde je IOZ v súčasnosti zastúpený.

Po rokovaní Snemu si prítomní členovia Snemu IOZ, Revíznjej komisie IOZ a zamestnanci IOZ uctili tichou spomienkou pamiatku Ing. Dušana Barčíka a to premietaním fotografií, ktoré zvyraňovali a pripomenuli momenty a prierez jeho práce v odboroch.

Marta Brodzianska, podpredsedníčka IOZ

## Z ROKOVANIA SNEMU IOZ

Aj desiate rokovanie Snemu Integrovaného odborového zväzu malo prívlastok výjazdové. Rokovalo v dňoch 5. a 6. septembra 2013 v Kežmarských Žlaboch. Žiaľ aj tu sa začínalo minúťou ticha na pamiatku zosnulého Dušana Barčíka. Z poverenia predsedníctva rokovanie Snemu viedla Marta Brodzianska, podpredsedníčka odborového zväzu. Na rokovaní sa zúčastnili Miloš Strážovec, predseda a členovia Revíznej komisie IOZ a tiež Jaroslav Chrupka, predseda Rady mladých odborárov IOZ. Pochopiteľne aj zamestnanci odborového zväzu.



V úvode rokovania bola podaná informácia o vzdaní sa funkcie člena orgánov IOZ Jánom Bednárom, ktorý bol členom Snemu, členom výboru Regionálnej rady v Bratislave. Základná organizácia, ktorej nominantom v orgánoch IOZ bol, zanikla v máji 2013. Súčasne bola podaná informácia o odvolaní členov výboru Regionálnej rady Bratislava a člena Snemu IOZ Petra Janka, nominanta základnej organizácie IOZ Odvoz a likvidácia odpadu, a.s. Bratislava a Olgy Valentínovej, nominantky základnej organizácie IOZ Doprastav, a.s. závod Bratislava, ktorí ukončili aktivity v odborovom zväze. Následne Snem schválil proceduralné otázky a pristúpil k vecným úlohám v zmysle schváleného programu rokovania. Snem zoberal na vedomie informáciu o práci s uzneseniami s konštatovaním, že sú splnené.



Následovala správa Mandátovej komisie, ktorá konštatovala, že zo 68 členov Snemu bolo prítomných 36, čo predstavovalo 52,9 %. Regionálne rady mali zastúpenie: Košická RR- 12 zo 17 (70,6 %); Žilinská RR- 9 zo 16 (56,2 %); Nitrianska RR- 8 zo 16 (50,0 %); Bratislavská RR- 6 zo 17 (37,5 %); vedenie IOZ- 1. Snem bol schopný prijímať uznesenia. V následnom bode Snem zoberal na vedomie Správu o činnosti predsedníctva a o činnosti odborového zväzu od predchádzajúceho 9. rokovania bez pripomienok.



V ďalšom rokovaní sa Snem komplexne venoval obsahovej a organizačnej príprave II. zjazdu. Do rozpravy prispeli P. Golej, S. Doležal, M. Brodzianska, E. Varga, A. Ružbarský, P. Jánošík, M. Šebová. V uznesení Snem zoberal na vedomie úlohy v etape realizácie priprav zjazdu a schválil prípravné materiály. Výkonom funkcie predsedu IOZ poveril M. Brodziansku a to od 5. septembra až do konania druhého zjazdu IOZ (pozri Uznesenie s. 3).



Snem v nasledujúcom rokovaní prijal informácie z rokovania orgánov KOZ SR a prerokoval návrh Konfederácie o *Odborárskom ombudsmanovi*. V rozprave sa k téme vyjadrili P. Jánošík, P. Golej, M. Brodzianska, M. Pollák, S. Doležal, J. Orban, J. Mak. Následne Snem zoberal materiál na vedomie s pripomienkami a uložil pripraviť pre Konfederáciu stanovisko k návrhu na ombudsmana v intenciách záverov zo Snemu IOZ.



V záverečnej diskusii J. Mak zaujal stanovisko k súčasnej spoločensko-politickej situácii a M. Brodzianska informovala o príprave rozpočtu IOZ na rok 2014.

Po predložení návrhu na uznesenie návrhovou komisiou Snem bez pripomienok a jednomyselne schválil Uznesenie 10. snemu IOZ.

Spracované z Protokolu IOZ o rokovaní Snemu...

## POSTUP KOLEKTÍVNEHO VYJEDNÁVANIA KZVS A PKZ V PÔSOBNOSTI IOZ NA ROK 2014

Kolektívne vyjednávanie je vyjadrením možnosti zamestnancov organizovať sa a spoločne v súlade so Zákonom č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v platnom znení, si vyjednať so zamestnávateľom výhodnejšie pracovné podmienky, ako ich garantujú Zákonník práce a ostatné príslušné právne predpisy.

Obsahovým podkladom pre realizáciu poslania a cieľov Integrovaného odborového zväzu (ďalej len „IOZ“) je Program IOZ, ktorý je realizovaný stanovením hlavných úloh a ich naplňaním v jednotlivých oblastiach činnosti IOZ.

Hlavnými úlohami IOZ v oblasti kolektívneho vyjednávaní v nadväznosti na Program IOZ a Programové tézy KOZ SR na roky 2012-2016, prijatých VII. zjazdom sú:

- presadzovať rozhodujúci význam kolektívneho vyjednávaní pri uplatňovaní nárokov zamestnancov nad rámec všeobecne záväzných právnych predpisov,
- vyvíjať úsilie, aby vo všetkých zamestnávateľských subjektoch v ktorých pôsobí základná organizácia IOZ (ďalej len „ZO“), boli uzatvorené podnikové kolektívne zmluvy,
- posilňovať význam kolektívneho vyjednávaní pri uplatňovaní mzdových nárokov a získavaní ďalších benefitov pre zamestnancov s cieľom zvýšenia ochrany zamestnancov v pracovnoprávných vzťahoch,
- prostredníctvom kolektívneho vyjednávaní zabezpečiť v kolektívnych zmluvách rast miezd, ktorý bude zohľadňovať rast produktivity práce, rast životných nákladov zamestnancov a zachovanie zamestnanosti,
- kolektívne vyjednávanie a sociálny dialóg orientovať a nasmerovať k zamedzeniu, aby zamestnávateľské subjekty neboli priestorom mzdového a sociálneho dampingu,
- z úrovne IOZ poskytovať ZO odbornú, metodickú a právnu pomoc pri kolektívnom vyjednávaní
- na všetkých úrovniach organizačnej štruktúry IOZ, s dôrazom na ZO, pripravovať funkcionársky aktív na kolektívne vyjednávanie,
- presadzovať rozširovanie kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa (ďalej len „KZVS“) na zamestnávateľov, ktorí nie sú členmi príslušného zväzu zamestnávateľov, resp. združenia zamestnávateľov a pôsobia u nich ZO IOZ.

K plneniu týchto úloh je prioritou dôsledná príprava a v konečnom dôsledku realizácia kolektívneho vyjednávaní:

- KZVS, resp. ich dodatkov,
- podnikových kolektívnych zmlúv (ďalej len „PKZ“) v organizáciách v pôsobnosti IOZ poskytovaním metodickej, ale i konkrétnej pomoci pri vypracovaní, vyjednávaní a uzatváraní podnikových kolektívnych zmlúv.

### A. Základné ciele kolektívneho vyjednávaní IOZ v roku 2014

1. Uzatvorenie dodatkov k platným KZVS, resp. novej KZVS:
  - o Dodatok č. 2 pre stavebné spoločnosti, ( KZVS platná a účinná do 31. 12. 2015)
  - o Dodatok č. 3, resp. novej KZVS pre spoločnosti civilného letectva; (KZVS platná a účinná do 31. 12. 2013)
  - o Dodatok č. 11 pre spoločnosti dopravných podnikov, (KZVS platná a účinná do 31. 12. 2016).
  - o KZVS pre zamestnancov, ktorí sú odmeňovaní podľa zákona 553/2003 Z. z. a KZVS pre zamestnancov v štátnej službe pre rok 2014 – v rámci KOZ SR
2. Uzatvorenie PKZ, resp. dodatkov k platným PKZ.
3. Kolektívnym vyjednávaním dodatkov ku KZVS a PKZ, resp. nových KZVS a PKZ dosiahnuť zachovanie úrovne a rozsahu záväzkov dovtedy platných kolektívnych zmlúv, t. j. v KZVS a PKZ zabezpečiť zachovanie už vyjednaných platných nárokov.
4. V záujme zabezpečenia stabilnejších pracovnoprávných vzťahov, nárokov zamestnancov, postavenia odborov presadzovať a kolektívnym vyjednávaním dosiahnuť platnosť a účinnosť KZVS a PKZ viac ako jeden rok, minimálne na tri roky.
5. Dosiahnuť, aby vo všetkých zamestnávateľských subjektoch, kde pôsobí ZO IOZ boli uzatvorené platné a účinné PKZ. Toto dosiahnuť formou dodatkov o predĺžení platných PKZ, resp. vyjednaním a uzatvorením nových PKZ.

6. Kolektívne vyjednávanie KZVS a PKZ viesť k zabezpečeniu udržania stávajúcej zamestnanosti.
7. V KZVS presadzovať nárast minimálnych mzdových taríf minimálne na úrovni dosiahnutej miery inflácie za predchádzajúci kalendárny rok, t.j. za rok 2013.
8. Na základe analýzy mzdového vývoja v zamestnávateľských subjektoch v pôsobnosti IOZ a prognóz vývoja miery inflácie za rok 2013 v KZVS a PKZ presadzovať a zabezpečiť rast reálnych miezd zamestnancov, ktorý bude zohľadňovať rast produktivity práce, rast životných nákladov zamestnancov a zachovanie zamestnanosti, s cieľom udržať a zvyšovať ich životnú úroveň.
9. Prostredníctvom metodickej a poradenskej činnosti poskytovať ZO IOZ pomoc pre úspešné uzavretie PKZ.
10. Trvať na plnení všetkých záväzkov vyplývajúcich z platných KZVS a PKZ a pravidelne zabezpečovať kontrolu ich plnenia v súlade s dohodnutými lehotami v kolektívnych zmluvách.
11. Spracovať analýzy KZVS IOZ a PKZ, ktoré budú podkladom pre kolektívne vyjednávanie na úrovni IOZ a ZO IOZ.
12. Rozvíjať spoluprácu s partnerskými OZ v Českej republike (DOSIA, STAVBA ČR, OS TOK Čech a Moravy), ale aj ostatnými partnerskými európskymi odborovými organizáciami (ETUC, IndustriAll, EFBWW) formou odborných konzultácií, výmenou informácií, metodických materiálov s cieľom prehľbovania sociálneho dialógu OZ so zamestnávateľmi a implementácie záujmov pracujúcich do kolektívnych zmlúv.

### B. Postup kolektívneho vyjednávaní IOZ v roku 2014

1. Postup kolektívneho vyjednávaní KZVS a PKZ na rok 2014 schváliť v Predsedníctve IOZ.  
Termín: 27. rokovanie P IOZ  
Zodp.: podpredsedníčka IOZ
2. Schváliť obsah návrhov dodatkov k platným KZVS na rok 2014 na zasadnutiach jednotlivých sekcií IOZ.  
Termín: október 2013  
Zodp.: podpredsedníčka IOZ  
predsedovia sekcií IOZ
3. Schváliť stálych zástupcov pre kolektívne vyjednávanie dodatkov k platným KZVS na rok 2014 na zasadnutiach sekcií IOZ.  
Termín: október 2013  
Zodp.: predsedovia sekcií IOZ
4. Kolektívne vyjednávanie návrhu dodatkov k platným KZVS uvedených v časti A ods. 1 tohto materiálu začať vyjednávať so zamestnávateľskými subjektmi predložením návrhov dodatkov do 31. 11. 2013.  
Termín: v texte  
Zodp.: podpredsedníčka IOZ
5. Na základe písomnej požiadavky ZO IOZ poskytnúť zo strany IOZ metodickú pomoc pri príprave a priebehu kolektívneho vyjednávaní PKZ, vrátane delegovania špecialistov IOZ, regionálnych koordinátorov IOZ a funkcionárov IOZ ako zástupcov vyjednávačov ZO na kolektívne vyjednávanie PKZ.  
Termín: v texte  
Zodp.: podpredsedníčka IOZ
6. Zabezpečiť a realizovať školenie zástupcov pre kolektívne vyjednávanie kolektívnych zmlúv uzatváraných v pôsobnosti IOZ v zmysle plánu činnosti a aktivít IOZ v roku 2014.  
Termín: I. polrok 2014  
Zodp.: podpredsedníčka IOZ
7. Po ukončení kolektívneho vyjednávaní vykonať analýzu priebehu a výsledkov kolektívneho vyjednávaní na úrovni IOZ a ZO IOZ a predložiť na zasadnutie orgánov IOZ v roku.  
Termín: v zmysle plánu zasadnutí orgánov IOZ v roku 2014  
Zodp.: podpredsedníčka IOZ

## LEGISLATÍVA V OBLASTI BOZP

**Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností – platná od 1. 7. 2013**

Vyhláška ustanovuje podrobnosti na zaistenie BOZP pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností. Vyhláška sa vzťahuje aj na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri iných prácach vykonávaných pomocou pracovných postupov a pracovných prostriedkov používaných pri stavebných prácach.

V prílohách vyhlášky sú uvedené podrobnosti na zaistenie BOZP pri práci na stavenisku, pri zemných prácach, pri betonárskych prácach a prácach s nimi súvisiacich, pri murárskych a montážnych prácach, pri práci vo výške a nad voľnou hĺbkou, pri búracích a rekonštrukčných prácach, pri práci so strojom a podrobnosti na

zaistenie BOZP pri prácach súvisiacich so stavebnými prácami.

Táto vyhláška sa vzťahuje na práce vykonávané pri záchrane osoby na stavenisku v nevyhnutnom rozsahu, ktorý je potrebný na záchranu života a zdravia, a to po vykonaní nevyhnutných bezpečnostných opatrení na ochranu života a zdravia a len počas nevyhnutne potrebného času. Táto vyhláška sa nevzťahuje na práce vykonávané záchrannými zložkami integrovaného záchranného systému pri záchrane osoby na stavenisku.

Nová vyhláška by mala pomôcť zamestnávateľom najmä malých a stredných podnikov a hlavne zhotoviteľom (realizátorom stavebných prác) pri eliminovaní alebo znižovaní rizík na staveniskách.

Všeobecné požiadavky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich upravujú aj príslušné aproximačné nariadenia vlády Slovenskej republiky, napríklad nariadenie vlády SR č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko a nariadenie vlády SR č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov.

Táto vyhláška zrušila vyhlášku Slovenského úradu bezpečnosti práce a Slovenského banského úradu č. 374/1990 Zb. o bezpečnosti práce a technických zariadení pri stavebných prácach.

Ing. Iveta Kucová,  
zväzová inšpektorka BOZP

**PRÁCA A PRÁVO & PRÁCA A PRÁVO & PRÁCA A PRÁVO & PRÁCA A PRÁVO & PRÁCA A PRÁVO & PRÁCA A PRÁVO & PRÁCA A PRÁVO**

## PRACOVNÝ POMER NA DOBU URČITÚ

Začiatkom roka 2013 došlo k zmene zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce aj v oblasti pracovných pomerov. Výraznej premene a pozornosti neušiel ani toľko krát skloňovaný pracovný pomer na dobu určitú. V minulosti platilo, že bolo možné dojednať pracovný pomer na dobu určitú až na tri roky alebo ho v rámci troch rokov predĺžiť alebo opätovne dojednať najviac trikrát.

**Od januára 2013** sa ale pravidlá jemne upravili vo viere, že osôh sa dotkne pozitívne práve zamestnancov. Teraz je **možné pracovný pomer na určitú dobu dohodnúť najdlhšie na dva roky a predĺžiť alebo opätovne dohodnúť takýto pracovný pomer v rámci dvoch rokov najviac dvakrát**. Táto úprava znáša dodnes značnú vlnu kritiky zo strany zamestnávateľov. Tí dôvodujú, že v dnešnom čase ekonomických výkyvov nám nie je možné zabezpečiť trvalejší pracovný pomer ako sezónny. „*Tak totižto ja osobne vnímam pracovný pomer na dobu určitú. Teraz mi zamestnanec vyhovuje a v prípade, že začne byť nepohodlný viem sa ho pohodlne – zbaviť.*“ Netreba ale uveriť všetkým aj keď niekedy racionálnym tvrdeniam. Musíme si stať za svojim a bojovať o lepšie pracovné podmienky zamestnancov a nedovoliť neustály kolotoč obmeny ľudských zdrojov vo firme.

**Zákon naďalej umožňuje aj ďalšie predĺženie na dobu určitú alebo opätovné dojednania aj nad stanovenú hranicu, a to v odôvodnených prípadoch, kedy zamestnávateľ musí vykryť prechodný nedostatok pracovných síl alebo zvýšený objem práce v určitom období.**

**Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky len z dôvodu:**

- zastupovania zamestnanca počas materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, dovolenky bezprostredne nadväzujúcej na materskú dovolenku alebo rodičovskú dovolenku, dočasnej pracovnej neschopnosti alebo zamestnanca, ktorý bol dlhodobo uvoľnený na výkon verejnej funkcie alebo odborovej funkcie,
- vykonávania prác, pri ktorých je potrebné podstatne zvýšiť počet zamestnancov na prechodný čas nepresahujúci osem mesiacov v kalendárnom roku,
- vykonávania prác, ktoré sú závislé od striedania ročných období, každý rok sa opakujú a nepresahujú osem mesiacov v kalendárnom roku (sezónna práca),
- vykonávania prác dohodnutých v kolektívnej zmluve.

**! Predĺženie alebo opätovné dojednanie pracovného pomeru sa riadi podľa právnych predpisov platných aktuálne, t.j. v čase, kedy dochádza k predĺženiu, nie podľa Zákonníka práce platného v čase kedy bola pracovná zmluva uzatváraná prvýkrát.**

**! Ak teda pracovný pomer vznikol v čase, kedy zákon umožňoval predĺženie pracovného pomeru počas troch rokov najviac trikrát, pracovný pomer dojednaný na dobu určitú podľa predpisov platných v tom čase, skončí v dojednanom čase a jeho ďalšie predĺženie v súčasnosti bude možné len podľa aktuálne platných predpisov.**

Michal Pollák, špecialista, právnik IOZ

### Smútočné oznámenie

*Po dlhej chorobe zomrel 2. septembra 2013 vo veku nedožitých 75 rokov*

*Ing. Jozef Vráblik, bývalý pracovník Odborového zväzu STAVBA SR.*

*S úprimným a vzácnym kolegom sme sa navždy rozlúčili 10. septembra 2013*

*v Bratislavskom krematóriu.*

*Česť jeho pamiatke*

## KAŽDÝ ZAMESTNANEC MÁ PRÁVO NA PRIAZNIVÉ A DÔSTOJNÉ PRACOVNÉ PODMIENKY!

(Výzva KOZ SR)

KOZ SR je v poslednej dobe konfrontovaná s množiaci sa prípadmi šikanovania, ktoré sa prejavuje na pracoviskách v podobe nekalých praktík niektorých zamestnávateľov, resp. ich manažmentu. Títo sa v honbe za ziskom a osobným prospechom často menia na pohoničov, ktorí pracujúcich zastrávajú, urážajú a ponížujú. Málokto však je ochotný o šikanovaní otvorene hovoriť a zamestnanci vo svojej snahe zabezpečiť pre rodinu aspoň minimálny príjem mlčia. Výroky o „nahraditeľnosti každého“, o „nedočakavých čakateľoch za bránou“ sa v čase vysokej miery nezamestnanosti doslova stavajú „kladivom na pracujúcich“.

KOZ SR pripomína fakt, že každý zamestnanec má Ústavou SR garantované právo na priaznivé a dôstojné pracovné podmienky. Proti hrubému porušovaniu pracovnoprávných predpisov je možné sa efektívne brániť.



KOZ SR preto vyzýva všetkých zamestnancov, aby sa proti akýmkoľvek prejavom šikanovania aktívne bránili, nenechali sa zastrávať a ponížovať a neodkladne sa obrátili na odborové organizácie alebo zamestnanecké rady, ktoré pôsobia v spoločnostiach, kde pracujú, a požiadali ich o pomoc a podporu.

KOZ SR chce touto výzvou pomôcť najmä tým, ktorí sú šikanovaní a zároveň chce vytvárať podmienky na predchádzanie tomu, aby sa zamestnanci stávali obeťami nekorektných, nemorálnych a pochybných pracovnoprávných praktík. Odbory, zamestnanecké rady, ale aj inšpektoráty práce sú tu najmä preto, aby presadzovali dôstojnú prácu zodpovedajúcu skutočnosti, že Slovenská republika je plnohodnotným členom EÚ, sociálnym štátom garantujúcim základné ľudské, občianske a pracovné práva pre každého jej občana.

Bratislava, 21. 8. 2013, Rada predsedov OZ KOZ SR



Predseďa vlády Slovenskej republiky

Bratislava 12. september 2013

Vážená pani podpredsedníčka,

dovoľte mi touto cestou vyjadriť zármuok nad stratou neúnavného zástancu práv zamestnancov, predsedu Integrovaného odborového zväzu Dušana Barčíka.

V dnešnom svete zvädzame ťažké boje o názory a hodnoty, ale sú chvíle keď tento boj ustáva a prichádza zmierenie. Majestáti smrti je vždy vyšším princípom a preto mi dovoľte, aby som vo svojom mene, aj v mene vlády Slovenskej republiky vyjadril úprimnú sústrasť jeho blízkym priateľom a kolegom z Integrovaného odborového zväzu. Dušan Barčík bol mužom uvážlivého myslenia a na pamäti mal vždy predovšetkým blaho zamestnancov. Záujmy pracujúcich občanov sa mu darilo presadzovať aj vďaka nesmiernej húževnatosti a angažovanosti v mnohých odborových organizáciách.

Vážená pani podpredsedníčka, prijmite prosím odo mňa tento kondolenčný list ako prejav ľútosťi zo straty významnej osobnosti Dušana Barčíka a ako poďakovanie aj za to, čo počas svojej aktívnej kariéry vykonal pre pracovné prostredie v Slovenskej republike.

S úctou



Vážená pani

Marta Brodzianska  
podpredsedníčka  
Integrovaný odborový zväz

Bratislava

JUDr. Marta BRODZIANSKA  
podpredsedníčka  
Integrovaný odborový zväz  
Bratislava

Bratislava 9. septembra 2013

Vážení kolegovia a priatelia,

dňa 4. septembra 2013 sme sa rozlúčili s Ing. Dušanom Barčíkom, pre nás najvzácnejším kolegom a priateľom.

Podpora, prejavy úprimnej a hlbokjej sústrasti, ktoré sme dostávali zo všetkých strán, sú pre nás veľkou útechou v ťažkých chvíľach.

Touto cestou Vám čo najúprimnejšie ďakujem za sústrasťné telegramy, kvetinové dary a kondolencie smútočných hostí.

S úctou




**SPEKTRUM**

Časopis pre členov a funkcionárov Integrovaného odborového zväzu. Vydáva IOZ. Adresa redakcie: Vajnorská 1, 815 70 Bratislava, tel/fax: 02/55422764, e-mail: ioz@ioz.sk. Redakčná rada Marta Brodzianska a zamestnanci IOZ. Redaktor Gabriel Dudinský. Grafická úprava Mojmir Zmija, Bratislava. Tlač Gerthofer, Struhárova 2, 900 51 Zohor.