

Číslo 1 Február 2011

ROČNÍK 3

# SPEKTRUM

ČASOPIS INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

**Z obsahu:** Z rokovania predsedníctva /s. 2 • Aktivity IOZ v roku 2011 /s. 2  
• Hlavná téma Zákonník práce /s. 3, 4, 5 • Zo správy o kontrole BOZP /s. 6 • Zbierka zákonov /s. 7

[www.ioz.sk](http://www.ioz.sk)

## NIE TAKEJTO NOVELE

### Demontáž platného zákonníka práce



Kľúčovou témou týchto dní, a ako je už teraz zrejmé, aj dní, ktoré sú iba pred nami, je Zákonník práce. Presnejšie jeho rozsiahla novela. Sociálny dialóg na Slovensku sa pomaly ale isto rúca. Bezprecedentné útoky na súčasne platný ZP, ktoré sa začali na sklonku minulého roka, nadobudli konkrétne kontúry vo vládnej novele, ktorá dosť nápadne pripomína tú „kanikovu“ z roku 2003. Sú spochybňované základné práva zamestnancov, bol nastolený princíp víťaz berie všetko. Takýto vývoj je principiálne proti záujmom občanov.

Teraz už ide do tuhého. Pochopiť, že nerobiť nič niekedy znamená aj neprežiť, by malo umožniť vzoprieť sa občanom a zamestnancom na rozhodný odpor proti stredovekým praktikám boháčov a ich lokajov.

Uplynulý rok sa skončil pre nás odborárov netradične. Ešte v decembri bolo treba protestovať proti ohláseným zámerom mocných na oklieštenie práv pracujúcich. A už na začiatku tohto roka sa protestami bolo nutné postaviť proti zneističovaniu zamestnancov v pracovnoprávných vzťahoch. Avšak keď pred Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR je prejavovaná občiansko-odborárska revolta, keď v uliciach a pred bránami podnikov protestovali odborári a občania, keď zaznieva hlučná nespokojnosť odborárov so zmenami Zákonníka práce, tieto aktivity majú posmešnú odozvu v niektorých médiách a časti verejnosti blízkej vládne zoskupeniu. Je tu opäť éra, keď sa podľa elit nepatrí protestovať. Veď bolo dosiahnuté čo sa chcelo. Zmena... A iba vláda a jej ľudia vedia čo je pre občanov, pre ľudí práce dobre.

Demontáž všetkého solidárneho čo v tejto krajine existovalo, pod zámenkou zlej efektivity a nepružnosti je v skutočnosti cestou späť, čo som si istý, budúcnosť viac-menej potvrdí. Opäť sú tu „reformy“ keď sa predáva už aj tak zbytkový majetok štátu a šoková terapia je na dennom poriadku. Terajšiu vládnú garnitúru časť ľudí volila v akejsi falošnej nádeji na zmenu k lepšiemu. Doteraz nevysvetlili čo to „lepšie“ má byť. Slovenská televízia, byty pre papalášov, zastavené diaľnice, cirkus okolo volby generálneho prokurátora, teplárne, excesy v parlamente, kaukliarstvo v priamom prenose a mnoho iných čudných výčinov.

Avšak aj protestami spoločnosť dozrieva a do ulíc ju vyháňa nespokojnosť s vlastným životom. Ľudia už dávno prišli na to, že sladké rečičky „poďme rokovať“, „poďme sa dohodnúť“, „vaše protesty nemajú zmysel“ a podobne sú iba obľudným a zavádzajúcim pseudoargumentom konzervatívcov a neoliberalov. Nič na tom nemenia ani všeobjímajúce úsmevy premiérky vlády.



Keď súčasná koalícia prevzala kontrolu nad Slovenskom priam osvietensky otvorila agendu o presadzovaní novej politickej kultúry. Dnes je už zrejmé, že údajná nová politická kultúra je pokrytectvo. Čím ďalej tým viac je porušovaný princíp korektného sociálneho dialógu. Príkladom je spôsob akým bola predostretá ponuka na vyjednávanie o zásadách nového Zákonníka práce. Našťastie sa už aj naši ľudia naučili klásť aktívny odpor. Protesty doteraz organizované (Michalovce, Košice) boli pripravené ako pokojné a s trochou recesie poukazujúce na antisociálnosť novely ZP.

Napriek pokračujúcim konzultáciám expertov o jednotlivých ustanoveniach nového Zákonníka práce treba uzdriviať pohotovosť, aby sme boli pripravení rázne sa postaviť na obranu práv zamestnancov a odborov. Najmä keď mocou opantani vyhlasujú, že „zo svojej filozofie Zákonníka práce neustúpime“.

Mimochodom už ste sa podpísali pod petíciu odborov za vyhlásenie referenda, ktorá je bezprostrednou reakciou na tanečky okolo Zákonníka práce?

Dušan Barčík, predseda IOZ

## Z ROKOVANIA PRESEDNÍCTVA ODBOROVÉHO ZVÄZU

Prvé rokovanie Predsedníctva IOZ v roku 2011 sa uskutočnilo 27. januára v Bratislave (celkom 13 zasadnutie v tomto volebnom období). Predsedníctvo po kontrole plnenia uznesení z predchádzajúcich rokovaní zobralo materiál na vedomie. V ďalšom členovia predsedníctva vyhodnotili priebeh a výsledky rokovaní Snemu IOZ (25. 11. 2010), ktoré je z pohľadu tohtoročných aktivít odborového zväzu významným medzníkom (pozri: SPM č. 12/2010). Predsedníctvo predložené vyhodnotenie zobralo na vedomie.

Dôležitým materiálom na rokovaní predsedníctva boli aktivity KOZ SR a IOZ v súvislosti s pripravovanou veľkou novelou Zákonníka práce. Už na spomínanom Sneme IOZ sa o týchto veciach živo diskutovalo a snem v tejto súvislosti schválil závažné vyhlásenie kde sa okrem iného zdôrazňuje, že v súčasnosti sa otvorene prejavuje „snaha o likvidáciu vydobytého postavenia odborov v spoločnosti, o oklieštenie fungujúceho tripartitného a bipartitného systému a zavedenie nových, deštruktívnych prvkov do tohto systému.“ Predsedníctvo schválilo podiel IOZ na aktivitách a realizácii postupových krokov KOZ SR súvisiacich s prípravou novely ZP.

Tradičným materiálom, ktorý na začiatku roka prerokúva predsedníctvo je správa o odborovej kontrole v oblasti BOZP. V nej sa zdôvodňuje opodstatnenie odborovej kontroly z hľadiska starostlivosti, prevencie, výchovy zamestnancov a využitia finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu pre výkon odborovej kontroly v BOZP. Vypovedaciu hodnotu textovej časti umocňujú prehľadne spracované štatistické údaje. Priority odborového zväzu v oblasti BOZP na tento rok tvoria samostatnú časť správy (pozri s. 6). Správu by mali pozorne preštudovať vo výboroch základných organizácií, pretože ako z nej vyplýva, nedostatky a chyby v oblasti BOZP sa permanentne opakujú. Predsedníctvo zobralo správu na vedomie a schválilo plány kontrol zväzových inšpektorov bezpečnosti práce, ktoré vykonávajú v tomto roku.

Predsedníctvo vyhodnotilo plnenie Hlavných úloh IOZ na roky 2009 – 2010 za uplynulý rok. Materiál zobralo na vedomie. V ďalšom schválilo Plán činnosti a aktivít IOZ na rok 2011. Taktiež prerokovalo Registratúrny poriadok IOZ a tento schválilo. V ďalšom prerokovalo aktivity zväzu v medzinárodnej oblasti. Svetová federácia stavebníctva a drevospracujúceho priemyslu (BWI), ktorej je IOZ členom schválila v závere uplynulého roka aktualizáciu medzinárodnej rámcovej dohody s doložkou o migrujúcich pracovníkoch, kde sa zdôrazňuje, že „migranti a vyslaní pracovníci musia mať rovnaké pracovné podmienky a rovnaké mzdy za prácu, ako je to u národnej pracovnej sily.“ Tiež sa v dohode uvádza, že „...dočasne migrujúci pracovníci by mali mať plné právo organizovať sa a vstupovať do odborov.“ (podrobnejšie na web IOZ)

Predsedníctvo schválilo zánik základných organizácií s príslušnosťou k Regionálnej rade v Nitre: ZO IOZ Máj (05-4260-227) a ZO IOZ Eurostav-Invest (05-4216-230), obe zo sekcie stavebníctva.

V časti rôzne predsedníctvo prerokovalo informácie o odvodoch členských príspevkov; o rokovaní orgánov KOZ SR; o rokovaní Rady členov JMF ZOO, o čerpaní prostriedkov z 2 % zaplatenej dane. Predložené informácie zobralo na vedomie.

Zaznamenal: G. Dudinský

### Rokovania orgánov IOZ v roku 2011

Termín	Názov	Miesto konania	Počet účastníkov
27. 1.	Predsedníctvo IOZ	Bratislava	11 + prizvaní
10. 2.	Regionálna rada IOZ KE	Košice	55 + prizvaní
11. 2.	Regionálna rada IOZ ZA	Žilina	65 + prizvaní
21. 2.	Regionálna rada IOZ NR	Nitra (Kanianka)	54 + prizvaní
22. 2.	Regionálna rada IOZ BA	Bratislava	46 + prizvaní
24. 3.	Revízná komisia IOZ	Bratislava	4 + prizvaní
31. 3.	Predsedníctvo IOZ	Bratislava	11 + prizvaní
11. 4.	Výbor Regionálnej rady IOZ	Žilina	17 + prizvaní
12. 4.	Výbor Regionálnej rady IOZ	Košice	17 + prizvaní
14. 4.	Výbor Regionálnej rady IOZ	Bratislava	17 + prizvaní
15. 4.	Výbor Regionálnej rady IOZ	Nitra (Kanianka)	16 + prizvaní
28. 4.	Snem IOZ	Žilina, Bratislava	70 + prizvaní
30. 6.	Predsedníctvo IOZ	Košice	11 + prizvaní
18. 8.	Revízná komisia IOZ	Bratislava	4 + prizvaní
25. 8.	Predsedníctvo IOZ	Žilina	11 + prizvaní
03. 11.	Predsedníctvo IOZ	Bratislava	11 + prizvaní
10. 11.	Revízná komisia IOZ	Bratislava	4 + prizvaní
14. 11.	Výbor Regionálnej rady IOZ	Žilina	7 + prizvaní
15. 11.	Výbor Regionálnej rady IOZ	Košice	17 + prizvaní
16. 11.	Výbor Regionálnej rady IOZ	Nitra	16 + prizvaní
21. 11.	Výbor Regionálnej rady IOZ	Bratislava	17 + prizvaní
01. 12.	Snem IOZ	Bratislava	70 + prizvaní

### Odvetvové sekcie IOZ

Sekcia IOZ	Počet rokovaní	Počet účastníkov
Stavebníctva	2 x (1x polročne)	9 + prizvaní
Cestnej infraštruktúry	2 x (1x polročne)	5 + prizvaní
Dopravných podnikov	2 x (1x polročne)	5 + prizvaní
Civilného letectva	2 x (1x polročne)	5 + prizvaní
Textilného, odevného a kožiarskeho priemyslu	2 x (1x polročne)	5 + prizvaní
Stredného odborného školstva	2 x (1x polročne)	5 + prizvaní

### Rokovania poradných orgánov IOZ

Názov orgánu	Počet rokovaní	Počet účastníkov
Komisia BOZP	2 x (1x polročne)	8 + prizvaní
Rada mladých	2 x (1x polročne)	5 + prizvaní
Správna rada Rezervného fondu IOZ	2 x (1x polročne)	5 + prizvaní
Správna rada Štrajkového fondu IOZ	2 x (1x polročne)	5 + prizvaní

### Rokovania odvetvových tripartít - rokovania sociálnych partnerov IOZ, sekcií IOZ

Sekcia IOZ	Sociálny partner	Počet rokovaní
Stavebníctva	Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR Zväz stavebných podnikateľov Slovenska	3x
Cestnej infraštruktúry	Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR Zamestnávateľia – NDS, a.s., SSC	3x
Dopravných podnikov	Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR Únia dopravy pošt a telekomunikácií SR Zväz zamestnávateľov MHD	3x
Civilného letectva	Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR Únia zamestnávateľov civilného letectva SR	3x

### Aktivity IOZ

Názov aktivity	Termín	Miesto
37. ročník súťaže žiakov SOŠ z predpisov BOZP	máj 2011	
Vzdelávania členov výborov ZO IOZ – novela Zákonníka práce	september 2011	regióny BA, NR, ZA, KE,
1. májové zhromaždenie odborárov a občanov SR	1. máj	BB
Podiel IOZ na aktivitách a realizácii postupových krokov KOZ SR súvisiacich s prijímaním novely Zákonníka práce	v súlade s rozhodnutím KOZ SR, IOZ	v súlade s rozhodnutím KOZ SR, IOZ



## ZÁKONNÍK PRÁCE – druhé kolo

V závere uplynulého roka sa začalo vo verejnosti otvorene a viac hovoriť o pripravovaných zmenách v Zákonníku práce. Jedni majú taký – druhý zas iný pohľad na problém vzťahov na trhu práce. V tomto nazeraní ani odbory nemôžu ostať bokom. Ba práve naopak, je ich, takpovediac svätou povinnosťou aktívne vstúpiť do procesu zmeny pracovno-právneho kódexu, ktorý, keď bude novelizovaný, a to bude (!), dlhodobo ovplyvní ustálený korektný vzťah v tripartitnom a bipartitnom sociálnom dialógu, ktorý sa v našich podmienkach celkom dobre etabloval.

Pretože sú medzi odborármi vážne a oprávnené obavy, že v existujúcom trojuholníku sociálneho dialógu sa dve strany nekompromisne postavlia za bezprecedentné zmeny v ZP, neostáva nič iné, iba rovnako nekompromisne čeliť týmto zámerom. To ale neznamená, že by odbory absolútne odmietali diskusiu o vzájomne prijateľných zmenách v ZP, ako sa to niektorí snažia podsúvať verejnosti.

Aj preto najvyššie odborové orgány na sklonku roka schválili „kampaň za presadenie požiadaviek odborov pri zamýšľaných novelách Zákonníka práce, zákona o kolektívnom vyjednaní a zákona o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.“ Pre zamestnávateľské subjekty však presadzované zmeny majú mať iba jediný prínos – úsporu nákladov na zamestnancoch a zvelaďovanie ziskov. Vláda tento trend podporuje, aj keď doneďavna dosť zahmlievajúco.

Ak odborové zväzy nenájdu dostatok síl a schopnosti zmobilizovať ľudí na ochranu ich práv, stratia podporu členstva, títo stratia zmysel byť organizovaní a možný scénar si vieme živo predstaviť.

## AKÉ BOLI ZAČIATKY SERIÁLU O ZP

Prvé stretnutie pracovných skupín k novele ZP (18.11.2010), ktoré bolo na MPSVR SR bolo bez efektu. Nebol dosiahnutý žiadny racionálny posun v názoroch. Sociálni partneri sa „iba“ dohodli, že ministerstvo nepredložilo žiadny vecný zámer novely ZP, ale iba akési torzo z programového vyhlásenia vlády, čo nemohlo byť štartovacou čiarou pre seriózne vyjednanie.

Následne sa na rokovaní separátne zišli zástupcovia KOZ SR a RÚZ a týmto sa podarilo nájsť zhodné pozície v týchto témach:

- ZP by mal posilniť úlohu sociálneho dialógu,
- ZP by mal byť priehľadnejší a transparentnejší tak, aby nemohli byť obchádzané a zneužívané jeho niektoré ustanovenia,
- ZP by mal vytvárať podmienky pre rast zamestnanosti a tvorbu pracovných miest,
- ZP by mal zvýšiť vymožitelnosť práva v pracovnoprávných vzťahoch.

Skromné výsledky, ale lepšie ako žiadne. KOZ SR a AZZZ SR našli spoločnú reč v potrebe zvýšenia vymožitelnosti pracovného práva a v zachovaní flexikonta.

A čo vládna časť? Tá mala pripraviť vecný zámer zmien ZP a predložiť tieto zábery na rokovaní hospodárskej a sociálnej rady 29.11.2010. Nestalo sa.

KOZ SR začala následne so sériou konferencií v podmienkach odborov, kde dominovali témy:

- či sa stane stály pracovný pomer luxusom,
- či zamestnanci budú pracovať 50 hodín týždenne,
- či sa výrazne zníži ochrana pri prijímaní a prepúšťaní zamestnancov,
- či sa výrazne zhoršia pracovné a sociálne podmienky,
- či zamestnanci stratia záruku minimálnych mzdových nárokov,
- či odbory budú mať vôbec v budúcnosti právo ochraňovať a zastupovať zamestnancov.

Prvá konferencia bola 22. 11. 2010 v Košiciach. Ďalšie sa uskutočnili 25. 11. 2010 v Bratislave, 2. 12. 2010 v Žiline a 7. 12. 2010 v Nitre. Následne sa 16.12.2010 uskutočnilo protestné zhromaždenie odborárov proti pripravovanej (utajovanej) novele ZP pred sídlom MPSVR SR.

Odbory stále odmietali (a odmietajú) pripravovanú novelu ZP a vyjadrovali presvedčenie, že ZP v súčasnej podobe je priaznivý pre všetky strany sociálneho dialógu a garantuje rovnovážnosť vzťahu zamestnávateľ - zamestnanec. KOZ SR sa odmietla zúčastňovať na rokovaní, ktoré organizovalo MPSVR SR, pretože „nebolo o čom rokovať.“

V tomto roku pristúpili odbory k razantnejším krokom vzdoru a začali petičnou akciou overovať svoju akcieschopnosť. Petíciu, ktorá by mala byť podnetom na prípadné referendum, sú oslovení zamestnanci ale aj verejnosť, aby sa vyjadrili k najpálčivejším problémom v pracovnej oblasti.

V januári pokračovali pokusy o dosiahnutie zhody v problémoch ZP medzi odborármi a zamestnávateľmi. Potvrdilo sa, že je to nemožné. 27.1.2011 sa po tretíkrát stretli predstavitelia KOZ SR a RÚZ aby rokovali o novele ZP. Obaja potvrdili, že rozdielnosť názorov na niektoré problémy ZP im neumožňuje dospieť k racionálnym záverom. Postoj KOZ SR k predloženým návrhom zamestnávateľov je celkovo negatívny, pretože „RÚZ presadzuje oklieštenie súčasných práv zamestnancov a ich zástupcov a neodôvodnene chce posilniť postavenie zamestnávateľov v pracovno-právnych vzťahoch.“ Tieto diametrálne odlišné názory sa nepodarilo preklenúť.

# PETIČNÁ AKCIA KOZ SR „ZA ZACHOVANIE PRÁV ZAMESTNANCOV“

Konfederácia odborových zväzov SR **dňa 10. januára 2011 vyhlásila petičnú akciu „Za zachovanie práv zamestnancov“**, ktorá je reakciou na pripravované zmeny v Zákonníku práce. Súčasne prináša nové prvky k humanizácii práce a to **35 hodinový týždeň bez zníženia mzdy a ohraničenie nadčasovej práce na maximálne 80 hodín v kalendárnom roku**.

## Aké sú hrozby pripravovanej „veľkej novely“ Zákonníka práce?

- výrazné zníženie ochrany zamestnancov pri prijímaní a prepúšťaní
- predĺženie skúšobnej doby z 3 na 6 mesiacov
- skrátenie výpovednej doby na 1 mesiac
- zrušenie súbehu odstupného a výpovednej doby
- zhoršenie pracovných podmienok zamestnancov
- zníženie ochrany zamestnancov pri hromadnom prepúšťaní
- zrušenie minimálnych mzdových nárokov

## Čo prináša 35- hodinový pracovný týždeň a zníženie nadčasovej práce ?

- vytváranie nových pracovných príležitostí
- humanizáciu práce
- lepšiu organizáciu osobného života
- zníženie miery úrazovosti a chorobnosti

## Čo je cieľom našej petičnej akcie?

Zhromaždiť čo najviac platných podpisov občanov SR (minimálne však 350 000) a **následné vyhlásenie referenda**.

Podpísanie petície neznamená, že súhlasíte s odpoveďou „áno“ na každú z položených otázok. Znamená len, že súhlasíte s položením všetkých uvedených otázok v referende. V referende sa bude hlasovať o každej otázke osobitne.


## Prečo referendum?

- lebo referendum je legitímny, zákonný postup ako dosiahnuť výsledok, ktorý bude pre vládu SR a poslancov NR SR záväzný.

Petičné hárky sú k dispozícii na stiahnutie na webovej stránke [www.kozsr.sk](http://www.kozsr.sk). Vyplnené podpisové hárky (aj čiastočne) pošlite na adresu:

**Konfederácia odborových zväzov SR, úsek odborovej politiky, Odborárske nám. č. 3, 815 70 Bratislava 1.**

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky



## PETÍCIA ZA ZACHOVANIE PRÁV ZAMESTNANCOV

My, dolu podpísaní občania Slovenskej republiky, vychádzajúc z platnej ústavy, definuje nás, občanov, ako zdroj štátnej moci, ktorú realizujeme buď prostredníctvom svolených zástupcov alebo priamo, požadujeme vyhlásenie referenda s nasledovnými otázkami:

1. Súhlasíte s tým, aby v Zákonníku práce, v Zákone o BOZP, v Zákone o inšpekcii práce zostali zachované nároky zamestnancov a ochrana zamestnancov minimálne v súčasnom rozsahu ?
2. Súhlasíte s tým, aby pracovný čas zamestnanca bez zníženia mzdy bol stanovený na maximálne 35 hodín týždenne?
3. Súhlasíte s tým, aby rozsah nadčasovej práce stanovený zákonom bol maximálne 80 hodín v kalendárnom roku?

	Meno a priezvisko	Ulica, č. domu (adresa trvalého pobytu)	Mesto (celým slovom)	Podpis
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				

Fyzická osoba svojím podpisom na tejto petícii, v súlade so zákonom č. 428/2002 Z.z. o ochrane osobných údajov platnom znení, udeľuje súhlas petičnému výboru na spracovanie osobných údajov výlučne na účely súvisiace s podaním petície.

Podpísanie petície neznamená, že súhlasíte s odpoveďou „áno“ na každú z položených otázok. Znamená len, že súhlasíte s položením všetkých uvedených otázok v referende. V referende sa bude hlasovať o každej otázke osobitne.

Petičiu zostavil petičný výbor: Miroslav Gazdík, kpt.Nálepku 27, 972 51 Handlová, Daniela K výstavisku č. 9, 911 01 Trenčín, Vladimír Mojš, 034 82 Lúčky č. 423, Dušan Barčík, Vojtekova 3146/9, 010 08 Žilina, Emil Machyna, 013 22 Rosina č. 665

Podpisový hárok môžete voľne šíriť, kopírovať, stiahnuť si ho z [www.kozsr.sk](http://www.kozsr.sk). Vyplnené hárky (aj čiastočne), prosím pošlite na adresu: **KOZ SR, úsek OP, Odborárske nám. č. 3, Bratislava 1.**

## Obvinenie hraničiace so šialenstvom

Jeden zo sociálnych partnerov odborov - Republiková únia zamestnávateľov má čudné postoje k svojim sociálnym partnerom, ktoré nevytvárajú priaznivé prostredie pre sociálny dialóg. Ale posúďte sami.

Citujeme z vyhlásenia RÚZ: *Zamestnávatelia združení v Republikovej únii zamestnávateľov ostro odsudzujú vyhlásenie petičnej akcie za vypísanie referenda k zmenám v Zákonníku práce, ktorú organizuje Konfederácia odborových zväzov. Snaha odborov zabrániť zmene Zákonníka práce, skrátiť pracovný čas a obmedziť nadčasy odstraňuje zahraničných investorov a poškodzuje ekonomiku Slovenska. Pokus odborov o vypísanie referenda možno vnímať iba ako neustálu snahu o vyvolávanie nepokojov v spoločnosti a nezáujem riešiť skutočné problémy pracujúcich.*

Nuž čo iné ako číre šialenstvo a úplná strata súdnosti sa valí z takýchto vyhlásení. To by bolo hromobitie, keby odborári obvinili zamestnávateľov z ohrozovania ekonomických záujmov Slovenska!

## NÁVRH NOVELY ZÁKONNÍKA PRÁCE

### Predložil minister J. Mihal, MPSVR SR

Existuje päť významných dôvodov na novelizáciu Zákonníka práce (pripomeňme, že odbory nepotrebnú veľkú novelu):

1. Súčasný zákon je nespravodlivý, pretože nezohľadňuje rozdielne postavenie zamestnancov z hľadiska výšky mzdy, či ich pozície vo firme. Robotníka je potrebné chrániť viac ako vysokého manažéra s rozhodovacími kompetenciami. Zákonník práce zároveň nezohľadňuje rozdielne postavenie malých, stredných a veľkých podnikov.
2. Zákonník práce nezohľadňuje rôzne životné situácie spojené so zamestnaním študentov, alebo rodičov s malými deťmi.
3. Niektoré časti zákonníka práce zťažujú zamestnancov a zamestnávateľov zbytočnou byrokraciou.
4. Zákonník práce je nedostatočne pružný pri zmene zamestnania, či možnostiach vyšších zárobkov pre zamestnancov.
5. Zákonník práce dáva privilégia verejným činiteľom a šéfom odborov na úkor sociálneho dialógu, kolektívneho vyjednávania a reprezentatívneho zastúpenia všetkých zamestnancov.

Toto sú skutočné dôvody, prečo chce vláda ZP zmeniť. A tu sú niektoré základné tézy:

#### Zákonník práce ústretivejší k rodine:

- Zamestnávateľ so zamestnancom si môžu nastaviť plný pružný pracovný čas (povinnosť byť/nebýť na pracovisku, ale pracovať) podľa vlastných potrieb.

nosť byť/nebýť na pracovisku, ale pracovať) podľa vlastných potrieb.

- Otvára sa možnosť, aby sa zamestnávateľ so zamestnancom mohol dohodnúť, že zamestnanecovi patrí mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas aj doma.
- Možnosť vzniku zdieľaného pracovného miesta – teda možnosť rozdeliť pracovnú náplň jedného pracovného miesta medzi viac ľudí.
- Možnosť čerpať náhradné voľno rodičmi detí mladších ako 15 rokov počas školských prázdnin až do 12 mesiacov po výkone práce nadčas.
- Možnosť čerpať rodičovskú dovolenku až do 5 roku veku dieťaťa.

#### Spravodlivejší Zákonník práce chráni tých, ktorí ho potrebujú:

- Vláda navrhuje zaviesť vzťah medzi výškou mzdy a skúšobnou lehotou. Čím nižšia mzda, tým nižšia skúšobná lehota a naopak.
- Vláda navrhuje zaviesť vzťah medzi dĺžkou výpovednej doby a dĺžkou odpracovaného obdobia pre zamestnávateľa. Firma sa zároveň bude môcť dohodnúť so zamestnancom na pružnom rozdelení výpovednej lehoty a odstúpeného (napríklad pri štvormesačnej lehote môžu byť kombinácie 1+3, 2+2, 3+1).

#### Menej byrokratický Zákonník práce:

- Zamestnanec v určitom veku získava právo na vyššiu výmeru dovolenky. Odbúra sa tak

zložité byrokratické dokazovanie, či má zákonný nárok na dlhšiu dovolenku.

- Na základe dohody zamestnávateľa a zamestnanca sa umožní doručenie výplatnej pásky len elektronickou formou.
- Pri výkone brigádnickej práce študentov sa bude predpokladať, že fyzická osoba sa považuje za študenta až do konca októbra kalendárneho roka.

#### Viac pružný Zákonník práce:

- Zamestnávateľ si bude môcť so zamestnancom dohodnúť pružnejšie parametre pracovného pomeru. Platíť bude pravidlo, čím vyššia mzda, tým vyššia pružnosť z hľadiska skúšobnej, výpovednej lehoty, alebo práce nadčas. Či už v rámci kolektívneho vyjednávania, alebo individuálnej dohody.
- Flexikonto sa na základe súhlasu sociálnych partnerov zavedie ako trvalý inštitút Zákonníka práce.
- Úprava pracovných pomerov na dobu určitú – zvýšenie počtu opakovaní a predĺženie maximálneho trvania.

#### Zákonník práce bez privilegovaných:

- Vláda navrhne zrušenie povinnosti zamestnávateľa dlhodobo uvoľňovať zamestnancov na výkon verejnej funkcie a výkon odborovej funkcie.
- Zavedie porovnateľné postavenie zamestnanckej rady a odborovej organizácie.

## Vládne tézy novely ZP podľa odborníka



Tézy Zákonníka práce, ktoré 31. januára 2011 predstavili minister sociálnych vecí Jozef Mihal a tiež premiérka vlády Iveta Radičová sú podľa sociologičky Slovenskej akadémie vied Moniky Čambálikovej prozamestnávateľské. Vybrali sme z denníka Pravda niektoré jej názory na túto tému.

**Bude podľa vás ZP v navrhovanej podobe naozaj „ochraňovať najslabších“, ako to prezentuje vláda? Za kritérium slabosti zvolila nízku mzdu.**

Je to veľmi ľúbivé, ale iba na prvý pohľad. Takýto prístup by sa mohol premietnuť do mzdovej stagnácie a „zabétonovať“ človeka na zle platenom mieste. Akoby s „nízkou mzdou“ mali byť spojené nejaké pomyselné výhody, akési „bolestné“ pre zamestnanca v prípade, že prijme podradnú pracovnú pozíciu. Aj keby trebárs mal dost vysokú kvalifikáciu, no obmedzoval by ho vyšší vek či iné faktory. Ako majú tieto úvahy I. Radičovej človeka motivovať, aby si zvýšil kvalifikáciu? Ako zodpovedajú potrebe celoživotného vzdelávania?

**Premiérka sa vyjadrila, že pri tvorbe pracovných téz k ZP sa nezohľadnili radikálne požiadavky ani zo strany odborárov, ani zamestnávateľov. Považujete výsledok naozaj za „neutrálny“?**

Vláda určite koná zodpovedne, ak sa stavia do roly sprostredkovateľa

a chce pomôcť čo najširšej dohode medzi odborármi a zamestnávateľmi. Kým legitímnym cieľom zamestnávateľov je tvoriť zisk, ZP by mal chrániť samotných tvorcov, a to tým viac, čím je vyššia nezamestnanosť. „Dobré“ pracovné miesto predsa nie je len miesto zviazané s dobrou mzdou, ale aj s dobrou ochranou práv zamestnanca. Vláda však doteraz nekvantifikovala čo považuje za „nízku“ a čo za „vysokú“ mzdu, aké by mali byť výpovedné alebo skúšobné lehoty pre jednotlivé kategórie zamestnancov a podobne. A čo sa týka úprav v uzatváraní pracovných zmlúv na dobu určitú či ďalších ohlásených, skôr si myslím, že výsledok nahráva zamestnávateľom.

**Sú podľa vás reálne sľuby vlády o tom, že nový ZP bude ústretivejší voči rodine a umožní zamestnancovi zlaadiť pracovný a rodinný život?**

Idea s ktorou vláda prichádza, je bezpochyby vynikajúca. No jej realizácia v praxi je za súčasných podmienok viac než nepravdepodobná. Štát už predsa nie je monopolným zamestnávateľom ako kedysi, väčšinu pracovných miest vytvára súkromný sektor. A len od ochoty súkromného zamestnávateľa bude preto závisieť, či predstavy vlády splní. Na základe čoho by to mal urobiť? Kto mu nahradí náklady s tým spojené? Kto ho k tomu zaviazne? Ako ho bude motivovať?

## ZO SPRÁVY O ODBOROVEJ KONTROLE V OBLASTI BEZPEČNOSTI A O CHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI V ROKU 2010

Úroveň a stav BOZP nie je možné oddeliť od celospoločenského diania, vývoja ekonomiky, vývoja na trhu práce a pod. V dôsledku hospodárskej krízy, ktorá v rokoch 2009 - 2010 postihla aj slovenskú ekonomiku boli z našej strany jednoznačne deklarované požiadavky, aby finančná kríza nemala za následok zníženie starostlivosti o BOZP a celkovú starostlivosť o zamestnancov. Táto požiadavka bola presadzovaná pri prijímaní stanovísk k návrhom legislatívnych zmien predkladaných v rámci pripomienkových konaní na všetkých úrovniach, ako aj priamo pri kontrolnej činnosti.

Správa zdôvodňuje opodstatnenie odborovej kontroly z hľadiska starostlivosti, prevencie, výchovy zamestnancov a využitia finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu pre výkon odborovej kontroly.

V roku 2010 vykonávali odborovú kontrolu nad stavom BOZP traja ZIBP nasledovne:

- základné kontroly BOZP	- 49
- komplexné kontroly BOZP	- 11
- tematické kontroly BOZP	- 4
- mimoriadne kontroly BOZP	- 3
- následné kontroly BOZP	- 8
- iné kontroly, (napr. spoločné kontroly vykonané v spolupráci s orgánmi inšpekcie práce, alebo orgánmi zdravotného dohľadu a pod.)	- 2

V r. 2010 neboli nahlásené, teda ani vyšetrované žiadne závažné pracovné úrazy, choroby z povolania ani iné závažné udalosti. Avšak k zisteným nedostatkom technického charakteru patrili najmä: nevyznačené manipulačné a uskladňovacie priestory vo výrobných objektoch; neuzamknuté rozvádzače elektrického zariadenia; nevykonané revízie a kontroly elektrického ručného prenosného náradia; nevyhovujúci stav elek-

troinštalácie na pracovisku; nezabezpečení zamestnanci pri prácach vo výške; chýbajúce bezpečnostné značenia výstupov na schodoch; chýbajúce bezpečnostné značenia okolo vstupov do opravárenských jám; poškodené schody pred vstupom do šatní; kotúčová brúška bez ochranných krytov.

Nedostatky boli zistené tiež v pracovných priestoroch v pracovných podmienkach, a to najmä: zatarasovanie manipulačných priestorov, únikových ciest; vodorovné značenie prechodových, manipulačných a odkladacích priestorov; nedostatočný počet únikových východov na pracovisku; nevyhovujúce osvetlenie dennej miestnosti; nedostatočná klimatizácia a častý prívian na pracovisku; dielňa nezabezpečená bránou a poškodené pracovné podlahy.

Pokiaľ ide o poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov tam boli zistené tieto nedostatky: vo včasnom a dostatočnom pridelovaní OOPP; v určení triedy ochrany OOPP; v nadmernom znečistení OOPP; v neposkytovaní pracovnej obuvy pri práci v stoji a nevhodná kvalita pracovného oblečenia.

Pri zdravotnej a hygienickej starostlivosti boli zistené tieto porušenia predpisov: v organizáciách nebola doposiaľ zriadená Pracovná zdravotná služba, vo viacerých prípadoch prebiehalo iba výberové konanie; nevyhovujúce hygienické a sociálne zariadenia (sprchy, toalety, umývadlá, nedostatočný počet toaliet na pracovisku a iné); nedostatočné vybavenie lekárničiek v ktorých boli aj liečivá po expiračnej dobe; v autodielni nebolo zabezpečené odsávanie; špinavé a neudržiavané steny s plesňou na povrchu; nefunkčná klimatizácia; nefunkčný pitný režim zamestnancov pri vysokých denných teplotách; nedostatočný počet vyskolených zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci.

Vyskytol sa aj prípad, kedy zamestnanci vy-

konávali prácu nadčas nad rámec Zákonníka práce. Pretrváva stav, keď je nedostatočný počet vymenovaných zástupcov zamestnancov pre BOZP, zamestnávateľ nezriadil komisiu BOZP ako svoj poradný orgán, neboli zverejnené mená zástupcov zamestnancov pre BOZP na všeobecne prístupnom mieste a nie sú ani vydávané menovacie dekréty týmto zástupcom zamestnancov.

K nedostatkom organizačného charakteru patria predovšetkým: dokumentácia je vedená podľa neplatnej legislatívy; zástupcovia zamestnancov nie sú preškolovaní v termínoch; nevykonávajú sa spoločné previerky všetkých pracovísk zamestnávateľa bezpečnostnotechnickou službou a pracovnou zdravotnou službou.

V oblasti metodickej pomoci základným organizáciám išlo najmä o: vypracovanie otázok, propozícií a testov na 36. ročník súťaže žiakov stredných odborných škôl z predpisov BOZP; metodickú pomoc - Nároky zamestnancov v letných horúčavách; metodickú pomôcku v oblasti BOZP pri práci v laboratóriách a právo spolurozhodovať - v 12 prípadoch; odovzdané písomné dokumenty vydané na pomoc zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť oddelením BOZP pri KOZ SR; poskytovanie informácií BOZP prostredníctvom časopisu IOZ; metodická pomoc nielen v oblasti BOZP pri každej návšteve ZO; metodické materiály pre ZO IOZ, ktoré sú k dispozícii na web stránke IOZ a týkajú sa celej škály problematik z oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia.

V centre pozornosti inšpektorov BOZP boli tiež poskytovanie pomoci pri výchove a vzdelávaní a lektorská pomoc /PVZD/, (napr. údaje o počte vykonaných oboznámeniach, vzdelávacích aktivitách, školeniach a údaje o počte účastníkov na týchto aktivitách). Súhrnná správa je na [www.ioz.sk](http://www.ioz.sk).

## Priority IOZ v oblasti BOZP na r. 2011

Na základe skutočností uvedených v obsahu správy odporúčame nasledovné priority pre rok 2011. Budú smerovať k naplneniu záverov I. zjazdu IOZ a zlepšeniu práce ZIBP IOZ.

- Zamerať tvorivú a kontrolnú činnosť na zabezpečenie úloh prijatých I. zjazdom IOZ a VI. zjazdom KOZ SR.  
Z: ZIBP a funkcionári V ZO OZ  
T: priebežne
- Pri kontrolnej činnosti dbať na dodržiavanie prijatých záväzkov v KZ VS a PKZ.  
Z: ZIBP a funkcionári V ZO OZ  
T: priebežne
- Vzhľadom na najčastejšie zistené nedostatky pri kontrolnej činnosti v roku 2010 zamerať pozornosť na nedostatky organizačného a technického charakteru, na problematiku zabezpečenia, resp. zriadenia Pracovnej zdravotnej služby a jej spoluprácu s Bezpečnostno-technickou službou, na problém nízkej aktivity zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a na poskytovanie a používanie OOPP.  
Z: ZIBP  
T: priebežne
- V prípadoch opakovaného porušenia pravidiel bezpečnej práce vyplývajúcich z ustanovení Zákonníka práce a zákona o BOZP, využiť ustanovenie § 239 písm. e) Zákonníka práce.  
Z: ZIBP  
T: priebežne
- Pravidelne informovať zamestnávateľov na plnenie povinnosti voči zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky pre rekondičné pobyty, resp. rehabilitačné pobyty a požadovať toto plnenie v spolupráci s Pracovnou zdravotnou službou.  
Z: ZIBP  
T: priebežne

- Aktívnou spoluprácou s členmi vedenia spoločností zamestnávateľov zvýšiť dôraz na rešpektovanie platných právnych noriem BOZP, v poslednom rade aj z pohľadu zvýšenia efektívnosti ich podnikateľskej činnosti a ochrany zdravia zamestnancov za účinnej spolupráce a právomoci so všetkými svojimi zodpovednými odbornými zamestnancami na úseku BOZP.  
Z: ZIBP  
T: priebežne
  - Pri konzultačnej a kontrolnej činnosti so zamestnancami u zamestnávateľov na pracoviskách aktívne zisťovať skutkový stav na všetkých pracoviskách a získané poznatky účinne a bez negatívnych postihov pre zamestnancov prerokovávať na úrovni zodpovedných vedúcich zamestnancov u zamestnávateľov.  
Z: ZIBP  
T: priebežne
  - Poskytnúť účinnú odbornú pomoc výborom ZO IOZ a prostredníctvom nich aj zamestnávateľom pri vzdelávaní vymenovaných zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť.  
Z: ZIBP  
T: priebežne
  - Vyhodnotenie priorít v oblasti BOZP prerokovávať v správach o činnosti IOZ na rokovaníach Predsedníctva a Snemu IOZ.  
Z: predseda IOZ  
T: v texte
  - Dôsledne využiť potenciál ZIBP s cieľom posilnenia vplyvu odborov, nie ako sankčného orgánu, ale ako aktívneho účastníka na ovplyvňovaní procesov bezpečnosti práce na všetkých úrovniach.  
Z: predseda IOZ  
T: priebežne
- Materiály na tejto strane spracovala Iveta Kucová, ZIBP IOZ

Čiastka 199 Zbierka zákonov č. 557/2010 Strana 4613

**557**  
**ZÁKON**  
zo 14. decembra 2010,  
**ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov**

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

**Čl. I**

Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení zákona č. 519/1991 Zb., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 54/1996 Z. z., zákona č. 209/2001 Z. z., zákona č. 551/2003 Z. z., zákona č. 553/2003 Z. z., zákona č. 585/2004 Z. z., zákona č. 103/2007 Z. z., zákona č. 328/2007 Z. z., zákona č. 555/2007 Z. z., zákona č. 400/2009 Z. z. a zákona č. 564/2009 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 4 ods. 3 druhá veta znie: „Označením odvetvia podľa prvej vety je kód štatistickej klasifikácie ekonomických činností podľa osobitného predpisu“) na úrovni skupiny.“

2. V § 5 ods. 2 písm. a) sa vypúšťajú slová „na úrovni divízie alebo“.

3. § 7 znie:

**§ 7**

(1) Na spoločný písomný návrh zmluvných strán kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a za podmienok ustanovených týmto zákonom ministerstvo môže všeobecne záväzným právnym predpisom rozšíriť záväznosť kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na zamestnávateľov v odvetví, v ktorom je táto kolektívna zmluva vyššieho stupňa uzatvorená. Predmetom návrhu na rozšírenie záväznosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa môže byť len niektoré z odvetví, pre ktoré bola uzatvorená kolektívna zmluva vyššieho stupňa. Všeobecne záväzný právny predpis podľa prvej vety sa vyhlási uverejnením

jeho úplného znenia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky.

(2) Ministerstvo môže rozšíriť záväznosť kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa podľa odseku 1 len na zamestnávateľa, na ktorého sa nevzťahuje záväznosť inej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, a ak zamestnávateľ s rozšírením záväznosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa súhlasí.

(3) Písomný návrh na rozšírenie záväznosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa musí byť podpísaný zmluvnými stranami na tej istej listine a musí obsahovať

a) názov kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, ktorej záväznosť sa navrhuje rozšíriť,

b) označenie odvetvia kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, na ktoré sa navrhuje rozšíriť záväznosť kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

(4) Ak návrh na rozšírenie záväznosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa nesplní náležitosti ustanovené v odseku 3, ministerstvo vyzve zmluvné strany odstrániť nedostatky alebo doplniť návrh v určenej lehote.

(5) Návrh na rozšírenie záväznosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa možno podať ministerstvu najneskôr šesť mesiacov pred uplynutím účinnosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.“

Poznámka pod čiarou k odkazu 4ab sa vypúšťa.

4. § 7a sa vypúšťa.

Poznámky pod čiarou k odkazom 4ac, 4ad a 4ae sa vypúšťajú.

**Čl. II**

Tento zákon nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

**Richard Sulík v. r. Ivan Gašparovič v. r. Iveta Radičová v. r.**

Strana 2 Zbierka zákonov č. 1/2011 Čiastka 1

**1**  
**NARIADENIE VLÁDY**  
**Slovenskej republiky**  
z 15. decembra 2010,  
**ktorým sa ustanovuje čas sčítania obyvateľov, domov a bytov v roku 2011**

Vláda Slovenskej republiky podľa § 4 ods. 3 zákona č. 263/2008 Z. z. o sčítaní obyvateľov, domov a bytov v roku 2011 a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov nariaďuje:

**§ 1**

(1) Sčítanie obyvateľov, domov a bytov v roku 2011 sa vykoná v čase od 13. mája 2011 do 6. júna 2011.

**§ 2**

(2) V ustanovenom čase sa zisťujú údaje

a) v listinnej podobe od 21. mája 2011 do 6. júna 2011,

b) v elektronickej forme od 21. mája 2011 do 29. mája 2011.

Toto nariadenie vlády nadobúda účinnosť 10. januára 2011.

**Iveta Radičová v. r.**

Strana 4498 Zbierka zákonov č. 533/2010 Čiastka 195

**533**  
**OPATRENIE**  
**Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky**  
z 21. decembra 2010  
**o sumách stravného**

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 5 ods. 2 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách ustanovuje:

**§ 1**

Sumy stravného pre časové pásma sú:

a) 3,80 eura pre časové pásmo 5 až 12 hodín,

b) 5,70 eura pre časové pásmo nad 12 hodín až 18 hodín,

c) 8,80 eura pre časové pásmo nad 18 hodín.

**§ 2**

Toto opatrenie nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

**Jozef Mihal v. r.**

Čiastka 5 Zbierka zákonov č. 7/2011 Strana 169

**7**  
**OZNÁMENIE**  
**Ministerstva dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky**

Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky vydalo podľa § 15 ods. 15 zákona č. 443/2010 Z. z. o dotáciách na rozvoj bývania a o sociálnom bývaní (ďalej len „zákon“)

**opatrenie z 29. decembra 2010 č. 22715/2010/SLP/z.55359-M, ktorým sa ustanovujú kritériá vyhodnocovania žiadostí o poskytnutie dotácie na rozvoj bývania.**

Opatrenie ustanovuje kritériá vyhodnocovania žiadostí o poskytnutie dotácie na obstaranie nájomného bytu na účel sociálneho bývania podľa § 3 písm. a) zákona, na obstaranie technickej vybavenosti podľa § 3 písm. b) zákona a na odstránenie systémovej poruchy bytového domu podľa § 3 písm. c) zákona.

Opatrenie nadobúda účinnosť 15. januára 2011.

Opatrenie je uverejnené na internetovej stránke Ministerstva dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky [www.mindop.sk](http://www.mindop.sk) a nahliadnuť doň možno na Ministerstve dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky.

# Air Slovakia má nového veriteľa

Do konkurzného konania skrachovaného leteckého dopravcu Air Slovakia (pozri SPEKTRUM 6/2010) vstúpila Slovenská konsolidačná. Na ňu postúpilo svoju pohľadávku banskobystrické daňové riaditeľstvo, a to v objeme vyše 84 tisíc eur. Rozhodol o tom okresný súd Bratislava I (viď Obchodný vestník).

Slovenská konsolidačná spravuje ťažko vymožiteľné pohľadávky štátnych a verejných subjektov. Letecká spoločnosť Air Slovakia sa nachádza v konkurze od júna minulého roka, o čom rozhodol Okresný súd Bratislava I. Dopravca sa tesne pred vyhlásením konkurzu neúspešne snažil spoločnosť reštrukturalizovať. Air Slovakia tiež prišla (máj 2010) o licenciu na vykonávanie leteckej dopravy.

-I-

## Peniaze na diaľnice sa našli



Vláda po „intenzívnom hľadaní“ našla peniaze, ktorými obnoví zrušené projekty na výstavbu diaľnic. Tie mali pôvodne stavať súkromní investori. Peniaze, ktoré zhltnie diaľnica z Košíc do Bratislavy boli pôvodne určené na vzdelávanie a výskum, či vývoj.

Zo svojich eurofondov prispievajú aj ministerstvo hospodárstva, ministerstvo práce, aj keď donedávna ich ministri tvrdili, že to nie je možné. Ministerstvo dopravy tak získa takmer 400 miliónov z iných ministerstiev a 250 miliónov z eurofondov, ktoré boli inak určené pre železnice a prekladiská. Peňaží by tak údajne malo byť dosť na začatie výstavby zrušeného balíka PPP projektov.

-I-

## SOCIÁLNA VÝPOMOC

Predsedníctvo prerokovalo žiadosť základnej organizácie Dopravného podniku Bratislava, divízia Autobusy o sociálnu výpomoc pre svojich členov, ktorí boli dlhodobo práceneschopní a schválilo nasledovné čiastky: Miroslav Gandžala-40 €; Dušan Zeman-40 €; Štefan Halgoš-40 €; Róbert Meszaroš-40 €; Ladislav Krajčí-40 €; Jozef Herceg-50 €; Ján Masarovič-50 €; Pavol Koprda-50 €; František Banyak-40 €. Prostriedky boli vyplatené z 2% podielu zaplatenej dane za rok 2009.

-I-

## Odved' 2 % dane odborom – odbory pomôžu Tebe!

**Každá fyzická osoba** – daňovník, ktorá zaplatila daň z príjmov fyzických osôb minimálne v sume 3,32 € za rok 2010 a nemá daňové a poisťné nedoplatky, môže poukázať 2% svojej dane na verejnoprospešný účel.

**Zamestnanec** – požiada zamestnávateľa o vykonanie ročného zúčtovania zaplatených preddavkov na daň z príjmu fyzických osôb najneskôr do **15. februára 2011**.

**Odkedy a dokedy môžeš poskytnúť daň?** – od konca februára **do 30. apríla 2011**.

**Ako poskytnieš svoju daň?** - podpíšeš tlačivo Vyhlásenie o poukázaní 2% podielu zaplatenej dane z príjmov fyzickej osoby a súčasne priložíš Potvrdenie o zaplatení dane z príjmov zo závislej činnosti a doručíš na daňový úrad v mieste svojho bydliska.

**Kde nájdeš tlačivá?** – u predsedu Tvojej ZO IOZ a webovej stránke IOZ [www.ioz.sk](http://www.ioz.sk)

## POSKYTNI 2 % svojej už zaplatenej dane IOZ

**Občan, zamestnanec, odborár! Urči vo svojom vyhlásení ako prijímateľa IOZ.**

**Názov:** Integrovaný odborový zväz

**Sídlo:** Vajnorská 1, 815 70 Bratislava

**Právna forma:** Občianske združenie

**IČO:** 42129869

### Na čo pôjde 2 % tvojej dane ?

Poskytnuté prostriedky z dane použije IOZ výlučne na:

- ochrana a podpora zdravia, prevencia, liečba,
- podpora a rozvoj telesnej kultúry,
- poskytnutie sociálnej pomoci,
- zachovanie kultúrnych hodnôt,
- podpora vzdelávania,
- ochrana ľudských práv,
- ochrana a tvorba životného prostredia,
- veda a výskum.

**Informácie a pomoc:** – ak chceš poskytnúť 2 % svojej dane **IOZ** obráť sa na výbor svojej základnej odborovej organizácie. V prípade nejasností, obráť sa o radu na **IOZ – G. Krchňáková**

**02/55422764, 0917 518301.**

## Ďakujeme za podporu! Podporme sami seba!

### Blahoželáme

V januári 2011 oslávil 55 rokov predseda základnej organizácie a člen Snemu IOZ zo Správy ciest TSK, SaÚ Trenčín **Tibor Cabala**.

Pánovi Cabalovi aj touto cestou srdečne blahoželáme a prajeme mu veľa aktívnych rokov v plnom zdraví na prospech členov i ostatných zamestnancov vo svojej organizácii.



**SPEKTRUM**

Časopis pre členov a funkcionárov Integrovaného odborového zväzu. Vydáva IOZ SR. Adresa redakcie: Vajnorská 1, 815 70 Bratislava, tel/fax: 02/55422764, e-mail: [ioz@ioz.sk](mailto:ioz@ioz.sk). Redaktor: Gabriel Dudinský. Redakčná rada: Dušan Barčík, Marta Brodzianska. Grafická úprava: MA-Typ, Bratislava. Tlač: Interlingua, s.r.o., Hrachová 36, 821 05 Bratislava.