



Číslo 1 Február 2012

ROČNÍK 4

# SPEKTRUM

ČASOPIS INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

## Z obsahu:

Plán aktivít OZ v roku 2012 /s. 2 • Výzva KOZ SR /s. 3 • Bezpečnosť a ochrana zdravia – priority /s. 4 • Vzdelávanie členov /s. 6 • Názory poslanca B. Ondruša /s. 6 • Rokovala generálna porada ministra DVRR /s. 7

[www.ioz.sk](http://www.ioz.sk)

## BUDÚCNOSŤ JE AJ V TVOJOM ROZHODNUTÍ

Dušan Barčík, predseda IOZ

Spoločenská realita ovplyvňuje naše správanie pred voľbami a tiež odhaľuje problémy, ktoré politici obchádzali. Pod jej vplyvom sa rozhodujeme, či sa na voľbách zúčastníme a komu dáme hlas. Do popredia verejného a tiež súkromného života vstúpili hodnoty ako súkromné vlastníctvo, mať majetok, zabezpečiť rodinu hmotne, disponovať peniazmi a bohatá spotreba. Naopak spoločenskú váhu stratili hodnoty ako solidarita, medziľudské vzťahy, tolerantnosť, vzdelanosť, kultivovanosť, spolupatričnosť či občianska aktivita.

Denne sme svedkami, že došlo k oslabeniu vzťahu k právnym normám, otvorene sú ignorované zákony, predpisy, narástol počet podvodov, verejné záujmy sú bez škrupúl pošliapované. A to aj na najvyšších miestach zákonodarnej, vládnej a straníckej byrokracie. Štát si nevie poradiť s čiernou prácou, pričom občania žijúci v lokalitách s vysokou mierou nezamestnanosti považujú prácu načierno za jediné východisko z existenčnej krízy. A čo je obzvlášť varujúce, rozmohli sa nelegálne praktiky, ktoré presakujú z mafiánskeho prostredia do verejného života. Ako príklad stačí uviesť rozšírené presvedčenie: „všetko sa dá kúpiť.“

Obrat nevedia zabezpečiť ani masmédiá, predovšetkým verejnoprávna televízia a rozhlas, hoci majú dôležitý podiel na formovaní verejnej mienky. To všetko ma za následok, že nebývala vzrástla nedôvera tak k politikom, médiám, rôznym výskumom verejnej mienky, ktorí fabrikujú „oficiálne pravdy“. Prudký nárast sociálnej nerovnosti spôsobil najväčšie možné zroztvorenie nožnic medzi skupinami občanov a vytratenie solidarity v spoločnosti.

Narástla kriminalita, aj najťažšieho kalibru. Menšie krádeže a poškodzovanie cudzieho majetku sú našou každodennou súčasťou. Demokratický politický systém rozšíril občianske práva a slobody. Väčšina občanov však slobodu nespája so zodpovednosťou. Pre tých so slabou rodinnou výchovou a nízkym vzdelaním sa sloboda rovná svojvôli. Na základe správania sa zбоhatlíkov vidieť, že aj tí ju vnímajú podobne. V spolunažívaní s inými jedni demonštrujú svoju fyzickú prevahu, druhí svoj ekonomický alebo politický vplyv. Beztriestne šliapu po dôstojnosti občanov!

Obzvlášť nepriaznivý ohlas má praktická politika. Väčšina ju považuje za prospechárstvo a manipuláciu s verejnosťou. Je zrejme, že mnoho z toho čo priniesli reformy sa dosiahlo politickým „pretlakom“, nie cestou konsenzu hlavných spoločenských síl. Reformám sa vyhnúť nedá, avšak keď sú nastolené, sú vnímané ako „politikum.“ Súčasný politický štýl vládnutia presvedčil verejnú mienku, že „vyvoleným“ nejde o službu verejnosti ale o chytráctvo a kupčenie, o vydláždenú cestu k majetku a privilégiam. Korupčné škandály, stranícke aféry, hanebné vysmievanie sa občanom spôsobili, že ľudia už ničomu a nikomu neveria.



Je zrejme, že terajší stav vecí verejných si žiada zmenu. Ponechať moc v rukách iba pravicových strán sa očividne neosvedčilo. Do budúca sa dokonca javí ako hrozba, najmä pre odbory. Pravičiar sa medzi sebou urážajú, kupčia, podrážajú si nohy, hoci v roku 2010 volali po novej politickej kultúre. Ale čo je príznačné: vládli pre seba a svoje spoločenské zázemie. Koaličná vláda pravicových strán sa predviedla aj tým, že ani jednu reformu nepripravila a nere realizovala dohodou, hoci to je elementárny predpoklad jej zotrvania v budúcnosti.

Parlamentné voľby v SR, ktoré sa budú konať 10. marca t.r. opätovne postavili odbory pred otázku: aký postoj k nim zaujať? Ide najmä o to, aby svojimi možnosťami, ktorými disponujú pôsobili na myslenie voličov – odborárov i ostatných s nimi sympatizujúcich, aby svojou účasťou vo voľbách ovplyvnili ich výsledky. Odborom ide tiež o to, aby mohli účinnejšie pôsobiť na prijímanie zákonov a na parlamentnej úrovni sa usilovať, aby neboli prijímané antisociálne zákony namierené proti širokým vrstvám nemajetných občanov. Na základe politologického výskumu medzi politickými stranami odbory politického spojenca našli v strane Smer-SD. Ako logický výsledok programovej príbuznosti. Kto si pozorne prečítal Program tejto strany a je primerane rozhladený, uvedomí si, že sme sa orientovali správnym (S) smerom. Preto sme podporili predvolebné partnerstvo medzi KOZ SR a stranou Smer-SD. Voliť znamená rozhodovať o zajtrajšku, o budúcnosti, o sebe, o svojich blízkych, o spoluúčasti odborov na tvorbe imidžu Slovenska vo svete.

Je o päť minút dvanásť. Nepremeškajme čas! Potom už bude neskoro!

**Parlamentné voľby**  
10. marec 2012

Zastavme likvidáciu sociálnych istôt občanov, práv zamestnancov a štandardov sociálneho a zdravotného zabezpečenia

**Ty rozhodni aké budú Tvoje práva a istoty!**

Zhoršenie kvality života, neistota, ďalšie znižovanie pracovných a sociálnych podmienok, uprednostňovanie kapitálu na úkor práv a istôt občanov SR, zdražovanie, nestabilita, napätie a sociálne nepokoje ...

[www.kozsr.sk](http://www.kozsr.sk)

## Z ROKOVANIA PRESEDNÍCTVA ODBOROVÉHO ZVÄZU

Prvé tohoročné rokovanie predsedníctva IOZ sa konalo 26. januára v Bratislave. Témou dňa boli voľby do NR SR a zjazd KOZ SR ako aj participácia odborov (odborového zväzu) na týchto spoločenských udalostiach.

Išlo o 18 zasadanie predsedníctva v tomto volebnom období na ktorom sa zúčastnilo jeho deväť členov. Dvaja boli z iných pracovných dôvodov ospravedlnení. Prizvaní boli M. Strážovec (predseda RK), J. Chrupka (predseda RM), zamestnanci IOZ I. Kucová, M. Urbanová, K. Horínková.

Program rokovania bol upravený o dve menšie zmeny a takto schválený všetkými členmi predsedníctva. Pri kontrole plnenia uznesení bolo konštatované, že tieto sú zväčša splnené, ďalšie sú v plnení a iné ešte trvajú v platnosti. Jedno uznesenie bolo vypustené zo sledovania a 8 bolo revokovaných. Predsedníctvo materiál s jednou pripomienkou zobralo na vedomie.

V ďalšom predsedníctvo vyhodnotilo priebeh a výsledky novembrového snemu IOZ (2011) a predložený materiál zobralo na vedomie bez pripomienok. Súbor materiálov súvisiacich s aktivitami odborov v predčasných parlamentných voľbách predsedníctvo zobralo na vedomie bez pripomienok a uložilo poskytnúť tieto základným organizáciám. Dôležitá výzva zaznela aby sa členovia osobne aktivizovali pri oboznamovaní sa s materiálmi Snemu KOZ SR a v účasti na marcových voľbách. Tradičným materiálom na začiatku roka je súhrnná správa o odborovej kontrole nad stavom BOZP v odborovom zväze a priority v tejto oblasti v roku 2012. Predsedníctvo správu zobralo na vedomie bez pripomienok a schválilo plán kontrol nad stavom BOZP v roku 2012. (Pozri str. 4-5) Na začiatku roka je tiež prerokovaný plán činnosti IOZ v príslušnom roku, ktorý predsedníctvo schválilo s pripomienkou. Naopak, bez pripomienok bola schválená realizácia postupu kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ v odborovom zväze na tento rok. Predsedníctvo prerokovalo organizačné a obsahové zabezpečenie vzdelávania členov, ktoré s pripomienkou schválilo a uložilo toto realizovať. Táto činnosť bude vyhodnotená na nasledujúcom rokovaní predsedníctva. V medzinárodnej činnosti predsedníctvo zobralo na vedomie účasť členov IOZ na pracovných cestách vo Viedni, v Palerme (Taliansko), v Prahe, v Bruseli a vo Varšave. Po absolvovaní účastníci predložia písomné informácie z týchto pracovných ciest.

Predsedníctvo prerokovalo zánik základných organizácií a schválilo výmaz ZO IOZ SIBAMAC, a.s. Trnava (org. č. 05-2030-115, sekcia stavebníctva, RR Bratislava); ZO IOZ STAVOMONTÁŽE, a.s. Banská Bystrica (org. č. 05-5401-343, sekcia stavebníctva, RR Žilina); ZO IOZ ZIPP Bratislava, závod Rajec (org. č. 05-6425-342, sekcia stavebníctva, RR Žilina); ZO IOZ Stredná odborná škola Nitra (org. č. 05-4204-227, sekcia SOŠ, RR Nitra); ZO IOZ Kerko, a.s. Košice (org. č. 05-8604-470, sekcia stavebníctva, RR Košice).

Predsedníctvo zobralo na vedomie návrhy na použitie podielu z 2 % zaplatenej dane z príjmu za rok 2010 a schválilo žiadosti ZO IOZ DPB, a.s. ED, TI; ZO IOZ BB RSÚC, a.s. Veľký Krtíš; ZO IOZ DP mesta Prešov, a.s.; ZO IOZ Inžinierske stavby, a.s. závod 02 Košice; ZO IOZ SOŠ Prievidza.

V časti rôzne predsedníctvo prerokovalo informácie o odvode členských príspevkov; z rokovaní orgánov IOZ; z rokovaní orgánov KOZ SR a žiadostí ZO IOZ SC KSK, stredisko Čaňa o poskytnutie právnej pomoci pre svojho člena. Predsedníctvo tieto informácie zobralo na vedomie.

-redakcia-

### ROKOVANIA ORGÁNOV IOZ V ROKU 2012

Snem IOZ, Predsedníctvo IOZ, Revízna komisia IOZ, regionálne rady IOZ, výbory regionálnych rád IOZ			
Termín	Názov	Miesto konania	Počet účastníkov
26. 01.	Predsedníctvo IOZ	Bratislava	11 + prizvaní
07. 02.	Regionálna rada IOZ KE	Tatranská Lomnica	55 + prizvaní
07. 02.	Regionálna rada IOZ ZA	Tatranská Lomnica	65 + prizvaní
08. 02.	Regionálna rada IOZ NR	Tatranská Lomnica	54 + prizvaní
08. 02.	Regionálna rada IOZ BA	Tatranská Lomnica	46 + prizvaní
20. 03.	Revízna komisia IOZ	Bratislava	4 + prizvaní
22. 03.	Predsedníctvo IOZ	Bratislava	11 + prizvaní
12. 04.	Výbor Regionálnej rady IOZ BA	Bratislava	17 + prizvaní
13. 04.	Výbor Regionálnej rady IOZ NR	Nitra	16 + prizvaní
16. 04.	Výbor Regionálnej rady IOZ ZA	Žilina	17 + prizvaní
17. 04.	Výbor Regionálnej rady IOZ KE	Košice	17 + prizvaní
24. 04.	Snem IOZ	Žilina	70 + prizvaní
28. 06.	Predsedníctvo IOZ	Levice RSAÚC, a.s.	11 + prizvaní
16. 08.	Revízna komisia IOZ	Bratislava	4 + prizvaní
23. 08.	Predsedníctvo IOZ	Rohožník <sup>Holcím (Slovensko), a.s.</sup>	11 + prizvaní
24.10.	Revízna komisia IOZ	Bratislava	4 + prizvaní
25.10.	Predsedníctvo IOZ	Bratislava	11 + prizvaní
12.11.	Výbor Regionálnej rady IOZ NR	Nitra	17 + prizvaní
13.11.	Výbor Regionálnej rady IOZ BA	Bratislava	16 + prizvaní
19.11.	Výbor Regionálnej rady IOZ ZA	Žilina	17 + prizvaní
20.11.	Výbor Regionálnej rady IOZ KE	Košice	17 + prizvaní
29.11.	Snem IOZ	Bratislava	70 + prizvaní

#### Odvetvové sekcie IOZ

Sekcia IOZ	Počet rokovaní	Počet účastníkov
Stavebníctva	2 x (1x polročne)	9 + prizvaní
Cestnej infraštruktúry	2 x (1x polročne)	5 + prizvaní
Dopravných podnikov	2 x (1x polročne)	5 + prizvaní
Civilného letectva	2 x (1x polročne)	5 + prizvaní
Textilného, odevného a kožiarskeho priemyslu	2 x (1x polročne)	5 + prizvaní
Stredného odborného školstva	2 x (1x polročne)	5 + prizvaní

#### Rokovania poradných orgánov IOZ

Názov orgánu	Počet rokovaní	Počet účastníkov
Komisia BOZP IOZ	2 x (1x polročne)	8 + prizvaní
Rada mladých IOZ	2 x (1x polročne)	5 + prizvaní
Správna rada Rezervného fondu IOZ	2 x (1x polročne)	5 + prizvaní
Správna rada Štrajkového fondu IOZ	2 x (1x polročne)	5 + prizvaní

#### Rokovania odvetvových tripartít - rokovania sociálnych partnerov IOZ, sekcií IOZ

Sekcia IOZ	Sociálny partner	Počet rokovaní
Stavebníctva	Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR Zväz stavebných podnikateľov Slovenska Únia dopravy pôšt a telekomunikácií SR	3x
Cestnej infraštruktúry	Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR Únia dopravy pôšt a telekomunikácií SR Zamestnávateľia – NDS, a.s., SSC	3x
Dopravných podnikov	Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR Únia dopravy pôšt a telekomunikácií SR Zväz zamestnávateľov MHD	3x
Civilného letectva	Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR Únia dopravy pôšt a telekomunikácií SR Únia zamestnávateľov civilného letectva SR	3x

#### Aktivity IOZ

Názov aktivity	Termín	Miesto
Vzdelávanie členov regionálnych rád IOZ k BOZP	07.- 08. 02. 2012 regióny ZA, KE 08.- 09. 02. 2012 regióny BA, NR	Tatranská Lomnica
1. májové zhromaždenie odborárov a občanov	01. 05. 2012	
38. ročník súťaže žiakov SOŠ z predpisov BOZP	03.- 04. 05. 2012	Banská Bystrica
Vzdelávanie stálych zástupcov ZO IOZ pre kolektívne vyjednanie	Október 2012	
Celoslovenské stretnutie mladých odborárov IOZ	November 2012	Donovaly

# KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÄZOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

## SNEM KOZ SR



Rokovanie Snemu Konfederácie odborových zväzov SR 31. januára t.r. v Bratislave upriamilo pozornosť na zhodnotenie obdobia od ukončenia ostatného snemu v minulom roku, na prípravu VII. zjazdu KOZ a na prípravu kampane v súvislosti s parlamentnými voľbami v marci t.r. Na sneme okrem iného zaznelo, že „predchádzajúci rok sa stal súčasťou ďalšej, nie príliš šťastnej a úspešnej kapitoly v živote našej spoločnosti. Pravicovoliberalnej vláde stačilo 460 dní vládnutia, aby demontovala model sociálneho štátu, aby arogantným a antisociálnym valcom likvidovala sociálne istoty, práva zamestnancov a odborov a znižovala kvalitu života občanov.“ Prijaté zákony a pripravované reformy sú podľa odborov veľmi vzdialené od cieľa, ktorý si vláda dala vo svojom programovom vyhlásení. Pri rokovaní o novele Zákonníka práce, o minimálnej mzde, o zákone o BOZP ako aj daňovo odvodovej reforme sa KOZ SR presvedčila, že kroky vlády a sociálnych partnerov v legislatívnom procese boli dobre premyslené, postupne servírované, pričom ťažký balvan krízy mali niesť z väčšej časti iba zamestnanci a občania.

Vyslovenie nedôvery vládnemu kabinetu I. Radičovej našťastie stoplo reformný zákon, ktorý mal z vreciek zamestnancov a občanov vyťahovať viac peňazí, nakoľko mal znížiť objem dávok do sociálnych a zdravotných fondov. Vládny návrh daňovej a odvodovej reformy takmer pochoval štandardy sociálneho a zdravotného poistenia všetkých skupín občanov. „A vyslovenie nedôvery bolo aj potvrdením toho, že vládnutie pravicového kabinetu nebolo správne a že naša kritika jeho reforiem a spôsobu vládnutia bola namieste. Naša spoločnosť si nezaslúži, a už vonkoncom si nemôže v nastávajúcom období dovoliť ďalší pokus o nestabilnú vládnú koalíciu. Doplatila by na to celá spoločnosť a najviac najzraniteľnejšie skupiny občanov – dôchodcovia, mladé rodiny, chudobní pracujúci. Je raz a navždy potrebné skončiť so systémom pokusov a omylov a zabrániť antisociálnemu inžinieringu nominovať do najvyšších postov exekutívy ľudí bez skúseností a vedomostí.“ (M. Gazdík)

Jednoznačnou prioritou KOZ SR a všetkých, ktorí vyznávajú a ctia hodnoty slobody, sociálnej spravodlivosti a solidarity a túžbu po dôstojnej životnej úrovni zamestnancov a občanov, je kampaňou dosiahnuť, aby členovia, ich rodinní príslušníci a občania išli voliť. Vysvetľovaním chce KOZ SR docieľiť, aby voliči neodovzdali hlas tým, ktorí im oslabili pracovné právo a sociálne istoty. Účastníci snemu schválili výzvu občanom SR k parlamentným voľbám.

## VÝZVA

### Snemu Konfederácie odborových zväzov SR občanom Slovenskej republiky k parlamentným voľbám 2012

Vážení odborári, zamestnanci, občania!

Program Konfederácie odborových zväzov SR je založený na hodnotách slobody, sociálnej spravodlivosti, solidarity a sociálneho partnerstva s cieľom dosiahnutia dôstojnej životnej úrovne všetkých zamestnancov.

Od parlamentných volieb v roku 2010 je v Hospodárskej a sociálnej rade SR partnerom Konfederácie odborových zväzov SR pravicovo-liberálna vláda, ktorá v súlade so svojím programovým vyhlásením systematicky oslabuje zamestnanecké a odborové práva, v značnej miere eliminuje vplyv sociálneho dialógu na celospoločenské procesy a likviduje sociálny charakter Slovenska.

**Stačilo len 460 dní vlády pravicovej koalície na to, aby:**

- viac ako 1,9 milióna zamestnancov pocítilo na svojich pracoviskách stratu sociálnych istôt, výrazné zníženie ochrany v oblasti pracovnoprávných vzťahov a pri bezpečnosti práce,
- viac ako 2 milióny domácností prišlo za rok 2011, v dôsledku „vládného úsporného balíčka“, vo svojich rozpočtoch minimálne o 500 € ročne,
- vládny návrh daňovo-odvodovej reformy takmer pochoval štandardy sociálneho a zdravotného poistenia všetkých vrstiev občanov.

**Za tento čas sme sa opäť presvedčili, že:**

- Slovensko potrebuje stabilnú a dôveryhodnú vládu, ktorá bude garantom trvalo udržateľného rozvoja, vráti občanom sociálne istoty a vytvorí podmienky pre nastolenie vyváženého vzťahu medzi zamestnancami a zamestnávateľmi.

Základom systému parlamentnej demokracie sú voľby, kde každý hlas má rovnakú váhu a každý hlas môže rozhodnúť o našej budúcnosti. A preto spoločne vo voľbách:

### Zastavme likvidáciu

sociálnych istôt občanov, práv zamestnancov,  
štandardov sociálneho a zdravotného zabezpečenia!

**MÁME NA TO ŠANCU 10. MARCA 2012**

**VYUŽIME JU !**

## O zjazde KOZ i praktickej politike parlamentných strán

Návrh na zvolanie VII. zjazdu KOZ SR a informácia o komparácii plnenia programových cieľov ako aj programov parlamentných strán pred marcovými voľbami s cieľmi Konfederácie vo vybraných oblastiach boli témami rokovania Predstavenstva KOZ SR 18. januára t. r. Členovia Predstavenstva prerokovali postup časového a obsahového zabezpečenia zjazdu KOZ SR, ktorý sa uskutoční 15. a 16. novembra 2012 v Bratislave v hoteli SOREA/REGIA. Venovali sa tiež finančnému a organizačnému zabezpečeniu zjazdového rokovania. Pri porovnaní realizácie programov politických strán ako aj terajších pro-

gramov pred voľbami s cieľmi Konfederácie bol dôraz kladený na oblasti Zákonníka práce, zákonov o kolektívnom vyjednávaní, o BOZP, o minimálnej mzde, o daňovej a odvodovej reforme i ďalších sociálnych zákonov. Porovnanie jednoznačne dokumentuje, kto aké zákony navrhoval a presadzoval, kto za čo hlasoval. Z toho je zrejme, kto oslabil pracovné práva zamestnancov a vyťahoval (ďalej plánuje vyťahovať) peniaze z ich vreciek. Na základe tohto poznania sa bude odvíjať aj vysvetľovacia kampaň Konfederácie pred parlamentnými voľbami so zámerom prezentovať členom koho voliť a prečo.

## VYHLÁSENIE KONFEDERÁCIE ODBOROVÝCH ZVÄZOV SR

Zverejnenie spisu „gorila“ vyvolalo doteraz nečakanú vlnu nespokojnosti občanov. Ľudia nie sú spokojní len so zlou hospodárskou situáciou, s rastúcou nezamestnanosťou a zvyšovaním cien, ale sú rozhorčení aj z tejto korupčnej aféry. O dôležitých veciach verejného záujmu dnes nerozhodujú volení zástupcovia, ktorým občania odovzdali svoje hlasy vo voľbách, ale finančné skupiny. Ak sú informácie o kauze „gorila“ pravdivé, ide o najväčší prejav korupcie a klientelizmu v doterajšej histórii Slovenska. Konfederácia odborových zväzov je za dôsledné vyšetrenie prepojenia finančných skupín s mocou a potrestanie vinníkov.

Základným záujmom odborov sú pokojné voľby, stabilná vláda a dôstojný život občanov. 10. marca 2012 máme všetci šancu zmeniť situáciu v spoločnosti. Základom systému parlamentnej demokracie sú voľby, kde každý hlas má rovnakú váhu a každý hlas môže rozhodnúť o našej budúcnosti. Slovensko potrebuje stabilnú a dôveryhodnú vládu, ktorá bude garantom trvalo udržateľného rozvoja, vráti občanom sociálne istoty a vytvorí podmienky pre nastolenie vyváženého vzťahu medzi zamestnancami a zamestnávateľmi.

# ZO SPRÁVY O ODBOROVEJ KONTROLE V OBLASTI BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI V ROKU 2011

Zväzovní inšpektori bezpečnosti práce (ďalej ZIBP) pri výkone svojej činnosti vychádzali z požiadaviek IOZ a zo záverov a úloh, ktoré boli prijaté na základe výsledkov zistených pri kontrolnej činnosti v roku 2011. Svoju pozornosť sústredili najmä na:

- odstraňovanie pretrvávajúcich nedostatkov
- pripomienkovanie a tvorbu predpisov v oblasti BOZP
- poskytovanie metodologickej pomoci členom ZO
- zlepšovanie pracovných podmienok zamestnancov priamo na pracoviskách

Tento materiál je informatívny pre orgány IOZ a slúži ako podklad pre spracovanie stanoviska KOZ SR k Správe o celkovom stave BOZP v SR za rok 2011, ktorú prerokuje vláda SR.

## Všeobecné údaje

V roku 2011 vykonávali odborovú kontrolu nad stavom BOZP v zmysle organizačnej štruktúry dvaja ZIBP.

- základných kontrol BOZP - 31
- tematických kontrol BOZP - 2
- mimoriadnych kontrol BOZP - 0
- následných kontrol BOZP - 3
- iné kontroly, (napr. spoločné kontroly vykonané v spolupráci s orgánmi inšpekcie práce, alebo orgánmi zdravotného dohľadu a pod.) - 0

V r. 2011 boli vyšetrované dva závažné pracovné úrazy – prvý s ťažkou ujmom na zdraví a druhý s následkom smrti.

## Inžinierske stavby, a. s., závod Pozemné stavby a špeciálne projekty, Košice

*Poškodený utrpel na svojom pracovisku závažný pracovný úraz s ťažkou ujmom na zdraví, následkom ktorého bol práceneschopný od 5. októbra 2010.*

**Zdroj úrazu:** Priehlbiny, jamy, nezakryté otvory – pády osôb do hĺbky

**Príčina úrazu:** Nesprávna organizácia práce. Nedostatky osobných predpokladov na riadny pracovný výkon.

Zamestnávateľ sa v tomto prípade snažil zbaviť zodpovednosti v plnej miere a až vstupom nášho odborového zväzu do prípadu Sociálna poisťovňa zmenila rozhodnutie Inšpektorátu práce, ktorý potvrdil zamestnávateľovi 100 %-nú mieru zavinenia pre zamestnanca a zbavil sa tým zodpovednosti v plnej miere. Sociálna poisťovňa na základe svojho šetrenia, nami predložených dôkazov a vypočúvania svedkov úrazu, zástupcov zamestnávateľa i samotného poškodeného zmenila mieru zavinenia a vydala nové rozhodnutia s tým, že poškodený sa podieľal na vzniku pracovného úrazu iba 10 %-nou mierou zavinenia, čím mu vznikol nárok na úrazový príplatok počas pracovnej neschopnosti, ktorá donedávna trvala a ďalšie nároky.

## PREFA, s.r.o., Sučany, Podhradská cesta 2, 038 52 Sučany.

*V deň úrazu prebiehala na pracovisku výroby zámkovej dlažby výroba zatrávňovacieho bloku.*

*Postihnutý sa dostal z nevyšvetlietelných dôvodov do priestoru manipulátora, kde bol nájdený*

*pri euro dopravníku v neprirodzenej polohe bez známok života. V tomto prípade nebolo možné dokázať ani zamestnávateľovi ani poškodenému žiadne pochybenia. Aj z našej strany ako aj zo strany Inšpektorátu práce i polície bolo ukončené toto šetrenie s výsledkom – nezistené príčiny.*

**Zdroj úrazu:** Manipulátor pri linke výroby zámkovej dlažby

**Príčina úrazu:** Nezistené príčiny  
**Kontrola dodržiavanie platnej legislatívy v oblasti BOZP a nedostatky zistené pri previerkovej činnosti odborov.**

- nedostatočné bezpečnostné značenia výstupov na schodiskách
- poškodené schodiská v priestoroch budov
- používanie rebrikov na výstup a vzostup, ktoré nepresahovali výstupnú plošinu o 1,1 m
- nevyznačené manipulačné priestory vo výrobných halách
- poškodená komunikácia pred výrobnou halou (hrozilo nebezpečenstvo pre pohyb zamestnancov i vysokozdvížných vozíkov)
- v priestoroch zamestnávateľa okolo výrobných hál i v samotných priestoroch hál sa nachádzal zvýšený nános prachu, ktorý sa pri výrobnej činnosti neustále tvorí a zamestnanci sú vystavovaní neustálemu pôsobeniu prachu na ich organizmus - bolo odporúčané zakúpenie technického zariadenia na odsávanie týchto nánosov, čo bolo zo strany zamestnávateľa aj zrealizované
- chýbajúce bezpečnostno – prevádzkové predpisy na stroji zariadenia
- chýbajúce bezpečné pracovné postupy
- poškodené pracovné podlahy
- nedostatočné oboznamovanie zamestnancov s predpisov BOZP
- nedostatočná kontrola overovania znalostí zamestnancov z predpisov BOZP, resp. ich zanedbávanie
- poskytnuté mylné informácie poškodenému o príčine jeho úrazu
- komisia BOZP u zamestnávateľa pri (opakovanom a rozdielnom) určovaní miery zodpovednosti neinformovala o tejto skutočnosti poškodeného, z čoho vyplynul dlhotrvajúci proces dokazovania zodpovednosti za pracovný úraz
- výkon pracovnej činnosti zamestnanca bez odbornej spôsobilosti na prácu
- trpený stav porušovania zásad bezpečnej práce zo strany zamestnávateľa
- nevypracované pracovné postupy na vykonávané práce
- neustále pretrvávajúca situácia, že závažné udalosti nám nie sú nahlasované, čo je dôsledkom nejasností v legislatíve, čiastočne je tento problém riešený prostredníctvom „Dohody o spolupráci s Národným inšpektorátom práce...“, kedy sú vzájomne poskytované informácie o takýchto udalostiach
- zamestnávateľ neposkytoval svojim zamestnancom potrebné OOPP na výkon ich činnosti – pracovnú obuv ani pracovné plášte už 8 rokov, zamestnanci boli nútení zakúpiť si ich sami

- nebol vypracovaný zoznam pre poskytovanie OOPP
- zamestnanci manipulujujúci pri práci s bremenami pociťovali veľmi vysoké pracovné nasadenie – nadmernú fyzickú záťaž – zo strany PZS bol vypracovaný interný predpis na posúdenie a elimináciu fyzickej záťaže zamestnancov
- zamestnanci pociťovali prílišnú vyčerpanosť na konci zmeny pre nízky počet zamestnancov na pracovisku pre konkrétnu pracovnú činnosť – došlo k prehodnoteniu počtu zamestnancov zo strany zamestnávateľa to vo všetkých zmenách
- nevykonané meranie celkovej fyzickej záťaže zamestnancov pracujúcich s bremenami
- nezabezpečovanie pracovnej rehabilitácie z titulu rizikovosti pracovných činností zo strany zamestnávateľa
- značne znečistené miestnosti určené na sprchovanie zamestnancov – poškodené stropy, opadáajúca omietka z dôvodu nadmernej vlhkosti
- chýbajúce, resp. znehodnotené sprchové hadice v miestnostiach na sprchovanie
- zamestnanci používali na ohrev potravín poškodené variče – bol vydaný pokyn na ich vyradenie, nakoľko nevyhovovali bezpečnostným predpisom
- v mechanických dielňach sa nenachádzali lekárníčky s obsahom liečiv na poskytnutie prvej pomoci
- zamestnávateľ nariadil prácu nadčas zamestnancom, no nevedol evidenciu ich písomných súhlasov nad 150 hod.
- nevyzmenovanie zástupcov zamestnancov pre BOZP u zamestnávateľa
- neprizývanie zástupcov zamestnancov pre BOZP ku kontrolám ani šetreniam pracovných úrazov vykonávaných u zamestnávateľa
- pravidelné previerky priestorov zamestnávateľa vykonávané 1x ročne za účasti PZS a BTS boli vykonávané bez účasti zástupcu zamestnancov pre BOZP
- nevypracovaný písomný dokument o posúdení rizík pri všetkých činnostiach vykonávaných zamestnancami
- nevypracovaná koncepcia politiky BOZP v zmysle platných právnych predpisov
- nedostačujúce preškolenie zamestnancov o správnej manipulácii s bremenami – zamestnanci vykonávali tento úkon nesprávnym spôsobom
- zistené porušenie zákazu fajčenia
- 39 nedostatkov bolo odstránených počas vykonávania previerok:
- neumiestnené alebo nečitateľné bezpečnostné tabuľky a symboly – 4x
- označenie nástupnej a výstupnej hrany schodiska – 2x
- nezabezpečenie otvorov a jám – 2x
- nepoužívanie ochrannej prilby – 5x
- poškodená izolácia predlžovacieho kábla – 4x
- nezabezpečený prístup do elektrorozvádzača vn (nezamknutý) – 3x

- doplnenie kníh na evidenciu poranení k lekárnicičkám – 7x
- odstránenie neporiadku na pracovisku – 5x
- vyradenie poškodených káblov elektrického vedenia – 4x
- zakrytie nebezpečných otvorov a kanálov – 3x

#### Odporúčanie a príklady pre metodickú a poradenskú službu odborov Akcie odborových inšpektorov BOZP

- vypracovanie otázok, propozícií a testov na 37. ročník súťaže žiakov stredných odborných škôl z predpisov BOZP – pre 30 súťažiacich
- metodická pomoc poskytovaná pri každej návšteve ZO – 37x
- odovzdávanie príručky (novela Zákonníka

- práce) vydané na pomoc zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť oddelením BOZP pri KOZ SR z dôvodu zvyšovania právneho vedomia zamestnancov
- poskytovanie aktuálnych informácií z oblasti BOZP prostredníctvom časopisu Spektrum (5x)
- vypracovanie metodických materiálov pre ZO, ktoré sú k dispozícii na web stránke IOZ (7 problematik)
- 37. ročník súťaže žiakov stredných odborných škôl z predpisov BOZP konaný v SOŠ technickej v Prešove – 30 súťažiacich
- oboznámenie novovymenovaného zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť s predpismi BOZP a súvisiacimi predpismi

Právna pomoc bola poskytovaná pri osobných

stretnutiach v ZO, na regionálnom pracovisku a telefonicky z oblasti:

- nárokov pri odškodňovaní pracovných úrazov – 2x
- činnosti BTS a PZS – 8x
- právomocí zástupcov zamestnancov pre BOZP – 5x
- mzdových nárokov pri pracovnej pohotovosti, pri sťaženom výkone práce, pri práci nadčas – 9x

V centre pozornosti inšpektorov boli aj ďalšie oblasti, ktoré sú obsiahnuté v súhrnej správe o odborovej kontrole. Je uverejnená na webovej stránke IOZ v plnom znení

Iveta Kucová, krátené

## Priority IOZ v oblasti BOZP na r. 2012

Na základe skutočností uvedených v obsahu správy doporučujeme nasledovné priority pre r. 2012. Budú smerovať k naplneniu záverov I. zjazdu IOZ a zlepšeniu práce ZIBP IOZ.

1. Zamerať činnosť ZIBP na zabezpečenie úloh prijatých I. zjazdom IOZ a VI. zjazdom KOZ SR.

Z: ZIBP a funkcionári VZO OZ  
T: priebežne

2. Pri kontrolnej činnosti dbať aj na dodržiavanie prijatých záväzkov v KZVS a PKZ v oblasti BOZP.

Z: ZIBP a funkcionári VZO OZ  
T: priebežne

3. Vzhľadom na najčastejšie zistené nedostatky pri kontrolnej činnosti v r. 2011 zamerať pozornosť na nedostatky organizačného, zdravotného a technického charakteru, hlavne na poskytovanie a používanie OOPP, na kontrolu vypracovania a dodržiavania bezpečných pracovných a technologických postupov, na mikroklimatické podmienky na pracoviskách, na hodnotenie fyzickej a psychickej záťaže zamestnancov a pod.

Z: ZIBP  
T: priebežne

4. V prípadoch opakovaného porušenia pravidiel bezpečnej práce vyplývajúcich z ustanovení Zákonníka práce a zákona o BOZP, využiť ustanovenie § 239 písm. e) Zákonníka práce.

Z: ZIBP  
T: priebežne

5. Aktívnou spolupracou s členmi vedenia spoločností zamestnávateľov zvýšiť dôraz na rešpektovanie platných právnych noriem BOZP, v poslednom rade aj z pohľadu zvýšenia efektívnosti ich podnikateľskej činnosti a ochrany zdravia zamestnancov za účinnej spolupráce a právomoci so všetkými svojimi zodpovednými odbornými zamestnancami na úseku BOZP.

Z: ZIBP  
T: priebežne

6. Pri konzultačnej a kontrolnej činnosti so zamestnancami u zamestnávateľov na pracoviskách aktívne zisťovať skutkový stav na všetkých pracoviskách a získať poznatky účinne a bez negatívnych postihov pre zamestnancov prerokovávať na úrovni zodpovedných vedúcich zamestnancov u zamestnávateľov.

Z: ZIBP  
T: priebežne

7. Vyhodnotenie Hlavných úloh IOZ v oblasti BOZP prerokovávať v Správach o činnosti IOZ a rokovaniach predsedníctva a Snemu IOZ.

Z: predseda IOZ  
T: v texte

8. Dôsledne využiť potenciál ZIBP s cieľom posilnenia vplyvu odborov, nie ako sankčného orgánu, ale ako aktívneho účastníka na ovplyvňovaní procesov bezpečnosti práce na všetkých úrovniach.

Z: predseda IOZ  
T: priebežne

## SVETOVÉ ODBORY V DAVOSE POŽADOVALI REFORMU KAPITALIZMU

Zástupcovia medzinárodného odborového hnutia v Davose na nedávnom Svetovom ekonomickom fóre zdôraznili aktuálnosť reformy kapitalizmu a predstavili päť základných princípov ako bojovať so súčasnými ekonomickými výzvami. Podľa Sharan Burrow, generálnej tajomníčky Medzinárodnej odborovej konfederácie sú všadeprítomné ekonomické výzvy, ktoré zasahujú do všetkých oblastí pracovného života, od problémov mladých ľudí nájsť zamestnanie cez rodičov, ktorých znepokojuje rastúca nerovnosť až po seniorov bojujúcich s upadajúcimi dôchodkami. K tomu John Evans, generálny tajomník Odborovej rady v OECD uviedol: „za posledné tri dekády vzrástla príjmová nerovnosť v 17 z 24 krajín. S rastúcou nezamestnanosťou a stagnujúcimi mzdami sedíme na sociálnej časovanej bombe.“

Na podporu rastu vypracovali odbory 5 bodov: **1. pracovné miesta** – 5 rokov investovania 2% HDP do zelenej ekonomiky naprieč 6 sektormi v 12 krajinách by mohlo vytvoriť viac ako 55 miliónov udržateľných pracovných miest; **2. sociálna ochrana, udržateľný dopyt a slušná práca** – to ba malo zahrňovať sieť sociálnej ochrany v každej krajine; minimálne mzdy, pri ktorých môžu ľudia dôstojne žiť; expan-

zia kolektívneho vyjednávania na zabezpečenie férových pracovných podmienok; **3. finančná regulácia** – vlády sa musia spojiť a postaviť za reálnu ekonomiku tak, že zakážu algoritmicke vysokofrekvenčné obchodovanie, pristúpia k regulácii ratingových agentúr a budú vyžadovať maximálnu transparentnosť na šedej časti bankového systému; **4. poctivé a progresívne zdanenie** – okamžité zavedenie dane z finančných transakcií a zabezpečenie nového zdroja vládneho financovania pre investície do verejných služieb, sociálnej ochrany a rozvoja; **5. akcie proti klimatickým zmenám** – vlády musia nájsť politickú vôľu na záchranu budúcnosti našich detí a znížiť emisie v priemyslových krajinách o 25-40 % do roku 2020, zavedenie fondu na podporu zelenej ekonomiky.

Philip Jennings, generálny tajomník UNI túto problematiku pomenoval nasledovne: „nebudeme mať žiadny rast pokiaľ vlády nezačnú investovať s využitím našich piatich princípov. Je čas dostať reálnu ekonomiku z tieňa finančnej chamtivosti – s odborními a zamestnávateľmi, ktorí rokujú o faktoroch rastu.“

Zdroj: www.etuc

## VZDELÁVANIE ČLENOV REGIONÁLNYCH RÁD IOZ K BOZP

IOZ v súlade s rozhodnutím Predsedníctva IOZ zorganizoval vzdelávanie členov regionálnych rád IOZ k BOZP, ktoré sa konalo v dňoch 7. - 9. februára 2012 v Tatranskej Lomnici. Vzdelávanie bolo zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci v nadväznosti na zmeny – novelizácie zákonov č. 124/2006 Z. z. o BOZP; č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce; č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia; č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení a Zákonníka práce. O zmenách zákonov podrobne informovala Ing. Iveta Kucová zväzová inšpektorka BOZP, ktorá zároveň odpovedala na vznesené diskusné príspevky.

Zákon č. 462/2007 Z. z. o organizácii pracovného času v doprave v znení neskorších predpisov účastníkom vzdelávania podrobne vysvetlil Ing. Ján Trcka odborník na danú problematiku.



Cieľom vzdelávania IOZ bolo vysvetliť a upozorniť svojich členov na zásadné zmeny, ktoré boli schválené, resp. ktorými boli novelizované zákony týkajúce sa BOZP tak, aby pri rokovaniach so svojimi zamestnávateľmi vedeli adekvátne reagovať na danú problematiku, resp. riešiť problémy v danej oblasti.

vátne reagovať na danú problematiku, resp. riešiť problémy v danej oblasti.

Z diskusie účastníkov vzdelávania vyplynulo, že vzdelávanie splnilo svoj účel a nadobudnuté vedomosti budú tľmočiť svojim kolegom.

V rámci uvedeného vzdelávania členov regionálnych rád IOZ oboznámili Ing. Dušan Barčík – predseda IOZ a PhDr. Jaroslav Kordek – viceprezident KOZ SR s postojom IOZ a kampanou KOZ SR k predčasným parlamentným voľbám. V závere vzdelávania vystúpil poslanec NR SR a podpredseda výboru pre sociálne veci Mgr. Branislav Ondruš. Diskutoval s účastníkmi o Zákonníku práce, sociálnych otázkach a tiež o pilieroch volebného programu strany Smer-Sociálna demokracia, ktorá jediná okrem iného deklaruje spoluprácu s odborními.

Spracovala: G. Krchňáková



## ĽUDIA SI ZASLÚŽIA ISTOTY

Na otázky Spektra odpovedá Braňo Ondruš, podpredseda Výboru NR SR pre sociálne veci (Smer-SD)

**Národnej rade sa končí 5. volebné obdobie. Skrátené, čo symbolicky naznačuje, že bolo poznačené mnohými problémami. Ktoré mali či majú najväčší dopad na postavenie zamestnancov?**

Ak hovoríme iba o zamestnancoch, tak novela Zákonníka práce. Už teraz mám informácie z konkrétnych podnikov, ako výrazne sa v niektorých otázkach sťažilo kolektívne vyjednanie. Pravicová koalícia sa rozhodla „vylepšovať“ podnikateľské prostredie na úkor ľudí. Asi najhoršie sú ustanovenia o pracovnom čase, ktoré budú znamenať väčšie pracovné zataženie zamestnancov. Diktovanie pohyblivej pracovnej doby veľmi negatívne zasiahne osobný, rodinný život pracovníkov. Zrušenie súbehu výpovednej doby a odstúpeného zníži finančné zabezpečenie prepustených. A obmedzovanie odborov im berie reálnu silu na presadenie svojich oprávnených požiadaviek. Preto sme novou ZP napadli na ústavnom súde.

**A ak zoberieme do úvahy širší okruh ľudí, nielen zamestnancov?**

Stačí sa pozrieť na ceny v obchodoch. Naša vlaňajšia inflácia bola dvojnásobná oproti európskemu priemeru. Ako je to možné? Iba tak, že nebola teda len výsledkom globálneho vývoja ekonomiky, ale zlých rozhodnutí terajšej vlády. Zvyšovanie daní na tovary a služby, uvoľnenie rúk energetickým monopolom v cenovej oblasti, zrušenie regulácie obchodných reťazcov, nárast poplatkov (napr. za diaľnice) – to všetko prispelo k rekordnému rastu cien. A zároveň rekordne rástla nezamestnanosť. Dnes je u nás bez práce 400-tis. ľudí! Nečudo, že životná úroveň ľudí reálne poklesla.

**Odborári vyšli prvýkrát do ulíc práve kvôli tzv. balíčku ekonomických opatrení, potom aj kvôli Zákonníku práce. Je vôbec možné, že nás v parlamente nebolo počuť?**

Vládni predstavitelia si zatvárali oči a zapchávali uši, aby nepočuli, čo im odkazujete. Ale nečudujte sa. Už v programovom vyhlásení dekla-

rovala vláda I. Radičovej, že pôjde odborom po krku a dôsledne to robila. Keď som pri ZP vystúpil v odborárskej veste a so zástavkami niektorých zväzov (vrátane IOZ), jeden z poslancov za SaS ma dal disciplinárne sťahť výborom pre nezlučiteľnosť funkcií. Bolo vás počuť i vidieť, pretože Smer-SD sa vždy otvorene hlásil k spolupráci s odborármi a celý rok a pol sme boli vašim hlasom v parlamente. Neraz som prečítal stanoviská odborov, aby ich počuli všetci poslanci. Preto som sa dôsledne zúčastňoval aj na vašich podujatiach, oboch Snemoch IOZ, ale aj porádach na nižšej úrovni. Táto spolupráca mi dala veľa podnetov a informácií, ktoré som potom prenášal do NR SR.

**Môžeme očakávať, že sa odbory stanú po voľbách opäť vážnym partnerom?**

Je to naša zásada, ktorou sme sa riadili, keď sme boli vo vláde. Dokonca by som chcel, aby sme išli ešte ďalej, najmä pokiaľ ide o pracovné právo a sociálnu ochranu zamestnancov. Všetku legislatívu v tejto oblasti budeme už od začiatku pripravovať v spolupráci s vami, nechceme, aby ste zákony len pripomienkovali, ale ich s ministerstvom aj tvorili. Aby sme mohli využiť vaše praktické skúsenosti z podnikov. Budeme vylepšovať aj podnikateľské prostredie, chceme, aby sa firmám darilo, ale prospech z toho musia mať aj zamestnanci, nielen majitelia.

**Na prosperujúcej ekonomike majú, pochopte, záujem aj odborári, zamestnanci. Ale ako to chcete dosiahnuť?**

Ekonomika, nielen slovenská je v kríze, ktorá už trvá dlho. Nemáme zázračný prútik, aby sme ním šibli a všetko zrazu zlepšili, ale je zjavné, že potrebujeme hlbšie zmeny. Napr. tzv. rovná daň sa zjavne v zlých časoch neosvedčila. Štát je v kríze rozhodujúcim „investorom“, ktorý musí práve v ťažkej dobe aktívne do ekonomiky vstupovať. Ale to sa nedá bez peňazí. Chceme vyššie dane pre bohatých ľudí i bohaté firmy, lebo ich megazisky sa často úplne neefektívne strácajú vo virtuálnom svete rôznych búrz po celom svete. A chýbajú

v reálnej ekonomike, ktorá produkuje skutočné tovary a služby a vytvára pracovné miesta. Chceme reguláciu v energetike, v ktorej je štát síce väčšinovým vlastníkom, ale riadenie podnikov odovzdal zahraničným menšinovým akcionárom. Budeme efektívnejšie využívať eurofondy, z ktorých miliardy eur môžeme investovať do modernizácie Slovenska a takto vytvárať pracovné miesta. Obnovíme výstavbu diaľnic, ktoré nielen, že dajú prácu ľuďom, ale pritiahnu investorov do regiónov, kam dnes kvôli chýbajúcej cestnej infraštruktúre odmietajú ísť. A investičné stimuly budeme pridelovať spravodlivejšie, aby sme nimi podporili aj slovenské firmy, nielen ázijské.

**A kde je v tomto všetkom pozícia odborov?**

Náš predseda Robert Fico už verejne deklaroval, že v prípade vstupu Smeru do vlády, opäť vznikne krízová rada. Kľúčové miesto v nej budú mať odbory, pretože o všetkých zmenách budeme musieť komunikovať s ľuďmi. Neviem si predstaviť lepšieho partnera, než sú odbory. Predsa máte aj svoj odborný potenciál, ľudí, ktorí ekonomike – aj na podnikovej úrovni – dobre rozumujú. A ak súhlasíte, že Slovensko potrebuje zmenu, môžete k nej prispieť už teraz. Voľby sú predsa kľúčovou politickou udalosťou v každej demokratickej krajine a pre odbory je to príležitosť, aby jasne prezentovali svoj postoj k tomu, čo tu máme a k tomu, ako by to malo byť. Myslím si, že by všetci zamestnanci mali od vás počuť, aké máte skúsenosti s pravicovou vládou a jej politikou. A aké máte s nami, so Smerom. Jediným spôsobom, ako to teraz môžete zmeniť je ísť voliť, nenechať si nespokojnosť len pre seba. Vidíte, že pravicové strany sú odhodlané znovu vytvoriť zlepenec, ktorý bude terorizovať Slovensko. Preto každý jeden voličský hlas bude dôležitý a môže tesne rozhodnúť. Smer-SD bude naďalej na strane odborov a bude s vami spolupracovať, či bude vo vláde alebo v opozícii. Ale ľudia si zaslužia viac, zaslužia si istoty. Smer-SD im ich chce dať a spoločne k tomu môžeme prispieť vzájomnou podporou aj v čase volieb.

## Rokovala generálna porada ministra DVRR SR

V súlade s Dohodou o spolupráci pri realizovaní hospodárskeho a sociálneho partnerstva v rezorte dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja sa 6.12.2011 uskutočnila generálna porada 1. podpredsedu vlády SR a ministra DVRR SR so zástupcami zamestnancov združených v Asociácii odborových zväzov dopravy, pôšt a telekomunikácií, so zástupcami zamestnávateľov združených v Únii dopravy, pôšt a telekomunikácií SR a so zástupcami Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska.

Na čele partnerských strán boli najvyšší predstavitelia MDVRR SR – Ján Figel, 1. podpredseda vlády a minister DVRR SR, Asociácie – František Petrčík, prezident, Únie – František Michvocík, 1. viceprezident, ZSPS – Zsolt Lukáč, prezident. Za Integrovaný odborový zväz sa zúčastnili Dušan Barčík, predseda IOZ a Marta Brodzianska, podpredsedníčka IOZ a viceprezidentka Asociácie.

Cieľom generálnej porady bolo vyhodnotenie plnenia Dohody a záverov prijatých na generálnej porade dňa 10. decembra 2010, vyhodnotenie sociálneho dialógu v rezorte za rok 2011, vyhodnotenie koncepčných, strategických a legislatívnych zámerov MDVRR SR v oblasti dopravy, elektronických komunikácií a poštových služieb, stavebníctva v roku 2011, vyhodnotenie dôsledkov globálnej hospodárskej a finančnej krízy, s dôrazom na rezort a zamestnancov a zamestnávateľov v jeho pôsobnosti, návrh rozpočtu na rok 2012 za kapitolu MDVRR SR a schválenie Záverov prijatých na generálnej porade.

1. podpredseda vlády SR a minister DVRR SR Ján Figel zdôraznil význam rezortu aj v oblasti výstavby a bytovej politiky. Zo zásadnejších tém to boli úlohy výskumu a vývoja pre oblasť výstavby a bytovej politiky pre rok 2011, energetická certifikácia budov, príprava zákona o Štátnom fonde rozvoja bývania, správa o stave stred-



ných odborných škôl so stavebnými odborníkmi v roku 2011. Pred týmto sektorom stojí výzva na zmiernenie negatívnych dopadov a hľadanie optimálnych riešení aj v rámci tripartity. Minister ukázal na 10 zákonov, ktoré boli prerokované a schválené Národnou radou SR, 12 nariadení vlády, 10 vyhlášok, teda intenzita legislatívnej činnosti bola v rezorte veľmi vysoká.

### Diskusia a informácie k ďalším bodom

Dušan Mráz, viceprezident ZSPS vidí v oblasti stavebníctva určité ohrozenia a to vo verejnom obstarávaní. Navrhol, aby minister menoval odbornú komisiu a aby sa otvorila diskusia k tejto téme a mohlo prísť k zmene podmienok vo verejnom obstarávaní.

Vladimír Jurík, člen prezídia ZSPS, zhodnotil podnikanie malých a stredných podnikateľov, ktoré v dôsledku zákona o verejnom obstarávaní je zložitá. Podčiarkol nutnosť regionálnej zamestnanosti. Vyjadril požiadavku, aby zdroje boli ciele rozmiestnené a aby mohli fungovať aj malé a stredné podniky na celom území Slovenska.

Tibor Buček, člen ZSPS, konštatoval, že v sta-

vebných tendroch vyhrávajú firmy, ktoré idú na 50 až 60 % rozpočtovaných nákladov. Vzhľadom na to, že tieto firmy idú hlboko pod rozpočtovými nákladmi hrozí, že dielo nedokončia alebo nezaplatia subdodávateľom.

Milín Kaňuščák, generálny riaditeľ sekcie cestnej dopravy, pozemných komunikácií a investičných projektov sa vyjadril k požiadavkám ZSPS. Ministerstvo tento problém vníma, na návrh poslancov je pripravená novela, ktorá bude tento problém riešiť.

Pavol Baxa, generálny riaditeľ sekcie výstavby a bytovej politiky, pokiaľ ide o verejné obstarávanie skonštatoval, že to nie je len otázka tretích strán, a je potrebné tento problém doriešiť v zákone.

Ján Figel poďakoval za férovosť a úprimnosť riešiť nekonfliktne a ústretovo neľahké problémy vo všetkých oblastiach rezortu. Zhrnul hlavné priority rezortu v roku 2012 a to najmä revitalizáciu a modernizáciu železníc, výstavbu diaľnic a rýchlostných ciest, obnovu a rekonštrukciu mostov a ciest I. triedy. Spomenul skutočnosť, že sa na posledných rokovaniach o štátnom rozpočte podarilo presadiť financie na nájomné byty vo výške 25 mil. eur.

## Závery prijaté na generálnej porade:

Účastníci berú na vedomie písomné vyhodnotenie plnenia Dohody a záverov z predchádzajúcej generálnej porady, prednesené stanoviská zmluvných partnerov a informácie, ktoré vecne charakterizujú sociálny dialóg a rozvoj hospodárskych a sociálnych vzťahov v rezorte dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja v roku 2011.

Hodnotia prínos uzatvorenej dohody pri riešení vecných úloh vyplývajúcich z obsahu uzatvorenej Dohody o spolupráci pri realizovaní hospodárskeho a sociálneho partnerstva a úloh stanovených v predchádzajúcom období.

Prezentujú význam rezortného sociálneho dialógu ako predpoklad ďalšej úspešnej spolupráce pre rozvoj rezortu dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja a zamestnávateľských subjektov a tým aj plnenie významných úloh politik rezortu v kontexte jednotlivých európskych odvetvových, prierezových a podnikových politik.

Sociálni partneri sa budú podieľať v rámci svojich možností a kompetencií na plnení koncepčných, strategických a legislatívnych úloh MDVRR SR v roku 2012, ktoré vyplývajú z úlohy E.4 týchto záverov.

Sociálni partneri sa dohodli na konkrétnych úlohách:

- schváliť Harmonogram rokovaní odvetvových tripartít na rok 2012,
- organizovať odvetvové tripartitné rokovania podľa schváleného harmonogramu na rok 2012,
- zaslať sociálnym partnerom schválený rozpis rozpočtu kapitoly MDVRR SR na rok 2012 a prerokovať so sociálnymi partnermi prípravu a prerozdelenie návrhu štátneho rozpočtu na rok 2013, predovšetkým na odvetvových tripartitách a na generálnej porade,
- MDVRR SR písomne predloží sociálnym partnerom koncepčné, strategické a legislatívne zámery na rok 2012,
- uskutočniť do 20. 12. 2012 pod gesciou Ú DPT SR ďalšiu generálnu poradu s ministrom DVRR SR a so zástupcami zamestnancov združených v AOZ DPT, so zástupcami zamestnávateľov združených v Ú DPT SR a zástupcami Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska,

– predkladať sociálnym partnerom v dostatočnom časovom predstihu návrhy zákonov, ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov, noriem a materiálov na pripomienkové konanie. Tieto materiály s ich stanoviskami predkladať na rokovania Hospodárskej a sociálnej rady.

MDVRR SR bude informovať sociálnych partnerov:

- o predbežnom stanovisku k návrhom právne záväzných aktov Európskej únie,
- na odvetvových tripartitách o priebehu schvaľovacieho procesu návrhov právne záväzných aktov EÚ,
- sociálni partneri budú podporovať vytváranie systému odborného vzdelávania, ktorý bude reagovať na potreby pracovného trhu,
- sociálni partneri budú na odvetvových tripartitách pravidelne prerokovávať a vzájomne sa informovať o dopadoch finančnej a hospodárskej krízy na odvetvia, zamestnávateľské subjekty a zamestnancov.

Marta Brodzianska



## Základná organizácia IOZ Autobusy

Vážení odborári, zamestnanci

V súčasnej dobe sme všetci svedkami zmien v našom podniku a pociťujeme sami na sebe dopady ozdravných opatrení. Snahou Výboru ZO IOZ DPB, a.s. Divízia autobusy chce využiť všetky dostupné opatrenia na zmiernenie týchto dopadov na zamestnancov. Využili sme príležitosť zúčastniť sa rokovania Mestského zastupiteľstva dňa 2. 2. 2012 a v rámci povoleného limitu tri minúty som oslovil mestských poslancov v bode, kedy prerokovali vývoj dlhovej služby hlavného mesta SR Bratislavy na roky 2012 – 2014, čo má priamu súvislosť na podniky s majetkovou účasťou mesta. V našom stanovisku som upozornil na zásadnú skutočnosť, že chceme len úhradu za výkony a že dlh mesta voči DPB spôsobuje výrazne ekonomické zaťaženie, ktoré musia znášať najmä zamestnanci. Nie je možné za tri minúty povedať všetko čo nás trápi, ale týmto aspoň dávame na vedomie zodpovedným, že určite nebudeme stáť bokom a len sa prizerať ako sa prenášajú zlé rozhodnutia z minulosti na naše plecia.

Bol to prvý krok ale nie posledný myslím si, že veľmi dôležitý, ktorý nám pripravil pôdu pre kol. vyjednanie v marci.

Teraz je na všetkých nás aby ste ukázali trochu spolupatričnosti a podporili našu snahu. Sila je v nás všetkých či sme vodiči, dielenský alebo aj THP. Mali by sme všetci ťahať za jeden povraz, len vtedy máme šancu uspieť.

**Odborová organizácia vám dáva možnosť postaviť sa za svoje práva.**

Vážené panie poslankyne, páni poslanci, Vážení pán primátor,

dovoľte, aby som sa v úvode predstavil. Volám sa Július Orban a som predsedom ZO IOZ pri Dopravnom podniku mesta Bratislavy divízia – Autobusy. Možno ste si teraz položili vnútorné otázky prečo som tu, čo tu robím? V mene zamestnancov sa na vás obraciam s dôverou a prosbou o pomoc pri riešení nastolených aktuálnych požiadaviek, ktoré sa spájajú do jedného veľkého problému a tým je *nedofinancovanie rozpočtu pre DP*.

Vieme, že v týchto časoch je to veľmi zložitá, ale mali by ste brať na zreteľ to, že ak má dopravný podnik zabezpečovať pravidelnú službu cestujúcej verejnosti, tak by sa mu mali dostať aj primerané finančné zdroje na túto činnosť. To znamená, skutočne podľa výkonov, ktoré si mesto od DPB, a.s. objednáva. Nevyžadujeme nič viac, ale ani o nič menej. Nemalo by to byť ako v minulosti, kedy si magistrát svoju povinnosť voči DPB, a.s. nesplnil a pokračuje aj v súčasnosti ne-malým podielom na jeho zadlžovaní. Ako ste boli oboznámení súčasné vedenie manažmentu DPB, a.s., ktorý vykonal ozdravné a racionalizačné opatrenia sa s touto otázkou vysporiadalo veľmi tvrdými opatreniami, ktoré mali negatívny dopad na mnohých zamestnancov. Nechceme tvrdiť, že všetky opatrenia boli zlé. Dovoľím si povedať, že mnohé boli aj potrebné a žiaduce. Nové vedenie podniku dokázalo znížiť stratu o 6 mil. €. Na tvrdé úsporné opatrenia mesto zareagovalo tak, že dopravnému podniku znížilo finančný rozpočet pre rok 2012. Z potrebného rozpočtu, ktorý vychádza z požiadavky objednaných vozokilometrov nám magistrát ukrojil 4,1 mil. €, čo bude mať za následok tvrdý dopad na samotných zamestnancov DPB, a.s vrátane cestujúcej verejnosti. Od magistrátu a tiež od poslancov my zamestnanci DPB, a.s. ako aj vaši voliči očakávame viac zodpovednosti. Vedenie DP, tiež i zamestnanci nemôžu do nekonečna vykryvať jeho nedofinancovanie.

Ako za ďalšie by sme chceli poukázať na zlé rozhodnutia magistrátu mesta Bratislavy, ktoré boli prijaté v minulosti. Ako príklad uvádzam rozhodnutie v súvislosti s konaním majstrovstiev sveta v ľadovom hokeji pri zabezpečovaní dopravy, ktoré mali priamy negatívny dopad na zlú ekonomickú situáciu podniku. Doteraz nevykrytá strata 500 tis. € mala priamy dopad na ekonomickú situáciu a zamestnancov. Obdobne niektoré linkovania MHD nie sú vždy v súlade s potrebami súčasnej ekonomickej situácie.

V závere môjho vystúpenia, by som vás chcel ešte raz v mene svojom ako aj v mene zamestnancov DPB, a.s. požiadať o zváženie a prehodnotenie danej skutočnosti, týkajúcej sa dofinancovania rozpočtu pre DPB, a.s.

Dovoľím si na tomto mieste povedať, že napätie eskaluje najmä z dôvodu zmrazenia miezd za posledné dva roky. V prípade nepochopenia uvedenej požiadavky z vašej strany ťažko zvládneme sociálny zmier.



## ZO ZASADANIA RADY PREDSEDOV...



Dňa 30. 1. 2012 sa konalo na Správe ciest ŽSK závod Orava zasadnutie Rady predsedov Správy ciest Žilinského samosprávneho kraja pri Integrovanom odborovom zväze, rozšíreného o príslušný závodný výbor ZO IOZ závodu Orava s riaditeľom SC ŽSK Ing. Milanom Puchoňom a riaditeľom závodu Orava Ing. Jozefom Oršuliakom. Na toto rokovanie prijal pozvanie aj podpredseda sociálneho výboru NR SR Mgr. Branislav Ondruš.

V úvode rokovania predseda rady Igor Neumann zhodnotil činnosť Rady predsedov ZO IOZ za rok 2011 a vyjadril uspokojenie a poďakovanie vedeniu SC ŽSK, že záväzky dohodnuté v kolektívnej zmluve boli v roku 2011 splnené.

Po tomto bode programu sa slova ujal poslanec B. Ondruš, ktorý vo svojom príhovore sa vyjadroval k nasledovným otázkam a problémom:

- k zákonníku práce
- k odvodovému bonusu
- k dôchodkovému sporeniu v II. pilieri
- ku kolektívnemu vyjednávaniu
- k financovaniu výstavby ciest a diaľnic
- k práci poslancov v NR SR

Diskusia na uvedené témy trvala približne 3 hodiny. Na záver tohto stretnutia poslanec B. Ondruš vyjadril poďakovanie za pozvanie a uviedol, že v prípade dobrého volebného výsledku v parlamentných voľbách bude presadzovať kolektívne vyjednanie v oblasti pracovno-právnych vzťahoch, zmenu Zákonníka práce v prospech zamestnancov.

Zaznamenal: I. Neumann



**SPEKTRUM**

Časopis pre členov a funkcionárov Integrovaného odborového zväzu. Vydáva IOZ SR. Adresa redakcie: Vajnorská 1, 815 70 Bratislava, tel/fax: 02/55422764, e-mail: ioz@ioz.sk. Redaktor: Gabriel Dudinský. Redakčná rada: Dušan Barčík, Marta Brodzianska. Grafická úprava: Mojmir Zmija, Bratislava. Tlač: Kníhtlač Gerthofer, Struhárova 2, 900 51 Zohor.