



ROČNÍK 5

Číslo 1 Február 2013

# SPEKTRUM

ČASOPIS INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

## Z obsahu:

2 % z odvedených daní aj v tomto roku /s. 2 • Z rokovania predsedníctva IOZ /s. 2  
• Z rokovania regionálnych rád IOZ /s. 3 • Plán akcií IOZ v r. 2013 /s. 3 • Generálna porada u ministra dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja /s. 4 • Priority BOZP v roku 2013 /s. 6 • Priemyselná Bipartita /s. 7 • Čo nové v legislatíve /s. 8

[www.ioz.sk](http://www.ioz.sk)

## HROZIVÝ ROZMER NEZAMESTNANOSTI

### Vyhlasenie Konfederácie odborových zväzov SR k problému rastúcej nezamestnanosti

Rok 2012 neznamenal, a podľa prognóz ani súčasný nebude znamenať koniec hospodárskej recesie v Európe. Jedným z najväčších dôsledkov finančnej a hospodárskej krízy sa stala vysoká nezamestnanosť. Zhoršuje nielen sociálnu situáciu podstatnej časti obyvateľstva, ale zvyšuje aj rozdiel medzi jednotlivými regiónmi. Na Slovensku, aj napriek hospodárskemu rastu jednému z najvyšších v Európe a profitu zo zahraničného obchodu tri roky po sebe, dosiahla na prelome januára a februára 14,8 percenta.

KOZ SR pozorne sleduje a vyhodnocuje vývoj nezamestnanosti, ktorá je o to hrozivejšia, že tretina nezamestnaných na Slovensku z celkového počtu takmer 400 tisíc dosahuje vek do 29 rokov. Za alarmujúci vnímame súčasne aj fakt, že na Slovensku od roku 1997 klesol podiel miezd na HDP zo 43 na 37,5 percenta a zároveň stúpol podiel ziskov firiem zo 48 na 54 percent, pričom vo vyspelých krajinách je tento podiel presne opačný. Konfederácia vystupuje zásadne proti demagógii zaznievajúcej z úst časti zamestnávateľov ako aj opozičných politikov, že podstatnou príčinou zvyšujúcej sa nezamestnanosti je nový pracovnoprávny kódex, či nebudaj výška minimálnej mzdy. Súčasný rast nezamestnanosti súvisí predovšetkým s nedostatkom zákaziek a stimulov pre rast domácej spotreby spôsobených aj masívnym šetrením na všetkých úrovniach, čím sa nevytvára priestor na financovanie priorít. KOZ SR bude i z tohto dôvodu v kolektívnych vyjednávaniach presadzovať reálny rast miezd a daňovo-odvodové odľahčenie zamestnancov v podobe zníženia ich daní a odvodov z podpriemerných zárobkov a podporovať tak prerozdelenie peňazí na rast plátov vo verejnej a nepriamo tiež v súkromnej sfére.

Konfederácia odborových zväzov SR ponúka sociálnym partnerom výstupy svojich odborných kapacít a je pripravená participovať na východiskách a riešení dôsledkov krízy, najmä vypuklého problému nezamestnanosti, na tripartitných i bipartitných rokovaníach. Dôraz bude klásť na zachovanie súčasných a vytváranie nových pracovných miest. Jedno z čiastkových riešení pritom vidí aj v efektívnejšom pôsobení výborov pre otázky zamestnanosti pri úradoch práce, v ktorých sú zastúpení všetci sociálni partneri. KOZ SR vyzýva sociálnych partnerov - vládu SR i predstaviteľov zamestnávateľských organizácií - zanechať rétoriku parciálnych záujmov a výhovoriek na samotnú krízu, spojiť sily a spoločne riešiť vážny problém nezamestnanosti. V záujme občanov SR, v záujme Slovenska ako členskej krajiny Európskej únie a OECD treba nájsť postupy, ktoré umožnia eliminovať ekonomickú recesiú a jej zhubné sociálne dôsledky.

V situácii zvyšujúcej sa nezamestnanosti, ktorá zasahuje do života prevažnej časti členov odborov, neponecháva KOZ SR ich problémy napospas osudu. Je rozhodnutá a pripravená pomôcť im predovšetkým v právnej rovine riešiť problémy v súvislosti s výpovedami, prepúšťaním a porušovaním ich práv v pracovnoprávnej oblasti. Hazardovanie s osudmi zamestnancov a občanov, ktoré pri prerokovávaní niektorých zákonov (o službách zamestnanosti, BOZP, o kolektívnom vyjednávaní) naznačil postup časti zamestnávateľov i politickej opozície, je cestou do pekla a najväčšia odborová centrála na Slovensku sa ňou nevydá.

V Bratislave, 27. 2. 2013

## SPOLOČNE ZA SOCIÁLNE ISTOTY A DÔSTOJNÉ PRACOVNÉ PODMIENKY

Milé kolegyně, milí kolegovia odborári!

Opäť prešiel ďalší rok, už štvrtý, našej spoločnej cesty pod značkou Integrovaný odborový zväz (IOZ). Aj na živote nášho odborového zväzu vidíme, ako rýchlo plynie čas. Pomaly už len v spomienkach máme, že sme privítali príchod nového roka 2013. Určite aj začiatok tohto roka je poznačený pocitmi dobre vykonanej práce, úspechov, ale žiaľ aj nezdarov. Uvedomujeme si čo nás čaká, úlohy, aj zložitejšie, ťažšie, ba aj mimoriadne náročné. Vychádzame z toho, že ak má niečo plniť svoju úlohu, všetko má fungovať, musia byť pre to splnené aj predpoklady. Tieto požiadavky sa týkajú aj nás, ako občanov, zamestnancov a odborárov.



Na rokovaní ôsmeho Snemu IOZ, najvyššom orgáne v medzi - zjazdom období, v novembri minulého roku sme konštatovali, že sa nachádzame v období novej ekonomickej recesie ovplyvnenej celoeurópskou, ale aj celosvetovou krízou, ktorá sa vrátila do Európy. Stagnácia slovenského hospodárstva sa premietla do celej ekonomiky, zastavili sa rozbehnuté práce v stavebníctve, znižovanie zákaziek pre slovenské podniky sa opäť prejavilo do hromadných prepúšťaní v jednotlivých podnikoch, opätovne začala rásť nezamestnanosť. Podľa ekonomických analytikov nás čaká v roku 2013 ďalší pokles HDP, čo sa opäť prejaví aj v ďalšom zvyšovaní miery nezamestnanosti, v zastavení rastu miezd, v prijímaní ďalších úsporných opatrení, ktoré bude musieť vláda prijať, s cieľom znížiť deficit verejných financií. Pre lepšie zvládnutie tohto obdobia by nám mali pomôcť aj novelizovaný Zákonník práce, ktorý nadobudol účinnosť prvého januára a stanovenie novej výšky minimálnej mzdy, taktiež od prvého januára t.r. Aj tieto legislatívne normy sa snažíme premietnuť do kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa, ktoré IOZ vyjednáva, ale aj do podnikových kolektívnych zmlúv na úrovni základných organizácií, s cieľom aspoň čiastočne eliminovať dopady krízy na zamestnancov, našich členov.

Vyššie spomínané rokovanie Snemu IOZ sa zaoberalo aj výsledkami VII. zjazdu KOZ SR, ktorý sa taktiež konal v novembri minulého roku. Ako vyplýva z výsledkov rokovaní zjazdu, ambíciou Konfederácie, ktorej je IOZ nedeliteľnou súčasťou, pre rok 2013 bude kontinuálny rozvoj a realizácia zásad solidarity, jednoty a angažovanosti odborov, zrozumiteľnosti odborovej politiky vo vzťahu k občanom, zamestnancom a vlastným členom. Vo vzťahu k dynamicky meniacim sa spoločenským podmienkam Konfederácia a jej členské odborové zväzy budú reagovať flexibilne, zväšia efektívnosť sociálneho dialógu a skvalitnia jeho výstupy, najmä vo forme kolektívnych zmlúv a všeobecne záväzných právnych predpisov v sociálnej a pracovnoprávnej oblasti. Konfederácia pre rok 2013 svoje úsilie sústreďí na identifikáciu nosných tém, predovšetkým v záujme riešenia a skvalitňovania postavenia zamestnancov v pracovnoprávnych vzťahoch, ale aj v pracovnom a rodinnom živote a ich následné rozpracovanie do konkrétnych, merateľných úloh v týchto oblastiach:

- sociálne partnerstvo a silné odbory,
- politika zamestnanosti,
- sociálny dialóg a kolektívne vyjednávanie a
- sociálna ochrana a kvalita života.

dokončenie na nasledujúcej strane →

Do plnenia týchto ambícií sa bude aktívne zapájať aj náš odborový zväz, ktorý v roku 2013 okrem iného čaká aj rokovanie II. zjazdu. Snem IOZ, ktorý rozhodol o jeho zvolení na dni 13. a 14. decembra 2013, prijal základný dokument pre jeho obsahovú a organizačnú prípravu, pre postup prípravy v IOZ a jeho základných organizáciách. Samozrejme, aj v roku zjazdu našim základným obsahovým dokumentom určujúcim náš smer činnosti je Program IOZ na roky 2009 – 2013, konkretizovaný príslušnými uzneseniami orgánov odborového zväzu, aktuálnymi požiadavkami našich základných organizácií a členov. Najdôležitejšími úlohami v našej činnosti, ktoré bezprostredne ovplyvňujú postavenie a právomoci zamestnancov zostávajú naďalej kolektívne vyjednávanie, poskytovanie právnej pomoci ZO a členom, otázky BOZP, otázky vnútro – zväzovej činnosti a v rámci nej práca s členskou základňou, vrátane práce s mladými odborármi, mladými ľuďmi. V úvode môjho príhovoru som konštato-

val, že ak má niečo plniť svoju úlohu, musia byť pre to splnené aj predpoklady. Preto neodmysliteľnou súčasťou činnosti zväzu pri riešení úloh, sú naši sociálni partneri na všetkých úrovniach.

Kolegyne a kolegovia, nie je ľahké preklenúť súčasťnú ťaživú dobu, bude to rok náročný pre našich členov, funkcionárov a zamestnancov IOZ, ale verím, že rok 2013 spoločne zvládneme. Verím, že na jeho sklonku, kedy budeme na zjazde hodnotiť výsledky práce prvého funkčného obdobia Integrovaného odborového zväzu, budeme konštatovať, že sa nám úlohy aj v tomto roku podarilo splniť, resp. naplňať a zároveň konštatovať, že to bol dobrý krok, v záujme napredovania, spojiť sily troch odborových zväzov do jedného silného Integrovaného odborového zväzu.

Prajem Vám a Vaším rodinám veľa zdravia a mnoho síl, aby sa nám naše spoločné ciele a dielo podarilo.

Dušan Barčík, predseda IOZ

## Z ROKOVANIA PREDSEDNÍCTVA ODBOROVÉHO ZVÄZU

Prvé rokovanie Predsedníctva IOZ v poslednom roku prvého volebného obdobia sa konalo 31. januára 2013 v Bratislave. Na začiatku si členovia schválili doplnenie programu a následne vykonali kontrolu plnenia uznesení, z ktorých niektoré vypustili zo sledovania. Takto upravený materiál predsedníctvo zobralo na vedomie. Na vedomie bol zobrazený aj materiál o vyhodnotení ôsmeho Snemu IOZ, a to bez pripomienok. V tejto súvislosti bola podaná tiež informácia o vzdaní sa členstva v orgánoch odborového zväzu M. Frývaldského, B. Ižvolta, B. Chmeliarovej, Š. Zábojnika.

Tradičným materiálom prerokovávaným na začiatku roka je správa o činnosti odborovej kontroly nad stavom BOZP za predchádzajúci rok a Plán kontrol nad stavom BOZP v IOZ v roku 2013. Predsedníctvo správu zobralo na vedomie a plán kontrol schválilo. Taktiež bola zobrazená na vedomie správa o použití podielu 2 % zaplatenej dane v pôsobnosti IOZ za minulé zdaňovacie obdobie. Zároveň bolo uložené vypracovať správu o použití tohto príspevku za rok 2011.

V ďalšom predsedníctvo schválilo Plán činnosti a aktivít IOZ na rok 2013 (pozri s. 3) a prerokovalo realizáciu obsahovej a organizačnej prípravy 2. zjazdu odborového zväzu. V tej súvislosti sa tiež zaoberalo zabezpečením rokovaní regionálnych orgánov odborového zväzu. Informácie predsedníctvo zobralo na vedomie bez pripomienok. Po prerokovaní aktivít OZ v medzinárodnej činnosti predsedníctvo zobralo na vedomie správu zo zahraničnej pracovnej cesty



a schválilo účasť zástupcov odborového zväzu na aktivitách medzinárodného charakteru, prijatie predstaviteľov partnerských OZ z ČR na Slovensku a tiež podujatie IndustriAll východného regiónu.

V zozname základných organizácií IOZ nastal posun, keď predsedníctvo schválilo výmaz z tohto zoznamu k 31. januáru 2013 týchto organizácií: ZO IOZ – STAPRING, a.s. Nitra (05-4208-227); POZEMNÉ STAVBY, s.r.o. Púchov (05-3234-223); Pozemné stavby, š.p. Nové Zámky (05-4210-228); ARTEP-STAV, a.s. Topoľčany (05-4215-230) príslušné k Regionálnej rade Nitra a sekcii stavebníctva; Stredná odborná škola Prievidza (05-3220-222) príslušná k Regionálnej rade Nitra a sekcii SOŠ; Ipel'ské tehelne, a.s. závod Breznička (05-5437-349) a Ipel'ské tehelne, a.s. Zelené ŤDZ Poltár (05-5436-349) obe príslušné k Regionálnej rade Žilina a sekcii stavebníctva.

V nasledujúcom priebehu boli zobrazené na vedomie informácie o odvode členských príspevkov, o rokovaní orgánov IOZ a KOZ SR, o roko-

vani JMF ZO OZ, o predaji majetku ZO v Do-pravnom podniku (ED, TI) v Bratislave, o vzdaní sa funkcie predsedu komisie BOZP IOZ M. Dudása. Predsedníctvo schválilo za člena komisie BOZP P. Konýčka zo ZO IOZ DPB, a.s. divízia Autobusy. Schválilo tiež použitie príspevku z 2 % zaplatenej dane pre členov ZO IOZ EUROVEA – Cesty, a.s. závod 02 Michalovce. Schválilo M. Brodziansku, podpredsedníčku IOZ ako kandidátku odborového zväzu do Rozhodcovského senátu KOZ SR. Potvrdilo za členov Snemu KOZ SR zástupcov IOZ M. Brodziansku, I. Neumanna a Š. Szalaya. Predsedníctvo nominovalo zástupcov odborového zväzu do poradných orgánov KOZ SR – Rada mladých KOZ SR I. Heinz; právna komisia KOZ SR M. Pollák; Ekonomická komisia KOZ SR G. Pobjecká; regionálne rady KOZ SR – J. Frohlichová, F. Švaňa, J. Kren. Za člena Výboru zamestnanosti ÚP za nitriansky región bol nominovaný M. Liščjak.

Záver rokovania januárového predsedníctva vyplnili informácie predsedu IOZ D. Barčíka o písomných kontaktoch odborového zväzu s ministrom dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja J. Počiatkom v ktorých je navrhnutý spoločný postup IOZ a ZSPS na kontrolnom dni v tomto rezorte. Ďalšou informáciou bola terajšia situácia v civilnom letectve, kde došlo k personálnym zmenám a stav (značne medializovaný) na letisku v Bratislave, ktoré sa dostalo do chúlостivej ekonomickej situácie.

Ďalšie rokovanie predsedníctva sa v zmysle plánu činnosti uskutoční začiatkom apríla t.r.

Redakčne upravené zo zápisu z rokovania.

## DVE PERCENTÁ – ROZUMNÉ RIEŠENIE

Integrovaný odborový zväz splnil zákonom stanovené podmienky prijímateľa podielu zaplatenej dane (zákon č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov; § 50) aj v tomto roku. Vzápätí všetkým svojim organizáciám poskytol informácie o možnosti poskytnutia 2 % zo zaplatenej dane odborovému zväzu v duchu **Zásad použitia podielu zaplatenej dane do výšky 2 % v pôsobnosti IOZ**, ktoré schválil snem v roku 2009. Taktiež čerpanie prostriedkov z tohto projektu je usmernené spomínanými zásadami a v minulých rokoch sa viaceré odborové organizácie, ich členovia a rodinní príslušníci stali prijímateľmi prostriedkov z tohto zdroja. Finančné prostriedky za zdaňovacie obdobie 2010, ktoré boli poukázané v roku 2011 boli do 31. 12. 2012 aj použité. Informoval o tom Obchodný Vestník 225/2012. Tí, ktorí sa v tomto projekte „našli“, podporili ho a poskytli 2 % takpovediac zo štátneho rozpočtu už dnes vedia, že je to rozumné riešenie. Iste sa aj v tomto roku zúčastnia v kampani „**odveď 2 % odborom – odbory pomôžu tebe**“. A čo vy ostatní? Stanete sa ich nasledovníkmi?

Sociálna výpomoc bola poskytnutá 10 základným organizáciám v čiastke takmer 7,5 tisíc eur. Boli to tieto základné organizácie: RSÚC Levice, BB RSC Veľký Krtíš, DP Košice, HS HSV Košice, DP Bratislava – ED, TI, DP Bratislava autobusy, DPM Prešov, SOŠ Prievidza, IS závod 02 Košice, Odeva Lipany. Okrem toho boli 88 zástupcovia základných organizácií z jednotlivých regiónov účastníkmi vzdelávacieho projektu v oblasti BOZP, ktorý zabezpečil odborový zväz.

-red.

## II. ZJAZD IOZ - PRÍPRAVOU SA ZAOBERALI UŽ AJ REGIONÁLNE RADY IOZ



V súlade s písomným materiálom schváleným 8. Snemom IOZ, uznesením č. 82 „Návrh na zvolanie II. zjazdu Integrovaného odborového zväzu a Plánom činnosti a aktivít IOZ na rok 2013,“ rokovali regionálne orgány IOZ.

Regionálne rady IOZ Žilina, Košice, Bratislava a Nitra rokovali postupne od 18. februára do 22. februára 2013.

Rady za prítomnosti predsedu IOZ Dušana Barčíka a podpredsedníčky Marty Brodzianskej prerokovali okrem proceduralných a svojich vnútorných otázok aj obsahové body: závery VII. zjazdu Konfederácie odborových zväzov SR, závery 8. Snemu IOZ, realizácia obsahovej a organizačnej prípravy II. zjazdu IOZ, informácie z rokovaní orgánov IOZ, KOZ SR, HSR, GP s ministrom DVRR SR. Súčasťou týchto bodov boli aj otázky realizácie použitia podielu zaplatenej dane do výšky 2 % v pôsobnosti IOZ, kde aj pre rok 2013 IOZ sa stal prijímateľom tohto podielu zaplatenej dane, ako aj kolektívne vyjednávanie na úrovni IOZ a základných organizácií. Pri kolektívnom vyjednávaní upozornili na súčasnú nepriaznivú ekonomickú situáciu, čo sa odráža aj v negatívnom prístupe niektorých zamestnávateľov ku kolektívnemu vyjednávaniu a vytváraniu pracovných podmienok zamestnancov.

Z pohľadu IOZ najdôležitejším bodom rokovania regionálnych rád bola Realizácia obsahovej a organizačnej prípravy II. zjazdu IOZ, vzájomné prediskutovanie úloh a ich realizácia na úrovni regiónov a základných organizácií IOZ pri príprave II. zjazdu IOZ a prijatie záverov k nim. Regionálne rady v súlade s vnútornými dokumentmi IOZ prerokovali a schválili konkrétne základné organizácie a návrhy kandidátov za delegátov II. zjazdu IOZ, ktorých zvolia nad rámec členov Snemu IOZ za príslušné regióny ( členovia Snemu IOZ sú delegátmi zjazdu v súlade s Volebným poriadkom IOZ článkom 3, ods. 3).

Prítomní členovia na rokovaní rád boli konkrétne oboznámení s obsahom príručky pre členov orgánov základných organizácií IOZ, ktorú odborový zväz pripravil v súvislosti s prijatím zákona č. 361/2012 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa Zákonník práce od 1. januára 2013. Taktiež im bola podaná informácia zástupcu ČSOB o nových produktoch pre členov odborov.

Marta Brodzianska, podpredsedníčka IOZ

## ORGÁNY ODBOROVÉHO ZVÄZU SCHVÁLILI PLÁN ČINNOSTI A AKTIVÍT INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU NA ROK 2013

Januárové rokovanie Predsedníctva IOZ, ktoré sa uskutočnilo 31. januára t.r., prerokovalo a schválilo Plán činnosti a aktivít Integrovaného odborového zväzu na rok 2013, vyplývajúci zo základných dokumentov odborového zväzu, a to Stanov IOZ, Programu IOZ na roky 2009 až 2013 rozpracovaných v Hlavných úlohách IOZ na roky 2012 a 2013. Rokovania orgánov a poradných orgánov IOZ, vrátane ďalších aktivít v roku 2013 zahrnuté v pláne sú časovo orientované na vrcholne rokovanie odborového zväzu v roku 2013, a to rokovanie II. zjazdu IOZ, ktoré sa uskutoční v dňoch 13. a 14. decembra 2013 v Bratislave. Termíny rokovaní a organizovaných akcií odborového zväzu je možné operatívne meniť podľa potreby, respektíve podľa požiadaviek jednotlivých orgánov IOZ. Uvedený Plán činnosti a aktivít IOZ na rok 2013 bude zverejnený a aktualizovaný aj na webovej stránke IOZ.

### ROKOVANIA ORGÁNOV IOZ V ROKU 2013

Snem IOZ, Predsedníctvo IOZ, Revízná komisia IOZ, regionálne rady IOZ, výbory regionálnych rád IOZ, II. zjazd IOZ

| Termín     | Názov                          | Miesto konania  | Počet účastníkov |
|------------|--------------------------------|-----------------|------------------|
| 31. 1.     | Predsedníctvo IOZ              | Bratislava      | 11 + prizvaní    |
| 18. 2.     | Regionálna rada IOZ Žilina     | Žilina          | 54 + prizvaní    |
| 19. 2.     | Regionálna rada IOZ Košice     | Košice          | 40 + prizvaní    |
| 21. 2.     | Regionálna rada IOZ Bratislava | Bratislava      | 46 + prizvaní    |
| 22. 2.     | Regionálna rada IOZ Nitra      | Nitra           | 38 + prizvaní    |
| 22. 3.     | Revízná komisia IOZ            | Bratislava      | 4 + prizvaní     |
| 4. 4.      | Predsedníctvo IOZ              | Banská Bystrica | 11 + prizvaní    |
| 11. 4.     | Výbor Regionálnej rady IOZ KE  | Košice          | 17 + prizvaní    |
| 12. 4.     | Výbor Regionálnej rady IOZ ZA  | Žilina          | 17 + prizvaní    |
| 15. 4.     | Výbor Regionálnej rady IOZ NR  | Nitra           | 16 + prizvaní    |
| 16. 4.     | Výbor Regionálnej rady IOZ BA  | Bratislava      | 17 + prizvaní    |
| 25. 4.     | Snem IOZ                       | Žilina          | 70 + prizvaní    |
| 30. 5.     | Predsedníctvo IOZ              | Bratislava      | 11 + prizvaní    |
| 17. 6.     | Regionálna rada IOZ Bratislava | Bratislava      | 46 + prizvaní    |
| 24. 6.     | Regionálna rada IOZ Žilina     | Žilina          | 54 + prizvaní    |
| 25. 6.     | Regionálna rada IOZ Košice     | Košice          | 40 + prizvaní    |
| 27. 6.     | Revízná komisia IOZ            | Bratislava      | 4 + prizvaní     |
| 28. 6.     | Regionálna rada IOZ Nitra      | Nitra           | 38 + prizvaní    |
| 1. 8.      | Predsedníctvo IOZ              | Žilina          | 11 + prizvaní    |
| 5. 9.      | Revízná komisia IOZ            | Bratislava      | 4 + prizvaní     |
| 11. 9.     | Predsedníctvo IOZ              | Mimo BA         | 11 + prizvaní    |
| 11.-12. 9. | Snem IOZ                       | Mimo BA         | 70 + prizvaní    |
| 12. 12.    | Predsedníctvo IOZ              | Bratislava      | 11 + prizvaní    |
| 13.-14.12. | II. zjazd IOZ                  | Bratislava      | 141 účastníkov   |

### Odvetvové sekcie IOZ

| Sekcia IOZ                                   | Počet rokovaní | Počet účastníkov |
|--|----------------|------------------|
| Stavebníctva                                 | 1x (X. /XI.)   | 9 + prizvaní     |
| Cestnej infraštruktúry                       | 1x (X. /XI.)   | 5 + prizvaní     |
| Dopravných podnikov                          | 1x (X. /XI.)   | 5 + prizvaní     |
| Civilného letectva                           | 1x (X. /XI.)   | 5 + prizvaní     |
| Textilného, odevného a kožiarskeho priemyslu | 1x (X. /XI.)   | 5 + prizvaní     |
| Stredného odborného školstva                 | 1x (X. /XI.)   | 5 + prizvaní     |

### Rokovania poradných orgánov IOZ

| Názov orgánu                       | Počet rokovaní    | Počet účastníkov |
|------------------------------------|-------------------|------------------|
| Komisia BOZP                       | 1x                | 5 + prizvaní     |
| Rada mladých                       | 2 x (1x polročne) | 5 + prizvaní     |
| Správna rada Rezervného fondu IOZ  | 2 x (1x polročne) | 5 + prizvaní     |
| Správna rada Štrajkového fondu IOZ | 1x                | 5 + prizvaní     |

### Rokovania odvetvových tripartít - rokovania sociálnych partnerov IOZ, sekcií IOZ

| Sekcia IOZ             | Sociálny partner   | Počet rokovaní |
|------------------------|--|----------------|
| Stavebníctva           | Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR<br>Zväz stavebných podnikateľov Slovenska   | 3x             |
| Cestnej infraštruktúry | Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR<br>Únia dopravy pošt a telekomunikácií SR<br>Zamestnávateľia - NDS, a.s., SSC           | 3x             |
| Dopravných podnikov    | Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR<br>Únia dopravy pošt a telekomunikácií SR<br>Zväz zamestnávateľov MHD                   | 3x             |
| Civilného letectva     | Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR<br>Únia dopravy pošt a telekomunikácií SR<br>Únia zamestnávateľov civilného letectva SR | 3x             |

### Aktivity IOZ

| Názov aktivity                                | Termín       | Miesto  |
|---|--------------|---------|
| 39. ročník súťaže žiakov SOŠ z predpisov BOZP | máj 2013     | Žilina  |
| 1. májové zhromaždenie odborárov a občanov SR | 1. máj       | Žilina  |
| II. stretnutie mladých odborárov IOZ          | 13. - 15. 6. | Strečno |



## Minister, odborári a zamestnávateľa hodnotili spoluprácu

V Bratislave sa 11. decembra 2012 uskutočnila v súlade s Dohodou o spolupráci pri realizovaní hospodárskeho a sociálneho partnerstva v rezorte dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja generálna porada s ministrom dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja Jánom Počiatkom a predstaviteľmi rezortných odborových zväzov a zamestnávateľov. Sociálni partneri diskutovali o úlohách, hodnotili plnenie Dohody a záverov prijatých na generálnej porade 6. decembra 2011 ako aj sociálny dialóg v rezorte za rok 2012. Súčasťou hodnotení a diskusie boli tiež úlohy koncepčných, strategických a legislatívnych zámerov MDVRR SR v oblasti dopravy, elektronických komunikácií a poštových služieb, stavebníctva v roku 2012, vyhodnotenie dôsledkov globálnej hospodárskej a finančnej krízy, s dôrazom na rezort a zamestnancov i zamestnávateľov v jeho pôsobnosti. Významná časť diskusie bola venovaná najpálčivejším témam v nasledujúcom roku 2013.

Na stretnutí rokoval minister so zástupcami odborových zväzov združených v Asociácii odborových zväzov dopravy, pôšt a telekomunikácií a s predstaviteľmi zamestnávateľov združenými v Únii dopravy, pôšt a telekomunikácií SR a vo Zväze stavebných podnikateľov Slovenska. Za Integrovaný odborový zväz sa na rokovaní zúčastnila Marta Brodzianska, podpredsedníčka IOZ a viceprezidentka Asociácie.

Minister DVRR SR Ján Počiatek vo svojom príhovore podčiarkol význam stretnutia sociálnych partnerov, aj vzhľadom na zložitú dobu, v ktorej sa nachádzame. Zdôraznil nutnosť vyjadrenia názorov všetkých zúčastnených strán na udalosti, ktoré ministerstvo v najbližšom období čakajú. Ubezpečil prítomných, že prioritou tejto vlády je práca pre ľudí, teda, aby mali ľudia prácu v stabilných a rozvíjajúcich sa firmách. Podotkol, že v dobe, v ktorej žijeme sa nevyhne ani riešeniu nepríjemných rozhodnutí. Vyzdvihol potrebu dobrých nápadov a vízií do budúcnosti pre oblasť dopravy a požiadal prítomných, aby intenzívne komunikovali a obracali sa na ministerstvo s návrhmi, ako veci zlepšiť, aby sme fungovali podobne, ako systémy v zahraničí, ktoré pomáhajú posunúť, ako štátne, tak súkromné firmy na lepšiu úroveň. V súvislosti s tým povedal: „ako všetci vieme, spoločnosť sa nachádza v neutešenej situácii a dobré nie sú ani vyhliadky zo stredoeurópskeho trhu. Mohli by sme ešte nejaký čas pred problémami zatvárať oči, ale dlhodobá to nie je tá správna cesta. V hľadani riešení je dôležitá spolupráca nás všetkých.“ Konštatoval, že hlavnou úlohou tohto rezortu je rozvoj infraštruktúry. Už v súčasnosti je rozostavaných zhruba 70 kilometrov diaľnic a rýchlostných ciest a v roku 2013 je cieľom dostať sa cez magickú 100 kilometrovú hranicu a veľmi dôležité je, že výstavba ciest zamestnáva desaťtisíce ľudí na celom Slovensku. Uvedol, že ministerstvo intenzívne pracuje aj na rozvoji železničnej infraštruktúry, rovnako veľké zmeny sa dejú v sekcii výstavby, ako je napríklad nový stavebný zákon, ktorý v sektore slovenského stavebníctva priniesie moderné európske podmienky. Zdôraznil, že intenzívne sa pracuje na zvýšení čerpania eurofondov, podarilo sa v rámci Operačného programu Doprava kontrahovanie nových projektov zvýšiť o 170 miliónov eur a čerpanie eurofondov sa zvýšilo o 200 miliónov eur. Ministerstvo kladie veľký dôraz aj na rozvoj cestovného ruchu. V závere príhovoru Ján Počiatek ubezpečil účastníkov, že ministerstvo bude riešiť neľahké problémy v oblasti rezortu a bude podporovať vzájomný sociálny dialóg, ktorý pomôže nachádzať odpovede na zodpovedné riešenie aktuálnych otázok.

Prezident Únie dopravy, pôšt a telekomunikácií SR Ján Žačko zdôraznil, že sociálny dialóg z pohľadu Únie na rezortnej úrovni prebiehal počas celého roku 2012 v korektných podmienkach na úrovni jednotlivých odvetvových tripartít. O existujúcich problémoch sa diskutovalo na od-

bornej úrovni a pripomienky, ktoré boli sociálnymi partnermi nastolené, našli úrodnú pôdu a zapracovávali sa v rámci pripomienkového konania. Uvedol, že sociálny dialóg má Únia ako jednu z priorit svojej činnosti, pretože takto vedený dialóg má za následok úspešné presadzovanie tých názorov a podnetov, ktoré je potrebné riešiť v praxi. Ďalej vyzdvihol aktívnu účasť Únie na rezortnom pripomienkovom konaní. Zdôraznil, že na odvetvových tripartitách sa prerokávajú aktuálne otázky aj celorezortné témy, pálčivé problémy, ako napríklad na odvetvovej tripartite výstavby a bytovej politiky. Záverom poďakoval zástupcom ministerstva, tripartitným partnerom odborových centrál, ako aj Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska, za to, že dokázali posúvať spoločné názory dopredu v prospech riešenia danej problematiky a vyjadril presvedčenie, že i naďalej v nasledujúcom neľahkom období bude vzájomná spolupráca konštruktívna a prístup sociálnych partnerov k riešeniu problémov korektný.

Prezident Asociácie odborových zväzov dopravy, pôšt a telekomunikácií František Petroci vo svojom príhovore zdôraznil v týchto náročných sociálnych podmienkach dôležitosť ľudského faktora. Ako jednu z možností riešenia zložitej situácie považuje Asociácia otvorenú komunikáciu, vnútrorezortnú diskusiu, ktorá vedie k celkovému konsenzu riešenia problémov v rezorte dopravy. Podotkol, že každé rozhodnutie týkajúce sa ľudského faktora má strategický význam pre spoločnosť a sociálny dialóg je nutné viesť so zamestnancami otvorene a kultívovane diskutovať o prijímaných opatreniach. Napriek zložitosti doby, ktorá neumožňuje pokojnejšiu existenciu, vyjadril spokojnosť s výsledkami sociálneho dialógu. Záverom poďakoval sociálnym partnerom za ústretovosť v riešení neľahkých problémov a pozitívne zhodnotil doterajšiu spoluprácu.

Prezident Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska Zolt Lukáč zdôraznil dôležitosť tohto stretnutia vzhľadom na zúfalú situáciu v stavebníctve, ktorá sa oproti roku 2011, čo sa týka zamestnanosti, ale aj v oblasti podnikania pre veľké firmy, ale aj pre malé firmy, podstatne zhoršila. Vyjadril presvedčenie, že spoločnými silami je táto situácia aspoň čiastočne zvládnuteľná. Podotkol, že aj stavební podnikatelia Slovenska, ako zamestnávateľa, sa pokúšajú v rámci sociálneho zmierniť spoločné riešenia s odborovým partnerom – Integrovaným odborovým zväzom na dvojstranných rokovaniach a na rokovaní odvetvovej tripartity, kde sa snažia na pracovnej úrovni riešiť aj problém zamestnanosti, navrhnuť východiská a nachádzať prijateľné riešenia. Poďakoval odborníkom z ministerstva a osobitne sekcii stavebníctva za konštruktívny prístup pri tvorbe stavebného zákona, ktorý smeruje k efektívnemu výsledku. Vyjadril presvedčenie, že nestačí aby odborníci a odborná verejnosť boli zainteresovaní do riešenia neľahkého problému a zúfalej situácie v stavebníctve, ale že sa nájde aj politická vôľa a v priebehu budúceho roku sa táto zložitá situácia v stavebníctve zlepší. Ocenil súčinnosť a spoluprácu sociálnych partnerov v rezorte stavebníctva a dopravy. Vzájomnú spoluprácu berie ako výzvu do budúcnosti.

Na vystúpenia predstaviteľov sociálnych partnerov, zhodnotenie plnenia záverov generálnej porady z roku 2011, nadväzovala diskusia. Najväčšiu pozornosť v rámci diskusie zaujal pripravovaný stavebný zákon, zákon o verejnom obstarávaní, ktorý pripravuje ministerstvo vnútra, ale aj podpora rozvoja bývania a výstavba nájomných bytov, ale i rozpočet rezortu a jeho výdavkové kapitoly. Celou poradou sa niesla aj téma finančnej a hospodárskej krízy a jej sociálneho dopadu.

Významná časť rokovania bola venovaná rozpočtu na rok 2013, kapitole ministerstva, s ktorým prítomných oboznámila generálna riaditeľka sekcie rozpočtu a financovania Ing. Viera Šoltýsová.

Príjmy rezortu sú na rok 2013 naplánované vo výške 1 023 mil. eur. Z toho príjmy organizácií sú 139 mil. eur. Výdavky sú rozpočtované vo výške 2 288 mil. eur čo je o 162 mil. eur viac ako v roku 2012. Kľúčovými z hľadiska objemu finančných prostriedkov sú železničná doprava a cestná





infraštruktúra. Rozpočet za oblasť cestnej dopravy a to konkrétne Slovenská správa ciest na údržbu a modernizáciu ciest má rozpočtovaných 32,5 mil. eur a kapitálové výdavky vo výške 206 mil. eur, ktoré sú určené na cesty 1. triedy a diaľničné privádzače. Národná diaľničná spoločnosť, a.s., má rozpočtované prostriedky vo výške 28,5 mil. eur na opravu a údržbu diaľnic a rýchlostných ciest a 669 mil. eur na výstavbu diaľnic a rýchlostných ciest. V oblasti leteckej dopravy a infraštruktúry sa podarilo z prvotných 1 mil. eur zvýšenie rozpočtu na 6. mil. eur, na program rozvoja bývania je rozpočet vo výške 164,5 mil. eur, aj tento program je zvýšený o 7,1 mil. eur oproti roku 2012.

Podpredsedníčka IOZ Marta Brodzianska vo svojich vystúpeniach okrem iného zvýraznila význam realizácie projektu Národnej kvalifikácie povolání pre zamestnávateľov a zamestnancov, ktorý má prispieť k zjednoteniu a zároveň odstráneniu nezrovnalostí popisov činností jednotlivých profesií v rezortoch národného hospodárstva SR. Konštatovala, že všetci sociálni partneri sa podieľali na plnení úloh vyplývajúcich z tohto projektu a zároveň vyjadrila presvedčenie, že bude realizovaný dokonca. Zdôraznila nutnosť ponechať bod týkajúci sa odborného vzdelávania v záveroch generálnej porady, s tým že úlohu je potrebné v budúcnosti riešiť spoločne, vzhľadom na to, že je nadrezortná a nadprierezová a nemôže sa riešiť individuálne v rámci jednotlivých rezortov. Z tohto dôvodu navrhla v spolupráci s osobným úradom ministerstva dohodnúť sa na spoločnom postupe. Poznomenala, že otázky hospodárskej a ekonomickej krízy a jej dopady sa riešili na všetkých odvetvových tripartitách. V súvislosti s rozpočtom na rok 2013 kapitoly ministerstva – podpora rozvoja bývania sa stotožnila s názorom prezidentom ZSPS Zsoltom Lukáčom, že pri tvorbe rozpočtu a rozpočtovaní prostriedkov, viac pozornosti treba venovať udržiavaniu pracovných miest pri výstavbe bytov a na zlepšenie podnikateľského prostredia.

K pripravovanému zákonu o verejnom obstarávaní apelovala na jeho kvalitu, napríklad, aby nebolo rozhodujúcim kritériom získania zákazky len najnižšia cena, ako jediné a rozhodujúce, ale nahradíť toto kritérium vyhodnocovaním ponuky na základe ekonomicky najvýhodnejšej ponuky. Odporučila, aby sa pravidelne na rokovaní jednotlivých odvetvových tripartít riešila vzájomná informovanosť o plnení Programového vyhlásenia vlády SR. Ocenila prístup štátneho tajomníka A. Holáka pri zriadení pracovnej skupiny „letísk“ z podnetu sociálnych partnerov odvetvovej tripartity CL a zároveň vyslovila presvedčenie, že pracovná skupina bude nápomocná pri hľadaní riešení otázok civilného letectva na Slovensku.

Ďalej do záverov generálnej porady navrhla, aby ministerstvo pravidelne informovalo sociálnych partnerov na odvetvových tripartitách o plnení koncepčných, strategických a legislatívnych úloh ministerstva.

V záverečných vystúpeniach predstavitelia sociálnych partnerov vyjadrili presvedčenie, že úlohy a pripomienky, ktorými sa zaoberala generálna porada sa budú presadzovať, že sociálny dialóg v rámci rezortu dopravy bude naďalej vecný a korektný a sociálne partnerstvo bude realizované na princípe ústretovej spolupráce.

Minister na záver poďakoval za aktívnu participáciu sociálnych partnerov na rokovaní a prisľúbil, že všetky pripomienky bude i naďalej pozorne sledovať.

Marta Brodzianska, podpredsedníčka IOZ

**Závery prijaté na generálnej porade ministra DVRR SR so zástupcami zamestnancov združených v Asociácii odborových zväzov DPT, so zástupcami zamestnávateľov združených v Únii DPT SR a so zástupcami Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska, uskutočnené 11. 12. 2012**

Účastníci generálnej porady:

A. berú na vedomie

písomné vyhodnotenia plnenia Dohody a záverov z predchádzajúcej generálnej porady, prednesené stanoviská zmluvných partnerov a informácie, ktoré vecne charakterizujú sociálny dialóg a rozvoj hospodárskych a sociálnych vzťahov v rezorte dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja v roku 2012.

B. hodnotia

prínos uzatvorenej dohody pri riešení vecných úloh vyplývajúcich z obsahu uzatvorenej Dohody o spolupráci pri realizovaní hospodárskeho a sociálneho partnerstva a úloh stanovených v predchádzajúcom období.

C. prezentujú

význam rezortného sociálneho dialógu ako predpoklad ďalšej úspešnej spolupráce pre rozvoj rezortu dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja a zamestnávateľských subjektov a tým aj plnenie významných úloh politiky rezortu v kontexte jednotlivých európskych odvetvových, prierezových a podnikových politik.

D. sociálni partneri sa budú podieľať v rámci svojich možností a kompetencií na plnení koncepčných, strategických a legislatívnych úloh MDVRR SR v roku 2013, ktoré vyplývajú z úlohy E.4 týchto záverov.

E. sociálni partneri sa dohodli na nasledovných konkrétnych úlohách:

1. Schváliť Harmonogram rokovaní odvetvových tripartít na rok 2013.
2. Organizovať odvetvové tripartitné rokovania podľa schváleného Harmonogramu na rok 2013.
3. Zaslať sociálnym partnerom schválený rozpis rozpočtu kapitoly MDVRR SR na rok 2013 a prerokovať so sociálnymi partnermi prípravu a prerozdelenie návrhu štátneho rozpočtu na rok 2014 – kapitola MDVRR SR – predovšetkým na odvetvových tripartitách a na generálnej porade.
4. MDVRR SR písomne predloží sociálnym partnerom koncepčné, strategické a legislatívne zámery MDVRR SR na rok 2013.
5. Uskutočniť do 20. 12. 2013 pod gesciou ZSPS ďalšiu generálnu poradu s ministrom DVRR SR a so zástupcami zamestnancov združených v AOZ DPT, so zástupcami zamestnávateľov združených v ÚDPT SR a zástupcami Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska s cieľom vyhodnotiť plnenie Dohody o spolupráci pri realizácii hospodárskeho a sociálneho partnerstva za rok 2013 a stanoviť ciele a úlohy na rok 2014.
6. Predkladať sociálnym partnerom v dostatočnom časovom predstihu v súlade s Dohodou a Legislatívnymi pravidlami vlády SR návrhy zákonov, ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov, noriem a materiálov (konceptie, rozvojové programy, transformácia subjektov), ktoré majú zásadný význam pre rozvoj rezortu, na pripomienkové konanie. Tieto materiály vopred prerokovať so sociálnymi partnermi na odvetvových tripartitách a s ich stanoviskami predkladať na rokovania Hospodárskej a sociálnej rady.
7. MDVRR SR bude informovať sociálnych partnerov
  - o predbežnom stanovisku k návrhom právne záväzných aktov Európskej únie a zasielať sociálnym partnerom Legislatívny plán Európskej komisie a anotáciu k legislatívnym návrhom Európskej komisie vrátane navrhovaného materiálu, ak nie je tento materiál vyhradený,
  - na odvetvových tripartitách o priebehu schvalovacieho procesu návrhov právne záväzných aktov EÚ,
  - na odvetvových tripartitách o plnení koncepčných, strategických a legislatívnych úloh.
8. Sociálni partneri budú podporovať vytváranie systému odborného vzdelávania, vedy a výskumu, ktorý bude reagovať na potreby pracovného trhu.
9. Sociálni partneri budú na generálnej porade a odvetvových tripartitách pravidelne prerokovávať a vzájomne sa informovať o dopadoch finančnej a hospodárskej krízy na odvetvia, zamestnávateľské subjekty a zamestnancov s ťažiskom na hodnotenie a riešenie spoločných východiská prípadných dopadov finančnej a hospodárskej krízy na rezort.



## Priority IOZ v oblasti BOZP na r. 2013

Priority pre rok 2013 budú smerovať k naplneniu záverov I. zjazdu IOZ a zlepšeniu práce ZIBP IOZ. Predsedníctvo OZ schválilo nasledovné úlohy za plnenie ktorých sú spoločne zodpovední ZIBP a príslušní funkcionári výborov základných organizácií. Úlohy 8 a 9 garantuje predseda IOZ.

1. Zamerať činnosť ZIBP na zabezpečenie úloh prijatých I. zjazdom IOZ a VI. zjazdom KOZ SR.
2. Pri kontrolnej činnosti dbať aj na dodržiavanie prijatých záväzkov v KZVS a PKZ v oblasti BOZP.
3. Na základe najčastejšie zistených skutočností pri kontrolnej činnosti v r. 2012 zamerať pozornosť na mikroklimatické podmienky na pracoviskách, na hodnotenie fyzickej a psychickej záťaže zamestnancov, na nedostatky organizačného, zdravotného a technického cha-

rakteru, zvlášť na kontrolu vypracovania a dodržiavania bezpečných pracovných a technologických postupov.

4. Vykonávať následné kontroly zamerané na kontrolu odstránenia zistených nedostatkov z vykonaných previerok za predchádzajúce obdobie.
5. V prípadoch opakovaného porušenia pravidiel bezpečnej práce vyplývajúcich z ustanovení Zákonníka práce a zákona o BOZP, využiť ustanovenie § 239 písm. e) Zákonníka práce.
6. Aktívnou spoluprácou s členmi vedenia spoločností zamestnávateľov zvýšiť dôraz na riešenie platných právnych noriem BOZP, v neposlednom rade aj z pohľadu zvýšenia efektívnosti ich podnikateľskej činnosti a ochrany zdravia zamestnancov za účinnej spolupráce a právomoci so všetkými svojimi zodpovednými odbornými zamestnancami na úseku BOZ.

7. Pri konzultačnej a kontrolnej činnosti so zamestnancami u zamestnávateľov na pracoviskách aktívne zisťovať skutkový stav na všetkých pracoviskách a získané poznatky účinne a bez negatívnych postihov pre zamestnancov prerokovávať na úrovni zodpovedných vedúcich zamestnancov u zamestnávateľov.

8. Vyhodnotenie Hlavných úloh IOZ v oblasti BOZP prerokovávať v Správach o činnosti IOZ a rokovaní Predsedníctva a Snemu IOZ.
9. Dôsledne využiť potenciál ZIBP s cieľom posilnenia vplyvu odborov, nie ako sankčného orgánu, ale ako aktívneho účastníka na ovplyvňovaní procesov bezpečnosti práce na všetkých úrovniach.

Redakčne spracované z materiálov prerokovaných v Predsedníctve IOZ

31. januára 2013

## PLÁN KONTROL NAD STAVOM BOZP V RÁMCI IOZ NA ROK 2013

### I. Plánované previerky

#### Región Košice

1. LYKOTEX Slovakia, s.r.o., Hlinné 271

#### Región Žilina

2. Považská cementáreň, a.s., J. Kráľa, Ladce
3. ECCO Slovakia a. s. Martin, Dúbravca 6103/6, Martin (následná)
4. Správa ciest ŽSK, závod Turiec, Kollárova 94, Martin
5. EUROVIA - Kameňolomy, s.r.o., stredisko Malužiná, Liptovský Mikuláš
6. SUNGWOO HITECH Slovakia, s.r.o., Cestárska 1, Žilina (následná)
7. TLAKON SK, s.r.o., Dlhá 88, Žilina - Bytčica
8. Pozemné stavby, s.r.o., Svätopluková 1733, Púchov
9. KERAMOPROJEKT, a.s., Dolný Šianec 1, Trenčín
10. VOD-EKO, a.s., Zlatovská 33, Trenčín
11. Stavomontáže, a.s., Majerská cesta 36, Banská Bystrica

#### Región Nitra

12. EUROVIA - Kameňolomy, s.r.o., stredisko Hanišberg, Krupina
13. Texiplast, a.s., Novozámocká 207, Ivanka pri Nitre
14. Sumitomo Electric Bordnetze-Slovakia, s.r.o., Na Priehon 50, Nitra
15. CEMMAC, a.s., Cementárska 14, Horné Srnie
16. Kameňolomy a štrkopieskovne, a.s., Bernolákova 61, Zlaté Moravce
17. Doprastav, a.s., OZ Zvolen, Hronska 3211/1, Zvolen
18. VODOMONT - Vodohospodárske stavby, a.s., Murgašova 27, Šaľa
19. Regionálna správa a údržba ciest Nové Zámky, a.s., Bešeňovská cesta 2, Nové Zámky
20. Regionálna správa a údržba ciest Komárno, a.s., Bašta IV., Okružná cesta, Komárno
21. Regionálna správa a údržba ciest Levice, a.s., Nádražný rad 27, Levice
22. Regionálna správa a údržba ciest Nitra, a.s., Štúrova 147, Nitra
23. Regionálna správa a údržba ciest Topoľčany, a.s., Pod Kalváriou 2003, Topoľčany

#### Región Bratislava

24. Odvoz a likvidácia odpadu a.s., Ivánska cesta 22/A, Bratislava
25. ALPINE SLOVAKIA, s.r.o., Mokráň záhon 2, Bratislava
26. Regionálne cesty Bratislava, a.s., Čučoriedková 6, Bratislava
27. TSC, s.r.o., TSS, s.r.o. a TS-A.S.A., s.r.o., Technická 6, Bratislava
28. METROSTAV SK, a. s., Mlynské nivy 68, Bratislava
29. IKEA COMPONENTS s.r.o., Tovarenská 2614/19, Malacky
30. KERKOSAND, spol. s r.o., Šajdkovo Humence 134

### II. Mimoriadne previerky

Mimoriadne kontroly budú vykonané na základe požiadaviek VZO IOZ, predsedu ZO IOZ, alebo orgánov IOZ, prípadne ako reakcia na vznik závažnej udalosti, sťažnosti v oblasti BOZP, resp. podľa konkrétneho zväzania mimoriadneho stavu, alebo nepriaznivej situácie v oblasti BOZP.

### III. Vyšetrovanie závažných pracovných úrazov

Vyšetrovanie vzniku závažných pracovných úrazov a chorôb z povolenia v zmysle § 17 zákona č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov a vyhlášky MPSVaR SR č. 500/2006 Z. z., ktorou sa ustanovuje vzor záznamu o registrovanom pracovnom úraze vykoná ZIBP prednostne pred ostatnou plánovanou činnosťou.

Výsledok vyšetrovania príčin pracovných úrazov a závažných udalostí zapíše do protokolu. Protokol o vyšetrení úrazov, závažných pracovných úrazov, smrteľných pracovných úrazov a CHZP prerokuje so zamestnávateľom (povereným predstaviteľom zamestnávateľa) a s predsedom príslušnej odborovej organizácie. Pri svojej činnosti bude sledovať aj plnenie prijatých opatrení zameraných na predchádzanie vzniku podobným úrazom, závažných pracovných úrazov, smrteľných pracovných úrazov a CHZP a vyplatenie náhrady škody postihnutému resp. pozostalým po pracovnom úraze.

### IV. Vyšetrovanie chorôb z povolenia

Vyšetrovanie chorôb z povolenia vykonáva ZIBP obyčajne ako reakciu na sťažnosť postihnutého. Vyšetrovanie vykonáva prednostne pred ostatnou plánovanou činnosťou. Výsledok vyšetrovania zapíše do protokolu. Protokol o vyšetrení CHZP prerokuje ZIBP so zamestnávateľom (povereným predstaviteľom zamestnávateľa) a s predsedom príslušnej odborovej organizácie. Pri svojej činnosti bude sledovať aj plnenie prijatých opatrení zameraných na predchádzanie vzniku CHZP a vyplatenie náhrady škody postihnutému.

### V. Vyšetrovanie sťažností v oblasti BOZP

ZIBP vyšetroje podľa požiadavky sťažnosti v oblasti BOZP od dotknutých zamestnancov. Aj táto oblasť predstavuje významný podiel odborovej činnosti. Niektorí zamestnanci sa v prípade porušovania pracovnoprávných, alebo bezpečnostných predpisov obracajú priamo na odborový zväz. Určitá časť podaní (aj anonymných) v nejednom prípade obsahuje iba všeobecné a nekonkrétne údaje, neraz aj bez udania konkrétnej firmy, čo potom nie je možné objektívne overiť. ZIBP preveruje takéto sťažnosti podľa vlastného uváženia. Z vyšetrovania sťažnosti vypracuje záznam.

Spracovala Iveta Kucová, ZIBP IOZ

### Štatistický úrad informoval...

Miera inflácie meraná indexom spotrebiteľských cien dosiahla v roku 2012 oproti predchádzajúcemu roku v priemere 3,6 %.

Priemerná hrubá mzda v priemysle vlni dosiahla 857 eur a nezamestnanosť bola na úrovni 13,69 %.

## ZALOŽENIE PRIEMYSELNEJ BIPARTITY

Bipartitný sociálny dialóg je dialógom dvoch sociálnych partnerov, t. j. reprezentatívnych zástupcov zamestnancov a reprezentatívnych zástupcov zamestnávateľov. Bipartitou sa v sociálnom dialógu a v kontexte definícií priemyselných vzťahov myslí pravidelné stretávanie dvoch zmluvných strán, sociálnych partnerov – zástupcov zamestnancov a zástupcov zamestnávateľov, za účelom prerokovania spoločných problémov a nachádzania ich riešení. Sú formou samosprávy sociálnych partnerov. Takáto forma riešenia sociálnych problémov v záujme zachovania sociálneho zmiernosti patrí medzi základné demokratické metódy odporúčané a podporované aj medzinárodnou legislatívou. Typickými spoločnými otázkami riešenými v rámci bipartity sú predovšetkým:

- pracovno-právna legislatíva,
- vývoj ekonomiky, mzdy, zamestnanosť,
- kolektívne vyjednávanie,
- kordinácia postupov sociálnych partnerov v európskom sociálnom dialógu.

Cieľom Deklarácie o založení Priemyselnej Bipartity je „definovať základné východiská pre realizáciu funkčnej bipartity v priemysle v Slovenskej republike.“

Tento text obsahuje úvod *Deklarácie o založení Priemyselnej Bipartity, ktorá je súčasťou Zmluvy o súčinnosti podľa §16 zákona č.83/1990 Zb. o združovaní občanov uzatvorenej dňa 31. januára 2013.*

Potrebu vytvorenia platformy pre funkčný bipartitný dialóg vyjadrili nižšie uvedení sociálni partneri, ktorí predstavujú zástupcov tak zamestnancov, ako aj zamestnávateľov v odvetviach strojárskych, elektrotechnického a hutníckeho priemyslu, služieb, verejnej dopravy, stavebného, textilného a ťažobného priemyslu:

Zakladajúci členovia Bipartity:

Za zamestnancov:

- Integrovaný odborový zväz,
- Odborový zväz KOVO,

c) Odborový zväz pracovníkov baní, geológie a naftového priemyslu SR.

Za zamestnávateľov:

- Slovenská elektromechanická asociácia,
- Zväz automobilového priemyslu SR,
- Zväz hutníctva, ťažobného priemyslu a geológie SR,
- Zväz stavebných podnikateľov Slovenska,
- Zväz strojárskych priemyslu SR.

Deklarácia za prioritný cieľ Bipartity stanovuje sociálny zmier a rozvoj priemyselných odvetví prostredníctvom zmysluplného dialógu a realistických dohôd reprezentatívnych združení zamestnancov a zamestnávateľov v odvetviach, v ktorých členovia Bipartity pôsobia a priemyselné vzťahy, t. j. vzťahy medzi zástupcami zamestnancov a reprezentantmi zamestnávateľov, ktoré považujú za základ stability celej spoločnosti.

Stálymi témami sociálneho dialógu Bipartity podľa prijatej Deklarácie budú najmä:

- legislatívne procesy a ich vplyv na činnosť členov Bipartity,
- rozvoj priemyslu Slovenska – surovinová a energetická politika,
- minimálne sociálne a mzdové štandardy,
- kolektívne vyjednávanie,
- vývoj zamestnanosti a príprava na budúce povolanie,
- vedecko-technický rozvoj,
- dane a odvody.

V nadväznosti na Deklaráciu o založení Priemyselnej Bipartity zakladajúci členovia v Zmluve o súčinnosti zdôrazňujú, že:

- zmysluplný sociálny dialóg je podmienkou sociálneho zmiernosti,
- v záujme zmluvných strán je posilnenie sociálneho dialógu na odvetvovej i národnej úrovni,
- bipartitné stretávanie a výmena názorov vytvára podmienky pre hľadanie spoločných stanovísk k otázkam zamestnanosti, vývoju ekonomiky a dianiu v spoločnosti,

d) zúčastnené odborové zväzy reprezentujú počtom členov významné združenia zamestnancov priemyslu v SR,

e) zúčastnené zamestnávateľské zväzy reprezentujú ekonomicky najvýkonnejšie odvetvia slovenského priemyslu a väčšinu jeho exportu.

Zmluvné strany, zakladajúci členovia Bipartity vytvárajú ako voľné zoskupenie sociálnych partnerov – odborových a zamestnávateľských zväzov, pôsobiace v priemysle, pod názvom „Priemyselná Bipartita“. Členom Bipartity sa môžu stať ďalší sociálni partneri, pri splnení podmienok stanovených v základných dokumentoch Bipartity, z ktorých určujúcou je, že členom Bipartity sa môže stať iba odborový zväz alebo zamestnávateľský zväz, ktorý má v Bipartite sociálneho partnera alebo o členstvo požiadali sociálni partneri spoločne.

Základné dokumenty Bipartity *Deklaráciu o založení Priemyselnej Bipartity, Zmluvu o súčinnosti podľa §16 zákona č.83/1990 Zb. o združovaní občanov a Rokovací poriadok Priemyselnej Bipartity* a jej založení slávnostne podpísali štatutárni predstavitelia zakladajúcich členov dňa 31. januára 2013 v Bratislave za prítomnosti Branislava Ondruša, štátneho tajomníka Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Založení Priemyselnej bipartity na Slovensku je novým prvkom v sociálnom partnerstve a v sociálnom dialógu, ktorý predpokladá ďalší krok k ich skvalitneniu.

Integrovaný odborový zväz svoje členstvo v Bipartite vníma ako jednu z možností napomôcť spolu so svojimi sociálnymi partnermi oživiť odvetvia stavebníctva, textilného, odevného a kožiarskeho priemyslu a odvetvia dopravy v rámci národného hospodárstva SR. Oživenie aj týchto odvetví zníži nezamestnanosť a skvalitní pracovné podmienky zamestnancov, členov IOZ.

Prípravila Marta Brodzianska, podpredsedníčka IOZ

## VII. zjazd OS TOK ČaM

V dňoch 7. a 8. decembra 2012 sa v Prahe konal VII. zjazd Odborového zväzu pracovníkov textilného, odevného a kožiarskeho priemyslu Čiech a Moravy.

V súlade s Dohodou o spolupráci uzatvorenou medzi IOZ a OS TOK sa na rokovani najvyššieho orgánu partnerského odborového zväzu zúčastnili Marta Brodzianska, podpredsedníčka IOZ a Ján Hasaj, člen predsedníctva IOZ a predseda sekcie TOK IOZ.

Čestným hosťom prvej časti rokovania zjazdu bol aj predseda Senátu Parlamentu Českej republiky Milan Štěch. Za odborovú centrálu ČMKOS sa zúčastnil jej predseda Jaroslav Zavádil.

Podpredsedníčka IOZ vo svojom vystúpení pozdravila delegátov zjazdu v mene IOZ, zhodnotila spoluprácu partnerských zväzov z pohľadu IOZ, vrátane predchodu IOZ a to SOZ TOK, zvýraznila význam integrácie OZ a jej prínos pre členov IOZ. Pozornosť venovala aj otázkam postavenia a právomoci odborov, pracovnoprávných vzťahov zamestnancov vyplývajúcich zo zákonníkov práce ČR a SR, poukázala na zhodnosť problémov, ako aj možnosti ich riešení. Vyzdvihla dôležitosť sociálneho dialógu sociálnych partnerov, s dôrazom na kolektívne vyjednávanie kolektívnych zmlúv, vrátane KZVS.

Zjazd zvolil štatutárnych zástupcov zväzu na funkčné obdobie 2013 – 2017: za predsedu OZ bol zvolený Zdeněk Heller a za podpredsedu Miloš Konečný.

Miroslava Palečková, predchádzajúca predsedníčka a Miloslava Jánska, dovtedajšia podpredsedníčka, nekandidovali na ďalšie funkčné obdobie.

Marta Brodzianska

## Informácie...

Vláda Slovenskej republiky na svojom zasadnutí dňa 20. februára 2013 prerokovala a schválila návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Tento návrh prerokovala Hospodárska a sociálna rada SR 11. 2. 2013 so závermi v ktorých a) **nedospela k dohode z dôvodu nesúhlasu KOZ SR;** b) **AZZZ SR súhlasí s predloženým návrhom zákona s pripomienkami;** c) **RÚZ a ZMOS súhlasia bez pripomienok.** Návrh zákona bol predložený do NR SR.

Vláda Slovenskej republiky na svojom zasadnutí 20. februára 2013 prerokovala a schválila návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov. Tento návrh prerokovala Hospodárska a sociálna rada SR 11. 2. 2013 so závermi v ktorých a) **nedospela k dohode z dôvodu nesúhlasu RÚZ a AZZZ SR;** b) **KOZ SR a ZMOS súhlasia s predloženým návrhom zákona s pripomienkami.** Návrh zákona bol predložený do NR SR.

Zdroj: vláda SR

## Čo je nové v legislatíve od 1. 1. 2013

Zbierka zákonov prechádza aj začiatkom roka 2013 mnohými legislatívnymi zmenami. Článok sa snaží o stručný a výstižný popis jednotlivých predpisov vo vybraných oblastiach práva: Občianske právo; Obchodné právo; Pracovné právo a personalistika; Rodinné právo; Sociálna politika, sociálne zabezpečenie a starostlivosť.

### ➤ **Novela Zákonníka práce**

Dňa 27. 11. 2012 vyšiel v čiaske 90/2012 Zbierky zákonov SR pod číslom 361/2012 Z. z. zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

Mení sa definície závislej práce. Za závislú prácu sa považuje práca vykonávaná vo vzťahu nadriadenosti zamestnávateľa a podriadenosti zamestnanca, osobne zamestnancom pre zamestnávateľa, podľa pokynov zamestnávateľa, v jeho mene, v pracovnom čase určenom zamestnávateľom, za mzdu alebo odmenu. Opäť bude plynúť nárok na výpovednú dobu a odstupné súběžne, a to po prepustení zamestnanca, ktorého pracovný pomer trval dlhšie ako dva roky. Výška odstupného bude závisieť od počtu odpracovaných rokov. Predĺžiť alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer na určitý čas bude možné najdlhšie na dva roky a v rámci týchto dvoch rokov ho zamestnávateľ môže predĺžiť alebo opätovne dohodnúť najviac dvakrát. Nočnou prácou bude práca od 22. do 6. hodiny rannej. V kolektívnej zmluve alebo pracovnej zmluve bude možné dohodnúť aj dlhšie výpovedné lehoty, ako stanovuje Zákonník práce. Stanovuje sa pravidlo o postupe v prípade, ak zákon určuje požiadavku prerokovania a dohodu so zástupcami zamestnancov alebo ich súhlas, ak u zamestnávateľa nepôsobia zástupcovia zamestnancov. Na dohodárov sa budú vzťahovať aj ustanovenia o pracovnom čase a minimálnej mzde. Upraví sa konto pracovného času, aby bolo možné využiť vyrovnávacie obdobie dlhšie ako 12 mesiacov za podmienky dodržania maximálnej dĺžky priemerného týždenného pracovného času 48 hodín v rámci 12 mesiacov.

### ➤ **Opatrenie o úprave súm prídavku na dieťa a príplatku k prídavku na dieťa**

Dňa 14. 12. 2012 vyšlo v čiaske 95/2012 Zbierky zákonov SR pod číslom 384/2012 Z. z. opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o úprave súm prídavku na dieťa a príplatku k prídavku na dieťa. Výška prídavku na dieťa sa opatrením zvyšuje zo sumy 22,54 eura na sumu 23,10 eura. Výška príplatku k prídavku na dieťa sa mení zo sumy 10,57 eura na 10,83 eura.

### ➤ **Opatrenie o úprave sumy rodičovského príspevku**

Dňa 14. 12. 2012 vyšlo v čiaske 95/2012 Zbierky zákonov SR pod číslom 383/2012 Z. z. opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o úprave sumy rodičovského príspevku. Suma rodičovského príspevku sa opatrením zvyšuje zo sumy 194,70 eura na sumu 199,60 eura.

### ➤ **Novela zákona o sociálnom poistení, zákona o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, zákona o starobnom dôchodkovom sporení a zákona o sociálnych službách**

Dňa 20. 12. 2012 vyšiel v čiaske 101/2012 Zbierky zákonov SR pod číslom 413/2012 Z. z. zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.

Spresňuje sa úprava obdobia nemocenského poistenia na účely určenia rozhodujúceho obdobia na zistenie denného vymeriavacieho základu na účely nemocenských dávok a náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a nový spôsob určenia pravdepodobného denného vymeriavacieho základu na účely nemocenských dávok.

Súčasne sa spresňuje vznik a zánik dôchodkového poistenia žiaka strednej školy v právnom vzťahu na základe dohody o brigádnickej práci študentov.

Mení a dopĺňa sa aj zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sa spresňuje úprava vzniku prvej účasti na starobnom dôchodkovom sporení v prechodnom období do 31. januára 2013.

Doplnením zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách sa odkladá povinnosť obce a vyššieho územného celku poskytnúť alebo zabezpečiť sociálnu službu uvedenú v § 34 až 41 v lehote do 60 dní odo dňa podania žiadosti o uzatvorenie zmluvy o poskytovaní sociálnej služby. Dôvodom je skutočnosť, že samospráva v tomto období nemá vytvorené také podmienky, aby mohla v pôvodne stanovenom termíne (od 1. 1. 2013) plniť túto úlohu, nakoľko potreba zabezpečiť sociálnu službu vysoko prevyšuje ponuku. Dôkazom je aj vysoký počet čakateľov v poradovníkoch na jednotlivé druhy zariadení sociálnych služieb, ktorý predstavoval 9280 osôb k 31. decembru 2011.

Michal Pollák, špecialista právnik IOZ

## Európska odborová konfederácia – 40 ročná

Pred 40 rokmi, 7. februára 1973 bola založená Európska odborová konfederácia (EOK), ktorá je jedinou reprezentatívnou medziodvetvovou organizáciou na európskej úrovni a je európskym sociálnym partnerom. Pri tejto príležitosti sa 28. januára 2013 v Madride konala konferencia pod mottom „Oslavujeme minulosť, pozeráme do budúcnosť“. Zúčastnili sa na nej zástupcovia z 85 národných odborových konfederácií a tiež predstavitelia európskych inštitúcií, akademickej sféry a tlače. Medzi nimi aj predseda Európskeho parlamentu Martin Schulz, Olli Rehn, podpredseda Európskej komisie pre hospodárske a menové otázky a euro, komisár László Ándor, zodpovedajúci za oblasť zamestnanosti, sociálnych vecí a súdržnosti.

A L. Ándor vo svojom vystúpení upútal názorom, že nestačí súčasnú neutešenú sociálnu situáciu v EÚ iba kritizovať, ale je potrebné prijať aj príslušné jasné kroky, ktoré tak potrebným zmenám napomôžu. Zdôraznil tiež nevyhnutnosť nájsť v rozpočte EÚ dostatok prostriedkov na financovanie foriem zamestnávania mladej generácie.

Pripomenul aj to, aby sociálni partneri na európskej úrovni mali väčšie slovo počas tzv. európskeho semestra, kedy sa pripravujú európske integračné politiky.

Takto zvýraznené vyjadrenie tohto komisára európske odbory a Skupinu zamestnancov v Európskom hospodárskom a sociálnom výbore dost prekvapilo. Stanovisko odborov plne podporil predseda EP Martin Schulz, ktorý odmietol iluzórne argumenty, že obmedzovanie verejných výdavkov prispeje k návratu dôvery investorov. Pripomenul aj to, že na budúci rok sa budú konať voľby do Európskeho parlamentu a je veľmi dôležité aké bude jeho zloženie, ktoré vzíde z volieb.

Na tejto konferencii tiež veľmi ostro zaznela obava odborov z prudkého nárastu extrémnej pravice v mnohých krajinách EÚ a tiež aj z toho, aby v súčasnej dobe absolútne nedostatočným uplatňovaním sociálneho a občianskeho dialógu nedochádzalo k vzdialeniu sa občanov od budúcich politik a smerovaniu EÚ.

Zdroj: Agence Europe

