

ROČNÍK 1

Číslo 2 Máj 2009

SPEKTRUM

MESAČNÍK INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

Z obsahu:

Uznesenie Snemu IOZ s. 2 • Súťaž v oblasti BOZP s. 4 • Sekcia civilného letectva s. 6 • Doplnkové dôchodkové sporenie s. 6 • Výzva z 1. mája s. 7 • Fotogaléria

PRVÉ ROKOVANIE SNEMU INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU



Rokovaním Snemu Integrovaného odborového zväzu sa zavŕšila prvá etapa v jeho činnosti. Na svojich zasadnutiach sa tak už zišli všetky novokonštituované zväzové orgány – výbory regionálnych rád, predsedníctvo i snem.

Mandátová komisia uviedla, že na prvé zasadnutie Snemu IOZ, ktoré sa konalo 23. apríla 2009 v Bratislave bolo pozvaných 68 členov. Prítomných bolo 57, čo predstavovalo 83,8 %. Za jednotlivé regionálne rady bola účasť nasledovná – Košická RR: pozvaných 17, prítomní 15; Žilinská RR: pozvaných 15, prítomní 13; Nitrianska RR: pozvaných 16, prítomní 14; Brati-

slavská RR: pozvaných 17, prítomní 12.

Na rokovanie prijali pozvanie a boli prítomní hostia: R. Fico, predseda vlády SR, L. Vážny, minister dopravy, pôšt a telekomunikácií, J. Jarábek, viceprezident Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska, M. Gazdík, prezident KOZ SR, S. Antoniv, predseda OS STAVBA ČR, M. Palečková, predsedníčka OS TOK ČaM, J. Rejský, predseda OS DOSIA (ČR), P. Kyman, viceprezident Asociácie odborových zväzov dopravy, pôšt a telekomunikácií. Hostia vystúpili s príhovormi pred členmi snemu.

Správu o činnosti odborového zväzu predložil D. Barčík, predseda IOZ. Vo svojej druhej časti Snem

IOZ prerokoval najdôležitejšie vnútrozväzové dokumenty, zásady, smernice, štatúty, predpisy a poriadky. Prioritu majú *hlavné úlohy IOZ na roky 2009 až 2010, rozpočet IOZ na rok 2009, plán aktivít na rok 2009* a nepochybne aj dokumenty pre činnosť základných organizácií IOZ. Všetky dokumenty a materiály budú publikované v samostatnom zborníku, ktorý obdržia základné organizácie.

Na prvom rokovaní Snemu IOZ boli vykonané tiež voľby za členov Snemu KOZ SR, za členov správnych rád rezervného a štrajkového fondu ako aj za členov odvetvových sekcií. Schválením uznesenia bolo prvé rokovanie Snemu IOZ zavŕšené.

G. Dudinský



UZNESENIE 1. SNEMU IOZ USKUTOČNENÉHO 23. APRÍLA 2009 V BRATISLAVE

SNEM IOZ:

I. berie na vedomie

- 1.1. Kontrolu plnenia uznesení I. zjazdu IOZ z 12. decembra 2008 *bez pripomienok*.
- 1.2. Správu o činnosti Predsedníctva IOZ *bez pripomienok*.
- 1.3. Vystúpenia hostí
- 1.4. Informácie IOZ:
 - 1.4.1. plán činnosti a aktivít IOZ na rok 2009,
 - 1.4.2. 28. apríl – medzinárodný deň ochrany zdravia pri práci,
 - 1.4.3. 1. máj – medzinárodný deň sviatku práce a o zhromaždení KOZ SR v Banskej Bystrici,
 - 1.4.4. 16. máj – euromanifestácia v Prahe

II. schvaľuje

- 2.1. overovateľa protokolu Stanislava Doležala
- 2.2. pracovné komisie:
 - 2.2.1. Mandátová komisia v zložení Mária Kotesová, Štefan Jeňo, Ján Ďurečka, Stanislava Biskorovajná
 - 2.2.2. Návrhová komisia v zložení Igor Neumann, Stanislav Biroš, Lubica Svobodová, Oľga Valentínová
 - 2.2.3. Volebná komisia v zložení Ján Hasaj, Jozef Pompura, Ľubomír Varga, Ivan Brna
- 2.3. Hlavné úlohy IOZ na roky 2009 – 2010 *bez pripomienok*.
- 2.4. Organizačný a kompetenčný poriadok IOZ *bez pripomienok*.
- 2.5. Štatút rady mladých odborárov *bez pripomienok*.
- 2.6. Štatút komisie BOZP IOZ *bez pripomienok*.
- 2.7. Štatút tvorby a činnosti odvetvových sekcií IOZ *bez pripomienok*.
- 2.8. Štatút rezervného fondu IOZ *bez pripomienok*.
- 2.9. Štatút štrajkového fondu IOZ *bez pripomienok*.
- 2.10. Zásady hospodárenia IOZ *bez pripomienok*.
- 2.11. Rokovacie poriadky orgánov IOZ:
 - 2.11.1. rokovací poriadok Snemu IOZ *bez pripomienok*,
 - 2.11.2. rokovací poriadok Predsedníctva IOZ *bez pripomienok*,
 - 2.11.3. rokovací poriadok Revíznej komisie IOZ *bez pripomienok*,
 - 2.11.4. rokovací poriadok Regionálnej rady IOZ *bez pripomienok*,
 - 2.11.5. rokovací poriadok Výboru regionálnej rady IOZ *bez pripomienok*,
 - 2.11.6. rokovací poriadok odvetvových sekcií *bez pripomienok*.
- 2.12. Dokumenty ZO IOZ:
 - 2.12.1. rokovací poriadok členskej schôdze, konferencie ZO IOZ *bez pripomienok*,
 - 2.12.2. rokovací poriadok výboru ZO IOZ *bez pripomienok*,
 - 2.12.3. rokovací poriadok revíznej komisie ZO IOZ *bez pripomienok*,
 - 2.12.4. zásady hospodárenia ZO IOZ *bez pripomienok*,
 - 2.13. Zásady použitia podielu zaplatenej dane do výšky 2 % v pôsobnosti IOZ *bez pripomienok*.
 - 2.14. Poriadok poskytovania právnej pomoci *bez pripomienok*.
 - 2.15. Rozpočet IOZ na rok 2009 *bez pripomienok*.
 - 2.16. Volebný poriadok IOZ *bez pripomienok*.

III. zvolil:

- 3.1. Za členov Snemu KOZ SR Martu Brodziansku, Igora Neumanna, Štefana Szalaya, Danielu Žuffovú.
- 3.1. Za členov Správnej rady rezervného fondu Stanislavu Biskorovajnú, Janu Némovú, Tibora Sirotku, Andreu Vindišovú.
- 3.1. Za členov Správnej rady štrajkového fondu Petra Goleja, Jána Hasaja, Igora Neumanna, Lubicu Svobodovú.
- 3.1. Za členov odvetvových sekcií:
 - 3.4.1. *cestná infraštruktúra* Jozefa Forgáča, Viktóriu Kmetovú, Igora Neumanna, Alexandra Reineru, Alenu Sopkovú
 - 3.4.2. *civilného leteckého* Jána Ďurečku, Pavla Jánošíka, Miroslava Juríka, Jozefa Košického, Mariána Kumorovitzu
 - 3.4.3. *dopravných podnikov* Ivana Brnu, Milana Gálla, Petra Goleja, Vladislava Stankoviča, Andreu Vindišovú
 - 3.4.4. *stavebníctva* Stanislava Doležala, Jána Droppu, Vladimíra Hečku, Mikuláša Jopa, Janu Kotirovú, Eugena Solenského, Annu Sýkorovú, Štefana Szalaya, Štefana Zábajníka
 - 3.4.5. *textilná-odevná-kožiarska* Violu Bakošovú, Renátu Gombošovú, Jána Hasaja, Máriu Kotesovú, Eriku Lorinczovú
 - 3.4.6. *stredného odborného školstva* Stanislavu Biskorovajnú, Milana Frivaldského, Jána Hajčáka, Martu Hipíkovú, Jozefa Pompuru.

V čísle I / Apríl 2009 časopisu SPEKTRUM na strane 2 v príspevku *Rokovalo predsedníctvo IOZ* je v poslednom odstavci táto chybná veta: „V závere rokovania sa predsedníctvo venovalo aj problémom s likvidáciou firmy TATRASVIT.“

V tomto znení ide o nepravdivú informáciu, ktorá v texte nemala byť. Správna textácia je: **Predsedníctvo IOZ sa zaoberalo požiadavkou ZV ZO IOZ „pomôcť zabezpečiť likvidátora obchodnej spoločnosti (s.r.o.),“ ktorej zriaďovateľom je Základná organizácia SOZ TOK (v súčasnosti ZO IOZ), ktorá pôsobí v a.s. TATRASVIT SVIT – SOCKS.**

Za chybu v časopise SPEKTRUM č.1/2009 sa ospravedľujeme odborárom, zamestnancom a vedeniu akciovej spoločnosti TATRASVIT SVIT – SOCKS.

Za redakciu Gabriel Dudinský

Zo správy prednesenej na prvom Sneme IOZ Dušanom Barčíkom, predsedom odborového zväzu



Prvým zjazdom IOZ bol zavŕšený trojročný proces zlučovania troch odborových zväzov, ktoré prejavili vôľu spojiť sa do celku, ktorý bude jedným z rozhodujúcich členov Konfederácie odborových zväzov SR, ale aj silnejším sociálnym partnerom. I. zjazd

IOZ schválil zánik jednotlivých odborových zväzov k 31. 12. 2008 a právne nástupníctvo Integrovaného odborového zväzu po zanikajúcich SOZ TOK, OZ DOPRAVA a OZ STAVBA SR s účinnosťou od 1.1.2009. Zjazd schválil okrem iného aj základné dokumenty IOZ – Stanovy a Program do roku 2013.

Na základe záverov I. zjazdu IOZ odborový zväz začal s postupným zjednocovaním základných dokumentov potrebných pre činnosť odborového zväzu. 28. januára t.r. Ministerstvo vnútra SR zaregistrovalo stanovy schválené zjazdom, potrebné pre ďalšie uznanie IOZ úradmi štátnej a verejnej správy a peňažnými ústavami. Problémy sme zaznamenali, a určite aj vy vo vzťahoch so Slovenskou sporiteľňou, v súvislosti so zmenou názvu účtu. Dnes sú už problémy odstránené.

Začiatok roka sa na odborovom zväze niesol v znamení prác na postupnom zjednocovaní agendy IOZ. Pripravili sme prvé materiály na rokovania Predsedníctiev IOZ. Doteraz boli dve rokovania, v januári a v marci. Prvé rokovanie predsedníctva sa okrem iného zaoberalo návrhom Organizačného a kompetenčného poriadku IOZ ako základného materiálu pre fungovanie kancelárie odborového zväzu v zmysle postupu právno-ekonomického prechodu OZ do IOZ. Marcové predsedníctvo sa nieslo v znamení príprav rokovania Snemu IOZ, predovšetkým prerokovaním balíka vnútro-zväzových predpisov, ktoré sú potrebné pre činnosť odborového zväzu. Pravidelným bodom rokovania predsedníctiev sa stala hospodárska kríza a jej dopady na našich zamestnancov a členov. Na koho najviac dolieha kríza v rámci nášho zväzu, sú zamestnanci textilného, obuvníckeho a kožiarskeho priemyslu, ale tiež stavebníctva.

Podľa údajov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny k 31. marcu 2009 je zo všetkých nezamestnaných hlásiacich sa na úradoch práce s posledným zamestnaním: v stavebníctve – 16582, v odvetví TOK – 7982 a v doprave 4801. Z nich v mesiaci marec bol prílev 1954 stavbárov, 1204 tex-

tilných a odevných pracovníkov a 1008 pracovníkov dopravy. V tejto súvislosti najväčší pokles členskej základne sme zaznamenali práve v odvetví textilného a odevného priemyslu. Ďalšie firmy tohto odvetvia avizovali úradom práce hromadné prepúšťania k 30. júnu t.r. Začiatok roka začal byť kritickým aj pre zamestnávateľov v odvetví stavebníctva, keď stavebná produkcia vo februári klesla v medziročnom porovnaní o 11 %. Tržby za dva mesiace medziročne klesli 22,2 %. Až 36 % zamestnávateľov potvrdilo, že má menej zákaziek ako v roku 2008 a vyvrcholenie dopadov krízy očakávajú v polovici roka, kedy budú končiť stavby z minulých období.

Snahou Integrovaného odborového zväzu a KOZ SR je eliminovať dopady krízy na zamestnancov a našich členov. V rámci Slovenskej republiky pôsobia tri orgány, ktoré sa venujú znižovaniu dopadov krízy na občanov. Ako prvý začal pracovať v novembri 2008 Monitorovací výbor dopadov globálnej krízy, zriadený pri MH SR, kde majú zastúpenie odbory. Po zriadení Rady vlády pre riešenie dopadov krízy v januári 2009 bol prerokovaný druhý balíček opatrení, ktorý bol reakciou na Plán hospodárskej obnovy EÚ. V rade vlády sú odbory zastúpené. Tretí súbor pozostával z 24 opatrení, ktoré sú zamerané na konkrétne kroky vrátane presne definovaných finančných zdrojov, ktoré vláda na tieto opatrenia vyčlenila. Štvrtý súbor opatrení obsahuje opatrenia týkajúce sa zmien zákona č. 461/2003 o sociálnom poistení, zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a zákona č. 580/2004 o zdravotnom poistení. Tretím orgánom, ktorý sa pravidelne zaoberá dopadmi krízy je Hospodárska a sociálna rada – tripartita, kde má zastúpenie aj Integrovaný odborový zväz. KOZ SR podporila navrhované opatrenia vlády SR na zmiernenie dopadov finančnej a hospodárskej krízy, ale zároveň vyslovila názor, že niektoré opatrenia sa prejavujú ako nedostatočne účinné a efektívne. Zároveň odbory navrhli, aby bola prijatá zásada ich adresnosti a konkrétnosti pri uplatňovaní, ako aj pravidelnosti ich hodnotenia.

Za rozhodujúce považujeme vytvorenie podmienok pre obnovenie dopytu, napr. v podpore budovania infraštruktúry – výstavba diaľnic, výstavba nájomných bytov, zatepľovanie bytov a hospodárskych budov. Požiadali sme vládu, aby rokovala s bankovým sektorom ohľadne citlivého a diferencovaného prístupu bánk pri vymáhaní hypotekárnych úverov. V oblasti zamestnanosti sme žiadali predĺženie obdobia poskytovania dávok v nezamestnanosti diferencovane podľa počtu rokov poistenia v nezamestnanosti na 9 resp. 12 mesiacov. Požadovali sme zmeniť možnosť odchodu do predčasných starobných dôchodkov bez jeho krátenia pre zamestnancov, ktorí sú prepustení zo zamestnania z organizačných dôvodov. Taktiež sme požadovali ustanoviť nárok na neredukovaný predčasný starobný dôchodok pre zamestnancov, ktorí spĺňajú podmienky nároku na predčasný starobný dôchodok a neuplatnia si nárok na dávku v nezamestnanosti. Navrhli sme zmeny výšky odvodov do II. pi-



liera dôchodkového zabezpečenia. V daňovej oblasti sme navrhli zavedenie zníženej sadzby DPH na základné potraviny. V záujme riešenia dopadov finančnej a hospodárskej krízy pristúpila KOZ SR po diskusiách vo svojich orgánoch k podpísaniu Memoranda o spolupráci pri riešení dopadov finančnej a hospodárskej krízy na slovenskú spoločnosť – s časovým obmedzením do 31. 12. 2009.

Jedným zo záväzkov KOZ SR v memorande je záväzok v rámci kolektívneho vyjednávania presadzovať rast reálnych miezd a plátov a pritom rešpektovať ukazovateľ rastu produktivity práce. Po náročných vyjednávaniach sa podarilo IOZ po vzájomnej dohode so Zväzom stavebných podnikateľov Slovenska uzatvoriť Dodatok č. 2 o raste minimálnych tarifných miezd pre rok 2009 (v priemere o 5 %). So Združením podnikateľov cestných stavieb Slovenska došlo k podpisu Dodatku č. 8, v ktorom sa zamestnávateľia zaviazali k zvýšeniu priemernej mzdy v roku 2009 minimálne o 5 % oproti roku 2008. V súčasnosti prebiehajú rokovania o KZ VS so Zväzom zamestnávateľov MHD SR a Úniou zamestnávateľov v civilnom letectve SR. Postupne sa budeme snažiť uzatvoriť KZ VS so všetkými sociálnymi partnermi, ktorých IOZ má. V súčasnosti začalo kolektívne vyjednanie o KZ VS pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Integrovaný odborový zväz realizoval ďalšie aktivity. V predsedníctve boli prerokované a schválené Plán činnosti a aktivít IOZ na rok 2009, bol zaregistrovaný IOZ ako príjemca 2 % z odvedených daní z príjmov, boli prerokované zásady pre ich použitie, prerokované boli správy o činnosti ZIBP za bývalé odborové zväzy, v predsedníctve boli schválené záverečné správy, ktoré sú podkladom pre centrálnu správu o činnosti BOZP z úrovne KOZ SR, ktorú schválilo P – KOZ SR. Aktívne sme sa podieľali na činnosti orgánov KOZ SR, na pripomienkovaní legislatívnych návrhov zákonov, iniciovali sme rokovania odvetvových tripartít, kde sme predložili iniciatívne návrhy, zúčastňovali sme sa na rokovaniach komisií, poradných orgánov a na ďalších rokovaniach. Na odborovom zväze sme prijali našich zahraničných partnerov z Českej republiky, s ktorými sme si navzájom potvrdili záujem ďalšej spolupráce medzi IOZ a jednotlivými OZ na českej strane.

Integrovaný odborový zväz sa stáva vážnym sociálnym partnerom, na ktorý je možné sa spoliehať. Je rovnocenným partnerom pre riešenie vzniknutých problémov v našich odvetviach, ale aj vo vnútri odborov, v KOZ SR.

(Redakčne krátené.)



TRIDSAŤPAŤ ROKOV PREVENČIE



Súťaže žiakov stredných odborných škôl bývajú rôzne. Podľa toho o aký žáner ide sú s krátkou životnosťou, niektoré prežijú aj „dve zimy“, ale sú aj také, ktoré pretrvávajú napriek hektickým zmenám prostredia v ktorom sa odohrávajú. Súťaž zo znalostí v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci nezoviedla ani po 35 rokoch. Síce aj táto súťaž je poznamenaná viacerými zásadnými zásahmi, ktoré súvisia so zmenami v systéme školstva, ale v základných princípoch je to stále súťaž orientovaná na prevenciu pri ochrane zdravia a predchádzaniu pracovným úrazom na pracoviskách.

Pre súťažiacich príjemnou zmenou, a zaiste aj tak trochu motivačným prvkom, bolo prostredie v ktorom sa súťaž odohrávala v tomto roku. Kým po iné roky sa v poskytovaní priestorov a služieb striedali stredné odborné učilištia v tomto roku to bolo kľudné a príjemné prostredie hotela TITRIS v Tatranskej Lomnici. Aktéri súťaže neboli stresovaní známou kulisou školského prostredia a doslova mohli v priebehu súťaže, ale najmä po nej výdatne relaxovať. Všetci to aj patrične ocenili.

Teraz už však k samotným aktérom: do súťaže sa zapojilo osem stredných odborných škôl z Košíc, Prešova, Banskej Bystrice, Prievidze, Trenčína, Nitry, Trnavy a Bratislavy. Súťažili 22 žiaci a 2 žiačky. Títo 24 účastníci prešli sitom školských zápolení a boli pripravení „pobiť sa“ nielen o prestíž svojej školy, ale aj o hodnotné ceny. To sú oni: Košice – Peter Tremský, Jozef Mandžár, Jozef Revúcky; Prešov – Simona Pacachová, Štefánia Červeňáková, Peter Kaščák; Banská Bystrica - Radoslav Zachar, Michal Škultéty, Tomáš Korpáš; Prievidza – Maroš Súkeník, Ján Fleischhacker, Michal Hostovecký; Trenčín – Šimon Jurčo, Martin Štefina, Marián Malec; Nitra - Martin Benka, Marcel Brunovský, Daniel

Bíro; Trnava – Martin Halán, Dominik Stražaj, Andrej Blažek; Bratislava – Richard Besnyei, Udo Horváth, Dominik Szigl.

Dvojkoľová súťaž sa rozbehla a súťažiaci spoznali, že to nebude „prechádzka Tatranským národným parkom“. Veru mnohí ostali v odpovediach dlhší dobrej povesti svojich predchodcov z predchádzajúcich rokov. Aj porota, ktorej predsedal dlhoročný organizátor a riaditeľ tejto súťaže Ján Rapan, a v ktorej ešte boli MUDr. Ludmila Ondrejková z Úradu verejného zdravotníctva SR a Ing. Daniel Hrabko, inšpektor Inšpektorátu práce z Prešova, sa snažili čo-to napraviť. Samozrejme v medziach pravidiel súťaže. Čas rýchlo ubiehal a výsledková tabuľa dávala pomaly tušiť, kto bude „žať medzi cenami.“ Porote síce trvalo trochu dlhšie vyhodnotiť celkový priebeh a predložiť rezumé, ale nakoniec všetko dobre dopadlo. Vyhlásenie výsledkov, tak ako to už pri súťa-



žiaci býva, niektorým vylúdilo široký úsmev na tvári a niektoré tváre zostali aj potom vážne. Ale nič to. Možno o rok sa presadia zas tí druhí.

Ocenenia za súťaž jednotlivcov si prevzali títo žiaci:

Andrej Blažek SOŠ Trnava 1. miesto (62 b)

Radovan Zachar SOŠ Banská Bystrica 2. miesto (55 b)

Tomáš Korpáš SOŠ Banská Bystrica 3. miesto (54 b)

Ceny pre týchto víťazov venoval popredný sponzor Inžinierske stavby, a.s. Košice. V ich mene ich odovzdal Štefan Szalay, člen predsedníctva IOZ a predseda odborov vo firme.

Andrej Blažek získal tiež cenu ministra výstavby a regionálneho rozvoja, ktorou boli náramkové hodinky s venovaním.

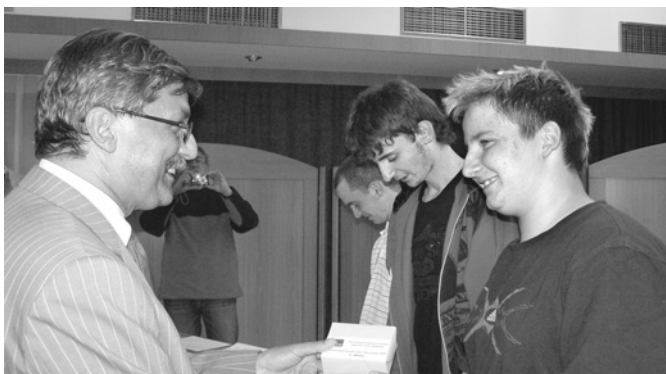
Za druhé kolo súťaže (testy) si vavríny odniesli títo žiaci:

Andrej Blažek SOŠ Trnava 1. miesto (48 b)

Udo Horváth SOŠ Bratislava 2. miesto (46 b)

Ján Fleischhacker ZŠŠS Prievidza 3. miesto (44 b)





Ceny venoval popredný sponzor súťaže Zväz stavebných podnikateľov Slovenska.

Tradične boli ocenené aj stredné školy, ktorých reprezentanti v súčte získali najviac bodov. Výsledky sú nasledovné:

1. miesto SOŠ stavebná Banská Bystrica získala ročníkový pohár, putovný pohár a pochopiteľne diplom k tomu (148 b)
2. miesto ZŠŠS Prievidza (145 b)
3. miesto SOŠ obchodu a služieb Trnava (139 b)

Poháre a diplomy víťazom odovzdal Dušan Barčík, predseda Integrovaného odborového zväzu.

Príjemným prekvapením, keďže išlo o jubilejný 35. ročník, bola cena, ktorú venovala **obchodná spoločnosť SOREA, s.r.o.** pre prvých troch na stupni víťazov a zároveň jedného výchovného pracovníka a tou je víkendový pobyt s polpenziou v hoteli TITRIS v Tatranskej Lomnici od 29. do 31. mája 2009. Tento pobyt si vo Vysokých Tatrách užijú *Andrej Blažek, Radoslav Zachar a Tomáš Korpáš*, ktorí z rúk **riaditeľa hotela Ing. Petra Topercera** cenu prevzali.

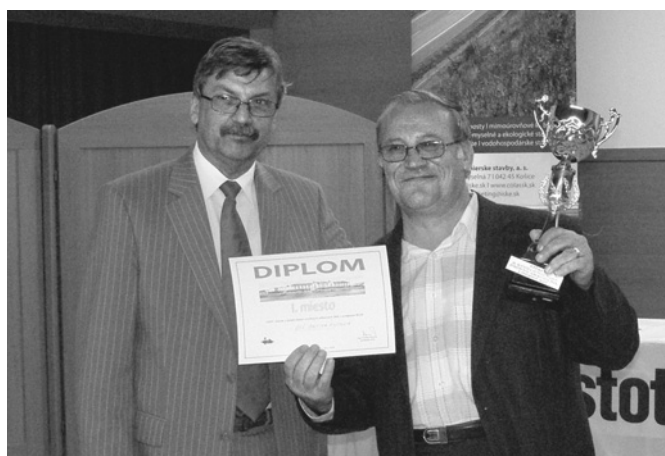
Iveta Kucová
Inšpektorka BOZP IOZ
Foto G. Dudinský

Bez sponzorov sa už hodnotné veci nedajú robiť

Hlavným sponzorom 35. ročníka súťaže žiakov SOŠ v oblasti BOZP bola **stavebná firma ZIPP, s.r.o. Bratislava**

Ďalšími sponzormi boli:
Inžinierske stavby, a.s. Košice
Eurovia Cesty, a.s. Košice
Váhostav – SK, a.s. Žilina
Zväz stavebných podnikateľov Slovenska
SOREA, s.r.o.

Ministerstvo výstavby a regionálneho rozvoja SR
Konfederácia odborových zväzov SR
Holcim (Slovensko), a.s. Rohožník



AJ TÍTO BOLI AKTÉRMÍ SÚŤAŽE

Tí síce menej viditeľní, ale veľmi prepotrební boli výchovní pracovníci, ktorí žiakov pripravovali a počas súťaže sprevádzali:

Ján Hajčák SOŠ Košice, Katarína Nováková SOŠ Prešov,
Ján Bacík SOŠ Banská Bystrica, Miloslav Lugár ZŠŠS Prievidza,
Róbert Zbín SOŠ Trenčín, Jozefína Borovská SOŠ Nitra,
Otto Klokner SOŠ obchodu a služieb Trnava,
Ing. Jakubec SOŠ Bratislava.

Perfektne svoju rolu v pozícii moderátorky súťaže zvládla
Ing. Alena Ličáková z Prešova.

Doplňkové dôchodkové sporenie – finančná istota na čas dôchodku

Doplňkové dôchodkové sporenie je súčasťou tretieho piliera dôchodkového systému. Princíp sporenia si na dôchodok v III. pilieri je jednoduchý a v prípade, ak účastníkovi prispieva aj zamestnávateľ (ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s niektorou doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou), obzvlášť výhodný. Prostriedky na účtoch účastníkov sa v priebehu sporenia zhodnocujú a nakoniec vyplácajú účastníkom v podobe doplnkového dôchodku.

História dnešného dôchodkového doplnkového sporenia sa začala písať v roku 1996, kedy na trhu začala pôsobiť Prvá doplnková dôchodková poisťovňa Tatry-Sympatia (právny predchodca ING Tatry-Sympatia, d.d.s., a.s.).

Podstatou tretieho piliera dôchodkového systému je finančné zabezpečenie sa na dobu dôchodku po ukončení aktívnej pracovnej činnosti.

Doplňkové dôchodkové spoločnosti na Slovensku (ďalej DDS) spravujú štandardne minimálne dva fondy, a to jeden príspevkový fond, v ktorom sa kumulujú príspevky účastníkov a jeden výplatný, ktorý slúži na vyplácanie dávok klientom, ktorým vznikne nárok na výplatu dávok po splnení podmienok uvedených v účastníckej zmluve. Prostriedky vo všetkých fondoch spravovaných DDS sa priebežne zhodnocujú. DDS môžu v závislosti od potrieb a požiadaviek klientov vytvoriť a spravovať viac príspevkových fondov s rôznym stupňom investičného rizika.

DDS v rámci Slovenska sa, okrem iného, líšia napríklad aj počtom a typom spravovaných príspevkových fondov. Napríklad ING Tatry - Sympatia, d.d.s., a.s., má v ponuke 3 príspevkové doplnkové dôchodkové fondy: rastový, vyvážený a konzervatívny fond. Jednotlivé fondy sú spravované v súlade so zvolenou investičnou stratégiou, t.j. prostriedky klientov v jednotlivých fondoch sú investované s menšou či väčšou mierou rizika a je len na klientovi, pre ktorý z fondov sa rozhodne, akú mieru rizika je ochotný niesť.

V prípade, ak má zamestnávateľ účastníka uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, môže zamestnávateľ prispievať svojmu zamestnancovi –

účastníkovi. Výška príspevku je výhradne v kompetencii zamestnávateľa bez ohľadu na výšku príspevku zamestnanca. V každom prípade však príspevok zamestnávateľa v prospech zamestnanca znamená okamžité zhodnotenie príspevku zamestnanca, ktorý sa ďalej zhodnocuje v rámci investovania vo fondy, pre ktorý sa klient rozhodol.

Výhody sporenia v III. pilieri pre zamestnanca:

- možnosť odpočítať si príspevky od základu dane (maximálne do výšky 398,33 eur/12-tisíc Sk ročne, ktoré sa zdaňujú spolu s príjmom zo závislej činnosti)
- možnosť získať príspevok od zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ak má zamestnávateľ uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s DDS)
- možnosť meniť ľubovoľne výšku príspevku
- možnosť vyplatenia 100 % výšky účtu pozostalým osobám v prípade úmrtia

Sporenie na dôchodok s ING Tatry – Sympatia, d.d.s., a.s.

Spoločnosť Tatry – Sympatia, d.d.s., a.s., spoločnosť s najvyšším podielom na trhu, ponúka svojim klientom dlhodobé skúsenosti, istotu a kvalitný servis.

Klienti majú prístup k základným informáciám na webovej stránke spoločnosti, alebo môžu pohodlne priamo z domu kontaktovať spoločnosť na čísle kontaktného centra. Pre klientov preferujúcich osobný kontakt sú k dispozícii zamestnanci pobočiek v rámci celého Slovenska.

Spoločnosť ING Tatry – Sympatia aj v turbu-

lentných dobách, dobách ktoré sú jednými z najťažších v celej histórii investovania ako takého, vďaka vhodne zvolenej stratégii dosiahla najlepšie zhodnotenie na trhu doplnkového dôchodkového sporenia, pri porovnaní s relevantnými fondmi spravovanými konkurenčnými doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami. Ku koncu kalendárneho roka 2008 sa spoločnosť ako jedinej na trhu podarilo dosiahnuť kladné zhodnotenie v konzervatívnom fonde (2,89 %) a vyváženom fonde (0,32 %). V rastovom fonde bolo záporné zhodnotenie niekoľkonásobne nižšie ako v prípade rastových fondov spravovaných inými spoločnosťami.

Správne zvolenú stratégiu investovania potvrdzujú aj aktuálne zhodnotenia v jednotlivých fondoch; vo vyváženom fonde síce nastal mierny pokles, avšak v konzervatívnom fonde sme ku koncu apríla 2009 zaznamenali zhodnotenie vo výške 0,12 % a v rastovom fonde dokonca 4,02 %.

V tejto bezpečnej investičnej stratégii chce spoločnosť pokračovať aj v nasledujúcich mesiacoch a zabezpečiť svojim klientom čo najvyššie zhodnotenie prostriedkov zverených do jej správy a tým im zabezpečiť navýšenie prostriedkov na ich osobných účtoch, z ktorých im neskôr budú môcť byť vyplatené úmerne vyššie dávky.

Navýše spoločnosť ING Tatry – Sympatia výrazne znížila v polovici roka 2008 odplatu za správu vo vyváženom príspevkovom fonde a vo výplatnom fonde; v apríli 2009 spoločnosť významne znížila tiež odplatu za správu v konzervatívnom príspevkovom fonde.

Mgr. Barbara Kasanická

Zbierka zákonov

Čiastka 41

110

OPATRENIE

Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky zo 16. marca 2009 o sumách stravného

§ 1

Sumy stravného pre časové pásma sú:

- 3,60 eura pre časové pásmo 5 až 12 hodín
- 5,40 eura pre časové pásmo nad 12 hodín až 18 hodín
- 8,30 eura pre časové pásmo nad 18 hodín

§ 2

Toto opatrenie nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

Čiastka 54

150

OZNÁMENIE

Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky oznamuje, že podľa § 9 ods. 1 a 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

v znení neskorších predpisov boli na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky do 1. apríla 2009 uložené tieto kolektívne zmluvy vyššieho stupňa a dodatky ku kolektívnym zmluvám vyššieho stupňa:

6. Dodatok č. 2 z 30. januára 2009 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na roky 2008 – 2011 z 3. marca 2008 uzatvorenej medzi Integrovaným odborovým zväzom

a

Zväzom stavebných podnikateľov Slovenska.

9. Dodatok č. 8 z 24. februára 2009 ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na roky 2002 – 2006 z 30. apríla 2002 uzavretej medzi Odborovým zväzom dopravy, cestného hospodárstva a autoopravárstva

a

Združením podnikateľov cestných stavieb Slovenska.

Čiastka 68

170

ZÁKON

z 28. apríla 2009

ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 2/2005 Z.z. o posudzovaní a kontrole hluku vo vonkajšom prostredí a o zmene zákona NR SR č. 272/1994 Z.z.

o ochrane zdravia ľudí v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 461/2008 Z.z. a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Čiastka 68

172

OZNÁMENIE

Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky

Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky vydalo podľa § 5 ods. 4 zákona č. 437/2004 Z.z. o náhrade za bolesť a o náhrade za sťaženie spoločenského uplatnenia a o zmene a doplnení zákona NR SR č. 273/1994 Z.z. o zdravotnom poistení, financovaní zdravotného poistenia, o zriadení Všeobecnej zdravotnej poisťovne a o zriadení rezortných, odvetvových, podnikových a občianskych zdravotných poisťovní v znení neskorších predpisov

opatrenie z 12. mája 2009 č. 12284/2009-OL o ustanovení výšky náhrady za bolesť a výšky náhrady za sťaženie spoločenského uplatnenia na rok 2009.

Opatrenie ustanovuje výšku náhrady za bolesť a výšku náhrady za sťaženie spoločenského uplatnenia na rok 2009 za jeden bod na 14,46 eura. Opatrenie nadobúda účinnosť 31. mája 2009.

Výzva účastníkov zhromaždenia pri príležitosti 1. mája zamestnávateľom



My, odborári, účastníci prvomájového zhromaždenia v Banskej Bystrici, zastupujúci vyše 350 tisíc odborárov, vyzývame predstaviť zamestnávateľských organizácií na spoločné, oveľa účinnejšie a efektívnejšie riešenie dopadov hospodárskej a finančnej krízy, ktorá najviac dolieha na zamestnancov. Sme si vedomí, že krízu ktorej čelia nielen krajiny Európy, ale na celom svete, nezapríčinili zamestnávateľia, jej dôsledky by však nemali dopadnúť len na plecía zamestnancov.



Požadovaním rovnocenného postavenia zamestnancov a zamestnávateľov v pracovnoprávných vzťahoch využívajú odbory svoje legitímne právo obhajoby záujmov zamestnancov. Vychádzajú z opatrení na riešenie dopadov krízy, ktoré sú prijímané nielen na rokovaníach Rady vlády pre hospodársku krízu, ale aj na rokovaníach tripartity, **vyzývame zamestnávateľov ako jedného zo sociálnych partnerov:**

- **prijímať a podporovať opatrenia smerujúce k udržaniu zamestnanosti a k jej rozširovaniu**
- **neoslabovať pozíciu zamestnancov otváraním zákonníka práce a nezneužívať novelu zákona o službách zamestnanosti v súvislosti s uplatňovaním flexikonta pracovného času**
- **zamedziť zneužívanie krízy na neodôvodnené zhoršovanie právnych, ekonomických a sociálnych istôt zamestnancov**
- **v rámci kolektívneho vyjednávania presadzovať rast reálnych miezd a plátov a rešpektovať ukazovateľ rastu produktivity práce**
- **v období hospodárskej krízy využívať v podnikoch a organizáciách sociálny dialóg ako rozhodujúci nástroj na udržanie sociálneho zmiernu**

V Banskej Bystrici 1. mája 2009
Účastníci prvomájového zhromaždenia



Sekcia civilného letectva začala ako prvá

V zmysle plánu zasadnutí orgánov IOZ na rok 2009 sa 11. mája 2009 konalo prvé rokovanie Sekcie civilného letectva. Na rokovaní sekcie bol Pavol Jánošík zo ZO IOZ pri Letisku Bratislava – Airport Bratislava, a.s. (BTS) zvolený za jej predsedu. Jána Ďurečka z Letiska Sliač, a.s. sa stal podpredsedom sekcie. Okrem prerokovania materiálov schválených Snemom IOZ dôležitým bodom rokovania sekcie bola príprava a schválenie znenia návrhu prvej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre organizácie letísk, ktorú IOZ bude uzatvárať so svojim novovzniknu-

tým sociálnym partnerom – Úniu zamestnávateľov v civilnom letectve Slovenskej republiky.

Po rokovaní sekcie zasadala na MDPT SR odvetvová tripartita sekcie civilného letectva. Sociálni partneri prerokovali viacero informácií a materiálov ministerstva dopravy týkajúce sa civilného letectva. Osobitne sa venovali dvom témam: prvou z nich bol dopad hospodárskej krízy na ekonomickú situáciu letiskových spoločností a návrh opatrení smerujúcich k eliminácii dopadov na ekonomiku a zamestnanosť. Členovia sekcie pod-

porili návrhy opatrení Únie zamestnávateľov v CL na zmiernenie dopadov ekonomickej krízy s cieľom udržania zamestnanosti.

Druhou témou bolo prerokovanie ďalšieho postupu riešenia akcionárskych podielov – zmeny vlastníckych vzťahov v malých letiskových spoločnostiach navrhnutého ministerstvom dopravy a schváleného vládou SR, ktorými v zmysle príslušného zákona sú Letisko Poprad – Tatry, a.s.; Letisková spoločnosť Žilina, a.s.; Letisko Sliač, a.s. a Letisko Piešťany, a.s.

Gabriela Pobjecká

EURÓPSKE AKČNÉ DNI 2009

Počas európskych odborových akčných dní, ktoré sa uskutočnili 14. 5. v Madride, 15. 5. Bruseli, 16. 5. v Berlíne a v Prahe, vyšlo do ulíc viac ako 350 tisíc ľudí, aby demonštrovali proti zneužívaniu krízy proti zamestnancom. Ústredným mottom bolo: „Boj proti kríze: Ľudia predovšetkým!“



Na Hradčanskom námestí bolo asi 4 000 ďalších zahraničných účastníkov z 18 odborových konfederácií 11 krajín – Poľska, Rakúska, Nemecka, Maďarska, Slovinska, Rumunska, Bulharska, Chorvátska, Francúzska, Talianska a Slovenska. Okrem predstaviteľov Európskej odborovej konfederácie boli ešte prítomní



Hlavné požiadavky, ktoré zneli z tribún na týchto demonštráciách zdôrazňovali predovšetkým potrebu prijať razantné opatrenia v sociálnej oblasti, najmä však pomocť nezamestnaným, a nevyhnutnosť zabrániť ďalšiemu prepúšťaniu a rozkladu európskeho sociálneho modelu. Odborári a zamestnanci vyjadrili obavy z dôsledkov pokračujúcej krízy, ktorej následky sa stále viac dotýkajú tých, ktorí ju nezavinili. Požadujú prijať také kroky, ktoré nedovolia ďalšie pôsobenie nezodpovedného kasínového kapitalizmu. Medzinárodné financie musia opäť slúžiť svojmu pôvodnému poslaniu – rozvoju ekonomík a zvyšovaniu životnej úrovne.

Českomoravská konfederácia odborových zväzov (ČMKOS) spolu s Európskou odborovou konfederáciou (EOK) usporiadala v Prahe 16. mája t.r. demonštráciu, na ktorej sa zúčastnilo asi 30 tisíc ľudí, vrátane odborárov zastupujúcich KOZ SR.



predstavitelia Európskej federácie kováčov, zástupcovia skupiny zamestnancov Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru, ale aj iní účastníci.

Okrem predsedu ČMKOS Milana Štěcha na demonštrácii prehovorili zástupca generálneho tajomníka EOK Rainer Hoffman a predstavitelia odborov susediacich krajín s ČR.

Pre zaujímavosť na demonštrácii v Berlíne sa zúčastnilo okolo 100 tisíc ľudí.

Generálny tajomník EOK John Monks vyslovil poďakovanie všetkým účastníkom demonštrácií a vyzval odborárov, aby sa zúčastnili na júnových európskych voľbách a vybrali takých kandidátov, ktorí budú zárukou, že podporia riešenie súčasnej krízy najmä na prospech ľudí.

-gd-

