



ROČNÍK 5

Číslo 2 Máj 2013

SPEKTRUM

ČASOPIS INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

Z obsahu:

Z rokovania predsedníctva a snemu IOZ /s. 2

- Uznesenie Snemu IOZ /s. 3
- Zo správy na sneme /s. 4-5
- BOZP – svetový spomienkový deň /s. 6
- Hlavné úlohy KOZ SR /s. 7

www.ioz.sk

1. MÁJ 2013 OPÄŤ V ŽILINE



PRÍPRAVA ZJAZDU NABRALA OBRÁTKY

Do začiatku konania druhého zjazdu IOZ ostáva niečo viac ako 200 dní (v čase tvorby časopisu) a realizácia úloh obsahovej a organizačnej prípravy naberá na tempe. Na rokovaní obsahovej komisie predložila M. Brodzianska, podpredsedníčka zväzu návrhy dvoch zásadných dokumentov - úprava Stanov IOZ a program IOZ na obdobie druhého volebného cyklu. Rozpracovaný je tiež faktografický dokument o činnosti odborového zväzu od prvého integračného zjazdu. Členovia komisie obdržali tieto podklady v písomnej podobe.

Navrhované zmeny v stanovách vychádzajú z poznatkov pri ich uplatňovaní a reagujú na podnety vnútrozväzových dokumentov, ktoré boli orgánmi IOZ prijaté v priebehu prvého volebného obdobia. Počas prezentácie bola promptne akceptovaná pripomienka (P. Golej) v súvislosti s *dvojitým členstvom v odborovom zväze u jedného zamestnávateľa*, ktoré nie je možné. Návrh programu na ďalšie volebné obdobie je politickým dokumentom v ktorom sú formulované ciele IOZ, ku ktorým budú v každom roku prijímané konkrétne úlohy v podobe časového plánu.

Úlohou komisie je spracovať tiež správy o činnosti orgánov zväzu, návrhy rokovacieho a volebného poriadku, návrh rezolúcií a ďalšie podkladové materiály, ktoré zabezpečujú bezproblémový priebeh zjazdu. Toto musí táto obsahová komisia vypracovať do nasledujúceho snemu odborového zväzu (september).

-d-

Sviatok práce je jedným z pojmov, ktorému treba vrátiť späť jeho pravý význam. O to sa usilujú predovšetkým odbory, ktoré aj tohto roku pripravili v Žiline dôstojné oslavy tohto celosvetovo uznávaného dátumu. Z rôznych príčin má v rôznych končinách, svetadieloch i krajinách rôznu podobu. Niekde naozaj oslavnú, na

počesť práce, niekde bojovnú, za prácu. A tej je v globálnom rozmere čoraz menej. Aj preto je dnes máločo tak zúfalo aktuálne a zároveň tak opovrhované ako práca. Pochivo zbohatnúť prácou je u mnohých považované za tú najhlúpejšiu cestu, veď o čo ľahšie je niečo predať, vyšmelinovať či ináč zobchodovať. „Šikovní“ sa v tom vyznajú. Práca v zmysle manuálnej činnosti je takmer na dne spoločenskej prestíže, čo je najlepšie viditeľné na (ne)rozvoji učňovského školstva a záujme o remeslá ako hlavného prostriedku ekonomickej a sociálnej existencie, najmä mladých ľudí. Situácia aj na slovenskom trhu práce je skôr mrazivá ako povzbudivá, prejavujú sa obavami z ďalšieho ekonomického vývoja. A nakoniec, už aj na Slovensko dorazil fenomén pracujúcej chudoby. Takže dnes veselice, hry a cukrová vata zdarma, ale zajtra už neúprosná realita.



Čo očakávame

- 30. máj** rokovanie predsedníctva IOZ, rokovanie obsahovej komisie 2. zjazdu IOZ
- 3. – 4. jún** rokovanie OZ krajín V 4 a Rakúska, Nemecka
- 6. – 7. jún** rokovanie zástupcov EZR Slovensko, Česko
- 17. – 28. jún** rokovanie regionálnych rád IOZ Nitra, Žilina, Košice, Bratislava

ROKOVALO PREDSEDNÍCTVO ODBOROVÉHO ZVÄZU

Po druhýkrát v tomto roku sa zišli na rokovaní členovia predsedníctva odborového zväzu. Za miesto rokovania boli zvolené priestory Spojenej školy v Banskej Bystrici, kde 4. apríla predsedníctvo zasadalo. Po otvorení, ktoré vykonala M. Brodzianska, podpredsedníčka odborového zväzu a následných procedurálnych otázkach bol schválený program rokovania v ktorom boli urobené niektoré technické doplnky. Na začiatku bol prerokovaný rozsiahly materiál *Vyhodnotenie hlavných úloh IOZ na roky 2011 – 2013* a to za rok predchádzajúci, teda 2012. Keďže k tomuto bodu neboli vznesené pripomienky ani iné pozmeňujúce návrhy predsedníctvo odporučilo materiál do Snemu IOZ s návrhom na jeho schválenie. V ďalšom boli prerokované dve správy o čerpaní rozpočtu IOZ a o čerpaní fondov za rok 2012 a k tomu stanovisko revíznej komisie. Po bezpripomienkovom priebehu boli materiály odporúčené na rokovanie snemu. Ďalším materiálom, ktorý bol zobrať na vedomie bol *Mzdový vývoj v zamestnávateľských subjektoch* na ktoré majú dosah sekcie odborového zväzu. S jednou pripomienkou bolo odporúčanie využiť údaje v kolektívnom vyjednaní.

Návrh na zvolanie snemu IOZ a s tým spojené organizačné a obsahové náležitosti tvorili ucelený bod programu na rokovaní predsedníctva, ktoré k tomuto prijalo komplex uznesení. V nich sa nevyskytli pripomienky ani pozmeňujúce návrhy. Následne predsedníctvo zobralo na vedomie organizačné a obsahové zabezpečenie rokovaní výborov regionálnych rád a to bez pripomienok.

V súvislosti so zabezpečením rokovania snemu bola prerokovaná jeho realizačná fáza, kde boli predložené návrhy na zmeny Stanov IOZ,

návrh Programu IOZ na druhé volebné obdobie, návrh Osnovy faktografického materiálu, informácia o konaní členských schôdzí a konferencií. Nevyskytli sa protichodné ani pozmeňujúce návrhy k predloženým materiálom. V ďalšom predsedníctvo zobralo na vedomie informáciu o prijímaní a čerpaní prostriedkov z 2 % odvedenej dane z príjmu za rok 2011 podľa stavu ku koncu roka 2012.

V časti o zahraničných aktivitách predsedníctvo zobralo na vedomie správy zo zahraničných pracovných ciest bez pripomienok, schválilo účasť zástupcov IOZ na zahraničných podujatiach a prijatie predsedu OS DOSIA na sneme odborového zväzu.

Po informácii o vzniku a zániku ZO predsedníctvo schválilo zápis do zoznamu základných organizácií ZO IOZ Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (05-1060-101) so zaradením do RR v Bratislave a tiež schválilo výmaz zo zoznamu základných organizácií ZO IOZ Prefa Sučany (05-6415-337), príslušnú do RR Žilina a sekcie stavebníctva a ZO IOZ Topaz LGP, s.r.o. Piešťany (05-1058-112), príslušnú do RR Bratislava a sekcie stavebníctva. Obe základné organizácie ukončili činnosť na základe rozhodnutia svojej členskej schôdze.

Na záver rokovaní boli v rôznom podaní informácie o rokovaní orgánov KOZ SR a IOZ, informácie o aktivitách mladých odborárov a sprievodnými akciami v súvislosti s oslavami 1. mája. Predsedníctvo tiež schválilo finančný príspevok ako sociálnu výpomoc členovi odborového zväzu zo ZO IOZ Tatravit Svit-Socks, a.s. z prostriedkov 2%-tnej zaplatenej dane z príjmu.

-d-

ZO SNEMU ODBOROVÉHO ZVÄZU



Jozef Kollár, prezident KOZ SR

V poradi 9. snemu Integrovaného odborového zväzu sa v poslednom roku prvého volebného obdobia zišiel na svoje rokovanie do Žiliny. V Dome odborov sa 25. apríla 2013 zaregistrovalo pred zasadáním celkom 39 členov zo 68 zástupcov ZO v Sneme IOZ (57,3 %). Mandátová komisia konštatovala uznášaniaschopnosť snemu. Uznesenia sú právoplatné, ak za ne hlasuje nadpolovičná väčšina prítomných členov snemu. Regionálne rady mali nasledovné zastúpenie: Košická RR – 12 zo 17 (70,6 %); Žilinská RR – 10 zo 16 (62,5 %); Nitrianska RR – 8 zo 16 (50 %); Bratislavská RR – 7 zo 17 (41,1 %); IOZ – 2 (100 %). Správa mandátovej komisie bola zobrať na vedomie bez pripomienok. Rokovanie viedla M. Brodzianska, ktorá medzi hosťami uviedla Jozefa Kollára, prezidenta KOZ SR, Jana Rejského, predsedu OS DOSIA (ČR).

Na začiatku bola podaná informácia o vzdaní sa funkcií v orgánoch odborového zväzu týmito členmi a členkami: Š. Zábajmík, M. Frývaldský, B. Ižvolt, B. Chmeliarová, L. Švachová, V. Bakošová, J. Tencer. Následne bol schválený program rokovania a realizované návrhy pracovných skupín. Po kontrole plnenia uznesení bolo konštatované, že sú splnené. Potom D. Barčík, predseda odborového zväzu predložil *Správu o činnosti Predsedníctva IOZ a IOZ od ôsmeho snemu*. K tejto téme okrem hostí sa v diskusii vyjadrili 13 členovia snemu (viď strana 3). Snem predložené správy zobral na vedomie bez pripomienok. Po prerokovaní materiálu *Vyhodnotenie hlavných úloh IOZ na roky 2011 až 2013 ...za rok 2012* toto vyhodnotenie snem schválil.

V časti o hospodárení snem prerokoval správy o čerpaní rozpočtov IOZ a fondov IOZ za rok 2012 a tiež stanoviská Revíznej komisie IOZ k týmto správam. Tieto zobral na vedomie a správy schválil bez pripomienok. Následne bola prerokovaná tiež Správa o činnosti RK IOZ za rok 2012, ktorú snem zobral na vedomie bez pripomienok. V ďalšom bola podaná informácia o realizácii obsahovej a organizačnej prípravy II. zjazdu odborového zväzu, ktorú snem zobral na vedomie na vedomie.

Na záver Snemu IOZ schválil uznesenie zo svojho rokovania ku ktorému neboli vznesené pozmeňujúce návrhy ani pripomienky. Desiate rokovanie snemu bude 11. a 12. Septembra 2013.

-red-

Vytvorenie regionálnych rád KOZ SR

Stanovy KOZ SR v článku 18, ods. 1, uvádzajú: „Regionálne rady sú regionálnymi koordinačnými orgánmi Konfederácie. Regionálne rady môžu vzniknúť podnetu odborových zväzov, ktoré ich financujú.“ (Schválený Štatút regionálnych rád KOZ SR)

KOZ SR v kontexte konštituovania nových komisií a poradných orgánov pri KOZ SR v období po VII. zjazde oslovila listom všetkých predsedov OZ o nomináciu zástupcov do regionálnych rád KOZ SR pre ďalšie obdobie. Aktuálny stav:

Regionálna rada KOZ SR BA	8 čl.	OZ PŠaV, SOZ ZaSS, OZ KOVO, OZŽ, IOZ, OZ PaL, OZ PVD, ECHOZ
Regionálna rada KOZ SR TT	4 čl.	OZ PŠaV, SOZ ZaSS, OZ KOVO, OZŽ,
Regionálna rada KOZ SR NR	5 čl.	OZ PŠaV, SOZ ZaSS, OZ KOVO, OZŽ, ECHOZ
Regionálna rada KOZ SR TN	5 čl.	OZ PŠaV, SOZ ZaSS, OZ KOVO, OZŽ, OZ sklár. priemyslu
Regionálna rada KOZ SR ZA	6 čl.	OZ PŠaV, SOZ ZaSS, OZ KOVO, OZŽ, IOZ, SOZ zam. obrany
Regionálna rada KOZ SR BB	5 čl.	OZ PŠaV, SOZ ZaSS, OZ KOVO, OZŽ, SLOVES
Regionálna rada KOZ SR PO	5 čl.	OZ PŠaV, SOZ ZaSS, OZ KOVO, OZŽ, ECHOZ
Regionálna rada KOZ SR KE	6 čl.	OZ PŠaV, SOZ ZaSS, OZ KOVO, OZŽ, IOZ, OZ PaL

– štyri odborové zväzy majú zastúpenie vo všetkých regiónoch (OZ PŠaV SR, SOZ ZaSS, OZŽ, OZ KOVO),

– dva OZ v troch regiónoch (IOZ, ECHOZ),

– jeden OZ v dvoch regiónoch (PaL)

– štyri OZ majú zástupcu v jednom regióne (SLOVES, OZ PVD, OZ sklár. priem., SOZ zam. obrany)

Podmienka pre vznik regionálnych rád KOZ SR v zmysle Stanov KOZ SR a schváleného Štatútu regionálnych rád bola splnená vo všetkých regiónoch (VÚC)

Volby predsedov RR KOZ SR:	Regionálna rada KOZ SR BA	Ján Kren	IOZ
	Regionálna rada KOZ SR TT	Iveta Jezerská	SOZ ZaSS
	Regionálna rada KOZ SR NR	Ludovít Páleník	OZ KOVO
	Regionálna rada KOZ SR TN	Jozef Burian	OZ KOVO
	Regionálna rada KOZ SR ZA	František Švaňa	IOZ
	Regionálna rada KOZ SR BB	Peter Titka	SLOVES
	Regionálna rada KOZ SR PO	Darina Nagyová	OZ PŠaV na Slovensku
	Regionálna rada KOZ SR KE	Luboš Kvašňák	OZ PŠaV na Slovensku



II. ZJAZD IOZ - PRÍPRAVA POKRAČUJE

Kronika nášho zväzu sa pomaly zaplňa končiacim sa I. volebným obdobím. Preto v súlade so Stanovami IOZ 8. Snem IOZ svojim uznesením č. 82 dňa 29. novembra 2012 zvolal II. zjazd nášho zväzu na dni 13.-14. december 2013.

Úlohy pre jeho prípravu sú postavené pred všetkými nás, orgány zväzu, jeho základné organizácie. Príprava II. zjazdu je pravidelným bodom rokovaní Predsedníctva IOZ, Snemu IOZ, ale aj regionálnych orgánov IOZ a komisií obsahovej a organizačnej pre prípravu zjazdu.

Po tohtoročných februárových zasadnutiach regionálnych rád IOZ (informácia v SPEKTRTE č. 1/2013), ktoré sa venovali najmä otázke zastúpenia regiónov na zjazde a príprave volieb delegátov v súlade s Volebným poriadkom IOZ sa prípravou zjazdu zaoberali aj aprílové výbory regionálnych rád IOZ.

Obdobie marca – mája t.r. je venované predovšetkým obsahovej príprave II. zjazdu. **Obsahová komisia pre prípravu dokumentov II. zjazdu IOZ na svojom rokovaní dňa 4. apríla 2013** v Banskej Bystrici sa zaoberala a odporučila Predsedníctvu IOZ prerokovať a následne predložiť na ďalšie konanie návrhy základných obsahových dokumentov zjazdu a to:

- **Návrh osnovy, obsahu faktografického materiálu Fakty o činnosti IOZ** od I. zjazdu IOZ, ktorý bude delegátom zjazdu predložený písomne a bude doplňujúcim faktografickým materiálom (o činnosti odborového zväzu, jeho orgánov, základných organizácií atď.) Správy o činnosti IOZ od I. zjazdu IOZ.
- **Návrh zmien Stanov IOZ** vychádza z poznatkov orgánov IOZ a základných organizácií pri uplatňovaní Stanov IOZ schválených I. zjazdom IOZ a zároveň reaguje na vnútrozväzové dokumenty prijaté počas I. funkčného obdobia orgánmi IOZ, predovšetkým Snemom IOZ.
- **Návrh Programu IOZ na II. volebné obdobie, na roky 2014 – 2018** vychádza zo Stanov IOZ, jeho základných cieľov činnosti a programových cieľov, nadväzuje na Program IOZ I. volebného obdobia, rokov 2009 – 2013 a Programové tézy KOZ SR na roky 2013 – 2016 po VII. zjazde KOZ SR. Návrh je predložený ako smerovanie činnosti IOZ na II. funkčné obdobie, formou programových tém, rozpracovaných do šiestich základných obsahových oblastí činnosti odborového zväzu: I. Zamestnanosť, dôstojná práca, II. Sociálny dialóg, kolektívne vyjednávanie, III. Pracovnoprávne vzťahy, BOZP, IV. Sociálna ochrana, kvalita života, V. Vnútro odborová činnosť, vzájomná komunikácia a VI. Medzinárodná spolupráca a solidarita, ktoré budú rozpracovávané a konkretizované orgánmi zväzu, v nadväznosti na celospoločenské, ekonomické a sociálne zmeny a potreby členov IOZ.

Na záver svojho rokovania *Obsahová komisia prijala závery smerujúce pre orgány IOZ:*

- a) zbrala na vedomie Realizáciu obsahovej a organizačnej prípravy II. zjazdu IOZ,
- b) uložila predsedovi IOZ a podpredsedníčke IOZ predložiť na rokovanie Predsedníctva IOZ návrhy písomných dokumentov v znení prijatom Obsahovou komisiou a zároveň odporučila Predsedníctvu IOZ prerokovať a prijať návrhy obsahových dokumentov v znení návrhov prijatých Obsahovou komisiou a následne ich predložiť základným organizáciám IOZ na pripomienkovanie, s požiadavkou na zaslanie stanovisk, resp. pripomienok a návrhov na IOZ.

Následne Predsedníctvo IOZ prerokovalo realizáciu obsahovej a organizačnej prípravy II. zjazdu IOZ, vrátane prerokovania informáciu o konaní členských schôdzí a konferencií v ZO IOZ a návrhov dokumentov zjazdu a prijalo k nim uznesenia v súlade s návrhom Obsahovej komisie. Predsedníctvo zároveň konštatovalo, že úlohy prijaté pre prípravu zjazdu sú plnené v súlade s prijatým harmonogramom.

V súčasnosti je pred ukončením etapy pripomienkovania dokumentov zjazdu v základných organizáciách IOZ. Po jej ukončení zasadne opäť obsahová komisia, prerokuje výsledky pripomienkovania návrhov dokumentov II. zjazdu a postúpi ich s odporúčaniami na ich záverečné prerokovanie v orgánoch IOZ.

Marta Brodzianska, podpredsedníčka IOZ

UZNESENIE 9. SNEMU INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU Z 25. APRÍLA 2013 KONANÉHO V ŽILINE

9. SNEM Integrovaného odborového zväzu

I. BERIE NA VEDOMIE

1. Kontrolu plnenia uznesení 8. Snemu IOZ
2. Správu o činnosti Predsedníctva IOZ od 8. snemu IOZ predloženú písomne
3. Správu o činnosti IOZ od 8. snemu IOZ ústne prednesenú predsedom IOZ
4. Vzdanie sa funkcie členov orgánov IOZ a to:
 - za región Nitra:
 - Štefan ZÁBOJNÍK, člen V RR IOZ Nitra, člen Snemu IOZ a člen Sekcie stavebníctva k 31. 12. 2012
 - Milan FRIVALDSKÝ, člen V RR IOZ Nitra, člen Snemu IOZ a člen Výboru zamestnanosti ÚPSVaR SR okresu Prievidza za IOZ k 31. 12. 2012
 - Bernard IŽVOLT, člen Výboru RR Nitra, člen Snemu IOZ k 31. 12. 2012
 - za región Žilina:
 - Božena CHMELIAROVÁ, členka Výboru RR Žilina, členka Snemu IOZ k 1. 11. 2012
 - Lýdia ŠVACHOVÁ, členka Výboru RR Žilina, členka Snemu IOZ k 31. 12. 2012
 - Viola BAKOŠOVÁ, členka Výboru RR Žilina, členka Snemu IOZ, členka Sekcie TOK k 1. 4. 2013
 - za región Bratislava:
 - Ján TENCER, člen Výboru RR Bratislava, člen Snemu IOZ k 1. 5. 2013
5. Stanovisko Revíznej komisie IOZ k Správe o čerpaní rozpočtu IOZ za rok 2012
6. Stanovisko Revíznej komisie IOZ k Správe o čerpaní fondov IOZ za rok 2012
7. Správu o činnosti Revíznej komisie IOZ
8. Vystúpenie hostí 9. Snemu IOZ
9. Realizáciu obsahovej a organizačnej prípravy II. zjazdu IOZ

II. KONŠTATUJE, že

1. 9. snem IOZ je uznášaniaschopný
2. Uznesenia Snemu IOZ sú splnené

III. SCHVALUJE:

1. Program 9. snemu IOZ
2. Pracovné predsedníctvo IOZ v zložení: Dušan Barčík, Marta Brodzianska, Jozef Bóna, Stanislav Doležal, Ján Hasaj, Mária Kotesová, Jana Kotirová, Jozef Mak, Igor Neumann, Miloš Strážovec
3. Mandátovú komisiu 9. snemu IOZ v zložení: Július Orban, Mária Kotesová, Eugen Solenský, Stanislav Biroš,
4. Návrhovú komisiu 9. snemu IOZ v zložení: Stanislava Biskorovajná, Lubomír Varga, Igor Neumann, Milan Gáll
5. Overovateľa protokolu 9. snemu IOZ Petra Goleja
6. Správu Mandátovej komisie 9. snemu IOZ
7. Vyhodnotenie Hlavných úloh IOZ na roky 2011 – 2013 vyplývajúce z Programu IOZ za rok 2012
8. Správu o čerpaní rozpočtu IOZ za rok 2012
9. Správu o čerpaní fondov IOZ za rok 2012

Zo správy predloženej D. Barčíkom, predsedom IOZ na sneme odborového zväzu 25. apríla 2013

„Čaká nás náročné obdobie prípravy II. zjazdu nášho odborového zväzu. Čas neúprosne beží a zostáva nám ešte množstvo úloh na zabezpečenie zdarného priebehu zjazdu ako na úrovni základných organizácií tak aj na úrovni odborového zväzu. Do jeho prípravy sa musíme zapojiť všetci, aby sme na septembrovom sneme IOZ mohli konštatovať, že prípravu rokovania nášho vrcholného orgánu sme zvládli a II. zjazd môže rokovať.“

KDE SA NACHÁDZAME

Naše rokovanie sa koná v období ďalšieho prepadu hospodárstva Slovenska, ktorý sa premieta do výsledkov ekonomiky. V prvom štvrtroku tohto roku bol zaznamenaný najvyšší medziročný prepad stavebníctva, ale aj iných odvetví priemyslu. Stavebníctvo sa medziročne prepadlo o takmer 25 %. Stále sú pozastavené rozpracované infraštrukturálne práce, zastavilo sa financovanie projektov z európskych fondov.

Na rozdiel od stavebníctva bol zaznamenaný medziročný rast indexu priemyselnej produkcie vo výrobe textilu, odevov, kože a kožených výrobkov o 0,23 % a v doprave a skladovaní o 2,98 %.

Nedostatok zákaziek pre slovenské podniky sa premieta aj v zamestnanosti, keď v stavebníctve sa znížila o 4,9 %, v textilnom priemysle o 1,8 %, avšak v doprave a v skladovaní vzrástla o 4,5 %. Nezamestnanosť na Slovensku medziročne narástla o 3,5 %, k decembru minulého roku dosiahla úrovne 14 %, čo je viac ako 377,5 tisíc nezamestnaných. Alarmujúce je však to, že zo všetkých nezamestnaných je až 94,7 tisíc takých, ktorí nemali ešte zamestnanie. Je to medziročne o 10 tisíc absolventov škôl viac, ktorí sa nezamestnali. Medzi nových nezamestnaných sa podľa posledného zamestnania zaradilo 1500 stavbárov, 1300 zamestnancov v doprave a skladovaní a vyše 600 textilákov.

Nedostatok práce v praxi znamenal zníženie príjmov zamestnancov, ktorí sa dostali na hranicu chudoby. Napriek tomu, že indexy nominálnej mesačnej mzdy medziročne (k 28. 2.) rástli, v textilnom priemysle o 2,9 %, v stavebníctve o 2 %, okrem dopravy, kde klesli o 3,3 %, indexy reálnej mesačnej mzdy medziročne (k 28. 2.) v uvádzaných odvetviach klesali. V doprave klesla o 4,5 % a v stavebníctve o 0,3 %, iba v textilnom priemysle index reálnej mzdy rástol o 0,6 %.

Podľa Národnej banky Slovenska, ale aj ďalších ekonomických analytikov aj v ďalšom období treba očakávať pokles HDP, čo sa prejaví vo zvýšenej miere nezamestnanosti, v zastavení rastu miezd a v prijímaní ďalších úsporných opatrení.



TRIPARTITNÉ ROKOVANIA

Na rokovaní tripartity (HSR) vláda z 15-tich bodov predložila zvlášť dôležité body (3), ktoré úzko súvisia so súčasnou hospodárskou situáciou a záväzkami SR voči EÚ ohľadom dodržania deficitu verejných financií. Prvým z týchto dôležitých bodov bol **Program stability SR na roky 2013 – 2016**. Programy stability a konvergenčné programy sú požiadavkou Paktu stability a rastu a predkladajú sa každoročne Európskej komisii a Rade EÚ. V súčasnosti sa Slovensko, spolu s 19 ďalšími členskými krajinami EÚ, nachádza v procedúre nadmerného deficitu, s termínom na jeho odstránenie do konca roku 2013. Za rok 2012 sa deficit verejnej správy odhaduje vo výške 4,3 % HDP, čo je v porovnaní s rozpočtovým cieľom 4,6 % HDP zlepšenie o 0,3 % HDP. Na rok 2013 je naplánovaný deficit verejnej správy vo výške 2,9 % HDP. Pre občanov a zástupcov zamestnancov-odborárov je dôležitý verejný sľub vlády, že tento záväzok Slovenska nebude na úkor občanov, ale na úkor bohatých, bank a kapitálu.

Druhým dôležitým bodom z rokovania HSR bol **Národný program reforiem Slovenskej republiky 2013 (NPR)**, ktorý predstavuje súbor politík, ktorých cieľom je prekonať súčasnú krízu a podporiť rast hospodárstva a zamestnanosti. Patrí sem napríklad vzdelávanie nezamestnaných alebo budovanie dopravnej infraštruktúry. V ňom stanovené priority - (1) vzdelávanie, veda a inovácie, (2) zamestnanosť a sociálna inklúzia, (3) podnikateľské prostredie, (4) dopravná a telekomunikačná infraštruktúra, (5) moderná verejná správa, (6) transparentnosť a vymožiteľnosť práva, (7) zdravie – zohľadňujú aj ďalšie faktory, ktoré nemusia nevyhnutne zvyšovať HDP, ale prispievajú k vyššej kvalite života.

Tretím dôležitým bodom bola **Správa o aktuálnej situácii na trhu práce v SR a o opatreniach na jej zlepšenie**. Správa východiskovým spôsobom zachytáva vplyv makroekonomického vývoja na trh práce, prioritu novej vlády SR po voľbách v marci 2012 spočívajúcu v podpore hospodárskeho rastu a zamestnanosti a usku-

točené opatrenia pozitívne ovplyvňujúce vývoj na trhu práce. Cieľom správy je poskytnúť prehľadnú analýzu aktuálnej situácie na trhu práce v roku 2013, pričom je akcentovaný aj vývoj na trhu práce v rokoch 2010 až 2012 a kontext so situáciou na slovenskom a európskom trhu práce za posledných desať rokov. Za týmto účelom analýza aktuálnej situácie na trhu práce poskytuje najmä porovnanie vývoja zamestnanosti a nezamestnanosti SR s EÚ 27, celkové zdroje pracovných síl, postavenie mladých ľudí na trhu práce, ako aj faktory pôsobiace na trh práce.

Z informatívnej a analytickej časti správy jednoznačne vyplýva. Že kľúčovým faktorom ovplyvňujúcim vývoj na trhu práce je hospodárska situácia.

ZÁKONNÍK PRÁCE, KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE

Od 1. januára tohto roku je účinný nový Zákoník práce, o ktorého vyjednávaní ste boli informovaní v novembri minulého roku. Poukázali sme na problémy pri vyjednávaní obsahu ZP so zamestnávateľskými zväzmi, ktorých cieľ bol zastaviť proces novelizácie ZP. Podľa nich z dôvodu rastúceho zvyšovania nákladov na pracovnú silu.

Zmyslom kolektívneho vyjednávania je dosiahnuť zachovanie úrovne a rozsahu záväzkov platných kolektívnych zmlúv, zabezpečiť rast reálnych miezd zamestnancov s cieľom udržať a zvyšovať ich životnú úroveň. Z úrovne odborového zväzu naďalej poskytovať základným organizáciám metodickú a poradenskú činnosť, vrátane priamej účasti zamestnancov na vyjednávaní. Naše návrhy, či už na úrovni IOZ alebo ZO, boli orientované na ekonomickú oblasť, s dôrazom na rast tarifných miezd alebo nárast priemerného zárobku v nadväznosti na dosiahnutú mieru inflácie za rok 2011a s prihliadnutím na ekonomickú situáciu, na dopady celosvetovej finančnej a hospodárskej krízy na zamestnávateľov s ktorými IOZ a ZO IOZ uzatvárajú kolektívne zmluvy. Odborový zväz od samého začiatku veľmi citlivo vnímal vývoj hospodárstva a samotných odvetví v ktorých pôsobí. Žiaľ, niektorí zamestnávateľia skrývajú





svoju neschopnosť zabezpečiť zákazkovú náplň za krízu a riešia to prepúšťaním, stagnáciou miezd, znižovaním nárokov zamestnancov, poprípade znižovaním ochrany zamestnancov a zhoršovaním pracovných podmienok zamestnancov.

Napriek komplikovanému priebehu kolektívneho vyjednávania a množstvu kompromisov obidvoch sociálnych partnerov bola podpísaná nová KZVS na roky 2012 – 2015 pre rezort stavebníctva medzi IOZ a ZSPS, ktorá nadobudla účinnosť 1. marca 2012. Týmto bol daný základ pre kolektívne vyjednanie podnikových kolektívnych zmlúv v tomto odvetví.

Intenzívne, ale hlavne zdĺhavé kolektívne vyjednanie prebiehalo v odvetví civilného letectva. K platnej a účinnej KZVS na roky 2010 -2013 bol vyjednaný Dodatok č. 1. Dodatkom bolo navrhnuté zvýšiť základné mzdy zamestnancov letiskových spoločností najmenej o mieru inflácie dosiahnutú v hospodárstve SR za rok 2011 a úpravu tých ustanovení KZVS, ktoré neboli v súlade s platnou novelou Zákonníka práce a to najmä otázku pracovného času. Môžeme konštatovať, že na základe kompromisov bol obsah dodatku dohodnutý a sociálnymi partnermi IOZ a Úniou zamestnávateľov v civilnom letectve podpísaný s účinnosťou od 1. 6. 2012.

V podmienkach mestskej hromadnej dopravy pre tento rok platí uznesenie Sekcie dopravných podnikov z novembra 2011, ktorým rozhodla, že pre rok 2012 nebude otvárať kolektívne vyjednanie platnej KZVS na roky 2002–2016 so svojim sociálnym partnerom Zväzom zamestnávateľov MHD SR. Toto rozhodnutie prijala po prehodnotení situácie, reálnych možností v mestskej hromadnej doprave ako celku, ale aj samotných zamestnávateľov. Preto je zvýšená pozornosť venovaná kolektívnemu vyjednaniu PKZ.

Obdobná situácia bola aj vo vyjednaní KZVS pre zamestnávateľov, ktorí postupujú pri odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a KZVS v štátnej službe na rok 2012 a rok 2013. Tieto KZVS majú účinnosť na našich členov v pôsobnosti sekcií stredného odborného školstva, cestnej infraštruktúry a civilného letectva. Žiaľ tieto KZVS neriešia otázku úpravy plátov. Podarilo sa dohodnúť zachovanie všetkých doteraz platných benefitov (skrátene pracovného času, predĺženie dovolenky, výška odstupného a odchodného, výška tvorby sociálneho fondu, príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie..) pre zamestnancov, s tým, že pre rok 2013 sú všetky dohodnuté v KZVS ako minimálne.

Zvýšenie platových taríf zamestnancov štátnej a verejnej služby pre rok 2013 by mali zástupcovia zmluvných strán vyjednávať v máji 2013, keď už budú známe výsledky hospodárenia štátu za rok 2012.

Na úrovni podnikových kolektívnych zmlúv je v súčasnosti stav nasledovný: PKZ sú uzatvorené v 118 zamestnávateľských subjektoch. Nedarí sa zatvoriť PKZ v 11 prípadoch. IOZ poskytol celkovo v oblasti kolektívneho vyjednávania pomoc 78 ZO IOZ.

Vychádzajúc z priebehu a výsledkov kolektívneho vyjednávania dodatku a celkovej situácie v civilnom letectve sa IOZ a Únia zamestnávateľov v civilnom letectve SR už počas kolektívneho vyjednávania dohodli, že spoločne požiadajú ministra DVRR SR o pracovné rokovanie na vyriešenie tejto situácie, s cieľom dohody na spolupráci pri plnení úloh PVV v oblasti civilného letectva a problémov leteckej dopravy na Slovensku. Že závery rokovania neboli len formálne, svedčí aj skutočnosť, že prvé rokovanie pracovnej skupiny, ktorá bude mať štatút poradného orgánu štátneho tajomníka pre riešenie otázok civilného letectva sa uskutočnil 10. decembra.

PRÍPRAVA ZJAZDU, KOMUNIKAČNÁ STRATÉGIA

IOZ od prijatia uznesenia o zvolaní II. zjazdu začal intenzívne pracovať na jeho príprave. Organizačná komisia, ktorú vedie podpredsedníčka odborového zväzu Marta Brodzianska, rokovala 2x a rozpracovala jednotlivé úlohy do časového harmonogramu s určením zodpovednosti za plnenie úloh. Obsahová komisia rokovala 1x pred rokovaním P-IOZ 4. apríla v Banskej Bystrici. Prerokovala návrhy troch materiálov, ktoré odporučila do predsedníctva odborového zväzu. Išlo o faktografický materiál o činnosti IOZ medzi jeho I. a II. zjazdom, návrh zmien Stanov IOZ a návrh Programu IOZ na roky 2014 – 2018. Návrhy zmien Stanov IOZ a návrh programu IOZ na roky 2014 – 2018 už boli zaslané na pripomienkovanie do ZO IOZ.

Neodmysliteľným komunikačným a informačným zdrojom odborového zväzu je jeho internetová webová stránka, súčasne využívanie elektronickej e-mailovej pošty, ktorá je najrýchlejším spôsobom prenosu informácií, ale tiež zväzový časopis SPEKTRUM a od polovice minulého roku celkom nový informačný zdroj, s týždennou periodicitou, a to „e-správy IOZ“ prenášané elektronicou poštou priamo z centrály IOZ do ZO, funkcionárom, členom orgánov IOZ a ZO. Táto nová forma poskytovania informácií, podľa ohlasov zo základných orga-



nizácií, je veľmi účinná v aktualizácii činnosti IOZ, ZO, KOZ SR a ďalších aktivít.

PRÁVNE PORADENSTVO A POMOC

IOZ poskytuje všetkým členom IOZ právnu pomoc v súlade s Poriadkom poskytovania právnej pomoci IOZ. Poskytovanie právnej pomoci bolo realizované na základe požiadaviek ZO IOZ alebo jednotlivých členov IOZ v oblastiach pracovného práva (najmä otázky týkajúce sa zmeny a skončenia pracovného pomeru, otázky pracovného času, odstupného a odchodného, dovolenky a iných), nemocenského poistenia, sociálneho poistenia, náhrad škôd, ktoré vznikli počas pracovného pomeru, ochrany práv zamestnancov, mnohé metodické a poradenské činnosti.

V mnohých prípadoch IOZ svojim členom poskytuje právnu pomoc nad rámec Poriadku poskytovania právnej pomoci, čo bude potrebné po II. zjazde zapracovať do samotných dokumentov odborového zväzu. Čoraz viac žiadostí sa vyskytuje v oblasti trestného práva, kde sa členovia stretávajú s rôznymi formami podvodov, násilnosťami, krádežami, zastražovaním, vyhrážaním. V oblasti rodinného práva ide o rozvody, zverenie starostlivosti o dieťa, striedavá starostlivosť o dieťa, zapretie otcovstva, usporiadanie bezpodielového spoluvlastníctva manželov a iné, ako napríklad aj exekúcie. Celkovo IOZ eviduje za mesiac v priemere 60 telefonických, elektronických a písomných požiadaviek poskytnutia právnej pomoci. Na mnohé z týchto požiadaviek, najmä na ústne podania, ale aj písomné, je veľmi ťažké bezprostredne reagovať a riešiť ich, nakoľko naši členovia nie sú sami schopní problém predniesť, definovať. Týmto sa riešenie skutkového stavu predlžuje. Žiaľ, k tomu sa priraduje ďalšia skutočnosť a to – zamestnanci, naši členovia sa obávajú obrátiť o pomoc vo svojich nárokoch. A aj toto sú dôvody, prečo IOZ poskytuje pomoc svojim členom aj nad rámec vlastného predpisu.

VNÚTROZVÄZOVÁ ČINNOSŤ

V rámci vnútrozväzovej činnosti je dôležitá práca s členskou základňou a to aj s mladými odborármi. IOZ preto po minuloročnom stretnutí mladých odborárov z odborového zväzu na Donovaloch pristúpil k organizovaniu druhého takéhoto stretnutia, rozšíreného o zahraničných, českých účastníkov, ktoré sa uskutočnilo na Strečne. Organizátorom stretnutia bude Úrad IOZ a Rada mladých odborárov IOZ.

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA

Hlavným poslaním odborového zväzu v bezpečnosti práce je overovanie a následné presadzovanie oprávnených záujmov zamestnancov pri vykonávaní svojej práce a zároveň poskytovanie bezplatného poradenstva pre zamestnancov formou informácií a rád o spôsoboch, ako čo najúčinnejšie dodržiavať predpisy. Významnú úlohu zohrávajú previerky vykonávané zväzovou inšpektorkou BOZP priamo v zamestnávateľských subjektoch. V tejto oblasti je pre odborový zväz, ako jediný na Slovensku, neodmysliteľná dlhoročná súťaž žiakov SOŠ z predpisov BOZP, kde si overujú teoretické vedomosti ale aj praktické zručnosti. V tomto roku sa uskutoční 39. ročník, ktorého dejiskom bude

Spojená škola v Žiline. Už dnes sa zaoberáme prípravou jubilejného 40. ročníka, ktorý mienu organizovať na budúci rok v Bratislave.

OSTATNÉ AKTIVITY

Odborový zväz okrem úloh smerom k svojim základným organizáciám a členom plnil úlohy aj navonok, k sociálnym partnerom, k partnerským odborovým centrálam. Aktívna činnosť bola v Asociácii odborových zväzov dopravy, pošt a telekomunikácií, ktorá má podpísanú dlhoročnú Dohodu o spolupráci pri realizovaní úloh sociálneho partnerstva medzi Asociáciou – MDVRR SR – Úniou dopravy, pošt a telekomunikácií SR – ZSPS. Táto dohoda okrem iného obsahuje aj činnosť odvetvových

tripartít, ktoré riešia odvetvové otázky. V legislatívnej činnosti sa odborový zväz aktívne podieľa najmä na rezortnom a medzirezortnom pripomienkovaní legislatívnych návrhov právnych predpisov, hlavne partnerských ministerstiev – MPSVR a MDVRR SR, kde do súčasnosti predložil 43 písomných stanovísk.

Začal sa realizovať projekt, ktorý uviedol do života prvú oficiálnu priemyselnú bipartitu na Slovensku. Prvé kroky boli ukončené 31. januára, kedy bola Zmluva o súčinnosti podpísaná zakladajúcimi členmi ako aj Deklarácia o založení Priemyselnej bipartity (pozri Spektrum č.1/2013). To ako bude ďalej pracovať Priemyselná bipartita a aké budú jej aktivity ukáže až neskoršie obdobie.

(redakčne krátené)

SVETOVÁ ÚCTA BEZPEČNOSTI A OCHRANE ZDRAVIA PRI PRÁCI

28. apríl 2013

Pri príležitosti Svetového dňa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci si spoločne pripomíname pamiatku zamestnancov, ktorí v dôsledku vykonávania svojho povolania prišli o život alebo utrpeli zranenie. Cieľom Svetového dňa BOZP je upriamiť pozornosť na dôležitosť prevencie v BOZP v záujme predchádzania vzniku pracovných úrazov a chorôb z povolania. Deň bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci si na Slovensku pripomíname od roku 2003.



Národný inšpektorát práce v roku 2012 evidoval 186 prípadov chorôb z povolania. Tento rok sa zameriava práve na prevenciu chorôb z povolania. V roku 2012 sa z práce späť k svojim blízkym nevrátilo až 52 ľudí. Je to o 14 viac ako v roku 2011. V minulom roku narástol aj počet úrazov s ťažkou ujmom na zdraví. Táto štatistika kazí klesajúci trend vo vývoji pracovnej úrazovosti na Slovensku od roku 2000. Najčastejšie k pracovným úrazom dochádza v priemyselnej výrobe, stavebníctve a doprave. Podľa zistení NIP zamestnávateľa často porušujú predpisy pri dodržiavaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, nezabezpečujú dostatočné ochranné pracovné pomôcky, prípadne neinvestujú do zlepšenia bezpečnostných podmienok vo svojich budovách, pretože ich majú v prenájme.

„Zameranie sa na zisk a úsporu nákladov je hlavnou príčinou chýb zamestnávateľov v starostlivosti o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.“ – Toto konštatoval R. Fico počas pietnej spomienky venovanej obetiam chorôb a úrazov pri výkone povolania, ktorá sa konala na Úrade MPSVR SR 3. mája 2013 a na ktorej sa zišli predstavitelia vlády SR a sociálnych partnerov. „Život a zdravie nepoznajú politickú orientáciu“ a politické zmeny nesmú znižovať podmienky ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci. Ani nepriaznivá ekonomická situácia zamestnávateľov nesmie viesť k zníženiu starostlivosti o ochranu zdravia zamestnancov zdôraznil na spomienkovom akte prezident Konfederácie odborových zväzov J. Kollár.

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI – FAKTY A ČÍSLA



International
Labour
Organization

Podľa Medzinárodnej organizácie práce je až 98 % úmrtí na pracovisku spôsobených v dôsledku chorôb z povolania.

- 2 milióny 20 tisíc ľudí zomiera každý rok v pracovnom procese z chorôb z povolania,
- 321 tisíc ľudí zomiera každý rok v dôsledku pracovných úrazov,
- 160 miliónom ľudí hrozia smrteľné choroby súvisiace s prácou ročne,
- 317 miliónom ľudí hrozia smrteľné pracovné úrazy ročne.

To znamená, že každých 15 sekúnd zomrie pracovník v dôsledku pracovného úrazu alebo choroby. Každých 15 sekúnd majú 151 pracovníci pracovný úraz.

Úmrtia a zranenia sú obzvlášť ťažká daň v rozvojových krajinách, kde veľká časť populácie sa zúčastňuje na nebezpečnej práci, ako je poľnohospodárstvo, stavebníctvo, baníctvo, rybolov. Ale ako ukazuje čerstvý prípad z Bangladéša aj textilný priemysel.

Zdroj: MOP

Blahoželáme

V uplynulých dňoch oslávili členka a členovia odborového zväzu životné jubileá, ku ktorým im prajeme veľa šťastia, pevné zdravie a do ďalších rokov život radostný v kruhu blízkych:

50 ročné jubileum Erika Lörinczová, Gemtex, a.s. Rožňava
Peter Golej, Dopravný podnik Bratislava, a.s.

60 ročné jubileum Stanislav Doležal, Holcim (Slovensko), a.s. Rohožník
Významné životné – 60 ročné jubileum oslávil tiež kolega a priateľ, predseda OS STAVBA ČR Stanislav Antoniv. Srdečne blahoželáme.

Hlavné úlohy KOZ SR pre rok 2013

Ambíciou Konfederácie odborových zväzov SR na roky 2012 - 2016 je rozvoj a realizácia zásad solidarity a jednoty odborov, zrozumiteľnosť odborovej politiky Konfederácie odborových zväzov SR (KOZ SR) a jej jednotlivých členov vo vzťahu k občanom, zamestnancom a vlastným členom. Vo vzťahu k dynamicky meniacim sa spoločenským podmienkam, Konfederácia bude reagovať pragmaticky a flexibilne, zvýši efektívnosť sociálneho dialógu a skvalitní jeho výstupy, a to najmä vo forme kolektívnych zmlúv a všeobecne záväzných právnych predpisov v sociálnej a pracovnoprávnej oblasti. Zvláštnu pozornosť bude venovať vysokej odbornosti a angažovanosti odborových funkcionárov na všetkých stupňoch činnosti KOZ SR. Medzinárodnú spoluprácu bude rozvíjať na zásadách solidarity a vzájomnej výhodnosti. Za strategického partnera v strednodobom horizonte bude KOZ SR považovať ČMKOS.

V súlade s Programovými tézami KOZ SR na roky 2012 - 2016 Konfederácia pre rok 2013 svoje úsilie sústreďuje na realizáciu týchto hlavných úloh:

Sociálne partnerstvo a silné odbory

- Pre potreby sociálneho dialógu a posilnenie odbornosti a fundovanosti kolektívnych vyjednávaní, KOZ SR spracuje analýzu o vývoji vybraných makroekonomických ukazovateľov SR, s dôrazom na zamestnanosť, vrátane odporúčaní pre aplikačnú prax.
- Navrhne a bude presadzovať zmenu zákona č.152/1994 Z. z. o sociálnom fonde, s cieľom zakotviť povinný príspevok zamestnávateľa pre odborovú organizáciu na podporu kolektívneho vyjednávania.
- Spracuje návrh novej komunikačnej stratégie Konfederácie spolu s harmonogramom jej realizácie.
- V medzinárodných štruktúrach, v ktorých je Konfederácia zastúpená, bude podporovať úsilie a iniciatívy MOK a EOK, zamerané na sociálne únosné prekonávanie dôsledkov hospodárskej krízy a posilnenie princípu solidarity a subsidiarity na celoeurópskej a celosvetovej úrovni.

Politika zamestnanosti

- V rámci tripartitných a bipartitných rokovaní Konfederácia bude podporovať zosúladenie obsahu vzdelávania mladej generácie s požiadavkami trhu práce. V spolupráci s partnermi Konfederácia pripraví konferenciu, ktorá bude zameraná na problematiku nezamestnanosti mladých na Slovensku.
- Konfederácia bude podporovať vzdelanostný potenciál pracovnej sily, ako významný prvok systémovej výhody pracovného trhu Slovenska a posilňovania dlhodobej stability novo vytváraných pracovných miest. Aktívne bude participovať na projekte Národnej sústavy povolání 3.
- Konfederácia posilní svoju angažovanosť v oblasti eliminácie neplnohodnotných fo-

riem práce (agentúrni zamestnanci, zamestnanci na dohodu...) a priebežne bude navrhovať opatrenia proti prípadnému zneužívaniu konta pracovného času (otázka reťazenia...).

- Konfederácia podporí opatrenia, ktoré zabránia sociálnemu vylúčeniu a pádu do pásma chudoby. Okrem iného spracuje vlastnú štúdiu o mzdovej nerovnosti (vrátane problematiky odmeňovania top manažmentu a „zlatých padákov“) spolu s otázkou pracujúcej chudoby na Slovensku a predloží ju na prerokovanie v Hospodárskej a sociálnej rade SR.
- Konfederácia bude preventívne vystupovať proti legislatívnym zmenám, ktoré by priamo alebo sprostredkovaně spôsobili zhoršenie sociálneho postavenia zamestnancov, podporí dodržiavanie zásady rodovej rovnosti v činnosti Konfederácie.

Sociálny dialóg a kolektívne vyjednávanie

- Konfederácia bude využívať sociálny dialóg ako rozhodujúci nástroj na presadzovanie záujmov zamestnancov. V tomto dialógu prostredníctvom odborových zväzov KOZ SR bude presadzovať:
 - a) zrovnoprávenie domácich a zahraničných investorov pri tvorbe nových pracovných miest,
 - b) potrebu vytvárať podmienky na reinvestovanie zisku nadnárodných spoločností na ďalší rozmach výroby s vyššou prídanou hodnotou a s vyššou mierou inovácie,
 - c) orientáciu slovenskej ekonomiky na plné využitie vysoko kvalifikovanej pracovnej sily, smerujúce k rozvoju vedy, techniky a moderných technológií,
 - d) potrebu zosúladiť obsah vzdelávania s potrebami trhu práce,
 - e) podporu vzniku nových pracovných miest pre osoby s nízkym vzdelaním, zabezpečenia udržania pracovných návykov nezamestnaných osôb a zvýšenia kvality vzdelania aj starších zamestnancov,
 - f) potrebu znížiť závislosť slovenskej ekonomiky od vysokej koncentrácie automobilového priemyslu a zabezpečiť vyššiu diverzifikáciu priemyslu do ostatných odvetví hospodárstva,
 - g) podporu opatrení na presadenie tuzemských producentov poľnohospodárskych výrobkov v maloobchodnej sieti na slovenskom trhu,
 - h) podporu opatrení na zlepšenie postavenia mladých ľudí a dlhodobo nezamestnaných starších ľudí na trhu práce,
 - i) podporu mladej generácie pri zakladaní rodín (výstavba nájomných a sociálnych bytov, stavebné sporenie, zvýhodnené hypotekárne úvery, ŠFRB).
- Konfederácia posilní význam kolektívneho vyjednávania pri uplatňovaní mzdových ná-

rokov a ďalších benefitov, vrátane posilnenia inštitútu minimálnej mzdy a jej progresívnej disparity k životnému minimu. Konfederácia bude presadzovať inštitút minimálnej mzdy, ako základný stupeň tarifných tried. So zainteresovanými sociálnymi partnermi otvorí dialóg o minimálnom dôchodku a práce najmä žien počas štátnych sviatkov.

- Konfederácia bude efektívne využívať potenciál tripartitných a bipartitných rokovaní, vrátane posilnenia úlohy regionálnych tripartít a koordinačnej pozície Kancelárie Konfederácie v týchto procesoch. Pri rokovaníach so sociálnymi partnermi podporí argumenty odborových zväzov kvalifikačnými analýzami Kancelárie Konfederácie.
- V rámci rekodifikácie Občianskeho súdneho poriadku Konfederácia bude presadzovať vytvorenie pracovnoprávnych senátov, zachovanie možnosti zastupovať svojich členov v pracovnoprávnych sporoch odborom, rozširovanie zastupovania členov odborov aj v správnych konaniach (dôchodky, úrazový renta....), určenie lehôt v pracovnoprávnych sporoch, najmä pre prípad neplatnosti výpovede a sporu o náhradu mzdy.
- Konfederácia bude dohliadať na zvyšovanie štandardov bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci vrátane zvyšovania právneho vedomia a informovanosti z oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia.

Sociálna ochrana a kvalita života

- Konfederácia bude presadzovať vyvážený a funkčný trojstupňový model sociálnej ochrany. Tento model sa bude opierať o povinné platby príspevkov tak, aby zabezpečil spravodlivé a funkčné sociálne poistenie, aby sociálna ochrana plnila úlohy výkonných podporných programov, ktoré zabezpečia sociálne istoty v zákonom špecifikovaných sociálnych udalostiach.
- Pri určovaní finančných dávok zo systémov sociálneho poistenia Konfederácia bude presadzovať ich stabilitu a finančnú úroveň na takej výške, aby zabezpečili dôstojný život ich poberateľom a ich rodinným príslušníkom – starobné dôchodky, invalidné dôchodky, pozostalostné dôchodky, dávky v nezamestnanosti a pod.
- Na Hospodárskej a sociálnej rade Konfederácia otvorí dialóg o samostatnom poistení poškodenia zdravia a úmrtia, ktoré vznikne v dôsledku pracovného úrazu, alebo choroby z povolania.
- Konfederácia bude presadzovať zakotvenie minimálneho dôchodku s presným určením podmienok pre vznik nároku na takúto dávku starobného dôchodkového zabezpečenia.
- Konfederácia bude presadzovať tripartitnú formu riadenia a kontroly v dôchodkových správcovských spoločnostiach.

(gd) Spracované z materiálov KOZ SR

Zasadnutie Východného regiónu IndustriAll – Europe

Po vytvorení novej priemyselnej európskej federácie, ktorá vznikla v máji 2012 zlúčením textilákov, kovákov, chemikov a energetikov sa 26. – 28. 3. 2013 uskutočnilo 2. rokovanie Východného regiónu IndustriAll. Organizátorom stretnutia boli 4 slovenské OZ: IOZ, OZ KOVO, ECHOZ, ZOJES a Nadácia FES. Rokovania sa zúčastnili zástupcovia zo Slovinska, Maďarska, Poľska, Českej republiky a zo Slovenska.

Hosťami tohto rokovania boli *Luc Triangle*, zástupca generálneho tajomníka IndustriAll European trade union a *Stefan Clauwaert*, senior výskumník z ETUI (Inštitút európskych odborových zväzov). *Luc Triangle* vo svojej prvej prezentácii predstavil *reštrukturalizáciu priemyselnej odvetvy a podnikov a úlohu odborov v tomto procese*. V ďalšej svojej prezentácii predstavil projekt IndustriAll Europe v spolupráci s ILO pre nové členské štáty a kandidátske krajiny „*Spolupráca v oblasti sociálneho dialógu a priemyselnej vzťahov v kontexte finančnej a ekonomickej krízy*“. Prvá časť projektu sa konala vo februári 2013 v Taliansku a ďalšia časť vo forme workshopu by sa mala konať 16. - 17. 9. 2013 v Prahe. Druhý hosť *Stefan Clauwaert* prezentoval rozsiahlu prezentáciu na tému *Kroky národných vlád v súvislosti s krízou – tendencie v regióne*. Prezentácia obsahovala nasledujúce body: škrtý v štátnych rozpočtoch a v nákladoch podnikov, dopady na ekonomiku štátu a na jednotlivé priemyselné odvetvy, sociálne dôsledky.

Ťažiskom tohto zasadnutia boli prezentácie spoločných správ členských organizácií z jednotlivých krajín, ktoré do regiónu patria – Slovensko, Slovinsko, Maďarsko, Poľsko a Česká republika. Štruktúra správ bola nasledovná: ekonomický, politický a sociálny vývoj od posledného zasadnutia východného regiónu IndustriAll v Slovinsku, vývoj v jednotlivých odborových organizáciách a aktuálne informácie.

Všeobecnú správu za Slovensko odprezentoval predseda ECHOZ Ju-

raj Blahák, ktorá obsahovala aj konkrétne informácie o odborových zväzoch, vrátane IOZ. Následne správu doplnili zástupcovia jednotlivých OZ. Za IOZ vystúpil predseda Dušan Barčík, ktorý sa v rámci IOZ venoval najmä problematike odvetvia textil, odev, koža (pokles členskej základne, mzdy v odvetví, sociálne partnerstvo a kolektívne vyjednávanie atď.).

Predseda OS KOVO ČR Josef Středula, ako zástupca Východného regiónu v riadiacom výbore IndustriAll, ale tiež aj ako člen finančnej pracovnej skupiny, ktorá rieši a navrhuje nový systém financovania federácie, vrátane členských príspevkov predstavil prezentáciu o budúcej výške členských príspevkov v IndustriAll Europe. Bola otvorená diskusia k tejto otázke. O záveroch prijatých finančnou skupinou bude J. Středula informovať členov východného regiónu.

Prediskutoval sa návrh možnosti spolupráce Východného regiónu IndustriAll s Juhozápadným regiónom IndustriAll. Nasledujúce zasadnutia Východného regiónu IndustriAll sa bude teda konať spoločne s Juhozápadným regiónom IndustriAll (Španielsko, Francúzsko, Portugalsko a Monako). Miestom konania bude Praha, Česká republika v termíne 23.- 25. 10. 2013. Kľúčovou témou stretnutia bude riziková práca a agentúrna práca v nadväznosti na druhú spoločnú požiadavku IndustriAll Europe „*Za istejšiu zamestnanosť, proti rizikovej práci*“. Realizáciou tejto aktivity bude nastavená nová dimenzia medziregionálnej spolupráce, ktorej výsledky by mohli byť následne využité ako na európskej, tak na svetovej úrovni.

Na záver rokovania prítomní vyslovili presvedčenie o prospešnosti realizovania takýchto rokovaní, za účelom naplnenia cieľa – výmena informácií a skúsenosti a posilnenie vzájomnej spolupráce v rámci Východného regiónu IndustriAll.

Spracovala: Kamila Horínková, asistentka predsedu IOZ



Spektrum názorov

V minulých dňoch bol publikovaný v denníku Pravda zásadný príspevok eurokomisára pe zamestnanosť, sociálne veci a inklúziu László Andora „*Pracovné miesta pre mladých*“. Ide o tak aktuálne a aj nás sa dotýkajúce problémy, že sme sa podujali priblížiť aspoň časť tohto príspevku našim členom.

V úvode eurokomisár zdôrazňuje: „*Finančná a ekonomická kríza trvala oveľa dlhšie, ako sa predpokladalo a jej sociálne dôsledky sú veľmi vážne. Súčasťou krízy, ktorá poškodila dôveru v politické a ekonomické systémy v celej Európe, je bezprecedentný počet ľudí bez práce a kritická situácia v spoločnosti spôsobená recesiou a nedostatočným rastom.*“ Ďalšie vyjadrenia sú priam šokujúce: „*Nezamestnanosť postihla vo väčšine krajín únie výrazne mladú generáciu. Keďže 7,5 milióna ľudí mladších ako 25 rokov nemá prácu a nezúčastňuje sa ani žiadnej formy vzdelávania či odbornej prípravy, dochádza k značným ekonomickým stratám, ale aj k potenciálnej dezintegrácii spoločnosti a politickej neistote.*“

A aká je reakcia na príslušných miestach? Ako uvádza L. Andor: „*Európska komisia v decembri 2012 zaviedla balík opatrení v oblasti zamestnanosti mladých. Súčasťou balíka je návrh na zavedenie systému záruk, ktorý má zabezpečiť, aby všetci ľudia do 25 rokov dostali do štyroch mesiacov od ukončenia formálneho vzdelania alebo od chvíle, keď prišli o zamestnanie, kvalitnú ponuku práce, ďalšieho vzdelávania, učňovskej prípravy alebo stáže. Ide o program, ktorý sa osvedčil pri podpore zamestnanosti mladých v Rakúsku a Fínsku.*“ Vo februári Rada ministrov pre zamestnanosť členských štátov EÚ schválila toto odporúčanie.

L. Andor: „*Financovanie EÚ zohráva zásadnú úlohu v snahe zameranej na podporu nezamestnanej mládeže. Vlni komisia spolupracovala s členskými štátmi na prerozdelení štruktúrnych fondov EÚ s cieľom riešiť problémy nezamestnanosti mladých v ôsmich krajinách, kde je situácia v tomto smere najkritičejšia (Grécko, Španielsko, Írsko, Taliansko, Lotyšsko, Litva, Portugalsko a Slovensko).* Tieto štáty použili 16 miliárd eur z finančných prostriedkov EÚ na urýchlené plnenie záväzkov a prerozdelenie prostriedkov, z ktorých by malo prospech približne 780 tisíc mladých ľudí a 55 stredných a malých podnikov. Na februárovom zasadnutí Európskej rady bola navrhnutá iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí s cieľom znížiť nezamestnanosť tejto cieľovej skupiny s rozpočtom 6 miliárd eur na obdobie rokov 2014 až 2020.“ No a v závere ešte L. Andor dodáva: „*kríza ukázala, že na dosiahnutie udržateľnej úrovne vysokej zamestnanosti treba použiť rôzne politické nástroje. V období recesie musia hrať vážnu úlohu opatrenia na strane dopytu, napríklad prostredníctvom významného zníženia daňového zaťaženia práce. Jasný sociálny dialóg medzi zástupcami pracovníkov a zamestnávateľov má zásadný význam na vytvorenie a vykonávanie reforiem. Skúsenosti ukazujú, že reformy, ktoré vznikli bez rešpektovania sociálneho dialógu, majú menšiu šancu na riadne vykonanie a dlhú trvácnosť.*“ Záver tohto príspevku je jasným odkazom, že začať treba tým, že budú vytvorené pracovné miesta pre mládež, ktorá má v rukách budúcnosť. „*Európa si už nemôže dovoliť prehrať túto bitku.*“

Zdroj: www.pravda.sk, 30. apríla 2013