

ROČNÍK 2

Číslo 3 Marec 2010

SPEKTRUM

MESAČNÍK INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

Z obsahu:

Obzretie za rokom 2009 /s. 2 • Poukážte 2 % z dane /s. 3 • Štátna účelová dotácia na rekreácie 2010 /s. 4-5 • BOZP/s. 6 • 20 rokov DOSIA /s. 7

TAKÝ ROK UŽ NEHCEME

*Slovenské hospodárstvo sa vlni potopilo navyiac v histórii.
Rok hrôzy máme za sebou. Na Slovensku padli desiatky firiem.*

Takéto, ale aj desivejšie titulky uverejňujú ako na bežiacom páse takmer všetci, ktorým „osud otčiny medzi Dunajom a Tatrami a blaho všetkých jej občanov leží úprimne na srdci.“ Sú to zrejme tí najvyčytenejší odborníci z mediálneho prostredia, rôzni analytici, prognostici, nenahraditeľní politológovia, „pravi“ politici, anonymní blogeri a iní alchimiisti. Tí vedia zaručene všetko a ihneď majú poruke aj recepty. Jednoduché a zväčša jednosmerné odpovede sú okamžite naporúdzajú a nenačím sa nad nimi veľmi zamýšľať. Načo aj. Oni už všetko vymysleli, premysleli, rozmysleli, všetko vedia, všetko je jasné. Čierne scenáre, ale aj všakovakého iného zafarbenia o našom bytí neveštia nič dobré. Ťažko bude prežiť. Nuž ale kam sa pobrať? Či okolo našej krajiny existujú lepšie časy? Iba my sme tým ničotným ostrovom v mori hojnosti?

Väčšina ľudí, ktorí majú rozum na správnom mieste vie aj bez týchto špiritistov, že žijeme zložitú dobu, ktorá naozaj mnohých dostala na okraj prežitia. Dostať sa však dá aj z tejto existenčne zložitej situácie.

Faktom je, a seriózne štatistiky to potvrdzujú, že slovenská ekonomika sa v minulom roku prepadla o 4,7 %, čo bol najstrmší pokles. Ešte v roku 2008 to bol 6,2 % rast. Ekonomická kríza však postupne hospodárstvo ochromila. HDP sa v prvom štvrťroku prepadlo o 5,7 %, v druhom o 5,5 % a v treťom o 4,8 %. Posledný štvrťrok však hospodárstvo zmiernilo pád. ŠÚ SR uviedol, že HDP na Slovensku klesol za posledný štvrťrok 2009 o 2,6 %. Pokles ekonomiky sa teda postupne spomaľuje. Tento stav ovplyvnil miernejší nárast spotreby obyvateľstva a tiež niekoľkopercentný rast spotreby verejnej správy. V tomto roku by podľa ministerstva financií malo nastat oživenie a hospodárstvo by vraj malo vzrásť o 2,8 %. Ba centrálna banka očakáva 3,1 % rast. Ekonomiku by mal ťahať oživený zahraničný dopyt. Rastu by údajne mali pomôcť aj PPP projekty.

Ešte niekoľko čísel zo štatistiky: priemerná mesačná nominálna mzda v hospodárstve dosiahla 744,50 €. V poslednom štvrťroku 2009 to bolo až 813,22 €. V porovnaní s rovnakým obdobím predchádzajúceho roka to bolo o 2,1 % viac. Treba mať však na zreteli, že priemerný plat je vyšší najmä preto, že o prácu prichádzajú predovšetkým podpriemerne zarábajúci. To sú zväčša nízkokvalifikovaní zamestnanci. Zamestnanosť sa v poslednom štvrťroku 2009 medziročne znížila o 5,5 % čo

súviselo s poklesom počtu zamestnancov o 7,3 %. Januárové štatistiky (2010) ukazujú, že priemerná nominálna mesačná mzda v doprave a skladovaní medziročne klesla o 1,3 % a v stavebníctve o 0,6 %. Reálna mzda bola v januári nižšia v doprave a skladovaní o 1,7 % a v stavebníctve o 1 %. Priemerná nominálna mesačná mzda v doprave a skladovaní bola 691 € a v stavebníctve 526 €. V priemysle bola 757 €.

Zamestnanosť sa v januári medziročne znížila vo všetkých sledovaných obdobiach. Najviac zamestnaných osôb pracovalo v priemysle 471,2 tis. Stavebníctvo zamestnávalo 179,2 tis. osôb, doprava a skladovanie 112,4 tis. osôb. (Zdroj: Štatistický úrad SR)

Viac ako inokedy treba mať na zreteli, že oživenie, ku ktorému údajne dochádza, je prislábé na to aby neutralizovalo straty pracovných miest, ktoré sú výsledkom kolapsu ekonomiky v roku 2009. Výrazne zníženie nezamestnanosti je nateraz nepravdepodobné, ba naopak má naďalej a dlhodobo pretrvávajúť. Toto nevyhnutne oslabuje vyjednávaciu pozíciu odborov. Sú poznatky, že zamestnávateľia vyvíjajú tlak na všeobecné zmrazenie miezd a dokonca znížovanie nominálnych mzdových úrovní. Hlavným nástrojom ako to dosiahnuť by malo byť vyjednávanie na podnikovej úrovni. Zaisťte si mnohí všimli, že ofenzíva zamestnávateľov sa neobmedzuje iba na mzdy. Pracovným podmienkam (pracovná doba, flexibilita, ochrana pracovných miest, podpora v nezamestnanosti) hrozí, že sa stanú predmetom nadol smerujúcej konkurenčnej špirály. Možno očakávať, že bude vyvíjaný tlak na kolektívne vyjednávanie, aby sa upustilo od dosiahnutých úrovní práv zamestnancov dosiahnutých v pracovno-právnej legislatíve.

V tejto situácii inej cesty niet iba posilniť inštitúcie kolektívneho vyjednávanie, aby vydržali tlak na okliešovanie dosiahnutých práv zamestnancov. Obzvlášť veľkú pozornosť treba venovať zamestnancom, ktorí sa už teraz nachádzajú v slabšej vyjednávacíj pozícii voči zamestnávateľom. Práve teraz nemožno ustúpiť z dosiahnutých vyjednávacích pozícií odborov. Uvedomenie si zložitosti a náročnosti cesty po ktorej museli kráčať zamestnanci a ich zástupcovia aby dosiahli terajšiu úroveň sociálneho dialógu a možnosti kolektívneho vyjednávanie nech je pre nich mementom, že vďaka sa naspäť by bol pád do priepasti.

Gabriel Dudinský

Očakávané UDALOSTI

18. marcakonferencia ZO IOZ
Sumitomo Electric
Borntetze-Slovakia, s.r.o.
Nitra**23. marca**odvetvová tripartita
cestné hospodárstvo**26. marca**sekcia a odvetvová
tripartita civilné letectvo**30. marca**

sekcia cestná infraštruktúra

30. marcapredsedníctvo odborového
zväzu**31. marca**

Snem KOZ SR

7. aprílavýbor RR
a regionálna rada BA**8. apríla**výbor RR
a regionálna rada NR**12. apríla**výbor RR
a regionálna rada ZA**13. apríla**výbor RR
a regionálna rada KE

OBZRETIE ZA ROKOM 2009 POHĽADOM KOZ SR

Rok 2009 bol pre Konfederáciu odborových zväzov Slovenskej republiky (KOZ SR) náročný nielen v súvislosti s riešením problémov vyplývajúcich z globálnej krízy ale najmä z pohľadu pracovnoprávnej a sociálnej legislatívy.

Kríza a nezamestnanosť

S postupným úpadkom slovenskej ekonomiky, ktorá je závislá na ekonomikách západných krajín narastala aj nezamestnanosť, ktorú ovplyvnili najmä hromadné prepúšťania. Za rok 2009 narástla na hrozivých 13 %. Úrady práce evidovali okolo 130 tisíc uchádzačov o prácu. Z nich bolo 46 tisíc z kategórie hromadne prepustených. Najväčší pokles, takmer 124 tisíc osôb, ktorý nastal v prvej polovici roka sa podarilo čiastočne zmierniť prijatými opatreniami, ktoré prispeli k vytvoreniu nových pracovných miest pre takmer 64 tisíc osôb. S negatívnymi dopadmi krízy a nezamestnanosťou zápasili vo všetkých regiónoch a väčšine odvetví. Najhorší dopad na zamestnanosť bol v strojárskom priemysle, v stavebníctve, poľnohospodárstve, v potravinárskom, chemickom priemysle a obzvlášť v textilnom a odevnom priemysle. Toto malo pochopiteľne výrazný nepriaznivý vplyv na organizovanosť v odboroch. V tejto súvislosti vydala KOZ SR v polovici minulého roka účelovú publikáciu Paragrafy do krízy na pomoc členom odborov a zamestnancom. Cieľom tejto útlej brožúrky je poskytnúť základný prehľad o konkrétnych situáciách, ktoré môžu zastihnúť zamestnancov v období všeobecnej krízy.

Memorandum

V záujme riešenia negatívnych dopadov krízy na občanov, KOZ SR po diskusii vo svojich orgánoch, pristúpila k podpísaniu Memoranda o spolupráci pri riešení dopadov finančnej a hospodárskej krízy na spoločnosť s vládou SR, a to na dobu určitú – do 31. decembra 2009. Memorandum sa spoločne zaviazali v rámci kolektívneho vyjednávania presadzovať rast reálnych miezd a plátov pri rešpektovaní ukazovateľa produktivity práce. V „memorande“ bola tiež ustanovená zásada v období hospodárskej krízy využívať na všetkých úrovniach riadenia sociálny dialóg ako rozhodujúci nástroj na udržanie sociálneho zmiernenia. Obe strany sa zhodli, že dialóg sa musí uskutočňovať nielen na najvyššej úrovni ale aj na úrovni ministerstiev a príslušných odborových zväzov. KOZ SR očakávala, že podpísanie „memoranda“ sa vytvorí predpoklady pre vznik generálnej dohody medzi všetkými sociálnymi partnermi. To sa však do konca roka nestalo.

Zavedenie eura

Nová mena na Slovensku nespôsobilá výrazné problémy a obyvatelia ju prijali bezkonfliktne. Jej zavedením neboli spôsobené problémy v účtoch domácností a zamestnancov. Prvý raz v histórii slovenskej ekonomiky bol zaznamenaný medziročný pokles cien. Spoločná európska mena mala podľa odborníkov priamy dosah na výšku inflácie, ktorá v októbri dosiahla zápornú hodnotu 0,1 %.

Balíky opatrení na zmiernenie dopadov krízy a návrhy KOZ SR

Vláda sa rozhodla čeliť zhoršujúcej ekonomickej situácii a prepúšťaniu zamestnancov

prijímaním konkrétnych opatrení. Cieľom bola v prvom rade zamestnanosť. Vláda sa preto rozhodla podporiť vznik nových pracovných miest veľkými investíciami do diaľnic a dobrou elektrárne Mochovce. Konfederácia podporila nové opatrenia na udržanie zamestnanosti a zmiernenie dopadov globálnej krízy na zamestnancov i zamestnávateľov, ktoré boli orientované do budovania infraštruktúry, výstavby sociálnych bytov, zateplovania budov a na podporu mobility zamestnancov. KOZ podporila aj myšlienku otvorenia jednotlivých kapitol štátneho rozpočtu a možnosť zvýšenia deficitu ŠR. Konfederácia navrhla tiež otvoriť zákon o zamestnanosti s cieľom predĺžiť obdobie poskytovania dávky v nezamestnanosti a prehodnotiť jej výšku. Žiaľ toto sa v minulom roku nerealizovalo podľa predstáv KOZ SR. Návrhy konfederácie boli orientované aj na zmeny zákona o sociálnom poistení, kde bola odporúčaná zmena súbehu poberania dôchodku a platu.

Aj keď vláda operatívne prijala balíčky opatrení a sociálni partneri deklarovali prioritu udržať zamestnanosť, realita bola iná. Sú takí zamestnávateľia, ktorí neakceptovali ani Zákoník práce a so zamestnancami sa rozlúčili veľmi rýchlo, po svojom. Boli prípady, kedy aj niekoľko mesiacov neboli vyplatené mzdy zamestnancom. Taktiež niektorí zamestnávateľia svoju neschopnosť odôvodňovali finančnou a hospodárskou krízou. Treba zdôrazniť, že časté nízke právne vedomie zamestnancov a ich zlú situáciu využívali podnikatelia „tiež podnikatelia“ na ovplyvňovanie a obmedzovanie ich práv a možností. Aj preto KOZ SR v priebehu roka, predovšetkým na rokovaníach tripartity, žiadala, aby boli jednotlivé opatrenia prehodnotené, do akej miery zmiernujú dopady hospodárskej krízy a aby boli prijaté účinnejšie opatrenia na udržanie zamestnanosti.

Vyjednanie minimálnej mzdy

KOZ SR zásadne nesúhlasila s návrhom niektorých zamestnávateľských organizácií znížiť sumu minimálnej mzdy (MM) v roku 2010 na úroveň roku 2008 (268,87 € mesačne) a ani s návrhom pozastaviť platnosť inštitútu MM na obdobie krízy. KOZ argumentovala zákonom 663/2007 Z. z., § 8 odst. 2 na základe ktorého mala MM vzrásť o 8,1 % ale aj znížením percenta chudoby na Slovensku. V súčasnosti je takmer 11 % (600 tisíc) obyvateľov na úrovni chudoby. Z toho je 6 % chudobných zamestnaných! Napokon úsilie KOZ SR vyšlo nazmar pre odpor zamestnávateľov a tiež z dôvodu zlyhania komunikácie v záverečnej fáze. O MM rozhodla vláda, ktorá v októbri 2009 bez dohody sociálnych partnerov rozhodla o valorizácii o 4,1 % (výška MM v roku 2010 je 307,70 €). Predstavenstvo KOZ SR vyjadrilo nad takýmto postupom sklamanie. To však neodradilo niektorých zamestnávateľov aby neprepustili stovky zamestnancov (prepúšťanie pokračuje aj v tomto roku) s odôvodnením zvýšenia minimálnej mzdy.

Kolektívne vyjednanie

Novela zákona o KV je pokrokom, nie je však podľa predstáv KOZ SR. Je zrejmé, že z kolektívneho vyjednávania majú ošob obaja partneri – zamestnanci i zamestnávateľia. Konfederácia má záujme aby došlo k skvalitneniu bipartitného sociálneho dialógu. Jedna z foriem takéhoto skvalitnenia podľa konfederácie je inštitucionalizácia sociálneho dialógu aspoň na národnej úrovni. Veď napríklad medzi priority sociálneho dialógu patrí riešenie základov sociálnej a pracovnoprávnej legislatívy, konzultovanie zásadných hospodárskych a sociálnych problémov, sociálna ochrana a iné. Novelizáciou zákona o KV sa mal dosiahnuť základný cieľ:

- zmeniť rozsah rozširovania záväznosti KZVS tak, aby táto bola záväzná pre všetkých zamestnávateľov v odvetví, ktorí sú označení rovnakým kódom odvetvia, akým je označená KZVS
- zvýšiť počet zamestnancov pokrytých kolektívnymi zmluvami
- vytvoriť rovnaké podmienky pre zamestnancov a zamestnávateľov v odvetví, ktorí sú označení rovnakým kódom štatistickej klasifikácie ekonomických činností na úrovni divízie, alebo na úrovni skupiny a tým by sa mohlo zabrániť sociálnemu dumpingu.

Zákoník práce

Návrhy orientované na novelizáciu ZP prichádzajúce od zamestnávateľov KOZ SR nemohla posúdiť, pretože neboli pripravené v písomnej podobe. Naopak, konfederácia je presvedčená, že ZP nie je potrebné novelizovať, pretože jeho posledná novela reaguje na problémy, ktoré spôsobuje kríza v zamestnanecko-zamestnávateľských vzťahoch a súčasne zmiernuje negatívne dopady na trh práce. Pravicoví politici a s nimi časť podnikateľov volali po zmene Zákoníka práce, po flexibilizácii trhu práce. Paradoxne zamestnávateľia predstierali ochotu rokovať o novele ZP, v skutočnosti však dešturovali a bojkotovali sociálny dialóg. Myšlienka flexibilne využívať a upravovať pracovnú dobu zamestnancov v čase krízy, keď niet zakázok, nie je zlá, avšak skúsenosti z praxe potvrdzujú, že flexibilita v mnohých prípadoch znamená pre zamestnancov zvyšovanie neistoty, znížovanie sociálnych štandardov celých rodín, právnej ochrany pracujúcich a oslabovanie ich pozície v pracovnom procese. Viacerí zamestnávateľia totiž pod kepikom krízy a volania po flexibilitě zakrývali vlastnú neschopnosť a rýchlu „hromadnú rozlúčku“ so zamestnancami. Ako kompromisné riešenie konfederácia akceptovala zakotvenie flexibility do ZP na obdobie krízy.

Tripartita

Obsahu rokovaní Hospodárskej a sociálnej rady SR venovala konfederácia veľkú pozornosť. K najdôležitejším materiálom podľa KOZ SR patrili:

- Návrh na ratifikáciu Dohovoru MOP o ochrane zástupcov pracovníkov v podniku a o uľahčení podmienok na výkon ich činnosti, ktoré im poskytujú č. 135 z roku 1971 SR,

Pokračovanie na strane 7. ➡

TEN, KTO SA EŠTE NEROZHODOL DAROVAŤ 2 PERCENTÁ DANE.

Vážené kolegyně, kolegovia v januárovom SPEKTRE sme Vás informovali o možnosti opätovne poukázať 2 % zo zaplatenej dane na Integrovaný odborový zväz. Ten, kto sa ešte nerozhodol, má tak poslednú možnosť urobiť, a to: vyplniť a podpísať tlačivo **Vyhlasenie** o poukázaní 2% podielu zaplatenej dane z príjmu fyzickej osoby a spolu s **Potvrdením**

o zaplatenej dane z príjmov zo závislej činnosti doručiť **do 30. apríla 2010** na daňový úrad v mieste svojho bydliska. Daňové úrady následne do 30.6.2010 zašlú poukázané finančné prostriedky prijímateľovi t. j. Integrovanému odborovému zväzu, ktorý po splnení podmienok schválených „Zásadami použitia podielu zaplatenej dane zamestnanca“ finanč-

né prostriedky refunduje príslušnej ZO IOZ. **Neváhajte odvedte 2 % dane odborom – Integrovanému odborovému zväzu – odbory pomôžu Tebe!**

Tlačivá Vyhlasenie a Potvrdenie možno stiahnuť aj z www.ioz.sk. Sú uverejnené v časti formuláre.

Gabriela Krchňáková

STRAVOVANIE ZAMESTNANCOV

Stravovanie zamestnancov upravuje § 152 Zákonníka práce. Právny nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako 4 hodiny. To zn., že zamestnávateľ je povinný zabezpečiť zamestnancovi vo všetkých zmenách jedno teplé hlavné jedlo vrátane vhodného nápoja. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ **môže**, ale nemusí zamestnancovi zabezpečiť ďalšie teplé hlavné jedlo (záväzok je potrebné dohodnúť v kolektívnej zmluve).

Zamestnávateľ môže zabezpečiť stravovanie zamestnancov v zásade tromi rôznymi spôsobmi:

- poskytovanie stravy vo vlastnom stravovacom zariadení,
- umožnením stravovania zamestnancov v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa v blízkosti pracoviska zamestnanca,
- zabezpečením nákupu stravovacích poukážok (gastrolístkov)

Zákonník práce nevyklučuje ani kombináciu uvedených spôsobov, ktorú je vhodné využiť v prípade, že zamestnanci pracujú aj v čase, kedy stravovacie zariadenie zamestnávateľa stravu nepodáva (napr. u zamestnancov nepretržitých prevádzok pracujúcich v noci, v sobotu, nedeľu alebo vo sviatok). Môže pritom využiť dovoz hotovej stravy, nákup mrazenej alebo konzervovanej stravy apod., ktorú si zamestnanci v určených priestoroch ohrejú a pripravujú ku konzumácii, prípadne zabezpečiť stravné poukážky (gastrolístky).

Povinnosť zamestnávateľa zabezpečovať stravovanie **sa nevzťahuje na:**

- zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu s výnimkou prípadu, že zamestnanec na svojom pracovisku splnil podmienku pre vznik nároku na stravu t.j. odpracoval na svojom pracovisku v rámci riadnej pracovnej zmeny viac ako 4 hodiny (v uvedenom prípade zamestnanec má nárok na cestovné náhrady a taktiež na poskytnutie stravy na pracovisku resp. gastrolístok),
- zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v zahraničí.

Povinnosť zamestnávateľa zabezpečovať stravovanie sa týka len zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe pracovnej zmluvy.

Zamestnancom, ktorým zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie, prispieva na každé jedlo príspevkom stanoveným v rámci rozpätia:

- najmenej vo výške 55 % ceny podávaného jedla,
- najviac vo výške 55 % sumy stravného poskytovaného pri pracovných cestách v trvaní 5 až 12 hodín (v súčasnosti maximálna výška príspevku na jedlo je 1,98 € t.j. 55% z 3,60 €)

Príklad:

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom stravu, ktorej cena je vykalkulovaná na 3,00 € v priemere na jedno jedlo. Spodná hranica príspevku predstavuje 55 % z ceny jedla, t.j. 1,65 € na jedlo. Avšak zamestnávateľ môže prispievať na každé jedlo sumou, ktorú dohodne so zástupcami zamestnancov v rámci rozpätia od 1,65 € po 1,98 € na jedno hlavné jedlo.

Okrem uvedeného príspevku, ktorý je súčasťou nákladov zamestnávateľa, zamestnávateľ prispieva na stravovanie aj zo sociálneho fondu. Minimálna ani maximálna výška tohto ďalšieho príspevku na jedlo nie je týmto zákonom ustanovená. Zákomom ustanovená minimálna hodnota stravovacej poukážky, ktorú je zamestnávateľ povinný zamestnancovi zabezpečiť podielom najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu t. č. je to 2,70 € (t.j. 75 % z 3,60 €).

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi finančný príspevok vo výške najmenej 55 % z ceny jedla len ak povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku resp. ak zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny spôsob stravovania.

Zamestnávateľ môže po prerokovaní so zástupcami zamestnancov:

- a) zamestnancom poskytovať stravovanie aj počas dovolenky, prekážok v práci alebo inej ospravednenej neprítomnosti v práci,
- b) umožniť stravovať sa zamestnancom mimo rámca rozvrhnutých pracovných zmien za podmienok ako ostatným zamestnancom,
- c) rozšíriť okruh fyzických osôb, ktorým zabezpečí stravovanie a ktorým bude prispievať na stravovanie.

Prípravila G. Krchňáková

ZÁKONNÍK PRÁCE

Súčasná vláda sa podľa premiéra Róberta Fica nedotkne terajšieho znenia Zákonníka práce.

„Nič také sa nestane, čo by túto vládu priviedlo k zhoršovaniu pracovnoprávného postavenia ľudí.“ Toto oznámil premiér na rokovaní programového snemu Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení SR 25. februára 2010. Podľa neho je pracovnoprávny kódex nastavený veľmi korektné. „Prijatím veľkej novely Zákonníka práce sme nikomu nepoškodili, nemalo to negatívny vplyv na zamestnanosť,“ uviedol predseda vlády.

(SITA 26. 2. 2010)

Aktivity mladých odborárov na medzinárodnom poli

Pri Európskej odborovej konfederácii pôsobí Výbor mladých odborárov v ktorom majú zastúpenie takmer všetky členské krajiny EÚ, vrátane Slovenska. Výbor v samom závere minulého roka vyhodnotil svoje ročné aktivity a pochopiteľne pripravil program pre rok 2010.

Na tomto rokovaní sa tiež uskutočnili voľby nového bureau (riadiaci výbor pozostávajúci zo 6 členov), ktorý bude viesť Výbor mladých pri EOK nasledujúce dva roky. V súlade s pravidlami o rotácii, geografickej rovnováhe, veľkosti národnej konfederácie, jazykových zvláštnostiach a sociálnej situácii v konkrétnej krajine, čo sú základné predpoklady pre účasť vo voľbách, boli do vedenia zvolení predstavitelia z Poľska (prezident výboru Tomasz Jasinski), z Grécka, Dánska, Írska, Portugalska a Francúzska.

Diskusia o aktivitách v roku 2010 bola orientovaná na témy ako narastajúca nezamestnanosť mladých ľudí vo veku 16 až 24 rokov a boj proti nej. Táto téma

bude dominovať aj na celoeurópskej konferencii 22. až 24. apríla t.r. v Madride, kde sa očakáva viac ako 100 predstaviteľov členských organizácií EOK.

Ďalšou z tém bola téma o migrácii, kde sa pripravuje pracovné stretnutie (study session) v druhej polovici roka do Štrasburgu (19.-25. september) obohatené o workshop a návštevu sídla Európskeho parlamentu. Pracovnými jazykmi budú angličtina, francúzština a ďalší jazyk.

Pozitívnu správou pre mladých odborárov je, že EOK sa úspešne uchádza o finančné prostriedky v rámci programu **Erazmus pre odborárov**, ktorý bude realizovaný aj v tomto roku. V rámci tohto programu majú mladí odboroví funkcionári (do 35 r.) možnosť exkurzovať niektorú z národných odborových centrál EOK a oboznámiť sa s jej širokým spektrom činností a fungovania.

E. Bršelová, Výbor mladých pri EOK
Zdroj: IS KOZ SR č.59/2010

ŠTÁTNA ÚČELOVÁ DOTÁCIA NA REKREÁCIU 2010

26. februára 2010 bola podpísaná Dohoda o použití účelovej dotácie poskytnutej zo štátneho rozpočtu SR na výberovú rekreáciu na rok 2010 medzi KOZ SR a spoločnosťou SOREA. Spoločnosť SOREA v zmysle dohody použije dotáciu k cenám poukazov výhradne na:

- rekreačno-rehabilitačné pobyty občanov nad 18 rokov poberaúcich plný starobný dôchodok, resp. plný výsluhový dôchodok, ak nie sú zamestnancami, fyzickými osobami, ktoré podnikajú alebo nie sú samostatne zárobkovo činnými osobami,
- rekreačno-rehabilitačné pobyty občanov nad 18 rokov poberaúcich invalidný dôchodok s percentuálnym zdravotným postihnutím v rozpätí 71 - 100 % (bývalý plný invalidný dôchodok), ak nie sú zamestnancami, fyzickými osobami, ktoré podnikajú alebo nie sú samostatne zárobkovo činnými osobami.

Účastník rekreácie môže prostriedky štátnej dotácie využiť v príslušnej skupine len raz v roku. Výška príspevku z dotácie k stanovenej cene poukazu podľa jednotlivých pobytov bola stanovená na 70 € (2.108,82 Sk) /cena 6-dňového pobytu - 6x ubytovanie, 6x polpenzia, 5x obed, vrátane DPH, začiatok: nedeľa/večer, koniec: sobota/raňajky./

Výberová rekreácia so ŠÚD sa bude realizovať v hotelových zariadeniach spoločnosti SOREA, s.r.o. a v dvoch zariadeniach odborových zväzov:

- Penzión ***Oravská horáreň - lokalita Zábava pri Hruštine (OZ potravinárov)
- Hotel Gladius - Topoľníky (SLOVES)

Príslušné objednávky treba adresovať do predajného strediska spoločnosti SOREA.



Adresa: Bratislava, Spoločnosť SOREA
predajné stredisko
Odborárske nám. 3, 815 70 Bratislava
č. tel.: 02/55566313, 55424296, 55422332
fax: 02/55425853, e-mail: obchod@sorea.sk
Zdroj: www.kozsr.sk

Zoznam hotelov spol. SOREA s.r.o., realizujúcich pobyty so ŠÚD v roku 2010.

Hotel	Kontakt	Telefón a fax
Hotel SOREA Slňava Hlboká 47 921 01 Piesňany	slnava@sorea.sk	☎ 033/ 772 60 71 fax: 033/ 772 53 71
Hotel SOREA Ďumbier Liptovský Ján 032 03 Liptovský Ján	dumbier@sorea.sk	☎ 044/ 526 32 32 fax: 044/ 522 18 70
Hotel SOREA Máj Liptovský Ján 032 03 Liptovský Ján	maj@sorea.sk	☎ 044/ 520 81 00 fax: 044/ 520 89 03
Hotel SOREA SNP Jasná pod Chopkom 032 51 Jasná pod Chopkom	snp@sorea.sk	☎ 044/ 559 16 61 fax: 044/ 559 16 64
Hotel SOREA Baník Štrbské Pleso 059 85 Štrbské Pleso	banik@sorea.sk	☎ 052/ 449 25 41 fax: 052/ 449 21 24
Hotel SOREA Urán Tatranská Lomnica 059 60 Tatranská Lomnica	uran@sorea.sk	☎ 052/ 446 78 41 fax: 052/ 446 77 11
Hotel SOREA Titris (Odborár) Tatranská Lomnica 059 60 Tatranská Lomnica	titris@sorea.sk	☎ 052/ 446 73 51 fax: 052/ 446 75 81
Hotel SOREA Hutník Tatranské Matliare 059 53 Tatranské Matliare	hutnik@sorea.sk	☎ 052/ 446 74 46 fax: 052/ 446 73 41
Hotel SOREA Ľubovňa Stará Ľubovňa 061 01 Stará Ľubovňa	lubovna@sorea.sk	☎ 052/ 432 17 51 fax: 052/ 432 17 58
Horský hotel SOREA Hrebienok Starý Smokovec 062 01 Starý Smokovec	hrebienok@sorea.sk	☎ 052/ 442 50 60 fax: 052/ 442 50 63
Hotel SOREA Skalníčka Horný Smokovec 062 01 Starý Smokovec	skalnicka@sorea.sk	☎ 052/ 442 3114 fax: 052/ 442 2163

Zoznam zariadení OZ realizujúcich pobyty so ŠÚD v roku 2010.

Penzión ***Oravská Horáreň Oravský Podzámok, Hruštín	Predaj pobytov so ŠÚD v zariadeniach OZ zabezpečuje výhradne: CK SOREA: Odborárske nám. 3, 815 70 Bratislava	☎ 02/555 66 313, 554 24 296, 554 22 332 fax: 02/ 554 25 853
Hotel * GLADIUS Topoľníky	Predaj pobytov so ŠÚD v zariadeniach OZ zabezpečuje výhradne: CK SOREA: Odborárske nám. 3, 815 70 Bratislava	☎ 02/555 66 313, 554 24 296, 554 22 332 fax: 02/ 554 25 853

Cenník pobytov so štátnou účelovou dotáciou v zariadeniach OZ na rok 2010 v EUR

(Cena 6 dňového pobytu - 6 x ubytovanie, 6 x polpenzia, 5 x obed, vrátane DPH)

Názov zariadenia	Lokalita	T11	T12	T15	T16	T17	T18	T19	T20	T21	T22	T23	T24	T25	T26	T27	T28	T29	T30
		14.03. 20.03.	21.03. 27.03.	11.04. 17.04.	18.04. 24.04.	25.04. 01.05.	02.05. 08.05.	09.05. 15.05.	16.05. 22.05.	23.05. 29.05.	30.05. 05.06.	06.06. 12.06.	13.06. 19.06.	20.06. 26.06.	27.06. 03.07.	04.07. 10.07.	11.07. 17.07.	18.07. 24.07.	25.07. 31.07.
Penzión *** Oravská Horáreň	Hruštín	x	x	x	x	105 €	x	105 €	105 €	105 €	x	105 €	x	x	x	118 €	x	118 €	x
Hotel * Gladius	Topoľníky	x	x	x	x	106 €	106 €	106 €	106 €	106 €	106 €	106 €	106 €	106 €	106 €	x	x	x	x

Názov zariadenia	Lokalita	T31	T32	T33	T34	T35	T36	T37	T38	T39	T40	T41	T42	T43	T44	T45	T46	T47
		01.08. 07.08.	08.08. 14.08.	15.08. 21.08.	22.08. 28.08.	29.08. 04.09.	05.09. 11.09.	12.09. 18.09.	19.09. 25.09.	26.09. 02.10.	03.10. 09.10.	10.10. 16.10.	17.10. 23.10.	24.10. 30.10.	31.10. 06.11.	07.11. 13.11.	14.11. 20.11.	21.11. 27.11.
Penzión *** Oravská Horáreň	Hruštín	x	118 €	118 €	x	118 €	x	x	110 €	110 €	110 €	x	110 €	x	x	x	x	x
Hotel * Gladius	Topoľníky	x	x	x	x	106 €	106 €	106 €	106 €	106 €	106 €	x	x	x	x	x	x	x

Výberová rekreácia so štátnou účelovou dotáciou je zabezpečovaná KOZ SR. Pobyt so štátnou účelovou dotáciou sa môže zúčastniť každý občan SR nad 18 rokov s trvalým pobytom na území SR, poberajúci plný starobný resp. plný výsluhový dôchodok alebo invalidný dôchodok s percentuálnym zdravotným postihnutím v rozpätí 71 - 100 %, ak nie je zamestnancom, fyzickou osobou, ktorá podniká a nie je samostatne zárobkovo činná osoba. Túto skutočnosť musia klienti potvrdiť podpísaním Čestného vyhlásenia, ktoré ako súčasť dotačného poukazu odberá na recepcii ubytovacieho zariadenia. Pobyt so štátnou účelovou dotáciou začína v nedeľu večerom a končí v sobotu raňajkami. Pobyt so štátnou účelovou dotáciou je možné zúčastniť sa len jedenkrát počas príslušného kalendárneho roka.

Daň za ubytovanie (v zmysle 582/2004 Z.z.):
Hotel *Gladius: 0,50 EUR/noc
Penzión*** Oravská Horáreň: 0,16 EUR/noc

Príplatok za neobsadené lôžko:
Hotel Gladius: 3,50 EUR/noc
Penzión*** Oravská Horáreň: 2,00 EUR/noc

Príplatok za ubytovanie so zvieratám:
Hotel Gladius: 5,00 EUR/noc
Penzión*** Oravská Horáreň: 4,00 EUR/noc

Parkovisko:
Hotel Gladius: neplatené
Penzión Oravská Horáreň: neplatené

BONUS:

Pre klientov ubytovaných v Hotel *GLADIUS v cene pobytu je zahrnuté:

- vstup do hotelového bazéna (5x7m) počas celého pobytu
 - 1x perličkový kúpeľ
 - 1x garden večera s posedením v altánku (v prípade dostatočnej obsadenosti hotela a vhodného počasia)
 - 1x spoločenský večer spojený so živou hudbou a tancom (v prípade dostatočnej obsadenosti hotela)
- Ponuka:
Možnosť organizovania výletu do Győru spojené s návštevou termálneho aquaparku (za poplatok).
Možnosť organizovania návštevy a plavby po vodnom diele Gabčíkovo (za poplatok).

BONUS:

Pre klientov ubytovaných v Penzióne*** Oravská Horáreň v cene pobytu je zahrnuté:

- 1x uvítací aperitív
- 1x garden party spojená s občerstvením
- 1x posedenie pri čaji o piatej

Ponuka:
Možnosť organizovania výletu do Jablonky/PL (za poplatok)
Možnosť organizovania plavby loďou po Oravskej priehrade (za poplatok)

Predaj pobytov so štátnou účelovou dotáciou v zariadeniach OZ zabezpečuje výhradne CK SOREA, Odborárske nám. 3, 815 70 Bratislava, tel. 02/ 554 24 296, 554 22 332, 555 66 313, e-mail. obchod@sorea.sk



ŠTÁTNA ÚČELOVÁ DOTÁCIA

Dovolenka ešte lacnejšie



POBYTY SO ŠTÁTNOU ÚČELOVOU DOTÁCIOU PRE DÔCHODCOV

Prostriedky stanovené ako dotácia k cenám poukazov sú poskytnuté Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR a poukázané Konfederácií odborových zväzov Slovenskej republiky.

Pobyty so štátnou účelovou dotáciou sú poskytované spoločnosťou SOREA na základe "Dohody o použití dotácie zo štátneho rozpočtu SR na výberovú rekreáciu na rok 2010" uzatvorenej s Konfederáciou odborových zväzov Slovenskej republiky.

Využitie príspevku

Spoločnosť SOREA poskytuje dotačný príspevok výhradne na:

- 1/ rekreačno-rehabilitačné pobyty občanov nad 18 rokov poberajúcich plný starobný dôchodok, resp. plný výsluhový dôchodok a nie sú zamestnancami, ani fyzickými osobami, ktoré podnikajú, a nie sú samostatne zárobkovo činnými osobami,
- 2/ rekreačno-rehabilitačné pobyty občanov nad 18 rokov poberajúcich invalidný dôchodok s percentuálnym zdravotným postihnutím v rozpätí 71 - 100 %, a nie sú zamestnancami, ani fyzickými osobami, ktoré podnikajú, alebo nie sú samostatne zárobkovo činnými osobami.

Záujemca o pobyt so štátnou účelovou dotáciou môže vykonať rezerváciu priamo v príslušnom hoteli SOREA, alebo v Cestovnej kancelárii SOREA.

Účastník rekreácie, ktorý už využil prostriedky štátnej dotácie, si môže v príslušnom roku zakúpiť v spoločnosti SOREA iný cenovo zvýhodnený pobyt určený pre dôchodcov - seniorský pobyt.

Upozornenie:

Dotácia je určená pre občanov SR s trvalým pobytom v Slovenskej republike. Účastník rekreácie môže prostriedky štátnej účelovej dotácie využiť len raz v roku.

**SPOLOČNOSŤ SOREA VÁM PRAJE
KRÁSNE ZÁŽITKY V NAŠICH ZARIADENIACH**

SOREA spol. s r.o.,
Odborárske nám. 3, 815 70 Bratislava
tel.: +421/2/55 422 332, 55 424 296
fax: +421/2/55 425 853
e-mail: obchod@sorea.sk

www.sorea.sk

...dovolenka
na **SLOVENSKU**

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA – NIKDY NEPOĽAVIŤ

IOZ A BOZP

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP) je súčasťou nášho každodenného života. Žiaľ pretrvávajú rad zjednodušených a veľa krát mylných prístupov, ktoré vo svojich dôsledkoch vedú k zníženej úrovni bezpečnosti práce.

Cieľom ZIBP IOZ je v súčinnosti so ZO IOZ a zástupcami zamestnancov pre BOZP nielen túto úroveň zvýšiť, ale predovšetkým zlepšovať a naďalej udržiavať na vysokom stupni. Preto orgány IOZ presadzujú dobré pracovné podmienky a pracovné prostredie zodpovedajúce stavu tretieho tisícročia. OZ sa aktívne sa podieľa na plnení národnej politiky BOZP, pričom sa iniciatívne zapája aj do riešenia problémov bezpečnej práce na národnej i medzinárodnej úrovni.

Sme pripravení postaviť sa proti akýmkoľvek zmenám, ktoré by oblasť BOZP (vo svojom obsahu veľmi odbornú oblasť) dostali na úroveň ohrozujúcu bezpečnosť a zdravie zamestnancov.

V tomto kontexte je veľmi významné právo odborových organizácií dané zákonom k výkonu kontroly nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci u zamestnávateľov. Úlohy, ktoré odborová organizácia plní, sú zamerané najmä na prevenciu. Kontrolnou činnosťou odborov aj v tomto roku môžeme ovplyvňovať úroveň bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov. Naším poslaním je koordinácia činnosti v oblasti BOZP, metodická a kontrolná činnosť.

VAROVANIE

Opatrnosti nikdy nie je dosť... Niekedy to znie ako fráza. Ale od frázy to má v skutočnosti veľmi ďaleko. Presvedčili sme sa o tom na skúsenosti našich českých susedov, pri tragédii 8. augusta 2009 pri ktorej medzištátny expres narazil v Studénke na Novojičínsku do práve zrútenej koňštruktúrie obnovovaného mosta. Táto udalosť opätovne pripomenula, aké dôležité je rešpektovať predpisy na stavbách. Vzájomné obviňovanie už obetiam život nevráti. Ale niekto sa nakoniec bude musieť za chyby zodpovedať. Necelý týždeň po nešťastí zatkla polícia dvoch ľudí zo stavebnej spoločnosti, ktorá sa na rekonštrukcii mosta podieľala – vedúceho projektu a pracovníka zodpovedného za zasunutie mostovej koňštruktúrie.

Pri vyšetrovaní sa na povrch vyplavili aj chýry, že na stavbe vládol neporiadok, niektoré osoby vraj pracovali načierno a zamestnanci dokonca zvykli piť pivo a občas aj tvrdý alkohol.

Spoločnosť, v réžii ktorej sa práce konali, údajne odmietla zaplatiť železničnú výluku. Či sa pod neho podpísali aj nesprávne statické výpočty alebo porucha opornej zasúvacej koňštruktúrie, už dnes nie je také dôležité. Nanajvýš pre vyvodenie dôsledkov. Ak sa aj na takejto hroznej udalosti dá nájsť niečo pozitívne, určite je to poučenie. Áno, zrejme sa nikdy nedozvieme, koľkým rôznym nepríjemnostiam v živote a v práci predídeme práve rešpektovaním bezpečnostných predpisov. Ono totiž **...bezpečnostné predpisy tu nie sú v prvom rade kvôli tým, ktorí ich kontrolujú. Sú tu kvôli nám všetkým.**

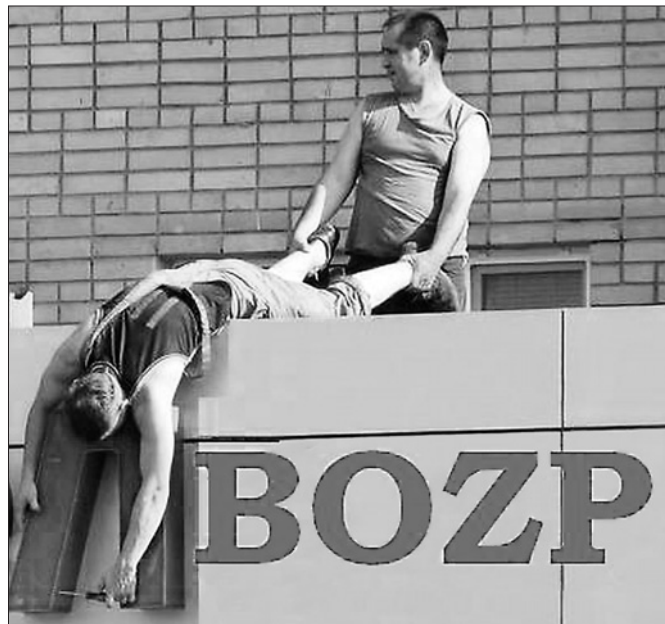
Vyhláška MPSVR SR č. 508/2009 Z.z.

Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 508/2009 Z.z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia.

Vyhláška nadobudla účinnosť 1. januára 2010. Príprava návrhu vyhlášky vychádzala z legislatívnej potreby, ktorá vznikla po zrušení zákona NR SR č. 330/1996 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Na základe splnomocňovacieho uznesenia tohto zákona bola vydaná vyhláška MPSVR SR č. 718/2002 Z.z. na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a bezpečnosti technických zariadení. Vyhláška č. 508/2009 Z.z. bola vydaná na základe splnomocňovacieho ustanovenia § 30 ods. 1 písm. a) a c) zákona č. 124/2006 Z.z. a nahradila vyhlášku č. 718/2002 Z.z.

Vyhláška č. 508/2009 Z.z. v princípe preberá doterajšiu právnu úpravu obsiahnutú vo vyhláške č. 718/2002 Z.z., ktorá je nevyhnutná na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci s technickými zariadeniami. Problematika, ktorej sa návrh vyhlášky venuje je vymedzená zákonom č. 124/2009 Z.z. Vo vyhláške č. 508/2009 Z.z. sa neuvádza problematika oprávnení na činnosť. Oprávnenia na vybrané činnosti rieši § 15 zákona č. 124/2009 Z.z. len v prípade, že je vykonávaná pre inú fyzickú osobu alebo pre inú právnickú osobu. Podmienkou pre vydanie oprávnenia je primeraný spôsob a rozsah zabezpečenia vykonávania činnosti z technického, technologického, personálneho a organizačného hľadiska.

V časti týkajúcej sa predprevádzkovej etapy je vyhláška zosúladená so zákonom č. 264/1999 Z.z. o technických požiadavkách na výroby a posudzovaní zhody a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V porovnaní s doterajšou právnu úpravou vyhláška harmonizuje rozdelenie technických zariadení tlakových s nariadením vlády SR č. 576/2002 Z.z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti o technických požiadavkách a postupoch posudzovania zhody na tlakové zariadenia. V rozdelení technických zariadení elektrických a technických zariadení zdvíhacích bolo upravené ich názvoslovie. Podľa vyhlášky č. 508/2009 Z.z. skúšky u výrobcu vykonáva výrobcom určená osoba alebo revízny technik



(v porovnaní s vyhláškou č. 718/2002 Z.z. sa vypustil § 15, ktorý riešil skúšobného technika výrobcu). O výsledku vykonanej skúšky sa vyhotoví písomný záznam. Ktorý obsahuje meno, priezvisko a podpis výrobcu určenej osoby alebo revízneho technika a dátum vykonania skúšky.

Návrh vyhlášky MPSVR SR bol 9. júla 2009 posúdený stálou pracovnou komisiou Legislatívnej rady vlády SR pre technické právne predpisy a notifikovaný podľa požiadaviek smernice 98/34/ES pod označením 2009/0388/SK.

Zdroj: www.zbierka.sk

Stranu pripravil Konštantín Baláž, Zväzový inšpektor BOZP

VZDELÁVACIE AKTIVITY

„MEGAK“

Na začiatku tohto roka sa v rámci projektu ZU-WINBAT uskutočnil posledný blok prvej časti Stredo európskej vzdelávacej akadémie MEGAK I. Išlo o dvojdnový seminár s viacerými témami.

Prvú tému *Sociálne partnerstvo na Slovensku* prezentovala Marta Brodzianska, podpredsedníčka Integrovaného odborového zväzu. Sústreďila sa predovšetkým na problémy súvisiace so sociálnym dialógom, jeho právnym rámcom, vznikom sociálneho partnerstva, úrovni sociálneho dialógu a tiež kolektívnemu vyjednávaniu a kolektívnym zmluvám. Tejto téme sa venovala aj Ursula Filipic (Arbeiterkammer) ale s aplikáciou na podmienky Rakúska.

V ďalšom programe pokračoval seminár prezentáciou na tému *Práca s mládežou v odboroch*

a *podnikoch na Slovensku*, ktorú uviedla Erika Bršelová (Rada mladých KOZ SR). Na toto nadviazal Roderick Schon-Szavai, ktorý predstavil Rakúsky odborový zväz mládežníkov.

Aktivita MEGAK má tak na rakúskej ako i slovenskej strane priaznivé ohlasy a preto sa účastníci dohodli na ďalšom podujatí tejto vzdelávacej akadémie MEGAK II. Ako možné témy boli odporúčané oblasti: kolektívne vyjednanie z praktickej stránky, pracovné právo, propagácia a marketing odborov, práca s členmi, európske zamestnanecké rady a cezhraničná spolupráca. Na záver tohto seminára, už za prítomnosti prezidenta KOZ SR M. Gazdika a prezidenta OGB (Rakúsko) E. Foglara boli účastníkom odovzdané absolventské diplomy.

20 rokov OS DOSIA



Partnerský odborový zväz DOSIA (ODBOROVÝ SVAZ PRACOVNÍKU DOPRAVY, SILNIČNÍHO HOSPODÁRSTVÍ A AUTOOPRAVÁRENSTVÍ ČECH A MORAVY) vstúpil do tohto roka ako 20 ročný „mládenc“. Vznikol totiž 10. februára 1990 na mimoriadnom zjazde konanom v Prahe. Tam sa začali odvíjať prvé stránky novodobej histórie odborového zväzu. Vlastne od prvých okamžikov rozsiahlych spoločenských zmien.

Odborový zväz, základné organizácie ale tiež aj členovia za svojej 20 ročnej éry načerpali potrebné skúsenosti, ktoré nepretržite využívajú pri obhajobe a presadzovaní sociálnych, pracovných, kultúrnych, životných a ďalších potrieb a pri ochrane ich práv. Zo spomienok a osláv sa dlhodobo profitovať nedá a tak už teraz sa kolegovia aktívne pripravujú na druhú najvýznamnejšiu udalosť roka. Tou je V. zjazd odborového zväzu, ktorý sa bude konať 17. a 18. septembra 2010.

Aj touto cestou želáme našim kolegyniam, kolegom a priateľom v OS DOSIA pri príležitosti ich jubilea veľa odborárskej statočnosti a odvahy v neľahkej odborárskej práci, ktorá ešte častokrát nie je primerane ocenená.

Cesta k efektívnemu sociálnemu dialógu

Seminár pod týmto názvom sa konal v polovici januára 2010 a iniciovala ho KOZ SR. Finančne seminár zabezpečila Európska odborová konfederácia. Obsahom seminára boli témy: národný a európsky sociálny dialóg, popis účasti na aktivitách európskeho sociálneho dialógu, uplatňovanie nástrojov európskeho sociálneho dialógu, program práce európskych sociálnych partnerov, akčný rámec a iné.

Prezentáciu skúseností zo zahraničia, najmä skúseností z Európskej únie tak „starých“ ako aj „nových“ členov, uskutočnil Ronald Janssen, ktorý je expertom na kolektívne vyjednanie v rámci Výboru kolektívneho vyjednávania pri EOK. V ďalšej prezentácii bolo predstavené kolektívne vyjednanie na Slovensku. Skúsenosti z bipartitného vyjednávania vo výrobnom sektore prezentovala Marta Brodzianska a Ján Gašperan v nevýrobnom sektore. Účastníci sa tiež oboznámili so skúsenosťami z európskeho bipartitného sociálneho dialógu, bola im predložená komparácia sociálneho dialógu medzi krajinami EÚ ako aj rámce kolektívneho vyjednávania v roku 2010, tak ako ich navrhol Výbor expertov pri EOK (viď SPEKTRUM 2/2010).

Závery prijaté na seminári:

- KOZ SR vypracuje návrh dohody medzi strešnými organizáciami zamestnávateľov a odborov. Bude presadzovať inštitucionalizáciu bipartitného sociálneho dialógu na národnej úrovni (ide tu o iniciovanie pravidelných bipartitných rokovaní so zamestnávateľskými združeniami so zámerom zlepšiť pracovnoprávne podmienky, podmienky zamestnávania a predkladať návrhy na riešenie problémov hospodárskej, ekonomickej a sociálnej krízy v jednotlivých odvetviach).
- KOZ SR bude presadzovať vytvorenie výboru pre koordináciu kolektívneho vyjednávania zo zástupcov odborových zväzov, ktorý každoročne vyhodnotí stav a tendencie vývoja ekonomiky. Na základe toho odporučí postup v ďalšom kolektívnom vyjednaní.
- Prostredníctvom Centra pre rozvoj sociálneho dialógu KOZ SR zabezpečí školenie svojich vyjednávačov v zručnosti kolektívne vyjednávať.
- KOZ SR v spolupráci s odborovými zväzmi zabezpečí usporiadanie samostatného seminára k dopadom finančnej a hospodárskej krízy na kolektívne vyjednanie a zamestnancov.

Zdroj: Informačný spravodajca KOZ SR č. 59/2010

OBZRETIE SA ZA ROKOM 2009...

➔ Dokončenie zo strany 2.

- Návrh na ratifikáciu Dohovoru MOP o podpore kolektívneho vyjednávania č. 154 z roku 1981 SR,
- Návrh na ratifikáciu Dohovoru MOP o inšpekcii práce v priemysle a obchode č. 81 z roku 1974 SR,
- Návrh na ratifikáciu Dohovoru MOP o inšpekcii práce v poľnohospodárstve č. 129 z roku 1969 SR,
- Návrh východísk rozpočtu verejnej správy na roky 2010 až 2012,
- Program stability SR na roky 2009 až 2011,
- Správa o stave plnenia opatrení vlády SR na prekonanie dopadov globálnej finančnej krízy,
- Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon

č. 2/1991 Z.z. o kolektívnom vyjednaní v znení neskorších predpisov,

- Konceptia obnovy hospodárskeho rastu SR vrátane finančných nástrojov a časových dimenzií hospodárskeho rastu,
- Návrh na úpravu sumy mesačnej minimálnej mzdy,
- Návrh opatrení na zmiernenie dopadov krízy na občanov dohodnutých medzi KOZ SR a MPSVR SR v oblasti dávok v nezamestnanosti a predčasného starobného dôchodku,
- Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z.z. Zákoník práce v znení neskorších predpisov,
- Návrh Memoranda o spolupráci medzi vládou SR a KOZ SR pri uplatňovaní rodovej rovnosti,
- Zhodnotenie prijatých opatrení EÚ a národných vlád na prekonanie dôsledkov globálnej

hospodárskej krízy v oblasti zamestnanosti z pohľadu využiteľnosti v podmienkach SR,

- Analýza súčasného stavu a vývoja zamestnanosti, riziká vývoja zamestnanosti v ďalšom období, východiská a návrh opatrení na podporu rastu zamestnanosti a zníženie nezamestnanosti,
- Návrh novely zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- Návrh na využitie finančných prostriedkov štátu na vytvorenie nových pracovných miest, resp. zachovanie zamestnanosti.

Okrem aktivít uvedených v príspevku KOZ SR pôsobila v roku 2009 konštruktívne aj v rámci štruktúr európskej odborovej centrály EOK a svetových odborových zoskupení.

Zdroj: Informačný spravodajca KOZ SR č. 59/2010

MEDZINÁRODNÁ KONFERENCIA EURÓPSKÝCH SOCIÁLNYCH PARTNEROV V STAVEBNÍCTVE – FIEC A EFBWW O HOSPODÁRSKEJ KRÍZE KONANÁ 29. JANUÁRA 2010 V PRAHE



Dňa 29. januára 2010 sa v Prahe uskutočnila medzinárodná konferencia európskych sociálnych partnerov FIEC (Európska federácia zamestnávateľských zväzov v odvetví stavebníctva) a EFBWW (Európska federácia odborových zväzov v odvetví stavebníctva), ktorá bola pokračovaním sociálneho dialógu medzi oboma partnermi. Dňa 30. júna 2009 európski sociálni partneri stavebného priemyslu (EFBWW a FIEC) podpísali spoločnú deklaráciu o „Globálnej ekonomickej kríze a jej dôsledkoch na európsky stavebný priemysel – Pozitívne opatrenia a obavy európskych sociálnych partnerov EFBWW a FIEC“. Konferencia mala nájsť riešenia krátkodobých potrieb pohľadom do budúcnosti prostredníctvom trvalo udržateľnej investície v stavebníctve.

„Veľa obnov a motivačných programov prijatých v Európe je neuspokojivých, čo sa týka ich obsahu i rozsahu, rovnako ako ich ciele“ deklarovali spoločne Dirk Cordeel, prezident FIEC-u a Domenico Pesenti, predseda EFBWW – európski sociálni partneri stavebného priemyslu. „Tieto programy často poskytujú krátkodobé riešenie, zatiaľčo, to čo je potrebné, je zabezpečiť investíciu možnosť dlhodobého udržateľného vývoja“ pridali Dirk Cordeel a Domenico Pesenti.

So zreteľom na mimoriadny európsky summit konaný 11. februára 2010, FIEC a EFBWW podpísali spoločnú výzvu pre Európsku úniu a jej členské štáty, aby značne zvýšili úsilie, nie slovami, ale činmi, prostredníctvom konkrétnych opatrení zameraných na vystúpenie z krízy, za-

iaľ čo v rovnakom čase treba zabezpečiť trvalo udržateľný rozvoj európskej ekonomiky. Táto výzva je tiež príspevom na diskusiu o stratégii EÚ pre rok 2020.



Stavebný priemysel hrá kľúčovú úlohu v ekonomike EÚ (10,4 % z HDP v roku 2008), v zamestnanosti (7,6 % z celkovej zamestnanosti v EÚ) a politikách klimatických zmien (budovy sú v súčasnosti zodpovedné za 42 % z konečnej spotreby energie v EÚ a produkujú okolo 35 % zo všetkých emisií skleníkových plynov). Preto je stavebný priemysel v tomto systéme kľúčovým hráčom. Zabezpečenie trvalo udržateľného vývoja, pri plnom rešpektovaní základných sociálnych práv, spolu s krátkodobejšími opatreniami sú základnými pákami pre rýchlu obnovu z existujúcej globálnej ekonomickej krízy.

Za účelom riešenia krátkodobých potrieb pohľadom do budúcnosti, FIEC a EFBWW nalieha na EÚ a vnútroštátne orgány, aby zamerali pozornosť na:

1. investície podporujúce udržateľnosť a úsporu energie,
2. odborné vzdelávanie a odborné vybavenie,
3. investície do vedy, výskumu a inovácií,
4. zabezpečenie prístupov k úverom pre podniky a pre občanov,
5. zabezpečenie dlhodobých investícií.

„Stavebný priemysel nežiada o dotácie, ale o stabilný a vyhovujúci tok investície, ktorý je potrebný pre zabezpečenie, pre sociálny a ekonomický vývoj a pre blahobyt európskych občanov pre dnešné a budúce generácie“ uzavreli Dirk Cordeel a Domenico Pesenti.

Na záver konferencie všetci účastníci prijali spoločnú výzvu EFBWW a FIEC vyplývajúcu z krízy: Podpora rastu a pracovných miest pre trvalo udržateľný stavebný priemysel. Táto spoločná výzva je nasledovaním deklarácie a vyzýva EÚ a členské štáty, aby vážne zvýšili svoje úsilie, nie slovami, ale činmi, za účelom podpory vývoja trvalo udržateľného stavebného priemyslu.

Na tomto pozadí, tento dokument je príspevom, aby sa diskutovalo o stratégii EÚ pre rok 2020, ktorá bude prerokovaná na jarnej európskej rade v 2010. Európski sociálni partneri stavebného priemyslu určili kľúčové politické oblasti, kde posilnená spolupráca medzi EÚ a členskými štátmi bude významne prispievať k ambíciám európskej zamestnanosti a klimatických zmien, nie prostredníctvom dotácií, ale prostredníctvom cielených investícií a vyhovujúcej dlhodobej politiky. (Plné znenie spoločnej výzvy, ktorá má štyri časti môžete nájsť na web stránke IOZ.)

„EFBWW a FIEC sú výhradnými európskymi sociálnymi partnermi európskeho stavebného priemyslu. EFBWW reprezentuje (zastupuje alebo predstavuje) 2,3 milióna pracovníkov zo 74 členských odborových zväzov z 30 krajín. FIEC reprezentuje 34 federácií z 29 krajín“.

Spracoval: Dušan Barčík, predseda IOZ

Blahoželáme

V marci blahoželáme členkám a členovi snemu, ktorí oslávili svoje narodeniny:

Lubomír Varga, Sumitomo Electric Bordnetze-Slovakia, s.r.o. Nitra

Gabriela Niková, Zornica Banco Fashion, a.s. Bánovce nad Bebravou, **Anna Vaľovská**, ZEKON, a.s. Michalovce



SPEKTRUM

Mesačník pre členov a funkcionárov Integrovaného odborového zväzu. Vydáva IOZ SR. Adresa redakcie: Vajnorská 1, 815 70 Bratislava, tel/fax: 02/55422764, e-mail: dudinsky@ioz.sk. Redaktor: Gabriel Dudinský. Redakčná rada: Dušan Barčík, Marta Brodzianska – predsedníčka redakčnej rady, Daniela Žuffová, Gabriel Dudinský. Grafická úprava: MA-Typ, Bratislava. Tlač: Interlingua, s.r.o., Hrachová 36, 821 05 Bratislava.