



ROČNÍK 2

Číslo 4 Apríl 2010

SPEKTRUM

MESAČNÍK INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

Z obsahu:

Z rokovania odborových orgánov /s. 2 • Deklarácia KOZ SR / Memorandum /s. 4 • Spomienkový deň BOZP /s. 5 • Zo základných organizácií /s. 6 • Zjazd ČMKOS priniesol zmeny vo vedení /s. 7

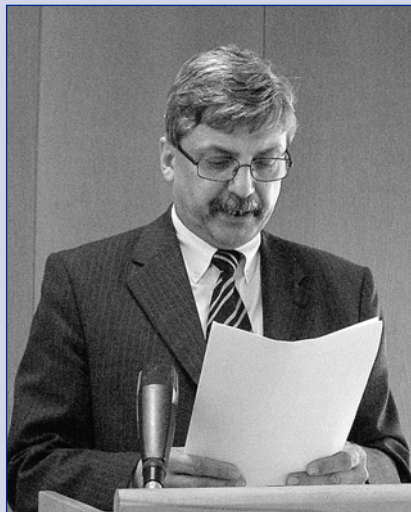
APRÍLOVÉ REMINISCENCIE

Takmer na deň presne ako bude 3. Snem IOZ sme sa v minulom roku (23. apríla) stretli na prvom rokovaní snemu. Snem Integrovaného odborového zväzu vtedy schválil okrem iných Organizačný a kompetenčný poriadok odborového zväzu, štatúty rady, komisie, odvetvových sekcií, fondov, rokovacie poriadky, zásady hospodárenia, poriadok poskytovania právnej pomoci... Schválil dokumenty odborového zväzu, ktoré sú vodítkom v mnohovekovej činnosti odborového zväzu. Snem schválil aj rozpočet zväzu, bez ktorého by sa iba veľmi ťažko naplňali úlohy spomínaných dokumentov.

Tak ako bolo na tomto prvom rokovaní zdôraznené „bol završený trojročný proces zlučovania troch odborových zväzov.“ Napriek zložitému obdobiu, ktoré poznačila globálna hospodárska a finančná kríza boli v odborovom zväze zväčša splnené uznesenia a úlohy stanovené jeho orgánmi od ústredia až po základné organizácie. Treba si však pripomenúť, že dopady krízy výrazne poznačili zväz najmä v členskej základni, kde nastal takmer päťtisícový úbytok (21,7 %). Tento trend budeme zrejme konštatovať aj na 3. rokovaní Snemu IOZ. Žiaľ je to najväčší problém súčasných odborov vôbec, ktorý sa nedarí prijateľne riešiť, napriek rôznym aktivizačným opatreniam.

Kľúčovým bodom aprílového rokovania snemu bude vyhodnotenie hlavných úloh IOZ za predchádzajúci rok. Vypracovaný materiál sa usiluje ukázať na všetky oblasti činnosti v ktorých bol realizovaný Pro-

gram odborového zväzu. Je to odpočet dosiahnutých ale aj doposiaľ nesplnených úloh. Pravda, je to pohľad ústredia odborového zväzu. Treba ho doplniť pohľadom funkcionárov a členov základných organizácií, čo očakávame vo vecnej diskusii na rokovaní snemu.



Tomuto rokovaníu prináleží tiež posúdiť správanie sa zväzu v ekonomickej činnosti a hospodárení v uplynulom roku. S tým súvisí schválenie rozpočtu na tento rok.

V súvislosti so zmenami, ktoré nastali po rokovaní konfedačného snemu prichodí urobiť zmeny v Organizačnom a kompetenčnom poriadku IOZ, čo je v právomoci snemu. Nuž je čo riešiť, úlohy sú jasné a neznesú odklad. Tento rok nebude o nič ľahší ako ten predchádzajúci. Spoločným úsilím všetkých funkcionárov a väčšiny členov však možno dosiahnuť že-

lané výsledky aj v druhom roku volebného obdobia.

Rok 2010 je rokom, kedy si pripomíname 20 rokov existencie nových nezávislých odborov Slovenska. 9. a 10. apríla 1990 sa v bratislavskom Dome odborov uskutočnil historický zjazd, kde sa konštitovala Konfederácia, ako otvorená organizácia pre všetky odborové zväzy, ktoré uznali zásady zakotvené v zakladacej listine a štatúte jej orgánov. Podľa vtedajších predstáv Konfederácia mala: 1) *reprezentovať zväzy voči národnej i federálnej vláde, voči zákonodárnym orgánom, ostatným zložkám politického systému, ale aj voči medzinárodným odborovým orgánom*; 2) *pôsobiť pri zladovaní vzťahov medzi odborovými zväzmi*; 3) *zabezpečovať služby pre zväzy tak teoretického, ako aj praktického charakteru*. Za názov KOZ SR hlasovalo 444 delegátov, proti bolo 252 a 18 sa zdržali hlasovania.

Na tomto zjazde bol schválený Rámcový program a Charta KOZ SR. Bola podpísaná zakladacia listina KOZ SR. Zjazd ukončil činnosť Fóra koordinačných výborov pracujúcich Slovenska vo vzťahu ku KOZ SR so všetkými dôsledkami. Tak vznikla pred 20 rokmi Konfederácia odborových zväzov SR ako jedna z nástupníckych organizácií ROH na Slovensku. Tvorila republikovú reprezentáciu vo vrcholovom federálnom orgáne, ktorý v tom čase predstavovala Československá konfederácia odborových zväzov.

Dušan Barčík
predseda odborového zväzu

Z rokovania predsedníctva odborového zväzu

30. marca 2010 sa uskutočnilo 7. zasadanie Predsedníctva IOZ v tomto volebnom období. Po kontrole plnenia prijatých uznesení z predchádzajúcich rokovaní sa predsedníctvo venovalo vyhodnoteniu Hlavných úloh IOZ na roky 2009 až 2010 za uplynulý rok. Z 19 hodnotených je v plnení 14 a v čiastočnom plnení 5 úloh. Je to program na dvojročné obdobie a preto rozhodujúce bude hodnotenie po uplynutí tejto lehoty. Predsedníctvo zobralo na vedomie toto hodnotenie a uložilo materiál predložiť na rokovanie Snemu odborového zväzu.



Dôležitým okruhom problémov boli náležitosti súvisiace s hospodárením odborového zväzu. Predsedníctvo prerokovalo tri materiály: *správu o čerpaní rozpočtu OZ za rok 2009, návrh rozpočtu na rok 2010* a s tým súvisiace *stanovisko revíznej komisie k správe...* a návrhu rozpočtu. Predsedníctvo zobralo na vedomie uvedené materiály a uložilo predložiť ich na rokovanie Snemu IOZ. V tejto časti bol prerokovaný aj návrh na odpísanie pohľadávky bývalého odborového zväzu – SOZ TOK.

Predsedníctvo prerokovalo návrh na zvolanie Snemu IOZ a rozhodlo o jeho zvolaní na 22. apríla 2010. Snem odborového zväzu bude rokovať v Bratislave vo veľkej zasadačke budovy KOZ SR na Odborárskom námestí č. 3.

V ďalšom predsedníctvo prerokovalo správu o použití podielu zaplatenej dane vo výške 2 % za rok 2008 podľa stavu k 28. 02. 2010. Odborový zväz, ktorý splnil zákonom stanovené podmienky prijímateľa podielu zaplatenej dane má vypracované Zásady použitia podielu zaplatenej dane do výšky 2 % v pôsobnosti IOZ, v zmysle ktorých sa uvedené 2% používajú na konkrétne účely vymedzené zákonom. Predsedníctvo správu zobralo na vedomie. V ďalšom predsedníctvo zobralo na vedomie komuniké zo stretnutia IOZ a OS TOK ČR a správy zo zahraničných pracovných ciest. Tiež schválilo prijatie zahraničných partnerských delegácií na OZ a účasť zástupcov odborového zväzu na podujatiach medzinárodných odborových štruktúr.

Predsedníctvo schválilo zmenu názvu základnej organizácie pôsobiacej v s.r.o. SVIK Svidník na ZO IOZ I.C.A., s.r.o. Svidník a základnej organizácie pôsobiacej v s.r.o. JELA PRODUKT Partizánske na ZO IOZ RICHTER SLOVAKIA, s.r.o. Partizánske. Schválilo aj výmaz základných organizácií pôsobiacich pri MAKYTE, a.s. závod Bytča, STAVOINDUSTRII-TME, s.r.o. Banská Bystrica (príslušnosť k regiónu Žilina); pri HYDROSTAVE, a.s. v konkurze Bratislava, ZIPP Bratislava, s.r.o. závod Dunajská Lužná, SPEKTRA, a.s. Bratislava (príslušnosť k regiónu Bratislava).

V časti rôzne predsedníctvo prerokovalo obsahové a organizačné zabezpečenia akcií KOZ SR a IOZ a ďalšie informácie o odborárskych aktivitách. Ide o pietne spomienkové zhromaždenie 29. apríla, prvomájové zhromaždenie, seminár hospodárov a členov revíznych komisií v júni t.r. Predsedníctvo v súlade s Poriadkom poskytovania právnej pomoci dalo súhlas na právnu pomoc členom základnej organizácie pôsobiacej v spol. s.r.o. Air Slovakia Bratislava.

-gd-

Z ROKOVANIA SNEMU KOZ SR

31. marca 2010 rokovať v Bratislave Snem Konfederácie odborových zväzov SR. Delegáti z 31 odborových zväzov, ktoré sú v súčasnosti združené v Konfederácii sa sústredili na činnosť odborovej centrály od jej predchádzajúceho snemu. Pozornosť venovali najmä vnútroodborovým témam.

Správa o činnosti Predstavenstva KOZ SR od ostatného snemu okrem iného uvádza, ktoré rozhodujúce aktivity Konfederácia v priebehu štvrtého roka absolvovala a s akými výsledkami. Aj z tohto krátko hodnotenia je zrejmé, že hlavnou úlohou pre Konfederáciu je eliminácia negatívnych dopadov všeobecnej krízy na členov, zamestnancov a tým aj na ich rodiny. Medzi najdôležitejšie riešenia podľa predstaviteľov najväčšej odborovej centrály je budovanie a rozvoj vzdelanostnej spoločnosti. Jej podstatou je, že ide o užitočnú a efektívnu podporu rozvoja pozitívnej podstaty človeka. Odhady odborníkov poukazujú, že ešte stále asi 40 % zamestnancov nemá odborné vzdelanie pre výkon svojho povolania. Odbory preto považujú celoživotné vzdelávanie za jednu z najdôležitejších dlhodobých priorit hospodárskej a sociálnej politiky.

Na sneme boli vyhodnotené hlavné úlohy KOZ SR na rok 2009. Bolo konštatované, že stanovené priority sa podarilo naplniť. Snem sa tiež venoval návrhu v ktorom sú rozpracované programové tézy odborovej centrály na (2008 až 2012) do hlavných cieľov na rok 2010. Materiál, ktorý bol pripravený z podkladov úsekov kancelárie KOZ SR je postavený na štyroch pilieroch: *1. rozvoj slobody, demokracie, ústavnosti a zvýšenie úrovne sociálneho dialógu a medzinárodného partnerstva; 2. hospodársky rast a účinné opatrenia na pracovnom trhu; 3. eliminácia sociálneho dumpingu – znalostná, občianska spoločnosť a spravodlivý, zaručený a dôstojný dôchodok; 4. zvýšenie dôrazu na práva zamestnancov a organizácia pracovného života.* Materiál uvádza 24 základných cieľov orientovaných na posilnenie významu tripartizmu a odborovej politiky. Tieto prekračujú rámec roka 2010. Schválený materiál konštatuje, že „špecifikácia základných cieľov na rok 2010 má ambíciu vychádzať nielen z programových téz na roky 2008 až 2012 ale súčasne reagovať na dopady globálnej finančnej a hospodárskej krízy na vývoj slovenskej ekonomiky.“

Tradičnými materiálmi, ktoré v tomto období konfederácia prerokováva sú tie, ktoré limitujú jej hospodárenie. Ide o čerpanie rozpočtu KOZ SR za rok 2009, stanovisko revízorov účtov k tomuto čerpaniu, správa o činnosti revízoriek účtov KOZ SR a informácia o čerpaní finančných prostriedkov RR KOZ SR za rok 2009. Je to tiež aj vyúčtovanie čerpania finančných prostriedkov z 0,3 % podielu členského príspevku KOZ SR v roku 2009. S tým súvisia návrh rozpočtu konfederácie na rok 2010 a stanovisko revízorov účtov k tomuto návrhu.

Následne snem vykonal voľby na uvoľnené miesto viceprezidenta KOZ SR pre odborovú politiku. 9 odborových zväzov navrhlo na túto pozíciu Danielu Žuffovú ako svoju kandidátku.

V tajných voľbách bola Daniela Žuffová zvolená za viceprezidentku odborovej centrály. D. Žuffová doposiaľ zastávala funkciu podpredsedníčky Integrovaného odborového zväzu. Druhý z kandidátov, Jaroslav Kordek nominovaný OZ KOVO a ďalšími odborovými zväzmi vo voľbách neuspel.

V ďalšom sneme prerokoval návrhy na zabezpečenie osláv 20. výročia vzniku KOZ SR, na zabezpečenie prvomájového zhromaždenia občanov a na zabezpečenie kampane na získavanie nových členov ako aj stabilizáciu členskej základne. V materiále sa zdôrazňuje, že ide o „komplexný návrh kľúčových aktivít v súvislosti s 20. výročím vzniku KOZ SR.“ Toto výročie je dôvodom na bilancovanie činnosti odborov, ale tiež aj na stanovenie ďalšieho smerovania odborov na Slovensku. Uvedené pripravované akcie majú „vytvoriť rámec na zlepšenie imidžu odborov v spoločnosti a stabilizáciu členskej základne.“ K sprievodným podujatiám budú patriť súťaž o najlepšiu fotografiu, informačný stan Rady mladých KOZ SR počas 1. mája. Pripravuje sa tiež publikácia a filmový dokument z histórie a súčasnosti odborov.

Snem prerokoval a schválil *materiál medzinárodná letná škola pre mladých odborárov*, ktorá je orientovaná na to, ako úspešne organizovať kampane. V tejto „škole“, ktorej hosťiteľom bude práve Rada mladých KOZ SR sa od 2. do 4. júla predstavia odborári z Rakúska, Maďarska a Slovenska.

Snem v závere prerokoval informácie o konaní pietneho spomienkového zhromaždenia, ktoré bude pri príležitosti „Svetového dňa prevencie chorôb z povolania a pracovných úrazov“ a o použití účelovej dotácie zo štátneho rozpočtu SR na výberovú rekreáciu v roku 2009.

Zdroj: KOZ SR, -gd-

KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE

Ani netreba príliš zdôrazňovať, že „kolektívne vyjednanie je jednou z najdôležitejších činností odborového zväzu a prvoradou úlohou vo vzťahu medzi odborami a zamestnávateľmi, ktorí sa v jeho procese snažia zladit' často odlišné záujmy.“ (Vyhodnotenie hlavných úloh...)

Odborový zväz má so svojimi sociálnymi partnermi uzatvorené tri kolektívne zmluvy vyššieho stupňa. 1. KZVS medzi IOZ a Zväzom stavebných podnikateľov Slovenska na roky 2008-2011; 2. KZVS medzi Zväzom zamestnávateľov dopravných podnikov a IOZ na roky 2002-2011; 3. KZVS medzi Združením podnikateľov cestných stavieb Slovenska a IOZ na roky 2002-2010.

Pre odborový zväz platia tiež kolektívne zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov verejnej správy a samosprávy ako aj štátnej služby uzatvorené na úrovni KOZ SR.

V roku 2009 odborový zväz predložil dva nové návrhy KZVS sociálnym partnerom z Asociácie textilného a odevného priemyslu SR na roky 2010-2011 a Únii zamestnávateľov v civilnom letectve na roky 2009-2013. Asociácia textilného a odevného priemyslu však ukončila svoje pôsobenie a tu bolo kolektívne vyjednanie zastavené. S Úniou zamestnávateľov v civilnom letectve boli tri rokovania o návrhu KZVS.

Na odvetvovej úrovni uzatvoril odborový zväz v roku 2009 dodatky k všetkým platným kolektívnym zmluvám vyššieho stupňa. 1. **Dodatok č. 7 ku KZVS na roky 2002-2011 pre dopravné podniky.** V ňom boli dohodnuté nárast minimálnych mzdových taríf o 10 % oproti minimálnym mzdovým tarífam uvedeným v dodatku č. 6 a zvýšenie priemernej mesačnej mzdy v roku 2009 o výšku miery inflácie za rok 2008. 2. **Dodatok č. 2 ku KZVS na roky 2008-2011 pre stavebné spoločnosti.** Tu boli dohodnuté: nárast minimálnych mzdových stupňov o 10 % v prvom stupni, o 8,25 % v druhom stupni a v stupňoch 3 až 12 nárast o 3,8 % oproti minimálnym mzdovým stupňom v KZVS na roky 2008-2011. 3. **Dodatok č. 8 ku KZVS na roky 2002-2010**

pre spoločnosti cestných stavieb. Bol dohodnutý rast priemerných miezd v roku 2009 minimálne o 5 % oproti dosiahnutej priemernej mzde v roku 2008. V podnikových kolektívnych zmluvách bol zabezpečený ďalší nárast mzdových prostriedkov.

V KZVS pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme na rok 2010 boli dohodnuté: pracovný čas zamestnanca 37,5 hodiny týždenne, výmera dovolenky sa predĺžila o jeden týždeň, základná stupnica platových taríf sa od 1. 1. 2009 zvýšila o 7 % pre zamestnancov uvedených v prílohe č. 3 zákona o odmeňovaní, odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 ZP najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca, výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených v roku 2009 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov, celkový prídel do sociálneho fondu tvorí 1,25 %.

V KZVS na rok 2010 pre zamestnancov štátnej služby boli dohodnuté: služobný čas štátneho zamestnanca je 37,5 hodiny týždenne, základná výmera dovolenky päť týždňov, platové tarify štátnych zamestnancov sa od 1. 1. 2009 zvýšili o 4 %, odchodné nad rozsah stanovený v § 105a zákona o štátnej službe je vo výške jedného funkčného platu zamestnanca, výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov, celkový prídel do sociálneho fondu je vo výške 1,25 %.

Základné ciele kolektívneho vyjednaní v odborovom zväze pre tento rok sú stanovené v *Postupe kolektívneho vyjednaní IOZ v roku 2010*.

K 31. 12. 2009 bolo v pôsobnosti Integrovaného odborového zväzu platných a účinných 207 podnikových kolektívnych zmlúv z 223 základ-

ných organizácií, čo je 92,8 %. Odborový zväz poskytuje základným organizáciám odbornú, metodickú a právnu pomoc v procese prípravy kolektívneho vyjednaní vrátane priamej účasti na vyjednaní. Odborový zväz poskytol základným organizáciám tiež pomoc pri vypracovaní hodnotenia plnenia ustanovení kolektívnych zmlúv, konzultáciami a rokovaním so zamestnávateľmi. Niekoľko príkladov základných organizácií kde bola poskytnutá konkrétna pomoc v procese kolektívneho vyjednaní: Dopravný podnik mesta Košice, a.s.; Letisko Košice-Airport Košice, a.s.; Letisko Poprad, a.s.; Letisko Sliač, a.s.; Regionálna správa a údržba ciest, a.s. Nové Zámky; Slovenská správa ciest Bratislava; SAO Lučenec, a.s.; Správa ciest Žilinského samosprávneho kraja; Správa a údržba ciest Prešovského samosprávneho kraja; Slovenka Silver, s.r.o. Banská Bystrica; Letecký úrad SR Bratislava; Bučina DDS, spol. s.r.o. Zvolen; Regionálna správa a údržba ciest, a.s. Nitra; Banskobystrická regionálna správa ciest, a.s.; TŠČ a TSS, s.r.o. Bratislava; A.S.A. Bratislava, s.r.o.; Stavebný podnik, s.r.o. Námestovo; Tlakon SK, s.r.o. Žilina; Prefa, a.s. Bytča-Hrabové; Stavby-mechanizácia-doprava, a.s. Banská Bystrica; Váhostav SK Žilina; Sungwoo Hitech Slovakia Žilina, s.r.o.; Stavomontáže, a.s. Žilina; Slovpanel Žilina, a.s.; Texiplast, a.s. Ivanka pri Nitre; JOB FASHIN, spol. s.r.o. Nová Stráž pri Komárne; VLASIM, s.r.o. Trenčín; ZIPP, s.r.o. Bratislava; SE BORDNETZE-Slovakia, s.r.o. Nitra; ERNST KELLER Slovakia, s.r.o. Nitra; EUROVIA SK, a.s. Košice; Prefabetón Koš, a.s. Koš; UNISTAV Prievidza, a.s.; AG Stavbet, s.r.o. Topoľčany; VODOMONT-Vodohospodárske stavby, a.s. Šala; Technický a skúšobný ústav stavebný Bratislava; ECCO Slovakia, a.s. Martin; Hutné stavby, s.r.o. Košice; Inžinierske stavby, a.s. Košice; Tatravit Svit-Socks, a.s. Svit; Zekon, a.s. Michalovce; HS Ingreal, a.s. Košice; Bardejovské pozemné stavby, a.s. Bardejov.

Zdroj: Vyhodnotenie hlavných úloh IOZ za rok 2009, pripravil: Dudinský G.

VÝZVA

delegátov Snemu KOZ SR členom – občanom k parlamentným voľbám 2010

Globalizácia vo svetovom rozmere prináša čoraz väčšie prekážky spojené so stratou pracovných miest, sociálnou devalváciou a spoločenskou zodpovednosťou nadnárodných firiem pri udržaní systému, ktorý nazývame európsky sociálny model.

Výsledky v hospodárskej a sociálnej oblasti potvrdzujú, že smerovanie globálnych procesov pri rozdeľovaní globálneho bohatstva nie je zatiaľ spravodlivé, ani sociálne.

Náš základný strategický prístup v oblasti hospodárskej a sociálnej politiky je zakotvený v Programe na roky 2008-2012, ktorý prijal VI. zjazd KOZ SR. Jeho ústrednú myšlienku reprezentuje požiadavka, aby vý-

sledky hospodárskej činnosti na Slovensku plne slúžili potrebám občanov a spoločenským cieľom. Tak, aby zaistili trvalý rast ich životnej úrovne a spravodlivé rozdeľovanie vytvorených hodnôt.

Realizovať tento cieľ je možné prostredníctvom rozvoja európskeho sociálneho modelu a posilňovaním inštitútu sociálneho štátu, ktorý v prevažnej väčšine vyspelých štátov odoláva liberálnym tlakom.

KOZ SR preto považuje sociálny štát v európskom priestore za znak konkurencieschopnosti a inštitút na ochranu zamestnancov, na zabezpečenie rastu životnej úrovne a sociálnych istôt obyvateľstva, ktoré sú pri

súčasných globálnych otrasoch finančnej a hospodárskej krízy pre väčšinu občanov mimoriadne dôležité.

Berúc do úvahy tieto skutočnosti, ako aj Dohodu o spolupráci, ale takisto analýzu hlasovaní poslancov v slovenskom parlamente a programové ciele, je pre naplnenie cieľov sociálneho štátu takýmto subjektom najmä strana SMER-sociálna demokracia.

Nevoľme tých, ktorí sa pričínili o oklieštenie základných občianskych aj odborárskych práv! Voľme tých, ktorí chcú a vedia naplniť ciele odborárov!

Delegáti Snemu KOZ SR

KOZ SR a SMER-sociálna demokracia podpísali dohodu o spolupráci

Dôvodom opätovného podpísania zmluvy medzi KOZ SR a SMER-sociálna demokracia v piatok 19.3.2010, ktorú podpísali spečatili predseda SMER-u Róbert Fico a prezident KOZ SR

Miroslav Gazdík, je podľa ich slov blízkosť programov oboch subjektov. K podpisu dohody pristúpili po štvorročnej pozitívnej spolupráci, a ako zdôraznil prezident KOZ SR spolupráca

nepopiera nadstraníckosť konfederácie. R. Fico vyzdvihol spoluprácu s KOZ SR pri zmenách v Zákonníku práce, zachovaní minimálnej mzdy a obnove sociálneho dialógu na Slovensku.

Deklarácia KOZ SR

k dohode o spolupráci s politickou stranou SMER-sociálna demokracia

Konfederácia odborových zväzov SR považuje sociálny štát v európskom priestore za znak konkurencieschopnosti a inštitút na ochranu zamestnancov, zabezpečenia rastu životnej úrovne a sociálnych istôt obyvateľstva. Cieľom odborov na Slovensku je rozvoj a ochrana sociálneho štátu. Ten je, podobne ako odbory, založený na princípe solidarity.

Dosiahnutiu týchto cieľov môže napomôcť partnerstvo subjektov, ktoré vyznávajú rovnaké ekonomické a sociálne hodnoty, ktoré majú zaktovnené priamo vo svojich programoch. História už vyše sto rokov potvrdzuje, že myšlienkovu a hodnotovo mali a majú k odborom najbližšie sociálnodemokratické strany. Spolupráca takýchto subjektov je preto logickým presadzovaním spoločných hodnôt a zámerov predovšetkým v sociálnej politike. Takéto partnerstvo nepopiera nadstraníckosť odborov, o ktoré sa snažia niektorí politici. Pôsobenie a činnosť odborov pri obhajobe záujmov zamestnancov však neznamená

ich apolitickosť. Práve partnerstvo a spolupráca s politickými subjektmi, ktoré vedú naplniť ciele odborárov, je dôležitým predpokladom úspešnosti odborov a obojstranne výhodnej symbiózy občianskeho združenia a politickej strany. Konfederácia sa rozhodla spolupracovať s politickými stranami, ktorých program zodpovedá jej programovým cieľom a ktoré vytvárajú predpoklady budovania sociálneho štátu. Jeho úspešnosť je založená na solidárnom prerozdeľovaní ekonomických výsledkov, na spravodlivej účasti zamestnancov a hendikepovaných skupín na týchto výsledkoch a z toho vyplývajúcej silnej spoločenskej súdržnosti. Toto sú styčné body predstavujúce podstatný dôvod, prečo sa Konfederácia odborových zväzov SR rozhodla pokračovať v spolupráci so stranou SMER-sociálna demokracia.

KOZ SR k tomu oprávňuje aj rezolúcia jej VI. zjazdu, v ktorej sa konštatuje, že existencia sociálneho štátu je základným predpokladom pre dlhodobý sociálny zmler, potrebný na udržanie

ekonomickú a spoločenskú stabilitu. Zachovanie charakteru sociálneho štátu je zvlášť dôležité v súčasnom období, keď pociťujeme dôsledky finančnej a hospodárskej krízy na slovenskú ekonomiku a tým aj na zamestnancov, občanov, ale i samotných odborárov. KOZ SR chce a bude svojou činnosťou prispievať k tomu, aby tieto dôsledky boli v čo najväčšej miere eliminované a mohol byť zachovaný základný predpoklad celkového rozvoja a rastu životnej úrovne na Slovensku.

KOZ SR vníma možnosť spolupráce so stranou SMER ako cestu riešiť v krajine negatívne dopady krízy a súčasne cielene podporovať demokratizáciu politického a spoločenského života. KOZ SR preferuje spoluprácu postavenú na sociálnej kohézii, regionálne vyrovnanom ekonomickom a spoločenskom rozvoji s cieľnou podporou motivačných zamestnaneckých programov pre znevýhodnenú skupinu a programov sociálnych služieb.

V Bratislave, 19. 3. 2010

Vláda Slovenskej republiky
(ďalej len „vláda SR“) ako reprezentant výkonnej moci štátu

a

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky
(ďalej len „KOZ SR“) ako zástupca zamestnancov

príjmajú

MEMORANDUM
o uplatňovaní rodovej rovnosti

Preambula

Rodová rovnosť nie je každodennou realitou. Ženy a muži majú zaručené rovnaké práva, ale z dôvodu rodovej stereotypizácie nedochádza v praxi k ich využivaniu. Dôsledkom nenáležitej interpretácie a aplikácie práva pretrvávajú ekonomické, sociálne, kultúrne a politické rodové nerovnosti – pričom medzi najvypuklejšie – s najvýraznejšími negatívnymi sociálnymi dopadmi možno zaradiť rodový mzdový rozdiel a nevyvážené zastúpenie žien a mužov v mocenských a rozhodovacích pozíciách.

Existujúce nerovnosti sú dôsledkom asymetrického vývoja spoločnosti, základom ktorého sú pretrvávajúce rodové stereotypy v rodine, vzdelávaní, kultúre, masmédiách, na trhu práce a v ďalších oblastiach života spoločnosti. Existujú viaceré oblasti, v ktorých je potrebné eliminovať rodové stereotypy, presadzovať a realizovať štrukturálne zmeny v prospech posilnenia rodovej rovnosti.

Vláda SR a KOZ SR vyvinú maximálne úsilie na zintenzívnenie uplatňovania rodovej rovnosti v rámci svojej pôsobnosti, pri vedení sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania tak, aby sa nereprodukovali existujúce rodové nerovnosti.

Čl. I

Závazky oboch strán

Signatári memoranda vyjadrujú vôľu prispieť k naplneniu spoločného cieľa, ktorým je uplatňovanie rodovej rovnosti, a preto sa zaväzujú:

Vláda SR sa zaväzuje

- príslušnými legislatívnymi opatreniami dôsledne naplňať svoje programové vyhlásenie v oblasti podpory rodovej rovnosti a antidiskriminácie,
- spolupracovať s KOZ SR v záujme zintenzívnenia uplatňovania rodovej rovnosti na všetkých úrovniach pôsobnosti vlády SR a vládných orgánov, zaoberať sa návrhmi KOZ SR v oblasti rodovej rovnosti, v rámci sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania presadzovať podporu rodovej rovnosti a antidiskriminácie,

- príjmať a podporovať v čo najširšej miere opatrenia smerujúce k uplatňovaniu rodovej rovnosti vo všetkých oblastiach života spoločnosti s cieľom eliminácie rodových stereotypov, zmeňovania horizontálnej a vertikálnej rodovej segregácie na trhu práce, znižovania rodových mzdových rozdielov, zvyšovania zastúpenia žien v mocenských a rozhodovacích pozíciách, podporovania zosúladenia pracovného, rodinného a súkromného života prostredníctvom špecifických opatrení a uplatňovaním rodového hľadiska,
- príjmať legislatívne a iné opatrenia, ktorým bude predchádzať rodová analýza súčasného stavu, dopadov štúdiá na rodové pomery, a to za aktívnej účasti KOZ SR,
- zamedziť všetkými dostupnými prostriedkami zhoršovaniu rodovej rovnosti de iure alebo de facto.

KOZ SR sa zaväzuje

- presadzovať v rámci sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania podporu rodovej rovnosti a antidiskriminácie,
- využívať na všetkých úrovniach riadenia sociálny dialóg a kolektívne vyjednanie ako rozhodujúce nástroje na podporu rodovej rovnosti s cieľom eliminácie rodových stereotypov, zmeňovania horizontálnej a vertikálnej rodovej segregácie na trhu práce, znižovania rodových mzdových rozdielov, zvyšovania zastúpenia žien v mocenských a rozhodovacích pozíciách, podporovania zosúladenia pracovného, rodinného a súkromného života prostredníctvom špecifických opatrení a uplatňovaním rodového hľadiska,
- poskytovať v rámci svojich štruktúr objektívne informácie o opatreniach vlády SR na podporu rodovej rovnosti.

Čl. II

Záverčné ustanovenia

- Signatári memoranda vyjadrujú pripravenosť rokovať o akýchkoľvek otázkach spojených s uplatňovaním rodovej rovnosti a antidiskriminácie.
- Signatári memoranda sa zaväzujú vyhodnocovať záväzky memoranda jedenkrát ročne.
- Memorandum je možné meniť a dopĺňať len písomnými dodatkami prijatými podpísanými stranami.
- Dokument sa uzatvára na dobu neurčitú a nadobúda účinnosť dňom jeho podpisu.

V Bratislave dňa 19. marca 2010


za vládu Slovenskej republiky


za KOZ SR

SPOMIENKOVÝ DEŇ

Každý rok príde na rôznych pracoviskách a odvetviach k desiatkam tisícom pracovných úrazov, veľmi často s ťažkým postihnutím a aj smrteľnými následkami. Na vine je mnoho príčin, riziká sú známe. Známe sú i riešenia ako sa im vyvarovať. Najväčším rizikom je však nedbanlivosť zamestnancov a zamestnávateľov, ktorí často nedodržia stánované právne a bezpečnostné predpisy.



Komisia Organizácie spojených národov pre trvalo udržateľný rozvoj (CSD) vyhlásila v roku 1995 **Svetový deň prevencie chorôb z povolania a pracovných úrazov** (World Day for safety and health at Work). Odvtedy si tento deň celosvetovo pripomíname ako „spomienkový deň pracujúcich“, keď si spomíname na zamestnancov usmrtených pri práci a zamestnancov, ktorí utrpeli vážne zranenia na pracovisku. Od roku 2003 sa prostredníctvom Medzinárodnej organizácie práce (ILO) organizuje jeden deň v apríli ako súčasť celosvetovej prevencie chorôb z povolania a pracovných úrazov. Aj preto si sociálni partneri vo vyspelých krajinách na celom svete spoločne pietne pripomínajú všetky obeť pracovných úrazov a chorôb z povolania.

Na Slovensku si touto spomienkou uctíme postihnutých zamestnancov 29. apríla 2010 v budove KOZ SR za prítomnosti zástupcov vlády, zamestnávateľov a odborárov. Odborári to považujú za vhodnú formu na spomienku na tých, čo zomreli, i na tých, ktorí v práci utrpeli zranenia a ochoreli. Je to tiež účinný prostriedok na ochranu budúcich generácií a na vyvarovanie sa budúcim obeť v pracovnom procese.

Ak je to možné, takúto spomienku by mali podporiť všetci zamestnanci a zamestnávateľia spôsobom primeraným svojmu pracovisku.

Peter Lariš, ZIBP

PREVENČIA AKO NAJLEPŠIA OCHRANA



Máj praje rôznym udalostiam, aktivitám, príbehom a tiež láske, ako je už veky známe. Je tu jeden príbeh, ktorý svojou dlhovekosťou sa k tým na tému láska značne približuje. Ak má niečo už 36 úspešných rokov nedalo sa ináč, iba takto spolu poeticky.

V polovici mája (15.) sa totiž v areáli Strednej odbornej školy obchodu a služieb v Trnave uskutoční tradičná súťaž študentov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Súťaže bývajú rôzne. Podľa toho o aký žaner ide sú s krátkou životnosťou, niektoré prežijú aj „dve zimy“, ale sú aj také, ktoré pretrvávajú napriek hektickým zmenám v spoločnosti. Je symbolické, že súťaž, ktorá je vlastne prevenciou v oblasti bezpečnosti na pracovisku, nasleduje tesne po spomienke na tých, ktorí boli poškodení v pracovnom procese na zdraví alebo utrpeli smrteľné úrazy.

Už po 36-krát sa študenti stretnú aby preukázali svoje znalosti, teoretické i praktické, z oblasti, ktorá nie je povinným predmetom ich štúdia. Ide teda o čosi viac, ide o ich voľný čas v ktorom musia zvládnuť nie jednoduchú teóriu a aj praktické príklady aby sa mohli prezentovať pred odbornou porotou i laickou verejnosťou. Stále však súťaž zotrúva na svojich základných princípoch *byť prevenciou pri ochrane zdravia a predchádzaniu pracovným úrazom na pracoviskách*.

Je dobré si pripomenúť, že jednou zo základných úloh odborov, už od ich vzniku, je ochrana zdravia a života zamestnancov v pracovnom procese a ich úsilie o vytváranie bezpečného a zdravie nepoškodujúceho pracovného prostredia a pracovných podmienok. A presne k tomu súťaž, ktorej organizátorom je Integrovaný odborový zväz smeruje.

Iveta Kucová, ZIBP

PREDSTAVUJEME SOŠOS V TRNAVE

Iba zasvätení poznajú skratku v názve prípevku a preto sme si dovolili trochu poodhaliť to, čo sa za tým skrýva. Svoje kapacity pre súťaž žiakov stredných škôl z oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia ponúkla v tomto roku **Stredná odborná škola obchodu a služieb v Trnave**. Práve jej študenti v minulom – 35. ročníku tejto súťaže, ktorá bola v Tatranskej Lomnici, si počnali obzvlášť úspešne. Veď Andrej Blažek bol prvý v súťaži jednotlivcov a družstvo A. Blažek, D. Stražay, M. Halán skončilo tretie. Zaiste aj v 36. ročníku súťaže z vedomostí o bezpečnosti a ochrane zdravia, ktorú organizuje Integrovaný odborový zväz, budú najväznejšími adeptmi na popredné umiestnenie. V nasledujúcich riadkoch približujeme stručný profil Strednej odbornej školy obchodu a služieb na Lomonosovovej ulici 6 v Trnave.

História školy sa začala v roku 1966, kedy stavebný podnik Pozemné stavby Trnava odovzdal do užívania nový areál výchovno-vzdelávacieho zariadenia spolu so zariadením odborného učilišťa, s cieľom pripraviť mládež pre robotnícke povolania v stavebných profesiách.



V roku 1978 sa odborné učilište premenovalo na Stredné odborné učilište stavebné v Trnave ako organizačná zložka podniku Pozemné stavby Trnava. Rozhodnutím Ministerstva výstavby a stavebníctva o vyčlenení SOU zo štátneho podniku PS sa učilište stáva príspevkovou organizáciou s právnou subjektivitou od januára 1991. Postupnou zmenou legislatívy sa menila aj zriaďovateľská funkcia SOU prostredníctvom jednotlivých ministerstiev, krajských úradov až po súčasného zriaďovateľa, ktorým je Trnavský samosprávny kraj.

Od vzniku SOU pre potreby zakladajúcej organizácie š.p. Pozemné stavby boli pripravovaní žiaci v profesiách murár, tesár, maliar, stolár, podlahár, stavebný zámočník, inštalatér, automechanik. Legislatívne zmeny ako i záujem žiakov výrazne pozmenili štruktúru učebných a študijných odborov, čo sa odzrkadlilo aj v zmene názvu SOU od roku 2005 na Stredné odborné učilište, Lomonosovova 6, Trnava.

Dnešné možnosti štúdia sú v 4 ročných študijných odboroch kozmetik(čka), kuchár(ka), čašník/servírka, pracovník marketingu pre cestovný ruch a pre potravinárstvo. V 3 ročných učebných odboroch kuchár(ka), čašník/servírka, cukrár, kadečník(čka), stolár, podlahár, tesár, inštalatér, murár. V nadstavbovom štúdiu je možnosť získať úplné stredoškolské vzdelanie v odboroch stavebníctvo, drevárska a nábytkárska výroba, vlasová kozmetika, spoločné stravovanie. V škole sú aktívne aj rôzne záujmové krúžky ako športový, fotografický, umelecká tvorba, záhradnícky či práca s internetom.

Stanislava Biskorovajna
predsedníčka ZO IOZ

KONFERENCIA ZO IOZ



Základná organizácia Integrovaného odborového zväzu, ktorá pôsobí v s.r.o. Sumitomo Electric Bordnetze-Slovakia so sídlom v Nitre sa pravidelne každoročne začiatkom jari prezentuje svojimi výsledkami v celej škále odborárskej činnosti. Nie inak to bolo aj 18. marca t.r., keď sa na konferencii zišlo 35 delegátov zo 40 pozvaných (87,5 %), aby sa v zmysle programu oboznámili s výsledkami práce odborovej organizácie v minulom (veľmi zložitom) roku.

Po procedurálnych otázkach a konštatovaní mandátovej komisie o uznášaniaschopnosti konferencie predložil prítomným delegátom správu o činnosti za rok 2009 predseda ZO Lubomír Varga. Tak ako takmer v každej firme či podniku, sa minulý rok niesol v znamení globálnej krízy aj v s.r.o. SE Bordnetze Slovakia, čo pochopiteľne zasiahlo aj činnosť odborov. Došlo aj k miernemu úbytku členov. L. Varga sa v správe výboru sústredil najmä na zásadné problémy, ktoré zaujímajú členov. Pozitívne je, že bola uzatvorená podniková kolektívna zmluva, ktorá garantuje zamestnancom základné istoty v oblasti odmeňovania, miezd, sociálneho fondu a BOZP. Iste nie všetko, čo si odborári predsavzali sa aj splnilo. Bolo o čom diskutovať a zamýšľať sa nad aktivizáciou členov.

Konferencia schválila čerpanie rozpočtu za rok 2009 ako aj rozpočet na rok 2010. Na konferencii v ZO SE Bordnetze-Slovakia boli prítomní predstavitelia IOZ M. Brodzianska, D. Žuffová a M. Januška a tiež K. Sitlová z KOZ SR. Škoda, že vedenie spoločnosti nedelegovalo nikoho zo svojho početného štábu na toto odborárske rokovanie.

Mirko Januška



ZO IOZ DP mesta Prešov



20. 3. 2010 sa uskutočnila konferencia odborovej organizácie Integrovaného odborového zväzu pri Dopravnom podniku mesta Prešov, a.s. v Spoločenskom dome v Luboticiach. Na rokovaní konferencie sa zúčastnili zástupca zamestnávateľa Ing. Peter Janus, výkonný riaditeľ DPMP, a.s., a zástupcovia Integrovaného odborového zväzu JUDr. Marta Brodzianska, podpredsedníčka IOZ a Ing. Gabriela Pobjecká, špecialista IOZ.

Delegátom bola predložená správa o činnosti ZO za rok 2009, správa o hospodárení s odborovými prostriedkami a stanovisko revíznej komisie.

Ing. Peter Janus informoval prítomných o dosiahnutých predbežných hospodárskych výsledkoch v činnosti DPMP, a.s. za rok 2009 a predpokladanom vývoji v roku 2010.

Podpredsedníčka IOZ prítomným členom priblížila prvý rok činnosti IOZ, jeho úlohy, postavenie v rámci KOZ SR. Zodpovedala na prednesené otázky, s dôrazom na hromadnú dopravu osôb, pracovný čas v doprave, sociálnu oblasť, odmeňovanie.

Diskusia na konferencii bola zameraná hlavne na organizáciu pracovných činností, sociálne podmienky, možnosti zlepšovania podmienok bezpečnej práce, vzájomnú spoluprácu medzi odborovou organizáciou a vedením Dopravného podniku mesta Prešov, a.s., návrhmi na riešenie dopravnej problematiky v meste. V diskusií boli návrhy a dopyty vyčerpávajúco zodpovedané hosťami konferencie.

V ďalšej časti rokovania delegáti schválili rozpočet ZO na rok 2010 ako záväzný dokument pre činnosť základnej organizácie v tomto roku a zvolili nových členov revíznej komisie: Annu Horvátovú a Petra Kamenčiča, ktorí nahradili v revíznej komisii Jozefa Karabinoša a Štefana Štupáka.

Milan Gáll, predseda ZO IOZ



Blahoželáme

v apríli oslavujú svoje narodeniny členky a člen Snemu odborového zväzu

Zuzana Bujnová, EUROOBV, s.r.o. Komárno
Július Jančovič, METROSTAV SK, a.s. Bratislava

Janka Chmelíková, SLOVENKA-Silver, s.r.o. Banská Bystrica
Erika Lörinczová, Gemtex, a.s. Rožňava

Vrcholné rokovanie ČMKOS

Praha sa stala dejiskom jubilejného V. zjazdu Českomoravskej konfederácie odborových zväzov v roku 2010, kedy si pripomína aj 20 rokov nezávislých odborov. Na zjazd 9. a 10. apríla bolo pozvaných 373 delegátov s hlasom rozhodujúcim, ktorí zastupovali 32 odborových zväzov združených v ČMKOS. Účasť na zjazde bola 370 (1. deň), t.j. 99,19 % a 350 (2.deň) 93,83 %.

Úvod zjazdu bol venovaný videoprojekcii, ktorá dokumentovala kľúčové udalosti dvadsaťročnej histórie ČMKOS. Na slávnostnej časti zjazdového rokovania boli prítomní významní hostia: Miloslav Vlček, predseda Poslaneckej snemovne Parlamentu ČR, Petr Šimerka, minister práce sociálnych vecí, Zdeněk Škromach, predseda Výboru pre sociálnu politiku PS PČR, Richard Falbr, poslanec Európskeho parlamentu. Medzi zahraničnými hosťami boli John Monks, generálny tajomník EOK, predseda DGB Michael Sommer, ten zastupoval generálneho tajomníka MOK, Miroslav Gazdík, prezident KOZ SR, Janusz Śniadek, predseda NSZZ Solidarność, Erich Foglar, predseda Rakúskeho odborového zväzu a ďalší. Pozvanie prijali tiež zástupcovia bývalých štrajkových výborov. Medzi hosťami boli aj predstavitelia sociálnych partnerov – Zväzu priemyslu a dopravy a Konfederácie zamestnávateľských zväzov. Listom pozdravil zjazd odborárov aj prezident ČR Václav Klaus.

M. Gazdík vo svojom vystúpení zdôraznil, že odbory v Európe čelia rovnakým problémom a preto by mali byť ešte viac solidárne. J. Monks uviedol, že ľahkomyselný nenásytný kapitalizmus dostal infarkt, ktorý však nebol smrteľný, ale je veľmi vážny z hľadiska dopadu na občanov. Zdôraznil, že finančná sanácia bankového sektoru bude stáť tri bilióny USD a splácanie britského finančného sektoru sa predĺži až do roku 2032.


Pracovnú časť zjazdu otvoril predseda ČMKOS Milan Štých vystúpením k obsiahlej písomnej správe o činnosti odborovej centrály. Potom boli prerokované správa o hospodárení ČMKOS, návrh zmien Štatútu ČMKOS a správa revíznej komisie.


V prvý deň sa uskutočnili voľby nového vedenia konfederácie a členov revíznej komisie. Za predsedu ČMKOS bol zvolený Jaroslav Zavadil (1944), podpredsedami boli zvolení Radka Sokolová (1969) a Václav Pícl (1959).

Kľúčovými témami druhého dňa rokovania zjazdu bolo prijatie nového Programu ČMKOS do roku 2014. Program sa orientuje na obhajobu záujmov zamestnancov pri prekonávaní dôsledkov globálnej hospodárskej krízy. Ambíciou je dôsledne čeliť tlaku znižovania miezd, obchádzaniu pracovného právu, úprave pracovnej doby a obmedzovaniu úrovne sociálneho zabezpečenia.

Zjazd schválil uznesenie a Odborové memorandum, ktorým sa obracia na zamestnaneckú verejnosť aby viac vnímala legitímnosť krokov a úsilie odborov v čase, keď zamestnanci sú a budú pod hrozbou krízy vystavovaní tlaku neistých pracovných pomerov a zhoršovaniu pracovných podmienok. Zjazd vyzval odborárov na účasť v májových voľbách.

Zdroj: www.e-sondy.cz





ČLEN KBC GROUP
FINANČNÁ SKUPINA

Vážení člen odborov,

teraz Vám ponúkame možnosť vyriešiť svoju situáciu s bývaním rýchlo a navyše veľmi výhodne! Hypotéku od ČSOB môžete získať už do 24 hodín, bez poplatku za jej poskytnutie a navyše so zvýhodnenou úrokovou sadzbou!

Vyberte si z ponuky ČSOB Hypoték podľa svojich predstáv:

- Vario hypotéka**
- môžete ju splácať až 40 rokov
- Bezúčelová hypotéka**
- získajte peniaze na čokoľvek
- Kombinovaná hypotéka**
- peniaze Vám poskytneme na bývanie a zároveň aj na čokoľvek iné
- Hypotéka so štátnym príspevkom pre mladých**
- vďaka štátnemu príspevku budú Vaše mesačné splátky nižšie
- možnosť bezplatných mimoriadnych splátok počas prvých piatich rokov
- Doplnkové služby**
Bez príjmu – nezaťažujte sa zbytočnou byrokraciou
Zvýhodnené splatenie úveru – splatíte svoj nevýhodný úver v inej banke výhodným úverom od ČSOB

V prípade, že Vás naša ponuka zaujala alebo máte záujem získať bližšie informácie, obráťte sa, prosím, s dôverou na pracovníkov ktorejkoľvek pobočky ČSOB.

ČSOB sa zaväzuje, že žiadosť o úver hypotekárneho typu, po preukázateľnom odovzdaní všetkých požadovaných dokumentov, posúdi a rozhodne o nej do 24 hodín. Lehota 24 hodín neplynie počas dní pracovného voľna a dní pracovného pokoja. Viac informácií v pobočkách ČSOB a na www.csob.sk



NOVÁ VICEPREZIDENTKA KOZ SR

K poslednému decembru 2009 požiadal o uvoľnenie z funkcie viceprezidenta Konfederácie odborových zväzov zo zdravotných dôvodov dlhoročný funkcionár odborov Eugen Škultéty. Na toto uvoľnené miesto navrhli odborové zväzy svojich nominantov. Na Sneme KOZ SR 31. marca 2010 boli vykonané voľby z ktorých víťazne vyšla Daniela Žuffová, ktorú nominovalo 9 odborových zväzov a združení.

Daniela Žuffová sa narodila 2. apríla 1954, je vydatá a trvalé bydlisko má v Trenčíne. Je ab-

solventkou Ekonomickej univerzity v Bratislave, kde na Národohospodárskej fakulte študovala sociálnu politiku.

Svoju profesionálnu odborársku dráhu začala v podnikových odboroch v bývalej MERINE, a.s. Trenčín, kde pôsobila v období 1990 až 1994. V období 1997 až 2000 bola výkonnou tajomníčkou Slovenského odborového zväzu textil, odev, koža. Neskôr bola zvolená za predsedníčku SOZ TOK (2001-2008). Po integrácii troch odborových zväzov bola zvolená za podpredsedníčku nového subjektu - Integrovaného

odborového zväzu. Na úrovni KOZ SR pôsobila vo viacerých komisiách, radách a pracovných skupinách. Na medzinárodnom odborárskom poli je členkou Výkonného výboru Európskej odborovej organizácie textil, odev, koža.

Daniela Žuffová sa dlhodobo angažuje v odborárskych štruktúrach a ako zdôraznila po svojom zvolení, jej cieľom v novej pozícii bude aktivizovať, vzdelávať a združovať členov odborov, „aby sme boli lepšími zástupcami zamestnancov, cennými pre svojich členov a dôveryhodnými pre spoločnosť.“

20 rokov demokratických odborov na Slovensku

**KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÄZOV SR
A MESTO BANSKÁ BYSTRICA**



**Vás pozývajú
na**

PRVOMÁJOVÉ ZHROMAŽDENIE OBČANOV

1. máj 2010

POD PAMÄTNÍKOM SNP

Program :

10,30 - 11,00

Stretnutie účastníkov zhromaždenia
pod Pamätníkom SNP

11,00 - 11,40

Uvítanie primátorom mesta Banská Bystrica
Vystúpenie prezidenta KOZ SR a ďalších
predstaviteľov KOZ SR

11,40

Kultúrny program
folklórny súbor „Partizán“, Slovenská Ľupča
detský folklórny súbor „Dratvárik“
kapela „ROCK FOR“

Atrakcie pre deti, informačný stan Rada mladých pri KOZ SR,
info-stánky MAXIMA BROKERS, ČSOB



SPEKTRUM

Mesačník pre členov a funkcionárov Integrovaného odborového zväzu. Vydáva IOZ SR.
Adresa redakcie: Vajnorská 1, 815 70 Bratislava, tel/fax: 02/55422764, e-mail: dudinsky@ioz.sk. Redaktor: Gabriel Dudinský.
Redakčná rada: Dušan Barčík, Marta Brodzianska – predsedníčka redakčnej rady, Daniela Žuffová, Gabriel Dudinský.
Grafická úprava: MA-Typ, Bratislava. Tlač: Interlingua, s.r.o., Hrachová 36, 821 05 Bratislava.