

**Z obsahu:**

Z rokovania predsedníctva OZ /s. 2 • Postup KV KZVS a PKZ 2013 /s. 3
• Otázky a odpovede predsedu IOZ /s. 4 • Vyhlásenie KOZ SR k štrajku
v školstve /s. 5 • ZO IOZ v ECCO Slovakia, a.s. Martin /s. 6

www.ioz.sk

ZÁKONNÍK PRÁCE V PARLAMENTE

Národná rada SR má na svojej septembrovej schôdzi bohatý program v ktorom výrazne vyčnieva vládny návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. 12. septembrom sa teda začína maratón (názor niektorých poslancov), ktorý na svojom konci nebude mať iba jedného víťaza. Víťazmi budú všetci, ktorí sa zodpovedne postavia k súčasnému nerovnovážnemu vzťahu v postavení zamestnancov voči zamestnávateľom a posilneniu minimálnej pracovnoprávnej ochrany zamestnancov. Pritom treba mať na zreteli, že „návrh novely ZP plne rešpektuje používané štandardy v členských krajinách EÚ, ako aj príslušné dohovory Medzinárodnej organizácie práce a záväznú legislatívnu normu EÚ.“

Návrh zákona o ZP bol vo finálnej etape prerokovaný na plenárnom zasadnutí Hospodárskej a sociálnej rady SR 20. augusta 2012 a na rokovaní vlády SR 24. augusta 2012. K návrhu zákona o ZP je určený ako gestorský Výbor NR SR pre sociálne veci. Lehota na prerokovanie návrhu zákona v druhom čítaní vo výboroch je do 30 dní a v gestorskom výbore do 32 dní od jeho prerokovania v NR SR v prvom čítaní.

Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce ...je plnením úlohy zapísanej v Programovom vyhlásení vlády SR na roky 2012 až 2016 a Plánu legislatívnych úloh vlády SR na druhý polrok toho roku.

Pred predložením návrhu novely Zákonníka práce do medzirezortného pripomienkového konania bola na pôde MPSVR SR ustanovená a tripartitne zložená 20 členná pracovná komisia. Zástupcovia zamestnávateľov v nej mali väčšinu, dokonca viac členov ako odborári a MPSVR spolu. Komisia za 4 týždne zasadala 6 krát a takto prerokovala celý návrh. Trvalo jej to dohromady 26 hodín. Okrem toho zástupcovia MPSVR rokovali s predstaviteľmi piatich obchodných komôr na Slovensku (americká, nemecká, rakúska, španielska a švédska). Tiež rokovali s veľkými zamestnávateľmi, ktorí o to prejavili záujem (napríklad Klub 500). S jednotlivými sociálnymi partnermi sa uskutočnili rozporové konania.

Vo väčšine ustanovení novely ZP došlo k zhode alebo sociálni partneri akceptujú navrhované zmeny ako nie závažné, resp. ide o vyriešenie problémov vyplývajúcich z aplikačnej praxe, prípadne technicko-legislatívne zmeny. V prípa-



doch, ktoré sociálni partneri označili za zásadné, sú výsledkom kompromisného riešenia, ktoré neodrážajú v plnej miere východiskové požiadavky jednotlivých sociálnych partnerov, ale všetci ich považujú za akceptovateľné alebo lepšie, ako pôvodne navrhované. V štyroch prípadoch, ktoré podľa sociálnych partnerov patria ku kľúčovým, nedošlo ani ku kompromisným dohodám a zamestnávateľské organizácie ich označujú za neprijateľné. K takým problémovým prípadom patrí aj navrhovaná doba účinnosti novely: odbory trvajú na dátume 1. 1. 2013, zamestnávateľia, predovšetkým Republiková únia zamestnávateľov je zásadne proti!

Hoci vo všeobecnosti je zrejmé, že pracovnoprávny kódex má na podnikateľské prostredie iba nepriamy vplyv, novela ja navrhnutá tak, aby nemala žiadne alebo iba minimálne negatívne dopady na podniky. V niektorom prípade môže spôsobiť rast nákladov, ale ide len o minimálny podiel na celkových nákladoch a v zásade nedosahuje rast iných nákladov, ktoré nesúvisia s pracovnoprávnou oblasťou. Vzhľadom na aktuálny vývoj hospodárstva v krajinách Európskej únie je nesporné, že predkladaná novela nebude mať – najmä v porovnaní s vplyvom aktuálnych ekonomických procesov v Európe a vo svete – negatívny vplyv na zamestnanosť. Naopak, vo viacerých prípadoch došlo v navrhovanej novele k zmenám práve na základe hodnotenia reálneho dopadu ustanovení ZP na kondíciu podnikov.

Kľúčovou oblasťou kde by bolo možné hovoriť o zvýšení nákladov sú personálne (mzdové) výdavky firiem. V tejto súvislosti treba upozorniť, že najnovšia štúdia OECD Employment Outlook 2012 varuje, že „v posledných troch desaťročiach sa podiel práce vyjadrený platmi, mzdami a ostatnými výhodami – podiel pracovnej sily na národnom dôchodku znížil takmer vo všetkých krajinách OECD.“ Toto zosku-

penie pritom pri riešení tohto problému okrem dopadov globalizácie považuje za najzávažnejšie opätovné posilnenie postavenia odborových organizácií: „OECD sa zaoberá príčinami takéhoto poklesu, pričom hlavný problém vidí vo zvyšovaní produktivity práce, zvyšujúcej sa domácej a medzinárodnej konkurencii, znižujúcej sa sile zástupcov pracujúcich pri kolektívnom vyjednávaní a vývoji inštitúcií kolektívneho vyjednávaní.“ Okrem iných aj toto konštatovanie plne podporuje úsilie zmeniť v novele ZP pravidlá pre kolektívne vyjednávanie tak, aby bolo nástrojom na zlepšenie platových a pracovných podmienok zamestnancov, nie na ich zhoršovanie. Dokonca aj pokiaľ ide o boj s nezamestnanosťou OECD v štúdiu odporúča „koordinovanie inštitúcií kolektívneho vyjednávaní, ktoré môže prispieť k štruktúrálnej výkonnosti a odolnosti pracovných trhov.“ Presne v zmysle tohto odporúčania sa návrhom novely ZP posilňuje spolurozhodovanie zástupcov zamestnancov napríklad v otázke flexikonta pracovného času.

Pripomeňme si ešte raz, že „cieľom návrhu zákona je presadzovanie rovnováhy uplatňovania práv a im korešpondujúcich povinností medzi zamestnancom a zamestnávateľom, ako aj vytváranie dôstojných pracovných podmienok s osobitným dôrazom na prerokovanie týchto podmienok so sociálnymi partnermi.“ Na základe uvedeného je navrhnutá taká úprava ustanovení, ktoré v aplikačnej praxe spôsobovali znevýhodňovanie buď zamestnávateľa alebo zamestnanca v pracovnoprávnom vzťahu. Návrh zákona predpokladá prehĺbenie sociálneho dialógu medzi zamestnávateľom a zamestnancami a ich zástupcami. Za tým účelom sa precizuje aj právne postavenie zástupcov zamestnancov.

Zápas o novú podobu Zákonníka práce, ktorý ešte neskončil, je klasickým politickým bojom v ktorom padajú a budú padať demagogické argumenty zo strany veľkokapitálu a jeho reprezentantov. Možno však očakávať, že jeho konečná podoba bude slušným východiskom pre kultivované spoločenské vzťahy antagonistických skupín v 21. storočí, ako by tomu (časťokrát) nasvedčovala rétorika „elity národa.“ O tom, že postavenie zamestnancov si vyžaduje zásadné zmeny by nemal pochybovať nikto, kto si ctí elementárnu dôstojnosť človeka!

Redakčne spracované z podkladov HSR SR, vlády SR, NR SR

Z ROKOVANIA PREDSEDNÍCTVA ODBOROVÉHO ZVÄZU



Niektoré z rokovaní Predsedníctva IOZ sa konajú ako výjazdové, čo podľa slov predsedu zväzu D. Barčíka sa už „stalo tradíciou“. Letné rokovanie, ktoré bolo 23. augusta t.r. sa uskutočnilo na pôde a.s. HOLCIM (Slovensko) v Rohožníku. Odborári medzi sebou privítali zástupkyňu akciovej spoločnosti Annumáriu Marcinovú, ktorá pôsobí v pozícii personálnej riaditeľky Holcim (Slovensko). Tá ocenila spoluprácu sociálnych partnerov z úrovne IOZ a konkrétnejšie sa zmienila o vzťahoch s odborovou organizáciou v Holcime, ktorú považuje za „rovnocenné partnerstvo“. Informovala prítomných odborárov aj o kooperačných a integračných aktivitách akciovej spoločnosti s VSH Košice, ktoré načrtnú organizačnú štruktúru novej (spoločnej) spoločnosti. Predseda ZO IOZ v Holcime Stanislav Doležal doplnil prehľad aktivít o pestrej činnosti odborov v spoločnosti. Po týchto prezentáciách sa členovia venovali navrhnutému programu a doplnenému D. Barčíkom, ktorý rokovanie viedol.

Predsedníctvo vykonalo pravidelnú kontrolu plnenia uznesení, kde konštatovalo ich splnenie a plnenie. Predložený materiál zobralo na vedomie bez pripomienok. V ďalšom bol prerokovaný materiál o čerpaní rozpočtu OZ za I. polrok 2012, ku ktorému podala svoje stanovisko Revíznia komisia OZ. Všetkými prítomnými bol materiál zobrahaný na vedomie bez pripomienok.

Predsedníctvo sa následne oboznámilo s návrhom minimálnej mzdy na rok 2013, ktorá tak ako zakaždým pri úprave, vyvoláva protichodné reakcie sociálnych partnerov – zamestnávateľov a zamestnancov. A pretože medzi nimi nedošlo ku kompromisu prišla s návrhom vláda, ktorá jej výšku navrhuje na 337,70 eura, teda nárast oproti tej dnešnej o 10,50 eura (o 3,2 %). Definitívne rozhodne vláda SR v najbližších dňoch. Materiál bol zobrahaný na vedomie bez pripomienok.

K zásadným materiálom prerokovaným na tomto rokovaní patrili „postup kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ na rok 2013“. Základné ciele v tejto oblasti sú formulované v 12 bodoch a postup je časovo konkrétne definovaný s priamou zodpovednosťou za jeho plnenie.



Tretí zľava riadiel závodu Holcim v Rohožníku Benoit Galichet

(Podrobne pozri samotný materiál na s. 3.) Predsedníctvo materiál schválilo bez pripomienok a uložilo rokovať o ňom vo výboroch RR a odvetvových sekciách.

V ďalšom predsedníctvo prerokovalo žiadosti súvisiace s majetkom odborov. Súhlasilo s predajom RZ ZO IOZ OBUV Bardejov a uložilo základnej organizácii vyrovnáť poskytnutú dotáciu z odborárskych zdrojov. Predsedníctvo tiež schválilo predaj majetku vo vlastníctve IOZ v katastrálnom území Revúčka (obec Revúca). Predsedníctvo schválilo použitie podielu z 2 % - nej zaplatenej dane z príjmu za rok 2010 zrealizované v rokoch 2011 a 2012 a použitie podielu z 2 % - nej zaplatenej dane z príjmu za rok 2011 zrealizované v roku 2012. V ďalšej časti predsedníctvo zoberalo na vedomie informácie o príprave VII. zjazdu KOZ SR. Predsedníctvo prerokovalo materiály z oblasti medzinárodnej činnosti a schválilo účasť zástupcov IOZ na zahraničných podujatiach v mesiacoch september a október. Predsedníctvo prerokovalo tiež ukončenie činnosti základnej organizácie a schválilo výmaz zo zoznamu ZO IOZ Libeto, a.s. Liptovská Teplá (org.č.05-6413-339) príslušnú Regionálnej rade v Žiline a patriacej do odvetvovej sekcie stavebníctva.

V časti rôzne predsedníctvo prerokovalo informácie o aktivitách orgánov IOZ, KOZ SR, JMF ZOO, ktoré zobralo na vedomie. V závere predsedníctvo prerokovalo technicko-organizačné zabezpečenie stretnutia mladých odborárov, ktoré sa bude konať v septembri na Donovaloch.

Predsedníctvo zoberalo na vedomie informáciu o návrhu na vznik Priemyselnej bipartyty, „ako Európskou úniou deklarovaného prostriedku sociálneho dialógu, ktorého cieľom je hľadanie sociálneho zmiernu v priemysle.“ Predsedníctvo vyslovilo súhlas s členstvom IOZ v Priemyselnej bipartite.

Ďalšie rokovanie predsedníctva IOZ bude 25. októbra 2012 v Bratislave.

-dud-



Blahoželanie

V nedávnych dňoch oslávili 60 – té narodeniny členovia odborového zväzu a Snemu IOZ Mikuláš Csete, Marián Kumurovitz a Mária Olenočinová.

Aj touto cestou prajeme jubilantom veľa zdravia a životnej pohody do ďalších rokov.

Postup kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ na rok 2013

„ZA SPRAVODLIVÉ MZDY V EURÓPE“ – TENTO SLOGAN PRESNE VYSTIHUJE NA ČO TREBA KLÁŠT DÓRAZ V ÚPRAVE PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOV V KOLEKTÍVNYCH ZMLUVÁCH. JE TO HLAVNE OBLASŤ ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV, KTORÚ JE NEVYHNUTNÉ V ICH PROSPECH UPRAVOVAŤ

Kolektívne vyjednanie je vyjadrením možnosti zamestnancov organizovať sa a spoločne, v súlade so Zákonom č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní v platnom znení, si vyjednať so zamestnávateľom výhodnejšie pracovné podmienky, ako ich garantujú Zákonník práce a ostatné príslušné právne predpisy.

V zmysle zásad základných dokumentov IOZ – Program IOZ na roky 2009-2013 je pre oblasť kolektívneho vyjednávania stanovené:

- presadzovať rozhodujúci význam kolektívneho vyjednávania pri uplatňovaní nárokov zamestnancov nad rámec všeobecne záväzných právnych predpisov;
- vyvíjať úsilie, aby vo všetkých zamestnávateľských subjektoch, v ktorých pôsobí základná organizácia IOZ, boli uzatvorené podnikové kolektívne zmluvy;
- prostredníctvom kolektívneho vyjednávania zabezpečiť v kolektívnych zmluvách rast miezd;
- z úrovne IOZ poskytovať ZO odbornú, metodickú a právnu pomoc pri kolektívnom vyjednaní;
- na všetkých úrovniach organizačnej štruktúry IOZ, s dôrazom na ZO, pripravovať funkcionársky aktív na kolektívne vyjednanie;
- presadzovať rozširovanie Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na zamestnávateľov, ktorí nie sú členmi príslušného zväzu zamestnávateľov, resp. združenía zamestnávateľov a pôsobia u nich ZO IOZ.

Na plnenie týchto úloh je prioritou dôsledná príprava a v konečnom dôsledku realizácia kolektívneho vyjednávania KZVS, resp. ich dodatkov a podnikových kolektívnych zmlúv v organizáciách v pôsobnosti IOZ poskytovaním metodickéj, ale i konkrétnej pomoci pri vypracovaní, vyjednaní a uzatváraní podnikových kolektívnych zmlúv.

A. Základné ciele kolektívneho vyjednávania IOZ v roku 2013

1. Uzatvorenie dodatkov k platným KZVS, resp. novej KZVS: Dodatok č. 1 pre stavebné spoločnosti, (KZVS platná a účinná do 31. 12. 2015); Dodatok č. 2 pre spoločnosti civilného letectva, (KZVS platná a účinná do 31. 12. 2013); Dodatok č. 11 pre spoločnosti dopravných podnikov, (KZVS platná a účinná do 31. 12. 2016).
2. Uzatvorenie PKZ, resp. dodatkov k platným PKZ.
3. Kolektívnym vyjednaním dodatkov ku KZVS a PKZ, resp. nových KZVS a PKZ dosiahnuť zachovanie úrovne a rozsahu záväzkov dovtedy platných kolektívnych zmlúv, t. j. v KZVS a PKZ zabezpečiť zachovanie už vyjednaných platných nárokov.
4. V záujme zabezpečenia stabilnejších pracovnoprávných vzťahov, nárokov zamestnancov, postavenia odborov presadzovať a kolektívnym vyjednaním dosiahnuť platnosť a účinnosť KZVS a PKZ viac ako jeden rok, minimálne na tri roky.
5. Dosiahnuť, aby vo všetkých zamestnávateľských subjektoch, kde pôsobí ZO IOZ boli uzatvorené platné a účinné PKZ. Toto dosiahnuť formou dodatkov o predĺžení platných PKZ, resp. vyjednaním a uzatvorením nových PKZ.
6. Kolektívne vyjednanie KZVS a PKZ viesť k zabezpečeniu udržania súčasnej zamestnanosti.

7. V KZVS presadzovať nárast minimálnych mzdových taríf minimálne na úrovni dosiahnutej miery inflácie za predchádzajúci kalendárny rok, t.j. za rok 2012.
8. Na základe analýzy mzdového vývoja v zamestnávateľských subjektoch v pôsobnosti IOZ a prognóz vývoja miery inflácie za rok 2012 v KZVS a PKZ presadzovať a zabezpečiť rast reálnych miezd zamestnancov s cieľom udržať a zvyšovať ich životnú úroveň.
9. Prostredníctvom metodickéj a poradenskej činnosti poskytovať ZO IOZ pomoc pre úspešné uzatvorenie PKZ.
10. Dôsledne trvať na plnení všetkých záväzkov vyplývajúcich z platných KZVS a PKZ a pravidelne zabezpečovať kontrolu ich plnenia.
11. Spracovať analýzy KZVS IOZ a PKZ, ktoré budú podkladom pre kolektívne vyjednanie na úrovni IOZ a ZO IOZ.
12. Rozvíjať spoluprácu s partnerskými OZ (DOSIA, STAVBA ČR, OS TOK Čech a Moravy) formou odborných konzultácií, výmenou metodických materiálov s cieľom prehľbovania sociálneho dialógu OZ so zamestnávateľmi a implementácie záujmov pracujúcich do kolektívnych zmlúv.

B. Postup kolektívneho vyjednávania IOZ v roku 2013

1. Postup kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ na rok 2013 schválí v Predsedníctve IOZ.
Termín: 21. rokovanie P IOZ Zodp.: podpredsedníčka IOZ
2. Zmapovať priority a požiadavky ZO IOZ pre obsah návrhov dodatkov k platným KZVS na zasadnutiach výborov regionálnych rád IOZ.
Termín: november 2012 Zodp.: podpredsedníčka IOZ
3. Schváliť obsah návrhov dodatkov k platným KZVS na rok 2013 na zasadnutiach jednotlivých sekcií IOZ.
Termín: november 2012 Zodp.: podpredsedníčka IOZ
4. Schváliť stálych zástupcov pre kolektívne vyjednanie dodatkov k platným KZVS na rok 2013 na zasadnutiach sekcií IOZ.
Termín: november 2012 Zodp.: predsedovia sekcií IOZ
5. Kolektívne vyjednanie návrhu dodatkov k platným KZVS uvedených v časti A ods. 1 tohto materiálu začať vyjednať so zamestnávateľskými subjektmi predložením návrhov dodatkov do 31. 11. 2012.
Termín: v texte Zodp.: podpredsedníčka IOZ
6. Na základe písomnej požiadavky ZO IOZ poskytnúť zo strany IOZ metodickú pomoc pri príprave a priebehu kolektívneho vyjednávania PKZ, vrátane delegovania špecialistov IOZ, regionálnych koordinátorov IOZ a funkcionárov IOZ ako zástupcov vyjednáčov ZO na kolektívne vyjednanie PKZ.
Termín: v texte Zodp.: podpredsedníčka IOZ
7. Po ukončení kolektívneho vyjednávania vykonať analýzu priebehu a výsledkov kolektívneho vyjednávania na úrovni IOZ a ZO IOZ a túto predložiť na zasadnutie orgánov IOZ v roku 2013.
Termín: v zmysle plánu zasadnutí orgánov IOZ v roku 2013
Zodp.: podpredsedníčka IOZ

Spracovala Gabriela Pobjecká, špecialistka IOZ

SOCIÁLNA VÝPOMOC Z ODVEDENEJ DANE 2 % ZA ROK 2010

Za rok 2010 poukázalo na Integrovaný odborový zväz 2 % z odvedenej dane z príjmu 9 základných organizácií v celkovej finančnej čiastke 14 158,34 €. Odvedenú 2% daň v zmysle zákona a „Zásad použitia podielu zaplatenej dane v pôsobnosti IOZ“ použilo v rokoch 2011 -2012 desať základných odborových organizácií a IOZ nasledovne: Dopravný podnik Bratislava, a.s. ED, TI a divízia Autobusy, Dopravný podnik mesta Košice, a. s. na športovo rekreačné akcie detí svojich zamestnancov; BB RSC Veľký Krtíš

na sociálnu výpomoc z dôvodu dlhodobej práceneschopnosti a regeneráciu zamestnancov; HS HSV, s.r.o. Košice, SOŠ Prievidza, RSÚC Levice, a.s., IS, a.s. závod 02 Košice, ODEVA, s.r.o. Lipany, Dopravný podnik mesta Prešova, a.s. na sociálnu výpomoc zamestnancom počas dlhodobej práceneschopnosti a IOZ na vzdelávanie členov regionálnych rád IOZ a zamestnancov IOZ.

Nakoľko čas rýchlo plynie a blíži sa koniec roka, odporúčame všetkým základným organi-

záciám IOZ, aby sa poskytnutím 2% odvedenej dane z príjmu fyzickej osoby na IOZ zaoberali už v tomto období a v roku 2013 sa správne rozhodli, komu 2% z odvedenej dane poskytnú. Podrobnejšie o poukázaní 2% z odvedenej dane z príjmu za rok 2011 Vás budeme informovať následne v ďalšom čísle SPEKTRA, ako aj listom, ktorý zašleme na všetky ZO IOZ.

Spracovala: Gabriela Krchňáková, špecialistka pre sociálnu politiku a sociálny dialóg

Tri otázky predsedovi IOZ Ing. Dušanovi Barčíkovi na záver leta 2012



Ot.: Je koniec tohtoročného leta. Bolo leto tzv. „uhorkovou sezónou“ pre odbory na Slovensku, alebo boli niečím výnimočným?

Odpoveď DB:

Musím konštatovať, že leto 2012 v odboroch vôbec nebolo „uhorkovou sezónou“. Už začiatok roku 2012 naznačoval, že celý rok bude hektický, že marcové parlamentné voľby môžu pre odbory významne zmeniť postavenie odborov v spoločnosti, ak by voľby vyhrala ľavica. Aj vďaka odborom a ich aktivitám parlamentné voľby nečakane s veľkou prevahou vyhrala strana SMER – SD. Hneď po voľbách stála pred odborními výzva, aby všetky svoje požiadavky na programové vyhlásenie vlády dokázali obhájiť a presadiť ich zapracovanie do vládneho dokumentu. Túto výzvu odbory zvládli a podľa hodnotení orgánov KOZ SR 75 % až 80 % odborárskych požiadaviek bolo zahrnutých do PVV. Teraz je na nás, aby sme v legislatívnom procese dokázali obhájiť zásadné požiadavky a zabezpečili ich zahrnutie do samotných zákonov, resp. ich noviel. Najvýznamnejšia naša požiadavka – novelizovať Zákonník práce ešte v tomto roku sa realizovala a vyvrcholila v letnom období, práve v tzv. „uhorkovej sezóne“. Šesť samostatných rokovaní expertnej skupiny (vrátane expertov odborov) na MPSVaR SR, niekoľko rokovaní na politickej úrovni vyvrcholilo na rokovaní Hospodárskej a sociálnej rady dňa 20. augusta 2012, kedy tieto rokovania boli ukončené a novela ZP bola predložená do vlády, ktorá tento posunula do NR SR, na jej septembrové rokovanie. Zápas o novelu ZP neskončil, bude pokračovať v septembri v Národnej rade SR v rámci procesu samotného schvaľovania novely, najmä vo výboroch, kde bude nutné obhajovať naše požiadavky, nakoľko určite aj zamestnávateľa budú vo výboroch hľadať podporu svojich požiadaviek. A toto je dôležitý krok, obhájiť vo výboroch pred poslancami to, čo už je v novele zakotvené. Samozrejme, nie len ZP bol na „programe leta“ z oblasti legislatívy. Boli to ďalšie významné predpisy, napr. zákon o minimálnej mzde, sociálne

zákony, daňové atď., kde odbory zohrali významnú úlohu v záujme zamestnancov, občanov. Odbory však čakajú ďalšie hektické rokovania o zákonoch, ktorých novelizáciu sme žiadali zahrnúť do PVV. Nielen legislatíve sme v odboroch venovali letný čas. Ako je odborárom známe v novembri t.r. vyvrcholila aj príprava na VII. zjazd KOZ SR, na príprave ktorého sa aktívne zúčastňujú aj zástupcovia IOZ.

Ot.: Čo pripravilo toto leto Integrovanému odborovému zväzu, jeho základným organizáciám a členom? Bolo pre nich oddychovým, alebo pracovným?

Odpoveď DB:

Integrovaný odborový zväz sa aj v letnom období aktívne podieľal či už na vyššie spomínaných aktivitách odborov smerom k vláde, zamestnávateľom, ale tiež k svojim základným organizáciám a ich členom. Pre odborových funkcionárov v jednotlivých podnikoch neexistuje „oddychové“ obdobie, zvlášť v súčasnej dobe hospodárskej a finančnej krízy. Zamestnávateľa vedení v snahe zabezpečiť dostatok práce, financií, pričádzajú s rôznymi úspornými, reštriktívnymi opatreniami, ktoré mávajú buď priamy alebo nepriamy dopad na zamestnancov, a tu je okamžik, kedy musia zasahovať funkcionári odborových organizácií, aby zabezpečili prísne dodržiavanie zákonov, kolektívnych zmlúv, s cieľom ochrániť záujmy a práva svojich členov, zamestnancov. Ani toto leto nebolo výnimkou, kedy museli zasahovať odboroví funkcionári v základných organizáciách za pomoci odborového zväzu a jeho špecialistov. Niekedy museli zasahovať priamo vedúci funkcionári IOZ. Len vďaka včasnému rozpoznaní problémov našimi odborovými funkcionármi, ktoré vznikajú v jednotlivých podnikoch, sme mohli včas riešiť problémy priamo v podnikoch so štatutárnymi zástupcami. Členovia a základné organizácie potrebovali pomoc hlavne v otázkach týkajúcich sa pracovnoprávných vzťahov, najmä organizačné zmeny zamestnávateľa, a s tým spojené znižovanie počtu zamestnancov, neplatnosť rozviazania pracovného pomeru, riešenie otázok pracovného času, práce nadčas vrátane odmeňovania, plnenie nárokov zamestnancov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv. Pomoc sme ZO poskytovali aj v kolektívnom vyjednaní. Žiaľ, riešiť sme museli aj sporné ustanovenia súčasného Zákonníka práce týkajúce sa postavenia a právomoci odborovej organizácie u zamestnávateľa. Tu musím poznamenať, že práve tieto boli najkomplikovanejšie. Prax nám potvrdzuje, že novela ZP v oblasti odborov priniesla ustanovenia, ktoré je nutné zmeniť.

Ako som už poznamenal v prvej odpovedi, IOZ sa aktívne zapojil a zapája do prípravy VII. zjaz-

du KOZ SR, najmä tvorby základných dokumentov KOZ SR.

Uhorkovú sezónu nemali ani orgány IOZ, zasadalo Predsedníctvo a Revízná komisia IOZ, plnili sme úlohy v oblasti zahraničnej činnosti a v neposlednom rade sme realizovali aj úlohy v oblasti BOZP v súlade s harmonogramom previerok.

Ot.: Do tretice otázka s pohľadom do krátkej budúcnosti. Čo čaká slovenské odbory a aké sú ich hlavné úlohy, vrátane IOZ v najbližších mesiacoch?

Odpoveď DB:

Už v prvej časti som naznačil, čo slovenské odbory čaká v najbližšej budúcnosti. Je to predovšetkým dôkladná príprava VII. zjazdu KOZ SR, ktorý sa uskutoční v dňoch 16.-17. novembra t.r. v Bratislave, aj s účasťou šiestich delegátov za IOZ. Naši delegáti sa dôkladne pripravujú na tento zjazd: zúčastňujú sa rokovaní komisií, podieľajú sa na znení dokumentov, ktoré budú predmetom rokovania. Aká bude príprava, taký bude výsledok zjazdu. Zjazd bude hodnotiť aj činnosť odborov vo vzťahu k svojim sociálnym partnerom, k zamestnávateľom, vláde. Tu nás do konca roka čaká množstvo práce, do parlamentu budú predkladané novely zákonov, na ktorých majú odbory eminentný záujem, napr. zákon o BOZP, zákon o kolektívnom vyjednaní, zákon o minimálnej mzde a iné. Aj pred odborovým zväzom stoja výzvy a úlohy, ktoré musíme do konca roka zvládnuť. Či už ide o úlohy v oblasti kolektívneho vyjednaní, vzdelávania, predovšetkým o spomínanej novele Zákonníka práce a iných novelizovaných zákonov. Čaká nás príprava 7. snemu IOZ, ktorý bude významným tým, že sa bude zaoberať okrem iného aj vyhlásením zvolania II. zjazdu IOZ. K našim úlohám patria príprava a rokovania orgánov IOZ, rokovania so sociálnymi partnermi, a to v odvetvových tripartitách, kolektívnom vyjednaní, servis smerom k základným organizáciám. Významná úloha pred nami stojí – po schválení novely ZP – pripraviť našich funkcionárov v ZO a členov na jej uplatňovanie. Túto úlohu budeme realizovať vydaním metodologickej príručky pre potreby funkcionárov, ako aj priamo v základných organizáciách formou školení a vysvetľovaním jednotlivých novelizovaných ustanovení, s poukázaním na rozdiely so súčasne platným ZP, na možné úskalia pri jej realizácii atď.

Je len samozrejme, že okrem menovaných aktivít nás čaká množstvo operatívnej práce, každodennej práce, na ktorej sa podieľajú naši špecialisti, ale aj ostatní funkcionári IOZ, ktorým treba poďakovať za ich prácu.

Redakčne spracované

AKTUÁLNA A RÝCHLA INFORMÁCIA JE VÝHODA = e-správy



Naši funkcionári alebo členovia odborového zväzu pociťujú stály nedostatok aktuálnych informácií o dianí v odboroch a vo zväze. Popri zabehnutých informačných kanáloch, ako je Spektrum, webová stránka, informačné bloky v rámci rokovaní orgánov, návštevy v ZO IOZ, **v júni tohto roku začal IOZ využívať e-mailovú komunikáciu na šírenie e-správ IOZ**, predovšetkým predsedom základných organizácií.

E-správy IOZ sú krátke informácie, ktorých cieľom je v reálnom čase poskytnúť zaujímavosti zo života v odboroch a aktualitách dôležitých pre zamestnancov. Ich obsahom by mali byť aj skúsenosti a odkazy zo základných organizácií. Veď skúsenosti z náročných vyjednaní, nápady na zlepšenie života v podniku, rady kolegom sú dobré témy, ktoré

stoja za uverejnenie. V rozhovoroch

s niektorými predsedami ZO IOZ sú e-správy IOZ vítaným informátorom, dokonca už majú aj prezývku – „bleskovky“. Niektoré organizácie posúvajú e-správy svojim členom, na ktorých majú e-mail. **A práve toto je druhá nie menej dôležitá funkcia e-správ IOZ, dostať ich prostredníctvom výborov ZO IOZ k čo najširšiemu počtu členskej základne.** Záleží iba na nás, ako dokážeme spracovať ponúkanú možnosť, využívať ju, a aj prispieť k zlepšeniu informovanosti v IOZ a základných organizáciách.

Rozširujeme informácie našim členom. Šírme e-správy IOZ.

Spracoval: Ján Kren, regionálny koordinátor IOZ

Štátna a verejná sféra musí počkať

Ani po tretom kole vyjednávania o kolektívnej zmluve vyššieho stupňa (10.9.2012) pre pracovníkov pracujúcich podľa Zákona o štátnej službe a tiež podľa Zákona o výkone prác vo verejnom záujme ma rok 2013 sa sociálni partneri nedohodli na zvýšení platov. Odborári požadovali 10 percentné navýšenie oproti súčasnému stavu, protistrana to odmietla. Predstavitelia ministerstiev tých rezortov ktoré pôsobia v systéme verejnej a štátnej služby argumentovali prísnu konsolidáciou verejných financií bez akejkoľvek možnosti čokoľvek prisľúbiť. Naopak, predložili požiadavku o prerušenie vyjednávania o KZVS do 8. októbra t.r. V danej situácii neostalo odborárom nič iné iba s touto požiadavkou súhlasiť.

Štátny tajomník MPSVR SR B. Ondruš tento krok označil za „dohodu v závislosti od finálnych krokov pri príprave štátneho rozpočtu na rok 2013.“ Podľa ďalšieho štátneho tajomníka P. Pelegriniho „nebolo možné prísť na rokovanie s konkrétnym návrhom na zvýšenie platových taríf zamestnancov štátnej a verejnej správy“ a taktiež „dnes nemožno hovoriť o žiadanom percente navýšenia platov.“ Hlavný vyjednávač odborov A. Szalay, predseda OZ zdravotníctva a sociálnych služieb, napriek tomu vyjadril presvedčenie, že vláda a parlament pri tvorbe rozpočtu zoberú do úvahy situáciu pracovníkov v štátnej a verejnej službe, ktorým už dva roky neupravovali platy a ich reálne mzdy sa prepadávajú.

V takejto situácii a tiež na podporu hlavných vyjednávačov odborov sa pred rezortným ministerstvom zišli odborári – zamestnanci z organizácií spadajúcich pod verejnú a štátnu službu, ktorých podporili aj pracujúci z oblasti výrobných odborových zväzov, aby protestom vyjadrili svoju nespokojnosť. „Chápeme nutnosť konsolidácie verejných financií a prijímanie opatrení, ktorými musí vláda napraviť chyby vlády predošlej a tiež splniť Maastrichtské kritériá, avšak odmietame ďalšie znižovanie už aj tak nízkej životnej úrovne ľudí, ktorí zodpovedne pracujú v školstve, zdravotníctve, sociálnych službách, verejnej a štátnej službe, povedal pred vyše tristo zhromaždenými M. Gazdík, prezident KOZ SR.

POĎAKOVANIE ZA PODPORU A SOLIDARITU

Vážené kolegyně, kolegovia, odborári, zamestnanci v nevýrobných sektoroch,

v pondelok 10. septembra 2012 sa zúčastnilo na protestnom zhromaždení pred budovou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR v Bratislave cca 300 účastníkov. Podpora protestujúcim nespokojným zamestnancom v školstve, v zariadeniach sociálnych služieb, akadémii vied, v justícii, polícii, armáde, ale i na úradoch verejnej správy, štátnych orgánoch, kultúre sa dostala aj od zástupcov výrobných sféry a širokej verejnosti, ktorá pozorne vníma náš protest. Podporili naše oprávnené požiadavky hlavne v oblasti valorizácie platov, ktorá sa nerealizovala pre zamestnancov pracujúcich v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme cez kolektívne zmluvy vyššieho stupňa (KZVS) ani v predchádzajúcich rokoch. Vyjednávači za stranu zamestnancov svojou argumentáciou dosiahli tú skutočnosť, že rokovania neboli ukončené, ale prerušené do 8. októbra 2012, kedy sa sociálni partneri opäť-

ne stretnú za rokovacím stolom. Vyjednávači za vládu prisľúbili hľadanie finančných zdrojov v pripravovanom štátnom rozpočte pre rok 2013.

Ďalšie ustanovenia KZVS sa na rokovaní predbežne dohodli. Ide najmä o vyššiu výmeru dovolenky o jeden týždeň nad rámec daný Zákonníkom práce, alebo odchodné o jeden plat vyššie. Ustanovenia o pracovnom čase, tvorbe sociálneho fondu, odstupnom by zostali na úrovni tohto roka. Podmienkou pre eventuálnu dohodu a podpísanie obidvoch KZVS je však konsenzus pri percente úpravy platov od 1. januára 2013.

V tejto chvíli chcem vysloviť poďakovanie všetkým, ktorí neváhali a prezentovali svoje názory a postoje k svojej životnej situácii pri nízkej miere odmeňovania a prepade životnej úrovne svojich rodín. Len s vašou podporou môžeme v kolektívnom vyjednávaní uspieť.

V Bratislave 11. septembra 2012

Mgr. Anton Szalay, predseda SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb, poverený viceprezident nevýrobných OZ KOZ SR

VYHLÁSENIE KONFEDERÁCIE ODBOROVÝCH ZVÄZOV SR K VÝSTRAŽNÉMU ŠTRAJKU ZAMESTNANCOV ŠKOLSTVA

Konfederácia odborových zväzov SR podporuje výstražný štrajk zamestnancov školstva 13. septembra t.r., a úsilie Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku o zvýšenie platov v rezorte.

Súčasná vláda, ako to prezentovala aj vo svojom Programovom vyhlásení, „považuje v školstve za rozhodujúce zabezpečenie výraznejšej úlohy a postavenia učiteľov všetkých stupňov škôl v spoločnosti, preto okrem odborného a sociálneho aspektu sa musí zvýrazniť aj ich celospoločenská pozícia, t. j. politická, odborná a laická podpora učiteľskej profesie a samozrejme aj jej finančné ohodnotenie a zvýšenie spoločenského postavenia.“ Ako je v Programovom vyhlásení zakotvené, bude preto „systémovo riešiť zlepšenie odmeňovania pedagogických, odborných a nepedagogických zamestnancov podľa ich kvality a v závislosti od možností štátneho rozpočtu.“

Žiaľ, prax je zatiaľ iná. Vieme, že problémy nevznikli teraz a že sa nakopili v predchádzajúcom období, vlastne za dve desaťročia od začiatku existencie Slovenskej republiky. Uvedomujeme si, čo spôsobila hospodárska a finanč-



ná kríza, ako postupovali predchádzajúce vlády. Tej súčasnej sme dali jednoznačný mandát k nastoleniu spravodlivosti v prerozdelení spoločenského produktu. To od nej právom očakávame, to od nej očakávajú aj učители a zamestnanci v školstve.

Chápeme nutnosť konsolidácie verejných financií a prijatie opatrení, ktorými musí napraviť chyby predošlej vlády, rovnako tak naplniť Maastrichtské kritériá. Odmietame však, aby sa znižovala už aj tak nízka životná úroveň ľudí, ktorí zodpovedne pracujú za katedrami a na školách.

Na otázku, kde vziať potrebné financie, naša odpoveď znie: zabrániť pokusom a omylom podobným vo finančnej správe z dielne exministra financií Mikloša, zabrániť daňovým únikom a obchádzaniu daňových zákonov a zabrániť korupcii na všetkých úrovniach. Takéto kroky vlády budú odbory vždy podporovať s nádejou, že sa vytvorí dostatok finančných zdrojov na finančné krytie aj dobre fungujúceho školstva.

Rada predsedov odborových zväzov KOZ SR
V Bratislave, 12. 9. 2012

Zo života základných organizácií IOZ · Zo života základných organizácií IOZ · Zo života základných organizácií IOZ

Informuje Pavol Húšťava, predseda ZO IOZ pri ECCO Slovakia, a.s. Martin

Bezplatné právne poradenstvo a právna pomoc pre členov odborov v našej ZO

V našej základnej organizácii IOZ sme zriadili pre členov formou mandátnej zmluvy, zatiaľ iba pokusne, bezplatné právne poradenstvo a právnu pomoc u advokáta priamo v mieste nášho pôsobenia. Právne poradenstvo sa bude týkať nie len pracovného práva, ale aj iných záležitostí (občianske právo, vrátane rodinného). Právne poradenstvo bude možné v prípade potreby rozšíriť aj na ďalšie právne úkony a aj na zastupovanie pred súdom.

Financujeme to z časti členských príspevkov, ktoré boli pôvodne určené na nákup vianočných nákupných poukážok. Mnohí sa pýtali: „načo odvádzame 35 % zväzu? Nie je to zbytočné, ak máme už odborového právnik?“ Nebolo jednoduché to našim členom vysvetliť. Ale časom pochopili a o túto službu je dnes naozaj veľký záujem.

Prečo sme teda vlastne zriadili vlastnú právnu pomoc pre našu ZO?

Treba si uvedomiť, dve veci: Po prvé, že z 35 % odvodu pre zväz sa financuje celý chod odborového zväzu. Nie sú to len mzdy pre zamestnancov, ale aj tlač propagačných materiálov, rôznych brožúr, letákov, financovanie zasadnutí a schôdzí, vypracovanie odborných analýz a stanovísk k pripravovanej legislatíve, cestovné náhrady, neodmysliteľné kolektívne vyjednávanie, podiel na tvorbe a pripomienkovanie právnych predpisov, metodická pomoc základným organizáciám, oblasť BOZP, ale samozrejme aj právna pomoc atď. A to sú nemalé finančné prostriedky.

Po druhé, časy keď odbory svoje prostriedky míňali na nákup kolekcií, darčkových predmetov sú už dávno preč. Dnes čelíme globalizovanému kapitalizmu, ktorého sprievodným javom je arogancia a bezohľadnosť zamestnávateľov. Arogancia, ktorá má dosť prostriedkov napríklad aj na právnikov.

Tejto arogancii môžeme čeliť len tak, že si odbory v mieste svojho pôsobenia – v základných organizáciách vytvoria dobré odborné zázemie. Aj na to, aby sme si zlepšili svoju vyjednávaciu a odbornú pozíciu. Nemôžeme sa spoliehať na to, že to všetko za nás zariadi zväz. Nemôžeme si naivne myslieť, že je v silách zväzového právnik a pár platených zamestnancov, poskytnúť bezodkladnú, okamžitú a adekvátnu pomoc všetkým členom a základným organizáciám odborového zväzu.

Naša ZO často potrebuje radu a právne stanovisko. Niekedy aj do 24 hodín. No a niekedy aj skôr, keďže pôsobíme v nadnárodnej korporácii, ktorá nemá problém zaplatiť si vlastných právnikov, ktorí vedia rýchlo nájsť právne kľučky v prospech zamestnávateľa. Vyjednávania so zamestnávateľom sú aj z tohto dôvodu ťažké a zložité. Každú našu chybu a omyl vie protistrana dokonale využiť.

Naši členovia sa tiež dostávajú do čoraz zložitejšej ekonomickej a sociálnej situácie. Hrozia im exekúcie, musia čeliť byrokracii na úradoch, čelia skrytému alebo otvorenému šikanovaniu. Na toto musíme reagovať. Zriadením vlastnej odbornej právnej pomoci pre našu základnú organizáciu je presne touto adekvátnou reakciou.

Odbory musia byť ako poisťovňa. Nie ako darčeková služba. Pochopili to aj naši členovia. Musíme to pochopiť všetci. Toto je podľa mňa cesta pre odbory na Slovensku. Spojením síl odborového zväzu a základných organizácií, to je naša budúcnosť a silný, odborný partner pre zamestnávateľov.

/ECCO Slovakia, a.s. v Martine je pobočkou dánskej spoločnosti vyrábajúcej vychádzkovú obuv pánsku, dámsku a detskú./

Z KONFERENCIE ZO IOZ DPB, A.S. DIVÍZIA AUTOBUSY

9. júla 2012 rokovala Konferencia ZO IOZ Dopravný podnik Bratislava a.s. divízia autobusy. Rokovania konferencie sa okrem zástupcov manažmentu akciovej spoločnosti, zúčastnil aj primátor Bratislavy Milan Ftáčnik. Za Integrovaný odborový zväz sa rokovania zúčastnili Marta Brodzianska, podpredsedníčka IOZ a Ján Kren, regionálny koordinátor.

Predseda ZO IOZ Július Orbán vo svojej správe okrem iného vyzdvihol spoluprácu troch základných organizácií pôsobiach v DPB, a.s. pri neľahkom kolektívnom vyjednávaní o uzatvorení dodatku č. 5 k platnej PKZ o navýšení miezd. Jednota a solidarita umocnená vyhlásením štrajkovej pohotovosti podporila úspešne vyjednávanie. Vzhľadom k tomu, že rokovania s vedením sú čoraz zložitejšie, vyzdvihol intenzívnu spoluprácu a pomoc IOZ pri rokovaniach o vnútorných predpisoch a smerniciach ako aj



samotnom kolektívnom vyjednávaní. Vo svojej správe okrem iného zhodnotil prácu komisie starostlivosti o odborárov, napríklad organizovaním dňa detí, detského tábora, letnej dovolenky ako aj športových a kultúrnych aktivít. Táto komisia a jej činnosť má v práci základnej organizácie dlhoročnú tradíciu.

Vo vecnej a konštruktívnej diskusii reagovali delegáti na primátorove vystúpenie a vystúpenie vedenia podniku. Zarezovali najmä nevhodné podmienky na sociálnych zariadeniach pre vodičov, v dobe šetrenia bola vznesená kritika na nové uniformy, ako aj podpora zredukovania nočných spojov a cez primátora bola tlmočená požiadavka na poslancov, aby mestská doprava premávala na základe potrieb občanov a nie politických rozhodnutí.

V závere primátor informoval delegátov, že si vysoko váži spoluprácu s odborovými organizáciami a prisľúbil, že s odznenými pripomienkami a podnetmi sa bude magistrát zaoberať.

V odborárskej časti konferencie boli prerokované vnútorné otázky základnej organizácie a vyšších odborových orgánov.

Spracoval: Július Orbán,
predseda ZO IOZ DPB, a.s. divízia Autobusy

Zo života základných organizácií IOZ · Zo života základných organizácií IOZ · Zo života základných organizácií IOZ

PRÍSPEVOK ZAMESTNÁVATEĽA NA JEDLO SA ZVÝŠIL

Vláda SR SR na svojom rokovaní 20. augusta prijala opatrenia na zvýšenie sumy stravného poskytovanej formou gastrolistkov. Tie by nemali mať nižšiu hodnotu ako tri eurá, zvýšila sa ich cena o 15 centov. Sumy stravného pre časové pásma sú:

- 4,00 eurá pre časové pásmo 5 až 12 hodín,
- 6,00 eur pre časové pásmo nad 12 hodín až 18 hodín,
- 9,30 eura pre časové pásmo nad 18 hodín.

Opatrenie nadobudlo účinnosť 24. augusta 2012 (Zbierka zákonov č. 248/Z. z., čiastka 64).

Prezident KOZ SR M. Gazdík privítal toto opatrenie, ktoré pre zamestnancov bude mať efekt v podobe kvalitnejšej stravy. Iný názor má M. Hošťák z Republikovej únie zamestnávateľov, ktorý aj toto opatrenie považuje za „neúnosné zaťaženie a rozhodne to bude mať dosah na zamestnanosť.“ (??)

-red-

Z ROKOVANIA ODVETVOVEJ TRIPARTITY A SEKCIE IOZ

13. septembra 2012 sa uskutočnilo prvé rokovanie odvetvovej tripartity pozemných komunikácií Ministerstva dopravy, výstavby, regionálneho rozvoja SR za účasti zástupcov sociálnych partnerov – MDVRR SR, Integrovaného odborového zväzu, Národnej diaľničnej spoločnosti, a.s., Slovenskej správy ciest Bratislava, Únie dopravy pôšt a telekomunikácií SR. Zástupcovia sociálnych partnerov prerokovali:

- Informáciu o kontrakte medzi MDVRR SR a SSC na rok 2012 a o zmluve a poskytnutí dotácií z rozpočtovej kapitoly MDVRR SR a NDS, a.s. na rok 2012,
- Informáciu o údržbe ciest I. triedy,
- Správu o plnení programu prípravy a výstavby siete ciest I. triedy na roky 2011-2014,
- Správu o plnení programu pokračovania prípravy a výstavby diaľnic a rýchlostných ciest na roky 2011-2014,
- Prípravu Štátneho rozpočtu na rok 2013,
- Vyhodnotenie sociálneho dialógu a vyhodnotenie úloh z generálnej porady ministra DVRR SR,
- Informáciu o príprave nových zákonov, resp. noviel týkajúcich sa cestného hospodárstva,
- Informáciu o fúzii NDS a.s. a SSC Bratislava,
- Informáciu o dopade finančnej a hospodárskej krízy na zamestnávateľské subjekty reztortu s dôrazom na zamestnanosť,
- Informáciu o plnení KZVS na rok 2012 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o od-

meňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a návrh KZVS na rok 2013.

MDVRR SR pripravuje nový zákon o cestách, ktorý má byť predložený do vlády SR v 1. štvrtroku 2013. V zákone budú upravené najmä práva a povinnosti vlastníkov a správcov komunikácií, upraví sa vzťahy s policajným zborom. V štádiu prípravy sú ďalšie zákony – nový zákon o mýte; zákon o inteligentných systémoch v cestnej doprave.

Sekcia cestnej dopravy, pozemných komunikácií a investičných projektov pripravuje iniciatívny materiál do vlády SR: Aktualizácia Programu pokračovania prípravy a výstavby diaľnic, rýchlostných ciest na roky 2011-2014; Aktualizácia Programu prípravy a výstavby ciest I. triedy na roky 2011-2014; Program opráv a údržby diaľnic a rýchlostných ciest na roky 2013-2017 a Program opráv a údržby ciest I. triedy na roky 2013-2017. Z dôvodu závažnosti uvedených materiálov IOZ požadovalo, aby materiály boli predmetom rokovania Hospodárskej a sociálnej rady SR.

Pokiaľ ide o fúziu NDS a.s. a SSC Bratislava, prebiehajú analýzy určenia najvhodnejšieho variantu. MDVRR SR bude sociálnych partnerov o situácii priebežne informovať na ďalších tripartitných rokovaniach.

Z dôvodu, že v KZVS na roky 2011 a 2012 pre zamestnancov vo verejnom záujme a v štátnej službe sa nepodarilo so sociálnymi partnermi

dohodnúť na žiadnej valorizácii plátov, zamestnanci štátnej a verejnej správy v rámci protestného zhromaždenia Konfederácie odborových zväzov, ktorý sa konal 10. septembra 2012 v Bratislave pred budovou MPSVR SR žiadali zvýšenie plátov v budúcom roku o 10 %. Toto stretnutie protestného charakteru bolo za účelom podpory vyjednávačov, ktorí za odbory vyjednávali so štátom KZVS na budúci rok. Avšak ani na tomto kolektívnom vyjednávaní nedošlo k dohode a vyjednávanie bolo prerušené do 8. októbra 2012.

Následne dňa **14. 9. 2012** sa uskutočnilo rokovanie **sekcii Cestnej infraštruktúry IOZ**.

Nosnými bodmi rokovania sekcie boli:

- Informácie z rokovania orgánov IOZ a KOZ SR; odvetvovej tripartity pozemných komunikácií MDVRR SR,
- Situácia v uzatváraní dodatkov k platným PKZ, resp. uzatváranie nových PKZ v zmysle „Postupu kolektívneho vyjednávaní PKZ na rok 2013 v pôsobnosti IOZ“,
- Plnenie KZVS na rok 2012 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. a návrh KZVS na rok 2013,
- Aktuálne otázky týkajúce sa problematiky jednotlivých ZO IOZ.

Spracovala: Gabriela Krchnáková, špecialistka pre sociálnu politiku a sociálny dialóg



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)

Brusel, 26. júna 2012

Ref: Jún 7 SL/YL

Všetkým členským organizáciám EOK

Všetkým členským organizáciám industriAll European Trade Union

Re: EOK/IndustriAll Europe kampaň na zlepšenie povedomia o povinnostiach európskych podnikov v oblasti REACH, ktoré predávajú alebo používajú chemické látky

Milí kolegovia,

EOK a industriAll European Trade Union sa obracajú na všetky svoje členské organizácie a ich tisíce volených zástupcov v podnikoch v Európe, aby upriamili pozornosť na povinnosti podnikov v súlade s nariadením REACH, novou európskou legislatívou o chemických látkach, ktorej cieľom je zvýšiť konkurencieschopnosť európskeho priemyslu a súčasne zlepšiť ochranu zamestnancov, spotrebiteľov a životného prostredia.

Mnohé európske firmy, najmä malé a stredné podniky (MSP), si stále nie sú vedomé svojich povinností v súlade s nariadením REACH. Mohli by v konečnom dôsledku porušiť zákon a niektoré z ich výrobných liniek by boli odstavené na základe národných kontrolných úradov.

Na dôvažok, pokračovanie vo výrobe alebo dovoze chemikálií, ktoré už sú umiestnené na trhu v množstve nad 1 tonu ročne, musí priemysel zaregistrovať tieto substancie v Európskej agentúre pre chemikálie (ECHA), aby dokázali, že sa budú využívať bezpečne. V rámci ustanovenia REACH sa predpokladajú rôzne termíny a ďalší takýto termín, ktorý treba dodržať, je koniec mája 2013.

Aby sme upriamili pozornosť zamestnávateľov na ich povinnosti súvisiace s nariadením REACH, EOK a industriAll Europe žiadajú svoje členské organizácie, aby rozposlali tento list všetkým zástupcom zamestnancov na národnej úrovni, spolu s informačným letákom „Výzva konať“ (leták na stiahnutie je umiestnený na webovej stránke KOZ SR a tiež na web stránke IOZ v okne BOZP).

Leták „Výzva konať“ je pripravený v spolupráci s ECHA a Európskou agentúrou pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a vysvetľuje zástupcom zamestnancov hlavné povinnosti v rámci REACH jednoduchým spôsobom a vyzýva ich, aby zvýšili povedomie svojich zamestnávateľov o termínoch plnenia úloh. Leták pomôže podnikom získať rýchly prehľad o implikáciách rôznych aspektov REACH. Letáky sú k dispozícii v 22 európskych jazykoch. (IndustriAll pôsobí v európskych odborových zoskupeniach od 1. júna 2012 a jednou z jeho členských organizácií je aj IOZ o čom bola informácia v SPEKTRE č. 3/2012. *Pozn. redakcie.*)

Vopred vám ďakujeme za spoluprácu v pomoci európskym podnikom (a obzvlášť malým a stredným podnikom) pri plnení ich povinností v rámci nariadenia REACH a reformy CLP (reforma klasifikácie, označovania a balenia).

S úctou,

Judith Kirton-Darling
Konfederálna tajomníčka EOK

Sylvain Lefebvre
zástupca generálneho tajomníka IndustriAll Europe

Rokovala odborárska stavbárska *Wiesbadenska skupina*, ktorú tvoria predstavitelia odborových zväzov W6 z Rakúska, Českej republiky, Nemeckej spolkovkej republiky, Poľskej republiky, Slovenskej republiky a Maďarska



V súlade so závermi z rokovania predstaviteľov odborových zväzov stavebníctva z Rakúska, Českej republiky, Nemeckej spolkovkej republiky, Poľskej republiky, Maďarska a Slovenskej republiky, ktoré sa konalo 16. – 17. júna 2011 v Poľsku vo Varšave, sa v dňoch 11. – 12. septembra 2012 v Českej republike v Prahe konalo ďalšie spoločné rokovanie.

Tohtoročného rokovania odborárskej stavbárskej W6 sa zúčastnili: z Rakúska (GBH – Josef Muchitsch, nový predseda OZ a Herbert Aufner, tajomník), z Českej republiky (OS STAVBA ČR - Stanislav Antoniv, predseda a Milan Vomela, podpredseda), z Nemeckej spolkovkej republiky (IG-Bau – Dietmar Schäfers, podpredseda, Frank Schmidt-Hullmann, tajomník pre medzinárodné vzťahy a Gerd Citrich, BOZP), z Poľskej republiky (Budowlani - Zbigniew Janowski, predseda a Jakub Kus, tajomník), z Maďarska (Efedoszzs – Gyula Pallagi, predseda a Zoltan Stocker, podpredseda). Slovensko zastupovali predstavitelia Integrovaného odborového zväzu Dušan Barčík, predseda a Marta Brodzianska, podpredsedníčka.

Rokovanie otvoril a prítomných privítal Stanislav Antoniv, predseda OS STAVBA ČR, nakoľko tento odborový zväz bol organizátorom a garantom tohtoročného stretnutia. Po úvodných procedurálnych otázkach prítomní pristúpili k prerokovaniu programu, ktorého obsah nadväzoval na závery z minuloročného rokovania, reagoval na súčasné spoločné otázky odborových zväzov, ako aj situáciu v rezortoch stavebníctva zúčastnených krajín.

Pracovnými témami rokovania boli:

1. Prezentácia súčasnej situácie v jednotlivých zväzoch

- aktuálna situácia v stavebnom sektore,
- aktuálne kľúčové otázky v odbore zväze.

Prítomní zhodne konštatovali, že naďalej pretrvávajú problémy v stavebnom sektore, pod čo sa podpisuje pretrvávajúca kríza. Poukázali na jeho prepád, nedostatok verejných financií do stavebníctva, postupné likvidovanie výstavby nájomných bytov, existenciu druhotnej platobnej neschopnosti, rušenie pracovných miest, nevyhovujúce zákony o verejnom obstarávaní. Určitú konsolidáciu zaznamenávajú napr. v Rakúsku, kde stratu verejných financií do stavebníctva kompenzujú financie zo súkromného sektora, v Nemecku financie do sanovania energetických bytov.

Významnú úlohu aj v stavebníctve tvoria aj mladí ľudia a preto je potrebné aj zo strany odborov neustále tejto kategórii zamestnancov venovať osobitnú pozornosť.

Tieto skutočnosti majú negatívny vplyv na kolektívne vyjednanie, najmä o mzdách, o udržateľnosti pracovných miest, o pracovných podmienkach atď. K tomu sa priraduje nezujem zamestnávateľov organizovať sa vo zväzoch zamestnávateľov (odbory nemajú partnera), nezujem o kolektívne vyjednanie. Toto všetko spôsobuje nezujem členskej základne o riešenie problémov, jej pokles.

2. Kolektívne vyjednanie

- kolektívne zmluvy vyššieho stupňa,
- podnikové kolektívne zmluvy.

Kolektívne vyjednanie a uzatváranie kolektívnych zmlúv je jednou z najdôležitejších a najvýznamnejších činností odborov aj v stavebnom sektore. Práve KZ sú určitou istotou pre zamestnancov v pracovnoprávných vzťahoch, garanciou ich nárokov, dohodnutej mzdy, dovolenky atď. Okrem Poľska, kde sa KZ nevyjednávajú (posledná sektorová KZ bola pred 40 rokmi), sa vyjednáva vo všetkých krajinách. Vyjednanie je však každoročne ťažšie a ťažšie, kde sa odzrkadľujú už spomínané nedostatky.

3. Medzinárodná spolupráca odborových zväzov W6

- v rámci BWI a EFBWW,
- v rámci W6 (Wiesbadenskej skupiny).

Obsahovou súčasťou tohto bodu bolo prerokovanie otázok súvisiacich s európskou smernicou o vysielaní zamestnancov. Veľkú pozornosť prítomní venovali výzve, ktorá je pre odbory budúcnosťou, a to integrácii odborov. V nej je budúcnosť silných a akcieschopných odborov v jednotlivých krajinách, ale aj v Európe a vo svete. Integrácia odborov však neznamená pohlcovanie sa navzájom, na čo upozornili a zhodli sa všetci prítomní. Takéto „posilňovanie“ odborov odmietli. Smerom k BWI a EFBWW bola zvýraznená ich nutnosť spolupracovať a pracovať efektívne v záujme členských zväzov.



V závere prítomní zvýraznili najdôležitejšie obsahové otázky rokovania:

- pokles členskej základne je u všetkých zväzov,
- odbory potrebujú nové témy na udržanie členskej základne, práca s členskou základňou a pre ňu stojí oveľa viac ako pred 20 rokmi,
- v Rakúsku a Nemecku nastáva konsolidácia stavebného sektora (vyhadnutie verejných financií nahradené súkromnými financiami),
- 10 % organizovanosť mladých v GBH je výzvou pre ostatné zväzy, vrátane riešenia ich postavenia a pracovných podmienok v kolektívnych zmluvách,
- medzinárodná činnosť zväzov je významná, ale musia sa určiť priority,
- neformálny čas bol využitý aj na bilaterálne rokovania (napr. rakúski kolegovia požiadali zástupcov IOZ o pomoc pri zastupovaní rakúskych členov pred slovenským zamestnávateľom),
- je potrebné organizovať tieto pracovné rokovania aj naďalej, nakoľko zväzy majú veľa spoločných otázok, problémov na prerokovanie a spoločné riešenia, výmenu skúseností,
- rokovanie W6 v roku 2013 sa bude konať v Maďarsku v Budapešti.

Spracovala: Marta Brodzianska



SPEKTRUM časopis pre členov a funkcionárov Integrovaného odborového zväzu. Vydáva IOZ SR.

Adresa redakcie: Vajnorská 1, 815 70 Bratislava, tel/fax: 02/55422764, e-mail: ioz@ioz.sk. Redaktor: Gabriel Dudinský. Redakčná rada: Dušan Barčík, Marta Brodzianska. Grafická úprava: Mojmir Zmija, Bratislava. Tlač: Kníhtlač Gerthofer, Struhárova 2, 900 51 Zohor.