



ROČNÍK 3

Číslo 6 December 2011

SPEKTRUM

ČASOPIS INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

Z obsahu:

- Z rokovania predsedníctva OZ /s. 2 • Snem IOZ /s. 2, 3, 4
- Použitie príspevkov z 2 % zaplatenej dane /s. 5 • Podanie na ÚS /s. 5
- Dohoda o spolupráci /s. 6 • Názory predsedov OZ /s. 7

www.ioz.sk

PREDČASNÉ PARLAMENTNÉ VOĽBY A ZJAZD KOZ SR 2012 – STRATEGICKÉ OBLASTI PRE AKTIVITY ODBOROV

Na Sneme IOZ bol hosťom „čerstvý“ viceprezident KOZ SR Jaroslav Kordek. Svojim priamym, nič nezastierajúcim vystúpením upútal pozornosť členov snemu a ostatných prítomných. Prinášame spracovaný príspevok J. Kordeka v presvedčení, že upúta pozornosť aj členov základných organizácií odborového zväzu. Viceprezident upozornil na **dve zásadné výzvy**, ktoré sú teraz pred odbormi a v budúcnosti „budú mať pre nich strategický význam.“ **Prvou z výziev sú predčasné parlamentné voľby 10. marca a tou druhou je VII. zjazd KOZ SR na jeseň 2012.**

J. Kordek predstavil rámcový návrh kampane Konfederácie k predčasným parlamentným voľbám, ktorý bol schválený v Predstavenstve KOZ SR. Obsahuje dva ciele: (1) mobilizáciu členov KOZ SR a ostatných občanov k účasti na voľbách do NR SR; (2) usilovať sa o také zloženie parlamentu, ktoré umožní odborom lepšie presadzovať záujmy svojich členov v NR SR. V pripravovanej kampani poukázal na jej obsahovú, časovú a finančnú stránku. Veľmi otvorene informoval o spolupráci odborov s politickými stranami, predovšetkým so stranou SMER-SD. Tu zdôraznil skutočnosť, že KOZ SR má podpísanú dohodu o spolupráci so stranou Smer-SD, ktorá presne deklaruje túto spoluprácu. „Táto spolupráca je postavená na nadstraníckosti, politickej a ekonomickej nezávislosti KOZ SR na Smer(e)-SD.“ V tejto súvislosti zdôraznil, že „členovia odborov, ale aj široká verejnosť nie sú korektným spôsobom oboznámení s reálnou skutočnosťou, čo je príčinou prípadných nedorozumení v ZO.“ Uvedol tiež, že odbory aj v zahraničí štandardne spolupracujú s ľavicovo orientovanými politickými stranami ale tam to nik nechápe tak, že by odbory stratili svoju tvár, svoju apolitickosť či nezávislosť. Podľa J. Kordeka „politika nás obklopuje, ona určuje pravidlá, rozhoduje v oblastiach, ktoré sú pre odbory prioritné. Sú to predovšetkým pracovné právo, sociálna oblasť, oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia, mzdy, kolektívne vyjednávanie, ktoré sú priestorom pre pôsobenie a činnosť odborov. A ak odbory chcú v tomto priestore reálne pôsobiť musia mať šancu ovplyvňovať



politiku. Musia sa k nej vyjadrovať, musia na ňu reagovať, musia hľadať prostriedky na presadzovanie oprávnených požiadaviek svojich členov.“ Viceprezident tiež zdôraznil, že je čas pochopiť v odboroch, že „ak nebudú reálne ovplyvňovať politiku, tak ona bez hanby, svedomia a morálky bude ovplyvňovať nás všetkých – občanov, odborárov, zamestnancov.“

V ďalšom viceprezident uviedol, že po jeden a pol ročnom vládnutí pravicovo-liberálnej vlády by malo byť dostatočne jasné koho voliť a koho nie. Teraz nie je priestor na vnútroodborové hádky či so Smerom-SD áno alebo nie. Odbory si nemôžu zakrývať oči pred skutočnosťou, že nedokážu pod hlavičkou KOZ SR uskutočniť masívne akcie, ktoré by rezonovali v spoločnosti. Aj preto podľa J. Kordeka treba otvorene povedať či „chceme aby terajšia vládna koalícia, ktorá s ľahkosťou devastuje, s podporou mnohých podnikateľských bossov a lobistov, nízke sociálne istoty a práva zamestnancov.“ Majú sa odbory apoliticky a nečinne prizeráť na to, keď sa cez novelu Zákonníka práce okliešujú práva zamestnancov? Nastoluje aj ďalšie otázky: „je normálne, keď odborári musia preukazovať 30%-tnú členskú základňu, zatiaľ čo politická strana SaS má okolo 200 členov a rozhoduje o zásadných problémoch Slovenska? Majú odbory prehliadať ignorovanie sociálneho dialógu v tripartite keď vláda mení a upravuje dohodnuté zákony na požiadanie podnikateľských bossov?“ V ďalšom viceprezident dôrazne apeloval nastolením otázok či si vôbec vedia členovia predstaviť čo sa bude na Slovensku diať keď súčasná koalícia dostane mandát opäť zostaviť vládu po voľbách 2012. Presadila by zrušenie minimálnej mzdy, oklieštila by práva v oblasti

bezpečnosti práce, zaviedla by daňovo-odvodový bonus a iné experimenty. Je známe ako vláda ohodnotila ľudský život, ktorý by vyhasol v dôsledku pracovného úrazu, návrhom predloženým do parlamentu – pokutou pre zamestnávateľa vo výške 1000 €. Nakoniec na túto tému zaznela výzva, aby v marcových parlamentných voľbách členovia odborov volili „hlavou, slobodne a na základe skúseností so súčasnou vládnu koalíciou.“

Druhou témou, ktorej sa J. Kordek venoval bol stav a fungovanie KOZ SR. Podľa neho by odborová centrála „mala prejsť hlbokou revitalizáciou.“ Na to ako by mala „revitalizovaná“ KOZ SR vyzerat vyzval všetkých členov. „To, ako bude Konfederácia v budúcnosti vyzerat musia povedať predovšetkým členovia v základných organizáciách, odborové zväzy. Ak na KOZ SR niečo nefunguje, treba o tom otvorene hovoriť.“ Podľa viceprezidenta problémy sú „v celkovom systéme, to znamená vo výstavbe KOZ, v orgánoch, kompetenciách, právomoci a štruktúre.“ Ďalšími sú personálne problémy a v neposlednom rade tiež financovanie centrály. V terajšom počte a systéme financovania, odborným zázemím a možnosťami, ktoré z toho vyplývajú, nemôže Konfederácia konkurovať vláde a zamestnávateľom.

Jaroslav Kordek zdôraznil aj to, že „treba jasne, exaktne vymedziť rozsah pôsobnosti OZ a KOZ SR a tiež stanoviť zodpovednosť za príslušné obsahy a plne to rešpektovať.“ Zaujímavou bola tiež myšlienka, že „o tom, že KOZ SR nefunguje ako by mala hovorí takmer každý. Faktom ale je, že na to aby Konfederácia fungovala podľa predstáv členov musia oveľa výraznejšie skvalitniť svoju prácu ZO a OZ. Taká je pravda, možno bolestná ale skutočná.“ Na záver ešte odznelo, že do VII. zjazdu KOZ SR je ešte dostatok času a priestor na konštruktívne návrhy a hľadanie riešení. Na to treba vnútorné presvedčenie, stotožniť sa s týmto presvedčením a potom tiež istú dávku odvahy OZ „ísť z relatívneho pohodlia do rizika.“ Je to však len na odboroch či urobia zásadné zmeny alebo nie. Alebo sa bude KOZ SR iba kozmeticky modifikovať.

(Redakčne upravené so súhlasom autora)

ROKOVAL SNEM IOZ

V Bratislave v sídle odborových zväzov sa 29. novembra zišli na svoje rokovanie členovia Snemu Integrovaného odborového zväzu. Z 68 členov bolo prítomných 47 takže snem mohol prijímať závery a schváliť uznesenie. Hosťami na sneme boli Branislav Ondruš, podpredsa výboru NR SR pre sociálne veci, Jaroslav Kordek, (nový) viceprezident KOZ SR a z Českej republiky Jan Rejský, predseda OS DOSIA.

Po úvodných procedurálnych úkonoch snem prerokoval a zobral na vedomie kontrolu plnenia uznesení. Na vedomie zobral aj písomne predloženú správu o činnosti predsedníctva odborového zväzu. Následne si členovia snemu vypočuli správu o činnosti IOZ od piateho snemu, ktorú predniesol predseda zväzu Dušan Barčík (pozri s. 3). Nadväzujúc na túto správu snem prerokoval postoj KOZ SR k súčasnej vnútropolitickému situácii. Informácie predložené v tejto časti snem zobral na vedomie.

V ďalšom sneme prerokoval Postup kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ na rok 2012 v pôsobnosti Integrovaného odborového zväzu. Zdôrazňuje sa v ňom, že prioritou pri plnení programových úloh a určených cieľov odborového zväzu aj v tomto zložitom období je „dôsledná príprava a realizácia kolektívneho vyjednávania kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa, podnikových kolektívnych zmlúv a zároveň poskytovanie metodickéj a konkrétnej pomoci pri vypracovaní, vyjednávaní a uzatváraní podnikových kolektívnych zmlúv.“ Metodika podľa zmienenej postupu by už mala byť k dispozícii členom v základných organizáciách. Snem Postup... zobral na vedomie.

V časti o hospodárení odborového zväzu boli prerokované rozpočet IOZ na rok 2012 a stanovisko RK IOZ k návrhu tohto rozpočtu. Snem schválil rozpočet IOZ na rok 2012 a zobral na vedomie stanovisko RK k tomuto rozpočtu. Následne bola predložená správa o činnosti Revíznej komisie IOZ, ktorú snem, zobral na vedomie.

Snem zobral na vedomie tiež vystúpenia hostí a schválil Dohodu o spolupráci medzi IOZ a Odborovým zväzom pracovníkov textilného, odevného a kožiarskeho priemyslu Čiech a Moravy.

Snem vyzval orgány zväzu, funkcionárov i členov mobilizovať sa na účasti v predčasných voľbách do NR SR, ktoré budú v roku 2012.

Z rokovania predsedníctva IOZ

Novembrové rokovanie predsedníctva odborového zväzu malo obsiahly program, ktorý súvisel najmä s prípravou nastávajúceho rokovania Snemu IOZ. Po kontrole plnenia uznesení predsedníctvo konštatovalo, že niektoré sú v plnení a ostatné splnené a preto zobralo na vedomie predložený materiál.

V ďalšom predsedníctvo prerokovalo aktivity KOZ SR a IOZ smerujúce k návrhom daňovo-odvodovej reformy. V tejto súvislosti bola vláde SR a parlamentným stranám adresovaná výzva Predstavenstva KOZ SR v ktorej sa okrem iného apeluje, aby vláda „zastavila proces nepremyslených reforiem v ktorých sa zodpovednosť prenáša na 2/3 nízko platených zamestnancov a odmietla aktiváciu „superhrubej mzdy“, ktorá má byť predpokladom na zavedenie odvodového bonusu“, čo podľa odborov bude „najväčší sociálny zločin proti všetkým občanom...“ Vo výzve sa tiež uvádza, aby vláda „skončila práce na projekte transformácie verejného zdravotníctva na obchodné spoločnosti...“ K aktivitám odborov na túto tému patrí tiež Vyhlásenie zástupcov KOZ SR na rokovani tripartity, v ktorom odborová centrála odmieta „jednostranný spôsob sociálneho dialógu zo strany vlády...“ Predsedníctvo predložené materiály a informácie zobralo na vedomie.

Predsedníctvo prerokovalo tiež návrh na zvolanie snemu IOZ, ktorý svojím uznesením zvolalo na záver novembra. Nasledovalo prerokovanie návrhu rozpočtu odborového zväzu na budúci rok a stanovisko k tomuto návrhu zo strany Revíznej komisie IOZ. Návrh rozpočtu predsedníctvo zobralo na vedomie. V ďalšom predsedníctvo prerokovalo sociálnu výpomoc členom IOZ a zobralo na vedomie informáciu o zabezpečení rokovani výborov regionálnych rád odborového zväzu. V ďalšom predsedníctvo vyhodnotilo vzdelávanie členov odborového zväzu a predložený materiál schválilo. Okrem iného sa v ňom uvádza, že k nosným témam: legislatívny proces prijímania novely ZP; novela ZP; návrh daňovej a odvodovej reformy bolo celkom preškolených 164 členov. Po prerokovaní stavu členskej základne v OZ predsedníctvo uložilo skompletizovať štatistické dotazníky zo všetkých základných organizácií a správu o členskej základni prerokovať vo výboroch RR.

Predsedníctvo ďalej prerokovalo „balík“ informácií a materiálov z oblasti medzinárodných aktivít odborového zväzu. Tieto predsedníctvo zobralo na vedomie. V rôznom prerokovalo viaceré materiály a informácie z aktivít odborových orgánov.

Bol tiež prerokovaný materiál o použití podielu z 2%-tnej zaplatenej dane z príjmu za rok 2009. Predsedníctvo schválilo predložený materiál.

-red-

Uznesenie 6. snemu Integrovaného odborového zväzu z 29. novembra 2011 v Bratislave

6. snem Integrovaného odborového zväzu

I. BERIE NA VEDOMIE

1. Kontrolu plnenia uznesení Snemu IOZ
2. Správu o činnosti Predsedníctva IOZ od 5. snemu IOZ predloženú písomne
3. Správu o činnosti IOZ od 5. snemu IOZ ústne prednesenú predsedom IOZ
4. Informácie o postojoch KOZ SR k súčasnej politickej situácii v SR
5. Postup kolektívneho vyjednávania KZVS a PKZ na rok 2012
6. Stanovisko Revíznej komisie IOZ k návrhu rozpočtu IOZ na rok 2012
7. Správu o činnosti Revíznej komisie IOZ
8. Vystúpenia hostí 6. snemu IOZ a to: p. Branislava Ondruša, poslanca NR SR a podpredsedu výboru NRSR pre sociálne veci, p. Jaroslava Kordeka, viceprezidenta KOZ SR a Jana Rejského, predsedu OS DOSIA

II. KONŠTATUJE, že

1. 6. snem IOZ je uznášaniaschopný
2. Uznesenia Snemu IOZ sú splnené

III. SCHVALUJE:

1. Program 6. snemu IOZ
2. **Pracovné Predsedníctvo IOZ v zložení:** Dušan Barčík, Marta Brodzianska, Jozef Bóna,

Stanislav Doležal, Ján Hasaj, Pavel Jánošík, Jana Kotírová, Jozef Mak, Igor Neumann, Štefan Szalay, Miloš Strážovec

3. **Mandátovú komisiu 6. snemu IOZ v zložení:** Ondrej Kupčo, Štefan Zábajník, Jana Kotírová, Milan Gáll
4. **Návrhovú komisiu 6. snemu IOZ v zložení:** Stanislava Biskorovajná, Ľubomír Varga, Igor Neumann, Stanislav Biros
5. **Overovateľa protokolu 6. snemu IOZ** p. Ivana Burzu
6. Správu Mandátovej komisie 6. snemu IOZ
7. Prevod finančných prostriedkov zo Štrajkového fondu do rozpočtu IOZ vo výške 20.000,- €
8. Rozpočet IOZ na rok 2012
9. Dohodu o spolupráci medzi Integrovaným odborovým zväzom a Odborovým zväzom pracovníkov textilného, odevného a kožiarskeho priemyslu Čiech a Moravy

IV. RUŠÍ

Uznesenie 5. snemu IOZ č. 49

V. VYZÝVA A ŽIADA

1. Sociálnych partnerov, aby sa v plnom rozsahu venovali a riešili pretrvávajúce dopady hospodárskej a finančnej krízy na občanov, ale aj negatívny vývoj spoločensko-politickej

situácie v SR, v záujme zamedzenia zníženia životnej úrovne občanov

2. Orgány IOZ, funkcionárov IOZ a členov IOZ mobilizovať občanov a členov odborov k účasti na parlamentných voľbách v roku 2012.
3. Orgány KOZ SR k zvýšenej aktivite pri príprave 7. zjazdu KOZ SR, s dôrazom na jeho obsahovú prípravu s cieľom dosiahnutia akcie schopnosti a funkčnosti KOZ SR ako celku v záujme členov odborových zväzov združených v KOZ SR

VI. UKLADÁ

1. Orgánom IOZ a funkcionárom IOZ vo svojej pôsobnosti presadzovať a požadovať od sociálnych partnerov riešenie úloh súvisiacich s pretrvávajúcimi negatívnymi dopadmi hospodárskej a finančnej krízy na občanov, ale aj negatívny vývoj spoločensko-politickej situácie v SR, v záujme zamedzenia zníženia životnej úrovne občanov

Termín: priebežne Zodpovední: v texte

2. Orgánom IOZ, funkcionárom IOZ a členom IOZ aktívne sa podieľať na realizácii Rámca obsahového, organizačného a finančného zabezpečenia kampane KOZ SR k predčasným parlamentným voľbám 2012

Termín: priebežne Zodpovední: v texte

ZO SPRÁVY O ČINNOSTI OZ PREDNESENEJ NA SNEME IOZ PRESEDOM DUŠANOM BARČÍKOM

Schádzame sa v období, kedy už takmer tri mesiace v praxi platí veľká novela Zákonníka práce, základného zákona zamestnancov, proti ktorej smerovali naše protestné aktivity. Je to rok a pol, čo sa ujala vládnutia vláda Ivety Radičovej a my musíme konštatovať, že jej konaním dochádzalo postupne k demontáži sociálneho štátu aj napriek tomu, že si dala do svojho programu, že bude zvyšovať kvalitu života občanov a životnej úrovne a že považuje za kľúčovú tému kvalitu každodenného života občanov, aby sa nemuseli obávať o svoju budúcnosť na dôchodku.

Obdobie od parlamentných volieb v 2010-tom roku, až do nočných hodín 11. októbra t.r., keď vláda stratila dôveru poslancov NR SR hodnotia občania z pohľadu ekonomického vývoja štátu a finančného hospodárenia domácnosti tak, že situácia sa zhoršila. Obavy obyvateľov sa zvýšili pri všetkých zložkách, významne pri očakávanom vývoji ekonomickej situácie, nezamestnanosti v krajine a pri perspektívach úspor v domácnosti a čiastočne i pri predpokladanom vývoji finančnej situácie v domácnosti. Vláda zmenila množstvo zákonov s cieľom zvýšiť príjmy štátneho rozpočtu. Ekonomické opatrenia vlády boli premietnuté do štátneho rozpočtu SR na tento rok, kde okrem zvyšovania príjmov od fyzických osôb obsahuje aj krátenie výdavkov na investičnú výstavbu, čo spôsobilo hromadné prepúšťania v odvetviach stavebníctva, dopravy, pošt a telekomunikácií, železníc, poľnohospodárstva, ale aj iných odvetví čo sa následne prejavilo v zvýšení miery nezamestnanosti na úroveň 13,1 %, čo je 357 tis. občanov bez práce. Z toho stratilo prácu vyše 32 tis. stavbárov, takmer 8 tis. dopravorcov a v priemysle, kde je zahrnuté aj odvetvie textilného priemyslu prišlo o prácu takmer 90 tis. ľudí.

Aj realizácia ekonomických opatrení v praxi znamená zníženie príjmov slovenských rodín, stále viac ľudí aj napriek tomu, že sú zamestnaní, sa dostáva na hranicu chudoby. Reálna mzda za 3 štvrtroky t.r. v našich odvetviach stagnovala, v textilnom priemysle vzrástla o 0,3 %, v stavebníctve o 0,9% a v doprave dokonca klesla o 2,5 %, pritom spotrebiteľské ceny za 10 mesiacov t.r. vzrástli o 3,8 %. Priemerná mzda na Slovensku je tretou najnižšou v rámci EÚ, pritom 67 % ľudí ju vôbec nedosahuje. Všetky tieto opatrenia vlády zhoršili životnú úroveň občanov Slovenska, berú istotu v práci, zhoršujú podmienky dôstojnej staroby, znehodnocujú zdravotníctvo, školstvo – všade chýbajú peniaze.



SOCIÁLNY DIALÓG

Odbory sa doposiaľ, žiaľ neúspešne, snažili na úrovni bipartitných, ale aj tripartitných rokovaní presvedčiť vládu, aby sa na úsporných opatreniach vo vyššej miere podieľali aj solventnejšie vrstvy obyvateľstva a firmy reprezentujúce slovenský kapitál. Návrhy však vláda odmietla. Potvrdilo sa, že deklarácia z PVV „Vláda Slovenskej republiky bude vítať každú ekonomickú aj občiansku aktivitu“ je iba politickým gestom, ktoré vláda nikdy nemienila realizovať. My odborári, zamestnanci chápeme, že v období krízy je nutné prijímať aj nepopulárne opatrenia a že všetko to musí niekto zaplatiť. Avšak náš názor je, že na platení sa musí podieľať aj kapitál, ktorému zisky stále rastú a nielen občan. Pravicové strany tvrdia, že to všetko musíme zaplatiť my občania. Túto filozofiu my odmietame. Odmietli sme ju aj pri prerokovaní Informácie o aktualizácii návrhu štátneho rozpočtu na rok 2012, ktorú predložil minister financií SR Ivan Mikloš na mimoriadnom rokovaní HSR 21. 11. 2011, kde konštatoval, že situácia nie je jednoduchá a komplikujú ju recesia a predčasné parlamentné voľby. Rozpočet vláda pripravuje s cieľom udržať deficit pre tento rok na úrovni 4,9 % HDP, s prijatím zákona o rozpočtovej zodpovednosti, znížiť deficit v roku 2012 na hranicu 4,6 % HDP, znížiť deficitu pod 3 % do roku 2013. Minister financií informoval aj o predložených návrhoch znížiť deficit aj na úkor valorizácie, resp. zastaviť rast plátov a miezd vo verejnej a štátnej správe, ale na ich prijatí sa sociálni partneri nezhodli.

To, že ekonomická recesia nebude jedinou témou bipartitných a tripartitných rokovaní nám bolo jasné hneď ako sme boli vyzvaní spolu so zamestnávateľmi k diskusií o zmenách Zákonníka práce. Jednoznačný postoj zamestnávateľov, ale aj štátu, k avizovaným zmenám ZP smerujúce k oslabeniu postavenia zamestnancov, ich práv, ako aj postavenia a právomoci odborov avizoval, že to bude ťažký boj, ktorý sme 13. júla 2011 prehrali 74 hlasmi koalíčných poslancov NR SR napriek tomu, že sme zorganizovali množstvo protestných aktivít. Túto prehru spečatil prezident republiky, ktorý novelu ZP 27. júla podpísal. Čas ukáže, ako sa dokážeme vyrovnáť s novelizovaným Zákonníkom práce a aké problémy nám prinesie v radoch členskej základne. Ukázalo sa, že vláda si osvojila ďalšie legislatívne kroky, ktoré by mali zvýšiť príjmy do štátnej kasy na úkor znižovania životnej úrovne občanov a súčasne oslabiť postavenie zamestnanca pred

zamestnávateľmi. Napríklad minister financií predložil na rokovanie vlády ďalšie ekonomické opatrenia – zvýšenie spotrebných daní, zavedenie nových daní, minister práce predložil návrh na zavedenie superhrubej mzdy, ako ďalší krok k zavedeniu odvodového bonusu. Ministerstvo práce už spracovalo novely a predložilo do vlády – zákon o sociálnom poistení, zákon o BOZP, zákon o inšpekcií práce. Mal nasledovať rad návrhov zákonov, napríklad zákon o kolektívnom vyjednávaní, zákon o minimálnej mzde, ktoré mali postupne zhoršovať postavenie zamestnancov a občanov SR, no našťastie nato už súčasná vláda nedostala priestor. Po vyslovení nedôvery vláde SR Národnou radou SR a prijatí ústavného zákona o vyhlásení predčasných parlamentných volieb na 10. marca 2012 sa uvoľnil priestor pre nás odborárov, aby sme kampaňou poukázali na ciele pravicových strán v politike k občanom, zamestnancom, na ich ekonomické postavenie a plnenie svojich programov v konfrontácii s volebnými sľubmi. Za tým účelom 23. novembra 2011 prerokovalo Predstavenstvo KOZ SR materiál Rámec obsahového, organizačného a finančného zabezpečenia kampane KOZ SR k predčasným parlamentným voľbám 2012.

KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE

Predsedsníctvo IOZ na svojom 16. rokovaní 25. augusta 2011 schválilo Postup kolektívneho vyjednávanía KZVS a PKZ na rok 2012, podľa ktorého sekcie a základné organizácie IOZ majú postupovať vo vyjednávaní. Vyjednať kvalitnú kolektívnu zmluvu je v súčasnom období veľmi zložitá, nakoľko zamestnávatelia veľmi radi využívajú argumenty vlády – je tu kríza, recesia, treba sa uskrniť a ďalšie argumenty, len aby nemuseli pridať zamestnancom čo len cent, resp. aby naďalej boli zachované už uplatňované nároky zamestnancov. Negatívny postoj zamestnávateľov k zvyšovaniu miezd je aj napriek tomu, že sa im darí a štatistika potvrdzuje, že ich finančná situácia nie je zlá. Medziročne tržby v doprave (pozemná doprava) vzrástli za vlastné výkony o 10,4 % za prvých deväť mesiacov tohto roku, v leteckej doprave dokonca až o 120,8 %. V priemysle je medziročný rast za 9 mesiacov vo výške 11%, z toho vo výrobe textilu je rast o 8,4 %, vo výrobe odevov rast o 1,6 %. Za 9 mesiacov aj v odvetví stavebníctva, ktoré je recesiou najviac postihnuté, je zaznamenaný medziročný rast za 9 mesiacov tohto roku o 3,1 %. Výsledky jasne hovoria, že je tu priestor na zvýšenie ceny práce našich členov, zamestnancov týchto odvetví.

Na úrovni IOZ sa podarilo podpísať Dodatok č. 4 ku KZVS pre stavebné spoločnosti, ktorý rieši rast minimálnych mzdových stupňov v 1.-6. v priemere o 2,1 %, pričom v stupňoch 7. – 12. zostal stav nezmenený. Nevyriešené zostáva odľadenie platnosti a účinnosti KZVS. Dodatok č. 10 pre dopravné podniky upravuje rast minimálnych mzdových taríf v priemere o 3 % a to, že potrebný čas na osobnú očistu po skončení práce v dĺžke 15 minút sa zamestnancovi v údržbe započíta do pracovného času. Na úrovni





ni sekcie civilného letectva sme nevyjednávali, nakoľko platná KZVS rieši nárast miezd aj pre rok 2011 a v sekcii TOK, žiaľ naďalej nemáme z dôvodu absencie sociálneho partnera s kým vyjednávať. Kolektívne vyjednávanie bolo zamerané prevažne na ekonomickú oblasť a to na rast tarifných miezd alebo nárast priemerného zárobku v nadväznosti na dosiahnutú mieru inflácie za rok 2010, pričom sa prihliadalo aj na súčasnú ekonomickú situáciu, a to na dopady celosvetovej finančnej a hospodárskej krízy na zamestnávateľov, s ktorými IOZ a ZO IOZ uzatvárajú kolektívne zmluvy. Z toho vyplýva, že snahu dohodnúť priaznivý rast miezd v mnohých prípadoch vystriedalo dojednanie ustanovenia o zachovaní úrovne miezd z roku 2010 a o udržaní zamestnanosti a nárast mzdových taríf, prípadne priemernej mzdy o výšku dosiahnutej miery inflácie za rok 2010. Postup pre rok 2012 stanovuje uzatvorenie Dodatku č. 5, resp. novej KZVS pre stavebné spoločnosti, uzatvorenie Dodatku č. 1 pre spoločnosti civilného letectva a Dodatku č. 11 pre spoločnosti dopravných podnikov. Na úrovni základných organizácií uzatvorenie PKZ, resp. dodatkov k platným PKZ. Kolektívnym vyjednávaním dosiahnuť zachovanie úrovne a rozsahu záväzkov dovtedy platných kolektívnych zmlúv, zabezpečiť rast reálnych miezd zamestnancov.

Iná situácia nie je ani pri KZVS vo verejnom sektore a štátnej službe, t. j. KZVS pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a KZVS pre štátnu službu pre rok 2011 a 2012. Napriek tomu, že KZVS pre rok 2011 sú platné, ich obsah však nenaplnia požiadavky odborárov, nároky zamestnancov sú nižšie ako v roku 2010. Avšak KZVS nezahŕňajú valorizáciu plátov pre rok 2011 a žiaľ, podľa výsledkov rokovaní ani zahŕňať nebude, vyjednávanie bolo ukončené bez valorizácie plátov. Pre rok 2012 KOZ SR predložila návrhy obidvoch kolektívnych zmlúv, uskutočnili sa dve kolá vyjednávaní a výsledkom, že všetko je otvorené.

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je jednou z prioritných činností nášho odborového zväzu, ktorá by mala pôsobiť predovšetkým preventívne. Zo strany ministerstva práce zaznamenávame tlak zo všetkých zákonov systematicky vypustiť práva zamestnancov a odborov, ako ich zástupcov. Ide o zákony č. 124/2006 Z. z. o BOZP, č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce, č. 355/2007 o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a nadväzujúcich predpisov, čo by malo za následok zníženie úrovne starostlivosti o bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci.

Minister Jozef Mihál naše obavy potvrdil a na rokovanie vlády predložil aj návrhy noviel zákonov č. 124 a 125 z oblasti BOZP so závermi Hospodárske a sociálne rady, že rekondičné pobyty budú naďalej povinné pre zamestnávateľov a hluk bude aj naďalej rizikovým faktorom. Vláda napriek tomu, že došlo k dohode znenia týchto návrhov zákonov na rokovaní tripartity, ich zmenila a tak predložila na rokovanie NR SR, ktorá ich schválila. Opäť sme sa museli aktivizovať, oslovili sme prezidenta Slovenskej republiky, ktorý tentoraz naše argumenty akceptoval, novely týchto zákonov nepodpísal a vrátil ich späť do NR SR na ich opätovné prerokovanie. My len dúfame, že tieto zákony už do predčasných voľieb prerokované v NR SR nebudú, a tým zostane ich pôvodné znenie.



PRÁVNÁ POMOC A PORADENSTVO

Právna pomoc zastupovaním pred súdmi je jedna z oblastí, v ktorej naši členovia konkrétne pociťujú pomoc odborového zväzu. Požiadavky na právnu pomoc sú rozsiahlejšieho charakteru, týkajú sa väčšieho počtu zamestnancov, členov OZ. Je to dôsledok úpadku zamestnávateľských subjektov, hromadného prepúšťania, a s tým súvisiacich nevyplatených miezd, odvodov a iných náležitostí, ale aj individuálnych sporov našich členov. Napríklad odstraňovanie vzniknutých problémov v konkurze spoločnosti SAO, s.r.o. Lučenec so správcom konkurznej podstaty, za účasti súdu a bývalých zamestnancov úpadcu, poskytnutie právnej pomoci pri predaji Kultúrneho domu Vŕbové vo vlastníctve ZO IOZ Trikota, riešenie prečinu sprenevery bývalej predsedníčky ZO IOZ Xella, s.r.o. Zemianske Kostolany, a to zastupovaním pred súdom a pomoci pri vymáhaní súdom uznannej finančnej čiastky pre ZO, viacnásobné riešenie kolektívnych pracovnoprávných vzťahov v I.C.A., s.r.o., Svidník, kde došlo k porušovaniu pracovnoprávných predpisov zo strany zamestnávateľa, spory riešené v prospech členov IOZ, zamestnancov, riešenie požiadaviek základných organizácií Sekcie stredného odborného školstva IOZ týkajúce sa zákona č. 317/2009 Z.z. o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, a to postavenie a zaradenie pedagogických zamestnancov a majstrov odbornej výchovy, viac násobná metodická pomoc ZO IOZ ECCO Martin pri riešení otázok kolektívnych pracovnoprávných vzťahov, plnenie PKZ zamestnávateľom, ale aj pomoc ZO IOZ Dopravný podnik mesta Prešov, a.s. pri príprave a priebehu štrajku atď.

INÉ AKTIVITY

Odborový zväz sa aktívne podieľal na činnosti orgánov KOZ SR, na pripomienkovaní legisla-

tívnych návrhov zákonov. Bol jedným z iniciátorov zvolania mimoriadneho Snemu KOZ SR, ktorý sa uskutočnil 20. októbra toho roku a ktorý rozhodol o nutnosti prípravy vysvetľujúcej kampane k DOR v súvislosti s nadchádzajúcimi predčasnými voľbami do NR SR a takisto prípravy stratégie do budúcnosti smerom k budúcoročnému VII. zjazdu KOZ SR.

IOZ naplnil Dohody o spolupráci s partnerskými odborovými zväzmi v ČR, plnil úlohy vyplývajúce z členstva v medzinárodných odborových centráloch. Integrovaný odborový zväz je zapojený v rámci medzinárodnej činnosti do nadnárodných projektov: je súčasťou cezhraničného projektu Zuwinbat - Priestor budúcnosti. Hlavnými partnermi sú ÖGB Rakúsko a KOZ SR. Projekt sa realizuje s dôrazom na Dolné Rakúsko a v SR na regióny Bratislava a Trnava. Jeho úlohou je otvorenie a činnosť právnych poradní vo Viedni, Bratislave, Dolnom Rakúsku a v okrese Trnava, podpora kooperácií medzi zástupcami zamestnancov a medzi organizáciami zaoberajúcimi sa problematikou žien a mládeže, interakcia a dialóg na odbornej úrovni, realizácia školení multiplikátorov v rámci Stredoeurópskej akadémie odborov, realizácia jazykových kurzov, konferencií, školení, odborných seminárov, informačných podujatí, a taktiež štúdií a publikácií ako doplnok spolupráce.

Odborový zväz spolu so Slovenským živnostenským zväzom v súlade s podpísanou dohodou s partnermi z Nemecka a Bulharska realizujú projekt „Odpovede na otázky politiky zamestnanosti pre sociálnych partnerov na Slovensku, v Bulharsku, ako aj v ďalších krajinách, ktoré vstúpili do EÚ (2004 – 2007), ale aj pre ďalšie kandidátske krajiny, ako reakcia na svetovú hospodársku krízu“, ktorý je spolufinancovaný Európskou úniou. V rámci tohto projektu IOZ a SZZ prvýkrát v SR deklarovali písomne spoluprácu spoločným Memorandom o prehĺbení sociálneho dialógu.



V oblasti vnútrozväzovej činnosti išlo o metodickú pomoc ZO, vydávanie časopisu SPEKTRUM, vedenie webovej stránky IOZ. OZ plnil úlohy v oblasti sociálnej, s dôrazom na sociálnu výpomoc našim členom. Realizovali sme aktivity v rámci zákona o dani z príjmu, jeho § 50, kde boli použité prostriedky z 2 % odvedenej dane, a to predovšetkým na sociálnu výpomoc členom a vzdelávanie.

Dovoľte mi poďakovať za prácu v hodnotiacom období vám všetkým, funkcionárom, zamestnancom i členom, ktorí sa podieľali na činnosti odborového zväzu, pri zabezpečovaní programových cieľov a všetkých dôležitých úloh v súvislosti s našou činnosťou.

(redakčne krátené)

Z vystúpenia Braňa Ondruša na Sneme IOZ



Ako je už uvedené v predchádzajúcich príspevkoch hosťom na novembrovom Sneme IOZ bol aj poslanec NR SR, podpredseda výboru pre sociálne veci Branislav Ondruš. Poskytujeme členom skrátený prepis jeho vystúpenia na rokovaní snemu.

Vaše pozvanie považujem za ocenenie pôsobenia strany Smer-SD v parlamente aj po tom, čo sme sa po minuloročných parlamentných voľbách ocitli v opozícii. Dokonca si myslím, že práve naše opozičné postavenie znamenalo novú skúšku vzťahu medzi Smerom a jeho odborovými partnermi. Museli sme spoločne hľadať nové formy spolupráce, nové formy komunikácie a nové formy reakcie na vládnú politiku, ktorá si celkom otvorene dala za cieľ, okrem iného, oslabiť pozíciu odborov v podnikoch a v celej spoločnosti. Som presvedčený, že môžeme spoločne konštatovať, že sme bohatší o neocentelné skúsenosti, ktoré môžu byť základom našej ďalšej spolupráce.

Naším záujmom je, aby táto spolupráca bola čo najhlbšia a aby naše vzťahy boli čo najtesnejšie. V uplynulých mesiacoch sme v parlamente ustáli nejeeden útok vládných politikov, ktorí sa prekrucovaním nášho partnerstva usilovali zdiskreditovať vás i nás. Ako sociálni demokrati sme sa nikdy nehanbili za spoluprácu s odbormi a odmietame ju skrývať ako zakázanú

lášku. Naopak v NR SR sme využili každú príležitosť, aby sme ju demonštrovali, aby sa pravicoví politici nemohli ani v parlamente cítiť ako v rezervácii, kde sa mocní ukrývajú pred radovými občanmi. Pri každej dôležitej otázke, pri každom dôležitom zákone boli naši poslanci aj vašimi zástupcami, prezentovali aj vaše postoje, požiadavky, návrhy a pripomienky.

Nech však naša spolupráca bola akokoľvek dobrá, nemôžeme si zakrývať oči pred faktom, že výsledky nášho spoločného úsilia obmedzuje to, že Smer-SD je dnes opozičná strana. Nadchádzajúce parlamentné voľby považujeme preto za výzvu aj pre odborové zväzy a združenia. Občania SR budú rozhodovať, či chcú vládu, ktorá sa v ťažkých časoch netopí vo vnútorných sporoch, ale dokáže rýchlo prijímať účinné opatrenia na ochranu a pomoc bežným ľuďom, ktorá obhajuje záujmy radových občanov a je dôveryhodným partnerom. Alebo vládu, ktorá hneď po voľbách zahodí svoje sľuby a spustí nové kolo vzájomných hádok a rozporov, zničujúcich nielen pre ňu, ale destabilizujúcich celé Slovensko. To prvé ponúka Smer-SD, to druhé je dnešná realita v podaní pravicových strán...

Verím, že vaše rokovanie nenechá nikoho na pochybách, že aj IOZ si plne uvedomuje spoločenskú zodpovednosť a úlohu odborov v modernej demokratickej spoločnosti. Apolitickosť odborov je nástrojom pre tých, ktorí sa aktívnych zamestnancov boja. Naopak, práve predvolebné obdobie a voľby sú aj pre odbory výzvou, aby nastavili zrkadlo vládnej moci, aby otvorene pomenovali, ako spravovala našu krajinu.

PODANIE NA ÚSTAVNÝ SÚD

Napriek odporu odborov bola v NR SR schválená veľká novela Zákonníka práce, ktorá podstatne zasahuje do práv zamestnancov a znevýhodňuje pracovné postavenie zamestnancov vo vzťahu so zamestnávateľom.

Konfederácia odborových zväzov SR po prijatí novely ZP v parlamente (13. 7. 2011) a po podpísaní zákona prezidentom Ivanom Gašparovičom (27. 7. 2011) sa okrem Medzinárodnej organizácie práce a Európskej odborovej konfederácie, ktoré požiadala o pomoc a podniknutie protipatrení (niektoré z ustanovení ZP nerešpektujú medzinárodné dohovory a odporúčania ako aj ustanovenia Európskej sociálnej charty, ktorú Slovensko podpísalo) obrátila aj na poslancov Národnej rady SR. V tejto súvislosti

oslovila poslancov strany Smer-SD, aby podali podnet na ústavný súd, nakoľko novela ZP porušuje niektoré ustanovenia Ústavy SR. Konfederácia odborových zväzov SR uplatňovala voči schválenému zákonu konkrétne výhrady, najmä k úpravám pracovného pomeru na dobu určitú, k zrušeniu súbehu odstupného a výpovednej doby pri skončení pracovného pomeru, k náhrade mzdy pri neplatnom skončení pracovného pomeru, k rozdeleniu kompetencií pri súbežnom pôsobení zamestnaneckej rady a odborov, k dohode so zamestnaneckou radou alebo zamestnaneckým dôverníkom a k povinnosti odborovej organizácie preukázať, že najmenej 30 % zamestnancov zamestnávateľa je odborovo organizovaných v tejto odborovej organizácii.

Schválené ustanovenie o povinnosti odborovej organizácie, aby preukázala, že najmenej 30 percent zamestnancov zamestnávateľa je odborovo organizovaných, je podľa názoru KOZ SR v rozpore s článkom 37 odsek 3 Ústavy SR, pretože ide o neodôvodnené obmedzenie činnosti odborových organizácií. Preukazovanie členstva v odboroch je v rozpore s povinnosťami týkajúcimi sa ochrany osobných údajov zamestnancov.

Skupina poslancov NR SR podala na Ústavný súd SR 23. novembra 2011 návrh podľa článku 125 odsek 1 písmeno a) Ústavy SR na začatie konania o súlade právneho predpisu v súvislosti s novelou Zákonníka práce.

Zdroj: KOZ SR

Schválené použitie prostriedkov z 2 % zaplatenej dane

Predsedníctvo IOZ prerokovalo žiadosti o príspevky z prostriedkov odvedenej 2% dane v roku 2009 a schválilo ich poskytnutie nasledovne:

ZO IOZ DPB, a. s. ED TI sociálnu výpomoc pre deti členov ZO IOZ na detskú letnú rekreáciu;

ZO IOZ RSÚC Topoľčany a.s. podporu na rehabilitačno-liečebné procedúry pre zamestnancov;

sociálnu výpomoc z dôvodu dlhodobej PN pre Mariána Franka a Miroslava Grmana;

Integrovanému odborovému zväzu poukázať finančných prostriedkov na vzdelávanie členov ZO IOZ k Zákonníku práce a daňovej a odvodovej reforme;

ZO IOZ SÚC PSK, oblasť Stará Lubovňa sociálnu výpomoc na kúpeľnú liečbu pre Annu Murckovú;

ZO IOZ RSÚC Levice a.s. sociálnu výpomoc z dôvodu dlhodobej PN pre Jozefa Adameka a ťažkého pracovného úrazu pre Vladimíra Sirotu.

VYHLÁSENIE KOZ SR K PRIJATÉMU ZÁKONU O BOZP

A je to. Kto sa nádejal, že zlé zákony sa už v tomto skrátenom volebnom období v NR SR nebudú prijímať je sklamaný. Na 26. schôdzi bol totiž okrem iných, prerokovaný aj Zákon z 20. októbra 2011, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorými sa dopĺňa zákon č. 335/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, vrátený prezidentom SR na opätovné prerokovanie NR SR.

Konfederácia odborových zväzov SR s rozhorčením prijala rozhodnutie vládnej koalície SDKÚ-DS, SaS, KDH a Most-Híd, ktorí na riadnej schôdzi parlamentu 29. novembra 2011 prelomili veto prezidenta SR Ivana Gašparoviča voči prijatému zákonu. KOZ SR je hlboko sklamaná, že poslanci vládnej koalície si nevážia zdravie a ochranu zdravia zamestnancov pri práci, ktoré hrubým a neospravedliteľným spôsobom „predali“ za vidinu ziskov u časti zamestnávateľov.

KOZ SR jasne a zreteľne vo všetkých doterajších svojich stanoviskách vyslovila zásadný nesúhlas so znížením ochrany zdravia zamestnancov. KOZ SR pripravuje v tejto súvislosti sťažnosť adresovanú Medzinárodnej organizácii práce a zvažuje tiež podanie na Ústavný súd, pretože je presvedčená o neústavnosti znenia niektorých paragrafov prijatého zákona.

Zdroj: KOZ SR

DOHODA O SPOLUPRÁCI

uzatvorená medzi

**Integrovaným odborovým zväzom,
Vajnorská 1, 815 70 Bratislava
zastúpeným Ing. Dušanom Barčíkom, predsedom**

a

**Odborovým svazem pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy
Nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha
zastúpeným Miroslavou Palečkovou, predsedníčkou**

(ďalej len „odborové zväzy“)

Článok 1 Predmet dohody

V nadväznosti na predchádzajúce vzťahy a dohody o spolupráci (vrátane bývalého SOZ textilného, odevného a kožiarskeho priemyslu, právneho predchodcu Integrovaného odborového zväzu) obidva odborové zväzy vedené snahou o dosiahnutie trvalej a pravidelnej informovanosti, posilnenia vzájomných vzťahov a spolupráce, sociálneho a ekonomického postavenia všetkých zamestnancov v odvetví textilného, odevného a kožiarskeho priemyslu, postavenia odborov a odborových orgánov uzatvárajú túto dohodu o spolupráci.

Článok 2 Výmena skúseností a informovanosť

- Odborové zväzy budú pokračovať vo vzájomnej spolupráci a výmene skúseností medzi sebou, hlavne v oblastiach:
 - kolektívneho vyjednávania,
 - odborárskeho vzdelávania,
 - pracovno-právnej legislatívy,
 - bezpečnosti práce,
 - práce s mládežou a mladými odborármi,
 - nadnárodných spoločností.
- Odborové zväzy sa budú vzájomne a pravidelne informovať o svojej činnosti a vývoji v odvetví vo svojej pôsobnosti, vrátane výmeny uzatvorených kolektívnych zmlúv, základných dokumentov prijatých zjazdmi a orgánmi odborových zväzov.

Článok 3 Rozvoj kontaktov

- Odborové zväzy budú podporovať vzájomne dohodnutý rozvoj kontaktov:
 - Na základe požiadania výmenou delegácií k rôznym oblastiam odborovej činnosti.
 - Pracovnými rokovaniami predstaviteľov odborových zväzov (do 4 účastníkov) za účelom hodnotenia tejto dohody a stanovenia ďalšej vzájomnej spolupráce.
 - Účasťou zástupcov odborových zväzov na zjazdoch, resp. zasadnutiach najvyšších orgánov odborových zväzov a významných spoločenských udalostiach.
 - Výmennými pracovnými stretnutiami zástupcov mladých odborárov odborových zväzov s cieľom rozvoja a skvalitnenia členskej základne, postavenia mladých zamestnancov v pracovnoprávných vzťahoch.
 - Ďalšie kontakty a obsah spolupráce môže byť dohodnutý na úrovni vedení odborových zväzov i mimo rámec tejto dohody.

- Rokovania sa budú konať striedavo v jednej z oboch republík na základe vzájomnej dohody odborových zväzov o počte účastníkov a termíne.
- Odborové zväzy budú poskytovať právne poradenstvo v pracovno-právnych vzťahoch na základe žiadosti člena druhého odborového zväzu pracujúceho na území druhej republiky.
- Odborové zväzy budú intenzívne spolupracovať na úseku medzinárodnej činnosti a v styku s odborovými zväzmi a európskymi odborovými centrálnymi v zahraničí, s dôrazom na koordináciu a predkladanie spoločných stanovísk.

Článok 4 Finančné zabezpečenie

Náklady pri rokovaní, pracovných návštevách budú hradíť odborové zväzy:

- Prijímajúci odborový zväz:
 - ubytovanie,
 - vnútroštátnu dopravu pri plnení pracovného programu,
 - stravovanie podľa vnútro zväzových predpisov prijímajúceho odborového zväzu,
 - náklady súvisiace s plnením pracovného programu.
- Vysielajúci odborový zväz:
 - dopravu do miesta konania spoločného rokovania a späť,
 - vreckové podľa vnútro zväzových predpisov vysielajúceho odborového zväzu,
 - náklady súvisiace s plnením pracovného programu.

Článok 5 Záverčné ustanovenia

- Táto dohoda je uzatvorená na dobu neurčitú, pokiaľ ju jeden z odborových zväzov nevytvorí v trojmesačnej výpovednej dobe k 31. 12. príslušného kalendárneho roka alebo príde k dohode odborových zväzov k jej zrušeniu.
- Túto dohodu možno meniť len po vzájomnej dohode odborových zväzov formou písomných dodatkov.
- Táto dohoda nadobúda platnosť dňom schválenia v príslušných orgánoch OZ, a to v Sneme Integrovaného odborového zväzu dňa 29. 11. 2011, a v Predsedníctve Odborového svazu pracovníků textilního, odevného a kožedělného průmyslu Čech a Moravy, dňa 14. 12. 2011, a účinnosť 1. januára 2012.
- Táto dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom a v dvoch vyhotoveniach v českom jazyku. Každý z odborových zväzov obdrží po jednom vyhotovení v každom jazyku s rovnocennou platnosťou.

V Bratislave, dňa 29. 11. 2011

*Ing. Dušan Barčík
predseda IOZ*

*Miroslava Palečková
predsedníčka OS TOK ČR*

PARTNERI IOZ O SÚČASNEJ SITUÁCII V SPOLOČNOSTI

Na sneme odborového zväzu sa pravidelne zúčastňujú partneri IOZ z Českej republiky. Pri tej príležitosti sme sa opýtali:

1. aká je súčasná spoločensko-politická situácia v ČR a jej vplyv na občanov, zamestnancov, odbory

2. výhľad pre rok 2012 až 2013

Odpovede Stanislava Antoniva, predsedu OS STAVBA ČR, Jana Rejského, predsedu OS DOSIA a Miroslavy Palečkovéj, predsedníčky OS TOK si prečítajte nižšie.



Stanislav Antoniv



Miroslava Palečková



Jan Rejský

1.

Stanislav Antoniv

Situace se v ČR zhoršuje, vláda realizuje své antisociální reformy proti kterým odbory protestovaly, včetně demonstrací a stávk v dopravě. Bohužel podle průzkumu veřejného mínění 90 % občanů ČR tzv. reformy odmítá, ale minimum se angažuje, což se projevilo účastí na protestních demonstracích pořádaných ve spolupráci s dalšími občanskými sdruženími v říjnu a listopadu v Praze, Českých Budějovicích, Brně, Olomouci a Ostravě.

Jan Rejský

Politickou situaci v České republice považuje za částečně uspokojivou jen osmina lidí, **zcela spokojené je pouze jedno procento obyvatel země!** Vyplývá to z posledních dat Střediska empirických výzkumů (STEM). Určitě nespokojených lidí je podle šetření 43 %, téměř stejný počet (44 %) má na politickou situaci negativní názor alespoň z části.

Prezidentovi republiky věří 6% oslovených, 20% mu přičítá aspoň částečné zásluhy a více než 50 % respondentů vnímá počínání Václava Klause velmi negativně.

Práce vlády a parlamentu byla podle šetření STEM obdobně bídná. **Tým Petra Nečase zcela kladně ohodnotil pouze 1 člověk ze sta! 80 % obyvatel hodnotí práci vlády a parlamentu negativně.**

Je to následek sociálně necitlivých tzv. reforem, které se začínají negativně projevat v životě obyvatel ČR. Není jediná oblast, kterou by tyto „reformy“ pravcových politiků nezasáhly. Zdravotnictvím počínaje, přes důchody, školství, zákoník práce, ožebračování širokých vrstev obyvatelstva nesmyslně vysokým DPH, atd., atd.

Nikdy v novodobé historii nebylo tolik protivládních demonstrací, které jsou přímým důsledkem nespokojenosti obyvatel s politikou pravcových stran. Přičteme-li k tomu nespočet korupčních afér, které zasahují do nejvyšších

pater politiky a státní správy, nelze se naštvanosti naprosté většiny lidí vůbec divit.

Odbory stojí v naprosté většině v čele protivládních protestů, ke kterým se připojuje stále více různých občanských iniciativ. To je jistě dobré, ovšem na druhou stranu se tím třístí síly a razantnost protestů a spolu s přibývajícím množstvím protestů ubývá jejich účastníků. Pozoruhodný je průzkum, který si udělal náš Odborový svaz mezi svými členy – pouhých 20 % je pro jednorázové akce, ovšem celých 80 % by pro Generální stávku!

Miroslava Palečková

Nemohu mluvit za všechny občany, ale z mého nejbližšího okolí – spolupracovníci, přátelé, rodina – vyzařuje deziluze z dění především na politické scéně. Mnoho voličů věřilo a doufalo v přísliby strany Věci veřejné, mnozí spoléhali na autoritu a osobnost knížete Schwarzenberga v čele strany TOP 09. Bohužel, ani ztráta důvěry v uvedené politické strany nepřiměla právě tyto a ostatní voliče vyslechnout opakovaně výzvy odborářů z ČMKOS a ASO, aby svou nespokojenost projevíli důraznými akcemi typu stávky či generální stávky. Obavy z represí zaměstnavatelem v době krize jsou – možná i zástupným – důvodem, proč se nepodařilo vyburcovat zaměstnance. Dopady již schválených reforem si většina obyvatel zatím nedokáže představit, bohužel některá opatření budou nevratná (privatizace penzijních fondů či zdravotních zařízení atd.).

2.

Stanislav Antoniv

Co se týká našeho odvětví je zatím špatný díky tomu, že vláda drasticky snížila investice do podpory bytové výstavby a dopravní infrastruktury, přijde o práci v roce 2012 20 tisíc stavbařů. Co se týká celospolečenské situace právě v příštím roce dopadnou tzv. reformy prosazené vládou v oblasti daní, zdravotnictví, sociální a dal-

ších na nízko a středně příjmové občany a vydělají na tom ti nejobhatší. Vláda se u nás chová jako Jánošík na ruby.

Jan Rejský

Výhled na další období není příliš optimistický. Pokud bude ve vládnutí pokračovat současná sestava, kterou ovšem 80 % obyvatel nechce (!), není velká naděje, že se změní něco k lepšímu. Protivládní protesty, byť je jich již dlouhá řada, jsou stále slabé na jakoukoliv změnu, přičemž vládní garnitura je vůbec nebere na vědomí! (Závidíme slovenským kolegům, že si to mohou se „svými“ politiky již brzo vyřídit a držíme jim palce, aby volili dobře!)

České odbory nečeká lehké období. Pasivita velké části občanů („stejně nic nezměníme“) se přenáší i do odborového hnutí. Musíme – a nejenom své členy – přesvědčit, že bez sociálního rozměru a aktivních odborů nemůže demokracie fungovat!

Miroslava Palečková

V roce 2012 dojde nepochybně ke zhoršení finanční situace většiny obyvatel a protože textiláci patří k tradičně nejhůře placenému odvětví, zvýšení DPH u mnoha produktů poznamená významně výdaje v jejich rodinách. Rovněž avizované zvýšení nezaměstnanosti přinese mnoho sociálních dopadů – osobní bankroty, exekuce. Zároveň je rok 2012 rokem volebním – volit budeme nové krajské zástupce a část Senátu. Volební kampaně jsou provázeny masivními přísliby, obávám se však malé volební účasti, neboť voliči budou skeptičtí ke všem slibům. I pro Odborový svaz textil, oděv, kůže bude rok 2012 rokem volebním – v prosinci se uskuteční Sjezd OS TOK, který zvolí nové orgány pro následující období. Rozhodně to nebude období jednoduché, a proto nelze než přát všem odborářům, jejich rodinným příslušníkům a všem lidem dobré vůle pevné zdraví, spokojenost a nezbytnou kapku štěstí v jejich počínání.

Vo svete budú pribúdať ľudia bez práce, hrozia nepokoje

Medzinárodná organizácia práce očakáva v tomto desaťročí rast nezamestnanosti v celom svete. To vyústí do verejných protestov, aj v Európe. Vo svojej pravidelnej správe World of Work to uviedla Medzinárodná organizácia práce (ILO) a zároveň varovala, že globálna ekonomika je na pokraji novej a hlbšej recesie trhu práce. Úsporné politiky prijaté mnohými krajinami situáciu iba zhoršia.

Počet nezamestnaných na celom svete dosiahol rekordných viac ako 200 miliónov ľudí, čo je 6,2 % z celkovej potenciálnej pracovnej sily, ktorá dosahuje počet 3,23 miliardy ľudí. Vlni sa globálna ekonomika rýchlo pre-

brala k životu po finančnej a bankovej kríze t rokov 2008 a 2009, teraz však začína opäť stagnovať a nie je pravdepodobné, že by sa nezamestnanosť začala čoskoro znižovať.

Abý sa trh práce vrátil na úroveň pred krízou z roku 2007, muselo by byť vytvorených v nasledujúcich dvoch rokoch najmenej 80 miliónov pracovných miest, najmä v rozvinutom svete. Pri súčasných trendoch bude tento údaj v najlepšom prípade polovičný, ak sa vezmú do úvahy aj mladí ľudia, ktorí prvýkrát vstupia na trh práce. Návrat na úroveň pred krízou tak bude trvať najmenej päť rokov.

Už sú to tri roky...

12. a 13. decembra 2008 sa uskutočnil v Piešťanoch I. zjazd Integrovaného odborového zväzu. Išlo vôbec o prvú takúto integráciu v podmienkach odborov na Slovensku. Z dokumentov a materiálov, ktoré zachytili túto historickú etapu sa možno dozvedieť, že „čas sa pre SOZ TŮK, OZ DOPRAVA a OZ STAVBA SR naplnil.“ Hľadalo sa východisko a našla sa zmena – spoločný odborový zväz.

Veru, už je to tri roky od tej chvíle, keď bol vytýčený smelý cieľ nového

odborového zväzu: predovšetkým udržať zamestnanosť, posilniť zárobok, chrániť zdravie a spolu so sociálnymi partnermi udržať ekonomickú a sociálnu dimenziu.

A opäť až čas (veríme, že nie až história) ukáže, či sa smelé heslo „zlúčenie do väčšej odborárskej rodiny je prejavom sily, solidarity a odvahy“ naplnilo reálnym obsahom alebo ostalo prázdny rámom.

Nuž teda do ďalších rokov veľa úspechov Integrovaný odborový zväz.

*Všetkým členom Integrovaného odborového zväzu
a ich rodinám želáme šťastné a pokojné Vianoce
ako aj úspešný nový rok 2012*



SPEKTRUM

Časopis pre členov a funkcionárov Integrovaného odborového zväzu. Vydáva IOZ SR.
Adresa redakcie: Vajnorská 1, 815 70 Bratislava, tel/fax: 02/55422764, e-mail: ioz@ioz.sk. Redaktor: Gabriel Dudinský.
Redakčná rada: Dušan Barčík, Marta Brodzianska. Grafická úprava: Mojmir Zmija, Bratislava. Tlač: Kníhtlač Gerthofer,
Struhárova 2, 900 51 Zohor.