



ROČNÍK 2

Číslo 12 December 2010

SPEKTRUM

MESAČNÍK INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU

Z obsahu:

Dôležité rokovanie Snemu IOZ /s. 2 • Aktivity odborov v tomto období /s. 3 • Zo správy prednesenej na sneme /s. 4 • O čo ide v novele ZP /s. 6 • 2 % z daní /s. 7

www.ioz.sk

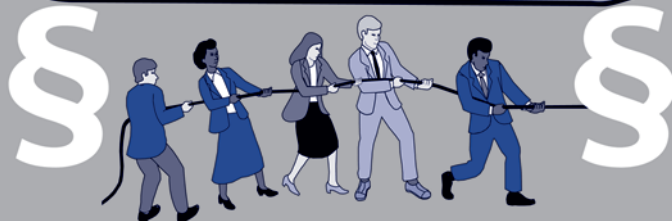
SNEM IOZ PRIJAL ZÁSADNÉ VYHLÁSENIE

(s.3)

„Nikdy neviete, aký neočakávaný dopad budú mať vaše protesty. Ale nebolo by Slovensko krajším miestom pre život, ak by ste nahradili svoj bezmocný hnev naozajstným protestom? Áno, môžete zostať v pasivite a nechať sa naďalej okrádať bankármi a korporáciami a ich politickými pomáhačmi. Je to však rozmazanosť myslieť si, že „ja nemôžem nič robiť“. Každý môže konať na svoju sebaobranu. Ako to deklarovala veľká bojovníčka za demokraciu Margaret Mead: „Nikdy nepochybnite, že aj malá skupinka mysliacich ľudí dokáže zmeniť svet. Nič iného nikdy svet nezmenilo.“ (BL 21. 10. 2010)

KAMPAŇ ODBOROV PROTI TAKZVANÝM ÚSPORNÝM OPATRENIAM VLÁDY JE SPUSTENÁ. PRIDAJ SA AJ TY.

Každým ďalším dňom je čoraz viac jasnejšie, že ľudia tejto krajiny boli kolosálne podvedení. Bankári, ktorí spôsobili krach ekonomiky, sú bohatší a tlstejší než kedykoľvek predtým, a zbohatli z našich peňazí. Vládni kaukliari, ktorí pred voľbami ani neceklí, že sa bude drasticky škrtáť, práve realizujú najhoršie škrtý za posledných dvadsať rokov a odsudzujú ďalšie tisíce ľudí na nezamestnanosť. Áno hnev ľudí ide ruka v ruku s ich bezmocnosťou. Mať pocit bezmocnosti je však omyl. Nemusí to tak byť, pokiaľ sa osmelí dostatočné množstvo z nás, aby sme tomu urobili koniec. Protesty zvyšujú našu politickú cenu.



EURÓPSKY AKČNÝ DEŇ

Výkonný výbor Európskej odborovej konfederácie zdôraznil potrebu viac zviditeľniť európske odborové hnutie, a to o to viac, že na národných úrovniach pokračujú odborové protesty a akcie.



Posledné zasadnutie Európskej rady rozhodlo posilniť rozpočtovú disciplínu zavedením sankcií pre „laxné“ krajiny. To je dôvod, aby európske odbory nepoľavili vo svojom úsilí a pokračovali v mobilizácii za reálny projekt udržateľného rastu v Európe, ktorý jediný zaručí vytvorenie kvalitných pracovných miest. Cesta smerom k európskej konkurencieschopnosti založenej na daňovom a sociálnom dumpingu nemá budúcnosť.

Výkonný výbor EOK prijal rozhodnutie o pokračovaní kampane tým, že organizuje ďalšie dva **akčné dni**:

1. **15. 12. 2010** – spoločná akcia EOK s belgickými odborovými centrálnami v Bruseli. Tento deň predchádza zasadnutiu Európskej rady.
2. **marec 2011** – počas maďarského predsedníctva

15. decembra by mal byť v NR SR schválený štátny rozpočet pre rok 2011 a preto aj KOZ SR pripravuje svoje aktivity, ktoré budú pokračovať aj v roku 2011, kedy sa na nás „valí“ veľká novela ZP.

ZO SNEMU ODBOROVÉHO ZVÄZU



Jesenný Snem Integrovaného odborového zväzu sa zišiel na svoje riadne rokovanie 25. novembra do Bratislavy. Zo správy mandátovej komisie vyplynulo, že sa na rokovaní zúčastnilo 54 z celkových 69 členov (78%), ktorí schválili navrhnutý program rokovania bez pripomienok. Tradičným hosťom na rokovaní snemu bol kolega Stanislav Antoniv, predseda OS STAVBA ČR a tiež Milan Strážovec, predseda Revíznej komisie IOZ.

Po procedurálnych otázkach bola uskutočnená kontrola plnenia uznesení, čo snem zobral na vedomie. V obširnej správe o činnosti predsedníctva OZ od predchádzajúceho snemu (mimo chodom pozostávala z dvoch častí – písomnej a ústnom prednese) sa predkladateľ Dušan

Barčík venoval vecnej analýze rozhodujúcich oblastí činnosti zväzu. Nechýbali pozitíva ale ani kritický pohľad na neuskutočnené aktivity vo zväze (skrátaná správa vo vnútri časopisu).

V ďalšom bol prerokovaný postup odborov smerujúci k opatreniam vlády SR na úsporu v rozpočte (tzv. úsporný balíček). Išlo o komplex materiálov, ktoré mapujú obdobie od oznámenia o chystaných opatreniach v oblasti šetrenia a reakciu na tento postup. Je zrejmé, že tu odbory nemôžu súhlasiť s viacerými návrhmi v legislatívnej oblasti, pretože tie sú priam likvidačne smerované na právomoci odborov (viac v o vnútri čísla).

Po tomto bode o slovo požiadal Stanislav Antoniv, ktorý upriamil pozornosť na aktivity

ČMKOS. Aj u našich západných susedov totiž plieni pravcová vláda, ktorá sa dostala do ostrých konfrontácií s odborármi. Tí dokonca vyhlásili celodenný protest 8. decembra proti vládnym zámerom a nevylučujú ani vyvolanie generálneho štrajku v ČR. Ako vyznelo z vystúpenia S. Antoniva, problémy v ČR sú takmer totožné s tými u nás. Česká verejnosť je však razantnejšia pri ich riešení. Aj preto v reakcii na toto vystúpenie najviac rezonovala téma solidarity a vzájomnej podpory.

Snem následne prijal „vyhlásenie“, ktoré upozorňuje na možné ohrozenie práv odborov a zamestnancov (s.3). V tomto vyhlásení sa členovia IOZ plne prihlásili na ochranu týchto práv v prípade bezprecedentného útoku na ne zo strany vlády a niektorých zamestnávateľov.

V ďalšom boli prerokované dôležité opatrenia na úsporu finančných prostriedkov v v odborovom zväze, čo vyplynulo z predchádzajúcich uznesení zväzových orgánov. V tejto súvislosti bol prerokovaný a schválený Dodatok č. 1 k Organizačnému a kompetenčnému poriadku IOZ. Na základe toho dochádza k zrušeniu niektorých pracovných pozícií na ústredí zväzu, v regióne Nitra a k organizačným zmenám regiónu Nitra.

Následne snem prerokoval návrh rozpočtu odborového zväzu na rok 2011 a tento aj schválil. V tejto súvislosti snem zobral na vedomie stanovisko RK IOZ k rozpočtu na rok 2011.

Dôležitým koncepčným materiálom prerokovaným a schváleným snemom bol tiež štrajkový poriadok, ktorý bude uverejnený v niektorom z ďalších čísel SPEKTRA.

Ako je zaužívané rokovanie sa skončilo diskusiou a následným schválením uznesenia (pozri s. 3).

-gd-

Z diskusie na Sneme



Diskusia sa odvíjala najmä po prvej časti rokovania, teda po prerokovaní postupu odborov k opatreniam vlády.

Štefan Zábojník (región Nitra) sa sústredil na (ne)účasť odborových predákov (KOZ SR) na rokovaní snemu a mal niekoľko pripomienok ku konkrétnostiam v predkladaných materiáloch.

Jaroslav Chrupka (región Žilina) upozornil na minimálnu informovanosť o aktivitách odborov, tých súčasných i pripravovaných.

Mária Šebová (región Nitra) taktiež upozornila na absenciu informovanosti v médiách a zdôraznila potrebu „dostať sa“ do médií.

Juraj Tiňo (región Košice) sa orientoval na ZP a z toho vyplývajúce možnosti odborovej organizácie pri organizovaní protestných aktivít.

Štefan Szalay (región Košice) zdôraznil, že „situácia je kritická“ vo firme IS a odporučil na ďalšie rokovanie prizvať tiež užšie prezídium ZSPS.

Stanislav Biroš (región Košice) poukázal na nezáujem verejnosti o veci verejné a značnú občiansku pasivitu.

Peter Golej (región Bratislava) mal v diskusií širší záber. Od mediálnej oblasti a (ne)využívania možností internetu a najmä facebooku až po ZP. Tiež odporučil, aby KOZ SR bolo formou uznesenia pripomenuté, že treba komunikovať s verejnosťou práve cez facebook.

Andrea Vindišová (región Košice) sa vyjadrila k problematike odborár

a neodborár, kde treba niečo urobiť, aby neprofitovali z práce odborárov tí, čo sa iba vezú.

Milan Frivaldský (región Nitra) reagoval na problémy výchovy mladých ľudí v školách.

Stanislav Doležal (región Bratislava) sa orientoval na organizovanosť v odboroch.

Michal Jurica (región Nitra) sa tiež dotkol témy odborár a neodborár.

Ján Kren (regionálny koordinátor Bratislava) upozornil na niektoré problémy v práci s médiami, najmä o možnostiach internetu.

Záver diskusie svojimi reakciami urobil D. Barčík.

V záverečnej diskusií ešte vystúpili P. Golej s návrhom na výmenu člena sekcie a J. Tiňo ohľadne ZP.

-du-



UZNESENIE

4. Snemu Integrovaného odborového zväzu z 25. novembra 2010 v Bratislave

4. SNEM Integrovaného odborového zväzu:

I. Berie na vedomie

- Kontrolu plnenia uznesení Snemu IOZ
- Správu o činnosti Predsedníctva IOZ a IOZ od 3. Snemu IOZ ústne doplnenú predsedom IOZ
- Stanovisko Revíznej komisie IOZ k návrhu rozpočtu IOZ na rok 2011
- Správu mandátovej komisie 4. Snemu IOZ
- Písomné informácie k Postupu odborov k opatreniam vlády SR
- Opatrenia vlády SR očami odborov
- Informáciu o návrhoch noviel zákonov (ekonomický balíček vlády)
- Stanovisko AZZZ SR k pripravovanej novelizácii Zákonníka práce
- Zákonník práce – východiskový návrh novej právnej úpravy RÚZ
- Stanovisko Predsedníctva IOZ k Národnému programu reforiem SR 2010
- Návrh kampane KOZ SR k Zákonníku práce
- Vecný zámer zmien Zákonníka práce – návrhy KOZ SR
- KOZ SR – Aktivity „ Úsporný balíček“
- vystúpenie predsedu OS STAVBA ČR Stanislava Antoniva

II. Konštatuje, že

- ukladajúce uznesenia Snemu IOZ sú splnené, resp. sú v plnení,
- 4. Snem IOZ je uznášaniaschopný

III. Prerokoval

- Postup odborov k opatreniam vlády SR

IV. Schvaľuje

- Program 4. Snemu IOZ
- Pracovné predsedníctvo 4. Snemu IOZ v zložení: Dušan Barčík, Marta Brodzianska, Jozef Bóna, Stanislav Doležal, Ján Hasaj, Pavel Jánošík, Mária Kotesová, Jana Kotirová, Igor Neumann,
- Mandátovú komisiu 4. Snemu IOZ v zložení: Ondrej Kupčo, Milan Gáll, Jaroslav Chrupka, Štefan Zábojník
- Návrhovú komisiu 4. Snemu IOZ v zložení: Stanislava Biskorovajná, Milan Frivaldský, Jana Kotirová, Štefan Szalay
- Overovateľa protokolu 4. Snemu IOZ Janka Chmelíková
- Vyhlásenie Snemu IOZ
- Opatrenia na úsporu finančných nákladov IOZ
- Dodatok č. 1 k Organizačnému a kompetenčnému poriadku IOZ
- Poskytnutie (prevod) finančných prostriedkov zo Štrajkového fondu IOZ do príjmovej časti rozpočtu IOZ na rok 2011 vo výške 40. tis. € v súlade so Štatútom Štrajkového fondu IOZ čl. 3, ods. 3, písm. b)
- Rozpočet IOZ na rok 2011
- Štrajkový poriadok IOZ
- Zmenu v sekcii DP, namiesto Ivana Brnu Júliusa Orbana (región Bratislava)

V. Ukladá

- Informovať členov IOZ a zamestnancov v pôsobnosti ZO IOZ o pripravovaných legislatívnych zmenách dotýkajúcich sa občanov a zamestnancov v oblasti pracovnoprávných vzťahov, s dôrazom na Zákonník práce, zákon č. 2/1990 Zb. o kolektívnom vyjednávaní, zákon o BOZP.
Termín: priebežne
Zodpovední: členovia Snemu IOZ, predsedovia ZO IOZ
- Aktivizovať členov IOZ a zamestnancov v pôsobnosti ZO IOZ k účasti na Kampani Konfederácie odborových zväzov k Zákonníku práce.
Termín: priebežne
Zodpovední: členovia Snemu IOZ, predsedovia ZO IOZ
- Zabezpečiť účasť členov IOZ na akciách v rámci Kampane Konfederácie odborových zväzov k Zákonníku práce.
Termín: v súlade s harmonogramom Kampane KOZ SR k ZP
Zodpovední: predseda IOZ, predsedovia RR IOZ, predsedovia ZO IOZ
- Predsedovi IOZ realizovať organizačné z meny vyplývajúce z Dodatku č. 1 k Organizačnému a kompetenčnému poriadku IOZ a jeho príloh do 31. 3. 2011.
Termín: v texte
Zodpovedný: Dušan Barčík, predseda IOZ
- Predsedovi IOZ vydať Organizačný a kompetenčný poriadok IOZ v platnom znení.
Termín: ihneď
Zodpovedný: Dušan Barčík, predseda IOZ
- Zaslať Štrajkový poriadok IOZ základným organizáciám IOZ.
Termín: ihneď
Zodpovedný: Marta Brodzianska, podpredsedníčka IOZ

**Integrovaný odborový zväz,
Vajnorská 1, 815 70 Bratislava**

VYHLÁSENIE

Členovia Integrovaného odborového zväzu so znepokojením vnímajú úsilie časti zamestnávateľov, ktorí sú reprezentovaní RÚZ a AZZZ SR, ako aj novej vlády SR narušiť právne garantované základné pracovné, sociálne a iné istoty zamestnancov a ich rodín.

V predchádzajúcom volebnom období boli v legitímnom a korektnom sociálnom dialógu na najvyššej úrovni dosiahnuté štandardy, ktoré dlhodobo zabezpečili sociálny zmier a viac – menej vniesli do partnerských sociálnych vzťahov stabilitu a dôveru.

V súčasnom období je badateľné otvorené a nekompromisné úsilie dvoch, z troch strán sociálneho dialógu, o narušenie rovnováhy. Deklarovaná snaha o likvidáciu vydobytého postavenia odborov v spoločnosti, o oklieštenie fungujúceho tripartitného systému a zavedenie nových, deštruktívnych prvkov do tohto systému, nás núti k najvyššej pohotovosti.

My, členovia Integrovaného odborového zväzu, reprezentovaní volenými zástupcami, ktorí tvoria najvyšší orgán – Snem IOZ

nesúhlasíme s takou novelou Zákonníka práce, ktorá zníži súčasné práva zamestnancov a odborárov,

nesúhlasíme s vytesňovaním zamestnanca do role poddaného u zamestnávateľa,

vyjadrujeme plnú podporu našim zástupcom v HSR a expertnej skupine pre obhajovanie našich požiadaviek v ZP,

podporujeme všetky aktivity z úrovne KOZ SR, ktoré sú orientované na zachovanie súčasného stavu v ochrane práv zamestnancov a odborárov,

sme pripravení v prípade bezprecedentného útoku na naše práva v ZP, ale aj nadväzujúcej legislatívnej oblasti, využiť všetky legitímne formy odborárskeho boja, ktoré sú úplne samozrejme v krajinách EÚ na našu ochranu pred sociálnym terorom.

V Bratislave 25. novembra 2010

Snem IOZ

ZO SPRÁVY PREDNESENEJ NA ROKOVANÍ SNEMU IOZ DUŠANOM BARČÍKOM, PREDSEDOM ODBOROVÉHO ZVÄZU



z poverenia Predsedníctva Integrovaného odborového zväzu predkladám správu o činnosti odborového zväzu od 3. Snemu IOZ, ktorý sa konal 22. apríla 2010 v Bratislave. Schádzame sa v období, kedy sa aktivizuje KOZ SR a jej členské odborové zväzy v súvislosti s prijímaním balíčka ekonomických opatrení vlády SR a vládou pripravovaných noviel zákonov. Pre nás občania – zamestnancov je to predovšetkým zo všetkých strán avizovaná veľká novela Zákonníka práce. Schádzame sa však aj v období, kedy pokračujú dopady hospodárskej krízy na naše základné organizácie a ich členov.

Niektorými opatreniami pravicovej vlády, ktorá vzišla z júnových parlamentných volieb sa ľudia aj naďalej cítia ohrození, obávajú sa straty zamestnania a sociálneho štandardu, ktorý veľmi ťažko nadobúdali. Vládou ohlasovaný a schválený balíček ekonomických opatrení na zníženie deficitu verejných financií bude mať najväčší dopad práve na občanov. Za posledné mesiace došlo k výraznému nárastu prípadov hromadných prepúšťaní, v odvetviach v pôsobnosti nášho odborového zväzu, predovšetkým v stavebníctve, ktoré boli spôsobené aj zastavením rozhodujúcich PPP projektov, aj v tzv. veľkých stavebných podnikoch (Doprastav, Váhostav, Inžinierske stavby, Strabag, Sibamac...). Prepúšťanie pokračovalo v odvetví textil, odev, koža, a neobišlo ani dopravu, čo sa značne prejavilo na poklese našej členskej základne. Podľa Ústredia práce sociálnych vecí a rodiny SR v septembri tohto roku z celkového počtu 377 223 nezamestnaných, podľa vykazovania SK – NACE na základe predchádzajúcej činnosti u posledného zamestnávateľa, bolo 18 516 stavbárov, ktorí sa uchádzali o zamestnanie (za celý rok 2009 21 543), v odvetví TOK 8 320 (za rok 2009 10 472) a v odvetví dopravy 4 389 (za rok 2009 5 444). Spolu v odvetviach IOZ je to 31 225 nezamestnaných, ktorí sa naďalej uchádzajú o zamestnanie (za celý rok 2009 to bolo 37 459).

Výsledky júnových parlamentných volieb a zotava vládnej koalície, nás odborárov, ako zástupcov zamestnancov vrátilo do roku 2002, keď nastúpila druhá Dzurindova vláda. Aj vtedy sme museli aktivizovať naše sily, aby sme sa bránili opatreniam, ktoré vtedajšia vláda začala prijímať. Dnešná vládna koalícia je pre nás ešte nečítateľnejšia, pretože jej súčasťou je aj nová neoliberálna strana Richarda Sulíka - Sloboda a solidarita. V júli vládna koalícia schválila svoje programové vyhlásenie, ktoré nazvala „Občianska zodpovednosť a spolupráca“. V úvodnej časti sa hovorí :

„Za najdôležitejší cieľ preto vláda Slovenskej republiky dnes považuje vytvárať predpoklady pre zvyšovanie kvality života občanov a životnej úrovne. Prirodzene, motívom ľudského konania a každého úsilia je predovšetkým súkromie, rodina, blízki, priatelia. Vnímame svoju krajinu a hodnotíme ju aj podľa toho, aké podmienky pre život nám umožňuje si vytvoriť, či aké nám vytvára. Príjem z práce, usporiadané rodinné vzťahy, úspešné deti a zdravie sú zdrojom pokoja a vnútornej rovnováhy. Kým v minulosti dominovali témy integrácie a reforiem, dnes vláda Slovenskej republiky považuje za kľúčovú tému problematiku kvality každodenného života občanov, aby sa nemuseli obávať o svoju budúcnosť na dôchodku. Vláda Slovenskej republiky bude vítať každú ekonomickú aj občiansku aktivitu v prospech toho, aby Slovensko bolo lepším domovom pre všetkých“ (koniec citátu).

To, ako chce vláda „zvyšovať kvalitu života slovenského občana“ ukázala hneď po necelých dvoch mesiacoch, po prázdninách, keď do hospodárskej a sociálnej rady v septembri predložila na prerokovanie balíček ekonomických opatrení na zníženie schodku štátneho rozpočtu o 1,7 mld. €. Tzv. záchranný balíček bude mať predovšetkým negatívny dopad na nízkoprijímové skupiny, ďalším dôsledkom bude pokles kúpyšpochovnosti, nárast ne-

zamestnanosti a chudoba... Toto sú podľa vlády nástroje „na zvyšovanie kvality života slovenského občana“. Takéto úsporné opatrenia vlády podľa prepočtov KOZ SR zaznamenajú vyššie výdavky pre štvorčlennú rodinu až o 400 € ročne.

Odbory sa doposiaľ neúspešne snažili na úrovni bipartitných rokovaní presvedčiť vládu, aby sa na úsporných opatreniach vo vyššej miere podieľali aj solventnejšie vrstvy obyvateľstva a firmy reprezentujúce slovenský kapitál. Žiadali predovšetkým diferencovanú sadzbu DPH, vyššie daňové zaťaženie výnosov z dividend, zabránenie zvýšeniu spotrebnej dane za uhlie, plyn, či zrušenie 6%-nej dane za predaj z dvora a ďalšie. Tiež nesúhlasili ani s navrhovaným novým valorizačným mechanizmom pre výpočet dôchodkov. Všetky návrhy však vláda odmietla. Aj preto orgány KOZ SR rozhodli o zorganizovaní celoslovenského protestného zhromaždenia proti balíčku ekonomických opatrení vlády, ktoré sa uskutočnilo 12. októbra v Bratislave.

To, že balíček ekonomických opatrení vlády nebude jediným podnetom na to, aby odborári protestom vyjadrili svoj nesúhlas, bolo jasné hneď po prijatí PVV. Ukázalo sa to na rokovaní HSR, kde sociálni partneri (odbory a zamestnávateľia) boli vyzvaní na diskusiu o zmenách Zákonníka práce, pritom samotné MPSVaR SR nepredložilo nič. Na októbrové rokovanie tripartity predložila AZZZ, RÚZ a KOZ SR svoje vecné zámery zmien ZP o ktorých sa diskutovalo, opäť bez návrhov vlády. Na rokovaní bol prijatý záver, že sociálni partneri budú rokovať na bipartitnej úrovni a MPSVaR SR predloží svoje vecné zámery zmien ZP po 15. novembri s tým, že už 18. novembra sa stretne expertná skupina zložená zo všetkých troch partnerov, ktorá bude o zámeroch zmien ZP rokovať na MPSVaR SR. Rokovania so zamestnávateľmi sa sice uskutočnili, no žiaľ bez výsledkov. Minister práce svoj sľub nesplnil, 15-tého nepredložil vecný zámer vlády na zmeny ZP a rokovanie expertnej





skupiny na MPSVaR SR bolo neúspešné. Aj tieto postoje sociálnych partnerov potvrdili správnosť orgánov KOZ SR, ktoré rozhodli o spustení kampane KOZ SR k Zákonníku práce. Cieľom kampane je zabrániť zníženiu dosiahnutých sociálnych štandardov a výraznému oslabeniu pracovno-právneho postavenia zamestnancov.

Kolektívne vyjednávanie KZVS je v kompetencii odvetvových sekcií, ktoré v súčasnosti začali rokovať a v ich programoch je aj začatie kolektívneho vyjednávaní. Aj napriek dopadom krízy, v nadväznosti na Hlavné úlohy IOZ na roky 2009 a 2010 Predsedníctvo IOZ schválilo Postup kolektívneho vyjednávaní KZVS a PKZ na rok 2011, podľa ktorého budú sekcie postupovať.

Podľa tohto postupu je cieľom kolektívneho vyjednávaní v roku 2011 uzatvorenie dodatkov k štyrom platným KZVS, ktoré má odborový zväz s partnerskými zväzmi zamestnávateľov uzatvorené, a to pre stavebné spoločnosti, pre spoločnosti cestných stavieb, pre dopravné podniky a civilné letectvo. Naďalej negatívne hodnotíme neexistenciu KZVS pre odvetvie textil, odev, koža, nakoľko v tomto odvetví nemáme sociálneho partnera.

Cieľom je vyjednať a zabezpečiť, aby nároky z uzatvorených KZVS a PKZ zostali zachované. Kolektívne vyjednávanie vedieme na zabezpečenie udržania jestvujúcej zamestnanosti a dohodnutých nárokov. V tomto duchu budú rokovať odvetvové sekcie. Pre ucelenosť informácie treba uviesť pre členov snemu zo sekcie stredných odborných škôl, cestnej infraštruktúry a civilného letectva, že prebehlo 5 kôl rokovaní s vládou o KZVS pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a KZVS pre štátnu službu pre rok 2011. Zatiaľ k dohode nedošlo a partneri sa dohodli na rokovaní pred sprostredkovateľom.

Aj na vyjednávaní týchto KZVS odborový zväz priamo participuje. O prístupe k vyjednávaní týchto KZVS zo strany zamestnávateľov – štátu, VÚC, ZMOS – u svedčí aj ten fakt, že až 26. 11. 2010, pokračuje vyjednávanie pred sprostredkovateľom. Žiaľ má to jeden háčik. Návrh Štátneho rozpočtu na rok 2011 je už v Národnej rade SR, ktorý by mal obsahovať nároky obsiahnuté v dohodnutých v predmetných KZVS. Nakoľko tieto nie sú uzatreté, ba ani dohodnuté, je preto pred nami otázka: Čo vlastne návrh Štátneho rozpočtu obsahuje z návrhov KZVS? Možno povedať, že nielen dopady hospodárskej krízy, ale predovšetkým postoj novej pravicovej vlády sa jednoznačne odrazili aj na týchto vyjednávaniach.

Neláhké je aj vyjednávanie na úrovni základných organizácií. Aj napriek tomu, že sú platné a účinné KZVS a v 183 zamestnávateľských subjektoch takmer 100 % pokrytie zamestnancov

v pôsobnosti IOZ podnikovými kolektívnymi zmluvami, jednej tretine PKZ končí platnosť a účinnosť 31. decembra tohto roku. Preto z úrovne zväzu spoločne s výbormi základných organizácií, kde táto situácia nastala je venovaná maximálnu pozornosť s jediným cieľom, predĺžiť účinnosť platných PKZ, resp. dohodnúť nové v súlade s Postupom kolektívneho vyjednávaní na rok 2011. Aj napriek už spomínaným prekážkam, sa postupne darí vyjednať a dohodnúť predmetné PKZ, resp. dodatky k nim.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci je oblasťou, ktorá má v rámci hlavných úloh odborového zväzu nezastupiteľné miesto. Okrem kontrolnej a poradenskej činnosti zo strany zväzových inšpektorov bezpečnosti práce to boli aj iné aktivity. Za hodnotené obdobie zväzoví inšpektori vykonali v rámci IOZ 63 komplexných a základných previerok, z toho 3 mimoriadne previerky na podnet základných organizácií a 11 pre partnerský OZ PPaP. Boli zamerané na kontrolu plnenia úloh zamestnávateľov v oblasti BOZP, na plnenie povinností zo zákona o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a ním ustanovených nariadení vlády SR, Zákonníka práce, predpisov na ochranu zdravia, ako i ostatnej súvisiacej legislatívy z oblasti BOZP.

Z vykonaných previerok vyplýva, že neustále pretrvávajú problémy v niektorých firmách. Nedodržoval sa napr. pitný režim, ktorý zamestnávateľ v letných mesiacoch neposkytoval zamestnancom pracujúcich priamo na cestách a za vysokých denných teplôt, zamestnávateľia nevybavujú zamestnancov pracujúcich vo výškach zabezpečovacími zariadeniami, obsah lekárničiek je nedostatočne zabezpečený liečivami, chýba dokumentácia o posúdení rizík, chýbajú doklady o preškolení zamestnancov pre poskytnutie prvej pomoci a mnohé iné nedostatky. K ďalším aktivitám inšpektorov bezpečnosti práce patrí aj činnosť, ktorá zabezpečuje previazanosť a informovanosť orgánov OZ:

- účasť na školeniach k novelám predpisov súvisiacich s bezpečnosťou práce, hygienou a verejným zdravím;
- informovanie zástupcov zamestnancov o novelách zákonov, vyhlášok a iných činnostiach súvisiacich s bezpečnosťou práce pri osobných stretnutiach ako aj prostredníctvom časopisu Spektrum;
- účasť na kolektívnych vyjednávaniach PKZ, ako aj na vypracovávaní KZ VS,
- vydávanie metodických pokynov pre ZO v spolupráci s členmi komisie BOZP.

Zmienil sa treba aj o výchove mladých v oblasti BOZP a tou je tradičná súťaž žiakov stredných odborných škôl, ktorej cieľom je dať čo najväčšiemu počtu žiakov príležitosť prezentovať svoje získané vedomosti o predpisoch BOZP. V tomto roku odborový zväz zorganizoval už 36. ročník tejto súťaže, ktorý sa konal 13. mája v SOŠ obchodu a slu-

žieb v Trnave. Následne boli štyria najlepší pozvaní na medzinárodnú súťaž do Nemecka, kde súťažili žiaci z 10 krajín EÚ. OZ chce pokračovať v tejto tradícii, Radi by sme uskutočnili na budúci rok 37. ročník s tým, že boli oslovené všetky SOŠ stavebné, dopravné a textilné, nielen tie, ktoré sú registrované v našom IOZ.

V posledných dňoch zo strany orgánov štátnej správy nastal silný tlak zo všetkých zákonov systematicky vypustiť práva odborov. Dňa 21. 10. 2010 sa uskutočnilo na podnet MPSVa R SR úvodné rokovanie k príprave novely zákonov č. 124/2006 Z. z. o BOZP, č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce, č. 355/2007 o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a prislúchajúcich predpisov, čo bude mať za následok zníženie úrovne starostlivosti o bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci. Stav a úroveň BOZP nie je možné oddeliť od celospoločenského diania, vývoja ekonomiky, vývoja na trhu práce. Preto problémy vo financovaní alebo v hospodárení štátu nesmú mať za následok zníženie úrovne starostlivosti o bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci o čo súčasná vláda SR usiluje.

Predsedníctvo IOZ sa pravidelne zaoberá poskytovaním právnej pomoci našim členom a základným organizáciám, s dôrazom na právnu pomoc zastupovaním pred súdmi, nakoľko je to v jeho kompetencii a je to jedna z oblastí, v ktorej naši členovia konkrétne pociťujú pomoc odborového zväzu. Požiadavky na právnu pomoc sú rozsiahlejšieho charakteru, týkajú sa väčšieho počtu zamestnancov, našich členov. Je to dôsledok úpadku zamestnávateľských subjektov, hromadného prepúšťania, a s tým súvisiacich nevyplatených miezd, odvodov a iných náležitostí. Tu je len na jeden príklad za všetky, kedy odborový zväz svojim členom bol nápomocný pri riešení ich problémov a kedy sa ukázalo, aké dôležité je mať ochranu svojich záujmov v odborovej organizácii.

Zamestnanci AIR Slovakia spol. s r.o. v roku 2009 založili základnú organizáciu, ktorá mala za cieľ napraviť závažné chyby a nedostatky, ktorých sa voči zamestnancom dopúšťal manažment. Chceli, aby sa začali riadne dodržiavať pracovné podmienky, BOZP, normy v doprave a pod. Nik vtedy netušil, že o pár mesiacov bude naplno preverená akcieschopnosť odborov. Nevyplatené mzdy priviedli mnohých zamestnancov na pokraj zúfalstva a do existenčných problémov. Riadne vyplatenú mzdu nevideli päť a viac mesiacov.

Začiatkom marca 2010 bola schválená v spoločnosti reštrukturalizácia. Keďže ale manažment obmedzil komunikáciu so zamestnancami a neskôr neposkytoval žiadne informácie ohľadom aktuálnej situácie, prišla na rad profesionálna pomoc IOZ. Majiteľom AIR SLOVAKIA spol. s r.o. je indický občan žijúci v Anglicku a manažment tvoria aj zahraniční pracovníci z rôznych častí Európy.

Dá sa konštatovať, že na Slovensku platné pracovné právo je pre týchto ľudí veľmi okrajová záležitosť. Spolupráca výboru základnej organizácie a odborového zväzu postupne začala prepisovať naučené praktiky vedúcich pracovníkov AIR SLOVAKIA, a utkvelá predstava, že zamestnanci sú niekde na konci záujmu sa výrazne zmenila. Po veľmi skratových rokovaniach bolo spoločne do cieľené, že informovanie zástupcov zamestnancov, prerokovanie a spolurozhodovanie odborovej organizácie vstúpili do života. Zlé rozhodnutia výkonného riaditeľa, vyvolali dojem únosu lietadla a zo zamestnancov prepožičaných Albanian Airlines sa stali na určitý čas rukojemníci. Je zarážajúce, že to nebol manažment AIR SLOVAKIA, ale IOZ, kto ihneď kontaktoval Ministerstvo dopravy, pošt a telekomunikácií, Ministerstvo zahraničných vecí a riešil bezpečnosť zadržovaných zamestnancov v Albánsku.

Podarilo sa dosiahnuť, že zamestnanci dostali marcovú mzdu, ale preto, že AIR SLOVAKIA mala pozastavené potrebné licencie a v lehotách nespĺňala podmienky kompetentných orgánov, vynáralo sa stále viac a viac otázok. Výbor ZO zorganizoval pracovnú skupinu, ktorá na odborovom zväze v spolupráci s IOZ pomáhala členom s prihláškami pohľadávok. Splnenie podmienok zamestnancov ako veriteľov je pre odbory naozaj dobrou vizitkou. Najväčším problémom však naďalej zostávalo, že ozdravenie spoločnosti bolo postavené iba na prísluboch, čo vyústilo do kon-

kurzu. Dnes konštatujeme, že všetky administratívne úkony boli v lehotách splnené, zamestnanci majú vyplatené dávky z garančného fondu, sú odborne zastupovaní IOZ v konkurznom konaní, zabezpečili sme odbornú pomoc pri uplatňovaní sociálnych dávok zahraničným členom. V doterajšej praxi sme sa stretávali s názorom funkcionárov, že nemožno čakať ocenenie odborárskej práce. Výbor ZO IOZ AIR SLOVAKIA v spolupráci s odborovým zväzom tento mýtus prelomil a dosiahol uznanie tak členov, ako aj odbornej verejnosti zainteresovanej v probléme AIR SLOVAKIA. Na záver tohto príkladu mi nedá nepovedať, že základnú organizáciu založili prevažne mladí ľudia, ku ktorým sa pridali aj tí skôr narodení. Cieľ založenia základnej organizácie možno niektorým pripadá ako ZO na jedno použitie. Nie je to pravda. Základná organizácia je života schopná, dokonca jej členstvo je mnohonárodné. A čo je najdôležitejšie, títo naši kolegovia v odbory veria, vedia, že sa na ne môžu spoľahnúť, lebo sa už presvedčili, že IOZ im môže a vie pomôcť.

Odborový zväz sa aktívne podieľal na činnosti orgánov KOZ SR, na pripomienkovaní legislatívnych návrhov zákonov, zúčastňoval sa na rokovaní komisií, poradných orgánov a ďalších rokovaní. Vo svojej činnosti naďalej pokračujú za aktívnej účasti odborového zväzu odvetvovej tripartity, a to cestnej infraštruktúry, civilného letectva a cestnej dopravy, kde boli predkladané iniciatívne návrhy. Žiaľ, dosiaľ sa po novele kompetenčného zákona

nepodarilo obnoviť činnosť odvetvovej tripartity v stavebníctve, ktorá by mala pôsobiť pri Ministerstve dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja. Je predpoklad, že od budúceho roka by aj táto odvetvová tripartita mala začať pracovať.

Súčasťou činnosti OZ bola aj práca mladých odborárov a ich Rady. Jej členovia v rámci cezhraničnej spolupráce zorganizovali stretnutie s mladými odborármi z OS STAVBA ČR, kde okrem iného hľadali nové cesty získavania mladých do odborov. IOZ taktiež naplnil Dohody o spolupráci s partnerskými odborovými zväzmi v ČR, plnil úlohy vyplývajúce z členstva v medzinárodných odborových centráloch.

Integrovaný odborový zväz sa stal štandardným a rovnocenným sociálnym partnerom, na ktorý je možné sa spoľahnúť, je aktívnym partnerom pre riešenie vzniknutých problémov v odvetviach v ktorých pôsobia jeho základné organizácie, ale aj v KOZ SR.

Treba poďakovať za prácu všetkým, funkcionárom, zamestnancom i členom, ktorí sa podieľali na činnosti zväzu, pri zabezpečovaní programových cieľov a všetkých dôležitých úloh v súvislosti s jeho činnosťou. Niet pochýb, že členovia sa budú aktivizovať pri ochrane svojich záujmov, pri ochrane zákonníka práce a ďalších právnych noriem, ktoré chce vláda novelizovať s cieľom znížiť ochranu zamestnancov a znížiť ich participáciu pri ich uplatňovaní v praxi.

(redakčne krátené)

BOJ O BUDÚCU PODOBU ZÁKONNÍKA PRÁCE NABERÁ NA OBRÁTKACH. ODBORY MUSIA BYŤ V STREHU!



Medzinárodná organizácia práce: Dohovor o obmedzení pracovného času pre mužov, žien a detí z roku 1919 - Dohovor o zväzoch odborových organizácií z roku 1921 - Dohovor o vytváraní mechanizmu určovania minimálnej mzdy č. 26 z roku 1928 - Dohovor o ochrane zamestnancov v podnikoch č. 52 z roku 1936 - Dohovor o slobode združovania a ochrane práva organizovať sa č. 87 z roku 1948 - Dohovor o ochrane miest zamestnancov č. 102 z roku 1951 - Dohovor o ochrane zamestnancov v podniku a uľahčení podmienok na výkon ich činnosti č. 135 z roku 1971 - Dohovor o podpore zamestnancov v podniku č. 151 z roku 1981 - Dohovor o bezpečnosti a zdraví pri práci a o pracovnom prostredí č. 155 z roku 1991 - Dohovor o ochrane nárokov pracovníkov pri platbe odškodniny č. 158 z roku 1992 - Dohovor o podpornom zamestnaní pre bezpečnosť a zdravie pri práci č. 187 z roku 2006 ...

HROZBA NOVÉHO „ZÁKONNÍKA PRÁCE“

- § výrazné zníženie ochrany zamestnancov pri prijímaní a prepúšťaní
- § predĺženie skúšobnej doby (z 3 na 6 mesiacov)
- § skrátenie výpovednej doby (na 1 mesiac)
- § zrušenie súbehu odstúpného a výpovednej doby
- § zhoršenie pracovných podmienok zamestnancov
- § zníženie ochrany pri hromadnom prepúšťaní
- § zrušenie minimálnych mzdových nárokov

IOZ poskytol členom ZO IOZ sociálnu výpomoc z dôvodu povodní

Integrovaný odborový zväz pozorne sledoval situáciu vo viacerých regiónoch Slovenska, ktoré spôsobil ničivý prírodný živý – rozsiahle povodne, záplavy a zosuvy pôdy. Povodne spôsobili obrovské škody, zaplavili domy, pivnice, voda strhla mosty, pretrhla hrádze, zaplavila cesty, zablokovala cestnú a železničnú dopravu, voda si vzala aj ľudské životy.

V súvislosti s povodňami sa Integrovaný odborový zväz obrátil na všetky ZO IOZ vo svojej pôsobnosti s Výzvou, aby zmapovali situáciu a zaslali na IOZ žiadosť o sociálnu výpomoc pre svojich členov – odborárov, ktorí boli postihnutí záplavami a utrpeli škodu na majetku (potvrdenú obecným úradom s uvedením výšky škody).

IOZ obdržal k 1.11.2010 žiadosť o sociálnu výpomoc z dôvodu povodní od 13 ZO IOZ pre svojich 40 členov, avšak z uvedeného počtu bolo 6 žiadostí neopodstatnených. Sociálna výpomoc bola poskytnutá nasledovným ZO IOZ: Stavováňa, a.s. Lučenec, Inžinierske stavby, a.s. závod 06 Prešov, SOŠ Prešov, DPM Košice, a.s. č.2, Eurovia-Cesty, a.s. závod 01 Košice, SÚC PSK, oblasť Stará Lubovňa, oblasť Vranov nad Topľou, SC KSK Moldava nad Bodvou a Moldava nad Bodvou-Čaňa, NDS a.s. SSÚR Košice, NDS a.s. Bratislava strediská SÚD Behárovce a Petrovany, RSÚC Topoľčany a.s.

Správna rada Rezervného fondu IOZ na svojich rokovaníach schválila v zmysle „Zásad poskytnutia sociálnej výpomoci IOZ z dôvodu povodní“ sociálnu výpomoc na preklopenie ťaživej situácie členov ZO IOZ v celkovej výške **16.700,-€**, ktorá im bola následne vyplatená.

Spracovala Ing. Gabriela Krchňáková

Rokovala Sekcia stredného odborného školstva INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU



Dňa 23. 11. 2010 sa v Bratislave uskutočnilo spoločné rokovanie Sekcie SOŠ IOZ predsedov ZO IOZ SOŠ, riaditeľov SOŠ Trnava, Prievidza, Nitra, Trenčín, Banská Bystrica, Košice, Prešov za účasti zástupcu Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR p. Mgr. Drgu, riaditeľa odboru a JUDR. Brodzianskej, podpredsedníčky IOZ. **Prioritným bodom rokovania bolo uplat-**

ňovanie zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v praxi s dôrazom zamerania sa na majstrov odbornej výchovy. Sekcia k uvedenému zákonu vypracovala stanovisko a konkrétne požiadavky bude uplatňovať pri jeho novele.

Členovia sekcie v plnej miere podporujú ďalšie vzdelávanie, ktoré by rozšírilo obzor vedomostí pedagogických zamestnancov, avšak nie spôsobom ich preraďovania do nižších platových tried, čo v konečnom dôsledku môže spôsobiť odchod starších zamestnancov zo školstva, resp. mladí vyštudovaní pedagógovia si budú hľadať lukratívnejšie profesie. Platové ohodnotenie pedagogických zamestnancov, ich zaraďovanie bolo pred platnosťou citovaného zákona spravodlivejšie. Zástupca MŠVV a Š SR odpovedal na konkrétne otázky uplatňovania zákona v praxi, prisľúbil konštruktívne riešiť nastolené problémy v novele zákona a zároveň prítomných vyzval na vzájomnú spoluprácu k naplneniu cieľa.

Spracovala: Ing. G. Krchňáková



Je čas na rozhodnutie sa komu darovať 2 percentá zo zaplatenej dane

Integrovaný odborový zväz tak, ako v minulom roku, opätovne splnil zákonom stanovené podmienky prijímateľa podielu zaplatenej dane a je zaregistrovaný v notárskom centrálnom registri určených právnických osôb na prijímanie 2 % podielu zaplatenej dane z príjmu za zdaňovacie obdobie roku 2010.

V druhom roku realizácie poukázalo na IOZ 2 % odvedenej dane za rok 2008 (použitie v rokoch 2009-2010) viacero základných organizácií v celkovej sume 13.293,14 €, ktorú následne použili v zmysle zákona,

napr. Dopravný podnik Bratislava, a.s. a OLO a.s. Bratislava na športovo rekreačné pobyty detí v letnom tábore, Regionálna správa a údržba ciest Levice, a.s. a Topoľčany, a.s. na kúpeľnú liečbu a rehabilitačno-liečebné procedúry zamestnancov, Východoslovenské stavebné hmoty Turňa nad Bodvou, Eurovia-Kameňolomy, s.r.o., Správa ciest ŽSK, závod Kysuce, DPM Prešov, a.s., BB RSC, a.s. Veľký Krtíš na sociálnu výpomoc počas dlhodobej práceneschopnosti, ECCO Slovakia a.s. Martin na školenie.

Odveď 2 % odborom – odbory pomôžu Tebe!

Každá fyzická osoba - daňovník, ktorá zaplatila daň z príjmu fyzických osôb minimálne v sume 3,32 € za rok 2010 a nemá daňové a poisťné nedoplatky, môže poukázať 2 % svojej dane na Integrovaný odborový zväz, ktorý v zmysle schválených „Zásad použitia podielu zaplatenej dane zamestnanca“, následne finančné prostriedky refunduje ZO IOZ.

Odkedy a dokedy môžeš poskytnúť daň? od konca februára do 30. apríla 2011

Ako poskytnieš svoju daň? – podpíšeš tlačivo **Vyhlasenie** o poukázaní 2 % podielu zaplatenej dane z príjmu fyzickej osoby a súčasne príložíš **Potvrdenie** o zaplatení dane z príjmu zo závislej činnosti a doručíš na daňový úrad v mieste svojho bydliska.

Podrobnejšie informácie aj s tlačivami budú všetkým ZO IOZ poslané v mesiaci január 2011.

Spracovala: G. Krchňáková

Veselé Vianoce a šťastný nový rok Merry Christmas and Happy



New Year Frohe Weihnachten und ein glückliches Neues Jahr

*Všetkým členom odborového zväzu
a ich rodinám
želáme pekné vianočné sviatky
a úspešný Nový rok 2011*

Blahoželáme

V decembri oslavujú narodeniny členky členovia Snemu IOZ:

Ján Dzúrik, ZIPP Bratislava, spol. s.r.o.

Milan Frivaldský, SOŠ Prievidza

Mária Kotesová, VULKAN, a.s. Partizánske

RNDr. Ivan Burza, ALAS SLOVAKIA, s.r.o. Bratislava

Pavel Jánošík, Letisko M.R. Štefánika Bratislava

Ján Bednár, Stavoudržba Piešťany

Štefan Zábojník, OSP, a.s. Prievidza

Mikuláš Jop, EUROVIA-Cesty, a.s., záv. 02 Michalovce

Ján Ďurečka, Letisko Sliač, a.s.

Jaroslav Čechovič, Keramické závody, dlaždice, Michalovce

Katarína Mišková, JAS Snina

Štefan Szalay, IS, a.s. závod 03, Košice



SPEKTRUM

Mesačník pre členov a funkcionárov Integrovaného odborového zväzu. Vydáva IOZ SR.

Adresa redakcie: Vajnorská 1, 815 70 Bratislava, tel/fax: 02/55422764, e-mail: dudinsky@ioz.sk. Redaktor: Gabriel Dudinský.

Redakčná rada: Dušan Barčík, Marta Brodzianska – predsedníčka redakčnej rady, Gabriel Dudinský. Grafická úprava:

MA-Typ, Bratislava. Tlač: Interlingua, s.r.o., Hrachová 36, 821 05 Bratislava.